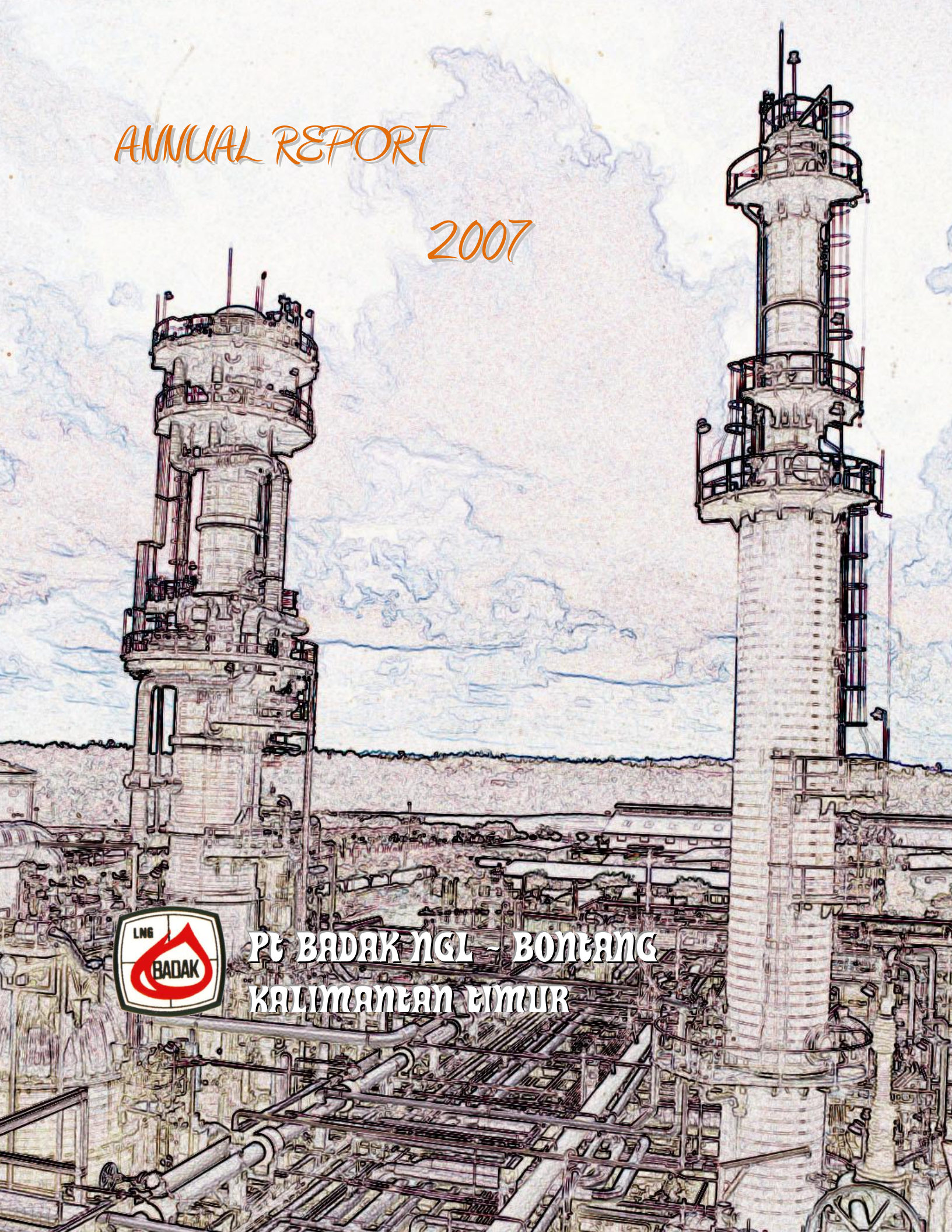


ANNUAL REPORT

2007



PT BADAK LNG - BONTANG
KALIMANTAN TIMUR







DAFTAR ISI

SEKAPUR SIRIH






PERUSAHAAN KAMI

PROFIL PT BADAQ NGL

-  Visi, Misi & Tata Nilai Perusahaan
-  Sejarah PT Badak NGL
-  Organisasi
-  Lingkungan Komunitas







PILAR PILAR KEBERHASILAN

KILANG KAMI

-  Skema Bisnis PT Badak NGL
-  Kilang dan Produksi
-  Sumber Daya Manusia
-  Safety, Health, Environment & Quality
-  Pengembangan Komunitas

LAPORAN KAMI

AKTIFITAS PERUSAHAAN TAHUN 2007

-  Fokus 2007
-  Executive Summary 2007
-  Statistik Produksi
-  SHE-Q Program
-  Sumber Daya Manusia
-  Pengembangan Komunitas 2007

Sekapur Sirih

Assalamu'alaikum warahmatullaahi wabarakaatuh,
Salam Sejahtera untuk kita semua,



Dalam usianya yang ke 33, PT Badak NGL berkembang menjadi salah satu pengelola kilang LNG yang berpengalaman matang dan telah diakui tidak hanya di Indonesia, tapi bahkan di tataran dunia bisnis LNG. Keberhasilan PT Badak mengelola Kilang dengan kapasitas 22.5 juta ton/tahun secara aman dan handal selama lebih 33 tahun dalam tiga dasa warsa menjadikan PT.Badak sebagai salah satu kiblat bagi perusahaan-perusahaan LNG lainnya.

Berbicara tentang keberhasilan PT Badak NGL sehingga dapat beroperasi sampai saat ini, tidak bisa dilepaskan dari usaha kita dalam pemberdayaan Sumber Daya Manusia. Hal ini sejalan dengan visi SDM Perusahaan *memaksimalkan human capital sebagai salah satu aspek penting yang dimiliki PT Badak NGL melalui proses kerja yang bernilai tambah (ADDED VALUE), Pencapaian standar kompetensi yang disyaratkan (IMPROVEMENT), dan Pengembangan iklim kerja yang kondusif berdasarkan profesionalisme (PROFESIONALISM).*

Tercatat bahwa mulai tahun 2005, kita dipercaya untuk melatih personnel dari beberapa Perusahaan Kilang LNG dari dalam dan luar negeri. Salah satu imbas dari keberhasilan ini adalah bertambahnya nilai profesionalisme pekerja yang ditandai dengan banyaknya Perusahaan-Perusahaan LNG/LPG baik didalam maupun luar negeri yang tertarik dengan kesiapan Sumber Daya kita karena SDM PT Badak NGL dinilai sangat siap pakai dan mempunyai professionalisme yang tinggi.

Di bidang lingkungan, PT Badak NGL adalah salah satu pemegang ISO-14001 yang sekaligus membuktikan bahwa pengelolaan lingkungan kita telah berada dalam track yang benar sesuai dengan standar internasional. Begitu pula halnya dibidang mutu, PT Badak NGL juga telah mendapatkan resertifikasi ISO 9001.

Dalam hal partisipasi terhadap pembangunan Kota Bontang, PT Badak NGL senantiasa menjalin hubungan yang harmonis dengan Pemerintah dan Masyarakat. Perhatian dan kepedulian PT Badak PT Badak NGL antara lain diwujudkan dalam berbagai program pengembangan lingkungan dan kemasyarakatan (*community development*) yang meliputi bidang infrastruktur, pendidikan, kesehatan, keagamaan, kepemudaan, olah raga, pengentasan kemiskinan, pemberdayaan masyarakat dan kesempatan berusaha. Usaha-usaha nyata tersebut diimbangi dengan dikeluarkannya kebijakan-kebijakan Perusahaan yang secara langsung maupun tidak langsung mendorong tumbuh berkembangnya masyarakat disekeliling Perusahaan. Dengan usaha-usaha ini, diharapkan bahwa PT Badak NGL akan maju berkembang bersama masyarakat dalam menjamin kelancaran operasi kilang.

Masih banyak prestasi lain yang tentunya tidak bisa saya sebutkan satu per satu. Untuk semua usaha-usaha terbaik yang telah dilakukan oleh Saudara-Saudari dan atas dukungan keluarga yang telah diberikan, saya sampaikan penghargaan yang setinggi-tingginya.

Tahun 2007 selain menorehkan prestasi, juga menyisakan beberapa tantangan untuk kita antisipasi. Kurang memadainya supply gas, yang menyebabkan kendala pada komitmen pengapalan, wacana proyek pemanisasi Gas dari Kaltim ke Jawa, akan berakhirnya beberapa kontrak penjualan jangka panjang dan munculnya pabrik LNG baru yang lebih efisien adalah beberapa hal yang patut menjadi pertimbangan. Tantangan-tantangan tersebut hendaknya semakin mendorong kita, Pekerja, Manajemen, maupun Direksi agar senantiasa mempersiapkan diri dengan meningkatkan profesionalisme masing-masing, serta perlunya berbenah diri sehingga tercapai solusi secara memuaskan atas kendala yang ada.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

(dikutip dari Pidato Tutup Tahun 2007 yang disampaikan Presiden Direktur PT Badak NGL)



PERUSAHAAN KAMI



PT BADAQ NGL

PROFIL PT BADAK NGL

VISI, MISI DAN TATA NILAI PERUSAHAAN

Visi

"Sebagai penghasil LNG terbaik di dunia"

PT Badak NGL adalah penghasil LNG terbaik di dunia, berkontribusi secara langsung dalam pemenuhan kebutuhan energi yang bersih untuk memperbaiki kualitas kehidupan

Misi

Memproduksi LNG secara aman, handal, efisien, ramah lingkungan, Mengutamakan pemberdayaan SDM secara maksimal, Meningkatkan pertumbuhan ekonomi nasional serta Memuaskan pihak-pihak yang berkepentingan (Stakeholders).

Dalam menjalankan misinya ini PT Badak menerapkan prinsip-prinsip:

- Berupaya dengan sungguh-sungguh untuk mencapai *safety excellence* dengan menerapkan *Process Safety Management*.
- Ramah Lingkungan dalam setiap kegiatan operasi melalui penerapan dan sertifikat EMS ISO14001
- Menghasilkan produk yang memenuhi semua persyaratan pelanggan melalui penerapan *Quality Management System* dan mempertahankan sertifikat ISO 9001-2000.
- *Professional Excellence* melalui pengembangan SDM yang berdasarkan kompetensi.
- Mengelola bisnis dengan menerapkan "*Best Industrial Practices and Good Corporate Governance*"

Tata Nilai

Tata Nilai Pribadi:

Professionalisme , Komitmen, Integritas & Moralitas

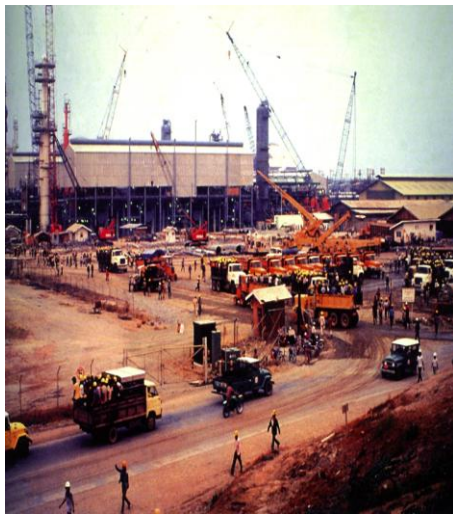
Tata Nilai Bisnis:

Handal, Kualitas Terbaik, Kompetitif, Kesehatan, Keselamatan Dan Ramah Lingkungan, Terfokus, Kepuasan Pelanggan, Transparan dan Citra

SEJARAH PT BADAK NGL

Terletak di Bontang Kalimantan Timur, Kilang LNG Badak adalah satu dari dua penghasil gas alam cair yang mendukung bisnis LNG Indonesia. Nama “Badak” diambil dari nama lokasi tempat sumur gas pertama ditemukan.

Awal perjalanan PT Badak NGL bermula dari ditemukannya cadangan gas alam dalam jumlah yang sangat besar di Lapangan Gas Badak, Kalimantan Timur, yang ditemukan oleh Huffco Inc. di awal tahun 1972. PT Badak berstatus di bawah *Production Sharing Contracts* dengan Pertamina.



Saat itu bisnis LNG belum banyak dikenal dan hanya ada empat kilang LNG di seluruh dunia dengan pengalaman 3-4 tahun pengoperasian. Walau tanpa pengalaman yang cukup di bidang LNG, Pertamina, Mobil Oil, dan Huffco Inc. sepakat untuk mengembangkan proyek LNG agar dapat diekspor dalam bentuk cair dalam jumlah besar. Sejarah mencatat bahwa proyek ini memang didasari oleh optimisme dan ambisi kuat dengan keyakinan atas prospek bisnis LNG dimasa depan.

Pertamina, Mobil Oil, dan Huffco bekerja keras untuk menjual proyek kepada dua konsumen LNG potensial, penyandang dana potensial, dan mitra potensial di seluruh dunia. Upaya tersebut akhirnya disepakati dengan kontrak penjualan LNG terhadap lima perusahaan Jepang: Chubu Electric



Co., Kansai Electric Power Co., Kyushu Electric Power Co., Nippon Steel Corp dan Osaka Gas Co. Ltd, pada 5 Desember 1973 yang kemudian dikenal sebagai *The 1973 Contract* yang berisi komitmen para pembeli untuk mengimpor LNG

Indonesia selama 20 tahun. Berbekal optimisme, ambisi, dan kerja keras bersama, tinta sejarah pun telah digoreskan. LNG Badak tercatat sebagai tonggak dari sejarah industri LNG Indonesia.

PT Badak NGL dibentuk pada 26 November 1974 oleh Pertamina, Huffco Inc., dan JILCO (Japan Indonesia LNG Company) dengan Komposisi kepemilikan saham, Pertamina (55%), Huffco Inc. (30%) dan JILCO (15%). Dalam perjanjian kerjasama disebutkan bahwa PT Badak NGL tidak akan memperoleh keuntungan dari usaha ini. PT Badak NGL hanya menjadi salah satu jaringan di tengah rantai bisnis LNG. Dengan demikian PT Badak NGL lebih merupakan *operating organization* yang bersifat non profit.

Di tahun 1990 terjadi perubahan kepemilikan dan komposisi saham. Produsen gas Total Indonesia masuk menjadi *shareholder* baru. Dengan adanya restrukturisasi Huffco Inc. menjadi VICO, selanjutnya susunan kepemilikan saham berubah menjadi Pertamina (55%), VICO (20%), Total E&P Indonesia (10%) serta JILCO (15%). Sementara itu, produsen gas lainnya Unocal Indonesia pun ikut berperan mensuplai gas ke kilang LNG Badak.

PT Badak NGL sejak awal didirikan selalu berupaya agar kilang LNG Badak beroperasi dan memproduksi LNG secara aman, berkualitas, dan memenuhi jadwal yang ditentukan. Kini, berbekal pengalaman beroperasi di bidang produksi dan pengapalan gas alam



cair selama kurang lebih 40 tahun, PT Badak NGL telah memberikan kontribusi yang cukup besar di perindustrian gas internasional, sehingga PT Badak NGL dikenal sebagai perusahaan *Operating Organization* profesional yang terpercaya dan dapat diandalkan.

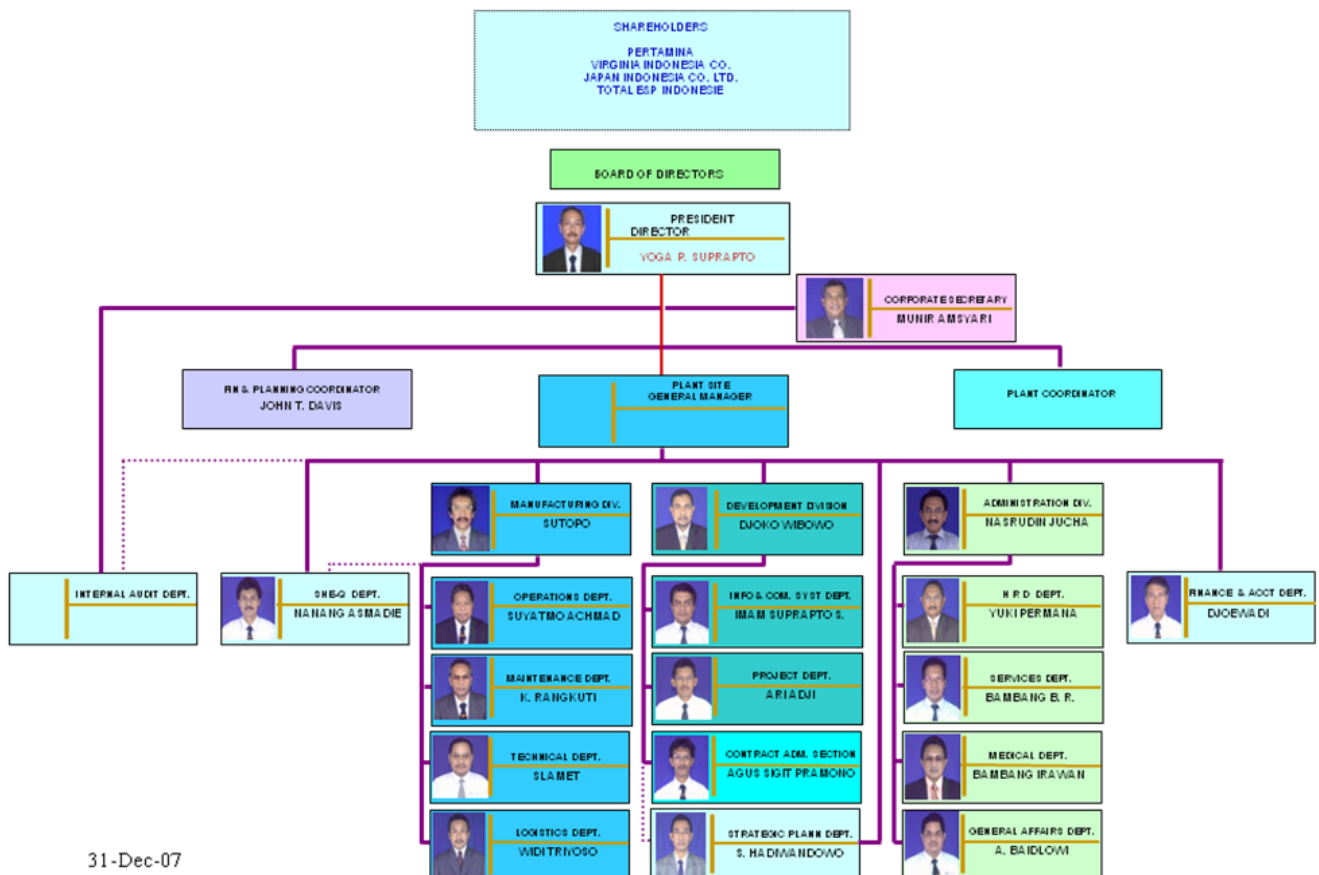
Berbagai penghargaan dan sertifikasi nasional maupun internasional telah diraih perusahaan, diantaranya *Patra Adikriya Bhumi Utama* dari Pertamina, *British Safety Council Five Star Award*, *Sword of Honour* dari *British Safety Council* (UK), *Best Record Award of Honour* dari *National Safety Council* (USA), *Kecelakaan Kerja Nihil (Zero Accident)* dari Pemerintah RI, ISO 9001 versi 2000 di bidang Sistem Manajemen Mutu, serta sertifikasi ISO 14001 dari *Lloyd's Register Quality Insurance*.

ORGANISASI

PT Badak NGL dipimpin oleh President Director yang berkedudukan di Jakarta dibantu oleh 3 (tiga) orang *senior manager*. Sedangkan di plant site Bontang dipimpin oleh seorang Director/General Manager yang bertanggung jawab dalam mengelola operasional kilang LNG Badak dibantu oleh 3 (tiga) orang Division Manager dan 14 (empat belas) Department Manager.

Pekerja PT Badak NGL terdiri dari pekerja tetap sebanyak 1.359 orang (kondisi akhir tahun 2007) dan tenaga kerja outsourcing sebanyak 2.170 orang. Di lingkungan PT Badak NGL terdapat 2 (dua) serikat pekerja yakni SP-FPLB (Serikat Pekerja Forum Pekerja LNG Badak) dan SP-LNG Badak (Serikat Pekerja LNG Badak). Sejak tahun 2001 telah diberlakukan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) antara Perusahaan dengan Serikat Pekerja yang berlaku dan ditinjau ulang setiap 2 (dua) tahun.

PT BADAK ORGANIZATION CHART



31-Dec-07

Perusahaan menyediakan perlengkapan & alat kerja dan fasilitas pengamanan kilang sesuai dengan standar keselamatan kesehatan kerja serta asuransi kepada setiap pekerjanya.

LINGKUNGAN KOMUNITAS



Kawasan PT Badak NGL yang terletak di Bontang Selatan dengan lahan seluas 2.010 Ha. Bontang menjadi pilihan pertama lokasi tempat dibangunnya PT Badak NGL dikarenakan kedekatan dengan lapangan gas, jumlah cadangan gas yang berlimpah, serta letaknya yang terpisah, sehingga sesuai dengan bisnis

LNG/LPG sebagai komoditas yang sangat mempertimbangkan faktor safety, serta mempertimbangkan sifat tanah yang tahan terhadap beban alat-alat berat dan pembangunan pabrik.



Air laut yang telah digunakan dalam proses pendinginan menara-menara kilang, suhunya kembali didinginkan melalui proses bertahap dengan kanal-kanal buatan sebelum dikembalikan ke laut, sehingga saat dialirkan kembali ke laut memiliki suhu yang sama dengan air

laut. PT Badak NGL juga sangat berhati-hati dalam pemanfaatan air tawar untuk diubah menjadi uap panas penggerak turbin. Air tawar tersebut dipakai dalam proses berulang yang tertutup, kemudian diembunkan dan diubah menjadi uap, sehingga tak banyak air yang terbuang.



Setelah lebih dari 30 tahun beroperasi, PT Badak NGL dan Kota Bontang mengalami perkembangan cepat. Perumahan bagi pekerja yang dibangun perusahaan kini telah mencapai sekitar 1.232 unit dengan total jumlah pekerja sekitar 1.359 pekerja diakhir tahun 2007 (kurang lebih 7.500 anggota

keluarga) dengan sangat memperhatikan pemeliharaan keseimbangan lingkungan. Pemukiman ini juga dilengkapi dengan berbagai macam fasilitas, seperti sarana olahraga dan rekreasi, sarana pendidikan dari tingkat TK sampai SMU, wisma tamu, gedung serba guna, Rumah Sakit, Kantor Utama PT Badak NGL, serta dermaga sebagai tempat rekreasi laut. Beberapa pekerja lainnya juga menempati sekitar 700 unit rumah, yang dibangun melalui program kepemilikan rumah yang disponsori perusahaan.

Setelah beberapa tahun melakukan penghijauan di sekitar lingkungan kilang dan pemukiman, komunitas karyawan dan staf, kini dapat memersembahkan dengan bangga sebuah kilang LNG/LPG yang berwawasan lingkungan, sebuah kota asri yang tumbuh dan berkembang secara seimbang.

Komunitas PT Badak NGL memang terkesan eksklusif karena hal ini sebenarnya berkaitan dengan strategi perusahaan untuk menjamin kepercayaan pembeli, berorientasi ke depan serta sebagai pemicu kemajuan lingkungan. Bisnis LNG/LPG yang merupakan bisnis kepercayaan dan prioritas jangka panjang, mengharuskan adanya jaminan kilang yang reliable.



Saat ini, PT Badak NGL semakin mengembangkan tanggung jawab ke dalam intern komunitas, diantaranya adalah mensosialisasikan kebijakan manajemen, rencana ke depan perusahaan, serta kegiatan-kegiatan



lainnya yang mendukung terjalannya *mutual understanding* antara pekerja PT Badak NGL dan keluarga, dengan manajemen perusahaan.

Secara eksternal, PT Badak NGL juga berkomitmen terhadap lingkungan sekitar perusahaan. Berbagai program telah dikembangkan, seperti Program Pengembangan Lingkungan yang meliputi: infrastruktur, pendidikan, kesehatan, keagamaan, kepemudaan, olahraga, donasi sosial penyandang cacat, pengentasan kemiskinan, pemberdayaan masyarakat, dan kesempatan kerja. Masyarakat sekitar kini juga dapat menikmati berbagai fasilitas infrastruktur yang dibangun, seperti jalan raya, pasar, jembatan, dan dermaga nelayan.



PILAR PILAR KEBERHASILAN

Tahun	Tanggal	Kejadian Penting
1972	Februari	Penemuan Cadangan Gas dalam jumlah yang sangat besar di daerah Badak, Kalimantan Timur
1974	Juni	Dimulainya pelaksanaan Proyek Pertamina LNG Task Force
	26 Nopember	PT Badak NGL didirikan
1977	29 Mei	Penerimaan pertama gas alam dari Muara Badak ke kilang LNG Badak
	5 Juli	Tetes Perdana LNG dari Train yang menandai produksi pertama LNG Indonesia
	1 Agustus	Peresmian kilang LNG pertama oleh Presiden RI
	9 Agustus	Pengapalan pertama LNG melalui kapal tangker LNG Aquarius
1978	4 Juli	Perkenalan asosiasi gas Unocal Indonesia dengan kilang LNG Badak, yang menandai keberadaan konservasi gas Kaltim.
1979	25 Juli	Pengapalan LNG yang ke-100
1980	Juli	Dimulainya proyek Train C dan D
1981	14 April	Ditandatangani kontrak penjualan LNG ke-2 dengan pembeli Jepang
1982	Mei	Masuknya gas alam dari daerah Handil/Bekapai ke kilang LNG Badak
	25 Mei	Menerima penghargaan keselamatan kerja dari Badan Keselamatan Kerja Amerika
1983	8 Juli	Produksi LNG pertama dari Train C
	25 Agustus	Pengapalan LNG pertama dibawah kontrak penjualan LNG ke-2
	2 September	Produksi LNG pertama dari Train D
1984	2 April	Menerima piagam penghargaan untuk Keselamatan Kerja
	21 Agustus	Pengapalan LNG yang ke-500
1986	15 Juli	Menerima kontrak penjualan LNG untuk delapan pembeli Jepang, Mengubah Masterplan Kilang LNG Badak menjadi 8 Train
1987	19 Maret	Ditandatangani kontrak penjualan LNG ke-3 dengan pembeli Taiwan (CPC)
	11 Mei	Menerima penghargaan dari pemerintah atas 10 juta jam kerja tanpa kecelakaan
1988	10 Juli	Pengapalan LNG yang ke-1000
	28 Nopember	Beroperasinya fasilitas produksi LPG dan Dermaga Muat yang ke-2
	28 Desember	Pengapalan pertama LPG
1989	27 Desember	Produksi LNG pertama dari Train E
1991	Mei	Ditandatangani tambahan kontrak dengan Korea (Kogas), Proyek Train F dimulai
1992	26 Februari	Menerima Penghargaan Keselamatan Kerja Patra Nirbhaya Karya Madya
	27 Nopember	Menerima Penghargaan Pedang Kehormatan dari Badan Keselamatan Kerja Inggris
1993	5 Januari	Menerima Penghargaan dari pemerintah atas 12 juta jam kerja tanpa kecelakaan
	1 Mei	Menerima Penghargaan Keselamatan Kerja Patra Nirbhaya Karya Utama
	11 Nopember	Produksi LNG pertama dari Train F
	26 Nopember	Menerima Penghargaan Pedang Kehormatan ke-3 dari Badan Keselamatan Kerja Inggris
1995	Juli	Menerima Penghargaan Bintang 5 Keselamatan Kerja dari Badan Kes. Kerja Inggris
	3 Agustus	Ditandatangani Perpanjangan kontrak penjualan LNG dengan Jepang
	3 Agustus	Dimulainya Proyek Train G
	12 Agustus	Ditandatangani kontrak penjualan LNG dengan Korea (Kogas)
	25 Oktober	Ditandatangani kontrak penjualan LNG dengan Taiwan (CPC)
1996	24 November	Menerima Penghargaan Pedang Kehormatan ke-4 dari Badan Keselamatan Kerja Inggris
	2 Januari	Menerima Penghargaan Depnaker atas 30.6 juta jam kerja tanpa kecelakaan
1997	9 Agustus	Menerima penghargaan keselamatan kerja dari Badan Keselamatan Kerja Amerika
	12 Februari	Menerima Patra Karya Raksatama & Patra Nirbaya Karya Adi Utama
1998	31 Oktober	Menerima Penghargaan Bintang 5 Keselamatan Kerja dari Badan Kes. Kerja Inggris
	28 Nopember	Menerima Penghargaan Pedang Kehormatan ke-5 dari Badan Keselamatan Kerja Inggris
	2 April	Menerima Sertifikat Bebas Kecelakaan dari Depnaker
	7 April	Menerima penghargaan keselamatan kerja dari Badan Keselamatan Kerja Amerika
1999	12 April	Produksi LNG pertama dari Train G
	27 Nopember	Menerima Penghargaan Pedang Kehormatan ke-6 dari Badan Keselamatan Kerja Inggris
	26 Januari	Menerima Penghargaan Bintang 5 Keselamatan Kerja dari Badan Kes. Kerja Inggris
1999	12 Februari	Menerima Patra Karya Raksatama & Patra Nirbaya Karya Adi Utama
	5 Juni	Mencapai 50 juta jam kerja tanpa kecelakaan

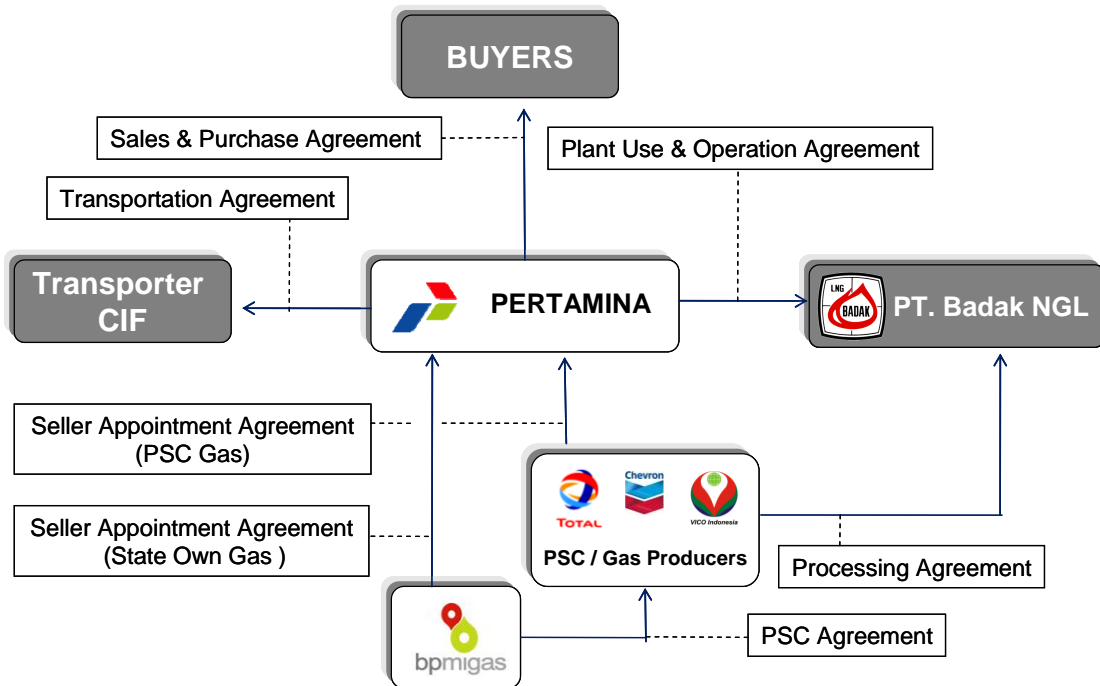
	Nopember	Produksi LNG pertama dari Train H
2000	14 September	Pengapalan LNG yang ke-4000
	23 Nopember	Menerima Penghargaan Bintang 5 Keselamatan Kerja dari Badan Kes. Kerja Inggris
	1 Desember	Menerima Penghargaan Pedang Kehormatan ke-7 dari Badan Keselamatan Kerja Inggris
2001	14 Januari	Menerima Sertifikat ISO 14001 dari Loyd's Register for Quality (LRQA) UK
	25 Oktober	Menerima Penghargaan Bintang 5 Keselamatan Kerja dari Badan Kes. Kerja Inggris
	29 Nopember	Menerima Sertifikat ISO 9001:2000 dari SGS-ICS Indonesia
	10 Desember	Menerima Penghargaan Patra Adikarya Bhumi Utama
2002	5 Juli	Peringatan 25 tahun tetesan LNG Perdana
	25 Juli	Menerima Penghargaan Bintang 5 Keselamatan Kerja dari Badan Kes. Kerja Inggris
2004	Maret	PT Badak NGL mulai menyediakan pelatihan on the job training untuk operator dan engineer untuk berbagai proyek LNG dunia, diantaranya BP dan SNOHVIT
2005	1 September	Pelaksanaan BMAT (Badak Mutual Agreement on Termination)
	17 November	Pengapalan LNG yang ke-6000
	31 Desember	Pengapalan LPG ke 345, Produksi LPG distop
2006	12 Januari	Pencangan Perubahan Budaya Keselamatan menuju World Class Safety Culture
2007	5 Juli	Peringatan 30 Tahun Tetesan LNG Perdana



KILANG KAMI

SKEMA BISNIS PT BADAK NGL

Dari sumber gas alam Muara Badak, gas dikirimkan melalui jaringan pipa sepanjang \pm 55 km ke kilang LNG Badak di Bontang. Selanjutnya gas alam cair disimpan dalam tangki penyimpan menunggu jadwal pengapalan LNG ke Jepang, Korea Selatan dan Taiwan yang menggunakan tanker khusus pengangkut LNG. Didalam rantai bisnis LNG, PSC (Production Sharing Contractor : Vico, Total Indonesia, Chevron) adalah sebagai produsen gas alam. Proses pencairan gas menjadi LNG dilaksanakan oleh PT Badak NGL yang merupakan perusahaan non profit. Fungsi pemasaran LNG dilaksanakan oleh Pertamina melalui Divisi Pemasaran LNG. Pengaturan jadwal pengiriman dan pengangkutan LNG dari PT Badak NGL dilaksanakan oleh Pertamina JMG yang merupakan suatu joint venture Pertamina dengan PSC. Kesesuaian kesepakatan antara Pemerintah yang diwakili oleh Pertamina dengan PSC adalah berupa pembagian sisa revenue dengan porsi masing-masing 70% untuk Pemerintah dan 30% untuk PSC. Sisa revenue adalah hasil penjualan LNG setelah dipotong seluruh biaya operasi, biaya transportasi dan field recovery maupun angsuran pinjaman yang terkait dengan rantai bisnis LNG.



KILANG & PRODUKSI

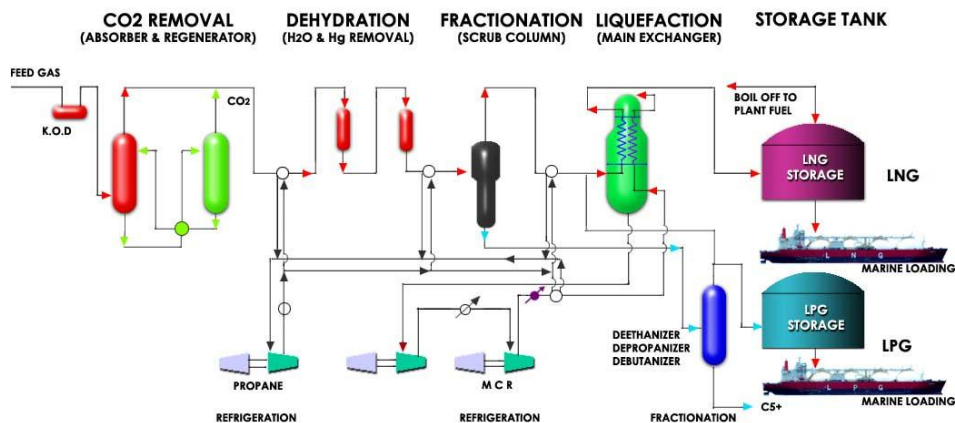
Kilang LNG Badak saat ini berjumlah 8 (delapan) train yang dilengkapi dengan 1 (satu) unit pendinginan LPG, 6 (enam) tangki penimbun LNG, 5



(lima) tangki penimbun LPG, 21 (dua puluh satu) unit pembangkit uap serta dilengkapi dengan 1 (satu) pelabuhan muat LNG dan 2 (dua) pelabuhan muat LNG/LPG.

Produksi meningkat dari kapasitas awal 3,3 juta ton (pada tahun 1977) menjadi lebih dari 22 juta ton LNG/tahun dan 1,2 juta ton LPG/tahun dengan 4 (empat) empat jalur pipa parallel 36" dan 42" yang menyalurkan gas alam dari ladang-ladang gas untuk kebutuhan bahan baku LNG dan LPG.

Teknologi dalam proses pencairan gas alam disebut sebagai "*Cryogenic Technic*" karena pencairan gas alam di kilang ini mencapai temperatur cryogenic ($< -80^{\circ}\text{C}$) seperti terlihat pada gambar dibawah ini.



Proses pencairan gas alam menjadi LNG (Liquid Natural Gas) terdiri dari 4 (empat) bagian utama, yaitu:

1. CO₂ Removal Process yakni suatu proses untuk menghilangkan kandungan CO₂.
2. Dehydration Process yakni proses untuk menghilangkan kandungan air (H₂O) serta kandungan air raksa (Hg).

3. Fractionation Process yakni proses pemisahan kandungan hidrokarbon berat.
4. Proses Pendinginan yakni proses pencairan gas alam menuju temperatur -158° C. Teknologi pencairan ini merupakan teknologi utama dalam proses pencairan gas alam dan merupakan hak paten dari APCI.



Gas alam yang berbentuk LNG selanjutnya disimpan dalam tangki penyimpanan LNG menunggu jadwal pengiriman yang telah disepakati antara Pertamina JMG dengan pihak pembeli di Jepang, Korea Selatan dan Taiwan serta pihak *Transporter* LNG.

Jika beroperasi pada kapasitas penuh, kilang LNG Badak dapat memproduksi rata-rata 140.000 ton m³ gas alam cair per harinya atau lebih banyak dari jumlah muatan satu pengapalan tanker khusus LNG.

Kapasitas Fasilitas Kilang LNG Badak

	Unit
Kapasitas produksi LNG, juta ton/tahun	22,5
Kapasitas produksi LPG, juta ton/tahun	1,0
Jumlah LNG Train, unit	8
Kapasitas gas alam yang bisa diproses, juta kaki kubik/hari	3.700
Jumlah pipa bahan baku gas, unit	4
Jumlah Tangki LNG	6
Kapasitas LNG yang bisa ditampung, m ³	636.000
Jumlah Tangki LPG	5
Kapasitas LPG yang bisa ditampung, m ³	200.000
Jumlah boiler, unit	21
Kapasitas produksi uap (tekanan 60 bar), ton/jam	6.990
Jumlah pembangkit listrik, unit	15
Kapasitas daya, MW	180
Jumlah pompa air pendingin, unit	22
Kapasitas air pendingin, m ³ /jam	330.000
Jumlah dermaga muat, unit	3
Maksimum ukuran kapal yang bisa sandar, m ³	145.000

SUMBER DAYA MANUSIA

Visi sumber daya manusia adalah memaksimalkan *human capital* sebagai salah satu aspek penting yang dimiliki PT Badak NGL melalui proses kerja yang bernilai tambah (*value added*), pencapaian standar kompetensi yang dipersyaratkan (*improvement*), dan pengembangan iklim kerja yang kondusif berdasarkan profesionalisme (*professionalis*).



Pengelolaan sumber daya manusia & pengembangan organisasi dilaksanakan berkelanjutan agar tenaga terampil dengan keahliannya masing-masing dapat bekerjasama secara efektif dan profesional guna meraih tujuan perusahaan.

Organisasi & Pengelolaan Kerja

Untuk mengorganisasikan dan mengelola pekerjaan dan tugas, termasuk keterampilan, memajukan kerjasama, inisiatif, pemberdayaan, inovasi dan kultur organisasi, PT Badak NGL telah menetapkan sistem kerja dan jabatan dalam organisasi yang ditentukan dalam berbagai pedoman kerja.

Sistem Manajemen Kinerja Pekerja

Agar sistem manajemen kinerja berhasil, maka PT Badak NGL mempunyai mekanisme sebagai berikut :

1. Key Performance Indicator serta Goal & Objective.
2. Rencana Unjuk Kerja dan *Job Description*
3. Coaching & counseling.
4. Laporan Penilaian Hasil Kerja (LPHK)
5. Usulan rencana pendidikan dan pelatihan



6. Laporan promosi potensial.



PT Badak NGL menerapkan kompensasi, pengakuan dan imbalan serta pemberian yang berkaitan untuk memperkuat kinerja yang tinggi dan fokus kepada pelanggan dan bisnis. Setiap tahun, PT Badak NGL dalam menentukan upah pokok melakukan *salary survey* dalam kelompok industri Migas (IICS) guna melakukan penyesuaian upah.

Penerimaan dan Pengembangan Karir

Kebutuhan akan tenaga kerja dilihat dengan mempertimbangkan struktur organisasi dan bagan formasi jabatan PT Badak NGL yang memuat manning dan leveling calon pekerja yang diperlukan serta kualifikasi jabatan yang dinyatakan dalam position description.

PT Badak NGL melalui fungsi HRD melakukan proses rekrutmen yang sudah terpola sedemikian rupa yang pada intinya dilakukan secara terbuka dan auditable dalam mendapatkan putra-putri negeri yang memiliki kemampuan dan integritas yang tinggi yang diharapkan akan melanjutkan pengembangan Perusahaan dimasa mendatang.

Suksesi Kepemimpinan

Perencanaan suksesi kepemimpinan dan posisi manajemen termasuk manajemen senior dimulai di tingkat Section Head dengan memperhatikan profil kompetensi pekerja dan kompetensi jabatan, hasil assessment, fit and proper test, integritas, dan lain-lain.

Penetapan suksesi ini dimulai dengan mengajukan calon oleh Departemen Manajer di fungsi pekerja yang bersangkutan dengan difasilitasi oleh HRD Department. Berdasarkan masukan dari Departemen Manajer, HRD selanjutnya mengajukan beberapa calon ke rapat Career Development Committee untuk diputuskan/ditetapkan oleh President Director.

Pembelajaran dan Motivasi Kerja

Agar pendidikan dan pelatihan dapat berkontribusi maksimal terhadap pencapaian rencana kerja Perusahaan melalui fungsi Training Section – HRD Department berupaya melakukannya dengan cara :

1. Penetapan jenis pendidikan dan pelatihan
2. Identifikasi kebutuhan pendidikan dan pelatihan melalui assesment atau analisis kebutuhan pelatihan/Training Needs Analysis

Untuk menunjukkan keterkaitan antara program pendidikan dan pelatihan dengan orientasi pekerja baru, keanekaragaman, praktek bisnis yang etis dan pengembangan manajemen serta kepemimpinan sehingga mendukung kebutuhan utama Perusahaan dilakukan dengan:

- Program orientasi bagi pekerja baru
- Program pendidikan Perusahaan sesuai tingkat pendidikan pekerja tertentu (CPT Operation, KDTP, STEM, dan lain-lain).
- Praktek bisnis yang etis (Hazops, K3LL, ISO, Amdal, Kursus GCG, dan lain-lain).
- Pengembangan manajemen dan kepemimpinan secara khusus seperti LDP, ESQ, Manajemen Qolbu, dan pendidikan manajerial secara berjenjang seperti KPPD, KPPL, SBMP, SUSKAPIM, SUSPI, dan lain-lain.

PT Badak NGL telah mengantisipasi hilangnya pengetahuan akibat pekerja yang keluar atau yang pensiun secara sistematis dengan cara :

- Menyimpan pengetahuan, keahlian, keterampilan, pengalaman pekerja ke dalam SOP
- Menurun-temurunkan pengetahuan dan pengalaman tertentu kepada para pekerja lainnya dalam bentuk pelatihan, inhouse workshop atau mentoring
- Menyediakan infrastruktur knowledge management

Motivasi dan Pengembangan Karier

Untuk memotivasi perkerja agar dapat mengembangkan dan memanfaatkan seluruh potensinya dilakukan dengan cara :

- Memberikan pelatihan dalam sistem manajemen kinerja yang obyektif.
- Memberikan reward & recognition, promosi dan kenaikan golongan lebih cepat kepada pekerja (atau tim) yang menunjukkan kinerja luar biasa dan mencapai/melebihi sasaran yang telah diterapkan.
- Memberikan BKI yang kompetitif atas dasar prestasi kinerja LPHK
- Mengikutkan pekerja pada tugas khusus.

- Membuat karya tulis yang berhubungan dengan tugas dan tanggung jawabnya.
- Sebagai pembicara dalam seminar pada event Nasional maupun Internasional.
- Melakukan pemetaan budaya perusahaan dalam rangka menemu kenali harapan pekerja dalam upaya perusahaan untuk mengembangkan diri pekerja.

Mekanisme yang digunakan untuk membantu pekerja mencapai sasaran pengembangan jabatan dan karir yang terkait serta pembelajaran adalah dengan cara mengikutsertakan pekerja yang bersangkutan dalam :

- Program pendidikan formal (STEM, dll)
- Pelatihan yang bersifat mandatory
- Pelatihan yang disesuaikan dengan critical task, job description
- Pelatihan yang berdasarkan kompetensi keahlian yang dibutuhkan
- Pelatihan yang bersifat informal seperti job rotation/tour of duty, on the job training, mengikut sertakan pekerja pada berbagai program diklat, special assignment, dan lain-lain.

Pengembangan karir pekerja di PT Badak NGL dikendalikan oleh MDC (*Management Development Committe*) dengan mempertimbangkan masukan dari atasan pekerja dan kinerja pekerja yang bersangkutan.

Disamping itu, PT Badak NGL juga memberikan kesempatan bagi para pekerja untuk beraktivitas dalam rangka mengembangkan kapasitas leadership, kerjasama, komunikasi, dan lain-lain dalam kegiatan-kegiatan organisasi non-formal seperti kegiatan-kegiatan keagamaan, sosial, olah raga, dan keseniaan.

Kesejahteraan dan Kepuasan Pekerja

Lingkungan Kerja

PT Badak NGL memastikan dan meningkatkan secara proaktif kesehatan, keselamatan, keamanan, dan ergonomi tempat kerja dengan cara Kondisi kesehatan pekerja dijaga dan ditingkatkan dengan cara mewajibkan para pekerja mengikuti program-program :

- GHS/Gerakan Hidup Sehat
- Medical Check Up
- Fitness Assessment dan peningkatan kebugaran
- Good house keeping
- Penyuluhan dan ceramah
- dan lain-lain.

Keselamatan pekerja diperhatikan dengan mewajibkan para pekerja untuk :

- Mengikuti Management Inspection
- Mengikuti PSM dan SML
- Menggunakan perlengkapan keselamatan kerja
- Melaksanakan safety talk secara rutin
- Melakukan Kampanye/ Penyelenggaraan bulan K3
- Melaksanakan ISO 14001
- Memasang rambu-rambu keselamatan
- Menerapkan program STOP
- Menerapkan safety culture change
- Membekali pekerja dengan pelatihan AMDAL dan ISO 14001.

PT Badak NGL menerapkan perbedaan signifikan dalam faktor-faktor tempat kerja yang memiliki lingkungan kerja yang berbeda dengan menerapkan perbedaan kebijakan, perlakuan dan perlindungan bagi pekerja yang bekerja di area-area yang berisiko tinggi terhadap aspek Safety Health & Environment (SHE) seperti :

1. Menyediakan sarana dan perlengkapan *Personal Protective Equipment* (PPE).
2. Mewajibkan pemeriksaan khusus kepada para pekerja yang terpapar resiko Safety Health & Environment (SHE).
3. Mempertimbangkan aspek Safety Health & Environment (SHE) dalam Job Evaluation.
4. Memberikan tunjangan dan kompensasi kepada pekerja yang menghadapi resiko kerja akibat Safety Health & Environment (SHE) seperti:
 - Tunjangan bergilir
 - Tunjangan radiasi
 - Tunjangan kerja pabrik
 - Kompensasi penugasan awak kapal
 - Kompensasi stand-by Call Out/Surat Perintah Kerja.

Dukungan dan Kepuasan Pekerja

PT Badak NGL telah menetapkan faktor-faktor utama yang mempengaruhi kesejahteraan, kepuasan dan motivasi pekerja dengan cara :

- Menetapkan PKB setiap 2 (dua) tahun yang berisi kesepakatan antara pihak pekerja dan PT BADAK NGL.
- Membentuk forum LKS Bipartit
- Menyusun P/P Guide yang disusun dan direvisi secara berkala oleh HRD Department dan fungsi kerja terkait.
- Melakukan survai kepuasan kerja.

Dukungan terhadap pekerja melalui pelayanan, benefit, dan kebijakan didasarkan pada prinsip rasa keadilan sesuai dengan faktor-faktor jabatan, tingkat keahlian, tanggung jawab, kompetensi, dan kontribusi masing-masing pekerja terhadap Perusahaan.

Metoda yang digunakan untuk menilai dan mengukur kesejahteraan, kepuasan, dan motivasi pekerja secara formal melalui survey kepuasan pekerja oleh konsultan dan salary benchmark yang dilaksanakan dalam bentuk kerjasama antar perusahaan Migas yang ada di Indonesia.

SAFETY, HEALTH, ENVIRONMENT & QUALITY (SHE-Q)

Keselamatan dan kehandalan operasional PT Badak NGL yang tinggi sangat dibutuhkan untuk memenuhi kewajiban kontrak pengiriman LNG / LPG kepada para pembeli (buyers) secara kontinyu. Kecelakaan yang fatal (major accidents), pencemaran lingkungan (environment pollution) dan kehilangan produksi (loss production) selama periode waktu tertentu akan dapat memberi dampak yang serius pada komitmen kontrak serta dapat mengurangi kepercayaan pembeli (customer satisfaction).

Oleh karena itu, PT. Badak NGL berupaya meminimalkan adanya potensi resiko terhadap pekerja, masyarakat, kehilangan produksi dan pencemaran lingkungan.



Salah satu upaya untuk mencapai keselamatan dan keandalan yang tinggi adalah dengan menerapkan sistem dan prosedur yang menjamin bahwa identifikasi, evaluasi dan pengendalian potensi bahaya dan pencemaran lingkungan telah dilakukan pada setiap kegiatan di kilang LNG Badak sebagaimana tercantum dalam dokumen sistem manajemen Safety, Health, Environmental dan Quality (SHE-Q MS).

Membangun Kembali dan Meningkatkan Kultur Keselamatan Kerja

Kultur keselamatan kerja di PT Badak NGL telah terbentuk terutama melalui aplikasi system dan prosedur kerja yang telah dibangun sejak tahun 1984/1985 paska terjadinya musibah peledakan di Main Heat Exchanger B5E-1 pada tahun 1983.

Sejak kejadian tersebut para pekerja dalam melaksanakan pekerjaannya diharuskan mengikuti prosedur yang telah dibangun dan dikembangkan lengkap dengan checklistnya, sehingga dengan atau tanpa disadari tercipta kultur kerja aman yang dilandasi oleh prosedur tersebut.

Sistem manajemen keselamatan kerja PT Badak NGL dibangun melalui Construction Safety Manual, Plant Safety Manual dan Loss Prevention Manual, kemudian berkembang Process Safety Management, ISO 14001 dan 9001.

Membangun kembali kultur keselamatan kerja dimaksudkan adalah untuk kembali bekerja dengan menggunakan prosedur dan checklist secara konsisten dengan atau pengawasan, menetapkan target Zero kecelakaan kerja bagi tiap-tiap individu pekerja dan tiap-tiap pekerja bertanggungjawab atas keselamatan kerja dirinya. Untuk membangun kultur ini tidak serta merta harus membuat sesuatu hal yang baru, melainkan menggunakan kembali segala yang telah dimiliki dengan efektif dalam arti paham dan terampil. Sedangkan meningkatkan kultur keselamatan kerja adalah untuk mencapai tingkatan standard manajemen keselamatan kerja ke jenjang yang lebih tinggi sehingga dapat mencapai tingkat kelas dunia "World Class Safety Culture Company".

Kultur kelas dunia dicirikan oleh terciptanya kultur tim/kelompok, perlunya melibatkan pihak-pihak terkait dalam pelaksanaan pekerjaan untuk kelelaman pelaksanaannya, saling mengingatkan dan melindungi yang lain dari kemungkinan terjadinya kecelakaan yang dapat menimpa teman sekerjanya. Berani melaporkan hal-hal yang dialami secara tertulis yang membahayakan keselamatan dirinya dengan tekad agar menjadi pelajaran dan kejadian serupa tidak dialami oleh teman kerja lainnya. Jujur dan terbuka, menghilangkan sifat menyalahkan pihak lain "No Blame Culture" serta senantiasa melakukan perbaikan yang berkesinambungan/terus menerus.

Dengan menetapkan tujuan tersebut, menunjukkan bahwa Manajemen PT Badak NGL sangat peduli dan ingin melindungi para pekerjanya baik pekerja PT Badak NGL dan keluarga maupun kontraktor serta para pemasok yang berada di wilayah kegiatan operasional perusahaan dari hal-hal yang dapat menyebabkan cedera dan kerugian lainnya, meningkatkan dan mempertahankan citra serta mensejajarkan dengan perusahaan kelas dunia, dengan kata lain selalu ingin memiliki kelebihan dari perusahaan sejenis pada umumnya.

SAFETY

PT Badak NGL telah menargetkan dapat mencapai “World Class Safety Culture Company” yaitu level 8 pada penilaian ISRS-7 oleh DNV dalam waktu 3 tahun yang dimulai sejak tahun 2006. Sehubungan dengan hal tersebut maka dilakukan berbagai upaya yang berhubungan dengan aspek SHE-Q , hal ini mendapatkan dukungan dan perhatian yang sangat besar baik dari Management maupun pekerja. Perbaikan dan pengembangan system dilakukan untuk beberapa sektor yaitu pengembangan system, pengembangan perilaku keselamatan (safety behavior) hingga peningkatan knowledge dan skill terhadap semua pekerja yang berkepentingan di area PT. Badak NGL.

Dalam pengembangan Management System maka PT Badak NGL telah mempunyai SHE-Q Management System yang merupakan system terintegrasi dari sisi Safety, Health, Environment dan Quality. Implementasi dari SHE-Q MS ini telah dilakukan sejak 2006 dan merupakan live System dimana selalu terjadi pengembangan atau improvement disesuaikan dengan perkembangan perusahaan dan kemajuan tingkat dunia.

Kebijakan di bidang SHE-QS (SHE-QS policy) yang diberlakukan di PT Badak NGL menekankan pada :

1. Pencegahan terhadap kecelakaan, penyakit akibat kerja, pencemaran lingkungan, ketidaksesuaian mutu produk dan gangguan keamanan.
2. Ketaatan terhadap perundangan, Peraturan dan Prosedur Kerja.
3. Setiap pekerja pekerja bertanggung jawab terhadap keselamatan kerja dirinya dan peduli terhadap rekan kerja.
4. Perbaikan SHE-Q Management System secara berkelanjutan.
5. Pengembangan Budaya yang mengutamakan nilai-nilai SHE-Q.
6. Pemeliharaan hubungan yang harmonis antara sesama pekerja, perusahaan dan masyarakat.

Untuk mencapai nihil kecelakaan (zero accident) dan lebih meningkatkan tingkat safety behavior (perilaku keselamatan) pada seluruh pekerja maka PT. Badak NGL menerapkan Life Saving Rules yang merupakan persyaratan mutlak dalam bekerja , meliputi :

1. Izin kerja
2. Bekerja di ketinggian
3. Pemutusan Energy
4. Bekerja pada Ruang terbatas
5. Kegiatan pengangkatan
6. Keselamatan berkendara
7. Kegiatan penggalian

Agar pelaksanaan Life Saving Rules tersebut dapat mencapai tujuan yang diharapkan , maka SHE-Q Management System harus diterapkan dengan baik, disamping itu juga dilakukan beberapa usaha , sebagai berikut :

1. Management commitment dalam implementasi SHE-Q MS untuk menunjang kegiatan sehari-hari.
2. Dibentuknya SHE-Q Board Committee dan SHE-Q committee di semua Department sehingga safety merupakan tanggung jawab Management Lini.
3. Penentuan Key Performance Indicator (KPI) dimana Safety aspect merupakan dominan dari seluruh subject dalam KPI.
4. Safety Performance Indicator (SPI) yang menunjukkan unjuk kerja di bidang Safety dan untuk mengingatkan semua pekerja dalam peningkatan safety level awareness di lingkungan kerja masing-masing.
5. Management Walkthrough Program yang dilaksanakan secara mingguan untuk terjadinya komunikasi dua arah dalam aspek SHE-Q dengan semua pekerja.
6. Untuk meningkatkan knowledge dan skill pekerja maka pelatihan secara rutin dilaksanakan diantaranya seperti :

- a. Keselamatan Kerja & Lindungan Lingkungan (KKLL)
- b. STOP refresher
- c. Safety Best Practice dalam “Thursday Safety Training”.

7. Safety Campaign dilakukan pada beberapa event dan termasuk juga untuk event nasional seperti Bulan K3 Nasional.



ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM

PT Badak NGL dalam mengelola lingkungan hidup telah menerapkan Sistem Manajemen Safety Health Environmental dan Quality atau SHE-Q MS dimana pada elemen 17 berisi mengenai Pengelolaan Lingkungan. Sejak



tahun 2000, PT Badak NGL dalam mengelola lingkungan berpedoman

pada standar Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001 dan saat ini menyandang sertifikat ISO 14001:2004 untuk yang ke 3 kalinya.

Secara periodik diselenggarakan pemeriksaan atau audit lingkungan baik yang dilakukan oleh auditor internal perusahaan maupun auditor eksternal seperti auditor ISO 14001, Kementerian Lingkungan Hidup melalui program PROPER, Auditor Lingkungan Migas serta staff Bapedalda Kaltim maupun Dinas LH kota Bontang dan sejauh ini PT Badak NGL dinyatakan telah mentaati semua Peraturan dan Perundangan Lingkungan yang berlaku, hal ini berarti bahwa dalam mengelola operasional perusahaan, PT Badak telah berada pada jalur (track) yang benar. Uraian dibawah ini menjelaskan pengelolaan lingkungan hidup di PT. Badak NGL secara terperinci.

Kebijakan Pengelolaan Lingkungan

Kebijakan pengelolaan lingkungan yang dilakukan oleh PT. Badak NGL didasarkan pada sasaran pokok perusahaan yaitu mengoperasikan Kilang LNG/LPG secara aman, handal, efisien dan berwawasan lingkungan .

Maksud dari kegiatan pengelolaan lingkungan adalah mencegah dan meminimalisasi dampak negatif penting dan memaksimalkan dampak positif penting yang mungkin timbul sebagai akibat operasional kilang termasuk kegiatan pengembangan maupun



peningkatan kinerja kilang. Dengan memaksimalkan dampak positif yang ditimbulkan dari kegiatan tersebut, diharapkan memberikan nilai tambah yang lebih besar bagi semua pihak khususnya masyarakat sekitar perusahaan.

Tolok ukur dari program pengelolaan lingkungan PT. Badak NGL adalah pemenuhan peraturan perundangan lingkungan yang berlaku antara lain:

- AMDAL (ANDAL, RKL dan RPL)
- Pengelolaan Bahan Berbahaya dan Beracun (B3)
- Pengelolaan Air Tanah
- Baku Mutu Emisi, udara ambient, kebauan, kebisingan, getaran
- Baku Mutu Limbah cair , perairan laut
- Perijinan di bidang lingkungan

Fasilitas Pengelolaan Lingkungan

Dalam pelaksanaan pengelolaan lingkungan PT. Badak NGL memiliki fasilitas-fasilitas pengelolaan lingkungan antara lain :

- Kanal air pendingin ex limbah air pendingin kilang sepanjang 5 km
- 2 buah Neutralizing Pit
- IPAL air limbah kilang
- IPAL perumahan
- Oxigester
- Sarana penanggulangan pencemaran perairan
- Incenerator Limbah B3 Padat dan Cair (Multipurpose)
- Incenerator Limbah Medical
- Tempat penyimpanan B3 sementara (sebelum dikirim ke pengelola limbah yang berkompeten)



Penghijauan Lingkungan

Untuk menjamin kualitas lingkungan agar tetap bersih, indah sehat dan nyaman, PT. Badak NGL mempunyai program house keeping, ground keeping, penghijauan dan pembudidayaan serta pelestarian tanaman langka.

Program ini meliputi:

- Penghijauan dan pemeliharaan lingkungan
- Pembibitan dan penanaman tanaman langka
- Pembudidayaan tanaman anggrek
- Pelestarian hutan alam
- Pembuatan dan pengembangan taman
- Penanaman, pengembangan ekosistem hutan bakau
- Pemberian bibit tanaman ke asyarakat
- Berpartisipasi aktif dalam pelestarian Taman Nasional Kutai
- dsb



Pada peringatan hari lingkungan sedunia tahun 2007, PT Badak NGL memprakarsai diadakannya kampanye kepedulian lingkungan khususnya untuk komunitas PT Badak NGL dan masyarakat Bontang.

Beberapa kegiatan telah dilaksanakan antara lain ; jalan sehat peduli lingkungan yang dilanjutkan dengan penanaman pohon penghijauan, kuis mengenai pelestarian alam di LNG TV, mengikuti pameran lingkungan hidup di Jakarta serta melakukan sosialisasi ke masyarakat sekitar perusahaan terkait penanganan sampah dan illegal logging melalui penayangan film lingkungan hidup di LNG TV.

Pemantauan Lingkungan

Untuk memastikan bahwa program pengelolaan lingkungan dilaksanakan secara efektif dan efisien sesuai ketentuan yang berlaku, PT. Badak NGL memiliki program pemantauan lingkungan. Komponen lingkungan yang dipantau meliputi geofisik kimia, biologi, sosial, ekonomi, budaya dan kesehatan masyarakat.

Tujuan dari kegiatan pemantauan lingkungan adalah untuk mengetahui tingkat keberhasilan program pengelolaan lingkungan yang sudah dan sedang dijalankan, sehingga apabila diketahui masih terdapat permasalahan dapat dipakai sebagai acuan untuk upaya perbaikan pengelolaan lingkungan selanjutnya. Selain itu kegiatan pemantauan lingkungan juga dapat memberikan informasi penting bagi kegiatan pengembangan lingkungan. Khususnya informasi mengenai keadaan sumber daya alam disekitar lokasi kegiatan perusahaan.

Pemantauan Lingkungan yang dilakukan PT. Badak NGL antara lain meliputi ;

- Pemantauan kualitas udara emisi kilang
- Pemantauan kualitas udara emisi incenerator
- Pemantauan kualitas udara ambient
- Pemantauan kualitas air limbah
- Pemantauan kualitas air laut pendingin kilang
- Pemantauan biologi planton, benthos, nekton di perairan sekitar PT. Badak
- Pemantauan kualitas air tanah
- Pemantauan kebisingan ,getaran
- Dsb



Berdasarkan hasil pemantauan lingkungan yang dilakukan oleh PPLH Universitas Mulawarwan Samarinda yang dilaksanakan dalam 2 periode yaitu Maret 2007 dan Nopember 2007, disimpulkan bahwa seluruh parameter yang dipantau tidak ada yang melebihi dari Baku Mutu Lingkungan (BML) maupun Nilai Ambang Batas (NAB) yang ditetapkan pemerintah sesuai peraturan lingkungan yang berlaku.

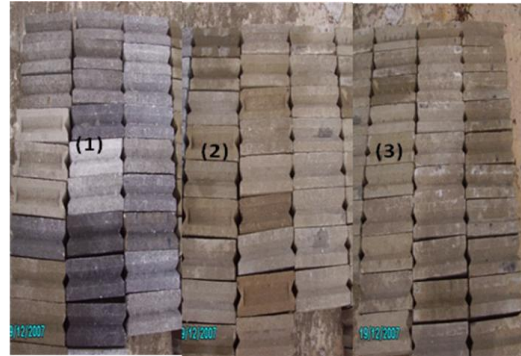
Studi Lingkungan

Dalam upaya meningkatkan dan mengembangkan kualitas fungsi lingkungan, PT. Badak NGL selalu melakukan evaluasi terhadap penerapan peraturan perundangan dan technology yang sesuai, selain itu PT. Badak NGL juga telah melaksanakan studi-studi



lingkungan baik yang dilaksanakan sendiri maupun bekerjasama dengan perguruan tinggi atau konsultan yang kompeten di bidangnya.

Pada tahun 2007, PT Badak NGL bekerja sama dengan PPLH Universitas Mulawarman Samarinda telah melakukan study pemanfaatan limbah B3 dari operasional pabrik yaitu karbon aktif dan sludge waste water treatment untuk diolah menjadi concrete block. Dari hasil uji coba tersebut, disimpulkan bahwa secara teknis dan ekonomis layak diproduksi dalam skala industry. Ijin pemanfaatan limbah B3 tersebut sedang diajukan ke KLH.



QUALITY MANAGEMENT SYSTEM

PT Badak NGL juga berkomitmen untuk memenuhi harapan pelanggan yang dibuktikan dengan adanya Sertifikasi ISO 9001:2000. Sertifikasi ISO 9001:2000 di PT Badak NGL dimulai pada tahun 2001 dan hingga saat ini telah diperpanjang 2 kali, dimana sertifikat yang terakhir berlaku dari 21 November 2007 sampai 20 November 2010.

Dalam lingkup ISO 9001 : 2000 PT Badak NGL, pelanggan secara langsung adalah Pertamina dan PSC. Hal ini dikarenakan penentuan target pembeli / buyer, kelompok pembeli / buyer potensial terdahulu maupun buyer yang benar-benar baru sepenuhnya berada dalam otoritas Pertamina. PT Badak NGL mempunyai tugas utama memproduksi LNG/LPG.

Hubungan Pelanggan

Walaupun PT Badak NGL tidak mencari pelanggan karena hal ini telah dilakukan oleh Pertamina, namun dalam rangka membangun hubungan berkelanjutan dengan para pelanggan, PT Badak NGL tetap melakukan berbagai upaya formal dan informal. Upaya formal tersebut antara lain melalui kegiatan / pertemuan Mid Year Delivery Meeting, Pre Annual Meeting, Annual Meeting, dan Ship-Shore Meeting. Sedangkan informal adalah pertukaran informasi melalui email atau telepon.

Kepuasan Pelanggan

Untuk mengetahui kepuasan dari pihak pembeli / pelanggan dilakukan dengan 2 cara yaitu pada saat rapat /pertemuan dan melalui kuesioner yang diisi oleh wakil pembeli (buyer representative). Tolok ukur yang terdapat dalam survey kepuasan pelanggan ini adalah Product Quality, Loading Time, Reliability Issue, Response to Buyer, Plant Safety dan Environment.

FIRE PROTECTION

Kilang LNG PT Badak adalah sangat rawan terhadap bahaya kebakaran, peledakan, penyakit akibat kerja dan pencemaran lingkungan. Dalam keseluruhan pengoperasian kilang LNG yaitu sejak engineering design, konstruksi dan operasi PT Badak selalu mengacu terhadap standart-standart serta



peraturan yang berlaku namun potensi bahaya tersebut harus tetap dikelola berkesinambungan sedemikian rupa sehingga tidak menimbulkan kerugian bagi Perusahaan, para pekerja dan keluarganya serta masyarakat Bontang.

Dalam hal pengelolaan potensi bahaya kebakaran dan peledakan yang disebabkan oleh operasional kilang , PT Badak NGL telah menyediakan sarana dan prasana sebagai berikut :

1. Stasiun Pusat Pemadam Kebakaran
2. Stasiun Pembantu Pemadam Kebakaran untuk Airport dan Perumahan.
3. Stasiun Pembantu Pemadam Kebakaran untuk kilang LPG dan Dermaga LNG / LPG II
4. Pompa Pemadam Kebakaran Air Tawar untuk kilang
5. Pompa Pemadam Kebakaran Air Tawar untuk Community
6. Pompa Pemadam Kebakaran Air Laut untuk kilang
7. Fire Water Line (Pressurized) dan F/Hydrant untuk kilang
8. Hazard Monitoring and Control System (HMCS)
9. Mobile / Portable Fire Equipment
10. Fixed Detection System untuk kilang
11. Fixed Fire Fighting Facilities
12. Non Plant Fixed Fire Protection and Detection System

PENGEMBANGAN KOMUNITAS

Sejak awal berdiri, PT Badak NGL menyadari sepenuhnya bahwa partisipasi aktif dalam pembangunan masyarakat dan kota Bontang juga



merupakan salah satu tanggung jawab sosial perusahaan. Menyadari hal tersebut, PT Badak NGL, selain menjalankan fungsinya sebagai entitas bisnis yang menjadi andalan pemasukan devisa negara, juga dengan kemampuan

terbaik yang dimilikinya senantiasa turut berperan aktif membantu



Pemerintah Kota Bontang dalam meningkatkan taraf hidup masyarakat, khususnya mereka yang tinggal di sekitar Perusahaan melalui Program Tanggung jawab Sosial Perusahaan. Program-program tersebut dilaksanakan oleh Perusahaan baik secara

langsung maupun tidak langsung.

Program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan yang bersifat tidak langsung dilaksanakan oleh berbagai elemen Perusahaan antara lain berupa:

1. Penciptaan kebijakan-kebijakan Perusahaan yang mendukung tumbuh berkembangnya masyarakat ,
2. Peran serta organisasi internal Perusahaan yg dilakukan oleh KORPRI, Organisasi Keagamaan (YAUMIL, GOPKB, Katolik, Hindu), PWP, YPVDP, Yayasan LNG Badak, Yayasan LNGTV, Klub-Klub Olah Raga, Perkumpulan Sosial dan lain-lain

3. Peran Serta langsung pekerja dan keluarga, misalnya dalam program GNOTA, bantuan bencana alam serta peran serta pihak ketiga bekerjasama dengan PT Badak, misalnya Yayasan OGFICE yang memberikan beasiswa kepada siswa/siswi/Mahasiswa/Mahasiswa kota Bontang.

Sedangkan, perwujudan tanggung jawab sosial Perusahaan yang bersifat langsung adalah dengan melaksanakan berbagai kegiatan Pengembangan Masyarakat yang diwadahi dalam program Community



Development (COMDEV). Program COMDEV PT Badak dilaksanakan secara langsung oleh Fungsi Public Relations (HUPMAS = Hubungan Pemerintahan dan Masyarakat).

Dengan adanya program Comdev ini, selain diharapkan akan adanya hubungan timbal balik yang saling bermanfaat diantara berbagai pihak yang saling berkepentingan, juga yang lebih penting adalah keinginan Perusahaan untuk hidup dan maju bersama masyarakat. Berbagai bantuan telah diberikan baik berupa Infrastruktur maupun yang bersifat “intangible” misalnya peningkatan kualitas sumber daya manusia.

Dalam melaksanakan program Community Development, Perusahaan melaksanakan kegiatannya didasarkan pada analisis kebutuhan masyarakat di sekitar perusahaan. Kajian tentang kebutuhan masyarakat ini dilakukan dengan pendekatan PRA (Participatory Rural Appraisal), yakni sebuah pendekatan yang tekanannya pada



keterlibatan masyarakat dalam menentukan masalah, cara memecahkan masalah dan menentukan kebutuhan mereka sendiri dengan maksud untuk menggali bersama, mengembangkan alternatif-alternatif bersama, menyepakati bersama, mencari pemecahan masalah bersama. Pendekatan ini menempatkan masyarakat sebagai perencana dan pelaksana program bukan sekedar objek pembangunan. (***Studi Pengembangan Masyarakat di Sekitar Komplek Industri Gas PT Badak NGL Bontang, UGM – PTB, 1997***)

PROGRAM COMMUNITY DEVELOPMENT

SASARAN

Strategis :

Sebagai agen pembangunan berkelanjutan yang berwawasan lingkungan untuk mendukung visi perusahaan sebagai kilang LNG/LPG terbaik di dunia

Teknis :

Berperan aktif dalam pengembangan komunitas, membina hubungan yang harmonis dan asri dengan masyarakat dan lingkungan dalam menunjang operasional kilang LNG/LPG Badak.

STRATEGI

1. Mengurangi kesenjangan melalui bantuan langsung yang menimbulkan efek ganda (Multiplier Effect)
2. Mendorong pertumbuhan ekonomi sektor riil melalui kemitraan
3. Membangun dan memelihara komunikasi dua arah dengan Komuniti, Pemerintah Kota, LSM dan Media Massa.

BIDANG GARAPAN

1. INFRASTRUKTUR

Secara umum Pemerintah Kota telah mempunyai kemampuan lebih dalam pembangunan Infrastruktur. Oleh karena itu, program pengembangan masyarakat bidang Infrastruktur lebih memfokuskan pada hal-hal yang belum tersentuh, bersifat pioneer yang mendorong pihak lain untuk melanjutkan pembangunan tersebut, serta yang mempunyai multiplier effect.



2. PENDIDIKAN

Berangkat dari keyakinan bahwa pendidikan adalah investasi jangka panjang bagi sumber daya manusia di Bontang, PT Badak tidak ragu-ragu untuk melaksanakan program ini dengan sepenuh hati. Meskipun Pemerintah Kota telah juga mengalihkan fokus pembangunan ke Bidang Pendidikan dengan porsi lebih besar, namun PT Badak masih menjadikan bidang pendidikan sebagai bidang utama dalam Program Pengembangan Masyarakat.



Bidang Pendidikan meliputi:

a. Infrastruktur

Program ini adalah memberikan sarana langsung berupa fisik baik yang bersifat total maupun partisipatif. Bantuan ini juga bisa berupa pengadaan peralatan belajar dalam mendukung operasional institusi.

b. Beasiswa

Program ini terbagi dalam 3 kegiatan, yaitu :

- ✓ **Kesempatan Belajar di YPVDP**
- ✓ **Beasiswa Prestasi**
- ✓ **Beasiswa Rutin Tahunan**
- ✓ **Beasiswa insidentil**



c. Dana Insentif Guru

Program ini merupakan kepedulian Perusahaan terhadap para pengajar yang bertugas di wilayah terpencil dan Guru yang mengajar di sekolah luar biasa Kota Bontang.

d. Kegiatan Pendidikan

Program ini merupakan kegiatan yang bersifat insidental dan tidak direncanakan dimana perusahaan memberikan kontribusinya kepada masyarakat didasarkan permintaan dengan tujuan untuk memperlancar kegiatan sekolah baik untuk PBM (Proses Belajar-Mengajar) maupun kegiatan ekstrakurikuler



e. Peningkatan SDM bidang Pendidikan

Bertujuan menambah pengetahuan dan ketrampilan baik kepada pendidik maupun siswa dalam meningkatkan SDM di dunia pendidikan.

f. Praktek Kerja di PT Badak NGL

Program ini dilaksanakan oleh perusahaan dengan memberikan kesempatan kepada Lulusan SLTA, Universitas, Mahasiswa atau siswa untuk mengenal dunia kerja di lingkungan PT Badak NGL. Program berupa:

- ✓ **Program Magang Cooperative Education (CO-OP)**
- ✓ **Program Magang Laboratory**
- ✓ **Program Magang PT Badak NGL & Pemkot serta BP4ZK**



Selain program magang yang ditangani oleh HUMAS, PT Badak juga melaksanakan program Praktik Kerja Lapangan bagi Mahasiswa yang memenuhi Syarat dan Program Magang Operations yang ditangani langsung oleh HRD Department.

g. Gerakan Nasional Orang Tua Asuh (GN-OTA)

Gerakan Orang Tua Asuh (GN-OTA) PT. Badak NGL. Kegiatan ini merupakan kegiatan non kedinasan dan berupa partisipasi sukarela pekerja (Employee Voluntary Program) dalam kegiatan pengembangan masyarakat Bontang dengan sumber dana, murni diperoleh dari Pekerja PT Badak NGL yang dihimpun melalui masing-masing Departemen dan dikoordinir oleh Public Relations Section.

Setelah melaksanakan kegiatan ini secara mandiri sejak tahun 1985, maka mulai tahun 2006 program GN-OTA PT. Badak NGL dilaksanakan bekerjasama dengan Yayasan Lembaga GN-OTA Kota Bontang agar penyaluran program semakin terarah dan tidak tumpang tindih.

Penerima bantuan Program GN-OTA keluarga besar PT Badak NGL diseleksi berdasarkan kerjasama dengan Yayasan Lembaga GN-OTA Kota Bontang yang terdiri dari anak-anak kurang mampu tingkat SD/MI dan SLTP/MTs di wilayah Kota Bontang. Paket bantuan yang diberikan kepada murid SD/MI dan SMP/MTs yang terdiri dari seragam, sepatu, tas sekolah, buku, alat tulis kepada anak-anak kurang mampu di Kota Bontang dan sekitarnya, untuk mendorong peningkatan kualitas pendidikan.

3. KEAGAMAAN

Program keagamaan terbagi dalam 3 (tiga) kegiatan yaitu :

a. Infrastruktur Keagamaan



Kegiatan ini merupakan bantuan perusahaan yang bertujuan untuk pembangunan tempat ibadah berupa material bangunan ataupun dana partisipasi untuk keperluan terkait.

b. Kegiatan Keagamaan

Kegiatan ini merupakan bantuan perusahaan yang bertujuan untuk mendukung kegiatan keagamaan masyarakat misalnya Idhul Fitri & Idhul Adha, Kegiatan Natal, termasuk didalamnya fasilitas penunjang misalnya buku Iqra, Alqur'an, Karpet dan lain-lain.

c. Paket Lebaran & Natal

Paket diberikan kepada anggota instansi Sipil /Militer dan Kepolisian, Instansi agama, Wartwan serta pihak-dan kelompok masyarakat yang membutuhkan.

4. KESEHATAN

Program ini terbagi dalam tiga kegiatan yaitu :

- a. Bantuan Pengobatan di Rumah Sakit PT Badak NGL
- b. Bantuan Untuk Kegiatan Kesehatan dan Pengobatan Masyarakat
- c. Bhakti Sosial Kesehatan Masyarakat

5. PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

Program ini bertujuan memberikan dukungan terhadap peningkatan SDM, ketrampilan masyarakat, peningkatan kemampuan ekonomi masyarakat dan lainnya.

6. OLAH RAGA, KESENIAN DAN KEBUDAYAAN

Program ini mendukung dalam pengembangan masyarakat pada bidang olah raga, seni dan budaya melalui pemberian dana partisipasi, peralatan atau sarana lainnya dan juga disalurkan untuk seni dan budaya etnis dayak, kutai, dan lainnya. Pemberdayaan

kelompok kesenian Bambu dari Kanaan, Pesta Adat Bontang Kuala, Guntung dan lainnya.

7. GOVERNMENT AND COMMUNITY RELATIONS

Government Relations (GOVREL) adalah dukungan terhadap kegiatan-kegiatan

pemerintahan baik sipil maupun militer. Seiring dengan semakin mandirinya Pemerintah Kota Bontang, bantuan terhadap Instansi Sipil di Lingkungan Pemkot Bontang semakin lama



semakin mengecil.

Sedangkan Community Relations (COMREL) adalah dukungan terhadap elemen masyarakat misalnya LSM, ORMAS, Organisasi Kepemudaan, Organisasi Profesi, Taman Nasional,

kelompok minat bakat dan kelompok-kelompok lainnya.

LAPORAN KAMI



PT BADAQ NGL

AKTIFITAS PERUSAHAAN TAHUN 2007

FOKUS TAHUN 2007

1. Pencapaian level 5 dalam audit safety rating ISRS-7 yang merupakan langkah awal menuju world class safety culture company dalam 3 tahun yang diukur dengan pencapaian safety rating level 8
2. Mempertahankan ISO 14001 dan ISO 9001:2000 tanpa adanya temuan negatif dalam surveillance audit.
3. Pengapalan 345 kargo dari 317.84 standar kargo
4. Penyelesaian penyusunan dan kesepakatan atas Perjanjian Kerja Bersama IV periode 2007-2009
5. Mempertahankan status standarisasi pelabuhan sesuai dengan ISPS (International Ship & Port Facilities Security) Code
6. Mencapai 9,564,489 juta jam kerja aman tanpa kecelakaan sejak kecelakaan terakhir.
7. Perekrutan Engineer (lanjutan) sebanyak 16 orang dari rencana semula sebanyak 29 orang yang sudah direalisasikan sebelumnya di tahun 2006 sebanyak 13 orang.
8. Pelaksanaan pelatihan dan training operator dari LNG Yemen dan LNG Tangguh

EXECUTIVE SUMMARY 2007

FIRE & SAFETY

Tidak ada kecelakaan kerja yang menyebabkan hilangnya jam kerja pada bulan Desember 2007. Sejak kecelakaan kerja terakhir yang berakibat hilangnya jam kerja pada 08 Desember 2006, PT Badak NGL telah mencapai jam kerja aman selama **388 hari kerja** atau setara **9.564.489 jam kerja tanpa kecelakaan kerja**.

OPERATIONS

Produksi LNG bulan Desember 2007 mencapai 3.540.000 m³. Inventori awal sebesar 283.474 m³ dan inventori akhir sebesar 434.383 m³. Jumlah total LNG lifting pada bulan Desember adalah 30 mixed cargo (27,08 standar kargo) atau setara 3.384.497 m³ LNG.

Hingga bulan Desember 2007, produksi LNG adalah sebesar 39.794.710 m³ (318,36 standar kargo) dengan pengapalan LNG sebesar 39.730.164 m³ (317,84 standar kargo). PTB masih memiliki sisa sediaan C₃ sebesar 2.622 m³ dan C₄ sebesar 10.893 m³.

(dikutip dari Executive Summary 2007 yang disampaikan dalam Producer Meeting di Menado, 24 Januari 2008)

STATISTIK PRODUKSI

TAHUN	PRODUCTION LNG	SHIPPING LNG	PRODUCTION LPG	SHIPPING LPG
	(TON)	STD. CARGO	(TON)	CARGO
1977	713,729	11.7		
1978	3,332,043	57.5		
1979	3,257,282	56.9		
1980	4,155,302	72.1		
1981	4,076,656	70.9		
1982	4,263,888	74.1		
1983	4,476,952	77.9		
1984	7,298,748	124.4		
1985	7,399,974	128.6		
1986	7,067,191	125.3		
1987	6,966,899	122.3		
1988	8,083,054	142.7	52,744	1
1989	8,084,836	142.6	385,080	11
1990	9,799,297	174.2	465,263	13
1991	10,985,525	194.4	509,686	15
1992	11,789,147	209.6	528,135	15
1993	12,149,872	212.1	680,650	23
1994	14,107,104	248.3	785,895	23
1995	13,707,297	241.8	735,251	17
1996	15,214,927	267.9	945,040	21
1997	15,621,658	274.9	961,132	26
1998	16,413,427	290.4	976,306	25
2000	20,588,062	362.3	931,120	21
2001	21,383,543	379.0	1,154,159	26
2002	20,199,696	356.5	906,057	20
2003	20,186,238	355.7	927,651	21
2004	19,574,760	344.92	914,015	22
2005	19,445,316	340.99	888,816	20
2006	19,408,636	337.14	0	0
2007	18,434,309	317.84	0	0

Note : Standard sebuah LNG cargo adalah sebesar 125.000 m³ LNG

SHELL GLOBAL SOLUTION (SGS)

Berdasarkan benchmarking dari Shell Global Solutions (SGS) yang telah melakukan benchmark terhadap 10 kilang LNG terbesar di dunia, biaya operasi PT Badak NGL (US cents \$/mmBtu) dilaporkan secara **konsisten** merupakan biaya operasi **terendah** dibanding biaya proses produksi kilang LNG lainnya di dunia.

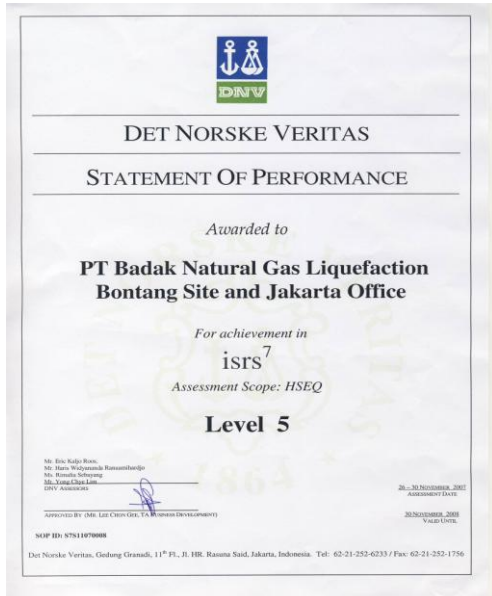
SHE-Q PROGRAMS

SAFETY

Pada bulan November 2007, implementasi SHE-Q Management System telah diaudit berdasarkan isrs7 omega assessment oleh external auditor dari DNV.

Audit ini untuk menunjukkan tingkat efektifitas dari Risk Management, implementasi SHE-Q Management System, kesehatan dari dunia usaha serta tingkat budaya perilaku Safety.

Berdasarkan hasil dari isrs7 omega assessment tersebut maka PT. Badak mendapatkan Level 5 dan PT. Badak NGL merupakan perusahaan pemurnian LNG/LPG pertama di dunia yang mencapai level tersebut.



Pencapaian safety record untuk tahun 2007 adalah sebagai berikut :

No	Item	Pencapaian
1	Fatality	0
2	Lost Time Injury	0
3	Total Reportable Cases (TRC)	7
4	Safe Working Days (Since the last lost time accident)	388
5	Safe Manhours (Since the last lost time accident)	9.564.489
6	Safe Manhours (Jan – Dec 2007)	9.077.953
7	Total Reportable Case Frequency	0.77

Tidak ada kecelakaan kerja yang menyebabkan hilangnya jam kerja pada bulan Desember 2007. Penurunan yang signifikan sejak tahun 2005 merupakan sebuah perbaikan yang proaktif dari manajemen keselamatan kerja. Hal ini telah disampaikan oleh Shell Global Solutions (SGS) dalam hasil proses benchmark kemampuan operasi dari 10 pabrik LNG terbesar di dunia.

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM

Renewal Certification Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001



Berdasarkan hasil audit renewal certification oleh External Auditor LQRA (Lloyd Register Quality Assurance -UK) setelah melakukan Main Assesment Audit di PT. Badak NGL pada bulan Pebruari 2007 dinyatakan bahwa PT. Badak NGL berhak mendapat Sertifikat ISO 14001 yang ke tiga kalinya dimana PT Badak NGL pertama kali memperoleh sertifikat ISO 14001 pada bulan Desember th 2000.

Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER)

Kinerja pengelolaan lingkungan hidup selama tahun 2007 , PT Badak NGL meraih Peringkat “Hijau” pada Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan di dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) yang diselenggarakan oleh Kementerian Lingkungan Hidup (KLH) Republik Indonesia. PROPER merupakan program penilaian kinerja pengelolaan lingkungan suatu perusahaan terutama terhadap pentaatan peraturan perundangan lingkungan yang berlaku serta penerapam Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001, Pengelolaan Sumber Daya Alam dan Community Development yang diadakan oleh Kementerian Lingkungan Hidup (KLH), dimana hasil evaluasi tersebut adalah



berupa pemberian peringkat dengan lima macam kategori (hitam, merah, biru, hijau, dan emas). Masing–masing kategori menunjukkan pencapaian kinerja dari yang sama sekali belum melaksanakan pengelolaan lingkungan sampai yang telah mencapai hasil sangat memuaskan.

Peringkat hijau merupakan peringkat yang diberikan kepada perusahaan-perusahaan yang tidak hanya taat terhadap peraturan perundangan lingkungan yang berlaku, tetapi telah mencapai lebih dari yang dipersyaratkan. Berdasarkan kriteria penilaian KLH, peringkat hijau (dan emas) merupakan panutan bagi perusahaan lain dalam pengelolaan lingkungan hidup yang baik.

QUALITY MANAGEMENT SYSTEM

Sertifikasi ISO 9001:2000

Pada tahun 2007, Steering Committee ISO 9001:2000 melakukan Internal Audit sebanyak 2 kali yaitu pada 9-21 Mei 2007 dan 5-9 November 2007. Selain itu , pada 18 Juni 2007 dan 27 Desember 2007 telah dilaksanakan rapat Tinjauan Manajemen sebagai perwujudan komitmen dari Manajemen PT Badak NGL.

Hasil Audit Eksternal ISO 9001 oleh Auditor SGS, secara umum sebagai berikut :



1. PT Badak NGL telah mencapai dan mempertahankan system manajemen ISO 9001:2000 sejalan dengan persyaratan standar ISO 9001:2000.
2. PT Badak NGL telah menunjukkan kemampuan sistem secara sistematis untuk dapat mencapai persyaratan standar produk dan pelayanan sesuai lingkup dan kebijakan serta tujuan perusahaan.
3. Tidak ada temuan yang bersifat major dan minor. Seluruh temuan bersifat observasi.

Pencapaian sasaran mutu untuk tahun 2007 adalah sebagai berikut:

No	Item	Target	Pencapaian
1	To accomodate LNG Shipment	320. 68	318.36
2	To maintain LNG Quality	SP-1	SP-1
3	To minimize customer complaint	0	0
4	To minimize demurrage & dead freight	0	0
5	Zero Minor findings at Surveillance Audit ISO 9001:2000	0	0
6	Unscheduled S/D / Plant Trip hours outage	Max. 8 Train days	11.73 Train days
7	Unscheduled S/D / Plant Trip hours frequency	Max. 13 times	21 times
8	To achieve Thermal Efficiency	Min. 88.95%	88.94%
9	To achieve Availability Factor	Min. 96.81%	92.95%
10	To maintain Plant Losses	Max. 0.45%	0.42%

FIRE PROTECTION

Berikut ini beberapa kegiatan PT Badak NGL di bidang Fire Protection selama tahun 2007 :

1. Pelatihan LNG dan Hydrocarbon Fire Fighting untuk 24 orang pekerja Total Paris pada tanggal 27-31 Agustus 2007.
2. Pelatihan LNG dan Hydrocarbon Fire Fighting untuk 24 orang pekerja LNG Tangguh pada tanggal 7-9 Pebruari 2007.
3. Pelatihan LNG dan Hydrocarbon Fire Fighting untuk 50 orang pekerja LNG Yemen pada tanggal 10-14 Desember 2007 dan 17-21 Desember 2007.
4. Melaksanakan latihan rutin sebulan sekali bagi anggota Auxiliary Emergency Team (AET) tahun 2007 sejumlah 60 orang wakil dari semua Department PT Badak NGL yang dibagi menjadi empat regu.
5. Lomba Pemadaman Kebakaran untuk ibu-ibu istri Pekerja PT Badak NGL dan masyarakat sekitar perusahaan dalam rangka Bulan Nasional Keselamatan dan Kesehatan Kerja (BNK3) ada tanggal 22 Januari 2007 yang diikuti oleh 138 orang peserta.
6. Lomba Pemadaman Kebakaran untuk Pekerja PT Badak NGL dan Instansi Pemerintah perusahaan dalam rangka Bulan Nasional Keselamatan dan Kesehatan Kerja (BNK3) ada tanggal 29 Januari 2007 yang diikuti oleh 336 orang peserta.
7. Pelatihan pemadaman Kebakaran untuk siswa SMP dan SMU YPVDP PT Badak NGL dilaksanakan pada tanggal 29 Januari 2007 dan diikuti oleh 80 peserta.
8. Pengenalan peralatan dan kegiatan pemadaman kebakaran untuk murid TK YPVDP PT Badak NGL dilaksanakan pada tanggal 26 Januari 2007 diikuti oleh 96 orang peserta.

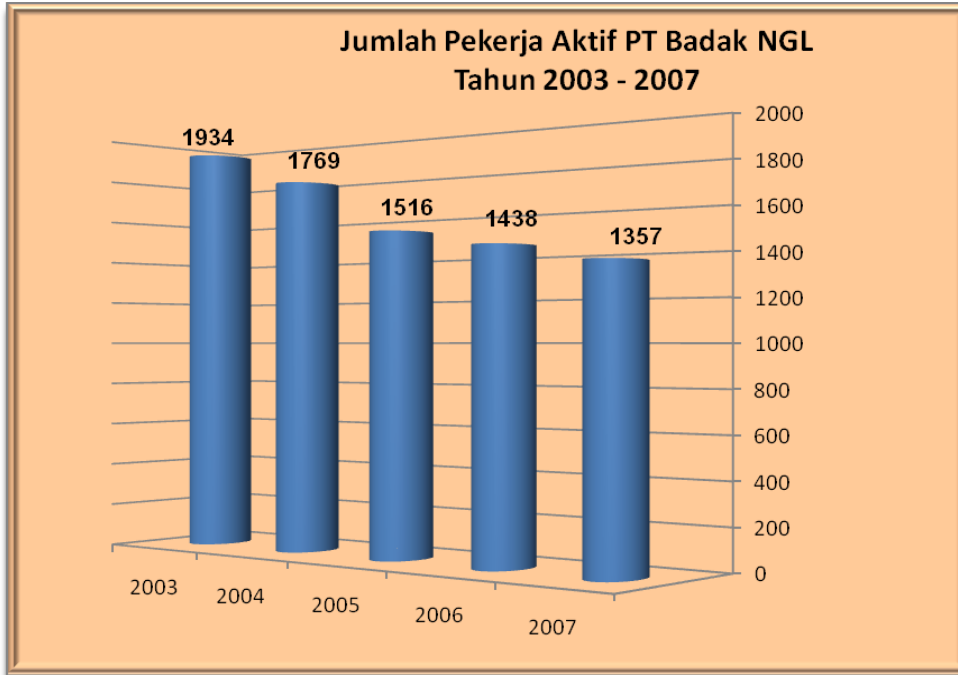


9. Emergency Drill dilakukan 4 kali dalam setahun tujuannya untuk meningkatkan kesigapan anggota pemadam kebakaran dan Team Emergency lainnya serta pekerja PT Badak NGL maupun kontraktor.
10. Pelatihan untuk ibu-ibu Persatuan Wanita Patra (PWP) LNG Badak dilaksanakan pada tanggal 12 -15 Nopember 2007 yang diikuti oleh 144 orang peserta.

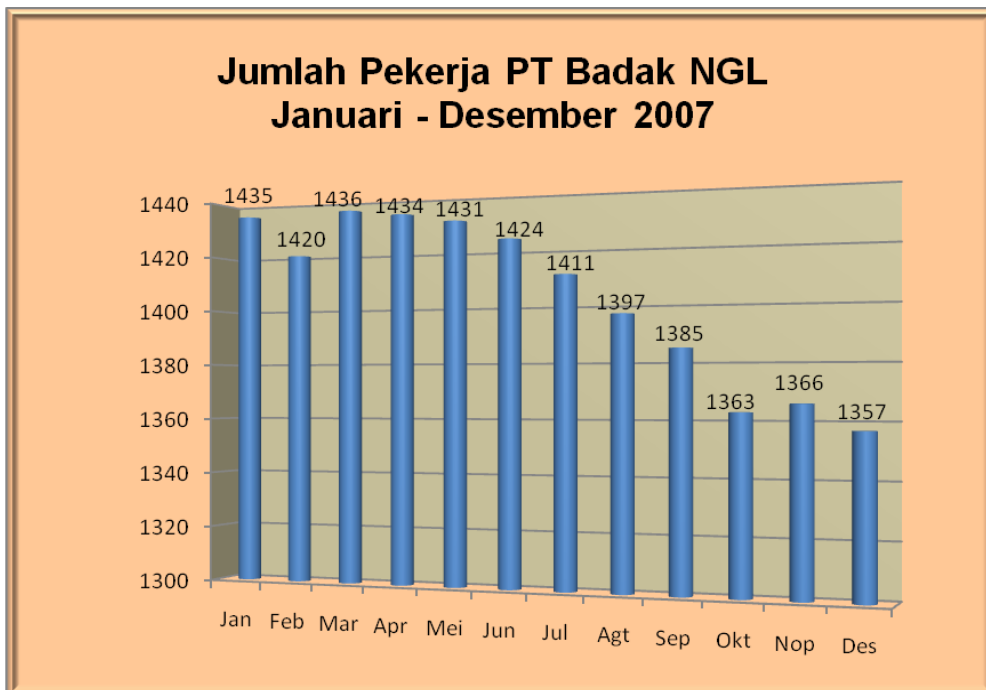


SUMBER DAYA MANUSIA

Jumlah pekerja PT Badak NGL selama 5 (lima) tahun terakhir (2003 – 2007) adalah sebagaimana ditunjukkan grafik dibawah ini :



Sedangkan untuk rincian jumlah pekerja selama tahun 2007 adalah ditunjukkan grafik dibawah ini :



REKRUTMEN

Pada bulan April 2007 telah diangkat 13 (tiga belas) orang Engineer baru, dimana pada tahun sebelumnya (2005-2006) telah diangkat sebanyak 16 (enam belas) orang Engineer baru.

Para Engineer baru tersebut terdiri dari Chemical Engineer (3 orang) , Electrical Engineer (4 orang) dan Mechanical Engineer (6 orang). Selama tahun 2007 juga telah direkrut 2 (dua) orang pekerja perbantuan dari PT Pertamina (Persero).

PROGRAM PELATIHAN & PENGEMBANGAN PEKERJA

Hingga akhir bulan Desember 2007 total mandays untuk pelatihan adalah 17.870 dengan beberapa penjelasan sebagai berikut :

A. Program Khusus

1. Pendidikan Ahli Nautika Tingkat IV (ANT IV) diikuti 2 orang pekerja dan Tingkat V diikuti oleh 13 orang pekerja serta Pendidikan Ahli Teknika Tingkat IV(ATT IV) 2 peserta dan Ahli Teknika Tingkat V (ATT V) 6 peserta dilaksanakan selama 3 bulan di Barombong / Makassar.
2. Program P3B untuk Electric, ICS, Inspection, Laboratory, MPTA, RE & Shop, Services, SES dan Logistics dilaksanakan di beberapa kota seperti Jakarta, Bandung, Jogjakarta dan Surabaya diikuti oleh total peserta 73 orang pekerja

B. Operation Development Program (ODP)

1. OJT untuk 83 orang calon operator LNG Tangguh di Operations Department.
2. American Petroleum Institute (API) book test untuk Operator LNG Tangguh II dan Operator PT Badak (continue).
3. Pelatihan KDTP Gas I untuk LNG Tangguh telah dilaksanakan sebanyak 2 angkatan dan 1 angkatan sedang berlangsung.
4. Assessment Operator (Operations Department) bagi sebanyak 169 orang (Process Section 93 orang; Utilities Section 56 orang; Storage & Loading Section 20 orang).
5. Penyiapan materi untuk KMS (Knowledge Management System).
6. Program Magang di Operation Department untuk sebanyak 10 peserta masih berlangsung sampai dengan bulan Mei 2008.
7. Sosialisasi Proses Produksi LNG untuk pekerja Non Manufacturing dilaksanakan sebanyak 4 angkatan yang diikuti oleh 61 pekerja.
8. Sebanyak 68 orang dari Yemen LNG melaksanakan OJT di Maintenance dan Technical Department.

(dikutip dari Laporan Kegiatan Training 2007, Training Section – HRD Department 04 Februari 2008)

PROGRAM PELATIHAN	JUMLAH PROGRAM	JUMLAH PESERTA	MANDAYS
A. INHOUSE	52	2.792	6.072
B. PROG. KHUSUS	15	119	6.179
C. DOMESTIK	221	1.414	5.371
D. OVERSEAS	14	31	248

C. Kontribusi dalam bidang Pendidikan

1. Mahasiswa : 100 mahasiswa dari 15 Perguruan Tinggi.
2. Siswa : 60 siswa dari 5 Sekolah Menengah Atas.

PENGEMBANGAN KOMUNITAS 2007

Program Community Development (Comdev) PT Badak NGL menjadi penegasan dan wujud tanggung jawab sosial PT Badak NGL. Status PT Badak NGL sebagai operator kilang yang non profit tidak menghalanginya untuk berperan aktif dalam pengembangan komunitas meski dengan beberapa keunikan dibanding comdev perusahaan lainnya yang bersifat profit oriented company

Perwujudan 7 (tujuh) pilar Community Development PT Badak NGL ditahun 2007 secara umum dapat terlihat sebagai berikut:

1. **INFRASTRUKTUR** sebesar **Rp. 1.042.286.000,-**

2. **PENDIDIKAN** sebesar **Rp. 2.364.633.169,-**

- a. Infrastruktur
- b. Beasiswa

Program ini terbagi dalam 3 kegiatan, yaitu :

- ✓ Kesempatan Belajar di YPVDP
- ✓ Beasiswa Prestasi Rp. 1.000.000,- persiswa.
- ✓ Beasiswa Rutin Tahunan

Perusahaan telah mengeluarkan dana sebesar **Rp. 494.850.000,-** terdiri dari :

- ❖ Beasiswa kepada siswa/i SD, sebanyak 225 anak dari 35 Sekolah di kota Bontang , masing-masing siswa mendapat **Rp. 30.000/bulan.**
- ❖ Beasiswa kepada siswa/i SMP, sebanyak 120 anak dari 9 sekolah di kota Bontang, masing-masing siswa mendapat **Rp. 50.000/bulan.**
- ❖ Beasiswa kepada siswa/i SMA, sebanyak 120 anak dari 5 sekolah di kota Bontang, masing-masing siswa mendapat **Rp. 60.000/bulan.**
- ❖ Beasiswa kepada siswa/i Sekolah Luar Biasa, sebanyak 14 anak dari SDLB Yayasan Permata Bunda Bontang masing-masing siswa mendapat **Rp. 60.000/bulan.**
- ❖ Bantuan beasiswa kepada 70 Mahasiswa S1 Universitas

Mulawarman Samarinda masing-masing menerima **Rp. 1.240.000/tahun.**

❖ Bantuan beasiswa kepada 15 Mahasiswa Politeknik Pertanian Negeri Samarinda masing masing menerima **Rp. 1.550.000/tahun.**

❖ Beasiswa kepada 15 Mahasiswa Rekayasa Politeknik Negeri Samarinda masing-masing menerima **Rp. 1.550.000/tahun** dan 15 Mahasiswa Non Rekayasa Politeknik Negeri Samarinda masing-masing menerima **Rp. 1.350.000/tahun.**

✓ **Beasiswa insidentil**

Program ini pada tahun 2007 menjangkau **25 orang mahasiswa.**

c. Dana Insentif Guru

Guru yang mendapatkan dana insentif sebanyak 51 orang dimana masing-masing mendapat **Rp. 2.400.000/tahun.**

d. Kegiatan Pendidikan

- ✓ Bantuan dana kepada Eroh Dahana Patra Drum Corps (EDP-DC) untuk pembelian peremajaan peralatan Marching Band EDP-DC.
- ✓ Bantuan dana kepada Panitia Seleksi Beasiswa SMA/SMP Vidatra untuk pelaksanaan seleksi Calon Siswa Beasiswa PT Badak NGL di SMA/SMP Vidatra Tahun Ajaran 2007/2008
- ✓ Bantuan dan kepada Satuan Pramuka Saka Kencana untuk mendukung pelaksanaan Perti Saka Kencana Bontang se Kalimantan Timur di Bontang, dll.

e. Peningkatan SDM bidang Pendidikan

Program ini bertujuan untuk menambah pengetahuan dan ketrampilan baik kepada pendidik maupun siswa dalam meningkatkan SDM di dunia pendidikan yang digunakan antara lain :

- ✓ Pelaksanaan Training ESQ for Teen di PT Badak NGL
- ✓ Bantuan dana kepada Panitia Pelaksana Seminar Sehari Pendidikan Islam dan Musyawarah Kerja Forum Komunikasi Guru Agama Kota Bontang,
- ✓ Bantuan dana kepada Musyawarah Kerja Kepala Sekolah (MKKS) SMP dan MTs Kota Bontang untuk penyelenggaraan Program try Out Siswa/Siswi SMP/MTS Se Kota Bontang, dll.

f. Praktek Kerja di PT Badak NGL

✓ **Program Magang Cooperative Education (CO-OP)**

Bekerja sama dengan jajaran Humas MIGAS Kaltim, perusahaan memberi kesempatan kepada mahasiswa S1 semester akhir di wilayah Kalimantan Timur untuk magang selama 4 bulan di PT Badak NGL. Untuk tahun ini terdapat 2 angkatan, masing-masing angkatan melakukan program selama 4 bulan.

✓ **Program Magang Lab**

Program ini diberikan kepada siswa yang telah lulus dari SMK Negeri 1 Bontang untuk mengenal dunia pekerjaan di Laboratorium –Technical Dept PT Badak NGL yang bekerja selama 1 Tahun.

✓ **Program Magang Pemkot**

PT Badak bekerjasama dengan pihak Pemkot dan BP4ZK, menyelenggarakan program magang bagi 100 lulusan Sekolah Menengah Atas Bontang.

Selain program magang yang ditangani oleh HUMAS, PT Badak juga melaksanakan program Praktik Kerja Lapangan bagi Mahasiswa yang memenuhi Syarat dan Program Magang Operations (Sejenis Program Magang Lab) yang ditangani langsung oleh HRD Dept.

- g.** Program GN-OTA PT Badak NGL yang telah berlangsung sejak tahun 1985 telah memiliki 19.782 orang anak asuh tingkat SD/MI dan tingkat SLTP. Untuk periode 2007-2008 sebanyak **523 orang Pekerja** berkenan menjadi Orang Tua Asuh. Dari jumlah tersebut terkumpul dana sebesar **Rp. 180.100.000,-** dalam tabel perincian sebagai berikut

**JUMLAH ORANG TUA DAN ANAK ASUH DARI DEPARTEMEN
PROGRAM GN-OTA PT. BADAQ NGL
PERIODE 2007/2008**

No	Department	Jumlah	Jumlah Anak Asuh		
			SD	SLTP	Total
1	General Management	9	35	51	86
2	Operation	195	206	63	269
3	Maintenance	86	94	42	136
4	SHEQ	19	26	15	41
5	Logistics	23	25	13	38
6	Technical	27	44	35	79
7	I C S	30	52	26	78
8	Services	40	45	19	64
9	General Affairs	19	20	4	24
10	H R D	11	21	13	34
11	Project	19	19	13	32
12	Internal Audit	8	12	8	20
13	Medical	15	18	11	29
14	Finance & Accounting	4	4	2	6
15	Maintenance	17	23	11	34
16	Strategic Planning	1	5	5	10
total		523	649	331	980

TOTAL ORANG TUA ASUH	523		
TOTAL ANAK ASUH SD	649	x Rp. 150.000 =	Rp 97.350.000,00
TOTAL ANAK ASUH SMP	331	x Rp. 250.000 =	Rp 82.750.000,00
TOTAL ANAK ASUH SD DAN SMP	980		Rp 180.100.000,00

3. KEAGAMAAN

Program keagamaan tahun 2007 senilai **Rp. 450.693.536,-** terbagi dalam tiga kegiatan yaitu :

- a. Infrastruktur Keagamaan
- b. Kegiatan Keagamaan
- c. Paket Lebaran & Natal

4. KESEHATAN

Tahun 2007, program COMDEV PTB bidang kesehatan adalah sebesar **Rp. 347.678.860,-** dan terbagi dalam tiga kegiatan yaitu :

- a. Bantuan Pengobatan di Rumah Sakit PT Badak NGL
- b. Bantuan Untuk Kegiatan Kesehatan dan Pengobatan Masyarakat
- c. Bhakti Sosial Kesehatan Masyarakat

5. PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

Untuk bidang ini perusahaan telah memberikan kontribusinya sebesar **Rp. 1.186.794.000,-**

Kegiatan-kegiatan tahun 2007 antara lain peningkatan kelompok nelayan, dukungan terhadap operator pesawat angkat dan peningkatan kecerdasan emosi dan spiritual para pengurus serikat pekerja. **Pada tahun 2007, dana sebesar Rp. 1 milyar** disiapkan untuk dana bergulir yang akan bekerja sama dengan institusi keuangan dalam pengelolaannya.

6. OLAH RAGA, KESENIAN DAN KEBUDAYAAN

Program ini mendukung dalam pengembangan kreatifitas masyarakat pada bidang olah raga, seni dan budaya melalui pemberian dana partisipasi, peralatan atau sarana lainnya. Untuk bidang ini perusahaan telah memberikan kontribusinya sebesar **Rp. 595.840.900,-** dan terbagi untuk mendukung kegiatan olah raga misalnya PSSI, persiapan PON, turnamen, alat olah raga dll. Selain itu disalurkan untuk seni dan budaya misalnya dukungan terhadap etnis dayak, kutai, dan lainnya. Pemberdayaan kelompok kesenian Bambu dari Kanaan, Pesta Adat Bontang Kuala, Guntung dan lainnya.

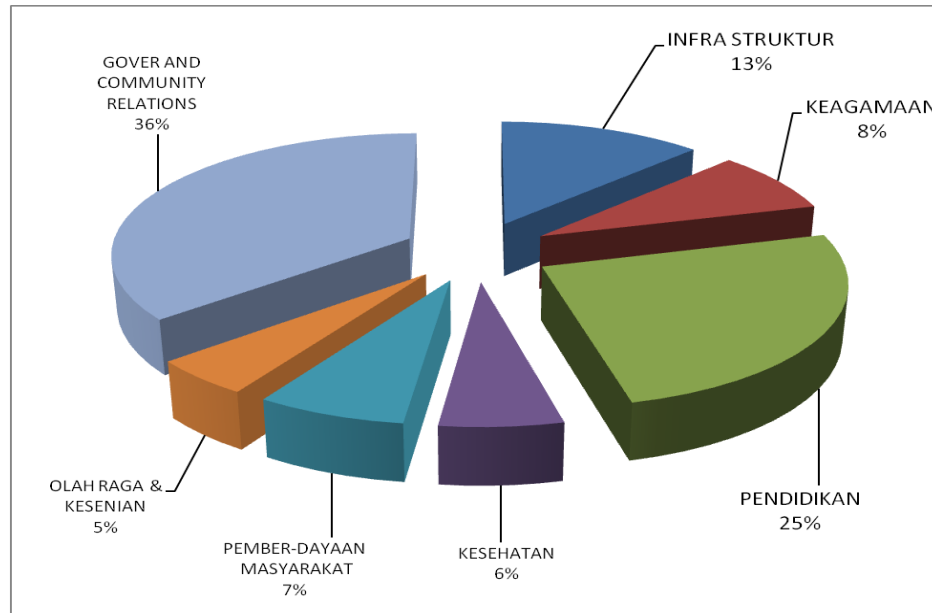
7. GOVERNMENT AND COMMUNITY RELATIONS

Alokasi terbanyak dari total bantuan tahun 2007 untuk GOVREL **sebesar Rp. 2.110.688.740,-** banyak terserap untuk kegiatan-kegiatan terkait dengan Instansi Militer misalnya pengamanan, bahan bakar kendaraan operasional, tali asih kepindahan, biaya kegiatan , makanan dan lain-lain.

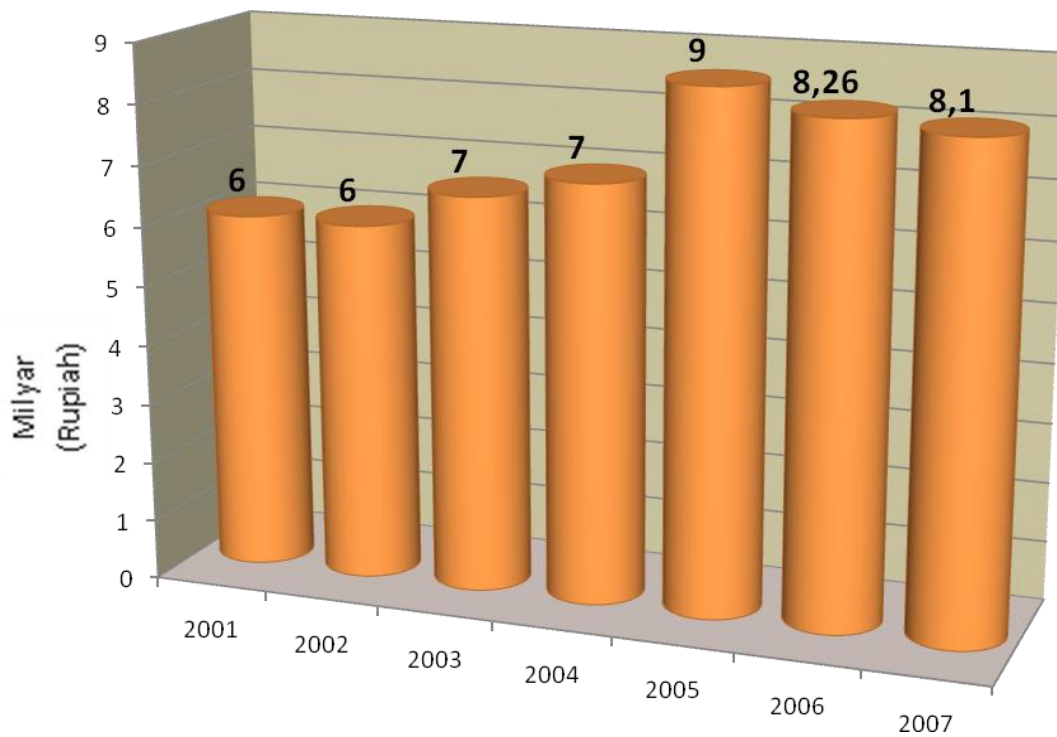
Sedangkan Community Relations (COMREL) adalah dukungan terhadap elemen masyarakat misalnya LSM, ORMAS, Organisasi Kepemudaan, Organisasi Profesi, Taman Nasional, kelompok minat bakat dan kelompok-kelompok lainnya. Di tahun 2007, dalam bidang COMREL, telah dimulai usaha-usaha untuk menjaring pendapat masyarakat terkait dengan program rencana COMDEV dengan cara mengumpulkan para Lurah dan RT serta tokoh masyarakat disekeliling Perusahaan. Usaha ini juga dimaksudkan untuk lebih menjalin tali silaturahmi antara Perusahaan dan masyarakat sekitar.

HIGHLIGHT COMMUNITY DEVELOPMENT 2007

1. Nilai total dari 7 (tujuh) bidang Comdev yang dilakukan oleh PT Badak NGL selama tahun 2007 adalah sebesar **Rp. 8,098,615,205**. Nilai ini diluar bantuan tidak langsung dari organisasi internal PTB (Yaumil, GOPKB, GN OTA, PWP, dan lain-lain). Distribusi nilai COMDEV PT Badak tahun 2007 adalah sebagaimana terlihat dalam diagram dibawah ini.



2. Selain bantuan bantuan diatas, PTB di tahun 2007 mencatat bantuan non cash yang jika dikonversikan ke nilai cash sebesar **Rp. 1.025.749.844**. Bantuan dalam kategori ini meliputi bantuan Transportasi (Darat, Udara), Akomodasi di PT Badak NGL (Apartemen Sawo Kecil, Nam-Nam dan Wisma Tamu, Konsumsi (snack dan makanan), bahan bakar kondensat.
3. Beberapa bantuan non Cash lain tidak bisa dikonversikan ke dalam bentuk cash karena nilai pakainya, misalnya bantuan sarana perkantoran layak pakai, computer layak pakai, aspal, seng, kayu layak pakai dan lain-lain.
4. Trend bantuan COMDEV PT Badak NGL sejak tahun 2001 adalah sebagai tergambar dalam diagram berikut:



5. Bantuan yang tercantum diatas **belum** termasuk bantuan yang diberikan oleh unsur-unsur (pribadi maupun nstitusi) lainnya dari dalam PT Badak NGL, misalnya YAUMIL dan LAZ YAUMIL, PWP, GO PKB, GNOTA, Organisasi Non Kedinasan lainnya.