



# TERUS MELANGKAH, MENGEMBAN MISI KEBERLANJUTAN

*MOVING FORWARD,  
TO CARRY OUT THE SUSTAINABILITY MISSION*

# TERUS MELANGKAH, MENGEMBAN MISI KEBERLANJUTAN

Sejak awal dicanangkan 45 tahun yang lalu, PT Badak NGL telah mengemban misi untuk memproduksi energi bersih dan menghasilkan manfaat sebesar mungkin bagi para pemangku kepentingannya. Misi ini menjadi pegangan bagi PT Badak NGL dalam mengembangkan bisnis, mengumpulkan pengalaman, dan membangun pengetahuan hingga menjadi perusahaan energi kelas dunia seperti sekarang.

Menilik misi tersebut, jelaslah bahwa paradigma keberlanjutan telah mengakar dalam gerak langkah PT Badak NGL. Setiap keputusan, inovasi, dan langkah yang diambil tidak lepas dari paradigma ini. Karena itu, tidaklah mengherankan jika PT Badak NGL senantiasa mengedepankan tata kelola perusahaan yang baik dan benar, proses produksi yang aman, pelestarian lingkungan, keselamatan dan kesejahteraan masyarakat sekitar, serta pembangunan yang berkelanjutan.

Langkah-langkah PT Badak NGL yang berbasis paradigma keberlanjutan tersebut, telah menjadi teladan bagi berbagai organisasi lain. Hal ini dibuktikan dengan beragam penghargaan, utamanya dalam aspek lingkungan dan pemberdayaan masyarakat yang telah diterima perusahaan ini, baik pada level nasional maupun internasional.

Dengan berpegang pada misi dan paradigma keberlanjutan, PT Badak NGL akan terus melahirkan terobosan-terobosan dalam pengembangan bisnis yang selaras dengan visi keberlanjutan masyarakat dunia ke depan.

## *MOVING FORWARD, TO CARRY OUT THE SUSTAINABILITY MISSION*

*PT Badak NGL has carried out a mission to produce clean energy and generate as many as benefit possible for its stakeholders since the Company was established 45 years ago. PT Badak NGL hold on to this mission to develop its business, collecting experiences, as well as to develop its knowledge in order to become a world class energy company.*

*Judging from the aforementioned mission, it is suffice to say that the sustainability paradigm has rooted deep in every PT Badak NGL's step. Every decision, every innovation, every step that the Company take is based on this paradigm. Hence it is not surprising if the Company always prioritizing a good company governance practice, safe production process, environment preservation, as well as the public's welfare and sustainable development aspects.*

*PT Badak NGL's commitment in integrating sustainability aspects to its company value leads other organizations to look up to the Company. This was proven by many achievements received by the Company, mainly in environment and community development aspect, both on international and national scale.*

*By holding onto the sustainability mission and paradigm, PT Badak NGL will continue to deliver innovations in developing its business which aligned with global sustainability vision in the future.*

# KESINAMBUNGAN TEMA

*Continuity of Themes*



2014

**Pembaharuan, Perubahan, dan Keberlanjutan**  
*Innovation, Transformation, and Sustainability*



2015

**Ketahanan, Ketekunan, dan Keberlanjutan**  
*Resilience, Perseverance, and Sustainability*



2016

**Menjaga Kearifan, Meningkatkan Keberlanjutan**  
*Preserving Our Legacy, Enhancing Our Sustainability*



2017

**Siap Mengemban Misi Keberlanjutan Kami Berikutnya**  
*Ready to Serve Our Next Sustainability Mission*



2018

**Terus Melangkah, Mengemban Misi Keberlanjutan**  
*Moving Forward, to Carry Out The Sustainability Mission*





**Pendahuluan**  
*introduction*

**8** **Daftar Singkatan**  
*List of Abbreviations*

**10** **Ikhtisar Keberlanjutan**  
*Sustainability Overview*

**11** **Penghargaan dan Sertifikasi di Tahun 2018**  
*Awards and Certificates in 2018*



**Sambutan President Director & CEO**  
*Remarks from the President Director & CEO*

**17** **Keberlanjutan Ekonomi**  
*Economic Sustainability*

**18** **Keberlanjutan Lingkungan dan Sosial**  
*Environment And Social Sustainability*

**18** **Sumber Daya Manusia**  
*Human Resources*

**19**

**Tata Kelola Perusahaan yang Baik**  
*Good Corporate Governance*



**Profil Perusahaan**  
*Company Profile*

**22** **Sekilas Mengenai PT Badak NGL**  
*PT Badak NGL Overview*

**23** **Komposisi Pemegang Saham**  
*Shareholder Composition*

**24** **Struktur Organisasi**  
*Organisational Structure*

**26** **Visi, Misi, & Nilai-Nilai**  
*Vision, Mission, and Values*

**29** **Produk & Pangsa Pasar**  
*Products & Target Market*

**30** **Pengapalan dari PT Badak NGL**  
*Shipment from PT Badak NGL*

**31** **Operasional PT Badak NGL**  
*PT Badak NGL's Operational*

**35**

**Tantangan dan Peluang Utama bagi Perusahaan**  
*Main Challenges and Opportunities*



**Tentang Laporan Ini**  
*About the Report*

**38** **Standar Pelaporan**  
*Reporting Standard*

**38** **Periode Laporan**  
*Reporting Period*

**39** **Perubahan dengan Tahun Sebelumnya**  
*Changes to the Previous Year*

**39** **Proses Penetapan Konten Laporan**  
*Report Content Determination Process*

**40** **Prinsip-Prinsip Penetapan Konten Laporan**  
*Principles for Determining Report Content*



**40** **Daftar Topik Material dan Batasannya**  
*List of Topics Materials and the Boundaries*

**43** **Tingkat Materialitas**  
*Materiality Level*

**43** **Kontak Personal**  
*Personal Contact*

**44** **Pelibatan Pemangku Kepentingan**  
*Stakeholder Inclusiveness*



**Tata Kelola Perusahaan**  
*Good Corporate Governance*

**50** **Struktur Tata Kelola Perusahaan**  
*Good Corporate Governance Structure*

**51** **Rapat Umum Pemegang Saham**  
*General Meeting of Shareholders*

**52** **Dewan Komisaris**  
*Board of Commissioners*

**52** **Direksi**  
*Board of Directors*

**55** **Risiko Bisnis dan Tanggung Jawab SHEQ**  
*Business Risk and SHEQ Responsibility*

**62** **Etik**  
*Ethics*



**Kinerja Ekonomi**  
*Economic Performance*

**67** **Nilai Ekonomi**  
*Economic Value*

**68** **Risiko Ekonomi & Mitigasinya**  
*Economic Risks & Mitigative Measures*

**68** **Kebijakan Rekrutmen, Pengupahan, dan Dana Pensiun**  
*Recruitment, Remuneration, & Retirement Fund Policies*

**70** **Praktik Pengadaan**  
*Procurement Practices*

**71** **Cadangan**  
*Reserves*



**Kinerja Lingkungan**  
*Environmental Performance*

**75** **Manajemen Bahan Baku**  
*Raw Material Management*

**75** **Konsumsi Energi**  
*Energy Consumption*

**78** **Pemanfaatan Air**  
*Water Consumption*

**80** **Keanekaragaman Hayati**  
*Biodiversity*

**83** **Pengelolaan Emisi**  
*Emissions Management*

**88** **Pengelolaan Limbah**  
*Waste Management*

**91** **Kinerja Lingkungan & Kepatuhan**  
*Environmental Performance & Compliance*



**Praktik Ketenagakerjaan & Hak Asasi Manusia**  
*Labour Practices & Human Rights*

**94** **Profil Pekerja**  
*Workforce Profile*

**96** **Tunjangan bagi Pekerja dan Mitra Kerja**  
*Benefits for Workers and Working Partners*

**96** **Hubungan Industrial**  
*Industrial Relations*

**97** **Kesehatan dan Keselamatan Kerja**  
*Occupational Health and Safety*

**99** **Produktivitas Tenaga Kerja**  
*Workforce Productivity*

**101** **Pendidikan & Pelatihan**  
*Education & Training*

**103** **Keberagaman dan Kesetaraan**  
*Diversity and Equality*

**105** **Hak Asasi Manusia**  
*Human Rights*



**Hubungan Dengan Masyarakat**  
*Community Engagement*

**113** **Evaluasi Tahunan**  
*Annual Evaluation*

**120** **Risiko Sosial dan Mitigasinya**  
*Social Risk and Its Mitigation*

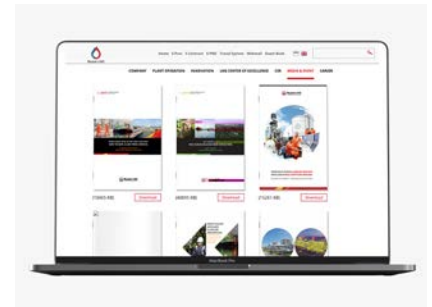
**121** **Integritas Aset dan Keselamatan Proses**  
*Assets Integrity and Process Safety*

**122** **Praktik dan Kebijakan Sosial**  
*Social Practices & Policies*

**124** **Tanggung Jawab Produk**  
*Product Responsibility*

**126** **Indeks Standar GRI 2016 dan OGSS**  
*2016 GRI Content Index and Disclosure of OGSS*

Laporan Berkelanjutan ini dapat diunduh di:  
*This Sustainability Report can be downloaded at:*



<http://portal.badaking.co.id/internet/media—event/reports.html>



# PENDAHULUAN

*Introduction*





**8** **Daftar singkatan**  
*List of Abbreviations*

**10** **Ikhtisar Keberlanjutan**  
*Sustainability Overview*

**11** **Penghargaan dan Sertifikasi di Tahun 2018**  
*Awards and Certificates in 2018*





# DAFTAR SINGKATAN

## LIST OF ABBREVIATIONS

AMDAL	:	Analisis Mengenai Dampak Lingkungan
APBD	:	Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah
BBM	:	Bahan Bakar Minyak
BOC	:	<i>Board of Commissioners</i>
BOD	:	<i>Board of Directors</i>
CEO	:	<i>Chief Executive Officer</i>
CO <sub>2</sub> e	:	CO <sub>2</sub> ekuivalen
Comdev	:	<i>Community Development</i>
COO	:	<i>Chief Operating Officer</i>
CSR	:	<i>Corporate Social Responsibility</i>
GCG	:	<i>Good Corporate Governance</i>
GHG	:	<i>Greenhouse Gas</i>
GJ	:	Gigajoule
GMS	:	<i>General Meeting of Shareholders</i>
GRI	:	Global Reporting Initiative
GWP	:	<i>Global Warming Potential</i>
Ha	:	Hektar
HAM	:	Hak Asasi Manusia
IAD	:	Internal Audit Department
IUCN	:	<i>International Union for Conservation of Nature</i>
J	:	Joule
JMG	:	Joint Management Group
K3	:	Keselamatan dan Kesehatan Kerja
kg	:	Kilogram
KKN	:	Korupsi-Kolusi-Nepotisme
km	:	Kilometer
kNm <sup>3</sup>	:	<i>Kilo normal cubic meter</i>
l	:	Liter
LH	:	Lingkungan Hidup
LNG	:	<i>Liquefied Natural Gas</i>
LPG	:	<i>Liquefied Petroleum Gas</i>
LSM	:	Lembaga Swadaya Masyarakat
m <sup>3</sup>	:	Meter kubik / <i>Cubic meter</i>
MBOE	:	<i>Thousand of Barrels of Oil Equivalent</i>
Mg	:	Milligram



MJ	:	Megajoule
NGO	:	<i>Non-governmental Organisation</i>
Nm <sup>3</sup>	:	<i>Normal cubic metre</i>
OGSS	:	<i>Oil and Gas Sector Supplement</i>
P2K3	:	Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja
PKB	:	Perjanjian Kerja Bersama <i>(Collective Labour Agreement - CLA)</i>
PNK	:	Pembelian Nilai Kecil <i>(Small Value Purchase)</i>
PPLH	:	Pusat Penelitian Lingkungan Hidup <i>(Research Center for the Environment)</i>
PROPER	:	Program Penilaian Peningkatan Kinerja Perusahaan
PSC	:	<i>Production Sharing Contract</i>
PSM	:	<i>Process Safety Management</i>
Rp	:	Rupiah
RPL	:	Rencana Pemantauan Lingkungan <i>(Environmental Monitoring Plan)</i>
RUPS	:	Rapat Umum Pemegang Saham
SDM	:	Sumber Daya Manusia
SHEQ	:	<i>Safety, Health, Environment, and Quality</i>
SKAI	:	Surat Kerja Audit Internal
SKPD	:	Satuan Kerja Perangkat Daerah
TSCF	:	<i>Trillions of standard cubic feet of gas</i>
TNI	:	Tentara Nasional Indonesia
Ton	:	Ton
US\$	:	Dolar Amerika Serikat

# IKHTISAR KEBERLANJUTAN

## SUSTAINABILITY OVERVIEW

### EKONOMI/ECONOMY

#### Produksi LNG/LNG Production

2017	2018
<b>166,81</b>	<b>150,72</b>
standar kargo/standard cargo	standar kargo/standard cargo

#### Nilai Ekonomi yang Didistribusikan/ Economic Value Distributed

2017	2018
<b>166.161.546</b> USD	<b>137.001.672</b> USD

#### Anggaran Program Pengembangan Masyarakat/ Community Development Programs

2017 BUDGET	2018 BUDGET
<b>8.938.349.607,16</b> IDR	<b>6.340.282.172,46</b> IDR

### LINGKUNGAN/ENVIRONMENT

#### Penggunaan Air/Water Usage

2017	2018
<b>5.723.963</b> M <sup>3</sup>	<b>5.786.071</b> M <sup>3</sup>

#### Penurunan Emisi CO<sub>2</sub>/ CO<sub>2</sub> Emission Reduction

2017	2018
<b>995.521</b> TON CO <sub>2</sub> E	<b>914.486</b> TON CO <sub>2</sub> E

#### Emisi Gas Rumah Kaca/ Greenhouse Gas Emissions

2017	2018
<b>5.373.341</b> TON CO <sub>2</sub> E	<b>4.458.855</b> TON CO <sub>2</sub> E

### SOSIAL/SOCIAL

#### Jumlah Mitra Binaan/Total Trained Partners

2017	2018
<b>620</b>	<b>648</b>
orang/person	orang/person

#### Jumlah Mitra Binaan/Total Trained Partners

2017	2018
<b>4,87*</b>	<b>4,72*</b>

\* Skor dinilai berdasarkan skala Likert 1-5./  
\* The scores are rated based on five-level Likert scale.



# PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI DI TAHUN 2018

## AWARDS AND CERTIFICATES IN 2018



**7 Februari 2018**

Silver Winner InMA Award 2018 kategori The Best of Private Company  
*Silver Winner InMA Award 2018 for The Best of Private Company*

**12 Februari 2018**

Penghargaan Kecelakaan Nihil (*Zero Accident Award*) dari Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur  
*Zero Accident Award from East Kalimantan Provincial Administration*

**12 Februari 2018**

Penghargaan Program P2-HIV & AIDS di Tempat Kerja dari Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur  
*Platinum Category award for P2-HIV & AIDS Program implementation in workplace from East Kalimantan Provincial Administration*



**29 Maret 2018**

Penghargaan *Gold Award - Sustainability Report* pada PR Indonesia Awards  
*Gold Award for Sustainability Report in PR Indonesia Awards*



**4-8 April 2018**

Juara 3 – Stand Desain Terbaik pada Kaltim Fair 2018  
*Third place for the best stand design category in Kaltim Fair 2018*



**25 April 2018**

Meraih lima penghargaan pada IGA 2018 (*Indonesia Green Awards 2018*)  
*Receiving 5 awards in IGA 2018 (Indonesia Green Awards 2018)*



**1 Juni 2018**

Penghargaan AREA (*Asia Responsible Enterprise Awards*) Kategori Social Empowerment – Bontang Kuala Ecotourism  
*AREA (Asia Responsible Enterprise Awards) for Social Empowerment Category - Bontang Kuala Ecotourism*



**7 Juni 2018**

Meraih Kategori Emas pada PROPERDA Kalimantan Timur  
*Achieving Gold Category on PROPERDA East Kalimantan*



**30 Juli 2018**

Penghargaan Kecelakaan Nihil (*Zero Accident Award*) dari Kementerian Ketenagakerjaan  
*Zero Accident Award from Ministry of Manpower*



**9 Agustus 2018**

Penghargaan Program P2-HIV & AIDS Kategori Silver di Tempat Kerja dari Kementerian Ketenagakerjaan  
*Silver Category Award for P2-HIV & AIDS Program Implementation in Workplace from Ministry of Manpower*

**6 September 2018**

Penghargaan Platinum (Pengembangan UMKM), Gold (Bontang Kuala Ecotourism), dan Silver (The Coastal Troops) pada Indonesian Sustainable Development Goals Award (ISDA) 2018  
*Awards in Platinum (MSME Development), Gold (Bontang Kuala Ecotourism), and Silver (The Coastal Troops) on ISDA 2018*

**24 September 2018**

*Award Universal Health Coverage dari BPJS*  
*Award Universal Health Coverage from BPJS*



**27 September 2018**

*ICSB Presidential Award 2018*  
*ICSB Presidential Award 2018*

**28 September 2018**

Penghargaan Subroto dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral  
*Subroto Award from Ministry of Energy and Mineral Resources*

**10 November 2018**

Penghargaan Pelabuhan dan Bandar Udara Sehat dari Kementerian Kesehatan  
*Healthy Port and Airport Award from Ministry of Health*



**15 November 2018**

*The 1<sup>st</sup> Best Operator Vessel in Small Craft Category sejak tahun 2013 dalam ajang Risk Management Program Pertamina Group*  
*The 1<sup>st</sup> Best Operator Vessel in Small Craft Category since 2013 in Pertamina Group's Risk Management Program*

**22 November 2018**

*Patra Nirbhaya Karya Utama Adinugraha V atas 93.515.990 jam kerja tanpa kehilangan hari kerja karena kecelakaan pada periode 9 Desember 2006 s.d. 31 Maret 2018*  
*Patra Nirbhaya Karya Utama Adinugraha V for achieving 93,515,990 of safe man hours without accident for time period December 9, 2006 to March 31, 2018*

**19 Desember 2018**

*Penghargaan Wajib Pajak Taat Pajak Tahun 2018 untuk Tiga Kategori*  
*Compliant Taxpayer Award 2018 for Three Categories*





**10 Desember 2018**

Tim CIP PT Badak NGL meraih 3 penghargaan (1 Gold Price dan 2 Special Awards) pada SIIF 2018  
The CIP team from PT Badak NGL received three awards (1 Gold Price and 2 Special Awards) on SIIF 2018



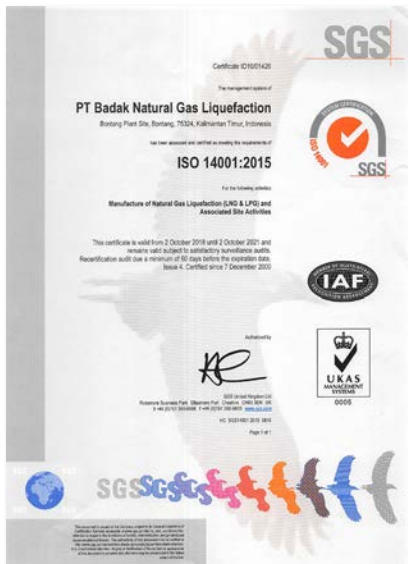
**17 Desember 2018**

Penghargaan Tim ESDM Siaga Bencana  
Ministry of Energy and Mineral Resources  
Disaster-Preparedness Award



**27 Desember 2018**

Penghargaan PROPER Emas dari KLHK ke delapan kali berturut-turut.  
The eighth PROPER Gold award from KLHK in eight consecutive years.



**2 Oktober 2018 -  
22 Oktober 2021**

Resertifikasi ISO 14001:2015 yang telah diperoleh sejak 2000  
ISO 14001:2015 Recertification that was issued in 2000.



**21 November 2016 -  
21 November 2019**

Resertifikasi ISO 9001:2015 yang telah diperoleh sejak 2004  
ISO 9001:2015 Recertification that was issued in 2004



**3 Desember 2016 -  
3 Desember 2019**

OHSAS 18001:2007  
OHSAS 18001:2007



**6 September 2017 -  
6 September 2021**

SNI ISO /IEC 17025:2008  
SNI ISO /IEC 17025:2008





# SAMBUTAN PRESIDENT DIRECTOR & CEO [102-14]

*Remarks from the President  
Director & CEO [102-14]*



**17** **Keberlanjutan Ekonomi**  
*Economic Sustainability*

**18** **Keberlanjutan Lingkungan dan Sosial**  
*Environment And Social Sustainability*

**18** **Sumber Daya Manusia**  
*Human Resources*

**19** **Tata Kelola Perusahaan yang Baik**  
*Good Corporate Governance*



# SAMBUTAN PRESIDENT DIRECTOR & CEO



Para Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Genap sudah PT Badak NGL 44 tahun mengabdikan pada negeri sebagai perusahaan pengolah gas alam terkemuka di dunia. Untuk itu, Perusahaan akan terus menjalankan strategi jangka pendek, menengah, dan jangka panjang yang mengedepankan nilai keandalan, keahlian dan keberlanjutan yang telah dibuktikan oleh kinerja usaha Perusahaan yang mengesankan selama ini.

PT Badak NGL siap melanjutkan usaha Perusahaan dengan tetap menyelarasakannya dengan tujuan pembangunan yang berkelanjutan. Hal ini sejalan dengan misi Perusahaan untuk berkomitmen penuh dalam upaya memproduksi energi bersih serta mengelola dengan standar kinerja terbaik (*best performance standard*) sehingga menghasilkan nilai tambah maksimal bagi segenap pemangku kepentingan. Kinerja terbaik yang senantiasa Perusahaan

*Dear honorable stakeholders,*

*For 44 years, PT Badak NGL has dedicated itself for the nation as a world-class gas processing company. Therefore, our company will continue to execute its short term, middle term, and long term strategies which prioritize the Company's specialty value and expertise, that had been proved with its impressive performance throughout the years.*

*PT Badak NGL is ready to continue its business activities by integrating them with sustainable development values. This aspect goes hand in hand with our Company's mission, which committed to produce clean energy as well as to process them with the best performance standard to generate the maximum profit for our stakeholders. Our excellent working performance has led PT Badak NGL to become the Center of Excellence in the global gas processing industry sector. This impressive*



## REMARKS FROM THE PRESIDENT DIRECTOR & CEO

PT Badak NGL siap melanjutkan usaha Perusahaan dengan tetap menyelaraskannya dengan tujuan pembangunan yang berkelanjutan.

*PT Badak NGL is ready to continue its business activities by integrating them with sustainable development values.*

**Didik Sasongko Widi**

President Director & CEO

**Gitut Yuliaskar**

Director & COO

hadirkan telah menjadikan PT Badak NGL menjadi *Center of Excellence* di bidang industri pengolahan gas alam yang diakui secara global. Kinerja terbaik juga menjadi kunci bagi keberlanjutan usaha Perusahaan dalam jangka panjang di masa mendatang.

### KEBERLANJUTAN EKONOMI

Pada tahun 2018, PT Badak NGL telah mendistribusikan nilai ekonomi sebesar USD137.001.672 yang mencakup biaya operasi, upah, dan manfaat yang diterima pekerja, pembayaran pajak kepada pemerintah pusat maupun pemerintah daerah, serta investasi komunitas setempat yang terkait dengan program pemberdayaan masyarakat ekonomi lemah. Nilai ekonomi tersebut belum menghitung dampak *multiplier effect* terhadap pertumbuhan perekonomian masyarakat setempat.

*performance also leads the Company to become a sustainable company in the future.*

### ECONOMIC SUSTAINABILITY

*In 2018, PT Badak NGL has distributed as many as US\$137,001,672 of economical value which includes operational cost, salary, employees' benefit, tax payment both to central and regional governments, as well as investment to develop the local communities. This economical value has yet to include the result of multiplier effect towards the local's economic growth.*



## KEBERLANJUTAN LINGKUNGAN DAN SOSIAL

Pada tahun 2018 PT Badak NGL kembali berhasil meraih predikat PROPER Emas untuk kedelapan kalinya berturut-turut sejak tahun 2011. PROPER Emas kedelapan ini menjadi bukti keseriusan Perusahaan dalam menjaga standar pelestarian lingkungan yang melebihi ketentuan pemerintah sekaligus pengakuan terhadap program pemberdayaan masyarakat yang dinilai inovatif serta efektif.

Dari segi kinerja lingkungan, PT Badak NGL senantiasa menjaga agar operasi Perusahaan tidak menimbulkan dampak negatif bagi lingkungan. Perusahaan telah melaksanakan berbagai program dalam rangka mengurangi emisi gas rumah kaca, efisiensi energi, serta pelestarian lingkungan dan keanekaragaman hayati.

PT Badak NGL juga mengutamakan aspek kesehatan, keamanan, dan keselamatan kerja (K3) pada setiap kegiatan Perusahaan. Melalui penerapan *Badak LNG SHEQ Management System Attitude & Reinforcement Technique* (BSMART), Perusahaan telah berhasil menerapkan budaya K3 di lingkungan perusahaan. Budaya K3 yang kuat telah mendorong PT Badak NGL berhasil mencapai lebih dari 98 juta jam kerja aman tanpa *lost time injury* sejak 8 Desember 2006.

Sedangkan melalui pemberdayaan masyarakat, PT Badak NGL berusaha meningkatkan kemandirian masyarakat ekonomi lemah. Perusahaan secara aktif menggalang kegiatan ekonomi rumah tangga di kalangan masyarakat Bontang melalui pendekatan humanis namun tetap mengedepankan program pemberdayaan yang inovatif dan efektif.

Hal ini terbukti dari beberapa kelompok usaha binaan PT Badak NGL yang telah berhasil mandiri dan kini terus mengembangkan usahanya dalam bentuk koperasi, antara lain kelompok sapi ternak, kelompok usaha sandang, dan kelompok tani. Pada tahun 2018, Perusahaan mendukung 23 program pemberdayaan dengan kucuran investasi pengembangan senilai Rp2,6 miliar. Jumlah ini di luar pembiayaan untuk program-program peningkatan kapasitas, infrastruktur, dan sumbangan sosial (*charity*) yang keseluruhannya mencapai lebih dari Rp6,3 miliar pada tahun 2018.

## SUMBER DAYA MANUSIA

PT Badak NGL menjamin pemenuhan hak-hak pekerja sebagai bagian dari praktik ketenagakerjaan dan hak asasi

## ENVIRONMENT AND SOCIAL SUSTAINABILITY

*In 2018, PT Badak NGL obtained its eighth PROPER Gold award since 2011. The award, which was given to the Company for eight years in a row, is given to recognize PT Badak NGL's attempt in preserving the environment as well as to make innovation to develop the community.*

*In terms of the Company's environmental performance, PT Badak NGL always try its best to prevent the Company's operation process from damaging the environment. PT Badak NGL has conducted many programs to reduce greenhouse gas emission, increasing energy efficiency, as well as to preserve the environment and the biodiversity.*

*PT Badak NGL is also prioritizing the occupational health and safety aspect upon conducting its activities. Through the Badak LNG SHEQ Management System Attitude & Reinforcement Technique (BSMART) program, the Company has successfully integrating the health and safety workplace culture to improve the Company, leading the Company to achieve more than 98 million of safe working hours without lost time injury since December 8, 2006.*

*Furthermore, the Company also attempt to improve the low-income household earnings in Bontang through community development programs. The Company has actively organizing various household economic strengthening programs to develop the community with humane and innovative approach.*

*This can be seen from looking at the Company's trained partner success in developing their small enterprises, such as cattle farming, clothing, and farming. In 2018, the Company distributed Rp2.3 billion to fund 23 community development programs. This amount is excluding funding for capacity building programs, infrastructure, and charity programs which could amounted to Rp6.3 billion in 2018.*

## HUMAN RESOURCES

*PT Badak NGL guarantee that the employees will receive full access to their employment rights as a part of the Company's*

manusia Perusahaan. Seluruh pekerja PT Badak NGL dibina dan dilatih secara berkelanjutan, sehingga membentuk suatu *pool-of-talent* di bidang industri pengolahan gas yang diakui keahliannya secara global. Perusahaan juga memperhatikan pemenuhan kebutuhan pekerja terkait pengembangan kompetensi dan karier, kenyamanan, kesejahteraan, dan keselamatan pekerja.

PT Badak NGL juga memberikan perhatian yang memadai bagi pemenuhan segala hak-hak asasi sebagai pekerja. Sebagai contoh Perusahaan memberikan pelatihan bagi setiap anggota satuan pengamanannya tentang bagaimana cara menghormati hak asasi manusia saat menjalankan tugas yang acap kali memicu konflik antara mereka dengan anggota masyarakat. Perusahaan juga menerapkan kebijakan pengadaan barang dan jasa yang tidak akan menunjuk vendor yang tidak menerapkan praktik kerja etis seperti mempekerjakan anak di bawah umur. Sebagai suatu kebijakan ketenagakerjaan, Perusahaan melakukan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) dengan para pekerja, yang ditandatangani oleh wakil-wakil kedua belah pihak, dan diperbarui setiap dua tahun sekali.

## TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

Seluruh pencapaian Perusahaan tersebut tidak mungkin dicapai tanpa penerapan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance - GCG*) serta mengacu pada praktik-praktik industri terbaik. Dalam hal ini Perusahaan terus berupaya meningkatkan mutu serta keandalan kebijakan GCG. Pada tahun 2018 Perusahaan berhasil mempertahankan predikat "Sangat Baik" yang diperoleh dari penilai independen dengan skor 91,76%.

Atas nama Direksi, saya mengapresiasi dan mengucapkan terima kasih kepada seluruh pekerja PT Badak NGL yang telah bekerja keras mewujudkan kinerja berkelanjutan selama tahun 2018. Terima kasih yang sebesar-besarnya juga saya sampaikan kepada para pemegang saham, pelanggan, mitra usaha, produsen gas, pemerintah pusat dan daerah, badan regulasi terkait, beserta segenap warga Kota Bontang dan sekitarnya, atas dukungan dan kepercayaan yang diberikan kepada Perusahaan sepanjang tahun 2018.

*commitment to human rights. Every PT Badak NGL workers receive proper training from time to time to shape them as talented workers in internationally-acclaimed processing gas company. PT Badak NGL also pays attention to the employees' need, such as competency and career development, comfort, welfare, and safety.*

*PT Badak NGL also gives full attention to fulfil the worker's rights. For example, the Company gives training to its security unit members on how to respect human rights upon carrying out their tasks, which most of the time sparked conflicts between them and the local residents. The Company also set a specific procurement regulation, in which PT Badak NGL will not choose a vendor who did not comply to work ethic practice, such as employing child labor. As a part of its labour policy, the Company formed a joint labour agreement with its workers, who also signed the agreement. This agreement is renewed every once in two years.*

## GOOD CORPORATE GOVERNANCE

*All of PT Badak NGL's achievements are results of the Company's Good Corporate Governance (GCG) practice. The Company keep on improving its quality and GCG implementation, which leads PT Badak NGL to maintain its 'Excellent' status with 91.76% score from independent assessor.*

*On behalf of our Board of Directors, I thanked and appreciate every PT Badak NGL staff for their hard work throughout 2018. In this opportunity I would like to deliver my utmost gratitude to the stakeholders, customers, business partners, gas producers, central and regional administration, other related regulation agency, as well as the local residents in Bontang for supporting our company throughout 2018.*



Didik Sasongko Widi

President Director & CEO





**Pendahuluan**  
*Introduction*



**Sambutan President  
Director & CEO**  
*Remarks from President  
Director & CEO*



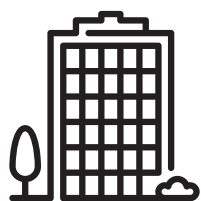
**Profil Perusahaan**  
*Company Profile*



**Tentang Laporan Ini**  
*About this Report*



**Tata Kelola Perusahaan**  
*Good Corporate  
Governance*



# PROFIL PERUSAHAAN

*Company Profile*





**22** **Sekilas Mengenai  
PT Badak NGL**  
*PT Badak NGL Overview*

**23** **Komposisi Pemegang Saham**  
*Shareholder Composition*

**24** **Struktur Organisasi**  
*Organisational Structure*

**26** **Visi, Misi, & Nilai-Nilai**  
*Vision, Mission, and Values*

**29** **Produk & Pangsa Pasar**  
*Products & Target Market*

**30** **Pengapalan dari  
PT Badak NGL**  
*Shipment from PT Badak NGL*

**31** **Operasional PT Badak NGL**  
*PT Badak NGL's Operational*

**35** **Tantangan dan Peluang Utama  
bagi Perusahaan**  
*Main Challenges and Opportunities*



# SEKILAS MENGENAI PT BADAK NGL

## PT BADAK NGL OVERVIEW



PT Badak NGL merupakan perusahaan penghasil *Liquefied Natural Gas* (LNG) dan *Liquefied Petroleum Gas* (LPG) yang didirikan pada tanggal 26 November 1974. Status badan hukum Perusahaan adalah perseroan terbatas.

[102-1][102-2]

Kantor pusat PT Badak NGL berada di DKI Jakarta. Wilayah operasional PT Badak NGL seluruhnya berada di dalam wilayah hukum Negara Kesatuan Republik Indonesia. Selain kantor pusat, PT Badak NGL juga memiliki Kantor Perwakilan di Balikpapan dan lokasi pengolahan LNG/LPG di Bontang. PT Badak NGL merupakan perusahaan nirlaba yang seluruh asetnya dimiliki oleh Pemerintah Republik Indonesia di bawah Kementerian Keuangan. Pengawasan terhadap pengelolaan aset ini diserahkan kepada PT Pertamina (Persero), sesuai Keputusan Menteri Keuangan No. 92/KMK/06/2008 tanggal 2 Mei 2008 tentang Penetapan Status Aset Eks-Pertamina sebagai Barang Milik Negara.

[102-3, 102-4, 102-7]

*PT Badak NGL is a Liquefied Natural Gas (LNG) and Liquefied Petroleum Gas (LPG) processing company which was established on November 26, 1974 as a limited liability company.*

[102-1][102-2]

*PT Badak NGL's headquarter is located in Greater Jakarta. The Company's operational area is under the jurisdiction of the Republic of Indonesia. Aside from its headquarter in Jakarta, PT Badak NGL also has a representative office in Balikpapan and a processing area for LNG/LPG in Bontang. PT Badak NGL itself is a non-profit company in which all of its assets are owned by the Government of Indonesia under the Ministry of Finance supervision. The ministry later hand over the monitoring duty to PT Pertamina (Persero), as stipulated under the Minister of Finance Decree No. 92/KMK/06/2008 on May 2, 2008.*

[102-3, 102-4, 102-7]



PT Badak NGL tidak menyertakan laporan kepemilikan aset serta penyusutan atas aktiva tetap dalam Laporan Keberlanjutan yang diterbitkannya. Sebab, Perusahaan bukanlah pemilik atas aset-aset tersebut. Segenap kegiatan produksi, komersial, dan perencanaan keuangan yang terkait dengan operasi PT Badak NGL berada di bawah tanggung jawab Joint Management Group (JMG). JMG terdiri dari para produsen gas, yaitu PT Pertamina (Persero), Pertamina Hulu Mahakam (PHM), Pertamina Hulu Sanga-Sanga (PHSS), Pertamina Hulu Kalimantan Timur (PHKT), Chevron Indonesia, VICO Indonesia, dan ENI Muara Bakau. **[102-5]**

*PT Badak NGL does not include an asset ownership report and depreciation on fixed assets in its Sustainability Report, because PT Badak NGL does not own those assets. PT Badak NGL does not undertake any commercial activity. The management of production, commercial, and financial planning activities with respect to PT Badak NGL's operations is carried out by a separate entity called the Joint Management Group (JMG), a body consisting of PT Pertamina (Persero), Pertamina Hulu Mahakam (PHM), Pertamina Hulu Sanga-Sanga (PHSS), Pertamina Hulu Kalimantan Timur (PHKT), Chevron Indonesia, VICO Indonesia, and ENI Muara Bakau. **[102-5]***

Perusahaan telah mengikuti identifikasi dan evaluasi kepatuhan terhadap seluruh peraturan serta standar nasional maupun internasional yang harus diikuti. PT Badak NGL senantiasa berkomitmen untuk mematuhi peraturan yang berlaku dan mengontrol risiko operasionalnya seketat mungkin. **[102-11]**

*The Company has identified and evaluated compliance issues with respect to national and international standards that the Company has to conform to. PT Badak NGL is committed to adhere to all prevailing regulations and to undertake risk mitigation of its operations as best as possible. **[102-11]***

Perusahaan secara khusus tidak terikat dengan inisiatif eksternal tertentu. Namun, Perusahaan mengacu kepada beberapa inisiatif eksternal, seperti *Sustainable Development Goals (SDGs)* dan *Kyoto Protocol* terkait emisi gas rumah kaca. Inisiatif-inisiatif eksternal ini menjadi acuan Perusahaan dalam penyusunan program dan pengendalian risiko. **[102-12]**

*The Company specifically are not bound by certain external initiatives. However, the Company refers to several external initiatives, such as the Sustainable Development Goals (SDGs) and Kyoto Protocol related to greenhouse gas emissions. These external initiatives are the Company's reference in program preparation and risk control. **[102-12]***

Demi memperluas wawasan dan jaringan Perusahaan, selama ini PT Badak NGL aktif menjadi anggota dari Indonesian Petroleum Association (IPA). **[102-13]**

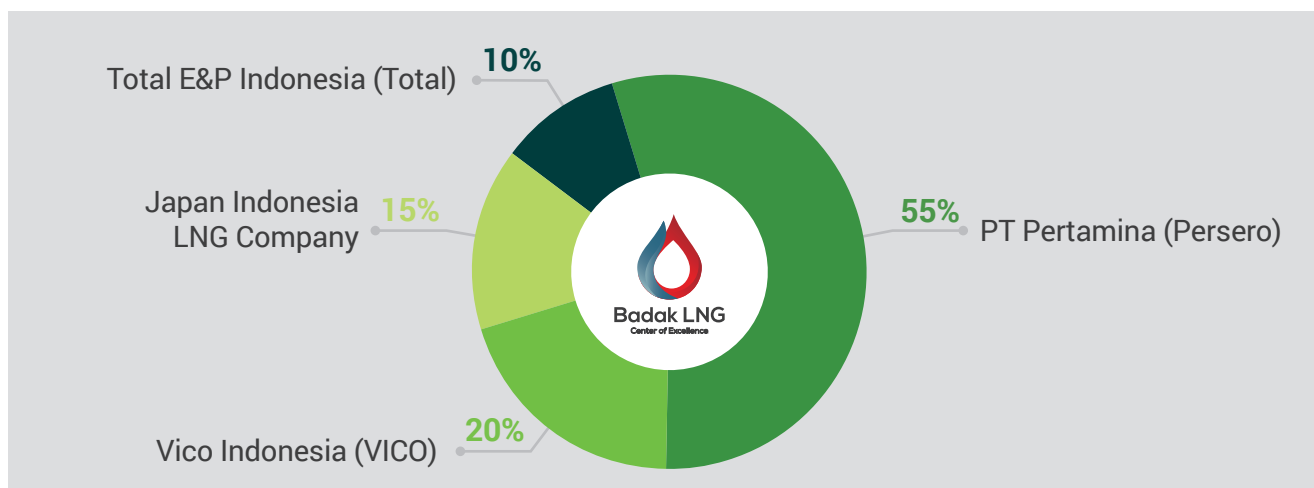
*In order to expand the Company's knowledge and network, PT Badak NGL is an active member of Indonesian Petroleum Association (IPA) . **[102-13]***

## KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM

### SHAREHOLDER COMPOSITION

PT Badak NGL memiliki badan hukum perusahaan terbatas dengan komposisi pemegang saham sebagai berikut. **[102-5]**

*PT Badak NGL has a limited company legal entity with the following shareholder composition. **[102-5]***



# STRUKTUR ORGANISASI

## ORGANIZATIONAL STRUCTURE









# VISI, MISI, & NILAI-NILAI

## VISION, MISSION, & VALUES



VISION / Vision

### Menjadi perusahaan energi kelas dunia yang terdepan dalam inovasi.

*To become world class energy company leading in innovation.*

Perusahaan energi kelas dunia artinya menjadi perusahaan yang mampu memenuhi kebutuhan energi negara-negara di dunia.

Terdepan dalam inovasi artinya menjadi perusahaan yang selalu berusaha menemukan hal-hal baru dari yang sudah ada atau yang sudah dikenal sebelumnya (gagasan, metode, atau alat) yang dapat membawa perubahan ke arah yang lebih baik dan efektif.

*Becoming the world class company means that PT Badak NGL will be able to fulfill other countries' energy demands. Leading in innovation means that the Company will always try to invent new ideas, methods, or equipment that will be able to change the Company for better achievement and more effective performance.*



MISSION / Mission

### Memproduksi energi bersih serta mengelola dengan standar kinerja terbaik (best performance standard) sehingga menghasilkan nilai tambah maksimal (maximum return) bagi pemangku kepentingan (stakeholders)

*To produce the clean energy as well as to manage the Company with the best performance standard to generate maximum return for stakeholders.*

Energi bersih artinya energi yang ramah lingkungan, baik dalam proses maupun hasil.

Standar kinerja terbaik artinya berpedoman pada standar kinerja internasional, yaitu:

- Safety, Health, Environment, and Quality Management System (SHEQ MS) untuk mencapai world class safety culture;
- Standar Environmental Management System (EMS) ISO 14001 untuk mencapai hasil produksi yang ramah lingkungan;
- Standar Quality Management System (QMS) ISO 9001 untuk mencapai kualitas produk yang memenuhi persyaratan pelanggan;
- Standar Best Industrial Practices dan GCG untuk mencapai tingkat kepatuhan (compliance) yang diharapkan pemerintah.

Visi dan Misi tersebut di atas merupakan hasil pembahasan dan perumusan yang telah disepakati oleh Direksi dan Dewan Komisaris serta masih relevan dengan karakteristik dan kondisi usaha Perusahaan saat ini.

*Clean energy means that the energy produced by the Company as well as the production process is environmental friendly.*

*The best performance standard means that the Company use the international standard, which are:*

- ◆ Safety, Health, Environment, and Quality Management System (SHEQ MS) to achieve world class safety culture;
- ◆ The Environmental Management System (EMS) ISO 14001 to achieve an environmental friendly product;
- ◆ The Quality Management System (QMS) ISO 9001 to fulfill the customers' requirement standard;
- ◆ The Best Industrial Practices Standard as well as GCG to achieve the required of compliance level with the regulations stipulated by the Government.

*The listed vision and mission above are a result of discussion and agreement between the Board of Directors and the Board of Commissioners. This vision and mission are deemed still relevant with the Company's current characteristic and condition.*

# NILAI-NILAI UTAMA [102-16]

## CORE VALUES [102-16]



### SAFETY, HEALTH, AND ENVIRONMENT (SHE)

*SAFETY, HEALTH, AND ENVIRONMENT (SHE)*

Menjadikan aspek keselamatan kerja dan keselamatan proses, kesehatan, dan lingkungan sebagai acuan dalam menjalankan seluruh kegiatan kerja dan kegiatan bisnis.

Panduan Perilaku:

- Mengutamakan keselamatan kerja dan keselamatan proses, kesehatan pekerja, dan lingkungan.
- Melakukan HIRA (*Hazard Identification and Risk Assessment*) dalam melakukan seluruh kegiatan.
- Melakukan pekerjaan sesuai prosedur.

*Referring to the aspects of occupational safety and process safety, health, and environment in performing all works and business activities.*

*Expected Behaviour:*

- ◆ *Putting occupational safety and process safety, health, and environment for workers as the main priority.*
- ◆ *Performing HIRA (Hazard Identification and Risk Assessment) in any activity.*
- ◆ *Performing tasks in accordance with the procedures.*



### INOVATIF

*INNOVATIVE*

Mencari peluang untuk mencapai keunggulan dengan terus-menerus melakukan pembelajaran termasuk belajar dari kegagalan untuk maju.

Panduan Perilaku:

- Mencari peluang untuk keunggulan (*strive to be the best*).
- Belajar dari kegagalan untuk maju (*learn from The experience*).
- Merespons perubahan secara proaktif.
- Meningkatkan kompetensi untuk menyesuaikan dengan tuntutan pekerjaan.

*Seeking for superiorities and consistently learning even from failures in order to step ahead.*

*Expected Behaviour:*

- ◆ *Seeking for opportunities to gain superiorities (strive to be the best).*
- ◆ *Learning from failures and mistakes (learn from the experience).*
- ◆ *Proactively responding to the changes.*
- ◆ *Improving competency to keep up with the job requirements.*

## **PROFESIONALISME** *PROFESSIONALISM*

Memberikan hasil dengan kualitas terbaik, andal dan kompetitif melalui komitmen pribadi, fokus, dan perbaikan terus-menerus yang berkesinambungan.

Panduan Perilaku:

- Memberikan hasil kerja dengan kualitas terbaik pada setiap kesempatan (Kualitas terbaik).
- Bertindak cermat dengan menghindari pengulangan masalah (Andal).
- Menjadikan standar terbaik sebagai acuan dalam menetapkan target (Kompetitif).
- Tidak menghindari tanggung jawab terhadap tugas yang dibebankan (Komitmen).
- Menetapkan skala prioritas dalam melaksanakan pekerjaan (Fokus).
- Melakukan perbaikan secara terus menerus untuk meningkatkan kualitas hasil kerja (*Continuous Improvement*).

*Delivering the best quality, reliable and competitive results through personal commitment, focus, as well as continuous and sustainable improvement.*

*Expected Behaviour:*

- ◆ *Delivering the best quality performance every time (Best Quality).*
- ◆ *Acting prudently and avoiding rework (Reliability).*
- ◆ *Setting the best standard as the rule of thumb (Competitiveness).*
- ◆ *Being responsible of all tasks (Commitment).*
- ◆ *Establishing a scale of priority in executing the jobs (Focused).*
- ◆ *Making continuous improvement to upgrade the work results (Continuous Improvement).*

## **INTEGRITAS** *INTEGRITY*

Satunya kata dengan perbuatan melalui kejujuran, transparan, dan mengutamakan kepentingan perusahaan di atas kepentingan pribadi.

Panduan Perilaku:

- Selaras antara kata dengan perbuatan.
- Bersikap jujur (Jujur).
- Mengemukakan data dan informasi secara akurat dan benar (transparan).
- Mengutamakan kepentingan perusahaan di atas kepentingan pribadi dan unit kerja.
- Menyelesaikan kewajiban terlebih dahulu sebelum meminta hak.

*Walk the talk through honesty, transparency, and putting corporate above personal interests.*

*Expected Behaviour:*

- ◆ *Walk the talk.*
- ◆ *Being honest.*
- ◆ *Providing accurate and correct data (transparency).*
- ◆ *Putting the company business above personal or working unit interests.*
- ◆ *Putting the obligations above the rights.*

## **DIGNITY (BERMARTABAT)** *DIGNITY*

Menjaga citra perusahaan dan menghormati kesetaraan martabat manusia.

Panduan Perilaku:

- Bangga terhadap tugas dan pekerjaan.
- Mempunyai kepercayaan diri yang tinggi.
- Bersikap sopan dan santun.
- Berpikir positif dan saling menghormati sesama pekerja.

*Building and maintaining positive corporate image and showing equal respects to mankind.*

*Expected Behaviour:*

- ◆ *Being proud of own job and duties.*
- ◆ *Showing high self-confidence.*
- ◆ *Being courteous.*
- ◆ *Positive thinking and showing equal respects to others.*





## PRODUK & PANGSA PASAR

### PRODUCTS & TARGET MARKET

PT Badak NGL merupakan perusahaan pencairan gas alam yang didesain untuk memproduksi LNG, LPG, dan kondensat. Bahan baku yang digunakan untuk menghasilkan produk-produk tersebut adalah gas alam yang merupakan campuran alamiah dari gas-gas hidrokarbon. Kandungan utamanya adalah metana, dengan sedikit hidrokarbon lainnya, karbon dioksida, nitrogen, dan hidrogen sulfida. Namun, karena adanya perubahan komposisi gas alam, pada tahun 2018 PT Badak NGL hanya memproduksi LNG sebagai produk utama dan kondensat sebagai produk samping.

LNG merupakan gas alam cair yang jernih, tidak berwarna, dan tidak beracun. LNG diproduksi dengan mendinginkan gas alam hingga temperatur  $-160^{\circ}\text{C}$ , hingga berubah wujud menjadi cair dan volumenya mengecil menjadi 1/600 kali sehingga LNG dapat disimpan dan diangkut ke tempat tujuan. Setelah LNG tiba ke tempat tujuan, LNG dikembalikan ke wujud gas pada fasilitas regasifikasi. Gas tersebut selanjutnya disalurkan ke perumahan, pabrik, dan fasilitas industri. Pada awalnya produk LNG Perusahaan dijual kepada lima perusahaan Jepang, yaitu Chubu Electric Co., Kansai Electric Power Co., Kyushu Electric Power Co., Nippon Steel Corp., dan Osaka Gas Co. Ltd. Namun, seiring meningkatnya minat pengguna LNG saat ini, LNG dijual baik ke pasar domestik maupun ke pasar internasional antara lain Taiwan, Korea Selatan dan China. Hingga saat ini, tidak ada produk yang dihasilkan dari kilang PT Badak NGL yang dilarang di pasar tertentu. [102-2]

*PT Badak NGL is a natural gas liquefaction company designed to produce LNG, LPG, and condensate. The raw materials used to produce these products are natural gas which is a natural mixture of hydrocarbon gases. The content is primarily methane, with little other hydrocarbons, carbon dioxide, nitrogen, and hydrogen sulfide. However, due to changes in the composition of natural gas, in 2018 PT Badak NGL only produced LNG as the main product and condensate as a by-product.*

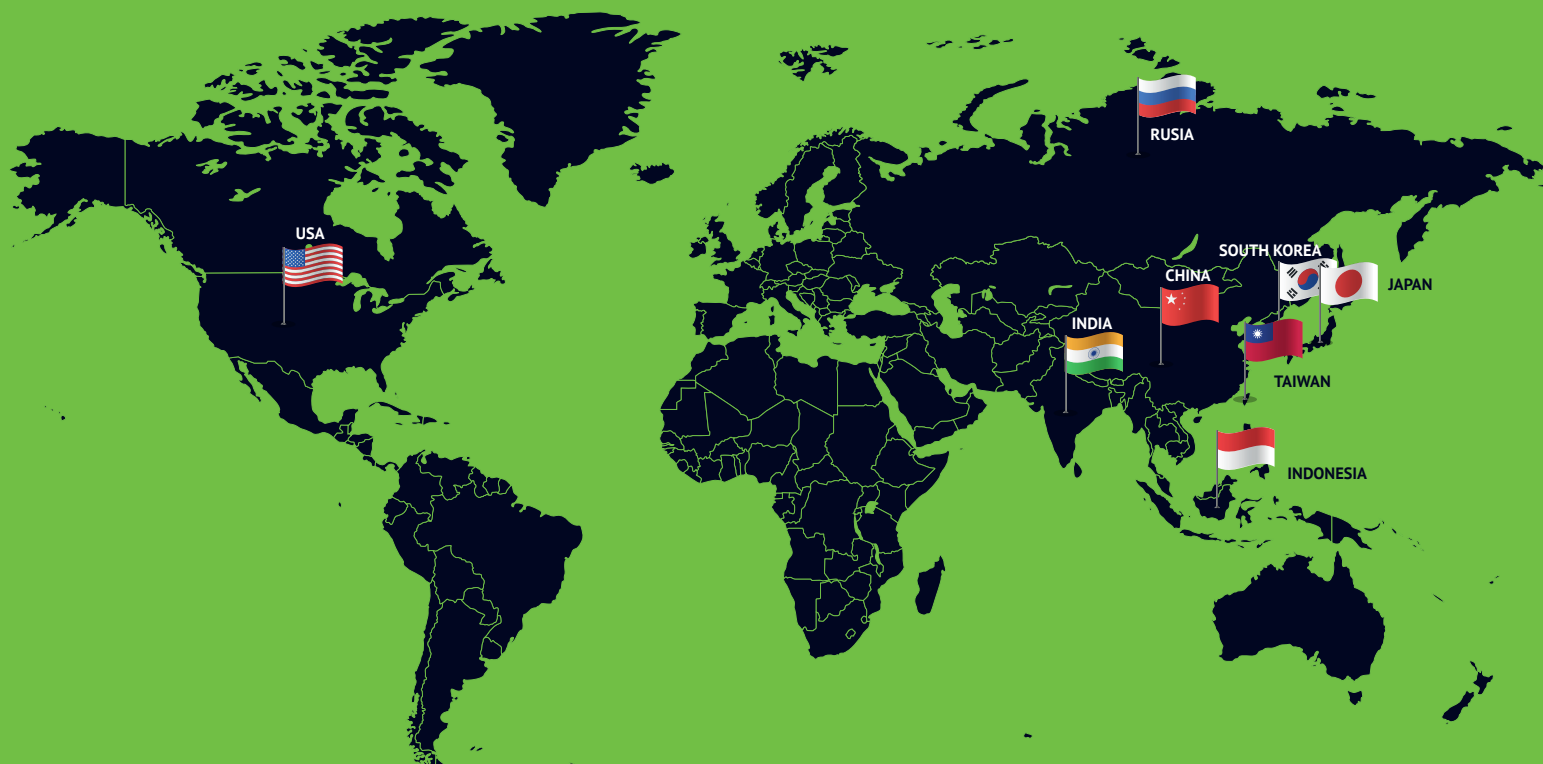
*LNG is a clear, colorless, and non-toxic liquid natural gas. LNG is produced by cooling natural gas to a temperature of  $-160^{\circ}\text{C}$ , until the form changes to liquid and its volume shrinks to 1/600 times so that LNG can be stored and transported to its destination. After the LNG arrives at its destination, LNG is returned to the gas form at the regasification facility. The gas is then distributed to housing, factories, and industrial facilities. Initially the Company's LNG products were sold to five Japanese companies, namely Chubu Electric Co., Kansai Electric Power Co., Kyushu Electric Power Co., Nippon Steel Corp., and Osaka Gas Co. Ltd. However, along with the increasing interest of current LNG users, LNG is sold both to the domestic market and to international markets including Taiwan, South Korea and China. Until now, there are no products produced from PT Badak NGL plants which are prohibited in certain markets. [102-2]*

# PENGAPALAN DARI PT BADAK NGL

## SHIPMENT FROM PT BADAK NGL

PT Badak NGL memproduksi LNG sebagai produk utama dan kondensat sebagai produk samping. Produk LNG dikapalkan ke berbagai negara yang mencakup Jepang, Taiwan, Korea Selatan, China, India, Amerika Serikat, selain tentunya pasar domestik Indonesia sedangkan produk kondensat dikirimkan ke Terminal Santan yang dioperasikan oleh Pertamina Hulu Kalimantan Timur. **[102-6]**

*PT Badak NGL produces LNG as the main product and condensate as a by-product. LNG products are shipped to various countries including Japan, Taiwan, South Korea, China, India, the United States, besides of course the Indonesian domestic market while condensate products are sent to the Santan Terminal operated by Pertamina Hulu Kalimantan Timur (PHKT). **[102-6]***



# OPERASIONAL PT BADAK NGL

## PT BADAK NGL'S OPERATIONAL

### PROFIL TENAGA KERJA

Total jumlah pekerja tetap di PT Badak NGL per akhir 2018 adalah 792 orang. Mereka menempati berbagai posisi dalam struktur organisasi resmi, baik secara struktural maupun jenjang profesional. Selain pekerja tetap, PT Badak NGL juga mempekerjakan 2 Pekerja Waktu Tertentu (PWT) dan 2.430 pekerja yang dialihdayakan dari sejumlah penyedia jasa. Para pekerja alihdaya ini adalah petugas teknis di lapangan serta tenaga administrasi untuk mendukung kegiatan operasional Perusahaan.

[102-7][102-8][401-1]

#### Komposisi Pekerja berdasarkan Jenis Kontrak, Lokasi, dan Gender

Workers' Composition Based on Type of Contracts, Location, and Gender

Jenis Kontrak Type of Contract	Jakarta		Balikpapan		Bontang		Total	
	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female
Pekerja Tetap Permanent Employees	4	6	1	0	719	62	724	68
Pekerja Waktu Tertentu Temporary Employees	1	1	0	0	0	0	1	1
Pekerja Alihdaya Outsourced Employees	10	3	11	0	2.247	159	2.268	162
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>2.966</b>	<b>221</b>	<b>2.993</b>	<b>231</b>

### PERJANJIAN KERJA BERSAMA

Seluruh pekerja tetap di PT Badak NGL telah terikat dan berkomitmen terhadap Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang saat ini berlaku di Perusahaan, melalui Serikat Pekerja selaku perwakilan para pekerja. Semua potensi perubahan besar dalam Perusahaan dituangkan dalam register risiko bisnis. Akan tetapi, peraturan terkait periode penginformasian perubahan belum diatur dalam PKB. PKB terakhir kali ditandatangani oleh Ketua Umum SP FPLB sebagai pihak yang mewakili pekerja dan President Director & CEO pada tanggal 23 November 2018, berlaku mulai tanggal 8 Desember 2018 hingga 7 Desember 2020. PKB tersebut telah terdaftar pada Kementerian Ketenagakerjaan RI cq. Direktorat Jenderal Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja No. 232/Pdf.9/PKB/XII/2018. [402-1]

### HUMAN RESOURCES PROFILE

By the end of 2018, PT Badak NGL has 792 of total workers. These workers are occupying various positions in the official organization structure, both structurally and professionally. Aside from permanent workers, the Company also hire 2 temporary workers and 2,430 outsourced workers from various service providers. These outsourced workers are responsible as technical officers in the field, as well as the administration staffs to support the Company's operational activities. [102-7][102-8][401-1]

### COLLECTIVE LABOUR AGREEMENT

All of PT Badak NGL's permanent employees (100% of total workers) are bound by and committed to the prevailing Collective Labour Agreement (CLA) through their representative. All potential significant changes in the Company are stated in the business risk registry. Meanwhile, the rule on the period for disseminating information on those changes has not been provided in the CLA. The last CLA was signed by the General Chairman of SP FPLB as a party representing workers and President Director & CEO on November 23, 2018, valid from December 8, 2018 to December 7, 2020, and registered with the Ministry of Manpower cq the Directorate General of Industrial Relations and Social Security No.232/Pdf.9/PKB/XII/2018. [402-1]

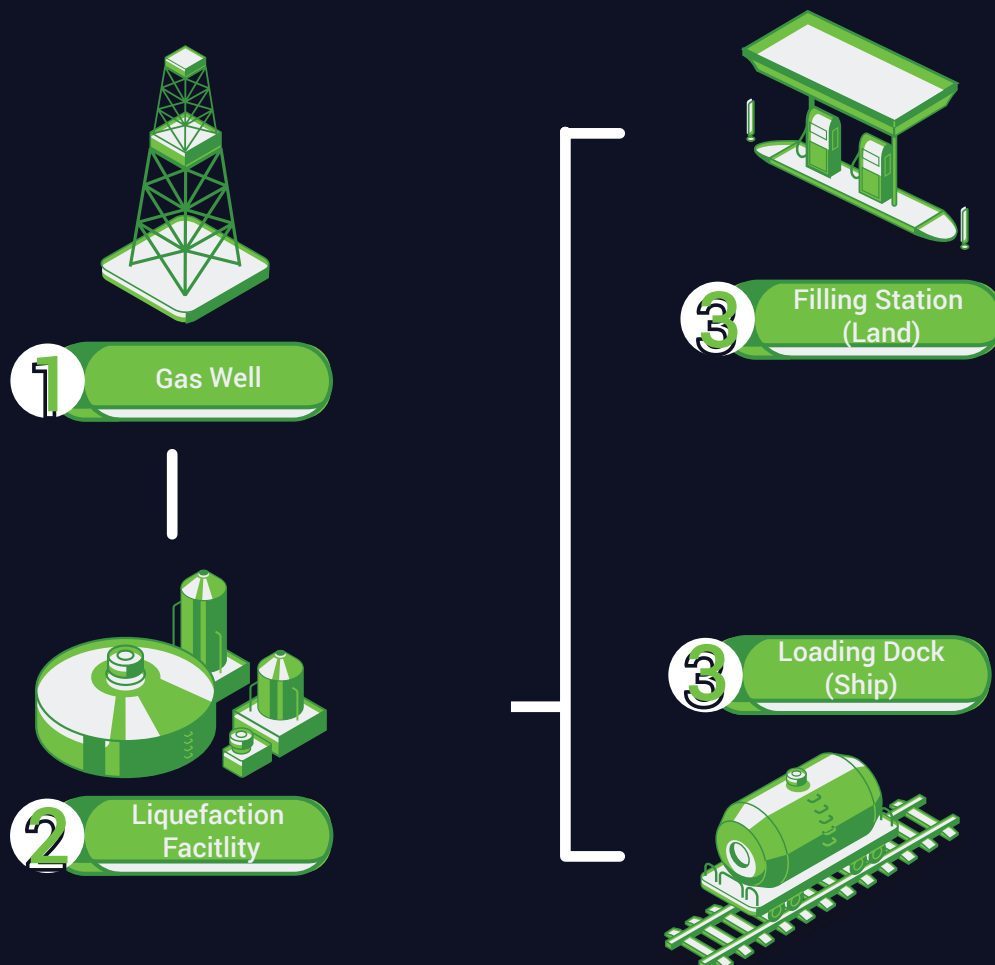


# RANTAI PASOKAN

## SUPPLY CHAIN

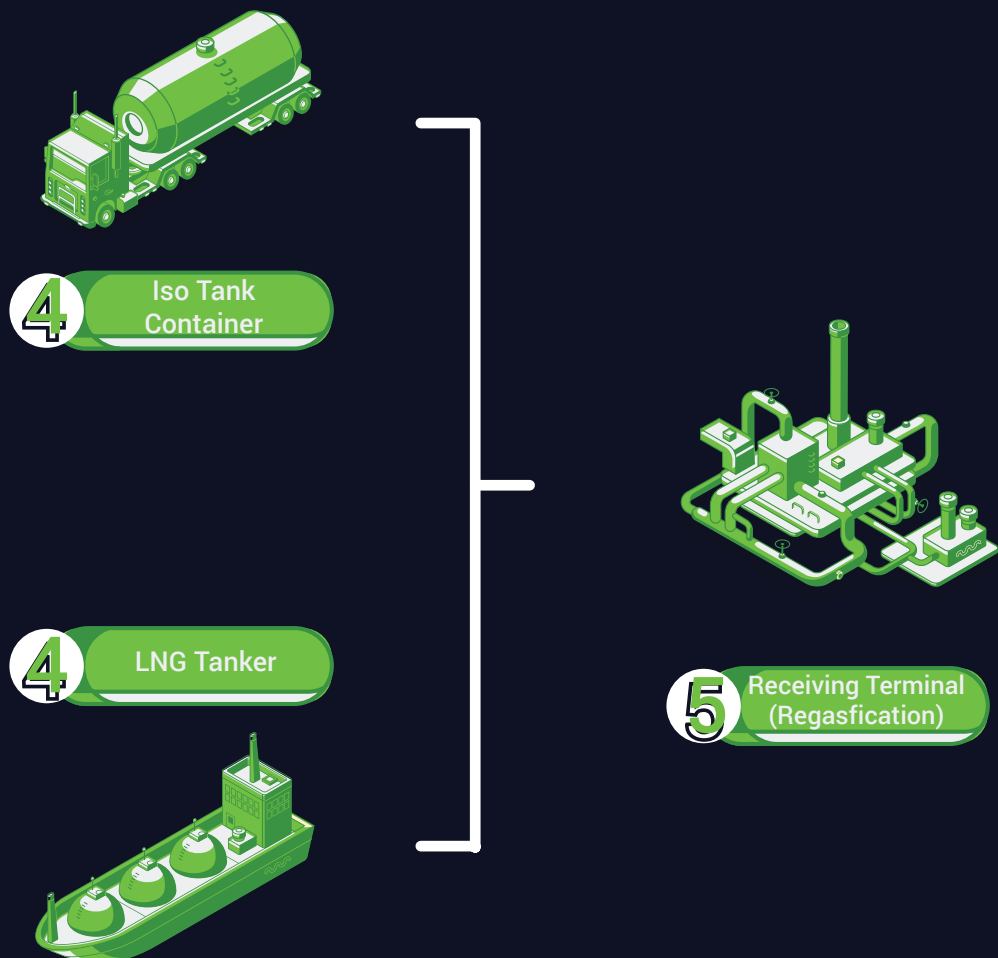
Rantai pasokan bisnis LNG yang dijalankan oleh PT Badak NGL dimulai dari ekstraksi sumur-sumur gas oleh Produsen Gas. PT Badak NGL memperoleh gas dari beberapa wilayah pengeboran di Kalimantan Timur. Wilayah-wilayah tersebut dioperasikan oleh Pertamina Hulu Mahakam, VICO Indonesia, Pertamina Hulu Sanga-Sanga, Chevron Indonesia, Pertamina Hulu Kalimantan Timur, dan ENI Muara Bakau. Produk gas yang ditambang dari wilayah-wilayah tersebut selanjutnya dialirkan melalui pipa-pipa ke fasilitas kilang pengolahan gas di PT Badak NGL. Gas yang telah dicairkan (LNG) kemudian diangkut dengan kapal dan unit ISO tank sesuai spesifikasi kontrak perdagangan dengan pembeli, hingga mencapai terminal penerimaan di tempat tujuan. [102-9]

Pembeli kemudian melakukan regasifikasi gas yang mereka terima sebelum melakukan proses distribusi selanjutnya. Secara skematis, diagram di bawah ini mengilustrasikan rantai pasokan LNG yang telah dijelaskan di atas.



The LNG business supply chain of PT Badak NGL starts from the extraction of gas wells by Gas Producers. PT Badak NGL obtained gas from several drilling areas in East Kalimantan. These areas are operated by Pertamina Hulu Mahakam, VICO Indonesia, Pertamina Hulu Sanga-Sanga, Chevron Indonesia, Pertamina Hulu East Kalimantan, and ENI Muara Bakau. The gas products mined from these areas are then channeled through pipes to the gas processing facility at PT Badak NGL. The liquefied gas (LNG) is then transported by ship and ISO tank unit in accordance with the specifications of the trading contract with the buyer, until it reaches the receiving terminal at the destination. [102-9]

The buyer then regasifies the gas they received before carrying out the next distribution process. Schematically, the diagram below illustrates the LNG supply chain described above.





## PERUBAHAN YANG SIGNIFIKAN SELAMA PERIODE PELAPORAN

Pada tahun 2018 tidak terjadi perubahan yang signifikan dalam hal lokasi dan skala Perusahaan, modal dan kepemilikan, maupun rantai pasokannya. [102-10]

## DAFTAR PERUSAHAAN ANAK

Sejak tahun 2018, PT Badak NGL memiliki perusahaan afiliasi dalam bentuk joint venture antara PT Badak NGL dengan Chiyoda International Corporation (CIC) & Enerproco LLC. Perusahaan tersebut bernama Badak Chiyoda Enerproco LLC (BChE) dan berkedudukan di Houston, Texas, Amerika Serikat. Bidang usaha BChE adalah Engineering, Procurement and Construction (EPC). PT Badak NGL memiliki 51% saham pada perusahaan tersebut. Saat ini perusahaan BChE berada dalam status beroperasi. [102-45]

## SIGNIFICANT CHANGES THROUGHOUT REPORTING PERIOD

There has been no significant changes in location as well as Company's scale, capital, ownership, and supply chain throughout 2018. [102-10]

## LIST OF SUBSIDIARIES

Since 2018, PT Badak NGL formed a joint venture with Chiyoda International Corporation (CIC) and Enerproco LLC which resulted in an affiliate named Badak Chiyoda Enerproco LLC (BChE), which located in Houston, Texas, United States of America. BChE business field is in Operation and Maintenance Services. PT Badak NGL has 51 percent of shares in the company. BChE is still operating as of now. [102-45]

Nama Anak Perusahaan Name of Subsidiary	Pendirian Establishment	Kepemilikan Saham Anak Perusahaan PT Badak NGL PT Badak NGL Share Ownership	Bidang Usaha Industry Sector
Badak Chiyoda Enerproco LLC	<p>PT Badak NGL telah berpartisipasi dalam Joint Venture Badak Chiyoda Enerproco LLC (BChE), sebuah Perusahaan Perseroan Terbatas yang berbasis di Texas, Amerika Serikat, sebagaimana diatur dalam Perjanjian Perusahaan tanggal efektif tanggal 31 Mei 2017.</p> <p><i>PT Badak NGL has participated in a joint venture with Badak Chiyoda Enerproco LLC (BChE), a limited liability company based on Texas, United States of America. The agreement is regulated under the Company Agreement on May 31, 2017.</i></p>	PT Badak NGL 51% CIC 44% Enerproco 5%	EPC
Status Operasi Operation Status	Direktur Utama President Director	Direktur Director	Alamat Kantor Pusat Headquarter Address
Operasional Operational	Teten Hadi Rustendi	Kosuke Takashima	2050 West Sam Houston Parkway South, Suite 850, Houston, Texas, USA, 77042



# TANTANGAN DAN PELUANG UTAMA BAGI PERUSAHAAN [102-15]

## MAIN CHALLENGES AND OPPORTUNITIES [102-15]

Cadangan gas bumi Indonesia per Januari 2017 mencapai 142,72 TSCF (*trillions of standard cubic feet of gas*) atau 1.5% cadangan gas bumi dunia. Sebesar 100,36 TSCF merupakan cadangan terbukti dan 42,36 TSCF merupakan cadangan potensial. Masih besarnya cadangan gas bumi Indonesia menjadi potensi besar bagi industri LNG seperti PT Badak NGL. Namun, dari segi produksi rata-rata gas bumi Indonesia selama 5 tahun terakhir sebesar 7.997 MMSCFD. Tren produksi selama 5 tahun terakhir menunjukkan penurunan dari 8.130 MMSCFD di tahun 2013 menjadi 7.620 MMSCFD di tahun 2017.

Bagi PT Badak NGL penurunan produksi gas mengakibatkan menurunnya pasokan gas ke dalam kilang. Namun, penurunan pasokan gas ini dapat diantisipasi sehingga Perusahaan tetap mampu mengoptimalkan produksi LNG. Perusahaan juga telah menyusun Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP) untuk menghadapi tren produksi gas yang terus menurun. Dari sisi operasional PT Badak NGL akan menerapkan operasi kilang yang lebih fleksibel terutama dalam menghadapi perubahan komposisi pasokan *feed gas* (misalnya *lean gas*) untuk dapat mengoperasikan kilang seoptimal mungkin. Sedangkan dari sisi komersial, Perusahaan siap melakukan diversifikasi dan pemanfaatan aset *intangible* untuk mengembangkan pendapatan serta potensi keahlian PT Badak NGL di bidang LNG.

Dalam tataran global dan nasional, industri pengolahan gas berkaitan erat dengan perubahan iklim. Industri pengolahan gas menggunakan energi fosil sebagai bahan bakar utamanya yang mengakibatkan bertambahnya emisi gas rumah kaca dunia. Untuk itu, PT Badak NGL berkomitmen penuh untuk mengurangi emisi gas rumah kacanya. Perusahaan juga telah menjadi bagian dari pembaharuan komitmen Indonesia dalam COP-21 di Paris untuk mengurangi emisi gas rumah kaca menjadi 29% di sektor energi penurunan ini setara dengan 314-398 juta ton CO<sub>2</sub> pada 2030. PT Badak NGL menempuh upaya pengurangan gas rumah kaca ini melalui berbagai program penghematan sumber energi fosil dan program pengembangan aplikasi sumber-sumber energi alternatif melalui program “*Green Electricity*”.

*Indonesia's natural gas reserves as of January 2017 reached 142.72 TSCF or 1.5% of the world's natural gas reserves, amounting to 100.36 TSCF is proven reserves and 42.36 TSCF is potential reserves. The large size of Indonesia's natural gas reserves is a huge potential for the LNG industry such as PT Badak NGL. However, in term of average production, Indonesia could only extract 7.997 MMSCFD over the past 5 years. Gas production also showed declining trend over the past 5 years from 8.130 MMSCFD in 2013 to 7.620 MMSCFD in 2017.*

*The declining gas production has resulted in a decline in gas supply to PT Badak NGL's plants. However, the decline in gas supply can be anticipated so that the Company can still optimize LNG production. The Company has also compiled a Company Long Term Plan (RJPP) to deal with the declining trend in gas production. From the operational side, PT Badak NGL will implement plant operations that are more flexible especially in the face of changes in the composition of feed gas supply (eg lean gas) to be able to operate plants as optimally as possible. While from the commercial side, the Company is ready to diversify and utilize intangible assets to develop revenue and potential expertise of PT Badak NGL in the LNG sector.*

*At the global and national level, the gas processing industry is closely related to climate change. The gas processing industry uses fossil energy as its main fuel which results in increased global greenhouse gas emissions. For this reason, PT Badak NGL is fully committed to reducing its greenhouse gas emissions. The Company has also been part of the renewal of Indonesia's commitment at COP-21 in Paris to reduce greenhouse gas emissions to 29% in the energy sector this decrease is equivalent to 314-398 million tons of CO<sub>2</sub> by 2030. PT Badak NGL is taking efforts to reduce greenhouse gases through a variety of programs to conserve fossil fuels and develop alternative energy sources through the “Green Electricity” program.*



# TENTANG LAPORAN INI

*About the Report*





**38 Standar Pelaporan**  
*Reporting Standard*

**38 Periode Laporan**  
*Reporting Period*

**39 Perubahan dengan Tahun  
Sebelumnya**  
*Changes to the Previous Year*

**39 Proses Penetapan Konten Laporan**  
*Report Content Determination Process*

**40 Prinsip-Prinsip Penetapan Konten  
Laporan**  
*Principles for Determining Report Content*

**40 Daftar Topik Material dan  
Batasannya**  
*List of Topics Materials and the Boundaries*

**43 Tingkat Materialitas**  
*Materiality Level*

**43 Kontak Personal**  
*Personal Contact*

**44 Pelibatan Pemangku  
Kepentingan**  
*Stakeholder Inclusiveness*



# STANDAR PELAPORAN

## REPORTING STANDARD

Laporan Keberlanjutan tahun 2018 adalah edisi kedelapan dari rentetan laporan keberlanjutan yang diterbitkan oleh PT Badak NGL. Buku Laporan Keberlanjutan tahun 2018 ini adalah kelanjutan dari Laporan Keberlanjutan PT Badak NGL tahun 2017, yang diterbitkan pada Juni 2018. **[102-50] [102-51]**

Laporan ini disusun berdasarkan Standar GRI yang sesuai dengan opsi INTI. Selain itu, Laporan Berkelanjutan ini juga menggunakan pengungkapan sektor khusus bidang minyak dan gas (*Oil and Gas Sector Disclosure*) sebagaimana Laporan Berkelanjutan terdahulu. Pada bagian akhir laporan disajikan Indeks Isi Standar GRI untuk keperluan referensi silang. Indeks ini akan mempermudah pembaca menemukan aspek-aspek kinerja tertentu yang diungkapkan dalam laporan ini. Indeks GRI juga ditampilkan di bagian akhir setiap judul atau paragraf yang relevan dengan indeks Standar GRI. **[101] [102-54]**

Sebagaimana halnya laporan edisi sebelumnya (2017), Laporan Keberlanjutan 2018 juga telah menjalani Uji Materialitas dari organisasi GRI di Belanda. Kesahihan Uji Materialitas tersebut ditandai dengan pembubuhan cap resmi *Materiality Disclosures Service* dari GRI Belanda yang tertera pada halaman 126 buku Laporan Keberlanjutan ini. **[102-56]**

Untuk memudahkan pembaca menemukan pengungkapan sesuai Standar GRI, kami telah menambahkan informasi nomor pengungkapan GRI (*GRI disclosure*) di setiap halaman terkait yang diterapkan melalui tanda kurung dan huruf berwarna hijau. Adapun daftar indeks GRI dan OG secara lengkap dapat dilihat pada halaman 126. **[102-55]**

PT Badak NGL menyatakan bahwa informasi yang tercantum dalam laporan ini merupakan informasi yang valid. Namun, sampai saat ini Perusahaan belum meminta pihak eksternal untuk menjamin Laporan Keberlanjutan tahun 2018. **[102-56]**

*The 2018 Sustainability Report is the eighth edition of PT Badak NGL's sustainability report. The previous edition for 2017 sustainability report was published on June 2018. **[102-50] [102-51]***

*This report has been prepared in accordance with the GRI Standard: Core option. Furthermore, this report also use Oil and Gas Sector Disclosure, similar to the Company's previous report. A GRI standard index is available at the end of the report to ease fact checking process. This index will also allow readers to find certain working aspects in this report. Readers can also find the GRI index at the end of every titles or paragraphs. **[101] [102-54]***

*As with the previous edition of the report (2017), the 2018 Sustainability Report has also undergone Materiality Disclosures Service of the GRI organization in the Netherlands. The validity of the Materiality is indicated by the affixing of the official GRI Netherlands Materiality Disclosures Service stamp printed on the page 126 this Sustainability Report book. **[102-56]***

*To make it easier for readers to find disclosures in accordance with the GRI Standard, we have added information on GRI disclosure numbers (*GRI disclosure*) on each related page that is applied through parentheses and red letters. The complete list of GRI and OG indices can be seen on the page 126. **[102-55]***

*PT Badak NGL states that the information contained in this report is valid information. However, until now the Company has not asked external parties to guarantee the 2018 Sustainability Report. **[102-56]***

# PERIODE LAPORAN

## REPORTING PERIOD

PT Badak NGL menerbitkan Laporan Keberlanjutannya sekali setahun. Laporan berkelanjutan 2018 memuat informasi mengenai kinerja berkelanjutan Perusahaan pada periode 1 Januari hingga 31 Desember 2018. Laporan sebelumnya telah diterbitkan pada Juni 2018. **[102-50] [102-51][102-52]**

*PT Badak NGL published its sustainability report every once in a year. The 2018 sustainability report contains information regarding the Company's sustainability performance from January 1 to December 31, 2018. The previous report has been published on June 2018. **[102-50] [102-51][102-52]***

# PERUBAHAN DENGAN TAHUN SEBELUMNYA

## CHANGES TO THE PREVIOUS YEAR

Laporan Keberlanjutan tahun 2018 ini tidak mengandung pernyataan ulang (*restatement*) atas informasi dari Laporan Keberlanjutan tahun sebelumnya yang terkait dengan status bisnis, struktur, kepemilikan Perusahaan, rantai pasok, dan lokasi operasi Perusahaan. Apabila terdapat penyajian data dari tahun 2017 dalam laporan ini, data tersebut semata-mata digunakan untuk keperluan perbandingan.

[102-10] [102-48][102-49]

*This 2018 Sustainability Report does not contain a restatement of information from the previous year's Sustainability Report related to business status, structure, Company ownership, supply chain, and location of the Company's operations. If there is a presentation of data from 2017 in this report, the data is solely used for comparison purposes.*

[102-10] [102-48][102-49]

# PROSES PENETAPAN KONTEN LAPORAN

## REPORT CONTENT DETERMINATION PROCESS

PT Badak NGL menetapkan konten laporan lewat empat langkah sesuai dengan yang dipersyaratkan oleh Standar GRI, yaitu: [101]

1. Mengidentifikasi aspek-aspek yang dianggap penting (material) beserta batasannya;
2. Menentukan prioritas atas aspek-aspek yang telah diidentifikasi pada langkah sebelumnya;
3. Melakukan validasi terhadap aspek-aspek material tersebut; dan
4. Mereviu laporan tahun sebelumnya untuk menyempurnakan laporan ini

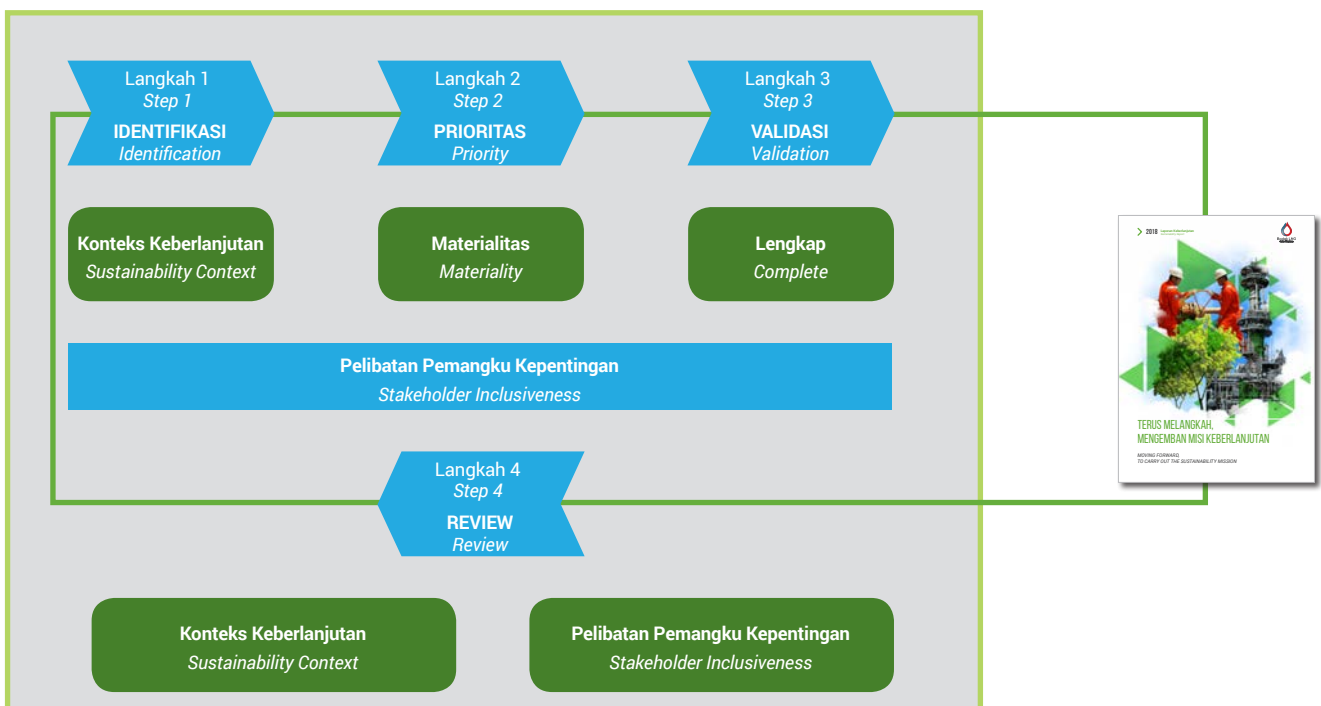
*PT Badak NGL applies the report concept through four steps in accordance with what is required by the GRI Standard, namely:*

[101]

1. *Identify aspects that are considered important (material) and their limits;*
2. *Prioritize the aspects identified in the previous step;*
3. *Validating the material aspects; and*
4. *Reviewing the previous year's report to perfect this report.*

Bagan alir proses penetapan konten laporan dapat dilihat pada diagram berikut ini: [101]

*The flow chart for determining report content can be seen in the following diagram: [101]*





# PRINSIP-PRINSIP PENETAPAN KONTEN LAPORAN [101] [102-46]

## PRINCIPLES FOR DETERMINING REPORT CONTENT [101] [102-46]

Dalam menetapkan konten Laporan Berkelanjutan, Perusahaan menerapkan empat prinsip utama penetapan konten laporan sesuai dengan Standar GRI, yaitu:

1. **Pelibatan Pemangku Kepentingan (Stakeholder Inclusiveness)**, dengan melibatkan pemangku kepentingan dalam penentuan aspek material yang diungkapkan dalam Laporan ini;
2. **Materialitas (Materiality)**, memilih konten yang bersifat material bagi Perusahaan dan pemangku kepentingan;
3. **Konteks Keberlanjutan (Sustainability Context)**, yang mengharuskan laporan memuat isu-isu dalam konteks keberlanjutan yang relevan bagi PT Badak NGL; dan
4. **Kelengkapan (Completeness)**, mensyaratkan laporan disusun dengan ruang lingkup yang jelas untuk periode pelaporan tertentu serta didukung oleh data yang lengkap untuk ruang lingkup dan periode laporan.

*In determining the content of the Sustainability Report, the Company applies the four main principles of determining report content in accordance with the GRI Standards, namely: [101]*

1. **Stakeholder Inclusiveness**, by involving stakeholders in determining the material aspects expressed in this Report;
2. **Materiality**, choosing material content for the Company and stakeholders;
3. **Sustainability Context**, which requires reports to contain issues in the context of sustainability that are relevant to PT Badak NGL; and
4. **Completeness**, requires reports to be prepared with clear scope for a particular reporting period and supported by complete data for the scope and period of the report.

# DAFTAR TOPIK MATERIAL DAN BATASANNYA

## LIST OF TOPICS MATERIALS AND THE BOUNDARIES

Dalam laporan keberlanjutan ini aspek-aspek material diidentifikasi berdasarkan masukan dari tim yang mewakili pengelolaan aspek-aspek tersebut. Aspek-aspek material yang dimaksud terkait dengan Tata Kelola Perusahaan, Operasional, Finansial, SHEQ (Safety, Health, Environment, & Quality), Sumber Daya Manusia, Pengadaan Barang dan Jasa, dan Tanggung Jawab Sosial. Masukan-masukan dari tim tersebut digali melalui kegiatan *Focus Group Discussion*. [102-46] [103-2]

*In this sustainability report material aspects are identified based on input from the team that represents the management of these aspects. These material aspects are related to Corporate Governance, Operations, Finance, SHEQ (Safety, Health, Environment, & Quality), Human Resources, Procurement of Goods and Services, and Social Responsibility. The input from the team was explored through Focus Group Discussion activities. [102-46] [103-2]*

Dari proses penentuan konten laporan yang telah dikemukakan di atas, dihasilkan topik-topik penting (material), batasan, beserta nomor pengungkapan Standar GRI sebagai berikut:

*From the process of determining the report content as stated above, important topics (material), limitations, along with the GRI Standard disclosure numbers are produced as follows:*



**Daftar Topik Material dan Batasannya [102-47]**  
**Material Topic and The Boundaries [102-47]**

No.	Topik Material <i>Material Topic</i>	Kenapa Topik Ini Material [103-1] <i>Why Material [103-1]</i>	Nomor Pengungkapan <i>Disclosure Number</i>	Batasan <i>Boundary</i>	
				Dalam PT Badak NGL <i>Within PT Badak NGL</i>	Di Luar PT Badak NGL <i>Outside PT Badak NGL</i>
<b>EKONOMI / ECONOMIC</b>					
1.	Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>	Berdampak signifikan pada keberlanjutan <i>Significant impact on sustainability</i>	201-1, 201-2, 201-3, 201-4	v	v
2.	Keberadaan di Pasar <i>Market Presence</i>	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan <i>Significant impact on stakeholders</i>	202-1, 202-2	v	
3.	Dampak Ekonomi tidak Langsung <i>Indirect Economic Impacts</i>	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan keberlanjutan <i>Significant impact on stakeholders and sustainability</i>	203-1, 203-2	v	v
4.	Praktik Pengadaan <i>Procurement Practices</i>	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan <i>Significant impact on stakeholders</i>	204-1	v	v
5.	Anti-Korupsi <i>Anti-corruption</i>	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan <i>Significant impact on stakeholders</i>	205-1, 205-2, 205-3	v	
6.	Cadangan <i>Reserve</i>	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan keberlanjutan <i>Significant impact on stakeholders and sustainability</i>	OG1	v	v
<b>LINGKUNGAN / ENVIRONMENT</b>					
7.	Material <i>Materials</i>	Berdampak signifikan pada keberlanjutan <i>Significant impact on sustainability</i>	301-1, 301-2, 301-3	v	v
8.	Produk dan Jasa <i>Products &amp; Services</i>	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan keberlanjutan <i>Significant impact on stakeholders and sustainability</i>	OG8	v	v
9.	Energi <i>Energy</i>	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan keberlanjutan <i>Significant impact on stakeholders and sustainability</i>	302-1, 302-3, 302-4, 302-5, OG2, OG3	v	v
10.	Air <i>Water</i>	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan keberlanjutan <i>Significant impact on stakeholders and sustainability</i>	303-1, 303-2, 303-2	v	v
11.	Keanekaragaman Hayati <i>Biodiversity</i>	Berdampak signifikan pada keberlanjutan <i>Significant impact on sustainability</i>	304-1, 304-2, 304-3, 304-4, OG4	v	v
12.	Emisi <i>Emissions</i>	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan keberlanjutan <i>Significant impact on stakeholders and sustainability</i>	305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7	v	v
13.	Limbah cair (efluen) dan Limbah <i>Effluents and Waste</i>	Berdampak signifikan pada keberlanjutan <i>Significant impact on sustainability</i>	306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, OG-6	v	v
14.	Kepatuhan Lingkungan <i>Environmental Compliance</i>	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan keberlanjutan <i>Significant impact on stakeholders and sustainability</i>	307-1	v	



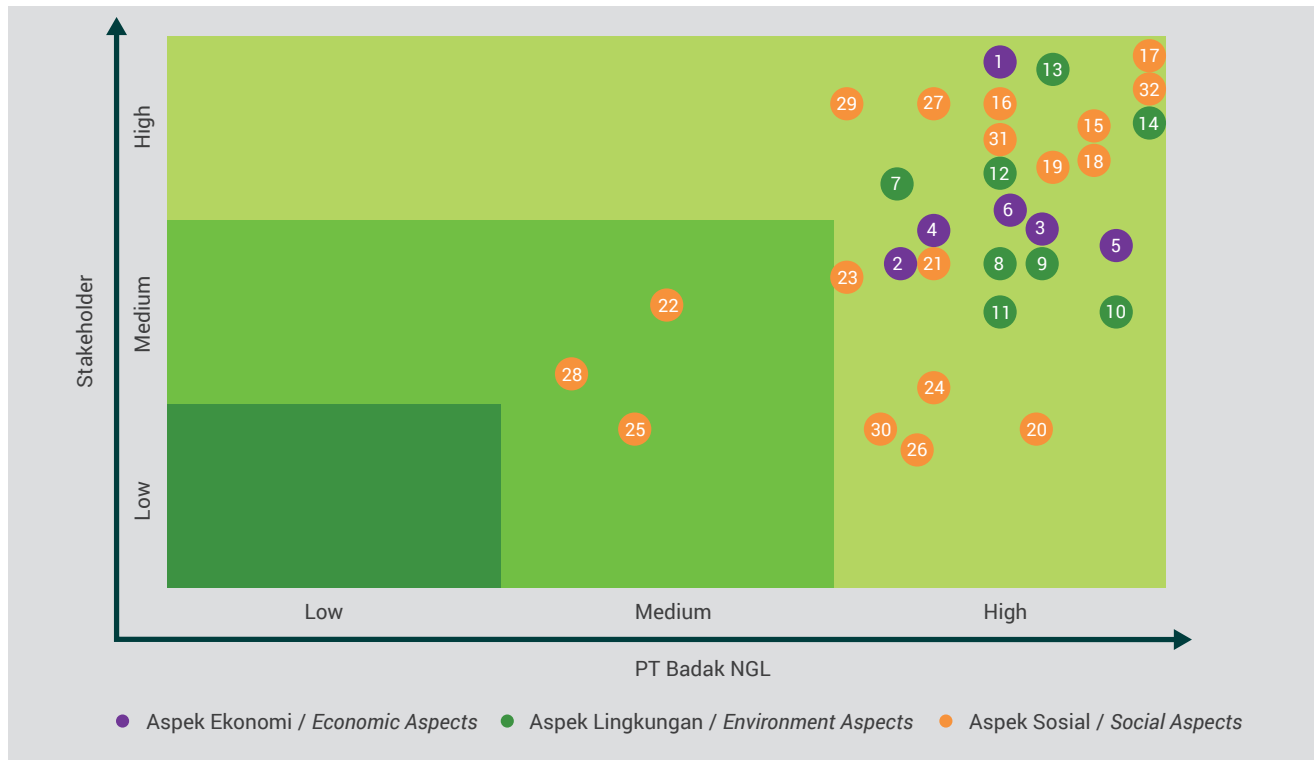
No.	Topik Material Material Topic	Kenapa Topik Ini Material [103-1] Why Material [103-1]	Nomor Pengungkapan Disclosure Number	Batasan Boundary	
				Dalam PT Badak NGL Within PT Badak NGL	Di Luar PT Badak NGL Outside PT Badak NGL
<b>SOSIAL</b>					
15.	Kepegawaian Employment	Berdampak signifikan pada pekerja/ karyawan Significant impact on employees	401-1, 401-2, 401-3	v	
16.	Hubungan Tenaga Kerja/ Manajemen Labor/Management Relations	Kepatuhan pada peraturan perundang- undangan Compliance with laws and regulations	402-1	v	
17.	Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	Berdampak signifikan pada pekerja/ karyawan Significant impact on employees	403-1, 403-2, 403-3, 403-4	v	
18.	Pelatihan dan Pendidikan Training and Education	Berdampak signifikan pada pekerja/ karyawan Significant impact on employees	404-1, 404-2, 404-3	v	
19.	Keanekaragaman dan Kesempatan Setara Diversity and Equal Opportunity	Berdampak signifikan pada pekerja/ karyawan Significant impact on employees	405-1, 405-2	v	
20.	Non-Diskriminasi Non-discrimination	Berdampak signifikan pada pekerja/ karyawan Significant impact on employees	406-1	v	
21.	Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif Freedom of Association and Collective Bargaining	Berdampak signifikan pada pekerja/ karyawan Significant impact on employees	407-1	v	
22.	Pekerja Anak Child Labor	Kepatuhan pada peraturan perundang- undangan Compliance with laws and regulations	408-1	v	
23.	Kerja Paksa atau Wajib Kerja Forced or Compulsory Labor	Kepatuhan pada peraturan perundang- undangan Compliance with laws and regulations	409-1	v	
24.	Praktik Keamanan Security Practices	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan Significant impact on stakeholders	410-1	v	v
25.	Hak-hak Masyarakat Adat Rights of Indigenous Peoples	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan Significant impact on stakeholders	411-1		v
26.	Penilaian Hak Asasi Manusia Human Rights Assessment	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan Significant impact on stakeholders	412-2, 412-3	v	
27.	Masyarakat Lokal Local Communities	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan Significant impact on stakeholders	413-1, 413-2, OG10, OG11		v
28.	Kebijakan Publik Public Policy	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan Significant impact on stakeholders	415-1	v	
29.	Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan Customer Health Safety	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan Significant impact on stakeholders	416-1, 416-2		v
30.	Pemasaran dan Pelabelan Marketing and Labeling	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan Significant impact on stakeholders	417-1, 417-2		v
31.	Kepatuhan Sosial Ekonomi Socioeconomic Compliance	Kepatuhan pada peraturan perundang- undangan Compliance with laws and regulations	419-1	v	v
32.	Integritas Aset dan Process Safety Asset Integrity and Process Safety	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan Significant impact on stakeholders	OG13	v	v

# TINGKAT MATERIALITAS

## MATERIALITY LEVEL

Berikut ini adalah gambaran mengenai tingkat materialitas topik-topik yang dimuat dalam laporan ini. Tingkat materialitas ini diperoleh dari hasil workshop (internal) dan diskusi dalam Focus Group Discussion (FGD) dengan pemangku kepentingan.

The following is an overview of the level of materiality of the topics contained in this report. This materiality level was obtained from the results of workshops (internal) and discussions in Focus Group Discussion (FGD) with stakeholders.



# KONTAK PERSONAL

## PERSONAL CONTACT

Laporan keberlanjutan PT Badak NGL telah dikaji dengan teliti untuk memastikan bahwa seluruh aspek material telah tercakup di dalamnya. Laporan keberlanjutan ini pun telah disetujui oleh Direksi. [102-32]

PT Badak NGL's sustainability report has been carefully reviewed to ensure that all material aspects are included. This sustainability report has also been approved by the Board of Directors. [102-32]

Untuk mendapatkan informasi lebih lanjut atau memberikan masukan apa pun mengenai isi laporan keberlanjutan ini, para pemangku kepentingan dapat menghubungi Perusahaan pada alamat kontak berikut [102-53]:

To get more information or to give any advice and input regarding the contents of this sustainability report, stakeholders can contact the Company at the following contact address



PT Badak NGL

Wisma Nusantara Lantai 9  
Jalan M. H. Thamrin 59  
Jakarta 10350, Indonesia

Telp: (+62 21) 31930243, 31936317  
Fax: (+62 21) 3142974  
Email: infocenter@badaklng.co.id



# PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN

## STAKEHOLDERS INCLUSIVENESS

PT Badak NGL telah mengidentifikasi seluruh pemangku kepentingan dan juga mengidentifikasi pemangku kepentingan kunci berdasar hasil analisis risiko. Pihak-pihak pemangku kepentingan diidentifikasi berdasarkan masukan dari seluruh unit kerja. [102-42]

*PT Badak NGL has identified all stakeholders and also identified key stakeholders based on the results of the risk analysis. Stakeholder parties are identified based on input from all work units. [102-42]*

Hubungan baik dengan para pemangku kepentingan dibina melalui berbagai kegiatan. Frekuensi setiap kegiatan berbeda-beda, bergantung pada tujuan kegiatan dan pemangku kepentingan yang dilibatkan. Pembinaan hubungan dengan masing-masing pemangku kepentingan yang relevan dilaksanakan oleh unit-unit kerja di Perusahaan, sesuai bidang tugas masing-masing. [102-43]

*Good relations with stakeholders are fostered through various activities. The frequency of each activity varies depending on the purpose of the activity and the stakeholders involved. Fostering relationships with each relevant stakeholder is carried out by work units in the Company, according to their respective fields of work. [102-43]*

### Daftar Pemangku Kepentingan [102-40][102-44]

#### List of Key Stakeholder [102-40][102-44]

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Perhatian & Harapan Concerns and Expectations	Pelibatan & Pendekatan Komunikasi Engagement and Communications Approach	Frekuensi Frequency	Hasil Result
Pemegang Saham Shareholders  (PT Pertamina (Persero), JILCO, Vico Indonesia, Total E&P Indonesia)	Operasional kilang: keselamatan, kehandalan, ketersediaan, efisiensi, kualitas produk, pemuatan produk sesuai jadwal  <i>Plant Operation: safety, reliability, availability, efficiency, product quality, product loading as per schedule</i>	RUPS GMS	2 kali setahun dengan RUPS Luar Biasa diadakan sesuai kebutuhan  <i>Twice in a year and the Extraordinary GMS is held as needed</i>	Persetujuan Laporan Pertanggungjawaban Hasil Operasional Tahunan, Usulan Original Budget, Revised Budget, Laporan Audit Tahunan, dan KPI Perusahaan  <i>Approval of Accountability Report on Annual Operational Results, Proposals of Original Budget, Revised Budget, Annual Audit Report, and the Company KPI</i>
Produser Gas: Shareholders:  <ul style="list-style-type: none"> <li>Pertamina Hulu Mahakam</li> <li>VICO Indonesia (s.d. 7 Agustus 2018)</li> <li>Chevron Indonesia</li> <li>ENI Muara Bakau</li> <li>Pertamina Hulu Sanga-Sanga (sejak 8 Agustus 2018)</li> <li>Pertamina Hulu Kalimantan Timur (sejak 25 Oktober 2018)</li> </ul>	Operasional kilang: keselamatan, kehandalan, ketersediaan, efisiensi, kualitas produk, pemuatan produk sesuai jadwal  <i>Plant Operation: safety, reliability, availability, efficiency, product quality, product loading as per schedule</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rapat dengan Produsen Gas</li> <li>Gas Producers meeting</li> <li>Rapat Koordinasi Gas</li> <li>Gas Coordination Meeting</li> <li>Rapat Pra-Program, Pengiriman Tahunan, Rapat Program Pengiriman Tahunan, Rapat Tengah Tahun, Ship shore meeting</li> <li>Pre-Annual Delivery Program (Pre-ADP) Meeting, ADP Meeting, Mid Year Meeting, Ship shore meeting</li> </ul>	<p>Sebulan sekali <i>Monthly</i></p> <p>Sebulan sekali <i>Monthly</i></p> <p>Setahun sekali untuk setiap rapat <i>Yearly for each meeting</i></p>	<p>Koordinasi pasokan gas dan realisasi produksi LNG <i>Coordination for gas supply and realization of LNG production</i></p>

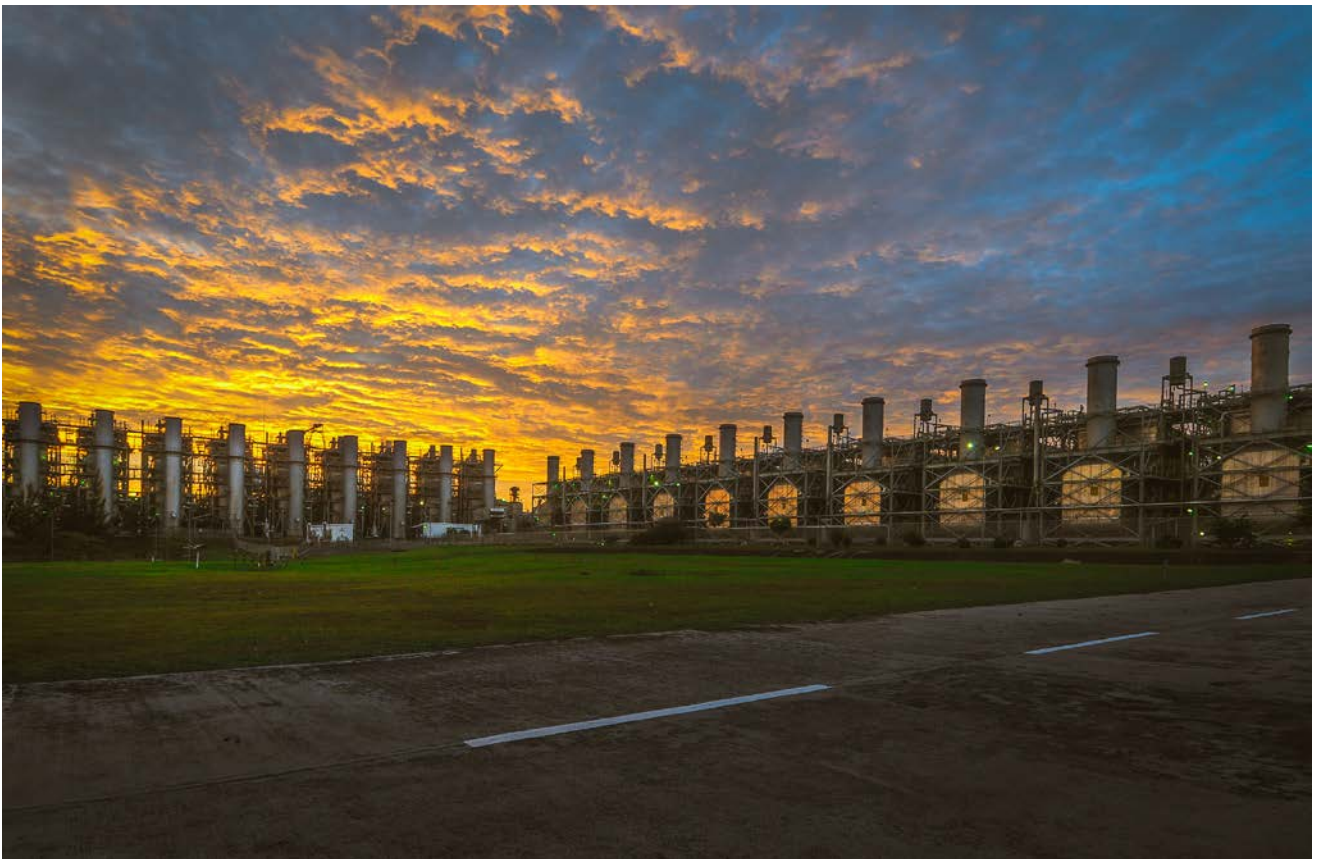
Pemangku Kepentingan <i>Stakeholders</i>	Perhatian & Harapan <i>Concerns and Expectations</i>	Pelibatan & Pendekatan Komunikasi <i>Engagement and Communications Approach</i>	Frekuensi <i>Frequency</i>	Hasil <i>Result</i>
SKK Migas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan pengawasan pengoperasian kilang</li> <li><i>Supervise the operation of the plant</i></li> <li>Mengoptimalkan perencanaan biaya operasi</li> <li><i>Optimizing planning of operating costs</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Persetujuan dan pertanggungjawaban anggaran</li> <li><i>Budget approval and accountability</i></li> <li>Audit</li> <li><i>Audit</i></li> </ul>	Minimal empat kali setahun <i>At least four times a year</i>	Anggaran yang disetujui <i>Approved budget</i>
Lembaga Manajemen Aset Negara (LMAN)  <i>Lembaga Manajemen Aset Negara (LMAN)</i>	Mengoptimalkan pemanfaatan aset untuk kepentingan negara <i>Optimizing the use of assets for the benefit of the state</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rapat koordinasi dan Physical Asset Checking</li> <li><i>Coordination meeting and Physical Asset Checking</i></li> </ul>	Minimal setahun sekali <i>At least once a year</i>	Laporan Harta Benda Modal (HBM) dan Harta Benda Inventaris (HBI) <i>Capital Property Report and Inventory Property</i>
PT Pertamina (Persero) Direktorat Pemasaran Korporat, JMG, serta Divisi Perkapalan  <i>PT Pertamina (Persero) Directorate of Corporate Marketing, JMG, and Shipping Division</i>	Sebagai penjual dan perencana penjualan produk serta pengelola dermaga TUKS: keselamatan, kehandalan, ketersediaan, efisiensi, kualitas produk, pemuatan produk sesuai jadwal dan taat aturan  <i>As Seller, Product off take planning, and Harbour Operator: safety, reliability, availability, efficiency, product quality, product loading as per schedule and compliance to regulation</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rapat dengan Direktorat Gas &amp; EBT</li> <li><i>Meeting with Directorate Gas &amp; EBT</i></li> <li>Pre-ADP, ADP, Mid Year, dan Ship shore meeting dengan JMG</li> <li><i>Pre-ADP, ADP, Mid Year, and Ship shore meeting with JMG</i></li> <li>Rapat Perencanaan &amp; Penjadwalan dengan JMG</li> <li><i>Planning &amp; Scheduling meeting with JMG</i></li> <li>Rapat Operasi Kapal dengan JMG</li> <li><i>Ship Operation meeting with JMG</i></li> <li>Rapat dengan Direktorat Pengapalan, Dermaga, dan Komunikasi</li> <li><i>Meeting with Directorate Shipping, Terminal, and Communication</i></li> </ul>	Sesuai permintaan <i>As per request</i>  Setahun sekali untuk setiap rapat <i>Yearly for each meeting</i>  Sebulan sekali <i>Monthly</i>  Sebulan sekali <i>Monthly</i>  Sesuai kebutuhan <i>As needed</i>	Koordinasi perencanaan dan program <i>Coordination for several specific plans and program.</i>  Koordinasi pasokan gas dan realisasi produksi LNG <i>Coordination for gas supply and realization of LNG production</i>  Koordinasi terkait pemenuhan regulasi <i>Coordination related to regulatory compliance</i>
Pembeli <i>Buyers</i>	Keselamatan, kehandalan, kualitas produk, pemuatan produk sesuai jadwal <i>Safety, reliability, product quality, product loading as per schedule</i>	Pre-ADP, ADP, Mid Year, dan Ship shore meeting dengan JMG  <i>Pre-ADP, ADP, Mid Year, and Ship shore meeting with JMG</i>	Setahun sekali untuk setiap rapat <i>Yearly for each meeting</i>	Perencanaan pengapalan, update informasi kejadian di kapal dan di darat <i>Shipment planning, update of information in the vessel as well as on land</i>



Pemangku Kepentingan Stakeholders	Perhatian & Harapan Concerns and Expectations	Pelibatan & Pendekatan Komunikasi Engagement and Communications Approach	Frekuensi Frequency	Hasil Result
Pemerintah Government	<p>Kepatuhan terhadap peraturan, keselamatan, kesehatan, operasi yang ramah lingkungan, pendapatan (pajak dan penghasilan), dan pelaksanaan kewajiban sosial perusahaan</p> <p><i>Compliance to regulations, safety, health, environmentally friendly operation, income (taxes and revenue), and the implementation of CSR</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Berkomunikasi untuk update peraturan, penyusunan peraturan baru (jika diminta), perpanjangan/ pengajuan perizinan, pemeriksaan terkait kepatuhan terhadap peraturan, serta penyelesaian beberapa isu terkait legal</li> <li><i>Communicating to update regulation, development of new regulation (if requested), extension or submission permits, inspection for regulatory compliance assurance, and settlement of some legal issues</i></li> <li>Mengikuti berbagai event yang diselenggarakan pemerintah</li> <li><i>Participating any government related events</i></li> <li>Musyawaharah Rencana Pembangunan (Musrenbang) dan Forum SKPD untuk koordinasi CSR</li> <li><i>Development Plan meeting and SKPD Forum</i></li> </ul>	<p>Sesuai kebutuhan <i>As required</i></p> <p>Sesuai kebutuhan <i>As required</i></p> <p>Sekali setahun <i>Yearly</i></p>	<p>Kelengkapan perizinan dan sertifikasi, pemenuhan peraturan, dan harmonisasi program CSR</p> <p><i>Completeness of licenses and certification, regulatory compliance, alignment of CSR programs</i></p>
Pekerja Employees	<p>Keselamatan, kesehatan, keamanan, kesejahteraan (termasuk gaji dan manfaat/ tunjangan), pengembangan karir, jaminan kerja, fasilitas untuk keluarga</p> <p><i>Safety, health, security, welfare (including salary &amp; benefits), career development, job security, facilities for family</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penyusunan PKB dengan Serikat Pekerja</li> <li><i>The establishment of CLA with Labor Union</i></li> <li>Forum Bipartit dan LKS Bipartit dengan Serikat Pekerja</li> <li><i>Bipartite forum and Bipartite Coordination Body meeting with Labor Union</i></li> <li>Rapat P2K3 dan SHEQ Committee</li> <li><i>Meeting with Employees' Representatives for OH&amp;S and SHEQ Committee</i></li> </ul>	<p>Sekali dalam 2 tahun <i>Once in two years</i></p> <p>Sesuai kebutuhan <i>As needed</i></p> <p>Sedikitnya 4 kali dalam setahun <i>Minimal 4 times a year</i></p>	<p>Iklim kerja dan lingkungan keluarga pekerja yang kondusif</p> <p><i>Supportive work climate and family environment</i></p>



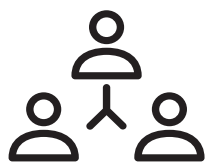
Pemangku Kepentingan <i>Stakeholders</i>	Perhatian & Harapan <i>Concerns and Expectations</i>	Pelibatan & Pendekatan Komunikasi <i>Engagement and Communications Approach</i>	Frekuensi <i>Frequency</i>	Hasil <i>Result</i>
Kontraktor dan Pemasok <i>Contractors &amp; Suppliers</i>	Kelangsungan kemitraan usaha <i>Sustainability of work relations</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sosialisasi Kebijakan</li> <li>• Awareness raising on policies</li> <li>• Suppliers Day</li> </ul>	<p>Sesuai kebutuhan <i>As needed</i></p> <p>Sekali setahun <i>Yearly</i></p>	Kerja sama yang baik <i>Good cooperation</i>
Masyarakat Sekitar <i>Surrounding Community</i>	Keselamatan, kesehatan, operasi ramah lingkungan, serta peningkatan dan penguatan kondisi sosial dan ekonomi masyarakat <i>Safety, health, environmentally friendly operation, and improvement on social and economic condition (including community empowerment)</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Forum CSR</li> <li>• CSR Forum</li> <li>• Forum Komunikasi Sosial</li> <li>• Cooperation with NGOs</li> </ul>	<p>Triwulan <i>Quarterly</i></p> <p>Setiap bulan <i>Monthly</i></p>	







# TATA KELOLA PERUSAHAAN



*Good Corporate Governance*





**50** **Struktur Tata Kelola Perusahaan**  
*Good Corporate Governance Structure*

**51** **Rapat Umum Pemegang Saham**  
*General Meeting of Shareholders*

**52** **Dewan Komisaris**  
*Board of Commissioners*

**52** **Direksi**  
*Board of Directors*

**55** **Risiko Bisnis dan  
Tanggung Jawab SHEQ**  
*Business Risk and SHEQ  
Responsibility*

**62** **Etik**  
*Ethics*





## STRUKTUR TATA KELOLA PERUSAHAAN

### GOOD CORPORATE GOVERNANCE STRUCTURE

PT Badak NGL menerapkan struktur Tata Kelola Perusahaan yang pada umumnya berlaku pada Perseroan Terbatas (PT) di Indonesia. **[102-22]**

Struktur ini terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham sebagai organ perusahaan yang tertinggi, diikuti oleh Dewan Komisaris, Direksi, beserta Komite Audit di bawah Dewan Komisaris dan Direksi. **[102-18]**

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan pemegang otoritas tertinggi pada tata kelola Perseroan Terbatas.

Dewan Komisaris adalah organ yang bertugas melakukan pengawasan jalannya Perusahaan sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan, serta memberi nasihat kepada Direksi. Dewan Komisaris menunjuk Komite Audit untuk membantu menjalankan tugas pengawasannya.

*PT Badak NGL implements a structure of Good Corporate Governance that is generally applicable to limited liability companies in Indonesia. **[102-22]***

*Such a structure consists of a General Meeting of Shareholders as the supreme organ of the Company, followed by the Board of Commissioners (BOC), Board of Directors (BOD), also Audit Committee under the BOC and BOD. **[102-18]***

*The General Meeting of Shareholders (GMS) has the highest and ultimate authority in the corporate governance structure.*

*The Board of Commissioners is the organ in charge of monitoring the course of the Company in accordance with its Articles of Association, as well as providing advice to the Board of Directors. The Board of Commissioners appoint the Audit Committee to assist in the supervisory duties.*

Direksi adalah organ Perusahaan yang bertanggung jawab penuh atas jalannya Perusahaan, serta dapat mewakili Perusahaan untuk berbagai kepentingan. Dalam melaksanakan tugas pengelolaan Perusahaan, Direksi membentuk fungsi dan komite, yaitu Corporate Secretary, Internal Audit Department (IAD), Komite Etik, Komite Investigasi, dan Komite GCG.

PT Badak NGL mengimplementasikan sistem manajemen K3, lingkungan, dan mutu, dengan Director & COO berperan sebagai Ketua (Penanggung Jawab atau Pemilik Sistem). Director & COO kemudian mendelegasikan tugas dan tanggung jawab pemeliharaan sistem kepada SHE-Q Senior Manager, yang berperan sebagai Management Representative. [102-19]

Kegiatan CSR dikoordinasikan oleh Media/CSR/External Relations Manager yang bertanggung jawab kepada Corporate Communication Senior Manager di bawah Corporate Secretary, yang bertanggung jawab langsung kepada President Director & CEO. [102-20]

Tata kelola keuangan dikoordinasikan oleh F&A (Finance & Accounting) Senior Manager yang bertanggung jawab kepada Director & COO. F&A Senior Manager mengelola sistem keuangan yang terkait dengan operasional PT Badak NGL.

*The Board of Directors is the organ which fully responsible for running the Company to achieve its purposes and objectives,, and for representing the Company for various purposes. In discharging its duties to manage the Company, the Board of Directors has established committees and special functions, such as Internal Audit Unit, Ethics Committee, Investigation Committee, and GCG Committee.*

*PT Badak NGL implements OHS management system, environment, and quality, with Director & COO acting as Chairman (Responsible or System Owner). Director & COO then delegates the task and system maintenance responsibilities to SHE-Q Senior Manager, who acts as Management Representative. [102-19]*

*CSR activities are coordinated by Media/CSR/External Relations Manager who is responsible to Corporate Communications Senior Manager under Corporate Secretary, who is directly responsible to the President Director & CEO. [102-20]*

*Financial management is coordinated by F&A (Finance & Accounting) Senior Manager who is responsible to Director & COO. F&A Senior Manager manages the financial system associated with PT Badak NGL operations.*

## RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM

### GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) di PT Badak NGL diselenggarakan setidaknya dua kali dalam setahun, yaitu RUPS untuk menyetujui rencana operasional dan proposal anggaran Perusahaan untuk satu tahun ke depan dan RUPS untuk laporan pertanggungjawaban operasional Perusahaan. Melalui RUPS, para pemegang saham dapat memberikan saran, membahas kinerja Direksi dan Dewan Komisaris, serta membahas kebijakan remunerasi bagi anggota Direksi dan Dewan Komisaris. [102-21]

Dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan, Direksi menyampaikan laporan tahunan yang telah ditelaah oleh Dewan Komisaris untuk mendapatkan persetujuan RUPS dan laporan keuangan untuk mendapat pengesahan rapat.

*The General Meeting of Shareholders (GMS) at PT Badak NGL is held at least twice a year, comprising of a GMS to approve the operation plan and proposed budget of the Company for the following year, and another GMS that reports the operating results of the Company. Through the GMS, shareholders provide input to the Board of Directors, discuss the performance of the Directors and Commissioners, as well as their remuneration policy. [102-21]*

*At the Annual General Meeting of Shareholders, the Board of Directors presents the annual report and financial statements that have been reviewed by the Board of Commissioners for the approval and ratification of the GMS.*



## DEWAN KOMISARIS

### BOARD OF COMMISSIONERS

Dewan Komisaris bertanggung jawab atas pengawasan pengelolaan Perusahaan, baik dalam hal pengawasan kebijakan pengurusan, jalannya pengurusan, dan memberi nasihat kepada Direksi untuk kepentingan Perusahaan dan sesuai dengan maksud dan tujuan Perusahaan.

Proses pemilihan dan penunjukan anggota Dewan Komisaris tidak mempertimbangkan gender atau indikator keragaman lainnya, melainkan murni didasarkan atas perwakilan pemegang saham Perusahaan. Sesuai dengan sistem dua tingkat (*two tier system*) di Indonesia, Presiden Komisaris PT Badak NGL bukanlah pimpinan pelaksana harian atau Chief Executive Officer (CEO). [102-24][102-25]

## DIREKSI

### BOARD OF DIRECTORS

Direksi adalah organ Tata Kelola Perusahaan yang mengemban tanggung jawab untuk melaksanakan pengelolaan Perusahaan, menentukan strategi dan kebijakan Perusahaan, dan memimpin jalannya kegiatan sehari-hari di Perusahaan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Perusahaan. Direksi bertanggung jawab langsung kepada Rapat Umum Pemegang Saham. [102-26]

Penyeleksian dan pengangkatan Direksi dilakukan oleh Pemegang Saham dalam RUPS dengan tidak mempertimbangkan kriteria gender atau indikator keragaman lainnya. Akan tetapi, untuk menghindari benturan kepentingan dalam pengelolaan Perusahaan, salah satu faktor pemilihan dan pengangkatan Direksi adalah bahwa calon Direksi harus dipastikan tidak memiliki hubungan darah satu sama lain, maupun dengan anggota Dewan Komisaris dan Pemegang Saham sampai derajat ketiga, baik secara vertikal, horizontal, maupun karena pernikahan. [102-24][102-25]

## KINERJA DIREKSI

Kinerja Direksi dinilai oleh Dewan Komisaris berdasarkan pencapaian KPI yang termasuk di dalamnya indikator kinerja SHEQ & sosial, pengelolaan & integritas kilang, pengelolaan keuangan, rencana strategi bisnis, organisasi & personalia, serta praktik bisnis. Hasil penilaian KPI diajukan untuk ditetapkan di RUPS. [102-28]

*The Board of Commissioners is responsible for monitoring the Company's management process in policy making, as well as to advise the Board of Directors to make decisions that are aligned with the Company's vision.*

*The members of the Board of Commissioners are selected from the stakeholders' representatives. As stipulated in the two tier system in Indonesia, the President Commissioner is not a Chief Executive Officer (CEO). [102-24][102-25]*

*The Board of Directors (BOD) is a corporate organ that is responsible for the management of the Company, the determination of strategy and policies of the Company, as well as the leadership of the Company's day-to-day operation towards achieving its vision and mission. The Board of Directors is directly responsible to the General Meeting of Shareholders. [102-26]*

*PT Badak NGL does not consider gender or other diversity indicators in the selection of candidates and the appointment of the Board of Directors. To avoid any conflict of interest in managing the Company, one of the factors used in the selection and appointment of Directors is that the candidates must not be related by blood to each other, neither to members of the Board of Commissioners nor to Shareholders down to the third degree, whether vertically, horizontally, or through marriages. [102-24][102-25]*

## BOD PERFORMANCE

*The performance of the BOD is evaluated by the BOC on the basis of KPI achievements that include indicators for performances in SHEQ & social, the management and integrity of refineries, strategic business plan, organization and personnel, and business practices. The results of the KPI evaluations are presented in the GMS. [102-28]*



## REMUNERASI

Besaran remunerasi bagi Direksi di Perusahaan ditentukan oleh pemegang saham Perusahaan, dengan mempertimbangkan beberapa faktor, antara lain hasil tolak ukur dengan usaha sejenis dan dikaitkan dengan kinerja Perusahaan sebagaimana diukur dalam Indikator Kinerja Utama (Key Performance Indicators—KPI). [102-35]

Dalam menentukan besaran remunerasi bagi Direksi, Perusahaan menggunakan jasa konsultan independen untuk melakukan survei nilai pasar mengenai upah yang setingkat dengan eksekutif/direksi di berbagai perusahaan di Indonesia dalam sektor usaha sejenis. Usulan skema dan besaran remunerasi bagi Direksi ini kemudian disampaikan oleh Dewan Komisaris kepada Rapat Umum Pemegang Saham. [102-36]

Perusahaan hanya berkonsultasi dengan Pemegang Saham dalam menentukan besaran remunerasi yang berlaku untuk Direksi, berdasarkan hasil survei konsultan independen dan usulan Dewan Komisaris sebagaimana dijelaskan sebelumnya. [102-37]

### Komposisi Badan Tata Kelola [102-22]

Nama Name	Eksekutif/Non Eksekutif Executive/Non Executive	Independen Independent	Tenure Tenure	Jenis Kelamin Gender	Stakeholder Stakeholder
Tanudji Darmasakti	Non Eksekutif Non Executive	-	Sejak Oktober 2013 Since October 2013	Laki-laki Male	PT Pertamina (Persero)
Wiko Migantoro	Non Eksekutif Non Executive	-	Sejak Oktober 2016 Since October 2016	Laki-laki Male	PT Pertamina (Persero)
Andriasena	Non Eksekutif Non Executive	-	Sejak Oktober 2018 Since October 2018	Laki-laki Male	VICO Indonesia
Stephane Pautard	Non Eksekutif Non Executive	-	Sejak Oktober 2016 Since October 2016	Laki-laki Male	TOTAL E&P Indonesia
Jingo Takemura	Non Eksekutif Non Executive	-	Sejak Agustus 2011 Since August 2011	Laki-laki Male	JILCO
Sugita	Non Eksekutif Non Executive	Independen Independent	Sejak Februari 2017 Since February 2017	Laki-laki Male	Kementerian ESDM
Didik Sasongko Widi	Eksekutif Executive	-	Sejak Juli 2017 Since July 2017	Laki-laki Male	PT Badak NGL
Gitut Yuliaskar	Eksekutif Executive	-	Sejak Februari 2018 Since February 2018	Laki-laki Male	PT Badak NGL
Priyo Perwito	Non Eksekutif Non Executive	Independen Independent	Sejak Oktober 2016 Since October 2016	Laki-laki Male	-
Agus Haryanto	Non Eksekutif Non Executive	Independen Independent	Sejak Oktober 2016 Since October 2016	Laki-laki Male	-

## REMUNERATION

Remuneration for members of the Board of Directors is determined by the shareholders of the Company, taking into consideration a number of factors, namely the result of benchmarking to other companies with similar business and the Company's performance as measured by the Key Performance Indicators (KPI). [102-35]

In determining the amount of remuneration for the BOD, the Company uses the services of an independent consultant to conduct a market survey on the pay scales of peer executives and directors in various companies that operate in the same industry in Indonesia. The proposed remuneration scale is then submitted by the Board of Commissioners to the General Meeting of Shareholders. [102-36]

The Company merely consults with Shareholders to determine the amount of remuneration for the Directors, on the basis of a survey by an independent consultant and the proposal of the Board of Commissioners as previously discussed. [102-37]

### Composition of Board Governance [102-22]

Sesuai dengan sistem dua tingkat (*two-tier system*) di Indonesia, Presiden Komisaris PT Badak NGL bukanlah pimpinan pelaksana kerja harian atau Chief Executive Officer (CEO). CEO dijabat oleh President Director. [102-23]

#### Proses Pemilihan dan Penunjukkan Organ GCG [102-24]

- Dewan Komisaris dan Direksi  
Proses pemilihan dan penunjukkan anggota Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan oleh Pemegang Saham, didasarkan atas perwakilan pemegang saham Perusahaan tanpa mempertimbangkan gender atau indikator keragaman lainnya.
- Anggota Komite Audit ditunjuk oleh Dewan Komisaris
- Corporate Secretary dan Internal Audit Senior Manager diangkat oleh Direksi
- Anggota Komite Etik terdiri dari:
  1. Ketua: Internal Audit Senior Manager
  2. Wakil Ketua: HR&D Senior Manager
  3. Sekretaris: Staf HR&D Department atau Internal Audit Department
  4. Anggota: Legal Manager, Security Manager, Procurement Manager, Contract Manager, Maintenance Planning & Turnaround Manager, Finance & Treasury Manager, dan Media/CSR/ External Relation Manager  
Anggota Komite Etik diangkat oleh Direksi.
- Anggota Komite Investigasi terdiri dari:
  1. Ketua: Internal Audit Senior Manager
  2. Wakil Ketua: HR&D Senior Manager
  3. Sekretaris: Staf HR&D Department atau Internal Audit Department
  4. Anggota Tetap: HR Service Manager, Legal Manager, dan Security Manager
  5. Anggota Tidak Tetap: Senior Manager lainnya, Atasan Pekerja yang disangka bersalah, dan Perwakilan Serikat Pekerja (apabila Pekerja yang disangka bersalah merupakan anggota Serikat Pekerja)

Ketua, Wakil Ketua, Sekretaris, dan Anggota Tetap Komite Investigasi diangkat oleh Direksi.

*In line with the two-tier management system that prevails in Indonesia, the President Commissioner of PT Badak NGL is not the Chief Executive Officer responsible for day-to-day operations. The role of CEO is assumed by the President Director. [102-23]*

#### Selection and Appointment of the GCG Organs [102-24]

- ◆ *Board of Commissioners and Board of Directors  
The selection and appointment of Commissioners and Directors are made by the Shareholders, based on the amount of representation of shareholders in the Company, without any consideration over gender or any other discriminatory factors.*
- ◆ *Members of the Audit Committee are appointed by the Board of Commissioners.*
- ◆ *The Corporate Secretary and Internal Audit Senior Manager are appointed by the BOD.*
- ◆ *Members of the Ethics Committee comprise of:*
  1. *Chair: Internal Audit Senior Manager*
  2. *Vice Chair: HR&D Senior Manager*
  3. *Secretary: Staff from HR&D Department or Internal Audit Department*
  4. *Members: Legal Manager, Security Manager, Procurement Manager, Contract Manager, Maintenance Planning & Turnaround Manager, Accounting Operation Manager, and Media/CSR/ External Relation Manager.  
Members are appointed by the BOD.*
- ◆ *Members of the Investigation Committee comprise of:*
  1. *Chair: Internal Audit Senior Manager*
  2. *Vice Chair: HR&D Senior Manager*
  3. *Secretary: Staff from HR&D Department or Internal Audit Department*
  4. *Permanent Members: HR Service Manager, Legal Manager, and Security Manager*
  5. *Non-permanent Members: Other Senior Managers, Superior of the Alleged Workers, and Representatives of the Labor Union (in case where the alleged workers is a union member)*

*The Chair, Vice Chair, Secretary and Permanent Members of the Investigation Committee are appointed by the BOD.*



## RISIKO BISNIS DAN TANGGUNG JAWAB SHEQ

### BUSINESS RISK AND SHEQ RESPONSIBILITY

Direksi dan Manajemen Senior bertanggung jawab dalam pengelolaan aspek SHEQ, ekonomi, dan sosial. Untuk itu, Direksi dan Manajemen Senior mengikuti pengembangan dan peningkatan pengetahuan melalui berbagai macam forum dan seminar dalam bidang kepemimpinan, manajemen, SHEQ dan CSR. Sebagai bagian dari Emergency Response Team, mereka juga mengikuti pelatihan penanggulangan keadaan darurat. Direksi dan Manajemen Senior juga mengikuti pelatihan investigasi insiden dan pelatihan lain yang dipersyaratkan sesuai Sistem Manajemen Perusahaan. [102-27]

Manajemen puncak di Perusahaan bertanggung jawab atas evaluasi risiko bisnis, yaitu segala risiko yang terkait langsung dengan keberlangsungan Perusahaan. Risiko bisnis ini dibagi ke dalam empat kategori, yaitu: [102-29]

- **Risiko Strategis**, yang meliputi risiko terkait kebijakan Pemerintah dalam hal minyak dan gas;
- **Risiko Finansial**, yang meliputi risiko terkait kondisi likuiditas Perusahaan;
- **Risiko Operasional Internal** yang diakibatkan aktivitas kilang, yang meliputi kejadian-kejadian yang dapat berdampak langsung terhadap keberlanjutan produksi LNG dan LPG, seperti kebakaran, ledakan di unit produksi, dan gangguan radio atau *trunking system* yang mematikan sistem komunikasi; dan [102-26]
- **Risiko Operasional** akibat pengaruh eksternal yang berdampak terhadap keberlanjutan produksi, seperti unjuk rasa masyarakat dan bencana alam.

*The Board of Directors and Senior Management are responsible for managing SHEQ, economic, and social-related aspects. To that end, Directors and Senior Managers undertake training and refresher programs through various forums and seminars in leadership, management, SHEQ and CSR. As part of the Emergency Response Team, they also undergo training in crisis and emergency management. The Board Directors and Senior Management also receive training in investigating incidents as well as other trainings required by the Company Management System. [102-27]*

*The top management of the Company is responsible for evaluating business risks, namely all risks that are directly related to the Company's business continuity. The Company's business risks are divided into four categories, namely: [102-29]*

- ◆ **Strategic Risk**, which comprises of risks related to government policies on oil and gas;
- ◆ **Financial Risk**, that covers risks in connection with the financial liquidity of the Company;
- ◆ **Internal Operating Risk**, which may arise from the operation of the refineries, comprising of events that could disrupt the business continuity of the Company, such as fire, explosion in the production unit, and disruption to the trunking system that may shut down the Company's telecommunications system; and [102-26]
- ◆ **Operational Risk** that arises from external influences that may disrupt production continuity, such as public demonstrations and natural disasters.



Kasus Case	Cakupan Risiko Scope of Risk
<p>1. Keberadaan Perusahaan saat Kontrak <i>Upstream Production Sharing</i> Dihentikan <i>Company Existence due to Upstream Production Sharing Contracts Termination</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dampak potensial adanya pemutusan hubungan kerja skala massal <i>Potential impact on unemployment or mass resignation</i></li> <li>Dampak potensial terhadap kesejahteraan Kota Bontang <i>Potential impact on Bontang city welfare</i></li> <li>Kemungkinan ketidakpastian untuk menjaga tingkat kinerja di lapangan apabila ada perusahaan lain yang akan menggantikan PSC yang dihentikan operasinya <i>Potential uncertainty to maintain field performance at the same level if other company(es) will replace the terminated PSC</i></li> <li>Ketidakpastian/penundaan rencana strategis yang terkait produksi <i>Uncertainty/delay of strategic plans which related to production</i></li> </ul>
<p>2. Ketimpangan dalam penawaran dan permintaan di pasar LNG serta tingginya tingkat persediaan LNG <i>Imbalanced of LNG Market Supply and Demand &amp; High LNG Inventory</i></p>	<p>Ketimpangan dalam Penawaran dan Permintaan di pasar LNG mengarah ke kondisi tingginya tingkat persediaan LNG. Hal ini dapat disebabkan oleh: <i>The imbalanced of LNG Market supply and demand eventually leads to high LNG Inventory condition. It can be triggered by:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kondisi berlebihnya pasokan LNG dikarenakan banyaknya pabrik LNG baru <i>LNG oversupply condition due to many of new LNG Plants</i></li> <li>Pertumbuhan jumlah pelanggan LNG/gas lebih kecil dari kenaikan tingkat produksi LNG/Gas customer growth are below LNG production increase</li> <li>Jatuhnya harga minyak/gas dewasa ini <i>Recent oil/gas price drop</i></li> <li>Ketidakpastian <i>uncommitted cargoes</i>, dikarenakan akan berakhirnya sebagian besar kontrak penjualan jangka panjang LNG, dan ketergantungan rencana pengapalan <i>spot cargoes</i> LNG pada Pertamina JMG <i>Uncertainty of uncommitted cargoes, as most of long-term LNG sales contracts is expiring, and the shipping plan of LNG spot cargoes is heavily dependent on Pertamina JMG</i></li> <li>Kebijakan gas di Indonesia yang akan menurunkan tingkat ekspor LNG setelah 2015, yang akan berdampak pada pembatasan kuota izin ekspor untuk <i>spot cargoes</i> <i>The Indonesian Gas Policy of reducing LNG export beyond 2015, which may affect to the limitation of export permit quotas for spot cargoes</i></li> <li>Tidak memadainya infrastruktur di Indonesia dewasa ini juga dapat menghambat penggunaan LNG <i>Inadequacy of current domestic infrastructure may also hinder the LNG utilization</i></li> <li>Tingkat persediaan LNG yang tinggi akan menyebabkan berhentinya proses produksi train secara total. <i>High LNG inventory leads to total process train shut down</i></li> </ul>
<p>3. Perubahan kualitas LNG yang diserahkan ke pelanggan <i>LNG quality change to customer</i></p>	<p>Berubahnya spesifikasi gas yang diproduksi, yang disebabkan oleh berbedanya komposisi pasokan <i>feed gas</i> (misalnya <i>lean gas</i>) berpotensi tidak terpenuhinya spesifikasi pembeli <i>The specification change of LNG production caused by different composition of feed gas supply (such as lean gas) may not meet with existing customer requirement</i></p>
<p>4. <i>Potential High LNG Inventory</i> <i>Potential High LNG Inventory</i></p>	<p>Potensi persediaan LNG yang tinggi dapat terpicu oleh: <i>Potential of High LNG inventory can be triggered by:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ketidakpastian pengiriman yang belum dikomit, pada saat sebagian besar penjualan LNG jangka panjang mendekati akhir masa berlakunya, kondisi pasokan LNG yang berlebihan belakangan ini serta turunnya harga minyak bumi/gas, sedangkan rencana pengiriman kargo LNG untuk pasar <i>spot</i> sangat tergantung pada Pertamina JMG. <i>Uncertainty of uncommitted cargoes, as most of long-term LNG sales contracts is expiring, recent LNG oversupply condition and oil/gas price drop, and the shipping plan of LNG spot cargoes is heavily dependent on Pertamina JMG.</i></li> <li>Kebijakan Migas Nasional yang mengurangi ekspor LNG setelah tahun 2015, yang dapat berpengaruh terhadap pembatasan kuota izin ekspor untuk pengiriman pasar <i>spot</i>, penundaan pengapalan, dan pada gilirannya peningkatan persediaan LNG. Lemahnya infrastruktur domestik saat ini juga dapat menghambat pemanfaatan LNG. <i>The Indonesian Gas Policy of reducing LNG export beyond 2015, which may affect to the limitation of export permit quotas for spot cargoes, delays in shipping plans, and eventually high LNG inventory. Inadequacy of current domestic infrastructure may also hinder the LNG utilization.</i></li> <li>Segala kejadian di pabrik, yang dapat berpengaruh terhadap tingkat maksimum persediaan LNG pada Tangki Penyimpan LNG. <i>Any events in Plant, which may impact to the maximum LNG inventory in LNG Storage Tanks.</i></li> <li>Kondisi persediaan LNG yang tinggi berpengaruh terhadap hasil penjualan LNG dan keberlanjutan operasional pabrik. <i>High LNG Inventory condition has impacts on LNG sales revenue and sustaining plant operability.</i></li> </ul>

**Penanganan Risiko & Mekanisme Pengendalian**  
*Risk Treatment & Control Mechanisms*

- Akselerasi pengetahuan dan keahlian dan juga perencanaan Kewajiban Pascakerja untuk mengantisipasi perputaran pekerja  
*Knowledge & skill acceleration and also Past Service Liabilities (PSL) planning to anticipate employee turnovers*
- Terus memperbaiki program pengembangan masyarakat dengan menekankan aspek pemberdayaan  
*Continuously improving community development program, emphasizing it in Empowerment program*

**Pihak Terdampak selain PT Badak NGL**  
*Main Impacted Parties other than PT Badak NGL*

Pemerintah Kota Bontang & Masyarakat, Produsen, Pemegang Saham  
*Government of Indonesia, Bontang City Government & Communities, Shareholders*

- Melibatkan diri sebagai pemasok LNG dalam proyek LNG  
*Getting involved in LNG for Vehicle Project as LNG Supplier*
- Membangun fasilitas baru untuk stasiun pengisian ISO Tank LNG  
*Constructing new facilities for LNG ISO Tank filling station*
- Menyusun Rencana Kontijensi untuk penjadwalan ulang pengiriman LNG dengan JMG (Pertamina) dan Produsen Gas  
*Establishing Contingency Plan of rescheduling of shipping plan with JMG (Pertamina) and the Producers*
- Menyusun panduan untuk memitigasi kondisi tingginya persediaan LNG  
*Establishing Guideline to Mitigate High LNG Inventory Condition*
- Memenuhi permintaan dari seluruh pembeli LNG  
*Fulfilling the requirement of all LNG Buyers*

Produser gas, Pemegang Saham  
*Gas Producers, Shareholders*

Bernegosiasi dengan pelanggan dalam hal terjadi ketidaksesuaian spesifikasi yang diminta oleh pelanggan  
*Negotiation with the existing customers in case of any non-conformity with the existing customer requirement*

Pertamina JMG, Pelanggan, Pemegang Saham  
*Pertamina JMG, Customers, Shareholders*

- Melibatkan Perusahaan dalam Proyek Pengangkutan LNG sebagai Pemasok LNG. LNG digunakan dalam dua sistem pembakaran pada alat pengangkut pelanggan.  
*Getting involved in LNG for Vehicle Project as LNG Supplier. LNG is utilized in dual-fuel system of customer's vehicle.*
- Membangun fasilitas baru untuk stasiun pengisian ISO Tank LNG mengingat bisnis ini akan tumbuh pesat.  
*Constructing new facilities for LNG ISO Tank filling station since this business will grow rapidly.*
- Menentukan Rencana Kontinjensi untuk pengapalan bersama JMG (Pertamina) dan pihak Produsen.  
*Establishing Contingency Plan of rescheduling of shipping plan with JMG (Pertamina) and the Producers.*
- Menentukan Panduan guna memitigasi kondisi *High LNG Inventory* (SI/BP13/58-004)  
*Establishing Guideline to Mitigate High LNG Inventory Condition (SI/BP13/58-004)*
- Membangun Dok 3 untuk pengapalan LNG dalam skala yang lebih kecil.  
*Develop Dock 3 utilization for smaller scale LNG cargo.*
- Meningkatkan strategi keadalaan peralatan.  
*Improve equipment reliability strategy.*

Pemerintah Indonesia, Pemerintah Daerah Kota Bontang & Produsen Gas, Pemegang Saham  
*Government of Indonesia, Bontang City Government & Gas Producers, Shareholders*



Kasus Case	Cakupan Risiko Scope of Risk
<p>5. Keterlambatan pengiriman dikarenakan masalah administrasi <i>Shipping delay due to administration problems</i></p>	<p>Keterlambatan pengiriman dapat disebabkan oleh keterlambatan atau masalah administrasi pada pemrosesan dokumen berikut ini: <i>Shipping delay can result from delay or administration problem in the following documents:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kuota Izin Ekspor Triwulan, Surat Pemberitahuan Tarif Nilai Pabean (SPTNP), <i>Letter of Credit</i>, dokumen Pemberitahuan Ekspor Barang (PEB). Keterlambatan dokumen ini dapat berakibat pada terlambatnya keberangkatan kapal dari PT Badak NGL atau perairan di sekitar PT Badak NGL. Hal ini mempertinggi tingkat risiko PT Badak NGL <i>Quarterly Export Permit Quota, Notice of Tariff on Custom Value, Letter of Credit, Export Documents. Such delays may result in delay of ship leaving PT Badak NGL's dock or waters area near PT Badak NGL. It increase PT Badak NGL risk level</i></li> <li>• Keterlambatan penerbitan kontrak/perbedaan waktu untuk kru kapal (<i>tugboat</i>, kapal patroli, <i>mooring gang</i>) dapat berakibat pada ketidakterediaan kru <i>Contract delay/time gap for marine crew (tugboat, patrol boat, mooring gang) may results in crew unavailability</i></li> </ul>
<p>6. Masalah utama pada fasilitas hulu <i>Upstream facilities major problem</i></p>	<p>Masalah besar pada fasilitas Produksi Gas Hulu <i>Major problem with the Upstream Gas Production facilities</i></p>
<p>7. Sumber gas baru atau sumber gas <i>Non-conventional</i> yang dioperasikan <i>New fields or unconventional gas resources put on stream</i></p>	<p>Hal ini merupakan peluang (memaksimalkan tingkat utilisasi dari kilang LNG yang ada), namun juga suatu risiko sekiranya desain kilang LNG tidak sepenuhnya diperiksa dan disesuaikan (bila perlu). <i>This are both an opportunity (maximization of the utilization of the existing LNG Plant) and a threat if the LNG Plant design is not properly assessed and corrected (if required).</i></p> <p>Ladang-ladang tersebut dapat memasok kilang LNG dengan gas yang lebih ringan dibandingkan dengan kondisi desain kilang LNG saat ini. Kandungan merkaptan dan merkuri mungkin berbeda. <i>These fields may send to the LNG Plant as leaner gas compared to the current design of the LNG Plant. The mercaptan and mercury content may also be different</i></p>
<p>8. Ancaman terhadap keamanan yang utama <i>Major Security Threats</i></p>	<p>Kemungkinan kerusakan pada fasilitas produksi kilang, hilangnya kesempatan untuk produksi, ketidakmampuan untuk memenuhi kontrak LNG, dll <i>May result in destruction of plant production facilities, loss of production, inability to fulfill LNG contracts, etc</i></p>



**Penanganan Risiko & Mekanisme Pengendalian**  
*Risk Treatment & Control Mechanisms*

- Memonitor validitas dokumen ekspor, yaitu Kuota Izin Ekspor Triwulan dan Surat Pemberitahuan Tarif Nilai Pabean (SPTNP) oleh Pertamina JMG  
*Monitoring validity of export document, i.e. Kuota Ijin Ekspor Triwulan and Surat Pemberitahuan Tarif Nilai Pabean (SPTNP) by Pertamina JMG*
- Menyusun Rencana Kontijensi untuk penjadwalan ulang pengiriman LNG dengan JMG (Pertamina) dan produser gas  
*Establishing Contingency Plan of rescheduling of shipping plan with JMG (Pertamina) and the gas producers*
- Menyusun panduan untuk memitigasi kondisi tingginya persediaan LNG  
*Establishing guideline to mitigate high LNG inventory condition*
- Pertamina JMG agar memperbaiki koordinasi diantara Pertamina JMG, Pertamina, SKK Migas, Ditjen Migas, dan Ditjen Daglu  
*Pertamina JMG to improve coordination among Pertamina JMG, Pertamina, SKK MIGAS, DITJEN MIGAS, and DITJEN DAGLU*
- Mengatur kembali periode kontrak untuk pekerja kontrak Marine untuk memastikan ketersediaan kru  
*Rearranging contract period for Marine Contractor employees to maintain crew availability*

Prosedur untuk *train shutdown* secara normal maupun *emergency* (genting). Bernegosiasi dengan pelanggan dalam hal terjadinya penurunan volume produksi LNG yang akan berakibat pada keterlambatan pengiriman.

*Procedures for normal and emergency shutdown train Negotiation with the existing customers in case this problem resulted in LNG production reduction which leads to shipping delay*

- Studi Teknik guna menentukan persyaratan modifikasi kilang yang diperlukan dan pengoperasiannya  
*Engineering Study to determine the required plant modification and operating mode*
- Operasional Train dan/atau modifikasinya harus berdasarkan hasil studi teknik tersebut  
*Train Operating Mode and/or modification shall be based on the engineering study results*
- Tanggung jawab Produsen Gas dalam hal-hal finansial  
*Responsibility of the gas producers in term of financial issues*
- Bernegosiasi dengan pelanggan dalam hal terjadi ketidaksesuaian spesifikasi dengan permintaan pelanggan  
*Negotiation with the existing customers in case of any non-conformity with the existing customer requirement*

- Sertifikasi ISPS pada Terminal untuk Kepentingan Sendiri (TUKS) milik PT Badak NGL  
*ISPS certification of PT Badak NGL's Terminal Untuk Kepentingan Sendiri (TUKS)*
- Rencana Pengamanan Fasilitas Pelabuhan  
*Port Facilities Security Plan (PFSP)*
- Masterplan Pengamanan  
*Security Master Plan*
- Patroli Pengamanan  
*Security patrol*
- Prosedur Pengamanan Gawat Darurat  
*Security Emergency Procedure*
- Bantuan dari Tentara Nasional Indonesia (Kodim 0908 Bontang, Denarhanud RUDAL 002 Bontang, DANPOSAL) dan Kepolisian Bontang dalam hal gawat darurat  
*Assistance from Indonesian Armed Forces (Kodim 0908 Bontang, Denarhanud RUDAL 002 Bontang, DANPOSAL) and Bontang Police in case of major emergency*
- Latihan ISPS rutin bersama pemangku kepentingan pelabuhan (Syahbandar, Pelindo, Kepolisian, TNI, dsb.)  
*Regular ISPS exercise with the port stakeholder (Syahbandar, Pelindo, Police, Army, etc.)*
- MOU Kesiapan Gawat Darurat Industri di Bontang  
*MOU Emergency Preparedness of Industry in Bontang*
- Latihan gawat darurat dalam hal terjadi serangan teroris, ancaman serangan udara dan ancaman bom  
*Emergency drill for the scenario of terrorist attack, air raid, and bomb threat*
- Sertifikasi lahan  
*Land certification*

**Pihak Terdampak selain PT Badak NGL**  
*Main Impacted Parties other than PT Badak NGL*

Pertamina JMG, Transporters, Komunitas Sekitar  
*Pertamina JMG, Transporters, Surrounding Community*

Produser, Pengangkut, Pertamina JMG, Pelanggan  
*Producers, Transporters, Pertamina JMG, Customers*

Produser, Pemegang Saham, Pertamina JMG, Pelanggan  
*Producers, Shareholders, Pertamina JMG, Customers*

Seluruh Pemangku Kepentingan  
*All Stakeholders*

Kasus Case	Cakupan Risiko Scope of Risk
9. Profil risiko residual kilang <i>Plant residual risk profile</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Insiden apapun dapat mengganggu produksi dan pengapalan <i>Any incident may disturb production &amp; shipping</i></li> <li>Insiden apapun dapat menyebabkan kerugian finansial <i>Any incident may result in financial loss</i></li> <li>Insiden apapun dapat menyebabkan kerusakan lingkungan hidup (melanggar peraturan) <i>Any incident may result in environmental damage (violate regulation)</i></li> </ul>
10. Kejadian katastrofik di kilang <i>Catastrophic event in the plant</i>	<p>Risiko menyeluruh yang dihadapi kilang dalam hal kejadian katastrofik (seperti kebakaran, dan ledakan) yang dapat mengakibatkan korban jiwa maupun kerusakan berat terhadap fasilitas kilang</p> <p><i>Overall risk of the plant in case of catastrophic event (such as fire, and explosion) which could result in multiple fatalities and major damage of plant facilities</i></p>

Perusahaan menginformasikan paparannya terhadap risiko bisnis yang relevan kepada seluruh pemangku kepentingan. Selain itu, melalui mekanisme yang sama Perusahaan juga menerima umpan balik dari para pemangku kepentingan, yang selanjutnya akan digunakan sebagai pertimbangan dalam merumuskan langkah-langkah penanggulangan dampak di masa mendatang. [102-29]

*The Company informs its exposure to relevant business risks to all related stakeholders. In addition, using the same mechanism, the Company also receives feedback from the stakeholders, and the feedback is used subsequently to determine future anticipatory measures. [102-29]*

Sebagai contoh, Perusahaan melakukan:

- Sosialisasi ke masyarakat melalui forum tahunan, khususnya pada Bulan K3 Nasional;
- Sosialisasi ke pemerintah, khususnya pemerintah daerah;
- Komunikasi dengan para Produsen Gas; dan
- Komunikasi dengan Joint Management Group (JMG) untuk risiko-risiko terkait pembeli, produk, dan pengapalan produk.

*For instance, the Company conducts:*

- ◆ Dissemination to the society through the annual forum, especially during the National OHS Month;
- ◆ Dissemination to the government, in particular local governments;
- ◆ Communication with Gas Producers; and
- ◆ Communication with the Joint Management Group (JMG) for risks related to buyers, products, and the shipping of products.

Direksi dan Manajemen Senior melakukan *Residual Risk Review* dan Tinjauan Manajemen (*Management Review*) untuk mengkaji efektivitas proses Manajemen Risiko Perusahaan. [102-30]

*The Directors and Senior Managers undertake Residual Risk Review and Management Review to assess the effectiveness of the Company's risk management processes. [102-30]*

PT Badak NGL melaksanakan rapat Tinjauan Manajemen dua kali setahun. [102-31]

*PT Badak NGL convenes the Management Review meeting twice in a year. [102-31]*

Hal-hal yang penting dan kritis untuk diketahui oleh Direksi disampaikan dari berbagai tingkatan di dalam Perusahaan kepada salah satu dari Vice President (VP) Production, VP Business Support, VP Corporate Strategic Planning & Business Development, dan Corporate Secretary, yang selanjutnya menyampaikan hal-hal tersebut kepada Direksi untuk dipertimbangkan, misalnya melalui Rapat Koordinasi Kilang yang diselenggarakan sekali seminggu dan Rapat Koordinasi Manajemen yang diselenggarakan sekali sebulan. [102-33]

*Important and critical issues that require the attention of the Board of Directors are presented by various levels in the Company to the three Vice Presidents (VP) and Corporate Secretary, which cover the responsibilities of Production, Business Support, Corporate Strategic Planning & Business Development, and Corporate Secretary, which subsequently presents the issues to the Board of Directors for further consideration, for example through a weekly Coordination Meeting and a Management Coordination Meeting held once a month. [102-33]*

**Penanganan Risiko & Mekanisme Pengendalian**  
*Risk Treatment & Control Mechanisms*

Implementasi SHEQ MS misalnya melalui pelaksanaan evaluasi risiko (TRA, HAZOP, HEMP, QRA, dsb.) MOC, penguatan pemeliharaan prediktif/preventif, integritas aset, pemenuhan kompetensi pekerja, penganggaran biaya penggantian melalui anggaran tahunan (proyek-proyek Tier I, Tier II atau Tier III)

*Implementing SHEQ MS such as by performing risk evaluation (TRA, HAZOP, HEMP, QRA, etc.), MOC, reinforcing predictive/preventive maintenance / asset Integrity, fulfilling workforce competency, budgeting replacement cost via Yearly Budget (Tier I, Tier II, or Tier III Projects)*

Studi *Quantitative Risk Assessment* (QRA) telah disiapkan dengan rekomendasi yang telah ditindaklanjuti

*Quantitative Risk Assessment (QRA) study has been done and the recommendation has been followed up*

**Pihak Terdampak selain PT Badak NGL**  
*Main Impacted Parties other than PT Badak NGL*

Seluruh Pemangku Kepentingan  
*All Stakeholders*

Seluruh Pemangku Kepentingan  
*All Stakeholders*

Permasalahan penting yang dikomunikasikan sepanjang tahun 2018 meliputi: **[102-34]**

1. Kinerja dan hal-hal penting terkait SHEQ;
2. Gas umpan, spesifikasi umpan baru, produksi, dan pemuatan produk LNG/LPG;
3. Perizinan serta Perjanjian dengan pemilik aset, pemilik saham, SKK Migas, Pertamina, dan produsen gas;
4. Pemeliharaan aset dan reliabilitas kilang;
5. *Project*;
6. Sumber daya manusia, pengaturan dan organisasinya;
7. Pengendalian, pemantauan anggaran serta kinerja finansial;
8. Insiden, status investigasi dan tindak lanjutnya;
9. Kinerja sosial dan penyelesaian kasus hukum; serta
10. Hal-hal penting di departemen atau seksi.

*Important matters discussed in 2018 comprised of: **[102-34]***

1. *Performance of SHEQ and related matters;*
2. *Feed gas, production and loading of LNG products;*
3. *Licensing and agreements with asset owners, shareholders, SKK Migas, Pertamina, and gas producers;*
4. *Asset maintenance and plant reliability;*
5. *Project;*
6. *Human resources, their management an organisations;*
7. *Budget control and monitoring, and financial performance;*
8. *Incidents, investigation status and follow-ups;*
9. *Social performance and resolution of litigation cases; and*
10. *Important issues at departments and sections.*







## ETIK ETHICS

PT Badak NGL memiliki mekanisme untuk menerima masukan terkait perilaku etis dan pentaatan terhadap peraturan. [102-17]

Direksi membentuk Komite Etik dengan tugas utama melakukan sosialisasi *Code of Conduct* kepada para pekerja dan penyedia barang/jasa, serta pihak luar yang terkait. Selain itu, Komite Etik juga memonitor, mengevaluasi, dan mengembangkan pelaksanaan *Code of Conduct*, termasuk menerima laporan tentang pelanggaran dan menindaklanjutinya sesuai peraturan yang berlaku. [102-16]

Rincian tugas Komite Etik adalah:

- Menerima laporan pelanggaran *Code of Conduct* dan menindaklanjutinya sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
- Mengadakan pertemuan secara periodik untuk memonitor pelaksanaan program Business Ethics, termasuk mengevaluasi kasus-kasus yang terjadi guna menentukan langkah-langkah perbaikan yang diperlukan;
- Membantu pelaksanaan sosialisasi *Good Corporate Governance* (GCG) di Perusahaan;
- Memberi masukan untuk pengembangan program GCG di Perusahaan;
- Melaksanakan tugas secara sungguh-sungguh, bertanggung jawab, menjunjung tinggi integritas, dan menjadi *role model* di Perusahaan; dan
- Membuat laporan secara periodik kepada pimpinan Perusahaan.

*PT Badak NGL has a mechanism to receive feedback regarding ethical behavior and compliance with regulations. [102-17]*

*The Board of Directors establish an Ethics Committee with the primary task to raise awareness of the Code of Conduct among employees and business partners, as well as other relevant external parties. In addition, the Ethics Committee also monitors, evaluates and develops the implementation of the Code of Conduct, including providing reports on any violation of the code and conducting follow up in accordance with the prevailing regulations. [102-16]*

*The description of the duties are as follows:*

- ◆ *Receive reports on violations of Code of Conduct and follow up such reports in accordance with the prevailing provisions;*
- ◆ *Conduct periodic meetings to monitor the implementation of Good Corporate Governance programs including evaluating cases that occur in order to determine the corrective measures required.*
- ◆ *Assist in the socialization of Good Corporate Governance in the Company;*
- ◆ *Provide inputs for the development of GCG programs in the Company;*
- ◆ *Conduct its duties to the best of its abilities, be responsible, uphold its integrity and become a role model in the Company;*
- ◆ *Create a report periodically for the President Director & CEO.*



## SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN

Untuk menjamin penegakan pedoman tata perilaku, Perusahaan mempunyai mekanisme/sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system*), di mana setiap pekerja dapat melaporkan penyimpangan *code of conduct* melalui beberapa saluran yang telah ditentukan, termasuk intranet dan email kepada [komiteetik@badaklng.co.id](mailto:komiteetik@badaklng.co.id). [102-17]

## PENGELOLAAN LAPORAN PELANGGARAN CODE OF CONDUCT DAN TINDAK LANJUTNYA

Selama tahun 2018 Komite Etik telah menerima laporan dugaan pelanggaran *Code of Conduct* melalui media pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system*) yang telah diterapkan Perusahaan sejak tahun 2011. Laporan dugaan pelanggaran tersebut untuk selanjutnya ditindaklanjuti oleh Komite Investigasi. Jumlah pelaporan yang masuk pada tahun 2018 berjumlah 8 dan 6 pengaduan diantaranya telah ditindaklanjuti dengan pemeriksaan khusus.

## WHISTLEBLOWING SYSTEM

*To ensure the enforcement of the Code of Conduct, the Company maintains a whistleblowing system in place, through which its employees may report violations of the Code of Conduct through various established channels, namely the intranet and email to [komiteetik@badaklng.co.id](mailto:komiteetik@badaklng.co.id). [102-17]*

## REPORTING ON INFRINGEMENTS OF THE CODE OF CONDUCT AND THEIR FOLLOW-UPS

*Throughout 2018, the Ethics Committee received several alleged infringements of the Code of Conduct through the whistleblowing system that has been implemented in the Company since 2011. Report of the alleged misconduct will subsequently be followed up by the Investigation Committee. The number of allegations in 2018 amounted to eight, which six of allegations had been followed up with special investigations.*





# KINERJA EKONOMI

*Economic Performance*





**67** **Nilai Ekonomi**  
Economic Value

**68** **Risiko Ekonomi & Mitigasinya**  
Economic Risks & Mitigative Measures

**68** **Kebijakan Rekrutmen,  
Pengupahan, dan Dana Pensiun**  
Recruitment, Wages, and  
Retirement Fund Policies

**70** **Praktik Pengadaan**  
Procurement Practices

**71** **Cadangan**  
Reserves



PT Badak NGL berstatus perusahaan nirlaba, yang seluruh asetnya dimiliki oleh Pemerintah Republik Indonesia di bawah Kementerian Keuangan RI. Dengan demikian, PT Badak NGL tidak menyertakan laporan kepemilikan atas aset serta penyusutan terkait di dalam Laporan Keberlanjutan ini. PT Badak NGL juga tidak mencantumkan laporan penjualan yang termasuk laporan hasil penjualan bersih dan keuntungan bersih karena PT Badak NGL tidak melakukan kegiatan komersial apapun. Berbagai kegiatan PT Badak NGL yang melibatkan pengeluaran, yakni kegiatan produksi, komersial, dan perencanaan keuangan yang terkait dengan operasinya, dikelola oleh Joint Management Group (JMG) terdiri dari para produsen gas, yaitu PT Pertamina (Persero), Pertamina Hulu Mahakam (PHM), Pertamina Hulu Sanga-Sanga (PHSS), Pertamina Hulu Kalimantan Timur (PHKT), Chevron Indonesia, VICO Indonesia, dan ENI Muara Bakau. [103-2]

*PT Badak NGL is a non-profit entity, whose entire assets are owned by the Government of the Republic of Indonesia under the Indonesian Ministry of Finance. Thus, PT Badak NGL does not include ownership reports on assets and related depreciation in this Sustainability Report. PT Badak NGL also does not include sales reports that include reports on net revenues and net profits because PT Badak NGL does not conduct any commercial activities. PT Badak NGL's activities involving expenditure, namely production, commercial and financial planning related to its operations, are managed by the Joint Management Group (JMG) consisting of gas producers, namely PT Pertamina (Persero), Pertamina Hulu Mahakam (PHM), Pertamina Hulu Sanga-Sanga (PHSS), Pertamina Hulu East Kalimantan (PHKT), Chevron Indonesia, VICO Indonesia, and ENI Muara Bakau. [103-2]*

# NILAI EKONOMI

## ECONOMIC VALUES

Nilai Ekonomi [103-3][201-1] <i>Economic Value [103-3][201-1]</i>		Jumlah Tahun 2018 <i>Total of 2018</i> (USD)	Jumlah Tahun 2017 <i>Total of 2017</i> (USD)
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan <i>Economic Value Generated</i>		N/A	N/A
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan <i>Economic Value Distributed</i>			
1.	Biaya operasi <i>Operating expense</i>	75.524.517	67.504.637
2.	Upah dan manfaat yang diterima pekerja <i>Salaries and benefits for employees</i>	52.239.114	71.223.018
3.	Pembayaran pajak-pajak (PPN, PPh 21, PPh 25/29) kepada pemerintah pusat <i>Payment of taxes (VAT, PPh 21, PPh 25/29) to the central government</i>	8.260.012	20.818.330
4.	Pembayaran pajak-pajak kepada pemerintah daerah <i>Payment of taxes to local government</i>	202.826	5.696.969
5.	Investasi komunitas (untuk program <i>Community Development</i> ) <i>Community investment (for Community Development programs)</i>	775.203	918.593
6.	Total Pembelanjaan/Nilai Ekonomi yang Didistribusikan <i>Total Expenditures / Economic Value Distributed</i>	137.001.672	166.161.546
Nilai Ekonomi yang Ditahan <i>Economic Value Retained</i>		N/A	N/A

**Catatan:**

1. PT Badak NGL mencatatkan laporan keuangannya dalam mata uang dolar AS. Variansi pada nilai-nilai dalam tabel di atas turut disumbangkan oleh pergerakan nilai tukar rupiah terhadap dolar AS yang terjadi di tahun 2018 dan 2017. Sejumlah pembayaran dilakukan Perusahaan dalam mata uang rupiah, namun dicatat dalam dolar AS.
2. PT Badak NGL tidak membayarkan dividen karena operasinya tidak menghasilkan laba, sesuai statusnya sebagai perusahaan nirlaba.
3. Sistem akuntansi PT Badak NGL mencatat 1 USD setara dengan Rp14.190,00 pada tahun 2018 dan Rp13.388,00 pada tahun 2017.
4. Laporan keuangan hanya menampilkan data entitas induk saja.

Sepanjang eksistensinya, PT Badak NGL tidak pernah menerima bantuan finansial langsung dalam bentuk apapun dari Pemerintah Republik Indonesia. [201-4]

**Notes:**

1. PT Badak NGL presents its financial statements in US dollars. The variance in the values in the table above is also contributed by the exchange rate movements of the rupiah against the US dollar that occurred in 2018 and 2017. A number of payments were made by the Company in rupiah, but recorded in US dollars.
2. PT Badak NGL distributes no dividend payment as its operations do not generate profit, in line with its status as a non-profit organization.
3. In PT Badak NGL's accounting system, 1 USD equivalent to Rp14,190.00 in 2018 and Rp13,388.00 in 2017.
4. Financial statements only show data of the parent entity.

Throughout its existence, PT Badak NGL has never received direct financial aid in any form from the Government of the Republic of Indonesia. [201-4]



# RISIKO EKONOMI & MITIGASINYA

## ECONOMIC RISKS & MITIGATIVE MEASURES

Selama tahun 2018, tidak terdapat dampak terkait perubahan iklim terhadap kondisi keuangan atau pun tingkat risiko lain yang signifikan bagi Perusahaan. Bagaimanapun juga, Perusahaan selalu berusaha melakukan perbaikan lingkungan untuk mengurangi sumber dan dampak perubahan iklim. Untuk mengurangi sumber perubahan iklim berupa emisi udara, Perusahaan melanjutkan program penghematan energi untuk mengurangi emisi, pemanfaatan tenaga surya dan penggunaan lampu LED (*light emitting diode*) di gedung perkantoran, perumahan, dan fasilitas umum di sekitar lingkungan operasinya. Perusahaan juga berinovasi untuk mengurangi emisi flared gas dari operasional kilang. Untuk mengurangi dampak perubahan iklim berupa abrasi air laut, Perusahaan melestarikan bakau di area pesisir Bontang. Dampak perubahan iklim berupa kerusakan terumbu karang sebagai habitat biota laut juga diminimalisasi dengan penanaman terumbu karang berteknologi bioreeftech bekerja sama dengan masyarakat nelayan sejak tahun 2014. [201-2]

*During 2018, there were no impacts related to climate change on financial conditions or any other level of risk that was significant for the Company. However, the Company always tries to make environmental improvements to reduce the sources and impacts of climate change. To reduce the source of climate change in the form of air emissions, the Company continues its energy saving program to reduce emissions, use of solar power and the use of LED (*light emitting diode*) lights in office buildings, housing, and public facilities around its operating environment. The Company also innovates to reduce emissions of flared gas from plant operations. To reduce the impact of climate change in the form of abrasion of seawater, the Company conserves mangroves in the coastal area of Bontang. The impact of climate change in the form of damage to coral reefs as habitat for marine biota is also minimized by planting bioreeftech technology coral reefs in collaboration with fishing communities since 2014. [201-2]*

# KEBIJAKAN REKRUTMEN, PENGUPAHAN,

# DAN DANA PENSIUN

## RECRUITMENT, WAGES, AND RETIREMENT FUND POLICIES

PT Badak NGL menilai bahwa dalam rangka merekrut dan mempertahankan talenta yang terbaik di bidangnya, sistem remunerasi yang ditawarkannya haruslah baik dan atraktif. Oleh karena itu, PT Badak NGL terus berupaya mempertahankan reputasinya sebagai pemberi kerja yang menawarkan upah sangat menarik, tidak hanya pada skala regional tetapi juga nasional, dengan memastikan semua pekerja tetapnya menerima upah pokok yang lebih tinggi dari ketentuan Pemerintah. [103-2]

*PT Badak NGL considers that in order to recruit and retain the best talents in the field, the remuneration system offered must be good and attractive. Therefore, PT Badak NGL continues to strive to maintain its reputation as an employer offering very attractive wages, not only at the regional but also national scale, by ensuring that all permanent workers receive basic wages that are higher than the Government's provisions. [103-2]*

Upah Pokok Pekerja Baru untuk golongan upah terendah, baik bagi laki-laki maupun perempuan, pada tahun 2018 di PT Badak NGL adalah Rp4.337.000,00. Upah tersebut 17% lebih tinggi daripada Upah Minimum Sektor Kota (UMSK) Bontang untuk Jasa Penunjang Migas, yaitu sebesar Rp3.782.500,00 per bulan di 2018. [103-3] [202-1]

*The Basic Wage of New Workers for the lowest wage category, for both men and women, in 2018 at PT Badak NGL is Rp4,337,000.00. The wage is 17% higher than the Bontang City Sectoral Minimum Wage for Oil and Gas Support Services, which is Rp3,782,500.00 per month in 2018. [103-3] [202-1]*

<b>Tingkat [202-2]</b> Level [202-2]	<b>Jumlah Pekerja Lokal Plant Site Bontang</b> Number of Local Plant Site Employees Bontang	<b>Jumlah Pekerja Lokal Kantor Pusat Jakarta</b> Number of Local Head Office Employees Jakarta
1. Vice President	2 dari 2 (100%)	2 dari 2 (100%)
2. Sr Manager	11 dari 11 (100%)	-

**Catatan:**

- Persentase: Jumlah Pekerja Lokal Vice President Level (100%), Non Lokal (0%), Senior Manager (Lokal 100% Non Lokal 0%).
- Senior Management: Vice President and Sr. Manager.
- Lokal: wilayah perusahaan beroperasi, yaitu Indonesia.
- Lokasi operasi signifikan: Jakarta & Bontang.

**Notes:**

- ◆ Percentage: Number of Local Workers Vice President Level (100%), Non Local (0%), Senior Manager (Local 100% Non Local 0%).
- ◆ Senior Management: Vice President and Sr. Manager.
- ◆ Local: the area of the company operates, namely Indonesia.
- ◆ Significant operation location: Jakarta & Bontang.

## PROGRAM PENSIUN

PT Badak NGL mengelola program pensiun yang bertujuan mempertahankan para pekerjanya untuk terus bekerja di Perusahaan. Peserta program pensiun menerima manfaat berupa pembayaran uang pensiun per bulan dari pengelola program. Pekerja yang diterima sebelum 1 Agustus 2008 diikutsertakan dalam keanggotaan Program Pensiun Manfaat Pasti di Dana Pensiun Pertamina, sementara pekerja yang diterima sejak 1 Agustus 2008 diikutsertakan dalam Program Pensiun luran Pasti di Dana Pensiun Lembaga Keuangan (DPLK) yang dijamin Pemerintah. Persentase pekerja yang ikut serta dalam program pensiun mencapai 100% dari seluruh pekerja tetap di tahun 2018. Perusahaan memberikan kontribusi sebesar 4% sampai dengan 5,5% untuk program pensiun tersebut, sedangkan para pekerja berkontribusi sekitar 1,95% (atau 2% untuk pekerja yang direkrut sejak 2008) dari upah pokok mereka per bulan. Di tahun 2018, Perusahaan mengeluarkan biaya sekitar Rp18.452.942.451,00 sebagai kontribusinya untuk program pensiun tersebut. **[201-3]**

## RETIREMENT PROGRAM

PT Badak NGL manages a retirement program that aims to keep its workers to continue working at the Company. Retirement program participants receive benefits in the form of monthly pension payments from program managers. Workers who enrolled before August 1, 2008 are included in the membership of the Defined Benefit Retirement Program at the Pertamina Retirement Fund, while workers who enrolled from August 1, 2008 are included in the Defined Contribution Retirement Program in the Financial Institution Retirement Fund (DPLK) guaranteed by the Government. The percentage of workers participating in the retirement plan reaches 100% of all permanent workers in 2018. The Company contributes 4% to 5.5% for the retirement program, while workers contribute around 1.95% (or 2% for workers recruited since 2008) from their basic wages per month. In 2018, the Company spent around Rp18,452,942,451.00 as its contribution to the retirement plan. **[201-3]**



## PRAKTIK PENGADAAN PROCUREMENT PRACTICES

Keberadaan PT Badak NGL di lingkungan Kota Bontang berperan besar dalam menggerakkan roda perekonomian setempat. Perusahaan berkontribusi positif terhadap ekonomi lokal melalui proyek-proyek pengadaannya, yang meliputi pembelian barang-barang dan penggunaan jasa yang dibutuhkan oleh Perusahaan dari para penyedia barang dan jasa lokal. Di samping itu, PT Badak NGL juga melaksanakan berbagai program pengembangan masyarakat dengan tujuan utama meningkatkan kesejahteraan penduduk di daerah operasinya. **[103-2]**

Pada tahun 2018, jumlah penyedia barang dan jasa aktif yang terdaftar di Perusahaan adalah 665 perusahaan. Pada periode pelaporan ini, sebanyak 2.443 kontrak, yang terdiri dari 2.269 kontrak pengadaan barang dan 174 kontrak pengadaan jasa diterbitkan oleh Perusahaan. Dari jumlah tersebut, sebanyak 1.399 kontrak diantaranya (57,27%) dimenangkan oleh penyedia barang dan jasa lokal. Lokal dalam hal ini didefinisikan sebagai badan-badan usaha yang beroperasi di Bontang dan yang telah mendapatkan surat izin operasi dari Pemerintah Kota Bontang. Total nilai kontrak untuk penyedia barang dan jasa lokal di tahun 2018 mencapai Rp252.721.671.396,00 atau 32,39% dari total nilai kontrak tahun 2018 sebesar Rp780.280.820.353,00. **[103-2] [204-1]**

*The presence of PT Badak NGL in the Bontang City environment plays a major role in driving the wheels of the local economy. The Company contributes positively to the local economy through its procurement projects, which include the purchase of goods and the use of services needed by the Company from local suppliers of goods and services. In addition, PT Badak NGL also carries out various community development programs with the main objective of increasing the welfare of the population in its area of operation. **[103-2]***

*In 2018, the number of active goods and services providers registered with the Company was 665 companies. In this reporting period, there were 2,443 contracts, consisting of 2,269 procurement contracts and 174 contracts for procurement of services issued by the Company. Of these, 1,399 contracts (57.27%) were won by local suppliers of goods and services. "Local" in this case is defined as business entities operating in Bontang and who have obtained an operating permit from the Bontang City Government. The total contract value for local suppliers of goods and services in 2018 reached Rp252,721,671,396.00 or 32.39% of the total contract value of 2018 amounting to Rp780,280,820,353.00. **[103-2] [204-1]***





## CADANGAN RESERVES

Jumlah cadangan gas alam sebagai bahan baku utama produksi LNG berpengaruh terhadap keberlangsungan usaha PT Badak NGL. Penentuan cadangan gas alam serta jumlah pasokan gas alam yang diterima PT Badak NGL bergantung kepada rencana produksi masing-masing perusahaan produsen gas yang disepakati dengan negara sebagai pemilik kekayaan alam Indonesia. Oleh karena itu, hal tersebut berada di luar wewenang PT Badak NGL karena PT Badak NGL hanya berperan sebagai pengolah gas alam. Untuk keperluan internal PT Badak NGL, pasokan gas alam telah didefinisikan dalam Rencana Bisnis Lima Tahunan 2018-2023 PT Badak NGL. **[103-2][OG1]**

*The amount of natural gas reserves as the main raw material for LNG production influences the business continuity of PT Badak NGL. Determination of natural gas reserves and the amount of natural gas supply received by PT Badak NGL depends on the production plan of each gas producer company agreed with the state as the owner of Indonesia's natural wealth. Therefore, this is beyond the authority of PT Badak NGL because PT Badak NGL only acts as a natural gas processor. For PT Badak NGL's internal needs, natural gas supply has been defined in the 2018-2023 Five-Year Business Plan PT Badak NGL. **[103-2][OG1]***





Pendahuluan  
Introduction



Sambutan President  
Director & CEO  
Remarks from President  
Director & CEO



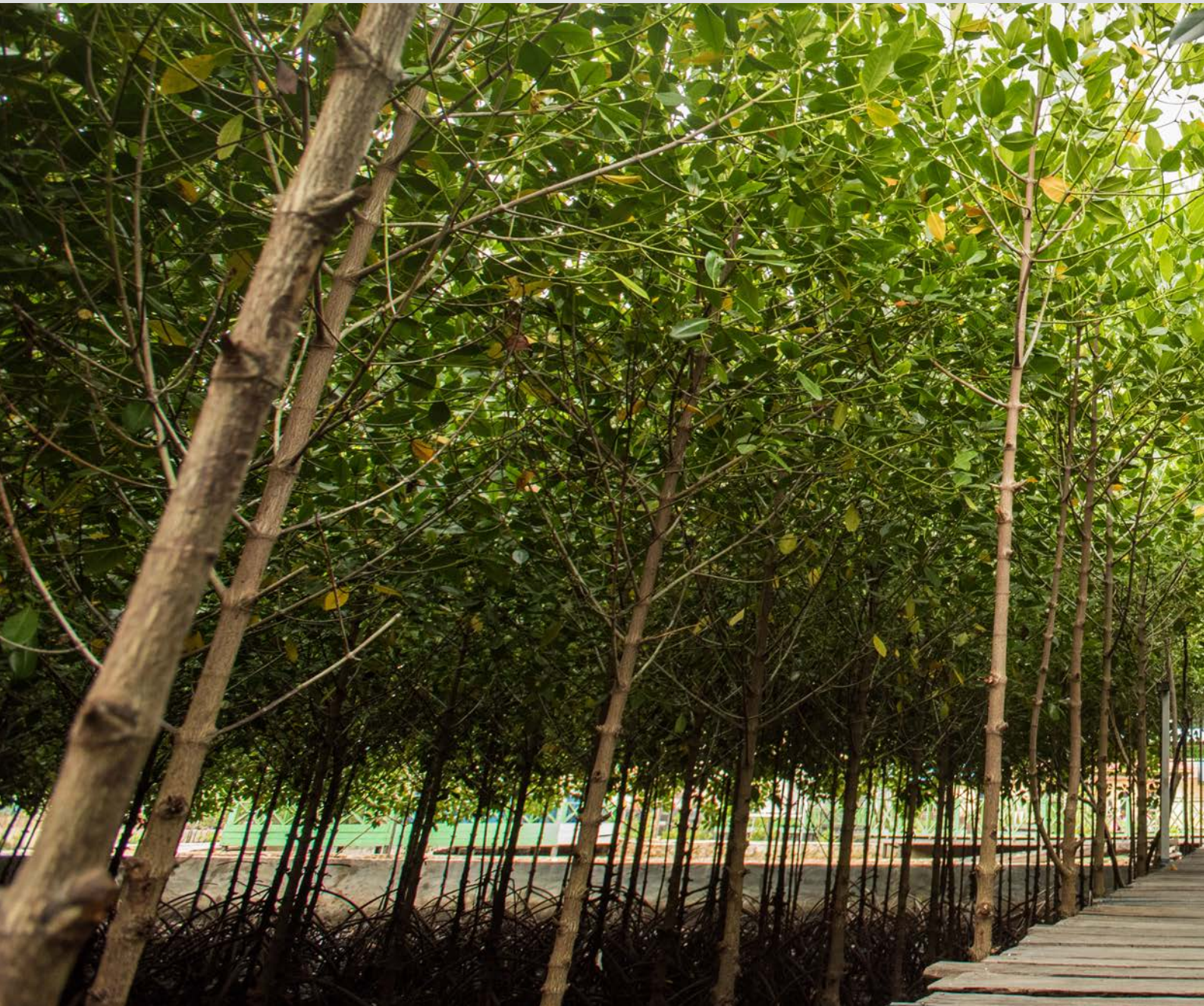
Profil Perusahaan  
Company Profile



Tentang Laporan Ini  
About this Report



Tata Kelola Perusahaan  
Good Corporate  
Governance



# KINERJA LINGKUNGAN

*Environmental Performance*





**75** **Manajemen Bahan Baku**  
*Raw Material Management*

**75** **Konsumsi Energi**  
*Energy Consumption*

**78** **Pemanfaatan Air**  
*Water Consumption*

**80** **Keanekaragaman Hayati**  
*Biodiversity*

**83** **Pengelolaan Emisi**  
*Emissions Management*

**88** **Pengelolaan Limbah**  
*Waste Management*

**91** **Kinerja Lingkungan  
& Kepatuhan**  
*Environmental Performance & Compliance*





Sebagai komitmen perusahaan terhadap *sustainability* (keberlanjutan), PT Badak NGL menyadari bahwa pemanfaatan sumber daya alam baik tidak terbarukan maupun terbarukan perlu dilakukan secara bijak dan seefisien mungkin. Oleh karena itu, Perusahaan sejak lama telah menjalankan berbagai program efisiensi dalam pemanfaatan bahan baku, energi, dan air, sebagai wujud komitmen jangka panjang PT Badak NGL terhadap perbaikan yang berkelanjutan. Hal ini dilakukan antara lain melalui perbaikan proses, teknologi, serta penghematan penggunaan energi. Perusahaan memonitor efektivitas penggunaan energi dengan melakukan pemantauan harian, audit energi, dan *benchmarking*. [103-2]

*As the Company's commitment to sustainability, PT Badak NGL realizes that the use of natural resources both non-renewable and renewable needs to be done wisely and efficiently as possible. Therefore, the Company has long been carrying out various efficiency programs in terms of utilization of raw materials, energy, and water, as a part of its long-term commitment towards continuous improvement, which has been manifested in numerous process and technological improvements and energy conservation. The Company monitors the effectiveness of energy use by conducting daily monitoring, energy audits, and benchmarking. [103-2]*

## MANAJEMEN BAHAN BAKU

### RAW MATERIAL MANAGEMENT

Gas alam merupakan bahan baku utama bagi Perusahaan untuk diproses menjadi produk LNG sebagai produk utama dan kondensat sebagai produk samping. Material lain yang diperlukan dalam pemrosesan LNG adalah air laut, air tanah, serta sejumlah bahan bakar fosil, seperti minyak diesel dan bensin. Gas alam dipasok oleh para Produsen Gas yang mengoperasikan sumur-sumur gas yang berlokasi di wilayah Kalimantan Timur. Pada kilang LNG, siklus daur hidup dari bahan baku gas alam terbagi menjadi tiga arus: produk utama yang terdiri dari LNG dan kondensat, bahan bakar (*fuel gas*), dan gas yang hilang (*gas losses*).

Pelaksanaan program-program peningkatan efisiensi *fuel gas* dan pengurangan *gas losses* dapat meningkatkan jumlah produk LNG yang dihasilkan. Selain itu, pasokan gas yang semakin menurun menyebabkan program-program tersebut menjadi vital. Pasokan gas pada tahun 2018 mengalami penurunan sebesar 9,58% yaitu sebesar 14.479.220 kNm<sup>3</sup> pada tahun 2017 menjadi 13.091.405 kNm<sup>3</sup> pada tahun 2018. [103-3] [301-1]

PT Badak NGL telah menerapkan prinsip daur ulang dengan memanfaatkan kembali sebagian gas yang hilang menjadi bahan bakar. Jumlah gas yang didaur ulang untuk dimanfaatkan menjadi bahan bakar sepanjang tahun 2018 sebesar 1.499.779.635 kNm<sup>3</sup> atau setara dengan 60.957.043.485 GJ. Jumlah ini setara dengan 11,68% dari total gas umpan. [301-2]

## KONSUMSI ENERGI

### ENERGY CONSUMPTION

Perusahaan memanfaatkan sebagian dari gas alam sebagai bahan bakar utama. Konsumsi bahan bakar terbesar digunakan pada sistem pembangkit uap. Uap yang dihasilkan dipakai antara lain untuk menggerakkan turbin kompresor unit pendingin di kilang LNG, menggerakkan turbin generator pembangkit tenaga listrik, dan digunakan sebagai media pemanas. Energi listrik yang dihasilkan Perusahaan cukup untuk memasok seluruh kebutuhan energi listrik di kilang dan kawasan perumahan para pekerja, sehingga Perusahaan tidak memerlukan pasokan listrik dari luar untuk memenuhi kebutuhan listriknya. [302-1]

*Natural gas is the main raw material for the Company to be processed into LNG products as the main product and condensate as a by-product. Other materials required in the processing of LNG is seawater, groundwater, as well as a number of fossil fuels, such as diesel oil and gasoline. Natural gas supplied by the Gas Producers that operate the gas wells located in East Kalimantan region. At the LNG plant, the life cycle of natural gas feedstock is divided into three streams: the main products consist of LNG and condensate, fuel (fuel gas), and gas losses.*

*The implementation of programs to improve fuel gas efficiency and reduce gas losses practically increases the amount of LNG produced. In addition, the decreasing gas supply causes these programs to be vital. The amount of feed gas in 2018 declined by 9.58%, from 14,479,220 kNm<sup>3</sup> in 2017 to 13,091,405 kNm<sup>3</sup> in 2018. [103-3] [301-1]*

*PT Badak NGL has applied the principle of reuse and recycle, using some of the gas losses as fuel. The amount of gas recycled to be used as fuel throughout 2018 is 1,499,779,635 kNm<sup>3</sup>, equivalent to 60,957,043,485 GJ. This amount is equivalent to 11.68% of the total feed gas. [301-2]*

*The Company uses a portion of natural gas as the primary fuel. The fuel consumption is mostly used in the steam generator system. The steam produced is used, among others, to propel compressor turbine at the cooling unit, to drive a turbine generator in an electric power plant, and to be used as a heating medium. The electrical energy produced by the Company is enough to supply entire electricity needs of the plant and residential complex of its workers. Therefore, the Company does not need an external electricity supply to meet its electricity needs. [302-1]*



## KONSUMSI ENERGI LANGSUNG TAK TERBARUKAN DARI SUMBER ENERGI PRIMER

Kegiatan operasional di PT Badak NGL menggunakan beberapa jenis sumber energi yaitu bahan bakar gas (*fuel gas*), minyak diesel, dan bensin. **[302-1][302-3]**

## DIRECT NON-RENEWABLE ENERGY CONSUMPTION FROM PRIMARY ENERGY SOURCES

Operational activities at PT Badak NGL use several types of energy sources, namely fuel gas, diesel oil, and gasoline. **[302-1][302-3]**

Jenis Energi Energy Type	2018	2017	Perubahan Change	Satuan Unit
Bahan Bakar Gas / Fuel Gas	65.898.393	72.332.965	8,9%	GJ
Bensin / Condensate	3.684	4.298	14,3%	GJ
Diesel / Gasoline	46.307	44.523	4,0%	GJ
Jumlah / Total	65.948.384	72.381.786	8,9%	GJ

Parameter Parameters	2018	2017	Satuan Unit
Pemakaian Energi / Energy Usage	65.948.384	72.381.786	GJ
a. Proses Produksi / Production Processes	65.898.393	72.332.965	GJ
b. Fasilitas Pendukung / Supporting Facilities	49.991	48.821	GJ
Total Produksi LNG / Total LNG Production	8.439.919	9.450.465	Ton
Intensitas Pemakaian Energi / Energy Usage Intensity	7,81	7,66	GJ/Ton

Pada tahun 2018, intensitas pemakaian energi PT Badak NGL mengalami kenaikan dibandingkan pada tahun 2017 dari 7,66 GJ/Ton produk LNG menjadi 7,81 GJ/Ton produk LNG. **[103-3]**

In 2018, the energy use intensity of PT Badak NGL increased compared to 2017 from 7.66 GJ/Ton of LNG products to 7.81 GJ/Ton of LNG products. **[103-3]**

Upaya untuk mendukung komitmen PT Badak NGL terhadap keberlanjutan melalui program penghematan sumber energi fosil dilakukan dengan program-program antara lain sebagai berikut. **[302-3] [302-4]**

PT Badak NGL makes efforts to support the Company's commitment to sustainability through reduced use of fossil energy sources is done by the programs are as follows. **[302-3] [302-4]**





No.	Program	Hasil Penghematan Bahan Bakar	
		Fuel Saved	
		Jumlah/tahun	GJ/Tahun
		Total/year	GJ/year
1.	Mengatasi <i>Flaring</i> saat <i>Shutdown</i> Unit Plant 1-5 dengan cara <i>Depressure</i> melalui <i>Line Fuel Gas 2PDV-3 Process Train Modul 1</i> <i>Overcome Flaring when Shutdown Unit Plant 1-5 by Depressure through the Line Fuel Gas 2PDV-3 Process Train Module 1</i>	44 kNm <sup>3</sup> per train	1.773
2.	Metode Baru Pengosongan Tangki LPG untuk <i>Me-recovery Level Deadstock</i> LPG dengan <i>Normal Vaporization</i> Memanfaatkan Panas Lingkungan dan Mengkondensasikan Vapor LPG ke Tangki Lain di Area S,L,&M <i>New Method of Discharging LPG Tanks for the LPG Me-recovery Level Deadstock with Normal Vaporization Utilizing Environmental Heat and Condensing the LPG Vapor to Other Tanks in the S, L &amp; M Areas</i>	1.000 m <sup>3</sup> Butane per tangki	14.760
3.	Efisiensi Penggunaan Energi saat Pengoperasian Unit Purifikasi dengan Mengurangi Laju Alir <i>aMDEA</i> di Kilang PT Badak NGL <i>Efficiency of Energy Usage during Operation of Purification Units by Reducing the Flow of aMDEA in PT Badak NGL Plant</i>	78.840 Ton HP Steam per train	259.384
4.	Meningkatkan Efisiensi Energi dengan Otomatisasi <i>AC Split</i> dan Lampu Ruangan di Kantor Top PT Badak NGL <i>Increasing Energy Efficiency by Automating Split AC and Lamps in PT Badak NGL's Top Offices</i>	4 Ton HP Steam	3
5.	Mengurangi konsumsi listrik dan emisi karbon dari penggunaan listrik dengan melakukan penggantian lampu uap merkuri menjadi lampu LED di area kilang PT Badak NGL <i>Reducing electricity consumption and carbon emissions from electricity use by replacing mercury vapor lamps into LED lights in the PT Badak NGL plant area</i>	142 Ton HP Steam	46
6.	Meningkatkan Efisiensi Kilang dengan Meningkatkan Fungsi Reboiler di Fraksinasi Unit <i>Increasing the Efficiency of Refineries by Increasing the Function of the Reboiler in the Fractionation Unit</i>	94.000 Ton HP Steam	309.260
7.	Meningkatkan Efisiensi dan Efektivitas Operasional Fraksinasi dengan Meng- <i>idle</i> -kan <i>Splitter Unit Train C</i> saat <i>Feed Gas</i> pada Komposisi Lebih Ringan ( <i>Leaner Gas</i> ) di Kilang PT Badak NGL <i>Improving Operational Efficiency and Effectiveness of Fractionation by idling the Train C Splitter Unit when Gas Feeds on a Lighter Composition (Leaner Gas) in PT Badak NGL Plant</i>	2.733 Ton HP Steam	8.994

Selain program penghematan sumber energi fosil, PT Badak NGL juga melakukan program-program pengembangan aplikasi sumber-sumber energi alternatif melalui program "*Green Electricity*". Program ini dilakukan dengan cara memasang fasilitas pembangkit listrik sel surya di gedung-gedung perkantoran sejak tahun 2013. Program ini dilanjutkan dengan pemasangan fasilitas pembangkit listrik sel surya yang dikombinasikan dengan pemasangan lampu LED untuk keperluan lampu-lampu jalan sejak tahun 2015. Program ini dilanjutkan dengan pemasangan Hybrid PLTBS pada tahun 2017. [103-2] Pada tahun 2018, PT Pertamina Power Indonesia

*In addition to the conservation fossil fuel program, PT Badak NGL also conducts programs to develop alternative energy sources through the "Green Electricity" program. This program is carried out by installing solar cell power generation facilities in office buildings since 2013. The program was continued with the installation of solar power plant facilities combined with the installation of LED lights for street lighting since 2015. This program was continued with Hybrid PLTBS installation in 2017. [103-2]*

bekerjasama dengan PT Badak NGL membangun PLTBS dengan kapasitas terpasang 4.000 kWp.

Program-program pengembangan sumber energi alternatif dapat menghasilkan penghematan listrik sebesar 4.699,6 kWh ekuivalen dengan estimasi pengurangan emisi sebesar 1.244,8 ton CO<sub>2</sub>e. Rincian penghematan listrik dan pengurangan emisi CO<sub>2</sub> yang dicapai program-program tersebut terdapat dalam tabel berikut.

**[OG2] [OG3] [302-5]**

Program Energi Terbarukan <i>Renewable Energy Program</i>	Kapasitas yang Terpasang (kWp) <i>Installed Capacity (kWp)</i>	Nilai Investasi (USD) <i>Investment Value (USD)</i>	Estimasi Penghematan Energi per hari (kWh) <i>Estimated Energy Conservation per day (kWh)</i>	Pengurangan Emisi (Ton CO <sub>2</sub> ekuivalen) <i>Emission Reduction (CO<sub>2</sub> Ton equivalent)</i>
PLTS	4.000	7.200.000	4.670	1.237,4
Hybrid PLTBS	7,4	100.000	29,6	7,4

*In 2018, PT Pertamina Power Indonesia in cooperation with PT Badak NGL build PLTBS with an installed capacity of 4,000 kWp.*

*Alternative energy source development programs can generate electricity savings of 4,699.6 kWh equivalent to the estimated emission reduction of 1,244.8 tons of CO<sub>2</sub>e. Details of electricity savings and reduction of CO<sub>2</sub> emissions achieved by these programs are in the following table. **[OG2] [OG3] [302-5]***

## PEMANFAATAN AIR

### WATER CONSUMPTION

PT Badak NGL menggunakan air tanah dan air laut untuk menunjang berbagai aktivitas operasinya. Air tanah dimanfaatkan sebagai bahan baku untuk pembuatan uap air sebagai umpan boiler serta dimanfaatkan untuk kebutuhan perkantoran dan perumahan sedangkan air laut digunakan sebagai media pendingin dalam pengoperasian kilang.

Air tanah berasal dari tujuh sumur yang berada di sekitar lokasi kilang dan dioperasikan secara bergantian. Kapasitas pemompaan masing-masing sumur berkisar antara 178 hingga 232 m<sup>3</sup>/jam. Ketujuh sumur air tanah tersebut dibor dan dibangun melalui kajian lingkungan dan analisis mengenai dampak lingkungan (AMDAL) yang dilakukan bersama kalangan akademisi dan praktisi dari berbagai lembaga dan universitas. Hasil dari kajian tersebut adalah pemetaan sabuk akuifer, kawasan rentan, dan kawasan konservasi yang berfungsi sebagai hutan lindung. Tidak ada sumber air tanah Perusahaan yang berada dalam daerah sensitif ataupun daerah konservasi, baik dalam daftar yang mengacu pada *Ramsar Convention on Wetlands* maupun yang ditentukan oleh perundang-undangan yang berlaku di Indonesia. Berdasarkan hasil ini, Perusahaan dapat menghindari pemanfaatan air dari kawasan rentan dan kawasan konservasi. **[103-2] [103-3]**

*PT Badak NGL uses groundwater and seawater to support various operational activities. Groundwater is used as feed for the boiler to generate steam and is used for office and housing needs. While seawater is used as a cooling medium for the plant operation.*

*Groundwater is sourced from seven groundwater wells operated in rotation. The pumping capacity of each well ranges from 178 to 232 m<sup>3</sup>/hour. The seven groundwater wells have been drilled and built after careful environmental assessment and environmental impact assessment (AMDAL) carried out together with academics and practitioners from various institutions and universities. The results of these studies are the mapping of aquifer belts, vulnerable areas, and conservation areas that serve as protected forest. No groundwater sources used by the Company are situated in sensitive areas or conservation areas listed according to the Ramsar Convention on Wetlands or the pertinent regulations in Indonesia. The result is employed by the Company to avoid the use of water from vulnerable areas and conservation areas. **[103-2] [103-3]***



Berikut ini konsumsi air pada tahun 2018: **[303-3]**

The following is the water consumption in 2018: **[303-3]**

Tahun Year	Konsumsi Kilang, m <sup>3</sup> Plant Consumption, m <sup>3</sup>	Konsumsi Fasilitas Pendukung Kilang dan Community, m <sup>3</sup> Consumption of Plant Supporting Facilities and Community, m <sup>3</sup>	Konsumsi Masyarakat di Sekitar Perusahaan, m <sup>3</sup> *) Consumption of Communities Around the Company, m <sup>3</sup> *)	Total Konsumsi Total Consumption
2017	2.582.435	2.833.632	307.896	5.723.963
2018	2.851.666	2.592.390	342.015	5.786.071

\*)Tidak termasuk sumur air tanah yang dikelola PDAM  
Excludes groundwater wells managed by PDAM

Dari tabel di atas, konsumsi air mengalami peningkatan sebesar 1,1%. Tingkat pengambilan air senantiasa disesuaikan dengan kemampuan sumber air tersebut untuk terisi kembali secara alami. Standar dan metodologi yang digunakan dalam menghitung pemakaian air mengacu kepada rata-rata pembacaan metering air yang terdapat pada unit pengolahan air untuk komunitas dan proses lalu dikalkulasikan selama setahun. **[303-1] [303-2]**

From the table above, water consumption has increased by 1.1%. Water intake level is always adjusted to the natural capacity of the sources to replenish themselves. The standards and methodologies used in calculating water use refer to the average water metering readings found in water treatment units for communities and processes and then are calculated for a year. **[103-2] [303-1] [303-2]**

Air tanah yang digunakan Perusahaan juga diolah untuk digunakan kembali melalui proses daur ulang air boiler. Tujuannya adalah untuk meminimalkan pengambilan air tanah dari sumber-sumbernya. Total volume air yang didaur ulang dan dimanfaatkan kembali di Perusahaan sepanjang tahun 2018 sebesar 18.460.691 m<sup>3</sup> air, atau setara dengan 91% dari total kebutuhan air di kilang. **[303-3]**

The groundwater used by the Company is also processed for reuse through the process of recycling boiler water. The aim is to minimize the extraction of ground from its sources. The total volume of water recycled and reused in the Company throughout 2018 amounted to 18,460,691 m<sup>3</sup> water, equivalent to 91% of the plant total water intake. **[303-3]**

Volume air laut yang digunakan untuk pendinginan pada tahun 2018 sebesar 1.466.991.047 m<sup>3</sup>. Sehubungan dengan volume air yang diambil dari laut dikembalikan seluruhnya ke laut, maka tidak ada perubahan dalam ketersediaan air laut.

The volume of seawater used for cooling in 2018 is 1,466,991,047 m<sup>3</sup>. As the entire volume of water obtained from the sea is always returned back to the sea, there is no change in the level of availability of the sea water.





## KEANEKARAGAMAN HAYATI

### BIODIVERSITY

Di daerah sekitar wilayah operasional Perusahaan terdapat beberapa jenis tanaman endemik dan eksotik yang memerlukan perlakuan khusus. Untuk itu, sejak tahun 2014 telah dilaksanakan program perintisan laboratorium kultur jaringan sebagai peningkatan metode pembibitan tanaman, bekerja sama dengan jurusan Biologi Universitas Mulawarman. Metode kultur jaringan adalah metode pembiakan tanaman secara *in vitro*, yaitu pengembangbiakan yang memfokuskan pada organ, jaringan, sel, komponen sel, protein, dan/atau biomolekul tanaman dan tidak dilakukan dalam organisme hidup, melainkan dalam lingkungan terkontrol. Kombinasi metode kultur jaringan dan pembiakan secara alami diharapkan akan meningkatkan kualitas dan kuantitas tingkat keanekaragaman hayati (*biodiversity index*) sebagai hasil dari program pelestarian keanekaragaman hayati PT Badak NGL. [103-2]

Kawasan kilang dan *community* PT Badak NGL merupakan kawasan peruntukan industri. Adapun total kawasan perlindungan keanekaragaman hayati PT Badak NGL berupa hutan alam seluas 7,4 ha dan kawasan rawa seluas 15 ha. Dengan demikian total kawasan perlindungan keanekaragaman hayati adalah 22,4 ha, atau 1,1% dari total area Perusahaan. Ruang terbuka hijau PT Badak NGL memiliki luas total 1.125 ha atau 56% dari total area Perusahaan. Kawasan ini terdiri dari area pemukiman, fasilitas umum, kawasan hutan, dan kawasan mangrove, yang tetap dijaga agar hijau dan asri. [304-1] [304-2]

*In the vicinity of the Company's operational areas are found a number of endemic and exotic plant species that require special treatment. For this reason, in 2014 the Company established the tissue culture laboratory to aid the growth and cultivation of these plants, in collaboration with the Biology Department of Mulawarman University. The tissue culture method is an *in vitro* cultivation, which focuses on the growth of organs, tissues, cells, components of the cell, proteins, and molecules of the plants. *In vitro* cultivation does not take place in the living organism but instead, in a controlled environment. The combination of tissue culture and natural method of cultivation is expected to improve the quality of the biodiversity index, which is the ultimate aim of PT Badak NGL's biodiversity conservation program. [103-2]*

*PT Badak NGL's plant and community area is an industrial designation area. The total biodiversity protected area of PT Badak NGL is 7.4 ha of natural forest and 15 ha of swamp area. Thus the total biodiversity protection area is 22.4 ha, or 1.1% of the Company's total area. The open green areas of PT Badak NGL have a total size of 1,125 hectares, accounting for 56% of the Company's total area. This area consists of residential areas, public facilities, forest areas, and mangrove areas, which are preserved in their green and pristine. [304-1] [304-2]*



PT Badak NGL melakukan pemantauan dampak lingkungan terhadap keanekaragaman hayati dan secara periodik menghitung indeks keanekaragaman hayati dalam areanya. Indeks keanekaragaman hayati mengalami kenaikan dari 2,829 pada tahun 2017 menjadi 2,834 pada tahun 2018. **[103-3] [304-2]**

Kawasan yang termasuk dalam ruang lingkup PT Badak NGL terdiri dari ekosistem laut, pesisir, dan hutan tropis dataran rendah. Meskipun lokasi kilangnya sama sekali tidak ada yang berada dalam daerah yang dilindungi, PT Badak NGL melestarikan hutan alam yang merupakan habitat bagi beragam spesies yang keberadaannya cukup terancam, dan telah dijaga keasliannya sejak kilang didirikan. Disamping itu, pada jarak 38 km dari wilayah operasi Perusahaan terdapat Taman Nasional Kutai yang membentang dari Kota Bontang hingga Kabupaten Kutai Timur, Provinsi Kalimantan Timur, dan menjadi habitat bagi beragam jenis satwa yang dilindungi. Perusahaan juga melestarikan area hutan rehabilitasi, yang merupakan daerah penghijauan kembali lahan bekas proyek pendirian kilang, yang di dalamnya terdapat taman untuk tanaman langka, tanaman obat, dan tanaman buah serta taman anggrek. **[304-1] [304-3]**

Dalam pelaksanaan program pelestarian keanekaragaman hayati, PT Badak NGL bekerja sama dengan konsultan ahli dari Institut Pertanian Bogor dan Universitas Mulawarman Samarinda. Dari hasil penelitian tersebut diketahui bahwa hutan alam PT Badak NGL merupakan mosaik yang masih tersisa yang menggambarkan kondisi hutan hujan tropis dataran rendah masa lalu, yang sudah mulai jarang dijumpai di tanah Kalimantan. Di dalam kawasan ini terdapat 415

*PT Badak NGL monitors environmental impacts on biodiversity and periodically calculates biodiversity indices in its area. The biodiversity index has increased from 2,829 in 2017 to 2,834 in 2018. **[103-3] [304-2]***

*The areas operated by PT Badak NGL consist of marine, coastal, and lowland tropical forest ecosystems. Although none of its operations is located in protected area, PT Badak NGL preserves a natural forest within its operational area. This forest is a habitat for various species whose existence is somewhat threatened, and the pristine condition of the forest itself has been preserved since the plant was established. In addition, the Kutai National Park lies 38 kilometres away from the Company's operational area, stretching from Bontang to East Kutai, East Kalimantan. This national park is also a habitat for various species of protected animals. The Company also preserves a rehabilitation forest, which includes a garden where rare plants are grown, and an orchid garden. **[304-1] [304-3]***

*In implementing the biodiversity conservation program, PT Badak NGL collaborated with expert consultants from the Bogor Agricultural Institute and Mulawarman University Samarinda. From the results of these studies it has been known that natural forest of PT Badak NGL are a remaining mosaic that describes the pristine condition of lowland tropical rain forest of the past, which is starting to disappear from the island of Kalimantan. Within this region there are 415 species of plants,*



jenis tumbuhan, serta beragam mamalia besar seperti Owa-Owa, Monyet Ekor Panjang, Bekantan, dan Kukang. Keanekaragaman satwa burungnya juga sangat tinggi, dengan 31 jenis burung, di antaranya Elang Bondol dan burung Madu Kelapa. **[OG4]**

Perusahaan juga memiliki dan mengelola kawasan konservasi marina di sekitar kawasan operasinya, yang terletak berdekatan dengan fasilitas kilang produksi, kompleks perkantoran, perumahan pekerja, serta fasilitas umum. PT Badak NGL juga melestarikan perairan Bontang sebagai kawasan konservasi ekosistem terumbu karang yaitu Perairan Pulau Segajah dan Perairan Kedindingan yang berjarak kurang lebih 10 km dari wilayah operasi Perusahaan. PT Badak NGL melakukan upaya pemulihan kerusakan terumbu karang sebagai habitat biota laut, melalui penanaman terumbu karang berteknologi *bioreeftech*. Penanaman ini dilakukan bekerja sama dengan masyarakat nelayan sejak tahun 2014. **[304-1] [304-3]**

PT Badak NGL memiliki kawasan perlindungan keanekaragaman hayati berupa hutan yang dijaga keasliannya sejak sebelum kilang dan perumahan PT Badak NGL didirikan. Wilayah ini disebut Hutan Alam/ Hutan Konservasi. PT Badak NGL juga memiliki kawasan rawa yang dijaga keasliannya, tepat bersebelahan dengan kawasan kilang. Lokasi ini merupakan habitat fauna khas Bontang yaitu burung kuntul perak (*Egretta intermedia*).

Dalam kawasan operasi PT Badak NGL dan kawasan Kota Bontang, termasuk Taman Nasional Kutai, hidup sedikitnya 30 spesies satwa yang dikategorikan rentan, terancam atau sangat terancam punah menurut International Union for the Conservation of Nature (IUCN) *Red List Species*. Beberapa diantaranya disajikan dalam tabel berikut. **[304-4]**

**Spesies yang Terancam Punah menurut IUCN**

Nama Umum General Name	Nama Spesies Species name	Status IUCN IUCN Status
Orangutan Kalimantan <i>Bornean Orangutan</i>	<i>Pongo pygmaeus</i>	Sangat Terancam <i>Critically Endangered</i>
Bekantan <i>Proboscis monkey</i>	<i>Nasalis larvatus</i>	Sangat Terancam <i>Critically Endangered</i>
Owa-Owa <i>Bornean gibbon</i>	<i>Hylobates muelleri</i>	Terancam <i>Endangered</i>
Jambu Mawar <i>Rose Apple</i>	<i>Syzygium myhendrae</i>	Terancam <i>Endangered</i>
Sawo Beludru	<i>Chrysophyllum claraense</i>	Terancam <i>Endangered</i>
Nam-nam	<i>Cynometra inaequifolia</i>	Rentan <i>Vulnerable</i>

as well as a variety of large mammals such as gibbons, long-tailed macaques, proboscis monkeys, and slow lorises. The bird diversity is also very high, with 31 species of birds, including Brahminy Kite and Brown-throated Sunbird. **[OG4]**

The Company also owns and manages a marina conservation area around its operational area, which is located adjacent to production plant facilities, office complexes, worker housing, and public facilities. PT Badak NGL also preserves Bontang waters as a conservation area for coral reef ecosystems, namely Segajah Island and Kedindingan Waters which are approximately 10 km from the Company's operational area. PT Badak NGL helps restore damaged coral reefs as a habitat for marine biota, through *bioreeftech* technology coral reef planting. This coral reef planting has been done by the Company in collaboration with fishing communities since 2014. **[304-1] [304-3]**

PT Badak NGL maintains a biodiversity protection area in the form of a forest, whose original conditions have been preserved since even before the establishment of the plant and housing complex of PT Badak NGL. This area is referred to as the Natural Forest/Conservation Forest area. PT Badak NGL possesses a Swamp Area that is also protected, located adjacent to the plant. This area is home to the local fauna of Bontang, the silver egret (*Egretta intermedia*).

In the operational area of PT Badak NGL and in Bontang, including Kutai National Park, there are at least 30 species considered as vulnerable, endangered, and critical endangered based on the data from the International Union for the Conservation of Nature (IUCN) *Red List Species*. Some of them are enumerated in the following table. **[304-4]**

*Endangered Species as Listed By IUCN*



# PENGELOLAAN EMISI

## EMISSIONS MANAGEMENT

Pemanasan global merupakan fenomena yang sebagian besarnya disebabkan oleh manusia dan telah mulai menimbulkan berbagai persoalan lingkungan yang tidak mudah diselesaikan dengan cepat. Oleh karena itu, PT Badak NGL menilai sangat penting untuk turut berpartisipasi dalam mengendalikan tahapan-tahapan operasionalnya sehingga dapat mengurangi emisi gas-gas rumah kaca (*greenhouse gases*—GHG), penyebab utama terjadinya pemanasan global. [103-2]

Kualitas udara yang baik dan sehat perlu diciptakan untuk melindungi kesehatan setiap pekerja dan masyarakat sekitar. Untuk itu, Perusahaan melakukan Program Pemantauan Kualitas Udara berdasarkan Rencana Pemantauan Lingkungan (RPL) dari kajian AMDAL. Program ini dilaksanakan dengan melakukan pengukuran kualitas udara emisi dari sumber *CO<sub>2</sub> vent stack, boiler, turbin gas, insenerator, suar bakar, dan udara sekitar*. Pemantauan kualitas udara ini dilakukan bersama dengan Pusat Penelitian Lingkungan Hidup (PPLH) Universitas Mulawarman. [103-3]

Emisi gas karbon dioksida (*CO<sub>2</sub>*) yang berasal dari fasilitas operasi PT Badak NGL bersumber dari gas umpan yang keluar melalui *CO<sub>2</sub> vent stack, hasil pembakaran pada boiler, dan pembakaran pada suar bakar*. Pada tahun 2018, total emisi langsung sebesar 4.458.855 ton *CO<sub>2</sub>e*. Dengan menggunakan perhitungan berdasarkan nilai *Global Warming Potential (GWP)* yang menggunakan satuan *CO<sub>2</sub> ekuivalen (CO<sub>2</sub>e)*, PT Badak NGL memantau emisi GHG dari setiap proses operasinya. Perhitungan emisi langsung GHG mencakup seluruh fasilitas yang dimiliki dan dioperasikan oleh Perusahaan, dan dilakukan berdasarkan metode *asset/field based*. Perusahaan mengukur emisi gas *CH<sub>4</sub>* dan *N<sub>2</sub>O* dalam satuan *CO<sub>2</sub>e*, sesuai faktor emisi dan GWP dari Peraturan Menteri Negara Lingkungan Hidup RI No.12 tahun 2012 tentang Pedoman Penghitungan Beban Emisi Kegiatan Industri Minyak dan Gas Bumi. [305-1]

Selain emisi dari kegiatan produksi, PT Badak NGL juga menghasilkan emisi gas rumah kaca antara lain melalui perjalanan dinas oleh para pekerjanya, pembelian barang dan pengiriman produk. Perusahaan belum menghitung jumlah emisi *CO<sub>2</sub>* untuk kegiatan tersebut di atas. Namun, Perusahaan menghitung emisi tak langsung dari pemanfaatan minyak diesel dan bensin untuk kendaraan operasional. [305-2]

*Global warming has been largely and squarely attributed to human activities and has started to create a host of environmental issues that are complex and not readily resolvable. PT Badak NGL, therefore, sees the extreme importance of participating in controlling its operations so as to help reduce the emission of greenhouse gases (GHG), the main cause of global warming. [103-2]*

*Healthy and excellent air quality are paramount to the health of employees and surrounding community. To achieve this, the Company implements the Air Quality Monitoring Program based on its Environmental Monitoring Plan (RPL) from the AMDAL study. The program is implemented by measuring the air quality of emissions from the source, such as CO<sub>2</sub> vent stack, boiler, gas turbine, incinerator, fuel flares, and surrounding air. The Company monitors air quality in collaboration with the Centre for Environmental Research (PPLH) of Mulawarman University. [103-3]*

*Emission of carbon dioxide gas from PT Badak NGL's operating facilities primarily came from feed gas that is vented through the CO<sub>2</sub> vent stack, from combustion in the boiler, and from flaring. In 2018, total direct emissions amounted to 4,458,855 tons of CO<sub>2</sub>e. PT Badak NGL monitors GHG emissions from each of its operations using calculations based on Global Warming Potential (GWP) values which use CO<sub>2</sub> equivalent (CO<sub>2</sub>e). GHG direct emissions calculation includes all facilities owned and operated by the Company, and carried out based on asset/field based methods. The Company measures emissions of CH<sub>4</sub> and N<sub>2</sub>O in CO<sub>2</sub>e, based on the conversion factor in the Regulation of the State Minister of Environment RI No.12 year 2012 on the Guideline for the Calculation of Emission in the Oil and Gas Industry. [305-1]*

*In addition to emissions from production activities, PT Badak NGL also produces greenhouse gas emissions due to the business trips taken by its workers, purchase of goods and shipment of products. The Company has not yet calculated the total amount of CO<sub>2</sub> for the above activities. However, the Company calculates indirect emissions from the utilization of diesel and gasoline for operational vehicles. [305-2]*



**Emisi GHG PT Badak NGL pada tahun 2017– 2018**

*PT Badak NGL's GHG emissions in 2017– 2018*

Sumber Emisi / Source of Emission	2018	2017
<b>Emisi Langsung / Direct Emissions</b>	<b>[ton CO<sub>2</sub>e]</b>	
CO <sub>2</sub> vent stack	988.289	1,340.678
Boiler	3.370.678	3.917.495
Suar Bakar / Flare	80.524	92.458
Turbin Gas / Gas Turbine	15.077	18.443
Liquid Incinerator	964	1024
Medical Incinerator	47	20
<b>Emisi tak Langsung / Indirect Emissions</b>	<b>[ton CO<sub>2</sub>e]</b>	
Minyak / Diesel Oil	3.043	2.931
Bensin / Gasoline	264	272
<b>Total Emisi GHG / Total GHG Emissions</b>	<b>4.458.855</b>	<b>5.373.341</b>

Perusahaan menghitung rasio intensitas emisi dalam setahun sebagai berikut: **[305-4]**

*The Company calculates the emission intensity ratio in full year as follows: **[305-4]***

**Rasio Intensitas Emisi PT Badak NGL pada tahun 2017– 2018**

*PT Badak NGL's Emission Intensity Ratio for 2017– 2018*

Sumber Emisi / Source of Emission	2018		2017	
	Langsung Direct	Tidak Langsung Indirect	Langsung Direct	Tidak Langsung Indirect
Emisi / Emissions [ton CO <sub>2</sub> e]	4.455.579	3.276	5.370.138	3.203
Produksi LNG / LNG production [ton]		8.439.919		9.450.465
Rasio Intensitas Emisi / Emission Intensity Ratio	0,53	0,0004	0,57	0,0003

Penurunan Emisi GHG PT Badak NGL di tahun 2018 dibandingkan tahun 2017 adalah sebesar 914.486 ton CO<sub>2</sub>e atau 17,02%. Beberapa upaya untuk mengendalikan dan mengurangi emisi GHG dan gas-gas lain, diantaranya: **[305-5]**

*In 2018 PT Badak NGL's GHG emissions decreased compared to 2017 amounting to 914,486 tons of CO<sub>2</sub>e or 17.02%. Some of the efforts that the Company has taken to control and reduce GHG emissions and other gases, including: **[305-5]***

No.	Program / Programs	Pengurangan Gas Rumah Kaca
		GHG Reduction Ton CO <sub>2</sub>
1.	Mengatasi Flaring saat Shutdown Unit Plant 1-5 dengan cara Depressure melalui Line Fuel Gas 2PDV-3 Process Train Modul 1 <i>Overcome Flaring when Shutdown Unit Plant 1-5 by Depressure through the 2PDV-3 Process Train Gas Fuel Line Module 1</i>	112
2.	Metode Baru Pengosongan Tangki LPG untuk Me-recovery Level Deadstock LPG dengan Normal Vaporization Memanfaatkan Panas Lingkungan dan Mengkondensasikan Vapor LPG ke Tangki Lain di Area S,L,&M <i>New Method of Discharging LPG Tanks for Mealing the LPG Level Deadstock with Normal Vaporization Utilizing Environmental Heat and Condensing the LPG Vapor to Other Tanks in the S, L &amp; M Areas</i>	15
3.	Efisiensi Penggunaan Energi saat Pengoperasian Unit Purifikasi dengan Mengurangi Laju Alir aMDEA di Kilang PT Badak NGL <i>Efficiency of Energy Usage during Operation of Purification Units by Reducing the Flow of aMDEA in PT Badak NGL Plant</i>	132
4.	Meningkatkan Efisiensi Energi dengan Otomatisasi AC Split dan Lampu Ruangan di Kantor Top PT Badak NGL <i>Increasing Energy Efficiency by Automating Split AC and Lamps in PT Badak NGL's Top Offices</i>	1
5.	Mengurangi konsumsi listrik dan emisi karbon dari penggunaan listrik dengan melakukan penggantian lampu uap merkuri menjadi lampu LED di area kilang PT Badak NGL <i>Reducing electricity consumption and carbon emissions from electricity use by replacing mercury vapor lamps into LED lights in the PT Badak NGL plant area</i>	26
6.	Meningkatkan Efisiensi Kilang dengan Meningkatkan Fungsi Reboiler di Fraksinasi Unit <i>Increasing the Efficiency of Refineries by Increasing the Function of the Reboiler in the Fractionation Unit</i>	158
7.	Meningkatkan Efisiensi dan Efektivitas Operasional Fraksinasi dengan Meng-idle-kan Splitter Unit Train C saat Feed Gas pada Komposisi Lebih Ringan (Leaner Gas) di Kilang PT Badak NGL <i>Increasing the Efficiency and Effectiveness of Operations Fractionation by Idling the Train C Unit when Gas Feeds on a Lighter Composition (Leaner Gas) in PT Badak NGL Plant</i>	5

Optimasi laju alir sweep gas pada proses operasi dilakukan untuk mengurangi volume flared hydrocarbon. Dalam kondisi operasi normal, volume flared gas dijaga minimum pada laju 91 Nm<sup>3</sup>/jam untuk dry flare dan 121 Nm<sup>3</sup>/jam untuk wet flare. PT Badak NGL tidak melakukan venting atau pengaliran hidrokarbon secara langsung ke atmosfer. Jumlah flared gas ini setara dengan 113 MBOE. **[OG6]**

*Optimization of the sweep gas flow rate in the operation process is carried out to reduce the volume of flared hydrocarbons. Under normal operating conditions, the volume of the flared gas is kept to a minimum at the rate of 91 Nm<sup>3</sup>/hour for dry flare and 121 Nm<sup>3</sup>/hour for wet flare. PT Badak NGL does not do venting or flowing hydrocarbons directly into the atmosphere. This amount of flared gas is equivalent to 113 MBOE. **[OG6]***

Perusahaan tidak memproduksi, mengimpor, dan mengekspor Bahan Perusak Ozon (BPO). Namun demikian, Perusahaan mencatat dan memperhatikan pemakaian bahan perusak lapisan ozon dan melaksanakan program-program pengurangan pemakaian bahan tersebut. Sejak akhir tahun 2014, Perusahaan tidak lagi menggunakan HALON. Perusahaan masih menggunakan mesin pendingin Freon R-22 dan R-134 sejumlah 3.766 unit. Sejak tahun 2016, Perusahaan tidak lagi membeli produk baru dengan spesifikasi ini. Perusahaan belum mengukur jumlah emisi Ozone Depleting Substance (ODS), namun telah mengukur

*The Company does not produce, import, and export Ozone Depleting Substances (ODS). However, the Company measures and pays attention to its use of ozone depleting substances (ODS) and conducts measures to reduce the use of such substances. Since end of 2014, the Company had no longer used HALON. The Company is still using cooling machines with Freon R-22 and R-134 totaling 3,766 units. Since 2016, the Company has refrained from purchasing cooling machines units with those specifications. Company has not yet measured the total emission of its ODS, however the Global Warming Potential (GWP) of its use of refrigerants has been*



*Global Warming Potential (GWP)* untuk bahan *refrigerant* yang digunakan. Jumlah GWP dari bahan *refrigerant* adalah sekitar 10.000 ton CO<sub>2</sub>e per tahun. Secara bertahap Perusahaan juga terus mengganti bahan *refrigeran* Freon 22 (R-22), yakni bahan yang mengikis lapisan ozon, dengan *Heptafluoropropana* atau Refrigeran R-314A, R-410A, R-407A, dan R-32 yang lebih ramah lingkungan. [305-6]

Perusahaan melakukan inventarisasi emisinya berdasarkan Peraturan Menteri Negara Lingkungan Hidup RI No.12 tahun 2012 tentang Pedoman Penghitungan Beban Emisi Kegiatan Industri Minyak dan Gas Bumi. Kandungan SO<sub>x</sub>, NO<sub>x</sub>, dan partikulat diperoleh dengan pengukuran bulanan. Perhitungan jumlah emisi dilakukan dengan mempertimbangkan laju alir rata-rata gas buang bulanan dan hasil pengukuran bulanan. Hasilnya dipaparkan pada tabel-tabel berikut, dan secara umum dapat disimpulkan bahwa emisi gas-gas dari operasional PT Badak NGL berada pada tingkat yang aman bagi lingkungan. [305-7]

*measured. Total GWP from refrigerants is about 10,000 tons of CO<sub>2</sub>e per year. The Company is also gradually replacing Freon 22 (R-22) refrigerants, which erode the ozone layer, with Heptafluoropropane or Refrigerant R-314A, R-410A, R-407A, and R-32 which are more environmentally friendly. [305-6]*

*The Company measures its emissions in accordance with the Regulation of the State Minister of Environment RI No.12 year 2012 on the Guideline for the Calculation of Emission in the Oil and Gas Industry. The content of SO<sub>x</sub>, NO<sub>x</sub>, and particulates is obtained by monthly measurements. Calculation of the amount of emissions is carried out by considering the average monthly gas flow rate and monthly measurement results. The results are presented in the following tables, and in general it can be concluded that gas emissions from PT Badak NGL's operations are at a level that is safe for the environment. [305-7]*

#### Emisi Boiler Tahun 2018

#### Emisi Boiler Tahun 2018

Boiler	SO <sub>x</sub> (mg/Nm <sup>3</sup> )	NO <sub>x</sub> (mg/Nm <sup>3</sup> )	Partikulat (mg/Nm <sup>3</sup> )
31F-01	TB	TB	TB
31F-02	TB	TB	TB
31F-03	TB	TB	TB
31F-04	TB	TB	TB
31F-05	12,7	131,5	0,61
31F-06	10,6	129,4	0,58
31F-07	11,4	138,7	0,55
31F-08	TB	TB	TB
31F-09	10,4	133,8	0,45
31F-10	11,2	125,4	0,49
31F-11	13,5	145,0	0,58
31F-21	24,5	235,7	0,42
31F-22	26,6	229,8	0,41
31F-23	21,9	212,5	0,36
31F-24	24,0	250,3	0,57
31F-25	21,5	229,4	0,67
31F-26	19,9	225,6	0,30
31F-27	20,5	229,0	0,43
31F-28	23,7	230,9	0,61
31F-29	23,1	226,4	0,41
31F-30	23,2	211,8	0,82
<b>Rata-rata / Average</b>	<b>17,6</b>	<b>181,5</b>	<b>0,49</b>
<b>Baku Mutu / Quality standards</b>	<b>181,5</b>	<b>400</b>	<b>50</b>

TB: Tidak Beroperasi / Not Operating



**Emisi Turbin Gas dan Insinerator 2018**

*Gas Turbine and Incinerators Emissions in 2018*

Turbin Gas Gas Turbine	PG - 15	Insinerator Limbah Cair Liquid Incinerator	Insinerator Limbah Medis Medical Incinerator
N0x (mg/Nm <sup>3</sup> )	123	40,8	48,0
Baku Mutu N0x / N0x Quality Standard (mg/Nm <sup>3</sup> )	320	300	300
S0x (mg/Nm <sup>3</sup> )	10	14,3	18,2
Baku Mutu S0x / S0x Quality Standard (mg/Nm <sup>3</sup> )	150	250	250
Partikulat / Particulate (mg/Nm <sup>3</sup> )	4,8	27,4	41,4
Baku Mutu Partikulat / Particulate Quality Standard (mg/Nm <sup>3</sup> )	50	50	50

**Emisi N0x, S0x, dan Partikulat 2018**

*N0x, S0x, and Particulate Emissions in 2018*

Sumber Emisi Source of Emission	2018			2017		
	N0x (ton)	S0x (ton)	Partikulat (ton)	N0x (ton)	S0x (ton)	Partikulat (ton)
Boiler / Boilers	4.836,78	467,90	10,67	5.856,23	545,46	103,32
Turbin Gas / Gas Turbine	103,59	7,85	4,24	174,33	11,62	6,74
Insinerator / Incinerators	0,98	0,23	0,46	0,04	0,11	0,18
Jumlah / Total	4.985,60	475,98	15,37	6.030,60	557,19	110,24

# PENGELOLAAN LIMBAH

## WASTE MANAGEMENT

Sebagai perusahaan yang bertanggung jawab dan peduli terhadap lingkungan, PT Badak NGL secara cermat melaksanakan pemantauan sekaligus penanganan berbagai jenis limbah yang dihasilkan dari setiap proses dalam kegiatan operasionalnya. Limbah Bahan Berbahaya & Beracun (Limbah B3) dikelola sebaik mungkin untuk melindungi kesehatan pekerja dan masyarakat di sekitar fasilitas kilang dan melestarikan kondisi lingkungan. Program Pemantauan Kualitas Air Limbah di Perusahaan dilaksanakan berdasarkan Rencana Pemantauan Lingkungan (RPL) dari kajian AMDAL. **[103-2]**

Program ini mencakup pengukuran kualitas Air Limbah Proses, Domestik & Rumah Sakit, dan Air Pendingin, dengan secara kontinu menggunakan perangkat *flowmeter* dan pH meter. Analisis dilakukan oleh Laboratorium PT Badak NGL setiap bulan, sedangkan analisis bersama dengan PPLH Universitas Mulawarman dilakukan setiap enam bulan. Hasil dari pemantauan pada tahun 2018 menunjukkan bahwa kualitas air limbah Perusahaan telah memenuhi baku mutu lingkungan. **[103-2]**

*As an environmentally responsible company, PT Badak NGL meticulously monitors and manages the various types of waste resulting from its operations. Company's Hazardous & Toxic Waste (B3 Waste) is managed as well as possible to protect the health of workers and communities around plant facilities and to preserve environmental conditions. Wastewater Quality Monitoring Program in the Company is based on its Environmental Monitoring Plan (RPL) of the AMDAL study. **[103-2]***

*The program is conducted by measuring the wastewater quality of process, domestic, hospital, and also cooling water, continuously using the flow meter and pH meter. The analysis is conducted monthly by the Company, while the analysis is done in conjunction with the PPLH of Mulawarman University every six months. The monitoring results throughout 2018 showed that the Company's wastewater quality had complied with environmental quality standards. **[103-2]***

### Pemantauan Kualitas Air Limbah Tahun 2018 **[306-1]**

### Monitoring of Wastewater Quality in 2018 **[306-1]**

Sumber Air Limbah <i>Source of Waste Water</i>	Metode <i>Method</i>	Batas Debit sesuai Izin (Volume Total setahun 000 m <sup>3</sup> ) <i>Volume Limit as per Permit (Total Annual Volume 000 m<sup>3</sup>)</i>	Volume Buangan <i>Waste Volume (000 m<sup>3</sup>)</i>	Parameter Pemantauan Lingkungan <i>Environment Monitoring Parameter</i>	Tempat Pembuangan <i>Discharge Destination</i>
Air Pendingin <i>Cooling Water</i>	Pendinginan Alami <i>Natural Cooling System</i>	2.366.000	1.219.164	pH, Temperatur, Residu Chlorine <i>pH, Temperature, and Chlorine Residue</i>	Kanal air pendingin <i>Cooling water channel</i>
Air Limbah Kilang <i>Plant Waste Water</i>	Instalasi Waste Water Treatment Plant	1.022	398	pH, BOD5, COD, Minyak & Lemak, Klorine Bebas, Raksa (Hg), Sulfida <i>pH, BOD5, COD, Oil &amp; Fat, Free Chlorine, Mercury, Sulfide</i>	Kanal air pendingin <i>Cooling water channel</i>
Air Limbah Domestik <i>Domestic Waste Water</i>	Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) <i>Waste Water Treatment Plant</i>	1.602	440	pH, BOD5, COD, TSS, NH <sub>3</sub> -N, Minyak & Lemak, E-Coli, Amonia (NH <sub>3</sub> -N), Benda terapung dan buih busa <i>pH, BOD5, COD, TSS, NH<sub>3</sub>-N, Oil &amp; Fat, E-Coli, Amonia (NH<sub>3</sub>-N), Floating objects and foam</i>	Perairan kilang <i>Water body in plant area</i>
Air Limbah Utilitas <i>Utility Waste Water</i>	Pemantauan Monitoring	5.283	1.336	pH, Minyak & Lemak, Klorin Bebas, Raksa (Hg), Sulfida, BOD5, COD <i>pH, Oil &amp; Fat, Free Chlorine, Mercury (Hg), Sulfides, BOD5, COD</i>	Kanal air pendingin <i>Cooling water channel</i>
Air Limbah Drainase <i>Drainage Waste Water</i>	Pemantauan Monitoring	218	25	Minyak & Lemak, TOC <i>Oil &amp; Fat, TOC</i>	Perairan kilang <i>Water body in plant area</i>





Timbulan Limbah B3 di PT Badak NGL antara lain adalah limbah cair (air terkontaminasi aMDEA, glycol, minyak pelumas bekas, sisa bahan kimia), limbah padat (molecular sieve, sulphur impregnated activated carbon (SIAC), charcoal, limbah elektronik, resin, bekas kemasan B3, abu sisa pembakaran insenerator), dan limbah sludge (sludge KOD, sludge WWTP). Perusahaan mengidentifikasi dan mengklasifikasi jenis limbah B3 dan limbah non-B3 untuk membuat perencanaan pengelolaan limbah yang tepat, sehingga dapat memitigasi risiko bagi lingkungan dan pekerja. Inventarisasi Limbah B3 diperbarui dan dilaporkan secara rutin kepada pihak internal dan eksternal. Timbulan limbah B3 dan non-B3 pada tahun 2018 dipaparkan dalam tabel berikut. [306-2]

PT Badak NGL generates the following hazardous and toxic waste, namely liquid waste (aMDEA contaminated water, glycol, used lubricating oil, chemical waste), solid waste (molecular sieve, sulfur impregnated activated carbon (SIAC), charcoal, electronic waste, resin, hazardous and toxic packaging, incinerator combustion ash), and sludge waste (KOD sludge, WWTP sludge). By selectively identifying and classifying its hazardous waste and nonhazardous waste to ensure proper waste management planning, the Company mitigates all risks for the environment and its employees. Hazardous waste is recorded in the inventory that is updated and reported regularly to internal as well as external parties. Hazardous waste and non-hazardous waste produced in 2018 is detailed in the tables below. [306-2]

#### Timbulan Limbah B3

The generation of hazardous and toxic wastes

Limbah / Waste	2018	2017	Satuan / Unit
<b>Jenis Limbah / Waste Type</b>			
Limbah padat yang dikelola / Managed solid waste	178,2	360,7	ton
Limbah cair yang dikelola / Managed liquid waste	484,1	466,4	ton
Limbah sludge / Sludge waste	140,4	19,6	ton
Limbah gas / Gas pollutant	0,4	0,0	ton
<b>Jumlah limbah dikelola dan metode pengelolannya / Total waste managed and waste management methods</b>			
Jumlah limbah landfill / Total landfilled waste	350,0	287,8	ton
Jumlah limbah didaur ulang / Total recycled waste	122,5	168,0	ton
Jumlah limbah diinsinerasi / Total incinerated waste	300,3	263,2	ton
Jumlah limbah terkumpul / Total collected waste	30,4	126,7	ton
<b>Ceceran dan tumpahan limbah / Spills</b>			
Tumpahan signifikan yang tidak dapat diambil / Significant spills that cannot be recovered	0	0	ton



Jumlah limbah B3 mengalami penurunan dari 845,8 ton pada tahun 2017 menjadi 803,1 ton pada tahun 2018 atau sebesar 5,0%. Jumlah limbah padat mengalami penurunan yang cukup signifikan sebesar 50,4% karena tidak ada penggantian *molecular sieve* pada tahun 2018. **[103-3]**

Berikut ini adalah data timbulan limbah B3 di area perkantoran, fasilitas umum, dan kilang:

#### Timbulan Limbah Non B3

Limbah / Waste	2018	2017	Satuan / Unit
<b>Jenis Limbah / Waste Type</b>			
Limbah anorganik yang dikelola / <i>Managed non-organic waste</i>	83,63	50,84	ton
Limbah organik yang dikelola / <i>Managed organic waste</i>	149,26	127,89	ton
Limbah residu yang dikelola / <i>Managed residual waste</i>	188,79	277,55	ton
<b>Jumlah limbah dikelola dan metode pengelolannya / Total waste managed and waste management methods</b>			
Jumlah limbah dibuang ke TPA / <i>Total open storage water</i>	270,31	359,93	ton
Jumlah limbah daur ulang / <i>Total recycled waste</i>	151,37	96,34	ton

Limbah di PT Badak NGL diproses dan ditangani dengan cermat sedemikian rupa hingga memenuhi berbagai standar. Pada tahun 2018 tidak terjadi tumpahan limbah B3 (minyak diesel, pelumas, dan lainnya) ke lingkungan yang sifatnya signifikan dan/atau mencemari lingkungan sekitar. Selain itu, pembuangan limbah Perusahaan tidak menimbulkan dampak signifikan terhadap kawasan perairan dan habitat terkait lainnya, baik yang dilindungi maupun tidak dilindungi. **[306-3]**

Pengelolaan Limbah B3 PT Badak NGL dilakukan dengan cara insinerasi dan pengiriman ke perusahaan pihak ketiga yang memiliki lisensi dari pemerintah. Jumlah limbah B3 yang dikelola Perusahaan di tahun 2018 mencapai 803,1 ton, terdiri dari limbah padat 178,2 ton, limbah cair 484,1 ton, limbah *sludge* 140,4 ton dan limbah gas 0,4 ton. Sedangkan limbah B3 yang diangkut ke pihak ketiga mencapai 472,5 ton pada tahun yang sama. Tidak ada limbah B3 yang dikapalkan ke luar negeri. **[306-4]**

Perusahaan tidak melakukan aktivitas ekspor impor terkait dengan limbah berbahaya dan beracun. Meskipun tidak terikat dengan *Basel Convention*, PT Badak NGL senantiasa berperan aktif meningkatkan kualitas lingkungan dan mencegah timbulnya potensi bahaya akibat pencemaran logam berat.

PT Badak NGL tidak memberikan dampak signifikan apapun terhadap badan air yang terkait dengan air buangan dan limpasan operasinya. **[306-5]**

*The amount of hazardous and toxic waste has decreased from 845.8 tons in 2017 to 803.1 tons in 2018 or by 5.0%. The amount of solid waste has decreased significantly by 50.4% because there is no molecular sieve replacement in 2018. **[103-3]***

*The following are data on the generation of hazardous and toxic waste in the area of offices, public facilities and plants:*

*The generation of non-hazardous and non-toxic wastes*

*PT Badak NGL processes and handles the waste carefully so that it meets various standards. In 2018 there is no spills of hazardous and toxic waste (diesel oil, lubricants, etc.) to the environment that is significant and/or pollutes the surrounding environment. In that year, there were no territorial waters and related habitats that were significantly affected by the disposal of waste by the Company. **[306-3]***

*PT Badak NGL's hazardous and toxic waste is managed by means of incineration and delivery to third-party providers that have been licensed by the Government. The amount of hazardous and toxic waste managed by the Company in 2018 reached 803.1 tons, consisting of 178.2 tons of solid waste, 484.1 tons of liquid waste, 140.4 tons of sludge waste and 0.4 tons of gas waste. Whereas hazardous and toxic waste transported to third parties reached 472.5 tons in the same year. There is no hazardous and toxic waste were shipped abroad. **[306-4]***

*The Company does not engage in any import or export of any hazardous and toxic waste. Although PT Badak NGL is not bound by the Basel Convention, the Company actively strives to improve environmental quality and prevent potential hazards from the pollution of heavy metals.*

*PT Badak NGL does not produce any significant impact on the water bodies related to its operations owing to its wastewater and effluents from its operation. **[306-5]***

# KINERJA LINGKUNGAN & KEPATUHAN

## ENVIRONMENTAL PERFORMANCE & COMPLIANCE

Proses transportasi dan distribusi untuk produk Perusahaan berada di luar ruang lingkup operasional dan kewenangan Perusahaan. Dengan demikian, dampak lingkungan dari produk-produk Perusahaan tidak diukur oleh Perusahaan sendiri. **[103-2]**

Akan tetapi, seluruh produk LNG dan LPG yang dihasilkan dan dikapalkan sepanjang tahun 2018 dipastikan telah sesuai dengan spesifikasi produk dalam kontrak penjualan dengan pembeli, sehingga tidak ada yang dikembalikan atau ditarik kembali oleh Perusahaan setelah dikapalkan. Sepanjang tahun 2018 juga tidak ditimbulkan dampak lingkungan apapun dari proses transportasi material dan bahan-bahan yang digunakan oleh PT Badak NGL. **[301-3]**

Bahan bakar yang digunakan PT Badak NGL berasal dari *boil-off gas* LNG dan *feed gas* yang tidak mengandung timbal sama sekali dan hampir tidak mengandung benzena dan sulfur, sehingga aman digunakan dalam proses pembakaran. **[0G8]**

PT Badak NGL tidak menerima sanksi administratif dan moneter apapun terkait kinerja lingkungannya di sepanjang tahun 2017. **[307-1]**

### Investasi Pengelolaan Lingkungan **[103-3]**

Investasi <i>Investment</i>	2018	2017
	Rupiah (Rp)	
Biaya pengiriman ke perusahaan pengolah limbah <i>Cost of shipping waste to licensed waste treatment company</i>	1.447.942.500	2.278.000.000
Biaya pemantauan lingkungan hidup <i>Cost of environmental monitoring</i>	1.987.902.000	1.890.548.782
Biaya teknisi lingkungan <i>Cost of environmental technicians</i>	1.397.132.550	1.262.913.435
Biaya studi lingkungan hidup (keanekaragaman hayati) <i>Cost of environmental (biodiversity) studies</i>	184.950.000	119.921.826
Biaya studi dan konsultasi perizinan lingkungan <i>Cost of environmental permit study and consultancy</i>	228.379.500	198.799.988
<b>Jumlah / Total</b>	<b>5.246.306.550</b>	<b>5.750.184.031</b>

Pada tahun 2018 Perusahaan tidak menerima laporan keluhan mengenai aktivitas yang berdampak terhadap lingkungan. **[103-2]**

*The transportation and distribution of the Company's products lie beyond its operational scope and authority. Thus, the environmental impacts arising from the Company's products are not measured by the Company autonomously. **[103-2]***

*However, all of the LNG and Condensate products produced and shipped by the Company in 2018 were ensured to comply with the product specifications as stipulated in the buyers' sales contracts, and thus none of the Company's products were recalled or returned in 2018 after they had been delivered. During the year 2018 there will not be any environmental impacts from the transportation process of materials and raw materials used by PT Badak NGL. **[301-3]***

*The fuel used by PT Badak NGL comes from boil-off of LNG gas and feeds gases that do not contain lead at all and contain almost no benzene and sulfur, making it safe to use in the combustion process. **[0G8]***

*PT Badak NGL has not received any administrative and monetary sanctions related to its environmental performance throughout 2018. **[307-1]***

### Investment on Environmental Management **[103-3]**

*In 2018 the Company does not receive complaints reports regarding activities that affect the environment. **[103-2]***





# PRAKTIK KETENAGAKERJAAN & HAK ASASI

*Labour Practices & Human Rights*





**94** **Profil Pekerja**  
*Workforce Profile*

**96** **Tunjangan bagi Pekerja dan  
Mitra Kerja**  
*Benefits for Workers and Working Partners*

**96** **Hubungan Industrial**  
*Industrial Relations*

**97** **Kesehatan dan Keselamatan  
Kerja**  
*Occupational Health and Safety*

**99** **Produktivitas Tenaga Kerja**  
*Workforce Productivity*

**101** **Pendidikan & Pelatihan**  
*Education & Training*

**103** **Keberagaman dan  
Kesetaraan**  
*Diversity and Equality*

**105** **Hak Asasi Manusia**  
*Human Rights*







Perusahaan memberikan perhatian yang memadai pada pemenuhan kebutuhan pekerja terkait pengembangan kompetensi dan karir, kenyamanan, kesejahteraan, dan keselamatan mereka selama bekerja dan juga di luar jam kerja, serta pemenuhan segala hak-hak asasi mereka sebagai pekerja.

*The Company gives adequate attention to meet the needs of workers related to the development of competencies and careers, their comfort, well-being, and safety while working and also outside working hours, as well as fulfilling all their basic rights as workers.*

## PROFIL PEKERJA

### WORKFORCE PROFILE

Untuk memastikan berlangsungnya proses bisnis secara mulus dan berkelanjutan, PT Badak NGL sebagai perusahaan yang berorientasi pada kepakaran para pekerjanya memandang bahwa loyalitas pekerjanya sangatlah penting. Oleh karena itu, Perusahaan memastikan hal ini dengan memberikan perhatian yang memadai pada pemenuhan kebutuhan pekerja terkait pengembangan kompetensi dan karir, kenyamanan, kesejahteraan, dan keselamatan mereka selama bekerja dan juga di luar jam kerja, serta pemenuhan segala hak-hak asasi mereka sebagai pekerja. **[103-2]**

Jumlah pekerja tahun 2018 turun sebesar 0,03% dari jumlah pekerja tahun 2017. Semua pekerja yang tercantum pada tabel di bawah bekerja secara penuh waktu (*full time*). **[103-3]**

Sekitar 75,4% dari pekerja tersebut merupakan pekerja alih daya yang disediakan oleh penyedia jasa. Pekerja alih daya bertanggung jawab atas tugas-tugas tertentu yang merupakan pekerjaan penunjang, seperti kebersihan

*To ensure a smooth and sustainable business process, PT Badak NGL, as a company oriented to the expertise of its employees, considers that the loyalty of its employees is very important. Therefore, the Company ensures this by giving adequate attention to meet the needs of workers related to the development of competencies and careers, their comfort, welfare and safety while working and also outside working hours, as well as fulfilling all their basic rights as workers.* **[103-2]**

*The number of workers in 2018 fell by 0.03% of the total number of workers in 2017. All workers listed in the table below work full time* **[103-3]**

*About 75.4% of these workers are outsourcing workers provided by service providers. Outsourcing workers are responsible for certain supporting tasks, such as office and environmental hygiene, administration, field engineering, security, fire fighting,*





kantor dan lingkungan, administrasi, teknik lapangan, pengamanan, pemadaman kebakaran, dan pekerjaan penunjang lainnya. Sepanjang tahun 2018, Perusahaan merekrut 84 pekerja baru. Pada periode yang sama, sebanyak 89 pekerja meninggalkan Perusahaan karena memasuki Masa Persiapan Purna Karya, kembali ke PT Pertamina (Persero), mengundurkan diri, berakhir masa kontrak, dan meninggal dunia. Rincian jumlah pekerja baru dan pekerja yang meninggalkan Perusahaan berdasarkan usia, jenis kelamin, dan lokasi diberikan dalam tabel berikut. **[401-1]**

and other supporting work. Throughout 2018, the Company recruited 84 new workers. During the same period, as many as 89 workers left the Company because they entered the Full-Time Preparation Period, returned to PT Pertamina (Persero), resigned, ended the contract period, or deceased. Details of the number of new workers and workers leaving the Company based on age, sex and location are given in the following table. **[401-1]**

**Profil Pekerja 2018**

*2018 Worker Profile*

Kriteria <i>Criteria</i>	Jumlah Management Trainee <i>Number of Management Trainee</i>		Jumlah Pekerja Baru <i>Number of New Employees</i>		Jumlah Pekerja Meninggalkan Perusahaan <i>Number of Employees Leaving the Company</i>	
	Jumlah / Total	%	Jumlah / Total	%	Jumlah / Total	%
<b>Usia / Age</b>						
> 50 tahun / <i>years old</i>	0	0	1	0,11	83	10,48
30–50 tahun / <i>years old</i>	0	0	1	0,11	5	0,63
< 30 tahun / <i>years old</i>	85	10,73	82	9,35	1	0,13
<b>Jenis Kelamin / Gender</b>						
Laki-laki / <i>Male</i>	77	9,72	65	7,41	88	10,3
Perempuan / <i>Female</i>	8	1,01	19	2,17	1	0,13
<b>Lokasi / Location</b>						
Bontang	85	10,73	83	9,46	89	11,24
Balikpapan	0	0	0	0	0	0
Jakarta	0	0	1	0,11	0	0
<b>Jumlah / Total</b>	<b>85</b>	<b>10,73</b>	<b>84</b>	<b>9,6</b>	<b>89</b>	<b>11,24</b>



## TUNJANGAN BAGI PEKERJA DAN MITRA KERJA

### BENEFITS FOR WORKERS AND WORKING PARTNERS

PT Badak NGL menjamin kesejahteraan para pekerja dengan memberikan sejumlah tunjangan dan manfaat. Tunjangan dan manfaat ini meliputi jaminan kesehatan, jaminan kecelakaan kerja, jaminan hari tua, jaminan kematian, jaminan pensiun, serta tunjangan dan cuti tahunan. Khusus Pekerja tetap mendapatkan tambahan manfaat seperti asuransi jiwa, jaminan kematian, tunjangan perumahan bagi yang pekerja yang belum menempati fasilitas perumahan perusahaan, tunjangan pendidikan untuk anak-anak pekerja (dengan syarat dan ketentuan tertentu, maksimum 3 orang), dan hak cuti kelahiran anak yang diberikan juga kepada pekerja laki-laki yang istrinya melahirkan. [401-2]

Pada tahun 2018, terdapat 2 pekerja perempuan yang memanfaatkan cuti melahirkan dan terdapat 55 pekerja laki-laki yang memanfaatkan cuti kelahiran anak. Seluruh pekerja yang mengambil cuti tersebut kembali bekerja setelahnya, sehingga tingkat retensi pekerja setelah mengambil cuti kelahiran anak selama tahun 2018 adalah 100%. [401-3]

*PT Badak NGL guarantees the welfare of workers by providing a number of allowances and benefits. These allowances and benefits include health insurance, work accident insurance, old age insurance, life insurance, retirement benefits, and annual allowance and leave. Specifically, workers continue to get additional benefits such as life insurance, death insurance, housing benefits for workers who have not occupied company housing facilities, educational allowance for workers' children (with certain terms and conditions, maximum 3 people), and childbirth leave rights that also given to male workers whose wives give birth. [401-2]*

*In 2018, there were 2 female workers who took maternity leave and there were 55 male workers who used childbirth leave. All workers who take the leave return to work afterwards, so that the retention rate of workers after taking childbirth leave during 2018 is 100%. [401-3]*

## HUBUNGAN INDUSTRIAL

### INDUSTRIAL RELATIONS

PT Badak NGL berupaya untuk menjaga hubungan ketenagakerjaan yang sehat dan produktif dengan seluruh pekerja tetapnya dalam rangka menjamin kelancaran jalannya operasi Perusahaan. Semua (100%) pekerja tetap Perusahaan di seluruh lokasinya dilindungi oleh Perjanjian Kerja Bersama (PKB) IX periode 2018-2020. PKB diperbarui dua tahun sekali melalui mekanisme perundingan antara wakil pengusaha sebagai pemberi kerja dengan perwakilan pekerja yang diwadahi dalam Serikat Pekerja. [102-41] [103-2]

*PT Badak NGL strives to maintain healthy and productive labor relations with all of its permanent workers in order to ensure the smooth running of the Company's operations. All (100%) permanent employees of the Company in all locations are protected by the IX 2018-2020 Collective Labor Agreement (PKB). The PKB is renewed every two years through a mechanism of negotiations between representatives of employers with representatives of workers accommodated in Trade Unions. [102-41] [103-2]*



## KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA

### OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) adalah salah satu aspek penting dalam menjamin keberlanjutan operasi PT Badak NGL. Perusahaan membudayakan praktik kesehatan dan keselamatan kerja yang baik dengan melibatkan sejumlah perwakilan pekerja dalam Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3). [103-2]

Kecelakaan kerja berpotensi menghadirkan risiko bahaya yang perlu ditanggapi secara serius karena dampaknya dapat membahayakan keberlangsungan bisnis Perusahaan. Perusahaan berkomitmen untuk mencegah kecelakaan dan penyakit akibat kerja, yang dinyatakan dalam kebijakan dan manual tentang keselamatan dan kesehatan kerja, lingkungan, mutu (SHEQ), dan keamanan. Pekerja dituntut untuk melaksanakan kebijakan ini setiap waktu, sebagaimana dituangkan dalam motto "I am Committed to Safety, Reliability & Efficiency".

Perusahaan menerapkan BSMART, suatu sistem manajemen yang mencakup konsep komprehensif terkait aspek SHEQ yang terdiri dari keselamatan (*safety*), kesehatan (*health*), lingkungan (*environment*), mutu (*quality*), dan keamanan (*security*). Penerapan BSMART bertujuan melindungi keselamatan semua pekerja, baik pekerja tetap maupun alih daya.

*Occupational health and safety (K3) is one of the important aspects in ensuring the sustainability of PT Badak NGL's operations. The Company cultivates good occupational health and safety practices by involving a number of worker representatives in the Occupational Safety and Health Development Committee (P2K3). [103-2]*

*Workplace accidents have the potential to present a danger risk that needs to be taken seriously because the impact can endanger the Company's business continuity. The Company is committed to preventing work-related accidents and diseases, which are stated in policies and manuals on occupational safety and health, environment, quality (SHEQ), and security. Workers are required to implement this policy at all times, as outlined in the motto "I am Committed to Safety, Reliability & Efficiency".*

*The Company implements BSMART, a management system that covers a comprehensive concept related to aspects of SHEQ which consists of safety, health, environment, quality, and security. The BSMART application aims to protect the safety of all workers, both permanent and outsourced workers.*





PT Badak NGL mengukur kinerja keselamatan (termasuk keselamatan proses), kesehatan, lingkungan, kualitas, dan keamanan, sesuai standar nasional Sistem Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja (SMK3), Standar Internasional OHSAS 18001, dan *International Sustainability Rating System Edition 8 (ISRS8)*.

Untuk melindungi pekerja dari berbagai penyakit akibat kerja, program *Occupational Health & Industrial Hygiene* diselenggarakan secara rutin. Perusahaan juga mewajibkan pemeriksaan kesehatan bagi seluruh calon pekerja, seluruh pekerja tetap minimal satu kali setahun, termasuk pekerja yang akan memasuki Masa Persiapan Purna Karya (MPPK) dan yang akan berhenti bekerja. Anggota keluarga pekerja tetap juga mengikuti pemeriksaan kesehatan sekali setahun. Di samping itu, agar para pekerja dan anggota keluarganya serta masyarakat sekitar terhindar dari berbagai penyakit serius, Perusahaan menyelenggarakan seminar, pelatihan, konseling, penyuluhan kesehatan, serta tindakan pencegahan/pengendalian risiko dan pengobatan.

Komite Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Perusahaan salah satunya adalah Panitia Pembina Keselamatan & Kesehatan Kerja (P2K3) yang membantu pelaksanaan aspek K3 dari seluruh kegiatan operasional di semua fasilitas Perusahaan dan mewakili 100% pekerja tetap. P2K3 beranggotakan 42 orang (5,3% dari total pekerja tetap). Tim *Company Regulation Watcher* (CRW) bertugas memastikan Perusahaan mematuhi semua Undang-Undang dan regulasi, baik pada tingkat nasional maupun internasional yang relevan dengan operasi Perusahaan. Tim CRW beranggotakan 28 (3,5% dari total pekerja tetap) pekerja dari berbagai bidang, dan bertanggung jawab mengidentifikasi, mengevaluasi dan mensosialisasikan semua regulasi terkait SHEQ dan aspek lain secara berkala di lingkungan Perusahaan. **[403-1]**

*Environment & Quality Steering Committee* dibentuk dari perwakilan pekerja tetap dari semua departemen dengan tujuan membantu pelaksanaan program implementasi Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2004 dan Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2015. Tim ini beranggotakan 68 orang (8,6% dari total pekerja tetap).

*Traffic Accident Committee* (TAC) dibentuk dengan tujuan membantu penegakan peraturan lalu lintas dan sebagai tim investigasi kecelakaan lalu lintas di lingkungan PT Badak NGL. Anggota TAC merupakan perwakilan pekerja yang berjumlah 7 orang (0,9% dari total pekerja tetap).

*PT Badak NGL measures safety performance (including process safety), health, environment, quality and safety, according to national standards of Occupational Safety & Health Management System (SMK3), OHSAS 18001 International Standards, and International Sustainability Rating System Edition 8 (ISRS8).*

*To protect workers from various occupational diseases, the Occupational Health & Industrial Hygiene program is held regularly. The Company also requires health checks for all prospective workers, all permanent workers at least once a year, including workers who will enter the Preparatory Period of Full Work (MPPK) and who will stop working. Family members of permanent workers also attend a health examination once a year. In addition, so that workers and members of their families and surrounding communities avoid serious diseases, the Company organizes seminars, training, counseling, health education, as well as risk prevention and control measures and treatment.*

*One of the Occupational Safety and Health Committees in the Company is the Occupational Safety & Health Advisory Committee (P2K3) which helps implement OSH aspects of all operational activities in all Company facilities and represents 100% permanent workers. P2K3 consists of 42 people (5.3% of the total permanent workers). The Company Regulation Watcher (CRW) team is tasked with ensuring the Company complies with all laws and regulations, both at the national and international levels that are relevant to the Company's operations. The CRW team consists of 28 (3.5% of the total permanent workers) workers from various fields, and is responsible for identifying, evaluating and socializing all regulations related to SHEQ and other aspects regularly within the Company. **[403-1]***

*The Environment & Quality Steering Committee was formed from representatives of permanent workers from all departments with the aim of helping implement the ISO 14001:2004 Environmental Management System and ISO 9001:2015 Quality Management System. This team has 68 members (8.6% of the total permanent workers).*

*The Traffic Accident Committee (TAC) was formed with the aim of helping enforce traffic regulations and as a traffic accident investigation team in the PT Badak NGL environment. TAC members represent 7 workers (0.9% of the total permanent workers).*

# PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

## WORKFORCE PRODUCTIVITY

Dalam rangka mengelola kinerja terkait kecelakaan kerja, PT Badak NGL mewajibkan setiap pekerja untuk melaporkan setiap kejadian kecelakaan yang ditemuinya di dalam wilayah PT Badak NGL kepada Pengawas (*Supervisor*) atau Pemilik Area (*Area Custodian*) tempat terjadinya kecelakaan, dan juga kecelakaan yang ditemuinya di luar wilayah PT Badak NGL jika menyangkut aset atau fasilitas yang dikelola atau dalam otoritas PT Badak NGL. [403-2]

Pekerja yang melaporkan hal ini, sesuai kebijakan Perusahaan yang menganut “no blame policy” tidak akan dipersalahkan. Begitu pula, pekerja yang terlibat dalam kecelakaan tidak akan dipersalahkan kecuali hasil investigasi memperlihatkan bahwa pekerja tersebut sengaja melakukan tindakan di luar peraturan untuk tujuan-tujuan pribadi yang berujung pada kecelakaan.

Laporan kecelakaan resmi oleh pekerja yang menjadi saksi kecelakaan dengan persetujuan Pengawas dan Pemilik Area harus dibuat selambat-lambatnya 1 x 24 jam sejak terjadinya kecelakaan, dan dilaporkan kepada pihak-pihak terkait, termasuk Departemen SHEQ. Melalui Departemen SHEQ, PT Badak NGL melaporkan kecelakaan yang terjadi kepada Pemerintah sesuai peraturan. Dalam rangka memperoleh pembelajaran mengenai kecelakaan, PT Badak NGL memastikan seluruh akar masalahnya diketahui dan diatasi.

### Produktivitas Tenaga Kerja (Jam - Orang) [403-2]

Jenis Pekerja <i>Employee Type</i>	2018	2017
	Jam-Orang / <i>Man-Hours</i>	Jam-Orang / <i>Man-Hours</i>
Pekerja Tetap / <i>Permanent Employees</i>	1.429.602	1.483.689
Pekerja Kontrak / <i>Contract Employees</i>	4.996.103	5.078.730
Jumlah / <i>Total</i>	6.425.705	6.562.419

*In order to manage performance related to workplace accidents, PT Badak NGL requires every worker to report any accident that he encountered in the PT Badak NGL area to the Supervisor or Owner of the Area (Custodian Area) where the accident occurred, and also the accident he encountered outside PT Badak NGL area if it concerns assets or facilities managed or within the authority of PT Badak NGL. [403-2]*

*Workers who report this, according to company policies that adhere to “no blame policy” will not be blamed. Likewise, workers who are involved in an accident will not be blamed unless the results of the investigation show that the worker intentionally acts outside the rules for personal purposes that lead to an accident.*

*An official accident report by a worker who is a witness to an accident with the approval of the Supervisor and Area Owner must be made no later than 1 x 24 hours from the occurrence of the accident, and reported to the relevant parties, including the SHEQ Department. Through the SHEQ Department, PT Badak NGL reports accidents that occur to the Government according to regulations. In order to obtain learning about accidents, PT Badak NGL ensures that all the roots of the problem are known and overcome.*

### Workforce Productivity (Man Hour) [403-2]

### Jumlah Kejadian Tahun 2017-2018

### Number of Events 2017-2018

Jenis Kejadian <i>Type of Event</i>	2018			2017		
	Jumlah Kasus <i>Number of Cases</i>	Tingkat Kejadian <i>Rate</i>	Hari Hilang <i>Lost Days</i>	Jumlah Kasus <i>Number of Cases</i>	Tingkat Kejadian <i>Rate</i>	Hari Hilang <i>Lost Days</i>
Cedera Akibat Kerja <i>Occupational Injury (*)</i>	2	0,06	0	0	0	0
Penyakit Akibat Kerja <i>Occupational Illness</i>	0	0	0	0	0	0
Absen / <i>Absent</i>	0	0	0	0	0	0
Penyakit Akibat Kerja <i>Occupational Disease Rate</i>	0	0	0	0	0	0

(\*) *First aid case* tidak dimasukkan dalam perhitungan cedera akibat kerja.

(\*) *First aid case* tidak dimasukkan dalam perhitungan cedera akibat kerja.



Perusahaan mengevaluasi risiko setiap pekerjaan sebelum dimulai, berdasarkan petunjuk evaluasi risiko yang tercantum dalam Sistem Manajemen BSMART. Perusahaan membagi tingkat risiko menjadi tiga, yakni risiko rendah, sedang, dan tinggi. Pengawas pekerjaan diwajibkan memulai atau mengoordinasikan analisis risiko dengan metode *Task Risk Assessment* (TRA) untuk pekerjaan dengan potensi risiko awal/dasar (*initial risk*) sedang atau tinggi. Dalam TRA, seluruh cara pengendalian risiko serta mitigasi insiden diidentifikasi dan dievaluasi sehingga risiko dasar ini dapat diturunkan. Nilai risiko setelah kontrol/mitigasi risiko diterapkan disebut sebagai risiko residu. Risiko residu yang tinggi disebut sebagai tingkat risiko yang tidak dapat diterima (*unacceptable*). [403-3]

Pekerjaan-pekerjaan bertingkat risiko residu tinggi tidak dilakukan hingga tingkat risikonya dapat diturunkan. Sementara itu, risiko residu sedang dan rendah dianggap dapat diterima (*acceptable*), sehingga pekerjaan-pekerjaan tersebut dapat dieksekusi, asalkan seluruh langkah pengendalian risiko yang memungkinkan telah diterapkan.

Pada tahun 2018, TRA Register PT Badak NGL menunjukkan bahwa tidak ada pekerjaan berisiko residu tinggi yang dilakukan oleh pekerja, baik tetap maupun alih daya, di PT Badak NGL. Seluruh pekerjaan berisiko dasar tinggi yang pada umumnya dilakukan di area kilang (*Zone 1*) dan area bengkel (*workshop*) di *Zone 2* dapat diturunkan risikonya menjadi rendah atau sedang (tingkat risiko yang dapat diterima). [103-3]

Hal yang terkait dengan kesehatan dan keselamatan telah dicantumkan dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB), yang antara lain terdiri dari keselamatan kerja, perlengkapan kerja, ke celakaan kerja, serta kesehatan pekerja dan keluarga. Persentase topik kesehatan dan keselamatan yang dicakup mencapai 22,4% dari keseluruhan pasal dalam PKB tersebut. [403-4]

*The Company evaluates the risk of each job before it starts, based on the risk evaluation instructions listed in the BSMART Management System. The Company divides the risk level into three, namely low, medium and high risk. Work supervisors are required to start or coordinate risk analysis with the Task Risk Assessment (TRA) method for jobs with moderate or high initial risk potential. In TRA, all methods of risk control and incident mitigation are identified and evaluated so that these basic risks can be reduced. The value of risk after control/risk mitigation is applied is referred to as residual risk. High residual risk is referred to as an unacceptable level of risk. [403-3]*

*High-level residual risk jobs are not carried out until the risk level can be lowered. Meanwhile, moderate and low residual risks are considered acceptable, so that these jobs can be executed, provided that all possible risk control measures have been implemented.*

*In 2018, TRA Register PT Badak NGL showed that there were no high-risk jobs carried out by workers, both fixed and outsourced, at PT Badak NGL. All high-risk jobs generally carried out in the plant area (Zone 1) and workshop areas in Zone 2 can be lowered, the risk being low or moderate (acceptable risk level). [103-3]*

*Matters related to health and safety have been included in the Collective Labor Agreement (PKB), which consists of occupational safety, work equipment, work accidents, and health of workers and families. The percentage of health and safety topics covered reached 22.4% of the total articles in the PKB. [403-4]*



# PENDIDIKAN & PELATIHAN

## EDUCATION & TRAINING

Peningkatan kualitas SDM yang bekerja di Perusahaan perlu dilakukan untuk mewujudkan sasaran Perusahaan, yaitu mempertahankan dan memperkuat posisinya sebagai *Centre of Excellence*. Untuk itu, program-program pelatihan dan peningkatan kompetensi pekerja dilakukan secara konsisten dan berkelanjutan, baik di dalam lingkungan Perusahaan (*in-house*) maupun di luar Perusahaan (dalam dan luar negeri). Setiap tahun, masing-masing kategori pekerja diberi alokasi waktu tertentu untuk mengikuti pelatihan atas biaya Perusahaan. Dengan izin Perusahaan, pekerja yang ingin menempuh pendidikan lebih lanjut juga dapat meninggalkan pekerjaan tanpa upah untuk tujuan belajar selama maksimum dua tahun. **[103-2]**

*Improving the quality of human resources working in the Company needs to be done to realize the Company's goals, namely to maintain and strengthen its position as the Center of Excellence. For this reason, training programs and employee competency enhancement are carried out consistently and continuously, both within the Company (in-house) and outside the Company (domestic and foreign). Every year, each category of workers is given a certain time allocation to attend training at the Company's expense. With Company permission, workers who wish to pursue further education can also leave work without pay for study purposes for a maximum of two years.* **[103-2]**

### Jumlah Pekerja dan Jam Pelatihan bagi Pekerja **[404-1]**

### Number of Workers and Training Hours for Workers **[404-1]**

Pria Male	Kategori Pekerja / Employee Category		
	Pekerja yang mengikuti Pelatihan Employee Participating in Training	Jam Pelatihan dalam Setahun Training Hours in One Year	Jam Pelatihan per Pekerja Training Hours per Employee
Senior Management Top (VP&Sr.Mgr Level)	17	992	58
Utama Middle management (Manager & Non-Manager)	194	17.832	92
Madya Lower management	356	30.496	86
Biasa Non management	143	9.152	64
<b>Jumlah / Total</b>	<b>710</b>	<b>58.472</b>	

Wanita Female	Kategori Pekerja / Employee Category		
	Pekerja yang mengikuti Pelatihan Employee Participating in Training	Jam Pelatihan dalam Setahun Training Hours in One Year	Jam Pelatihan per Pekerja Training Hours per Employee
Senior Management Top (VP&Sr.Mgr Level)	0	0	0
Utama Middle management (Manager & Non-Manager)	8	656	82
Madya Lower management	27	2.320	86
Biasa Non management	30	2.200	73
<b>Jumlah / Total</b>	<b>65</b>	<b>5.176</b>	



Jumlah Total	Kategori Pekerja / Employee Category		
	Pekerja yang mengikuti Pelatihan Employee Participating in Training	Jam Pelatihan dalam Setahun Training Hours in One Year	Jam Pelatihan per Pekerja Training Hours per Employee
Senior Management Top (VP&Sr.Mgr Level)	202	18.488	92
Utama Middle management (Manager & Non-Manager)	383	32.816	86
Madya Lower management	173	11.352	66
Biasa Non management	30	2.200	73
<b>Jumlah / Total</b>	<b>775</b>	<b>63.648</b>	

Perusahaan melaksanakan program untuk manajemen keterampilan dan pembelajaran seumur hidup yang mendukung keberlanjutan kerja pekerja dan membantu mereka mengelola purna bakti. [404-2]

The Company implements programs for skills management and lifelong learning that support the sustainability of workers' work and help them manage retirement. [404-2]

Pekerja yang akan memasuki masa pensiun menerima pelatihan Pra-Purnakarya yang mempersiapkan mereka memasuki tahapan tersebut. Pada tahun 2018, pelatihan Pra-Purna Karya dilaksanakan dalam 3 batch, yaitu:

Workers who are entering retirement receive Pre-Workshop training that prepares them to enter this stage. In 2018, the Pre-Full Work training is carried out in 3 batches, namely:

No.	Program Pelatihan / Course Program	Peserta / Participants	Jadwal / Date
1	Pra-purna bakti batch I	25 pasang	24 Februari - 1 Maret 2018
2	Pra-purna bakti batch II	25 pasang	28 April - 3 Mei 2018
3	Pra-purna bakti batch III	24 pasang	8 November - 16 November 2018

#### Penerima Penilaian Kinerja [404-3]

Number Of Employees Receiving Appraisal [404-3]

Kategori Kerja Employment Category	Jumlah Pekerja yang Mendapatkan Penilaian Kinerja Number of Employees Undergoing Performance Evaluation			
	Pria Male	%	Wanita Female	%
Senior Management Top (VP&Sr.Mgr Level)	16	2,1	0	0
Utama Middle management (Manager & Non-Manager)	192	24,6	8	1,0
Madya Lower management	364	46,7	28	3,6
Biasa Non management	142	18,2	30	3,8
<b>Jumlah / Total</b>	<b>714</b>	<b>91,5</b>	<b>66</b>	<b>8,5</b>

# KEBERAGAMAN DAN KESETARAAN

## DIVERSITY AND EQUALITY

PT Badak NGL menghargai dan menghormati berbagai latar belakang para pekerjanya, tanpa membedakan antara suku, ras, dan agama. Setiap pekerja diperlakukan berdasarkan asas kesetaraan yang tidak memandang perbedaan latar belakang masing-masing. Tidak ada praktik diskriminasi apapun yang dilakukan ataupun ditoleransi oleh Perusahaan di seluruh lingkungannya. Setiap individu, terlepas dari latar belakangnya, dapat bekerja di Perusahaan dengan aman, nyaman, dan tenteram sesuai kompetensi dan posisinya masing-masing, tanpa adanya ancaman ataupun hambatan dari pihak lain atas dasar perbedaan latar belakang. [103-2]

PT Badak NGL appreciates and respects the background diversity of its employees, without discriminating between ethnic, race, and religion. Each employee is treated on the basis of equality that does not differentiate their individual backgrounds. The Company does not tolerate any discriminatory practice across all of its business. Each individual, regardless of their background, shall be able to work in the Company with a feeling of security, convenience, and well-being, in accordance with their respective competence and position, without fear of threat or hindrance from any other party directed at them on account of their background. [103-2]

### Keragaman Pekerja [405-1]

### Keragaman Pekerja [405-1]

Kategori Kerja Employment Category	2017									
	Jenis Kelamin / Gender				Tingkat Pendidikan / Education Level					Jumlah Total
	Pria Male	%	Wanita Female	%	Pasca sarjana Post Graduate	Sarjana Under Graduate	Diploma Diploma	SMA High School	SMP & SD Secondary & Elementary	
Senior Management (VP & Senior Manager Level)	15	1.9	0	0	7	8	0	0	0	15
Utama Middle Management (Manager & Non-Manager)	200	25.1	5	0.6	26	74	41	64	0	205
Madya Lower Management	384	48.2	24	3.0	3	109	59	237	0	408
Biasa Non Management	149	18.7	20	2.5	0	31	130	8	0	169
<b>Jumlah / Total</b>	<b>748</b>	<b>93.9</b>	<b>49</b>	<b>6.1</b>	<b>36</b>	<b>222</b>	<b>230</b>	<b>309</b>	<b>0</b>	<b>797</b>

Kategori Kerja Employment Category	2018									
	Jenis Kelamin / Gender				Tingkat Pendidikan / Education Level					Jumlah Total
	Pria Male	%	Wanita Female	%	Pasca sarjana Post Graduate	Sarjana Under Graduate	Diploma Diploma	SMA High School	SMP & SD Secondary & Elementary	
Senior Management (VP & Senior Manager Level)	16	2.02	0	0	9	6	1	0	0	16
Utama Middle Management (Manager & Non-Manager)	192	24.2	8	1.0	21	78	37	64	0	200
Madya Lower Management	371	46.8	31	3.9	4	134	73	191	0	402
Biasa Non Management	145	18.3	29	3.7	0	14	159	1	0	174
<b>Jumlah / Total</b>	<b>724</b>	<b>91.4</b>	<b>68</b>	<b>8.6</b>	<b>34</b>	<b>232</b>	<b>270</b>	<b>256</b>	<b>0</b>	<b>792</b>



Kategori Kerja Employment Category	2018					
	21-25	%	26-30	%	31-35	%
Senior Management (VP & Senior Manager Level)	0	0	0	0	0	0
Utama Middle Management (Manager & Non-Manager)	0	0	15	1,89	9	1,13
Madya Lower Management	28	3,54	49	6,18	49	6,18
Biasa Non Management	95	11,99	41	5,17	37	4,67
<b>Jumlah</b> Total	<b>123</b>	<b>15,53</b>	<b>105</b>	<b>13,25</b>	<b>95</b>	<b>11,99</b>

Sistem pengupahan di PT Badak NGL tidak menganut diskriminasi berdasarkan gender atau pun latar belakang lainnya. Sistem ini didasarkan pada posisi atau kategori pekerja dan kompetensi di masing-masing tingkatan. Rasio upah pekerja pria terhadap wanita di Perusahaan di tahun 2018 rata-rata 0,91 pada jenjang pekerja Utama; 0,91 pada jenjang pekerja Madya, dan 0,93 pada jenjang pekerja Biasa. **[103-2][405-2]**

PT Badak NGL menghargai hak semua pekerjanya untuk bekerja sesuai dengan tanggung jawab dan wewenang mereka masing-masing, dan hak atas perlakuan yang wajar dan berkemanusiaan di lingkungan kerja. Selain menerapkan berbagai peraturan ketenagakerjaan yang berstandar tinggi, termasuk Pedoman Perilaku (Code of Conduct—COC) Perusahaan juga menerapkan sistem penyelesaian keluhan. Sistem ini berdasar pada PKB di mana pekerja dapat melaporkan keluhannya kepada atasan langsung secara bertahap hingga President Director & CEO, dan bilamana belum terselesaikan, keluhan tersebut dapat dibawa ke perundingan bipartit. Sepanjang tahun 2018 tidak ada keluhan yang sampai ke jenjang Direksi. **[103-2]**

*In compensating employees, PT Badak NGL does not discriminate them by gender or other backgrounds, but rather calculates compensation according to the position or category of each employee and their competencies in their respective levels. The ratios of remuneration received by male employees to that of female employees in the Company in 2018 ranged from 0.91 (top management level) to 0.91 (middle management level) and 0.93 among non managerial level. **[103-2][405-2]***

*PT Badak NGL upholds the right of its employees to work according to their respective responsibilities and authority, and to be entitled to fair and humane treatment at the workplace. In addition to implementing various stringent standards of employment, including the Code of Conduct (COC), the Company also establishes grievance mechanism. The mechanism is based on the CLA in which employees can report their grievances to their direct supervisor, and gradually up to the President Director & CEO, and if still not resolved, the grievance could be brought to the bipartite tribunal. In 2018 there were no grievances that reached to the Board of Directors. **[103-2]***



2018									Jumlah Total
36-40	%	41-45	%	46-50	%	51-55	%		
1	0,12	6	0,76	3	0,38	6	0,76	16	
24	3,03	24	3,03	44	5,56	84	10,61	200	
37	4,67	73	9,22	72	9,09	94	11,87	402	
0	0	0	0	1	0,13	0	0	174	
62	7,82	103	13,01	120	15,15	184	23,23	792	

## HAK ASASI MANUSIA

### HUMAN RIGHTS

PT Badak NGL turut memastikan bahwa semua kontrak kerja (100%) dengan pihak-pihak penyedia jasa memuat klausul tentang perlindungan dan penegakan HAM. Telah terdapat klausul spesifik yang menentukan usia minimum pekerja 18 tahun dalam kontrak kerja yang dibuat oleh PT Badak NGL. Selama tahun 2018 tidak ada kontrak yang dibatalkan atau ditolak karena ketidakpatuhan pihak penyedia jasa terhadap prinsip-prinsip HAM. [103-2][412-3]

Pelatihan terkait HAM diberikan kepada pekerja untuk meningkatkan kualitas pemenuhan hak asasi manusia di perusahaan. Program pelatihan yang bisa meningkatkan pemenuhan hak asasi manusia ini di antaranya program-program pelatihan terkait keselamatan, kesehatan, hukum, kontrak, kepemimpinan dan sejenisnya dengan jumlah pekerja sebanyak 645 orang atau 81,44% dari jumlah total pekerja dengan total 13.224 jam pelatihan atau 20,78% dari total jam pelatihan pekerja yang mencapai 63.648 jam pelatihan selama tahun 2018. [412-2]

Selain itu, sebagian pekerja PT Badak NGL telah menerima pengetahuan terkait HAM melalui berbagai pelatihan HAM. Aspek-aspek HAM pada umumnya tercakup dalam PKB dan seluruh pekerja telah diberi kesempatan mengikuti forum sosialisasi PKB.

Bagi PT Badak NGL, latar belakang suku, agama, ras dan antargolongan (SARA), gender, ataupun umur, bukanlah faktor yang dipertimbangkan dalam pengisian jabatan apapun. PT Badak NGL juga tidak menoleransi praktik diskriminasi, melakukan sosialisasi dan pelatihan terkait diskriminasi dan aspek HAM lainnya tidak hanya di kawasan operasi tetapi juga di kantor pusat. Praktik

*PT Badak NGL helps to ensure that all employment contracts (100%) with suppliers or contractors include a clause regarding the protection and enforcement of human rights. There is a specific clause that expresses the minimum age of 18 for employment in the contracts issued by the Company. In 2018 no contracts were either declined or nullified due to noncompliance to the principles of human rights among suppliers. [103-2][412-3]*

*Trainings related to Human Rights are provided to employees in order to enhance the quality of human rights in the Company. These training programs include trainings related to safety, health, legal, contract, leadership and others, involving a total of 645 employees, or 81.44% from the total workforce, with a total of 13,224 man hours, or accounting for 20.78% of the total amount of manhours for training that reached to 63,648 training hours in 2018. [412-2]*

*In addition, a majority of PT Badak NGL's employees have received human rights-related knowledge through associated training courses. Aspects of human rights are generally covered in the socialisation forum on CLA.*

*PT Badak NGL does not consider its employees' ethnicity, religion, race, gender, age, or other affiliations in assigning the right person to the right job. The Company also does not practice nor tolerate any kind of discrimination in the workplace, and conduct programs concerning the avoidance of discrimination and other human rights related aspects are conducted both at the site and the headquarters. No*





diskriminasi dapat dihindarkan di sepanjang 2018, sama seperti di tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian, PT Badak NGL tidak menerima keluhan terkait diskriminasi atau pelanggaran HAM dari pemangku kepentingan yang relevan, termasuk dari penduduk setempat terkait pemenuhan hak-hak asasi mereka di Kota Bontang. **[103-2][406-1]**

PT Badak NGL menjunjung tinggi hak pekerja seutuhnya untuk bergabung dalam serikat pekerja dan menyampaikan pendapat mereka terkait hubungan kerja antara mereka dengan Perusahaan melalui wadah atau mekanisme tersebut. Tidak ada wilayah operasional Perusahaan di mana hak pekerja untuk berserikat dan berpendapat terganggu atau tidak terlaksana secara sepenuhnya. Hingga akhir tahun 2018, Perusahaan belum melakukan penelaahan atas pihak-pihak penyedia barang dan jasanya terkait praktik ketenagakerjaan mereka khususnya dalam kaitannya dengan hak para pekerja mereka untuk berserikat dan berpendapat. Akan tetapi, berdasarkan ketentuan umum yang berlaku di Republik Indonesia, Perusahaan berupaya untuk memastikan bahwa semua pihak penyedia barang dan jasanya mematuhi peraturan ketenagakerjaan dengan mewajibkan mereka menandatangani surat

*discrimination practices took place in 2018, as in the previous years, and thus PT Badak NGL did not receive any complaints regarding discrimination or other violations of human rights from all relevant stakeholders, including from local communities with respect to the fulfillment of their basic rights in Bontang. **[103-2][406-1]***

*PT Badak NGL highly upholds the right of its employees to associate with labour unions and to express their opinions on the industrial relations between them and the Company through the labour unions. In none of the Company's operational areas was this right to associate and express opinion undermined or hindered in any way. As at end of 2018, the Company had yet to review its suppliers of products and services with respect to their labour practice performance, in particular with the fulfillment of their employees' rights to associate and express their opinion. However, based on the general provisions prevailing in the Republic of Indonesia, the Company has strived to ensure that all of its suppliers of products and services have complied with this particular regulation, and ensure that all of its suppliers of products and services have complied with this particular regulation, and has insisted that they sign a declaration that they do not employ workers*



pernyataan bahwa mereka tidak mempekerjakan pekerja secara paksa dan di bawah umur.

[103-2][407-1][408-1][409-1]

Salah satu faktor yang mempengaruhi keamanan fasilitas Perusahaan, selain bencana alam, adalah tindakan manusia, baik yang bekerja di Perusahaan maupun masyarakat yang tinggal di sekitar lokasi Perusahaan. Untuk itu, pekerja bidang pengamanan (pekerja di bidang pengamanan sebanyak 247 orang, terdiri dari 12 orang pekerja tetap dan 235 orang pekerja alih daya) secara khusus menerima pelatihan manajemen pengamanan Perusahaan.

[103-2][410-1]

*forcefully or under the legal working age.*

[103-2][407-1][408-1][409-1]

*One of the factors that could influence the safety of the Company's facilities, in addition to natural disasters, is human negligence, whether those committed by people working in the Company or from the surrounding communities. To that end, security related employees (employees in security numbered 247 people, comprising of 12 permanent employees and 235 outsourced workers) receive specific trainings on the security of the Company. [103-2][410-1]*

No	Program Pelatihan Course Program	Peserta Participants	Persentase Percentage	Jadwal Schedule
1.	Manajemen Pengamanan Perusahaan Corporate Security Management	2	0,8	23-25 Januari 2018
2.	Gada Madya Medium Gada	1	0,4	16-24 April 2018
3.	Sistem Pengamanan Industri dari Serangan Teroris Industrial Security System from Terrorist Attacks	3	1,2	3-4 April 2018
4.	Berita Acara Pemeriksaan Investigation Report	2	0,8	20-22 Februari 2018
5.	Health Risk Management	1	0,4	21 November 2018
6.	Emergency Control Refreshment	1	0,4	11 Juli 2018
7.	Workshop SMK3/OHSAS 18001 (ISO 45001)	1	0,4	7-10 Mei 2018
8.	Aspek Hukum Kontrak Contract Law Aspects	1	0,4	24-25 Oktober 2018

PT Badak NGL menyusun dan menjalankan program-program pengembangan masyarakatnya dengan pendekatan berbasis analisis dampak sosial dan lingkungan. Kegiatan pembangunan sosial dan program-program yang dijalankan disesuaikan dengan potensi yang ada sehingga tidak berisiko menimbulkan konflik antara warga Bontang. Di sepanjang periode pelaporan, Perusahaan tidak menerima gugatan hukum apapun dari masyarakat terkait pelanggaran hak-hak penduduk setempat. [103-2][411-1]

Perusahaan memberikan perhatian yang besar terhadap aspek HAM dalam pelaksanaan setiap kegiatan usahanya, dan berupaya mematuhi seluruh peraturan HAM yang bersifat universal. Berkat upaya dan perhatian tersebut, sebagaimana tahun-tahun sebelumnya, pada tahun 2018 Perusahaan tidak menerima keluhan formal apapun yang disampaikan oleh pihak pemangku kepentingan manapun terkait aspek HAM. [103-2]

*PT Badak NGL prepares and carries out its community development programs using an approach that takes into account social and environmental impact analyses. Social development initiatives and associated programs that have been conducted so far have been aligned properly with the existing potentials in the community, thus reducing potential conflict that may arise with the people of Bontang. Throughout this reporting period, the Company did not receive any legal complaints or grievances from the surrounding community in relation to the violation of their rights. [103-2][411-1]*

*The Company provide serious attention to the aspects of human rights in carrying out its business activities, and strive to comply with all universally prevailing regulations on human rights. In doing so, in 2018, as in the previous years the Company had not received any related complaints submitted by stakeholders through available formal grievance mechanisms. [103-2]*



# HUBUNGAN DENGAN MASYARAKAT

*Community Engagement*





113 **Evaluasi Tahunan**  
*Annual Evaluation*

122 **Praktik dan Kebijakan Sosial**  
*Social Practices & Policies*

120 **Risiko Sosial dan Mitigasinya**  
*Social Risk and Its Mitigation*

124 **Tanggung Jawab Produk**  
*Product Responsibility*

121 **Integritas Aset dan Keselamatan Proses**  
*Assets Integrity and Process Safety*





Komitmen PT Badak NGL untuk berpartisipasi dalam mendorong kegiatan pembangunan di Kota Bontang diwujudkan melalui berbagai program dan kegiatan pembangunan sosial yang dilaksanakan sebagai tanggung jawab sosial Perusahaan.

*PT Badak NGL's commitment to participate in the development programs of the Bontang City is carried out through various social development programs and activities undertaken as part of its corporate social responsibility.*

## PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

Komitmen PT Badak NGL untuk berpartisipasi dalam mendorong kegiatan pembangunan di Indonesia diwujudkan melalui berbagai program dan kegiatan pembangunan sosial yang dilaksanakan sebagai tanggung jawab sosial Perusahaan. Hal ini penting bagi Perusahaan karena masyarakat merupakan salah satu pemangku kepentingan yang krusial untuk diberdayakan kemampuannya untuk dapat hidup secara mandiri. **[103-2]**

PT Badak NGL menerapkan BSMART yang termasuk di dalamnya sistem manajemen SHEQ untuk mencegah terjadinya dampak negatif dari operasi Perusahaan, baik terhadap pekerja, lingkungan maupun masyarakat sekitar.

Perhatian PT Badak NGL terhadap kondisi lingkungan dan kehidupan masyarakat di sekitar lokasi operasinya diwujudkan dalam berbagai kegiatan yang termasuk ke dalam tanggung jawab sosial Perusahaan. Seluruh kegiatan ini pada dasarnya ditujukan untuk meningkatkan kesejahteraan sekaligus kemandirian masyarakat setempat, khususnya di bidang ekonomi. **[413-1]**

## COMMUNITY EMPOWERMENT

*PT Badak NGL's commitment to being a part of national development in the Republic of Indonesia has been made manifest in the various programs and activities of social development – a testament to the implementation of its Corporate Social Responsibility. It is extremely crucial for the Company, as the community is one of the stakeholders that must be empowered to be able to maintain their self-sufficiency and self-reliance. **[103-2]***

*PT Badak NGL implements BSMART that includes the management system for SHEQ in order to prevent any negative impact from the Company's operations, whether on employees, the environment or the surrounding communities.*

*PT Badak NGL's concern for the prevalent environmental and social conditions in the areas surrounding its operations has been made manifest in its corporate social responsibility (CSR) activities. All of these CSR activities have a unified purpose: to improve the welfare and self-reliance of the local community, in particular economically. **[413-1]***

Selain melalui pemberdayaan masyarakat, tanggung jawab sosial PT Badak NGL juga diwujudkan melalui tiga bidang kegiatan lainnya, yaitu pembangunan infrastruktur, peningkatan kapasitas, dan *charity*.

*In addition to community empowerment, the corporate social responsibility programs of PT Badak NGL are implemented in three other areas, namely infrastructure, capacity building, and charity.*

## INFRASTRUKTUR

Merupakan program yang merespon kebutuhan masyarakat setempat akan sarana dan prasarana yang mendesak, termasuk di dalamnya bantuan infrastruktur terkait pemulihan bencana alam. **[103-2]**

## INFRASTRUCTURE

*Programs that aim to respond to the urgent needs of the community for public facilities, including helping rebuild infrastructures from natural disasters. **[103-2]***



## PENINGKATAN KAPASITAS

Merupakan program yang ditujukan untuk memenuhi kebutuhan masyarakat akan peningkatan kapasitas pengetahuan dan keterampilan baik formal maupun non-formal.

## CAPACITY BUILDING

A program aimed at meeting the needs of communities in order to increase their knowledge and skill capacities in formal, non-formal, and informal fields.



## CHARITY

Merupakan program yang dilaksanakan untuk memenuhi kebutuhan masyarakat setempat dalam aspek kesehatan, keagamaan, olahraga, dan seni budaya.

Dalam merencanakan dan melaksanakan program-program pengembangan masyarakat, PT Badak NGL melibatkan masyarakat lokal beserta organisasi kemasyarakatan setempat, berbagai perusahaan yang terkait, perguruan tinggi, dan badan-badan pemerintahan yang relevan. Program pengembangan masyarakat ini dilakukan dengan sistem tata kelola PDCA (*Plan, Do, Check, Action*) yang didokumentasikan dengan baik dan mencakup sepuluh tahapan kegiatan yang berbeda, yakni:

1. Pembuatan kebijakan;
2. Pembuatan sistem tata kelola;
3. Pemetaan sosial;
4. Penyusunan rencana strategis;
5. Penyusunan rencana kerja;
6. Pelaksanaan;
7. Pemantauan;
8. Tindak lanjut;
9. Publikasi; dan
10. Evaluasi tahunan.

## CHARITY

A program that is implemented to meet the needs of local communities in various aspects of health, religion, sports, arts, and culture.

In planning and implementing its community development programs, PT Badak NGL involves local community as well as non-governmental organisations, relevant business enterprises, universities, and government agencies. These community development programs are governed by the PDCA (*Plan, Do, Check, Action*) system. They are documented properly and cover ten distinct stages of activities, namely:

1. Policymaking;
2. Preparation of governance system;
3. Social mapping;
4. Strategic planning;
5. Practical planning;
6. Implementation;
7. Monitoring;
8. Follow up;
9. Publication; and
10. Annual evaluation.

### Realisasi Anggaran Program Pengembangan Masyarakat 2018

Community Development Programs Budget 2018

Kategori / Category	(Rp)
Pemberdayaan Masyarakat /Community Empowerment	2.596.871.917,46
Peningkatan Kapasitas /Capacity Building	1.955.715.784,00
Infrastruktur /Infrastructure	928.229.221,00
Donasi /Charity*	859.465.250,00
<b>Jumlah / Total</b>	<b>6.340.282.172,46</b>

\* (termasuk non-cash)/ (including non-cash)



Selain itu, pada tahun 2018 PT Badak NGL juga memberikan bantuan *noncash* kepada beberapa *stakeholder* penting Perusahaan berupa bantuan peminjaman rumah dinas, peminjaman fasilitas gedung/sarana olah raga, seat pesawat, sarana transportasi, akomodasi, bantuan bahan bakar, air serta *meal box*. Apabila dinominalkan, bantuan tersebut hampir setara dengan Rp2.710.649.333,00.

*In addition, in 2018 PT Badak NGL also provided noncash assistance to several important stakeholders of the Company in the form of official home loans support, free use of hall/sports facilities, aircraft seats, transportation, accommodation, fuel assistance, water and meal boxes. All of the above assistance is almost equivalent to Rp2,710,649,333.00.*

#### Keberlanjutan Ekonomis Program-Program Pengembangan Masyarakat Tahun 2018

*Economic Sustainability of Community Development Programs in 2018*

Program <i>Programs</i>	Jumlah kelompok <i>Number of Groups</i>	Omzet Kelompok (Rp) <i>Group Revenue (Rp)</i>	Warga yang Dilibatkan (Orang) <i>Number of Citizens Involved (Person)</i>	Aset yang Dikelola (Rp) <i>Total Managed Assets (Rp)</i>
Selangan City	1	5.000.000,00	10	178.969.950,00
WISDABO (Wisata Dayak Bontang) <i>Wisata Dayak Bontang</i>	1	3.000.000,00	10	750.000.000,00
Bontang Kuala Ecotourism	1	144.000.000,00	30	800.000.000,00
Pondok Apung Bontang	2	156.000.000,00	16	425.000.000,00
Kampung Asimilasi Lapas Bontang	1	-	26	24.515.000,00
UMKM Pesisir Bontang	8	-	-	4.700.000,00
Konservasi Mangrove	7	-	-	1.060.005.000,00
Pengolahan Sampah Berbasis Masyarakat <i>Pengolahan Sampah Berbasis Masyarakat</i>	3	364.456.160,00	208	63.950.000,00
Komunitas Tata Busana (Koperasi Cipta Busana dan KUBE Anggrek) <i>Komunitas Tata Busana (Koperasi Cipta Busana dan KUBE Anggrek)</i>	1	960.000.000,00	40	200.000.000,00
Ternak Mandiri Komunitas	1	145.000.000,00	29	950.000.000,00
Budidaya Ikan Air Tawar Komunitas	1	180.000.000,00	11	200.000.000,00
Budidaya Jamur Komunitas	1	60.000.000,00	10	250.000.000,00
Pemberdayaan Masyarakat TEKASALO Komunitas	2	257.400.000,00	33	160.000.000,00
Pemberdayaan Masyarakat Pesisir di Tihi-Tihi <i>Pemberdayaan Masyarakat Pesisir di Tihi-Tihi</i>	1	-	-	73.508.000,00
Pemberdayaan Komunitas Pemuda Berbas Pantai Komunitas	1	-	-	41.500.000,00
Mangrove Eco Mode	1	240.000.000,00	10	200.000.000,00
Pembibitan Pohon Ulin Komunitas	1	14.400.000,00	10	60.000.000,00
Ikatan Teknisi Otomotif Bontang (ITOB) Komunitas	1	180.000.000,00	5	200.000.000,00
Sertifikasi Tenaga Ahli Komunitas	2	-	200	-
<b>Jumlah / Total</b>	<b>37</b>	<b>2.709.256.160,00</b>	<b>648</b>	<b>5.642.147.950,00</b>



# EVALUASI TAHUNAN

## ANNUAL EVALUATION

PT Badak NGL secara konsisten dan berkesinambungan menjalankan program pengembangan masyarakat (*community development*) yang dibagi menjadi empat kegiatan utama, yaitu program pemberdayaan masyarakat, peningkatan kapasitas, perbaikan kesehatan, dan pengembangan seni budaya. Program pengembangan masyarakat tersebut dijalankan sebagai wujud tanggung jawab sosial perusahaan. Berikut uraian program dan evaluasi tahunan program pengembangan masyarakat yang dilaksanakan Perusahaan pada periode 2018.

[103-2][411-1]

*PT Badak NGL consistently and continuously presents community development programs which are divided into four main activities, namely community empowerment programs, capacity building, health improvement, and the development of arts and culture. The community development program is carried out as a form of corporate social responsibility. The following discussion presents a number of community development programs undertaken by PT Badak NGL in 2018.*

[103-2][411-1]

## PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

Pada tahun 2018, PT Badak NGL memiliki 23 program pemberdayaan yang tersebar di berbagai sektor usaha, Program tersebut antara lain sebagai berikut:

### KNOWLEDGE HOUSE

“Knowledge House” atau ‘Rumah Pengetahuan’ merupakan fasilitas yang menjadi representasi PT Badak NGL dan

## COMMUNITY EMPOWERMENT PROGRAM

*In 2018, PT Badak NGL had 23 empowerment programs divided across several business lines. They include the following:*

### KNOWLEDGE HOUSE

*“Knowledge House” is a facility that represents PT Badak NGL and provides information about the Company’s activities, both*



berisi informasi mengenai kegiatan Perusahaan, baik secara operasional maupun CSR-nya. Knowledge House memiliki sejumlah fasilitas yang bisa diakses publik di antaranya *mini cinema*, maket kilang LNG, perpustakaan, dan *snack pit* yang menjual berbagai produk mitra binaan PT Badak NGL. Saat ini, *Knowledge House* dikelola oleh salah satu kelompok mitra binaan yang sudah mandiri yaitu KOCIBU.

### BONTANG KUALA ECOTOURISM (PARIWISATA)

Bergerak di bidang pariwisata, program Comdev ini memadukan potensi yang ada di Bontang Kuala dengan konsep pemberdayaan masyarakat. Di tahun 2018, PT Badak NGL mengembangkan atraksi dengan menambahkan fasilitas *Floating Homestay*. Adapun atraksi lain yang terdapat pada program ini antara lain wisata susur sungai Belanda, *snorkeling*, wisata sejarah Bontang Kuala, adopsi mangrove, dan adopsi terumbu karang.



### KAMPUNG ASIMILASI

Bertempat di Lapas Klas III Bontang, program ini merupakan pemberdayaan Warga Binaan Pemasarakatan (WBP) melalui rehabilitasi sosial dan ekonomi. Sasaran program adalah WBP yang sudah memasuki masa asimilasi atau menjalankan 2/3 masa tahananannya dengan beberapa ketentuan lain. Selain bekerja sama dengan pihak lapas, program ini juga melibatkan *stakeholders* lain seperti PWP PT Badak NGL, LAZ YAUMIL (Lembaga Amil Zakat Yayasan Umat Islam) PT Badak NGL, serta kelompok mitra binaan Mawar Lestari. Hingga tahun 2018, kegiatan yang terdapat di Kampung Asimilasi ini adalah Ternak Ayam Organik, Kebun Buah Naga, Kebun Hidroponik, Budidaya Lele, Ternak Maggot, serta Kerajinan Tangan dengan memanfaatkan drum bekas non B3.

### UMKM PESISIR

Program UMKM Pesisir menasar kaum perempuan untuk memberdayakan potensi mereka melalui kegiatan produktif. Pada tahun 2018, program UMKM Pesisir membina delapan kelompok pengolah hasil laut, di antaranya keripik bawis,

*operationally and in CSR. Knowledge House has a number of facilities that can be accessed by the public, including mini cinema, LNG plant mockups, libraries and snack pits that sell various products of PT Badak NGL trained partners. Currently, Knowledge House is managed by one of the independent partner groups, KOCIBU.*

### BONTANG KUALA ECOTOURISM (TOURISM)

*Engaged in the field of tourism, this Comdev program combines the potential of Bontang Kuala with the concept of community empowerment. In 2018, PT Badak NGL developed a new feature by adding Floating Homestay facilities. Other features included Dutch river travel, snorkeling, Bontang Kuala historical tours, mangrove adoption, and coral reef adoption.*



### ASSIMILATION VILLAGE

*Located in Bontang Third Class Penitentiary, this program is an empowerment of Inmates (WBP) through social and economic rehabilitation. The program targets WBP who has entered the assimilation period or served 2/3 of their detention period along with several other provisions. In addition to cooperation with the prison authorities, this program also involves other stakeholders such as PWP PT Badak NGL, LAZ YAUMIL (Institute for Amil Zakat of Islamic Community Foundations) PT Badak NGL, and a group of partners assisted by Mawar Lestari. Until 2018, the activities in the Assimilation Village are Organic Chicken Breeding, Dragon Fruit Gardens, Hydroponic Gardens, Catfish Cultivation, Maggot Livestock, and production of handicrafts by utilizing non-B3 used drums.*

### COASTAL MSMES

*The Coastal MSME Program targets women to empower their potential through productive activities. In 2018, the Coastal MSMEs program fostered eight seafood processing groups, including bawis chips, milk skin chips, processed seaweed,*





keripik kulit bandeng, olahan rumput laut, dan olahan mangrove. Selain dijual di sejumlah toko di Kota Bontang, hasil produksi program UMKM Pesisir ini menjadi oleh-oleh bagi tamu Perusahaan khususnya dan masyarakat Bontang pada umumnya.

### PONDOK APUNG

Program ini merupakan pengembangan dari program budidaya ikan kerapu. Melalui Pondok Apung, mitra binaan pengelola mengolah hasil laut, baik berupa tangkapan langsung maupun dari budidaya di keramba, menjadi kuliner khas pesisir. Program ini juga bekerja sama dengan kelompok nelayan di luar mitra binaan PT Badak NGL sebagai penyedia ikan maupun transportasi sehingga penerima manfaat proram lebih luas.

### SELANGAN CITY

Sebagai salah satu kampung laut di Kota Bontang, Selangan memiliki potensi untuk dikembangkan menjadi destinasi wisata. Melalui program Comdev, PT Badak NGL mengembangkan potensi tersebut menjadi "Selangan City", program wisata bahari dengan memanfaatkan potensi masyarakat setempat dan kearifan lokal. Hingga tahun 2018, PT Badak NGL telah memberikan pendampingan kelompok, pelatihan manajemen pariwisata, pelatihan elektrolisa air, dan bantuan infrastruktur seperti renovasi dermaga. Adapun atraksi yang bisa dinikmati wisatawan antara lain *snorkeling*, kuliner pesisir, dan mencari kerang.

and processed mangrove. In addition to being sold in a number of shops in Bontang City, the product of the Coastal MSME program is also delivered as a gift, particularly for Company guests, and the Bontang community in general.

### FLOATING COTTAGE

This program is a development of grouper fish aquaculture program. Through Floating Cottage, the trained partners processed sea products, both in the form of direct catches and from cultivation in cages, to become a typical coastal cuisine. The program also cooperated with groups of fishermen outside of PT Badak NGL's fostered partners as providers of fish and transportation to extensify the beneficiaries.

### SELANGAN CITY

As one of the sea villages in Bontang City, Selangan has the potential to be developed into a tourist destination. Through the Comdev program, PT Badak NGL develops this potential into "Selangan City", a marine tourism program by utilizing the potential of the local community and local wisdom. Until 2018, PT Badak NGL has provided group assistance, tourism management training, water electrolysis training, and infrastructure assistance such as dock renovations. The attractions that can be enjoyed by tourists include *snorkeling*, coastal culinary, and looking for shellfish.





### WISATA DAYAK BONTANG

Program ini merupakan salah satu wujud perhatian PT Badak NGL terhadap budaya lokal. Berpusat di Lamin Dayak (rumah adat Dayak) Bontang, Wisata Dayak Bontang memberdayakan komunitas Dayak untuk mengembangkan potensi wisata dengan atraksi seperti pertunjukan seni musik dan tari, penjualan souvenir khas, serta informasi seputar Dayak dan sub suku-sukunya.

### BONTANG DAYAK TOURISM

*This program is an embodiment of PT Badak NGL's concern for local culture. Centered in Lamin Dayak (Dayak traditional house) Bontang, Dayak Bontang Tourism empowers the Dayak community to develop tourism potential with attractions such as music performance and dance, souvenirs sales, as well as providing information about Dayak and its sub-tribes.*

## PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS

### BADAK FULL SCHOLARSHIP (BAFCO)

Program beasiswa BAFCO menysasar siswa/siswi lulusan SD, SMP, dan SMA di Kota Bontang yang memiliki prestasi akademik dan diprioritaskan berasal dari keluarga kurang mampu secara ekonomi untuk melanjutkan studi ke Perguruan Tinggi Negeri. Pertimbangan ini sekaligus merupakan bentuk kepedulian PT Badak NGL terhadap program Pemerintah Kota Bontang, yaitu *Smart City*.

## CAPACITY BUILDING PROGRAM

### BADAK FULL SCHOLARSHIP (BAFCO)

*The BAFCO scholarship program targets elementary, middle and high school students in Bontang City who have academic achievements and are prioritized from economically disadvantaged families to continue their studies to State Universities. This consideration is also a form of PT Badak NGL's concern for the Bontang City Government program, namely Smart City.*

Proses seleksi bagi calon penerima beasiswa melibatkan beberapa aspek di antaranya nilai rapor semester akhir, tes akademik, tes psikologi, *interview*, serta survei lapangan. Pada tahun 2018, jumlah penerima beasiswa sebanyak 20 siswa untuk SMP, 30 siswa untuk SMA dan 27 orang untuk Perguruan Tinggi. Adapun dana yang dianggarkan untuk program BAFCO tahun 2018 sebesar Rp862.138.309,00.

*The selection process for prospective scholarship recipients involves several aspects including final semester report cards, academic tests, psychological tests, interviews, and field surveys. In 2018, the number of scholarship recipients was 20 students for junior high schools, 30 students for high schools and 27 students for universities. The funds budgeted for the BAFCO program in 2018 amounted to Rp862,138,309.00.*

### **COOPERATIVE EDUCATION PROGRAM (COOP)**

PT Badak NGL mendukung *Cooperative Education Program* (COOP) yang merupakan program pemagangan nasional yang digagas oleh Dirjen DIKTI (Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi) sejak 2003. Program ini dikoordinir oleh perusahaan Migas di Kalimantan Timur dan diselenggarakan secara berkala yakni dua periode angkatan dalam setiap tahun. Sejak tahun 2017, PT Badak NGL mengadakan seleksi tersendiri untuk peserta COOP dengan persyaratannya adalah mahasiswa ber-KTP Bontang. Selama program magang, mahasiswa akan ditempatkan di berbagai fungsi departemen sesuai kebutuhan masing-masing perusahaan. Pada tahun 2018, penyerapan dana untuk program COOP di PT Badak NGL adalah sebesar Rp407.345.475,00.

### **PROGRAM PEMAGANGAN LABORATORIUM & ENVIRONMENT CONTROL, KULTUR JARINGAN, DAN BIODIESEL**

Melalui Program Magang Laboratorium & *Environment Control*, Kultur Jaringan, serta Operator Biodiesel, PT Badak NGL memberikan kesempatan bagi putra-putri Kota Bontang untuk belajar bekerja selama satu tahun di Perusahaan.

Program magang yang juga merupakan bagian dari *Community Development* PT Badak NGL bidang *Capacity Building* ini dikhususkan bagi siswa serta mahasiswa Kota Bontang. Tahun ini, Program Magang Laboratorium & Environment Control sudah memasuki tahun kedua belas, sedangkan Program Magang Kultur Jaringan dan Operator Biodiesel memasuki tahun kedua. Pada tahun 2018, sebanyak 7 orang peserta mengikuti Program Magang Laboratorium & Environment Control, 2 orang peserta mengikuti Program Magang Kultur Jaringan, dan 1 orang peserta mengikuti Program Magang Operator Biodiesel sehingga total peserta magang ini adalah 10 orang. Namun di akhir program, 2 orang peserta mengundurkan diri karena lolos seleksi program Management Trainee di PT Badak NGL.

Selain itu, di tahun 2018 PT Badak NGL menerima peserta Program Pemagangan Dalam Negeri sebanyak 10 orang. Program ini dikoordinir oleh Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja, dan PTSP Kota Bontang. Seluruh program pemagangan di PT Badak NGL tahun 2018 telah menyerap anggaran sebesar Rp139.342.000,00.

### **COOPERATIVE EDUCATION PROGRAM (COOP)**

*PT Badak NGL supports the Cooperative Education Program (COOP) which is a national apprenticeship program initiated by the Directorate General of Higher Education since 2003. The program is coordinated by Oil and Gas companies in East Kalimantan and is held regularly in two batches every year. Since 2017, PT Badak NGL has held its own selection for COOP participants who are students with Bontang ID cards. During the internship program, students will be placed in various department functions according to the needs of each company. In 2018, the amount of funds allocated for the COOP program by PT Badak NGL amounted to Rp407,345,475.00.*

### **APPRENTICESHIP FOR LABORATORY & ENVIRONMENT CONTROL, TISSUE CULTURE AND BIODIESEL PROGRAM**

*Through the Laboratory & Environment Control Internship Program, Network Culture, and Biodiesel Operators, PT Badak NGL provides an opportunity for the sons and daughters of Bontang City to learn to work for one year at the Company.*

*The apprenticeship program which is part of PT Badak NGL Community Development in the field of Capacity Building, is design specifically for pupils and students of Bontang City. This year, the Laboratory & Environment Control Internship Program has entered its twelfth year, while the Network Culture and Biodiesel Operator Internship Program is entering its second year. In 2018, as many as 7 participants participated in the Laboratory & Environment Control Internship Program, 2 participants participated in the Network Culture Internship Program, and 1 participant participated in the Biodiesel Operator Internship Program so that the total number of participants in this internship was 10 people. But at the end of the program, 2 participants resigned because they passed the Management Trainee program selection at PT Badak NGL.*

*In addition, in 2018 PT Badak NGL received 10 participants in the Domestic Apprenticeship Program. The program is coordinated by the Investment, Labor, and PTSP Office of Bontang City. A total budget of Rp139,342,000.00 was allocated for the entire program.*



### PROGRAM PERBAIKAN KESEHATAN

**Badak Peduli Kesehatan Ibu dan Anak (BAPEKIA)**  
PT Badak NGL menjalankan program BAPEKIA sejak tahun 2013. Program ini memiliki tujuan umum untuk meningkatkan kualitas keluarga Ibu dan Anak yang sehat dan mandiri sekaligus meningkatkan kesadaran semua pihak atas pentingnya kesehatan Ibu dan Anak. **[203-2]**

Selain itu, di tahun 2018 PT Badak NGL berpartisipasi pada program CSR Kolaborasi yang dikoordinasikan oleh Bapelitbang Kota Bontang melalui pengadaan WC Komunal. PT Badak NGL melalui KOTAKU (Kota Tanpa Kumuh) Bontang telah menyumbang 10 unit WC Komunal dengan nilai sebesar Rp157.787.750,00 untuk penempatan di Berbas Tengah, Berbas Pantai, Tanjung Laut, dan Tanjung Laut Indah. **[103-3][203-1]**

### PROGRAM SOSIAL, BUDAYA DAN OLAHRAGA

Perhatian PT Badak NGL terhadap pengembangan masyarakat juga ditunjukkan dengan komitmen terhadap kegiatan di bidang seni budaya, serta olahraga, kepemudaan, dan agama. Hal ini merupakan salah satu upaya Perusahaan dalam membantu pemerintah meningkatkan kapasitas sumber daya manusia khususnya di Kota Bontang.

### HEALTH IMPROVEMENT PROGRAM

*Badak Cares for Mother and Child Health (BAPEKIA)*  
*PT Badak NGL has undertaken the BAPEKIA program since 2013. The program aims to improve the quality of life for mothers and children who are both healthy and independent, and at the same time increase public awareness towards the importance of health for mothers and their children. **[203-2]***

*In addition, in 2018 PT Badak NGL participated in the Collaborative CSR program which was coordinated by Bapelitbang Bontang City through the provision of Communal Toilets. PT Badak NGL through KOTAKU (No Slum City) Bontang has donated 10 Communal Toilets units with a value of Rp157,787,750.00 for placement in Berbas Tengah, Berbas Pantai, Tanjung Laut and Tanjung Laut Indah. **[103-3][203-1]***

### SOCIAL, CULTURE AND SPORT PROGRAM

*PT Badak NGL's attention to community development is also demonstrated by its commitment to activities in the arts and culture, as well as sports, youth and religion. This is one of the Company's efforts to help the government improve human resource capacity, especially in Bontang City.*





Secara umum, program pengembangan masyarakat dikategorikan menjadi program-program yang mendukung kegiatan masyarakat (di bidang sosial, budaya, agama, dan olahraga) serta program-program pelestarian budaya lokal melalui penguatan dan pelestarian tradisi. Adapun dana yang dianggarkan untuk kegiatan seni budaya, olahraga, kepemudaan dan agama tahun 2018 adalah Rp928.229.221.00

Program-program yang mendukung kegiatan masyarakat (di bidang sosial, budaya, agama, dan olahraga):

- Membentuk forum komunikasi antara masyarakat dan PT Badak NGL secara reguler/berkesinambungan;
- Memberikan bantuan terbatas baik dalam bentuk fisik maupun sponsor kegiatan;
- Menjadi sponsor kegiatan olahraga lokal dan nasional (beberapa cabang olahraga);
- Bantuan renovasi rumah ibadah; dan
- Pembinaan Karang Taruna di Bontang Kuala dan wilayah TPA di Bontang Lestari.

Program-program pelestarian budaya lokal melalui penguatan dan pelestarian tradisi:

- Berkontribusi dalam Pesta Adat Erau Pelas Benua dan Pesta Laut Bontang Kuala;
- Berkontribusi dalam pembentukan paguyuban dan sanggar kesenian lokal dan kreasi;
- Memberikan bantuan terbatas untuk sarana-prasarana pendukung seni budaya;
- Berpartisipasi pada festival budaya lokal; dan
- Berpartisipasi sebagai sponsor pada promosi budaya dalam rangka mendukung program pariwisata Kota Bontang.

*In general, community development programs are categorized into supporting community activities (in the social, cultural, religious and sports fields) as well as local cultural preservation activities through strengthening and preserving traditions. The budgeted funds for arts, sports, youth and religious activities in 2018 are Rp928,229,221.00*

*Programs that support community activities (in the social, cultural, religious and sports fields):*

- ◆ *Establish a communication forum between the community and PT Badak NGL on a regular/continuous basis;*
- ◆ *Providing limited assistance both in physical form and sponsorship of activities;*
- ◆ *Sponsoring local and national sports activities (several sport branches);*
- ◆ *Assistance in renovating worship houses; and*
- ◆ *Guidance for Youth Organization in Bontang Kuala and TPA area in Bontang Lestari.*

*Local cultural preservation programs through strengthening and preserving traditions:*

- ◆ *Contributing to the Erau Pelas Benua Traditional Party and the Bontang Kuala Sea Party;*
- ◆ *Contributing to the establishment of associations and studio for local arts creations;*
- ◆ *Providing limited assistance for supporting arts and culture facilities;*
- ◆ *Participate in local cultural festivals; and*
- ◆ *Participating as a sponsor of cultural promotion in order to support the Bontang City tourism program.*

# RISIKO SOSIAL DAN MITIGASINYA

## SOCIAL RISK AND ITS MITIGATION

Hasil *quantitative risk assessment* yang melibatkan konsultan eksternal menunjukkan sejumlah potensi risiko, seperti tumpahan LNG dan kebocoran gas dalam proses pemuatan produk (*loading*) ke kapal pengangkut. PT Badak NGL telah melakukan tindakan preventif dan mempersiapkan tindakan mitigasi sebagaimana diperlukan, apabila terjadi kebocoran gas ataupun kebakaran dan ledakan di kilangnya. **[103-2][413-2]**

*Results of the quantitative risk assessment that involved external consultants show a number of risk potentials, such as LNG spill and leakage in the loading process to transporter ships. PT Badak NGL has taken all necessary preventive and even mitigation measures should such gas leakage and even fire and explosion occur at its refineries. [103-2][413-2]*

### Lima Potensi Risiko Terbesar Hasil Quantitative Risk Assessment

*Top Five Risk Potentials Based On Quantitative Risk Assessment*

Area & Peralatan Sumber Risiko <i>Risk Producing Equipment</i>	Potensi Dampak <i>Impact Potential</i>	Potensi Risiko (per tahun) <i>Risk Potential (per year)</i>
<i>Loading Arm LNG Dock 1</i>	Terpaparnya LNG ke lingkungan dan berpotensi menyebabkan paparan uap LNG/vapour cloud, kebakaran, dan ledakan <i>LNG leakage to surrounding area that potentially causes vapour cloud dispersion, fire, and explosion</i>	4,47 x 10 <sup>-2</sup>
<i>Loading Arm LNG Dock 2</i>	Terpaparnya LNG ke lingkungan dan berpotensi menyebabkan paparan uap LNG/vapour cloud, kebakaran, dan ledakan <i>LNG leakage to surrounding area that potentially causes vapour cloud dispersion, fire, and explosion</i>	1,77 x 10 <sup>-2</sup>
<i>Loading Arm LNG Dock 3</i>	Terpaparnya LNG ke lingkungan dan berpotensi menyebabkan paparan uap LNG/vapour cloud, kebakaran, dan ledakan <i>LNG leakage to surrounding area that potentially causes vapour cloud dispersion, fire, and explosion</i>	2,92 x 10 <sup>-3</sup>
<i>Train C 4E-9 Low Level Evaporator</i>	Terpaparnya Propana dan MCR ( <i>Multi Component Refrigerant</i> ) ke lingkungan dan potensi paparan uap Propana yang dapat menyebabkan kurangnya udara (O <sub>2</sub> ) di sekitar paparan, serta kebakaran, dan ledakan <i>Propane and Multi Component Refrigerant leakage to surrounding area and potential propane vapour dispersion and lack of air (O<sub>2</sub>), fire, and explosion</i>	1,57 x 10 <sup>-3</sup>
<i>Train F 4E-9 Low Level Evaporator</i>	Terpaparnya Propana dan MCR ( <i>Multi Component Refrigerant</i> ) ke lingkungan dan potensi paparan uap Propana yang dapat menyebabkan kurangnya udara (O <sub>2</sub> ) di sekitar paparan, serta kebakaran, dan ledakan <i>Propane and Multi Component Refrigerant leakage to surrounding area and potential propane vapour dispersion and lack of air (O<sub>2</sub>), fire, and explosion</i>	1,40 x 10 <sup>-3</sup>

Seperti halnya di tahun 2017, pada tahun 2018 PT Badak NGL tidak melakukan perluasan fasilitas operasinya mengingat hal tersebut tidak ada dalam rencana bisnis jangka panjangnya. Lebih lanjut lagi, operasi Perusahaan tidak ada yang mengundang persengketaan yang signifikan dengan masyarakat setempat ataupun penduduk asli, dalam kaitannya dengan, antara lain: penggunaan lahan, perairan, atau perusakan warisan budaya. **[103-3][OG10]**

*As per 2017, in 2018 PT Badak NGL did not expand its operational facility, as no such plan is present in its long-term business plan. None of the Company's operations has given rise to any dispute with local community or native inhabitants, with respect to, among others, use of land and water or destruction of cultural heritages. [103-3][OG10]*

PT Badak NGL hanya mengelola satu fasilitas kilang yang terletak di Bontang, Kalimantan Timur. Tidak ada lokasi operasional yang non-aktif ataupun direncanakan untuk dinon-aktifkan dengan mengacu pada rencana jangka panjang Perusahaan. **[OG11]**

*PT Badak NGL manages a total of one plant facility located in Bontang, East Kalimantan. Based on its five year (long-term) business plan, none of its operational area was inactive or has been planned to be deactivated. [OG11]*

# INTEGRITAS ASET DAN KESELAMATAN PROSES

## ASSETS INTEGRITY AND PROCESS SAFETY

Untuk melindungi aset yang dikelolanya, dan terlebih lagi para pekerja dan masyarakat, dari potensi negatif akibat kecelakaan kerja atau hal-hal lain yang membahayakan kehidupan, PT Badak NGL menerapkan *Process Safety Management (PSM)* atau Manajemen Keselamatan Proses. PSM meliputi proses identifikasi, kontrol, mitigasi, pemantauan, dan komunikasi bahaya-bahaya proses serta audit sistem manajemen keselamatan proses untuk mencegah terjadinya kecelakaan yang menimbulkan kerugian besar, seperti kebakaran dan ledakan. Sejak 1996, PT Badak NGL telah menerapkan PSM menggunakan manual PSM yang terdiri dari 15 elemen, yang selanjutnya dikembangkan sebagai bagian dari sistem manajemen BSMART. [103-2]

Dari tahun ke tahun, PSM terus ditingkatkan kinerjanya, termasuk dalam hal manajemen aset yang meliputi perancangan dan rekayasa fasilitas, manajemen perubahan, inspeksi, pengujian dan perawatan peralatan, kontrol proses yang efektif, prosedur perawatan dan operasi, serta pelatihan personel untuk meningkatkan kompetensi. PT Badak NGL rutin mengadakan sosialisasi dan pelatihan terkait pencegahan dan penanggulangan potensi risiko dari kegiatan produksinya. Sosialisasi dan pelatihan ini dilaksanakan pada Bulan K3 setiap tahun, dan diikuti oleh elemen internal Perusahaan dan masyarakat sekitar. [103-3]

Pencapaian PT Badak NGL di bidang kinerja keselamatan, kesehatan, lingkungan dan mutu, serta manajemen keselamatan proses telah mendapat pengakuan Pemerintah Indonesia berupa Sertifikat SMK3 kategori Memuaskan dan sertifikat OHSAS 18001:2007.

Pada tahun 2018, berdasarkan standar API RP 754, terdapat 1 *process safety event* yang dikategorikan sebagai *tier-1* dan tidak ada *process safety event* yang dikategorikan *tier-2* yakni insiden pada kebocoran LNG pada Train D. Kejadian ini diatasi dengan cara menutup kerangan sehingga uap LNG tidak keluar lebih banyak lagi. [0613]

Kejadian *tier-1* didefinisikan sebagai kebocoran material, baik yang tidak beracun dan tidak mudah terbakar, dari unit penyimpanan utama secara tak terencana atau tak terkendali, yang berakibat pekerja cedera, dirawat di rumah sakit, meninggal, evakuasi, atau ledakan. Sementara itu kejadian *tier-2* didefinisikan sebagai kejadian seperti *tier-1*

*To safeguard its assets, and more importantly its employees and the surrounding communities, from potential adverse impact as a result of work accident or other hazardous events that may be harmful to life, PT Badak NGL has implemented the Process Safety Management (PSM). The PSM covers the processes of identification, control, mitigation, monitoring, and communication of the hazards arising from the failure of processes, as well as process safety management audit, to prevent any possible incident that may result in a substantial loss for the Company, such as fire and explosion. Since 1996, PT Badak NGL has implemented the PSM as governed by the PSM manual, which consists of 15 elements. Those elements have been subsequently expanded into the BSMART Management System. [103-2]*

*The PSM's performance has been improved from time to time, including in terms of asset management, which covers facility design and engineering, change management, inspection, testing and maintenance of equipment, effective process control, operational and maintenance procedures, as well as personnel training to enhance their competence. In addition, PT Badak NGL also conducts training and dissemination programs in relation to the prevention and mitigation of risks that may arise from its production activities. The training and promulgation of the PSM are held annually throughout the Occupational Health & Safety Month, participated by the employees and surrounding communities. [103-3]*

*PT Badak NGL's performance with respect to occupational health and safety, environment, quality, and process safety management has been recognized by both the government of the Republic of Indonesia, in the form of the SMK3 Certificate with a Satisfactory category, and by the OHSAS 18001:2007 certificate.*

*In 2018, based on the API RP 754 Standard, there was one safety event that is categorized as tier-1 involving an LNG leaks on Train D, and there was no process safety event of tier-2 category. This incident was overcome by closing the valve so that the leak immediately stopped. [0613]*

*A tier 1 event is defined as spillage of including non-toxic and inflammable materials, from the main storage unit in an unplanned or uncontrolled manner, resulting in occupational injury experienced by employees, hospital treatment, fatality, evacuation, or explosion. A tier 2 event is defined as a tier 1 event with less serious impact. The Company has an*





tetapi dengan dampak yang lebih ringan. Perusahaan memiliki prosedur yang memadai untuk merespon terjadinya *process safety event* dengan segera dan menyelidiki kejadian tersebut sesuai prosedur standar untuk mencegah berulangnya insiden serupa.

*adequate set of procedures in place to respond to any process safety event in a prompt manner. The Company shall swiftly investigate such event in accordance with the standard operating procedures in dealing with incident investigation, in order to prevent similar incidents taking place again in the future.*

## PRAKTIK DAN KEBIJAKAN SOSIAL

### SOCIAL PRACTICES & POLICIES

Praktik korupsi di dalam organisasi apapun sangat membahayakan integritas tata kelola dan keberlangsungan jangka panjang organisasi tersebut. PT Badak NGL berupaya semaksimal mungkin untuk mencegah terjadinya praktik korupsi di seluruh lingkungan kerjanya, dan akan menindak pelakunya dengan tegas sesuai dengan hukum yang berlaku di Republik Indonesia. Untuk menghindarkan terjadinya praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme (KKN) di lingkungan Perusahaan, secara berkelanjutan diterapkan budaya antikorupsi melalui sosialisasi kode etik “Do & Don’t”, lokakarya GCG, dan program *GCG Awareness*. Di seluruh wilayah operasional Perusahaan telah dipastikan bahwa risiko terjadinya praktik korupsi atau pun risiko-risiko lain yang terkait korupsi tidak signifikan. Hingga akhir tahun 2018 Perusahaan melalui Satuan Audit Internal secara spesifik melaksanakan analisis atas setiap unit bisnis terkait kerentanan masing-masing unit bisnis terhadap korupsi melalui Sistem Deteksi Fraud dalam setiap penugasan Audit. [103-2][205-1]

*Any form of corruption taking place in an organization is hugely detrimental to the governance integrity and long-term continuity of the organization. PT Badak NGL strives to prevent any form of corruption at all costs in the working environment. Should such a practice is encountered, the Company will take severe and stringent action to punish the perpetrator in accordance with the prevailing laws and regulations of the Republic of Indonesia. To prevent the practices of corruption, collusion and nepotism within the Company, an anti corruption culture is implemented constantly through the dissemination of the code of conduct, the Dos and Dont’s, GCG workshop, and GCG Awareness program. The Company has ensured that across all of its operational areas the risk of corruption or other corruption-related risks are insignificant. As of year end 2017, the Company through the Internal Audit Unit had conducted specific analyses on each of the Company’s business units to ascertain the exposure of the respective business units to corruption through the Fraud Detection System that is embedded in every audit assignment. [103-2][205-1]*

Seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi PT Badak NGL telah mendapatkan pemahaman yang mendalam dan memadai terkait kebijakan dan prosedur anti korupsi yang berlaku di Perusahaan, yang penyusunannya disesuaikan dengan hukum yang berlaku di Indonesia. Program-program sosialisasi anti korupsi di Perusahaan dilakukan melalui berbagai cara, yaitu Kampanye Kesadaran GCG, Seminar GCG, pemasangan spanduk, film pendek, iklan dan *running text* di stasiun TV internal (LNG TV), dan iklan di media cetak. Di samping itu, seluruh pekerja menandatangani pakta integritas yang telah diperbaharui oleh Perusahaan. Manajemen Perusahaan telah mendeklarasikan komitmennya terhadap pelaksanaan GCG. Selain itu, 100% pekerja telah menandatangani *Code of Conduct* secara online. [205-2]

*All members of the Board of Commissioners and the Board of Directors of PT Badak NGL have received in-depth education and adequate understanding on anti corruption policies and procedures prevailing in the Company. Such policies and procedures have been formulated in accordance with the laws of the Republic of Indonesia. The Company’s anti-corruption dissemination programs have taken various forms, among others GCG Awareness Campaign, GCG Seminar, installation of banners, short films, advertisement and running text played on the internal TV station (LNG TV), and advertisement on print media. In addition, all employees have signed the recently updated integrity pact of the Company. The Management of PT Badak NGL has declared its commitment to implementing GCG. In addition, all (100%) employees have also signed the Company’s Code of Conduct on-line. [205-2]*

Di tahun 2018 tidak ditemukan tindak korupsi di lingkungan Perusahaan. Selain itu, juga tidak ada kontrak dengan mitra kerja yang diakhiri secara sepihak atau pun tidak

*In 2018, no indication of corruption was detected in the Company’s premises. In addition, the Company did not unilaterally terminate any contract with its business partners*



diperpanjang oleh Perusahaan akibat terjadinya tindak pidana korupsi. [205-3]

PT Badak NGL terus menjaga netralitas politiknya dengan menghindari keterlibatan dalam kegiatan apa pun yang bernuansa politik praktis dan hal ini diatur dalam *code of conduct*. Dengan demikian, PT Badak NGL tidak mempunyai afiliasi dengan partai politik manapun. Pada tahun 2018, sebagaimana di tahun-tahun sebelumnya, PT Badak NGL tidak memberikan bantuan baik material maupun wujud lainnya kepada partai atau kandidat politik manapun. PT Badak NGL melarang pemasangan segala macam atribut yang bernuansa politik, misalnya kalender, stiker, poster, dan lain sebagainya di lingkungan Perusahaan. [103-2][415-1]

Kepatuhan terhadap seluruh undang-undang dan peraturan yang berlaku di Republik Indonesia selalu menjadi pertimbangan yang diprioritaskan PT Badak NGL dalam melaksanakan kegiatan bisnisnya. Atas kepatuhannya ini Perusahaan di tahun 2018, seperti halnya di tahun sebelumnya, tidak menerima sanksi apapun yang sifatnya signifikan, baik secara moneter maupun tidak. [103-2] [103-3] [419-1]

*nor fail to extend any contract owing to acts of corruption.* [205-3]

*PT Badak NGL maintains political neutrality by avoiding any involvement in any activities whatsoever that may be construed as political. PT Badak NGL has no affiliation with any political party. Throughout 2018, as in the previous years, it did not provide any assistance be it material or otherwise, such as involvement in political events, assistance to political parties or political candidates. PT Badak NGL prohibits the posting of all kinds of attributes that connote to political endorsements, such as calendars, stickers, posters, and such like materials in the Company's premises.* [103-2][415-1]

*Compliance with the prevailing rules and regulations in the jurisdiction of the Republic of Indonesia remains a priority of PT Badak NGL in carrying out its business activities. Due to this compliance, in 2018, as well as in the previous year, the Company did not receive any significant sanction, either monetary or otherwise, from the authorities.* [103-2] [103-3] [419-1]





## TANGGUNG JAWAB PRODUK

### PRODUCT RESPONSIBILITY

Produk-produk yang dihasilkan oleh Perusahaan telah dibuat berdasarkan spesifikasi yang sesuai dengan kebutuhan/permintaan dari pembeli. Untuk memastikan bahwa setiap produk yang diproduksi memenuhi spesifikasi tersebut, praktik-praktik terbaik dalam industri pengolahan minyak dan gas senantiasa diterapkan. Perusahaan juga secara berkala melakukan survei pembeli, dalam rangka selalu meningkatkan kualitas dan keamanan produknya.

[103-2]

Produk LNG merupakan bahan yang mudah terbakar. Oleh karena itu, setiap tahapan produksi hingga pengapalan harus melalui pengujian serta evaluasi agar proses-proses produksi LNG memiliki tingkat keamanan yang tinggi. Evaluasi ini dianalisis secara komprehensif sebelum dikapalkan agar produk LNG yang dihasilkan sesuai dengan spesifikasi pembeli. Hasilnya didokumentasikan dalam *Certificate of Analysis* yang disertakan pada kiriman produk tersebut. [103-2][416-1][417-1]

Pada tahun 2018 PT Badak NGL tidak menerima laporan keluhan terkait dengan ketidaksesuaian spesifikasi produk LNG yang ditentukan oleh kebutuhan pembeli dan tidak diatur oleh undang-undang. Perusahaan senantiasa menyampaikan informasi mengenai karakteristik produk, termasuk komponen utama dalam produk, dan dampaknya terhadap lingkungan, serta cara penanganan produk yang benar, sehat, dan aman. Pada tahun 2018, Perusahaan tidak

*The Company's products have been made within a narrow band of specifications for which the Company is to be fully responsible, in accordance with the specifications from the buyers. To ensure that each shipment of product has fulfilled its specifications, best practices in the oil and gas processing industry are continuously implemented by the Company. Furthermore, customer surveys are also conducted in order to improve the quality and safety of the Company's products.*

[103-2]

*LNG products are highly flammable. As such, each phase of production up to the ship loading of the product has to follow a series of evaluation. These evaluations ensure that the processes of LNG production meet the highest safety standards as well as the customer specifications. LNG products is thoroughly analysed prior to shipping. The results of the analyses are documented in the Certificate of Analysis that is attached to the products being shipped.*

[103-2][416-1][417-1]

*In 2018, PT Badak NGL did not receive any claims report on products that do not meet their specifications. Product specifications for LNG and LPG are determined by the buyers and are not stipulated by law or regulations. The Company provides information on the characteristics of its products, including the main components of the product, and its impact on the environment, as well as the correct way to handle the product for safety, and security. In 2018 the Company did*





menanggung denda akibat dari ketidakpatuhan terhadap peraturan dan perundang-undangan tentang penyediaan dan penggunaan produk dan jasa. [416-2] [417-2] [419-1]

PT Badak NGL melakukan Survei Kepuasan Pelanggan secara rutin yaitu dua kali per tahun yang bertujuan untuk menilai dan memperbaiki kinerja pelayanan dan kualitas operasionalnya dengan metode kuesioner. Kuesioner dikirimkan ke para responden yaitu pembeli LNG, transporter, dan surveyor. Terdapat sepuluh parameter yang diukur dalam kuesioner ini, yaitu: keamanan kilang, kualitas produk, operasi pemuatan, waktu pemuatan, operasi *berthing*, dokumentasi, respons terhadap kebutuhan pelanggan, lingkungan, reliabilitas kilang, dan isu keamanan (terkait ISPS), yang harus dinilai oleh para responden dengan nilai antara 1 hingga 5. [102 43][102 44]

Hasil survei untuk paruh pertama 2018 secara umum menunjukkan nilai yang berkisar antara 4,52 hingga 4,89 dan semua parameter yang diukur memperoleh nilai rata-rata 4,72 dari nilai maksimum 5. Hasil survei tersebut menghasilkan nilai rata-rata yang lebih rendah dibandingkan dengan hasil survei sebelumnya di paruh tahun kedua 2017 pada 4,87.

Walaupun PT Badak NGL berhasil mempertahankan kriteria layanan “Baik” di mata para pelanggan/transporter, PT Badak NGL tetap melihat pentingnya upaya-upaya untuk meningkatkan pelayanan dan kualitas secara keseluruhan untuk lebih memuaskan para pelanggannya. [103-2]

*not incur any fines due to non compliance with the laws and regulations concerning the provision and use of products and services. [416-2] [417-2] [419-1]*

*PT Badak NGL conducts a Customer Satisfaction Survey twice a year in order to evaluate and improve its operational quality and service performance through the questionnaire method. Questionnaires are sent to buyers of LNG/LPG in four countries (Japan, South Korea, Taiwan, and Indonesia) and to transporters. Ten parameters were included in the questionnaire, namely: plant safety, product quality, loading operation, loading time, berthing operation, documentation, response to customers' needs, environment, plant reliability, and security aspect (ISPS-related). The respondents were requested to give a score for each of these aspects with a value ranging from 1 to 5. [102 43][102 44]*

*The results of the survey for the first half of 2018 indicated a score in the range of 4.52 to 4.89 and for all parameters that were measured, the average score was 4.72 from a maximum score of 5. The survey results produced an average score that is lower to the score received from surveys in the second half of 2017 namely 4.87.*

*Despite its success in maintaining its service quality level as “Good” in the view of its customers and transporters, PT Badak NGL sees the potential for improvement in terms of its overall quality and service, in order to bring greater satisfaction to its customers. [103-2]*

# INDEKS STANDAR GRI 2016 DAN OGSS [102-55]

## 2016 GRI CONTENT INDEX AND DISCLOSURE OF OGSS [102-55]



PT Badak NGL telah meminta GRI untuk melakukan Uji Materialitas terhadap Laporan Berkelanjutan PT Badak NGL 2018. Terkait Layanan Uji Materialitas ini, review GRI dilakukan untuk mengecek bahwa indeks Standar GRI disajikan dengan jelas dan pengungkapan 102-40 hingga 102-49 telah selaras dengan isi yang ditampilkan pada laporan.

Sehubungan dengan penyajian laporan ini yang dilakukan dalam Bahasa Inggris dan Bahasa Indonesia, GRI menyatakan bahwa uji materialitas ini dilakukan untuk versi Bahasa Inggris.

*PT Badak NGL has requested Materiality Disclosure Service to GRI for the PT Badak NGL Sustainability Report 2018. For the Materiality Disclosure Service, GRI Services reviewed that the GRI content index is clearly presented and the references for Disclosures 102-40 to 102-49 align with appropriate sections in the body of the report.*

*Since the report is published in English and Indonesian (Bahasa), the service was performed on the English version of the report.*

Standar GRI GRI Standards	Disclosure		Halaman Page
	No	Judul / Title	
<b>PENGUNGKAPAN UMUM / GENERAL DISCLOSURE</b>			
GRI 101: Landasan 2016 <i>GRI 101: Foundation 2016</i>	Landasan   <i>Foundation</i>		
	101	Landasan <i>Foundation</i>	38, 39, 40
GRI 102: Disclosure Umum 2016 <i>GRI 102: General Disclosure 2016</i>	Profil Organisasi   <i>Organization Profile</i>		
	102-1	Nama organisasi <i>Name of the organization</i>	22
	102-2	Kegiatan, Merek, Produk, dan Jasa <i>Activities, brands, products, and services</i>	22, 29
	102-3	Lokasi Kantor Pusat <i>Location of headquarters</i>	22
	102-4	Lokasi operasi <i>Location of operations</i>	22
	102-5	Kepemilikan dan bentuk hukum <i>Ownership and legal form</i>	23
	102-6	Pasar yang dilayani <i>Markets served</i>	30
	102-7	Skala organisasi <i>Scale of the organization</i>	22, 31

Standar GRI GRI Standards	Disclosure		Halaman Page	
	No	Judul / Title		
<b>GRI 102: Disclosure Umum 2016</b> <i>GRI 102: General Disclosure 2016</i>	102-8	Informasi Mengenai Karyawan dan Pekerja lain <i>Information on employees and other workers</i>	31	
	102-9	Rantai Pasokan <i>Supply chain</i>	32	
	102-10	Perubahan Signifikan Pada Organisasi dan rantai Pasokannya <i>Significant changes to the organization and its supply chain</i>	34, 39	
	102-11	Pendekatan atau Prinsip Pencegahan <i>Precautionary Principle or approach</i>	23	
	102-12	Inisiatif eksternal <i>External initiatives</i>	23	
	102-13	Keanggotaan organisasi <i>Membership of associations</i>	23	
	<b>Strategi   Strategy</b>			
	102-14	Pernyataan dari Pembuat Keputusan Senior <i>Statement from senior decision-maker</i>	14	
	102-15	Dampak utama, risiko, dan peluang <i>Key impacts, risks, and opportunities</i>	35	
	<b>Etika dan Integritas   Ethics and Integrity</b>			
	102-16	Nilai, prinsip, standar, dan norma perilaku <i>Values, principles, standards, and norms of behavior</i>	27, 62	
	102-17	Mekanisme untuk saran dan kekhawatiran tentang etika <i>Mechanisms for advice and concerns about ethics</i>	62	
	<b>Tata Kelola / Governance</b>			
	102-18	Struktur tata kelola <i>Governance structure</i>	50	
	102-19	Mendelegasikan wewenang <i>Delegating authority</i>	51	
	102-20	Tanggung jawab tingkat eksekutif untuk topik ekonomi, lingkungan, dan sosial <i>Executive-level responsibility for economic, environmental, and social topics</i>	51	
	102-21	Berkonsultasi dengan para pemangku kepentingan mengenai topik-topik ekonomi, lingkungan, dan sosial <i>Consulting stakeholders on economic, environmental, and social topics</i>	51	
	102-22	Komposisi badan tata kelola tertinggi dan komitennya <i>Composition of the highest governance body and its committees</i>	50, 53	
	102-23	Ketua badan tata kelola tertinggi <i>Chair of the highest governance body</i>	54	
	102-24	Menominasikan dan memilih badan tata kelola tertinggi <i>Nominating and selecting the highest governance body</i>	52, 54	
	102-25	Konflik kepentingan <i>Conflicts of interest</i>	52	
	102-26	Peran badan tata kelola tertinggi dalam menetapkan tujuan, nilai-nilai, dan strategi <i>Role of highest governance body in setting purpose, values, and strategy</i>	52, 55	





Standar GRI GRI Standards	Disclosure		Halaman Page	
	No	Judul / Title		
GRI 102: Disclosure Umum 2016 GRI 102: General Disclosure 2016	102-27	Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi <i>Collective knowledge of highest governance body</i>	55	
	102-28	Mengevaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi <i>Evaluating the highest governance body's performance</i>	52	
	102-29	Mengidentifikasi dan mengelola dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial <i>Identifying and managing economic, environmental, and social impacts</i>	55, 60	
	102-30	Keefektifan proses manajemen risiko <i>Effectiveness of risk management processes</i>	60	
	102-31	Pengkajian topik ekonomi, lingkungan, dan sosial <i>Review of economic, environmental, and social topics</i>	60	
	102-32	Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan berkelanjutan <i>Highest governance body's role in sustainability reporting</i>	43	
	102-33	Mengomunikasikan hal-hal kritis <i>Communicating critical concerns</i>	60	
	102-34	Sifat dan jumlah total hal-hal kritis <i>Nature and total number of critical concerns</i>	60	
	102-35	Kebijakan remunerasi <i>Remuneration policies</i>	53	
	102-36	Proses untuk menentukan remunerasi <i>Process for determining remuneration</i>	53	
	102-37	Keterlibatan para pemangku kepentingan dalam remunerasi <i>Stakeholders' involvement in remuneration</i>	53	
	<b>Keterlibatan Pemangku Kepentingan / Stakeholder Engagement</b>			
	102-40	Daftar kelompok pemangku kepentingan <i>List of stakeholder groups</i>	44	
	102-41	Perjanjian perundingan kolektif <i>Collective bargaining agreements</i>	96	
	102-42	Mengidentifikasi dan memilih pemangku kepentingan <i>Identifying and selecting stakeholders</i>	44	
	102-43	Pendekatan terhadap keterlibatan pemangku kepentingan <i>Approach to stakeholder engagement</i>	44	
	102-44	Topik utama dan masalah yang dikemukakan <i>Key topics and concerns raised</i>	44	
	<b>Praktik Pelaporan / Reporting Practice</b>			
	102-45	Entitas yang termasuk dalam laporan keuangan konsolidasian <i>Entities included in the consolidated financial statements</i>	34	
	102-46	Menetapkan isi laporan dan Batasan topik <i>Defining report content and topic Boundaries</i>	40	
102-47	Daftar Topik Material <i>List of material topics</i>	41		
102-48	Penyajian kembali informasi <i>Restatements of information</i>	39		
102-49	Pengungkapan perubahan pada laporan <i>Changes in reporting</i>	39		

Standar GRI GRI Standards	Disclosure		Halaman Page
	No	Judul / Title	
	102-50	Periode pelaporan <i>Reporting period</i>	38
	102-51	Tanggal laporan terbaru <i>Date of most recent report</i>	38
	102-52	Siklus laporan <i>Reporting cycle</i>	38
	102-53	Titik kontak untuk pertanyaan mengenai laporan <i>Contact point for questions regarding the report</i>	43
	102-54	Klaim bahwa laporan sesuai dengan Standar GRI <i>Claims of reporting in accordance with the GRI Standards</i>	38
	102-55	Indeks isi GRI <i>GRI content index</i>	38, 126
	102-56	Assurance eksternal <i>External assurance</i>	38
<b>PENGUNGKAPAN TOPIK SPESIFIK / SPECIFIC TOPIC DISCLOSURE</b>			
<b>DAMPAK EKONOMI   ECONOMY IMPACT</b>			
<b>GRI 201 Kinerja Ekonomi / Economic Performance</b>			
<b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b> <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	67
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	67
<b>GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016</b> <i>GRI 201: Economic Performance 2016</i>	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan <i>Direct economic value generated and distributed</i>	67
	201-2	Implikasi Finansial Serta risiko dan peluang lain akibat dari Perubahan iklim <i>Financial implications and other risks and opportunities due to climate change</i>	68
	201-3	Kewajiban Program Pensiun Manfaat Pasti dan Program Pensiun lainnya <i>Defined benefit plan obligations and other retirement plans</i>	69
	201-4	Bantuan Finansial yang diterima dari Pemerintah <i>Financial assistance received from government</i>	67
<b>GRI 202 Keberadaan di Pasar / Market Presence</b>			
<b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b> <i>Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	68
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	68



Standar GRI GRI Standards	Disclosure		Halaman Page
	No	Judul / Title	
GRI 202 Keberadaan di Pasar 2016 <i>Market Presence 2016</i>	202-1	Rasio standar upah karyawan <i>entry-level</i> berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional <i>Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage</i>	68
	202-2	Proporsi manajemen senior yang berasal dari masyarakat lokal <i>Proportion of senior management hired from the local community</i>	69
<b>GRI 203 Dampak Ekonomi Tidak Langsung / Indirect Economic Impacts</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	110
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	119
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016 <i>GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016</i>	203-1	Investasi infrastruktur dan dukungan layanan <i>Infrastructure investments and services supported</i>	119
	203-2	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan <i>Significant indirect economic impacts</i>	119
<b>GRI 204 Praktik Pengadaan / Procurement Practices</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	70
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	70
GRI 204: :Praktik Pengadaan 2016 <i>GRI 204: Procurement Practices 2016</i>	204-1	Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal <i>Proportion of spending on local suppliers</i>	70
<b>GRI 205 Anti- Korupsi / Anti- Corruption</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	122
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	123
GRI 205: Anti-Korupsi 2016 <i>GRI 205: Anti- Corruption 2016</i>	205-1	Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi <i>Operations assessed for risks related to corruption</i>	122
	205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur anti-korupsi <i>Communication and training about anti-corruption policies and procedures</i>	122
	205-3	Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil <i>Confirmed incidents of corruption and actions taken</i>	123



Standar GRI GRI Standards	Disclosure		Halaman Page
	No	Judul / Title	
<b>OG1 Cadangan / Reserve</b>			
<b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b> <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	70
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	70
<b>OG1: Cadangan</b> <i>OG1: Reserve</i>	OG1	Volume dan jenis cadangan terbukti dan produksi <i>Volume and type of estimated proved reserves and production</i>	70
<b>PENGUNGKAPAN TOPIK SPESIFIK / SPECIFIC TOPIC DISCLOSURE</b>			
<b>DAMPAK LINGKUNGAN   ENVIRONMENT IMPACT</b>			
<b>GRI 301 Material / Bahan Baku / Materials</b>			
<b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b> <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	74
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	75
<b>GRI 301: Material 2016</b> <i>GRI 301: Materials 2016</i>	301-1	Material yang digunakan berdasarkan berat atau volume <i>Materials used by weight or volume</i>	75
	301-2	Material input dari daur ulang yang digunakan <i>Recycled input materials used</i>	75
	301-3	Produk reclaimed dan material kemasannya <i>Reclaimed products and their packaging materials</i>	91
<b>OG8 Produk dan Jasa / Product and Services</b>			
<b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b> <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	91
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	91
<b>OG8: Produk dan Jasa</b> <i>OG8: Product and Services</i>	OG8	Kandungan benzena, timbal, dan sulfur dalam bahan bakar <i>Benzene, lead and sulfur content in fuels</i>	91



Standar GRI GRI Standards	Disclosure		Halaman Page
	No	Judul / Title	
<b>GRI 302 Energi / Energy</b>			
<b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b> <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	74
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	75
<b>GRI 302: Energi 2016</b> <i>GRI 302: Energy 2016</i>	302-1	Konsumsi energi dalam organisasi <i>Energy consumption within the organization</i>	75, 76
	302-3	Intensitas energi <i>Energy intensity</i>	76
	302-4	Pengurangan konsumsi energi <i>Reduction of energy consumption</i>	76
	302-5	Pengurangan pada energi yang dibutuhkan untuk produk dan jasa <i>Reductions in energy requirements of products and services</i>	78
<b>OG Energi / Energy</b>			
<b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b> <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	77
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	76
<b>OG: Energi</b> <i>OG: Energy</i>	OG2	Total investasi dalam energi terbarukan <i>Total amount invested in renewable energy</i>	78
	OG3	Total energi terbarukan yang dibangkitkan berdasarkan sumber <i>Total amount of renewable energy generated by source</i>	78
<b>GRI 303 Air / Water</b>			
<b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b> <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	78
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	78
<b>GRI 303: Air 2016</b> <i>GRI 303: Water 2016</i>	303-1	Pengambilan air berdasarkan sumber <i>Water withdrawal by source</i>	79
	303-2	Sumber air yang secara signifikan dipengaruhi oleh pengambilan air <i>Water sources significantly affected by withdrawal of water</i>	79
	303-3	Daur ulang dan penggunaan air kembali <i>Water recycled and reused</i>	79

Standar GRI GRI Standards	Disclosure		Halaman Page
	No	Judul / Title	
<b>GRI 304 Keanekaragaman Hayati / Biodiversity</b>			
<b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b> <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	80
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	81
<b>GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016</b> <i>GRI 304: Biodiversity 2016</i>	304-1	Lokasi operasional yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung <i>Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas</i>	80, 81, 82
	304-2	Dampak signifikan dari kegiatan, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati <i>Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity</i>	80, 81
	304-3	Habitat yang dilindungi atau direstorasi <i>Habitats protected or restored</i>	81, 82
	304-4	Spesies Daftar Merah IUCN dan spesies daftar konservasi nasional dengan habitat dalam wilayah yang terkena efek operasi <i>IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations</i>	82
<b>OG4 Keanekaragaman Hayati/ Biodiversity</b>			
<b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b> <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	80
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	81
<b>OG4: Keanekaragaman Hayati</b> <i>OG4: Biodiversity</i>	OG4	Jumlah dan persentase daerah operasional yang telah menjalani pemantauan dan uji risiko biodiversitas <i>Number and percentage of significant operating sites in which biodiversity risk has been assessed and monitored</i>	82
<b>GRI 305 Emisi / Emissions</b>			
<b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b> <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	83
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	83
<b>GRI 305: Emisi 2016</b> <i>GRI 305: Emissions 2016</i>	305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) langsung <i>Direct (Scope 1) GHG emissions</i>	83
	305-2	Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung <i>Energy indirect (Scope 2) GHG emissions</i>	83





Standar GRI GRI Standards	Disclosure		Halaman Page
	No	Judul / Title	
	305-4	Intensitas emisi GRK <i>GHG emissions intensity</i>	84
	305-5	Pengurangan emisi GRK <i>Reduction of GHG emissions</i>	85
	305-6	Emisi zat perusak ozon (ODS) <i>Emissions of ozone-depleting substances (ODS)</i>	86
	305-7	Nitrogen oksida (NOx), sulfur oksida (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya <i>Nitrogen oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), and other significant air emissions</i>	87
<b>GRI 306 Limbah cair (efluen) dan Limbah / Effluents and Waste</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	88
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	90
GRI 306: Limbah cair (efluen) dan Limbah 2016 <i>GRI 306: Effluents and Waste 2016</i>	306-1	Pelepasan air berdasarkan mutu dan tujuan <i>Water discharge by quality and destination</i>	88
	306-2	Limbah berdasarkan jenis dan metode pembuangan <i>Waste by type and disposal method</i>	89
	306-3	Tumpahan yang signifikan <i>Significant spills</i>	90
	306-4	Pengangkutan limbah berbahaya <i>Transport of hazardous waste</i>	90
	306-5	Badan air yang dipengaruhi oleh pelepasan dan/atau limpahan air <i>Water bodies affected by water discharges and/or runoff</i>	90
<b>OG6 Limbah cair (efluen) dan Limbah / Effluents and Waste</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	83
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	83
OG6: Limbah cair (efluen) dan Limbah <i>OG6: Effluents and Waste</i>	OG6	Volume hidrokarbon <i>flared</i> dan <i>vented</i> <i>Volume of area and vented hydrocarbon</i>	85

Standar GRI GRI Standards	Disclosure		Halaman Page
	No	Judul / Title	
<b>GRI 307 Kepatuhan Lingkungan / Environmental Compliance</b>			
<b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b> <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	91
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	91
<b>GRI 307: Kepatuhan Lingkungan 2016</b> <i>GRI 307: Environmental Compliance 2016</i>	307-1	Ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan tentang lingkungan hidup <i>Non-compliance with environmental laws and regulations</i>	91
<b>PENGUNGKAPAN TOPIK SPESIFIK / SPESIFIC TOPIC DISCLOSURE</b>			
<b>DAMPAK SOSIAL   SOCIAL IMPACT</b>			
<b>GRI 401 Kepegawaian / Employment</b>			
<b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b> <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	94
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	94
<b>GRI 401: Kepegawaian 2016</b> <i>GRI 401: Employment 2016</i>	401-1	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan <i>New employee hires and employee turnover</i>	31, 95
	401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu <i>Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees</i>	96
	401-3	Cuti melahirkan <i>Parental leave</i>	96



Standar GRI GRI Standards	Disclosure		Halaman Page
	No	Judul / Title	
<b>GRI 402 Hubungan Tenaga Kerja/Manajemen / Labor/Management Relations</b>			
<b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b> <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	31
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	31
<b>GRI 402: Hubungan Tenaga Kerja/Manajemen 2016</b> <i>GRI 402: Labor/Management Relations 2016</i>	402-1	Periode pemberitahuan minimum terkait perubahan operasional <i>Minimum notice periods regarding operational changes</i>	31
<b>GRI 403 Kesehatan dan Keselamatan Kerja / Occupational Health and Safety</b>			
<b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b> <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	97
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	100
<b>GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2016</b> <i>GRI 403: Occupational Health and Safety 2016</i>	403-1	Perwakilan pekerja dalam komite resmi gabungan manajemen-pekerja untuk kesehatan dan keselamatan <i>Workers representation in formal joint management-worker health and safety committees</i>	98
	403-2	Jenis kecelakaan kerja dan tingkat kecelakaan kerja, penyakit akibat kerja, hari kerja yang hilang, dan ketidakhadiran, serta jumlah kematian terkait pekerjaan <i>Types of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and number of work-related fatalities</i>	99
	403-3	Para pekerja dengan risiko kecelakaan atau penyakit berbahaya tinggi terkait dengan pekerjaan mereka <i>Workers with high incidence or high risk of diseases related to their occupation</i>	100
	403-4	Topik kesehatan dan keselamatan yang tercakup dalam perjanjian resmi dengan serikat buruh <i>Health and safety topics covered in formal agreements with trade unions</i>	100
<b>GRI 404 Pelatihan dan Pendidikan / Training and Education</b>			
<b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b> <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	101
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	101
<b>GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016</b> <i>GRI 404: Training and Education 2016</i>	404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan <i>Average hours of training per year per employee</i>	101
	404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan <i>Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs</i>	102



Standar GRI GRI Standards	Disclosure		Halaman Page
	No	Judul / Title	
	404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier <i>Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews</i>	102
<b>GRI 405 Keanekaragaman dan Kesempatan Setara / Diversity and Equal Opportunity</b>			
<b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b> <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	103, 104
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	103
<b>GRI 405: Keanekaragaman dan Kesempatan Setara 2016</b> <i>GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016</i>	405-1	Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan <i>Diversity of governance bodies and employees</i>	103
	405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki <i>Ratio of basic salary and remuneration of women to men</i>	104
<b>GRI 406 Non-diskriminasi / Non-discrimination</b>			
<b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b> <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	106
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	106
<b>GRI 406: Non-diskriminasi 2016</b> <i>GRI 406: Non-discrimination 2016</i>	406-1	Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan <i>Incidents of discrimination and corrective actions taken</i>	106
<b>GRI 407 Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif / Freedom of Association and Collective Bargaining</b>			
<b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b> <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	107
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	107
<b>GRI 407: Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif 2016</b> <i>GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016</i>	407-1	Operasi dan pemasok di mana hak atas kebebasan berserikat dan perundingan kolektif mungkin berisiko <i>Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk</i>	107
<b>GRI 408 Pekerja anak / Child Labor</b>			
<b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b> <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	107
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	107



Standar GRI GRI Standards	Disclosure		Halaman Page
	No	Judul / Title	
<b>GRI 408: Pekerja anak 2016</b> <i>GRI 408: Child Labor 2016</i>	408-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak <i>Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor</i>	107
<b>GRI 409 Kerja Paksa atau Wajib Kerja / Forced or Compulsory Labor</b>			
<b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b> <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	107
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	107
<b>GRI 409: Kerja Paksa atau Wajib Kerja 2016</b> <i>GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016</i>	409-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja <i>Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor</i>	107
<b>GRI 410 Praktik Keamanan / Security Practices</b>			
<b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b> <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	107
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	107
<b>GRI 410: Praktik Keamanan 2016</b> <i>GRI 410: Security Practices 2016</i>	410-1	Petugas keamanan yang dilatih mengenai kebijakan atau prosedur hak asasi manusia <i>Security personnel trained in human rights policies or procedures</i>	107
<b>GRI 411 Hak-Hak Masyarakat Adat / Rights of Indigenous Peoples</b>			
<b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b> <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	107
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	113
<b>GRI 411: Hak-Hak Masyarakat Adat 2016</b> <i>GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016</i>	411-1	Insiden pelanggaran yang melibatkan hak-hak masyarakat adat <i>Incidents of violations involving rights of indigenous peoples</i>	107, 113
<b>GRI 412 Penilaian Hak Asasi Manusia / Human Rights Assessment</b>			
<b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b> <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	105
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	105

Standar GRI GRI Standards	Disclosure		Halaman Page
	No	Judul / Title	
GRI 412: Penilaian Hak Asasi Manusia 2016 <i>GRI 412: Human Rights Assessment 2016</i>	412-2	Pelatihan karyawan mengenai kebijakan atau prosedur hak asasi manusia <i>Employee training on human rights policies or procedures</i>	105
	412-3	Perjanjian dan kontrak investasi signifikan yang memasukkan klausul-klausul hak asasi manusia atau yang telah melalui penyaringan hak asasi manusia <i>Significant investment agreements and contracts that include human rights clauses or that underwent human rights screening</i>	105
<b>GRI 413 Masyarakat Lokal / Local Communities</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	110
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	112
GRI 413: Masyarakat Lokal 2016 <i>GRI 413: Local Communities 2016</i>	413-1	Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak, dan program pengembangan <i>Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs</i>	110
	413-2	Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat lokal <i>Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities</i>	120
<b>OG Masyarakat Lokal / Local Communities</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	120
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	120
OG: Masyarakat Lokal <i>OG: Local Communities</i>	OG10	Jumlah dan penjelasan sengketa yang sifatnya signifikan dengan komunitas setempat dan penduduk asli <i>Number and description of significant disputes with local communities and indigenous peoples</i>	120
	OG11	Jumlah daerah operasional yang telah ditutup dan yang sedang dalam proses penutupan <i>Number of sites that have been decommissioned and sites that are in the process of being decommissioned</i>	120
<b>GRI 415 Kebijakan Publik / Public Policy</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	123
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	123





Standar GRI GRI Standards	Disclosure		Halaman Page
	No	Judul / Title	
<b>GRI 415: Kebijakan Publik 2016</b> <i>GRI 415: Public Policy 2016</i>	415-1	Kontribusi politik <i>Political contributions</i>	123
<b>GRI 416 Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan / Customer Health and Safety</b>			
<b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b> <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	124
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	125
<b>GRI 416: Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan 2016</b> <i>GRI 416: Customer Health and Safety 2016</i>	416-1	Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa <i>Assessment of the health and safety impacts of product and service categories</i>	124
	416-2	Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa <i>Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services</i>	125
<b>GRI 417 Pemasaran dan Pelabelan / Marketing and Labeling</b>			
<b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b> <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	124
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	124
<b>GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan 2016</b> <i>GRI 417: Marketing and Labeling 2016</i>	417-1	Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa <i>Requirements for product and service information and labeling</i>	124
	417-2	Insiden ketidakpatuhan terkait pelabelan dan informasi produk dan jasa <i>Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling</i>	125
<b>GRI 419 Kepatuhan Sosial Ekonomi / Socioeconomic Compliance</b>			
<b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b> <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	123
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	123
<b>GRI 419: Kepatuhan Sosial Ekonomi 2016</b> <i>GRI 419: Socioeconomic Compliance 2016</i>	419-1	Ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan di bidang sosial dan ekonomi <i>Non-compliance with laws and regulations in the social and economic area</i>	123

Standar GRI GRI Standards	Disclosure		Halaman Page
	No	Judul / Title	
<b>OG13 Integritas Aset dan Process Safety / Asset Integrity and Process Safety</b>			
<b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b> <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	41
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	121
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	121
OG13: Integritas Aset dan Process Safety <i>OG13: Asset Integrity and Process Safety</i>	OG13	Jumlah process safety event berdasarkan aktivitas bisnis <i>Number of process safety events, by business activity</i>	121











**Badak LNG**  
Center of Excellence

**Kantor Jakarta**  
Wisma Nusantara Lantai 9  
Jl. MH Thamrin No. 59  
Jakarta 10350, Indonesia  
Tel: +62 21 31930243,  
+62 21 31936317  
Fax: +62 21 3142974

**Kilang Bontang (Plant Site)**  
Bontang 75324  
Kalimantan Timur, Indonesia  
Tel: +62 548 21133,  
+62 548 551300  
Fax: +62 548 27500

**Kantor Balikpapan**  
Jl. Jend. Sudirman No. 66  
(Stal Kuda)  
Kec. Balikpapan Selatan  
Kel. Gunung Bahagia  
Balikpapan 76114  
Tel: +62 542 764671