

# 2021

**Laporan Keberlanjutan**  
*Sustainability Report*



**Badak LNG**  
Center of Excellence



## **MEMPERKUAT KINERJA KEBERLANJUTAN**

*Nurturing Sustainability Performance*

PT BADAQ NGL

# MEMPERKUAT KINERJA KEBERLANJUTAN

Sepanjang tahun 2021, Indonesia masih menghadapi tantangan pandemi Covid-19 yang masih belum reda. PT Badak NGL juga menghadapi tantangan yang sama, terutama hambatan karena adanya pembatasan mobilisasi personel sehingga sedikit banyak mempengaruhi kinerja operasional Perusahaan. Selain itu, tren penurunan pasokan gas alam untuk diolah pada kilang Badak LNG juga tetap berlangsung.

Di tengah berbagai tantangan tersebut, PT Badak NGL tetap mempertahankan kontribusi dalam pembangunan berkelanjutan dengan meningkatkan kinerja keberlanjutan yang telah ada. Dengan demikian kinerja keberlanjutan PT Badak NGL menunjukkan tren yang semakin membaik.

Pada laporan keberlanjutan tahun buku 2021 ini PT Badak NGL mengambil tema “Memperkuat Kinerja Keberlanjutan” yang merupakan komitmen jangka panjang PT Badak NGL dalam rangka turut berkontribusi pada pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan di Indonesia. PT Badak NGL menilai bahwa mempertahankan dan meningkatkan kinerja keberlanjutan merupakan hal yang dapat dikendalikan oleh Perusahaan untuk memperkuat peran pada tujuan pembangunan berkelanjutan.

## KESINAMBUNGAN TEMA

*Continuity of Themes*



# 2016

Menjaga Kearifan,  
Meningkatkan  
Keberlanjutan

*Preserving Our Legacy,  
Enhancing Our Sustainability*



# 2017

Siap Mengemban  
Misi Keberlanjutan  
Berikutnya

*Ready to Serve Our Next  
Sustainability Mission*



# 2018

Terus Melangkah,  
Mengemban Misi  
Keberlanjutan

*Moving Forward, To Carry Out  
The Sustainability Mission*

# NURTURING SUSTAINABILITY PERFORMANCE

Throughout 2021, Indonesia is still facing the challenges of the Covid-19 pandemic which has not subsided. PT Badak NGL also faces the same challenges, especially obstacles due to restrictions on personnel mobilization which affects the Company's operational performance to a certain extent. In addition, the declining trend in the supply of natural gas to be processed at the Badak LNG plant also continues.

Amid these challenges, PT Badak NGL continues to maintain its contribution to sustainable development by improving its existing sustainability performance. Thus, the sustainability performance of PT Badak NGL shows an increasingly improving trend.

In this 2021 financial year sustainability report, PT Badak NGL takes the theme "Nurturing Sustainability Performance" which is PT Badak NGL's long-term commitment in contributing to the achievement of sustainable development goals in Indonesia. PT Badak NGL considers that maintaining and improving sustainability performance is something that the Company can control to strengthen its role in sustainable development goals.



## 2019

Memperkuat Peran  
Pembangunan  
Berkelanjutan

*Strengthening Our Role in  
Sustainable Development*



## 2020

Menjaga Kontribusi  
Pembangunan  
Berkelanjutan

*Maintaining Sustainable  
Development Contribution*



## 2021

Memperkuat Kinerja  
Keberkelanjutan

*Nurturing Sustainability  
Performance*



# DAFTAR ISI

## Contents



### Pendahuluan Introduction

10

**Daftar Singkatan**  
*List of Abbreviations*

12

**Ikhtisar Keberlanjutan**  
*Sustainability Overview*

15

**Penghargaan dan Sertifikasi di Tahun  
2021**  
*Awards and Certifications in 2021*



### Sambutan President Director & CEO Remarks from the President Director & CEO

23

**Kontribusi di Bidang Ekonomi**  
*Economic Contribution*

23

**Kontribusi Terhadap Lingkungan dan  
Sosial**  
*Social and Environment Contributions*

24

**Sumber Daya Manusia**  
*Human Capitals*

25

**Tata Kelola Perusahaan yang Baik**  
*Good Corporate Governance*

25

**Penutup**  
*Closing Statement*



### Profil Perusahaan Company Profile

28

**Sekilas Mengenai PT Badak NGL**  
*PT Badak NGL Overview*

29

**Komposisi Pemegang Saham**  
*Shareholder Composition*

30

**Struktur Organisasi**  
*Organizational Structure*

32

**Visi, Misi, & Nilai-nilai**  
*Vision, Mission, & Values*

35

**Produk & Pangsa Pasar PT Badak NGL**  
*Products & Target Market of PT Badak NGL*

38

**Operasional PT Badak NGL**  
*PT Badak NGL'S Operational*

45

**Dampak dan Peluang Utama bagi  
Perusahaan**  
*Main Challenges and Opportunities*





**Kinerja Ekonomi**  
Economic  
Performance



**Kinerja Lingkungan**  
Environmental  
Performance



**Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia**  
Labour Practices & Human  
Rights



**Hubungan dengan  
Masyarakat**  
Community Engagement



## Tentang Laporan Ini

*About the Report*

**50**

**Standar dan Periode Pelaporan**  
*Reporting Standard and Period*

**51**

**Proses Penetapan Konten Laporan**  
*Report Content Determination Process*

**52**

**Prinsip-Prinsip Penetapan Konten  
Laporan**  
*Principles for Determining Report Content*

**52**

**Daftar Topik Material dan Batasannya**  
*List of Topics Materials and The Boundaries*

**55**

**Tingkat Materialitas**  
*Materiality Level*

**56**

**Kontak**  
*Contact*

**57**

**Pelibatan Pemangku Kepentingan**  
*Stakeholders Inclusiveness*



## Tata Kelola Perusahaan

*Good Corporate Governance*

**64**

**Struktur Tata Kelola Perusahaan**  
*Good Corporate Governance Structure*

**67**

**Rapat Umum Pemegang Saham**  
*General Meeting of Shareholders*

**67**

**Dewan Komisaris**  
*Board of Commissioners*

**68**

**Direksi**  
*Board of Directors*

**70**

**Risiko Bisnis dan Tanggung Jawab  
SHEQ**  
*Business Risk and SHEQ Responsibility*

**82**

**Etik**  
*Ethics*

### Kinerja Ekonomi Economic Performance

- 87** Nilai Ekonomi  
*Economic Values*
- 88** Risiko Ekonomi & Mitigasinya  
*Economic Risks & Mitigative Measures*
- 88** Kebijakan Rekrutmen, Pengupahan, dan Dana Pensiun  
*Recruitment, Wages, and Retirement Fund Policies*
- 90** Praktik Pengadaan  
*Procurement Practices*
- 91** Cadangan  
*Reserves*

### Kinerja Lingkungan Environmental Performance

- 95** Manajemen Bahan Baku  
*Raw Material Management*
- 96** Konsumsi Energi  
*Energy Consumption*
- 100** Pemanfaatan Air  
*Water Consumption*
- 105** Keanekaragaman Hayati  
*Biodiversity*
- 108** Pengelolaan Emisi  
*Emissions Management*
- 114** Pengelolaan Limbah  
*Waste Management*
- 116** Kinerja Lingkungan & Kepatuhan  
*Environmental Performance & Compliance*



Laporan Keberlanjutan ini dapat diunduh di:  
*This Sustainability Report can be downloaded at:*

**[www.badaklng.com](http://www.badaklng.com)**

Tentang Kami - Laporan Perusahaan  
*About Us - Report*





**Kinerja Ekonomi**  
Economic  
Performance



**Kinerja Lingkungan**  
Environmental  
Performance



**Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia**  
Labour Practices & Human  
Rights



**Hubungan dengan  
Masyarakat**  
Community Engagement



## Praktik Ketenagakerjaan & Hak Asasi

*Labour Practices & Human  
Rights*

120

**Profil Pekerja**  
*Workforce Profile*

122

**Tunjangan bagi Pekerja dan Mitra Kerja**  
*Benefits for Employees and Working Partners*

122

**Hubungan Industrial**  
*Industrial Relations*

123

**Kesehatan dan Keselamatan Kerja**  
*Occupational Health And Safety*

125

**Produktivitas Tenaga Kerja**  
*Workforce Productivity*

128

**Pendidikan & Pelatihan**  
*Education & Training*

131

**Keberagaman dan Kesetaraan**  
*Diversity And Equality*

133

**Hak Asasi Manusia**  
*Human Rights*



## Hubungan Dengan Masyarakat

*Community Engagement*

138

**Pengembangan Masyarakat**  
*Community Empowerment*

148

**Risiko Sosial dan Mitigasinya**  
*Social Risk and Its Mitigation*

150

**Integritas Aset dan Keselamatan Proses**  
*Assets Integrity and Process Safety*

152

**Praktik dan Kebijakan Sosial**  
*Social Practices and Policies*

154

**Tanggung Jawab Produk**  
*Product Responsibility*

156

**Laporan Kesesuaian Dengan Standar  
GRI**  
*GRI Standards In Accordance Check*

157

**Indeks Standar GRI dan OGSS**  
*GRI Content index and Disclosure of OGSS*

170

**Tautan SDG's Dalam Standar GRI**  
*Linking the SDG's and GRI Standards*











**Kinerja Ekonomi**  
*Economic  
Performance*



**Kinerja Lingkungan**  
*Environmental  
Performance*



**Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia**  
*Labour Practices & Human  
Rights*



**Hubungan dengan  
Masyarakat**  
*Community Engagement*



# PENDAHULUAN

## *Introduction*

**10**

**Daftar Singkatan**  
*List of Abbreviations*

**12**

**Ikhtisar Keberlanjutan**  
*Sustainability Overview*

**15**

**Penghargaan dan Sertifikasi di  
Tahun 2021**  
*Awards and Certifications in 2021*



## DAFTAR SINGKATAN

### List of Abbreviations

|                        |  |                   |  |
|------------------------|--|-------------------|--|
| <b>AMDAL</b>           | : Analisis Mengenai Dampak Lingkungan  | <b>CSR</b>        | : <i>Corporate Social Responsibility</i>       |
| <b>APD</b>             | : Alat Pelindung Diri  | <b>CSUA</b>       | : <i>Commissioning and Start-up Assistance</i> |
| <b>BAP</b>             | : Badak Anti Penyipuan   | <b>DPLK</b>       | : Dana Pensiun Lembaga Keuangan                |
| <b>BIKAL</b>           | : Bina Karya Lingkungan  | <b>FGD</b>        | : <i>Focus Group Discussion</i>                |
| <b>BML</b>             | : Baku Mutu Lingkungan   | <b>FKAP</b>       | : Fungsi Kepatuhan Anti Penyipuan              |
| <b>BPO</b>             | : Bahan Perusak Ozon   | <b>Forkopimda</b> | : Forum Komunikasi Pimpinan Daerah             |
| <b>BSMART</b>          | : <i>Badak LNG SHEQ Management System<br/>Attitude &amp; Reinforcement Technique</i> | <b>GCG</b>        | : <i>Good Corporate Governance</i>             |
| <b>CEMS</b>            | : <i>Continuous Emission Monitoring System</i>                                       | <b>GHG</b>        | : <i>Greenhouse Gas</i>                        |
| <b>CEO</b>             | : Chief Executive Officer  | <b>GJ</b>         | : Gigajoule                                    |
| <b>CO<sub>2</sub>e</b> | : CO <sub>2</sub> ekuivalen  | <b>GMOS</b>       | : <i>General Meeting of Shareholders</i>       |
| <b>COC</b>             | : <i>Code of Conduct</i>   | <b>GRI</b>        | : Global Reporting Initiative                  |
| <b>Comdev</b>          | : <i>Community Development</i>   | <b>GRK</b>        | : Gas Rumah Kaca                               |
| <b>COO</b>             | : Chief Operating Officer  | <b>GWP</b>        | : <i>Global Warming Potential</i>              |
| <b>COOP</b>            | : <i>Cooperative Education Program</i>   | <b>Ha</b>         | : Hektar                                       |
|                        |  | <b>HAM</b>        | : Hak Asasi Manusia                            |



|                        |   |                |  |
|------------------------|---|----------------|--|
| <b>IAD</b>             | : Internal Audit Department                         | <b>PBA</b>     | : <i>Physical Barrier Assessment</i>                                     |
| <b>IKM</b>             | : Indeks Kepuasan Masyarakat                        | <b>PCT</b>     | : <i>Plan Condition Tour</i>   |
| <b>IPAL</b>            | : Instalasi Pengolahan Air Limbah                   | <b>PDCA</b>    | : <i>Plan, Do, Check, Action</i>   |
| <b>ISRS</b>            | : <i>International Sustainability Rating System</i> | <b>PKB</b>     | : Perjanjian Kerja Bersama ( <i>Collective Labour Agreement - CLA</i> )  |
| <b>IUCN</b>            | : International Union for Conservation of Nature    | <b>PROPER</b>  | : Program Penilaian Peningkatan Kinerja Perusahaan                       |
| <b>J</b>               | : Joule   | <b>PSM</b>     | : <i>Process Safety Management</i>                                       |
| <b>JMG</b>             | : <i>Joint Management Group</i>                     | <b>QRA</b>     | : <i>Quantitative Risk Assesment</i>                                     |
| <b>K3</b>              | : Keselamatan dan Kesehatan Kerja                   | <b>R&amp;D</b> | : <i>Research &amp; Development</i>                                      |
| <b>kg</b>              | : Kilogram  | <b>RKL</b>     | : Rencana Pengelolaan Lingkungan   |
| <b>KKN</b>             | : Korupsi-Kolusi-Nepotisme                          | <b>Rp</b>      | : Rupiah   |
| <b>km</b>              | : Kilometer   | <b>RPL</b>     | : Rencana Pemantauan Lingkungan ( <i>Environmental Monitoring Plan</i> ) |
| <b>kNm<sup>3</sup></b> | : <i>Kilo normal cubic meter</i>                    | <b>RUPS</b>    | : Rapat Umum Pemegang Saham  |
| <b>KPI</b>             | : <i>Key Performance Indicator</i>                  | <b>SDGs</b>    | : <i>Sustainable Development Goals</i>                                   |
| <b>l</b>               | : Liter   | <b>SDM</b>     | : Sumber Daya Manusia  |
| <b>LED</b>             | : <i>Light Emitting Diode</i>                       | <b>SDS</b>     | : <i>Safety Data Sheet</i>   |
| <b>LKS</b>             | : Lembaga Kerja Sama                                | <b>SHEQ</b>    | : <i>Safety, Health, Environment, and Quality</i>                        |
| <b>LMAN</b>            | : Lembaga Manajemen Aset Negara                     | <b>SIAC</b>    | : <i>Sulphur Impregnated Activated Carbon</i>                            |
| <b>LNG</b>             | : <i>Liquefied Natural Gas</i>                      | <b>SIPA</b>    | : Surat Izin Pengusahaan Air Tanah                                       |
| <b>LPG</b>             | : <i>Liquefied Petroleum Gas</i>                    | <b>SKPD</b>    | : Satuan Kerja Perangkat Daerah  |
| <b>m<sup>3</sup></b>   | : Meter kubik                                       | <b>SMK3</b>    | : Sistem Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja                         |
| <b>MBOE</b>            | : <i>Million Barrels of Oil Equivalent</i>          | <b>Sox</b>     | : Sulfur Oksida  |
| <b>MCR</b>             | : <i>Multi Component Refrigerant</i>                | <b>SPPU</b>    | : Strategi Portofolio Pengembangan Usaha                                 |
| <b>Mg</b>              | : Miligram  | <b>TAC</b>     | : <i>Traffic Accident Committee</i>                                      |
| <b>MJ</b>              | : Megajoule   | <b>TJSL</b>    | : Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan                                   |
| <b>ML</b>              | : Megaliter   | <b>Ton</b>     | : Ton  |
| <b>MPPK</b>            | : Masa Persiapan Purna Karya                        | <b>TPA</b>     | : Tempat Pembuangan Akhir  |
| <b>Nm<sup>3</sup></b>  | : <i>Normal cubic meter</i>                         | <b>TRA</b>     | : <i>Task Risk Assessment</i>  |
| <b>NOx</b>             | : Nitrogen Oksida                                   | <b>UMK</b>     | : Upah Minimum Kota  |
| <b>O&amp;M</b>         | : <i>Operation &amp; Maintenance</i>                | <b>USD</b>     | : <i>United States Dollar</i>  |
| <b>ODS</b>             | : <i>Ozone Depleting Substance</i>                  | <b>VP</b>      | : Vice President   |
| <b>OGSS</b>            | : <i>Oil and Gas Sector Supplement</i>              |                |  |
| <b>P2K3</b>            | : Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja   |                |  |





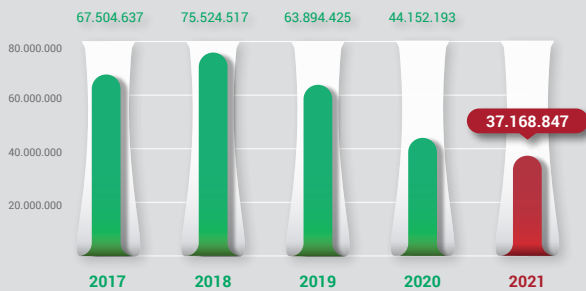
# IKHTISAR KEBERLANJUTAN

## Sustainability Overview

### EKONOMI / ECONOMY

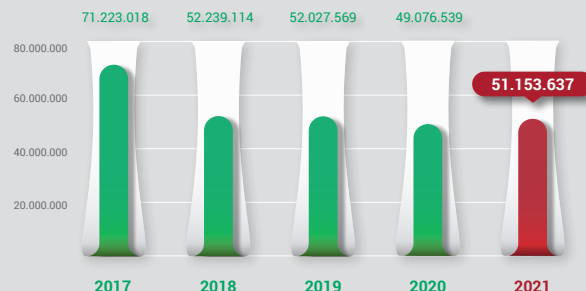
**Biaya Operasional**  
Operational Cost

USD



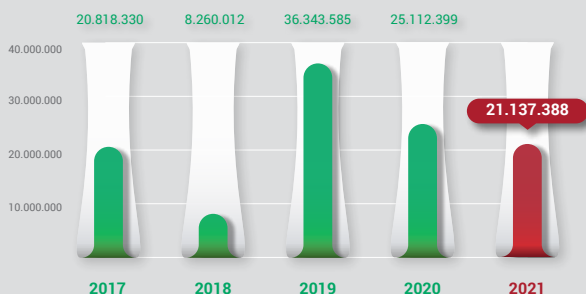
**Upah dan Manfaat yang Diterima Pekerja**  
Salaries and Benefits for Employees

USD



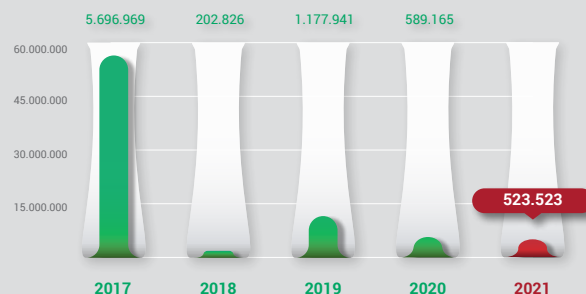
**Pembayaran Pajak-pajak (PPN, PPh 21, PPh 25/29) kepada Pemerintah Pusat**  
Payment of Taxes (PPN, PPh 21, PPh 25/29) to Central Government

USD



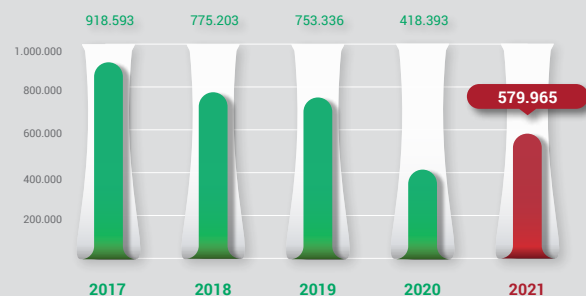
**Pembayaran Pajak-pajak kepada Pemerintah Daerah**  
Payment of Taxes to Local Government

USD



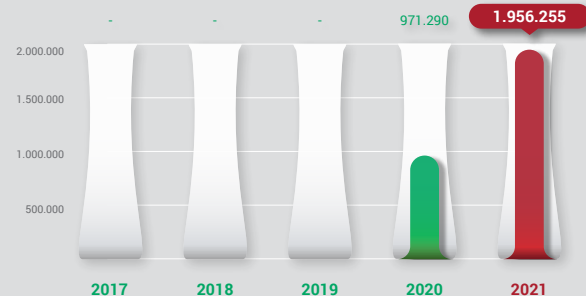
**Investasi Komunitas (untuk Program Community Development)**  
Community Investment (for Community Development Programs)

USD



**Nilai Ekonomi yang Dihasilkan (Unit Bisnis)**  
Economic Value Generated from Business Unit

USD







**Kinerja Ekonomi**  
Economic  
Performance



**Kinerja Lingkungan**  
Environmental  
Performance



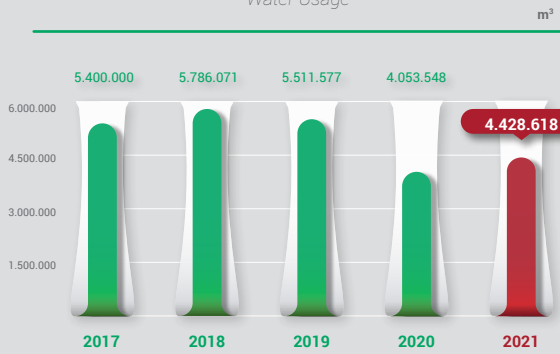
**Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia**  
Labour Practices & Human  
Rights



**Hubungan dengan  
Masyarakat**  
Community Engagement

## LINGKUNGAN/ENVIRONMENT

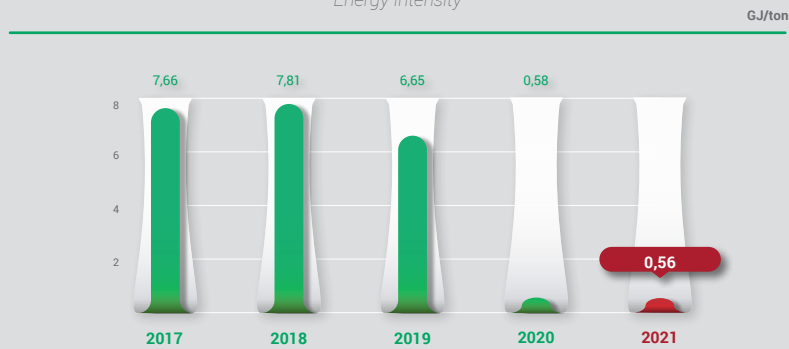
**Penggunaan Air**  
Water Usage



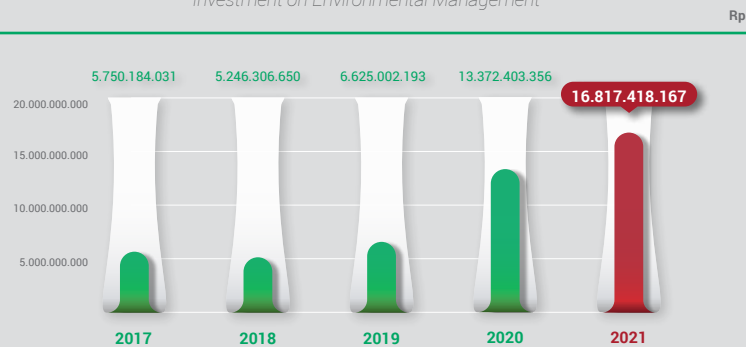
**Emisi GHC**  
GHC Emissions



**Intensitas Energi**  
Energy Intensity



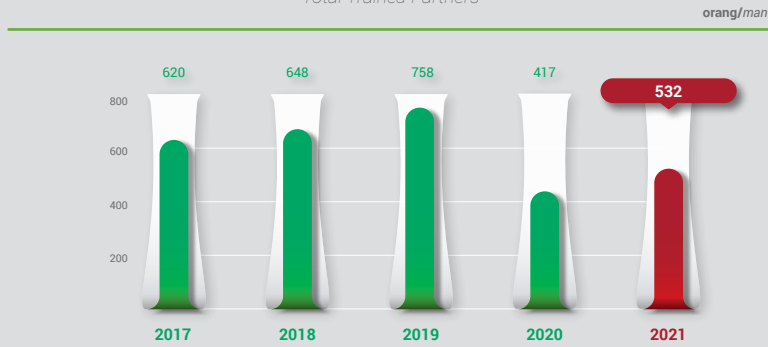
**Investasi Pengelolaan Lingkungan**  
Investment on Environmental Management



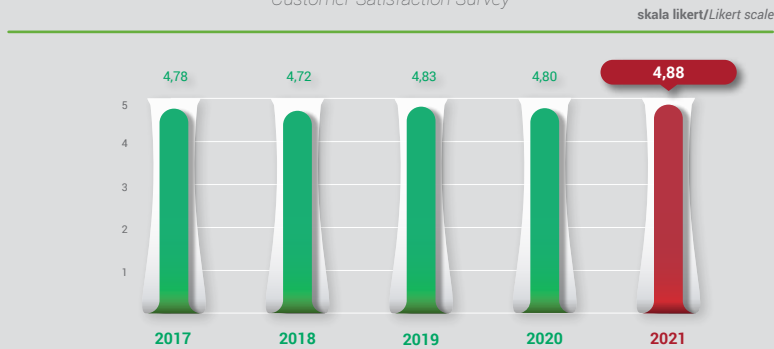


## SOSIAL / SOCIAL

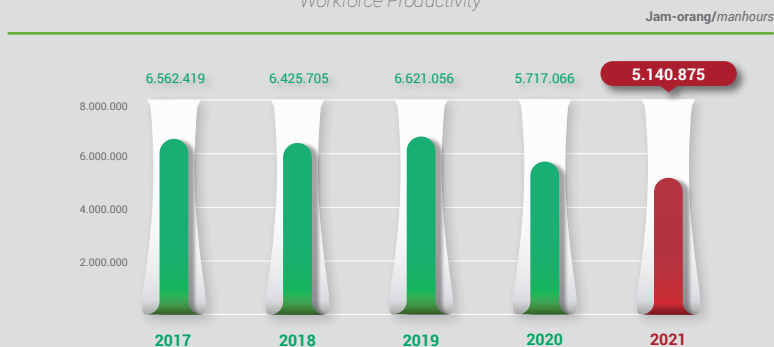
### Jumlah Mitra Binaan Total Trained Partners



### Survei Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction Survey



### Produktivitas Tenaga Kerja Workforce Productivity





**Kinerja Ekonomi**  
Economic  
Performance



**Kinerja Lingkungan**  
Environmental  
Performance



**Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia**  
Labour Practices & Human  
Rights



**Hubungan dengan  
Masyarakat**  
Community Engagement

# PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI DI TAHUN 2021

*Awards and Certifications in 2021*



**1 Januari 2021**

Perusahaan Tertib Administrasi dan Pembayaran Iuran BPJS Ketenagakerjaan 2020

*Orderly Company Administration and Payment of BPJS Employment Contribution 2020*

**1 Januari 2021**

Penghargaan Employment Social Security (ESS) Award Tahun 2020

*Employment Social Security (ESS) Award 2020*

**27 Februari 2021**

Perusahaan Peduli Sampah Tahun 2021

*Waste Care Companies of 2021*



**21 Maret 2021**

PR Indonesia Awards 2021. Kategori Anak Usaha BUMN, Sub kategori E-Magazine: Bronze Winner

*PR Indonesia Awards 2021. BUMN Subsidiary Category, E-Magazine sub category: Bronze Winner*

**21 Maret 2021**

PR Indonesia Awards 2021. Kategori Anak Usaha BUMN, Sub kategori Annual Report: Silver Winner

*PR Indonesia Awards 2021. BUMN Subsidiary Category, Annual Report sub category: Silver Winner*

**21 Maret 2021**

PR Indonesia Awards 2021. Kategori Anak Usaha BUMN, Pra Krisis: Silver Winner

*PR Indonesia Awards 2021. BUMN Subsidiary Category, Pre-Crisis sub category: Silver Winner*



**21 Maret 2021**

PR Indonesia Awards 2021. Kategori Anak Usaha BUMN, Sub kategori Brand Guideline: Silver Winner

*PR Indonesia Awards 2021. BUMN Subsidiary Category, Brand Guideline sub category: Silver Winner*

**22 April 2021**

TOP CSR Awards 2021 kategori: TOP CSR Awards 2021 #STAR5; Gema Iriandus P. President Director & CEO Badak LNG sebagai Top Leader on CSR Commitment 2021; Kampung Masdarling untuk kategori khusus Program Pemberdayaan Masyarakat

*TOP CSR Awards 2021 on category: TOP CSR Awards 2021 #STAR5; Gema Iriandus P. President Director & CEO of Badak LNG as Top Leader on CSR Commitment 2021; Masdarling Village for the special category of Community Empowerment Program*

**22 April 2021**Pencegahan dan Penanggulangan HIV/AIDS di  
Tempat Kerja Kategori Platinum*Prevention and Control of HIV/AIDS in the Workplace  
Platinum Category***22 April 2021**Pencegahan dan Penanggulangan Covid di  
Tempat Kerja Kategori Platinum*Prevention and Control of Covid in the Workplace  
Platinum Category***22 April 2021**Zero Accident Award dari Kementerian  
Ketenagakerjaan*Zero Accident Award from Ministry of Manpower***5 Juni 2021**PROPERDA Emas dari Gubernur Kalimantan  
Timur*Regional Proper (PROPERDA) Gold Category***7 Juli 2021**Human Capital on Resilience Excellence Award  
2021 kategori: *The Best in HR Crisis Management  
2021*; dan *The Most Resilience Excellence Company  
2021*.*Human Capital on Resilience Excellence Award 2021  
on category: The Best in HR Crisis Management  
2021; and The Most Resilience Excellence Company  
2021.***7 Juli 2021**Human Capital on Resilience Excellence Award  
2021 kategori: *President Director & CEO Badak  
LNG Gema Iriandus Pahalawan* sebagai *The Best  
CEO Focus on HC 2021*.*Human Capital on Resilience Excellence Award  
2021 on category President Director & CEO of  
Badak LNG Gema Iriandus Pahalawan as The Best  
CEO Focus on HC 2021.***20 Agustus 2021**HR Excellence Award 2021 kategori *Learning &  
Development*; dan *Managing Transformation*  
*HR Excellence Award 2021 on category Learning &  
Development; and Managing Transformation***31 Agustus 2021**Pencegahan dan Penanggulangan HIV/AIDS di  
Tempat Kerja Kategori Platinum dari Gubernur  
Kalimantan Timur.*Prevention and Control of HIV/AIDS in the  
Workplace Platinum Category from Governor of East  
Kalimantan.***31 Agustus 2021**Zero Accident Award dari Gubernur Kalimantan  
Timur.*Zero Accident Award from Governor of East  
Kalimantan.*





**Kinerja Ekonomi**  
Economic  
Performance



**Kinerja Lingkungan**  
Environmental  
Performance



**Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia**  
Labour Practices & Human  
Rights



**Hubungan dengan Masyarakat**  
Community Engagement



**2 September 2021**

AREA Awards kategori Kategori Pemberdayaan Sosial

*AREA Awards on Social Empowerment Category*

**28 September 2021**

Penghargaan Subroto 2021 kategori Keselamatan Minyak dan Gas Bumi dari Kementerian ESDM

*Subroto Awards 2021 on Oil and Gas Safety category from Ministry of Energy and Mineral Resources*

**12 Oktober 2021**

Perusahaan Sahabat Anak Kota Bontang Dalam Pemenuhan Kebutuhan Anak dari Pemerintah Kota Bontang

*Bontang City Children's Friends Company in Fulfilling Children's Needs from Bontang City Government*



**12 Oktober 2021**

Bank Sampah dan Retail Peduli Lingkungan dari Dinas Lingkungan Hidup Kota Bontang

*Waste Bank and Environmental Care Retail from Bontang City Environment Agency*

**10 November 2021**

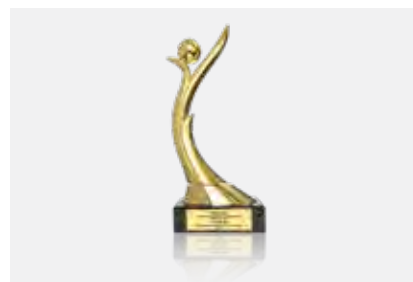
Digital Culture Excellence Award 2021 dari First Indonesia Magazine

*Digital Culture Excellence Award 2021 from First Indonesia Magazine*

**24 November 2021**

Penghargaan Keselamatan Migas kategori Patra Nirbhaya Utama Adinugraha VI dari Ditjen Migas, Kementerian ESDM

*Oil and Gas Safety Award Patra Nirbhaya Utama Adinugraha VI category from Direktorat General of Oil and Gas, Ministry of Energy and Mineral Resources*



**24 November 2021**

Penghargaan Keselamatan Migas kategori Patra Karya Raksa Tama dari Ditjen Migas, Kementerian ESDM

*Oil and Gas Safety Award Patra Karya Raksa Tama category from Direktorat General of Oil and Gas, Ministry of Energy and Mineral Resources*

**27 Desember 2021**

PROPER Emas dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan

*Gold PROPER from Ministry of Environment and Forestry*

**13 November 2019 – 5 September 2021**

Resertifikasi SNI ISO/IEC 17025:2017 yang diperoleh sejak 2017

*Recertification SNI ISO/IEC 17025:2017 that was issued since 2017*



**8 Juni 2021 – 20 Juni 2024**

ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuapan yang diperoleh sejak 2021

ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System that was issued since 2021



**31 Oktober 2021 – 22 Oktober 2024**

ISO 50001:2018 Sistem Manajemen Energi yang telah diperoleh sejak 2021

ISO 50001:2018 Energy Management System that was issued since 2021



**5 Februari 2020 – 21 November 2022**

Resertifikasi ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Mutu yang telah diperoleh sejak 2004

ISO 9001:2015 Quality Management System Recertification that was issued since 2004







**Kinerja Ekonomi**  
Economic  
Performance



**Kinerja Lingkungan**  
Environmental  
Performance



**Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia**  
Labour Practices & Human  
Rights



**Hubungan dengan  
Masyarakat**  
Community Engagement



**2 Oktober 2018 – 2 Oktober 2021**  
ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan  
yang telah diperoleh sejak 2000

*ISO 14001:2015 Environment Management System  
Recertification that was issued since 2000*

**25 Oktober 2019 – 25 Oktober 2022**  
ISO 45001:2018 Sistem Manajemen Kesehatan  
dan Keselamatan Kerja yang telah diperoleh  
sejak 2019

*ISO 45001:2018 Occupational Health and Safety  
Management Systems Recertification that was issued  
since 2019*







Pendahuluan  
Introduction



Sambutan President  
Director & CEO  
Remarks from  
President Director &  
CEO



Profil  
Perusahaan  
Company Profile



Tentang  
Laporan Ini  
About this Report



Tata Kelola  
Perusahaan  
Good Corporate  
Governance







**Kinerja Ekonomi**  
Economic  
Performance



**Kinerja Lingkungan**  
Environmental  
Performance



**Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia**  
Labour Practices & Human  
Rights



**Hubungan dengan  
Masyarakat**  
Community Engagement



# SAMBUTAN PRESIDENT DIRECTOR & CEO

*Remarks from the President  
Director & CEO*

23

**Kontribusi di Bidang Ekonomi**  
*Economic Contribution*

23

**Kontribusi Terhadap Lingkungan dan  
Sosial**  
*Social and Environment Contributions*

24

**Sumber Daya Manusia**  
*Human Capitals*

25

**Tata Kelola Perusahaan yang Baik**  
*Good Corporate Governance*

25

**Penutup**  
*Closing Statement*



## SAMBUTAN PRESIDENT DIRECTOR & CEO [102-14]

*Remarks from the President Director & CEO [102-14]*

"Dalam menjalankan perusahaan, PT Badak NGL senantiasa fokus dalam pencapaian visinya yaitu unggul dan mendunia dalam layanan pengelolaan fasilitas LNG."

*"In running the company, PT Badak NGL always focuses on achieving its vision of Excellent and Global LNG Operations and Services"*

GEMA IRIANDUS PAHALAWAN  
President Director & CEO



Para Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa sehingga kami dapat mempersembahkan Laporan Keberlanjutan PT Badak NGL 2021 ini kepada seluruh pemangku kepentingan.

Sebagai perusahaan pengolah gas alam, PT Badak NGL telah menorehkan berbagai prestasi gemilang dan menjadi rujukan industri LNG dunia. Seiring dengan itu, PT Badak NGL senantiasa menaruh perhatian besar untuk memberikan kontribusi yang signifikan di bidang ekonomi, lingkungan, dan sosial.

Kami memberikan apresiasi yang tinggi kepada seluruh pihak yang selama ini turut serta mewujudkan

*Dear honorable stakeholders*

*Praise God Almighty so that we can present the PT Badak NGL 2021 Sustainability Report to all stakeholders.*

*As a natural gas processing company, PT Badak NGL has made a number of glorious achievements and has become a reference for the world's LNG industry. Along with that, PT Badak NGL always pays great attention in making significant contributions in the economic, environmental, and social fields.*

*We give our highest appreciation to all parties who have been helping to make PT Badak NGL become one of the*



PT Badak NGL menjadi salah satu perusahaan yang memperhatikan pembangunan berkelanjutan. Laporan Keberlanjutan ini merupakan salah satu wujud tanggung jawab dan transparansi kami sebagai Perusahaan pengolah gas alam untuk senantiasa hidup selaras dengan alam dan masyarakat.

Pada tahun ini kami mengusung tema “Memperkuat Kinerja Keberlanjutan”. Kinerja Perusahaan yang sangat baik selama ini dalam memproduksi energi bersih melalui penerapan standar kinerja terbaik akan terus kami pertahankan dan tingkatkan. Dalam pengambilan kebijakan Perusahaan, PT Badak NGL senantiasa memberikan perhatian lebih agar kontribusi Perusahaan di bidang ekonomi, lingkungan, dan sosial terus meningkat.

## Kontribusi di Bidang Ekonomi

Sepanjang tahun 2021, PT Badak NGL memiliki nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dari kegiatan unit bisnis sebesar USD11,9 juta. Untuk unit bisnis yang menyelenggarakan pengoperasian kilang LNG (unit LNG), PT Badak NGL tidak memperoleh nilai ekonomi langsung sehubungan dengan kegiatan tersebut bersifat *at cost* atau tidak berorientasi laba. Adapun nilai ekonomi yang dihasilkan dari kegiatan unit bisnis adalah USD1,9 juta.

Pada kegiatan unit LNG dan unit bisnis, PT Badak NGL menghasilkan nilai ekonomi yang didistribusikan sebesar USD110,6 juta. Angka ini merupakan nilai ekonomi yang terdistribusi dalam beberapa komponen mencakup biaya operasi, upa h, manfaat yang diterima pekerja, pembayaran pajak kepada pemerintah pusat maupun pemerintah daerah, serta investasi komunitas setempat yang terkait dengan program pemberdayaan masyarakat ekonomi lemah. Nilai ekonomi tersebut belum menghitung dampak *multiplier effect* terhadap pertumbuhan perekonomian masyarakat setempat.

## Kontribusi Terhadap Lingkungan dan Sosial

Pada tahun 2021, PT Badak NGL kembali berhasil meraih predikat PROPER Emas untuk kesebelas kalinya berturut-turut sejak tahun 2011. PROPER Emas kesebelas dari Pemerintah Republik Indonesia ini adalah bukti komitmen PT Badak NGL terhadap lingkungan dan sosial yang terus terjaga.

Secara berkesinambungan, Perusahaan tetap memperhatikan dampak lingkungan akibat operasi Perusahaan. PT Badak NGL terus berinovasi untuk menekan

*companies that pays attention to sustainable development. This Sustainability Report is one form of our responsibility and transparency as a natural gas processing company to always live in harmony with nature and society.*

*This year we raised the theme of “Nurturing Sustainability Performance”. The Company’s excellent performance so far in producing clean energy through the application of the best performance standards will continue to be maintained and improved. In making Company policies, PT Badak NGL always pays more attention to improve our contribution in the economic, environmental, and social fields.*

## Economic Contribution

*Throughout 2021, PT Badak NGL has a direct economic value generated from business unit activities of USD 11.9 million. For the business unit that operates the LNG plant (LNG unit), PT Badak NGL does not obtain direct economic value in connection with the activity being at cost or not profit oriented. The economic value generated from business unit activities is USD1.9 million.*

*In the activities of the LNG unit and business unit, PT Badak NGL generates distributed economic value of USD110.6 million. This figure is the economic value distributed in several components including operating costs, wages, benefits received by employees, tax payments to the central and regional governments, as well as local community investment related to the empowerment program of economically weak communities. This economical value has yet to include the result of multiplier effect towards the local’s economic growth.*

## Social and Environment Contributions

*In 2021, PT Badak NGL obtained its eleventh PROPER Gold award since 2011. The award, which was given to the Company for eleven years in a row, is given to recognize PT Badak NGL’s commitment in preserving the environment as well as in developing the community.*

*On an ongoing basis, the Company continues to pay attention to environmental impacts due to the Company’s operations. PT Badak NGL continues to innovate to reduce those impacts*



dampak lingkungan melalui berbagai program untuk mengurangi emisi gas rumah kaca dan melakukan efisiensi energi. Bersama dengan itu, PT Badak NGL juga memiliki berbagai inisiatif untuk meningkatkan kontribusi terhadap lingkungan dengan menggulirkan program pelestarian lingkungan dan menjaga keanekaragaman hayati.

PT Badak NGL selalu mengutamakan tiga aspek, yaitu Kesehatan, Keamanan, dan Keselamatan Kerja (K3) di dalam setiap melaksanakan kegiatan Perusahaan. Melalui penerapan *Badak LNG SHEQ Management System Attitude & Reinforcement Technique* (BSMART), Perusahaan telah berhasil menerapkan budaya K3 di lingkungan perusahaan. Budaya K3 yang kuat telah mendorong PT Badak NGL berhasil mencapai lebih dari 115 juta jam kerja aman tanpa *lost time injury* sejak 8 Desember 2006.

PT Badak NGL juga memiliki program pemberdayaan masyarakat yang diterapkan dan ditujukan untuk meningkatkan kemandirian masyarakat ekonomi lemah. Perusahaan secara aktif menggalang kegiatan ekonomi rumah tangga di kalangan masyarakat Kota Bontang melalui pendekatan humanis namun tetap mengedepankan program pemberdayaan yang inovatif dan efektif.

Hal ini terbukti dari beberapa kelompok usaha binaan PT Badak NGL yang telah berhasil mandiri dan kini terus mengembangkan usahanya dalam bentuk koperasi, antara lain kelompok sapi ternak, kelompok usaha sandang, dan kelompok tani. Pada tahun 2021, terdapat 29 program pemberdayaan yang didukung oleh Perusahaan dengan mengucurkan dana untuk pengembangan dalam bentuk investasi senilai Rp5,64 miliar. Dalam rangka membantu Pemerintah Kota Bontang dalam menanggulangi pandemi Covid-19, PT Badak NGL juga telah melakukan sejumlah kegiatan pencegahan dan penanganan, baik untuk pekerja dan *stakeholder* eksternal. Kegiatan tersebut di antaranya pemberian bantuan masker, APD, *extra feeding*, paket sembako, pembentukan gugus tugas Covid-19 tingkat kelurahan, serta pelatihan pembuatan *hand sanitizer*. Selain itu, pada tahun 2021 PT Badak NGL juga memberikan bantuan non tunai kepada *stakeholder* eksternal, baik instansi pemerintah maupun organisasi lainnya. Apabila dinominalkan, bantuan tersebut hampir setara dengan Rp406.937.000,00.

## Sumber Daya Manusia

PT Badak NGL sebagai suatu Perusahaan selalu menjamin pemenuhan hak-hak pekerjaannya dalam pengimplementasian praktik ketenagakerjaan dan hak asasi manusia. Seluruh

*through various programs such as reducing greenhouse gas emissions and improving energy efficiency. At the same time, PT Badak NGL also has various initiatives to increase its contribution to the environment through environmental conservation programs and maintaining biodiversity.*

*PT Badak NGL is also prioritizing the occupational health and safety aspect upon conducting its activities. Through the Badak LNG SHEQ Management System Attitude & Reinforcement Technique (BSMART) program, the Company has successfully integrated the health and safety workplace culture to improve the Company, leading to the Company to achieve more than 115 million of safe working hours without lost time injury since December 8, 2006.*

*Furthermore, the Company also attempt to improve the self-reliance of low-income household in Bontang through community development programs. The Company has actively organized various household economic strengthening programs to develop the community with humane, effective and innovative approach.*

*This can be seen from looking at the Company's trained partner success in developing their small enterprises, such as cattle farming, clothing, and farming. In 2021, there were 29 empowerment programs supported by the Company by disbursing funds for development in the form of investments worth Rp 5.64 billion. In order to assist the Bontang City Government in overcoming the Covid-19 pandemic, PT Badak NGL has also carried out a number of prevention and handling activities, both for workers and external stakeholders. These activities included providing masks, PPE, extra feeding, food packages, the formation of a Covid-19 task force at the village level, and hand sanitizers production training. In addition, in 2021 PT Badak NGL also provide non-cash assistance to external stakeholders, both government agencies and other organizations. This assistance is almost equivalent to IDR 406,937,000.00.*

## Human Capitals

*As a company, PT Badak NGL always guarantees the fulfillment of employees' rights in the implementation of labor and human rights practices. All of PT Badak NGL employees receive*





**Kinerja Ekonomi**  
Economic  
Performance



**Kinerja Lingkungan**  
Environmental  
Performance



**Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia**  
Labour Practices & Human  
Rights



**Hubungan dengan  
Masyarakat**  
Community Engagement

pekerja PT Badak NGL mendapatkan pembinaan dan pelatihan secara berkelanjutan, sehingga membentuk suatu *pool-of-talent* di bidang industri pengolahan gas yang diakui keahliannya secara global. Perusahaan juga memperhatikan pemenuhan kebutuhan pekerja terkait pengembangan kompetensi dan karier, kenyamanan, kesejahteraan, dan keselamatan pekerja.

Implementasi hak asasi manusia menjadi perhatian yang serius dari Perusahaan, dimana pekerja yang berhubungan dengan pihak eksternal, seperti anggota satuan pengamanan, diberikan pelatihan agar mengerti tentang bagaimana cara menghormati hak asasi manusia saat menjalankan tugas yang acap kali memicu konflik dengan anggota masyarakat. Perusahaan juga menerapkan kebijakan di dalam proses pengadaan barang dan jasa untuk tidak memilih vendor yang melanggar etika praktik kerja seperti mempekerjakan anak di bawah umur. Sebagai suatu kebijakan ketenagakerjaan, Perusahaan melakukan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) dengan para pekerja, yang ditandatangani oleh wakil-wakil kedua belah pihak, dan diperbarui setiap dua tahun sekali.

## Tata Kelola Perusahaan yang Baik

Seluruh pencapaian Perusahaan tersebut tidak mungkin dicapai tanpa penerapan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance - GCG*) serta mengacu pada praktik- praktik industri terbaik. Dalam hal ini Perusahaan terus berupaya meningkatkan mutu serta keandalan kebijakan GCG. Pada tahun 2021 Perusahaan berhasil mempertahankan predikat “Sangat Baik” yang diperoleh dari penilai independen dengan skor 93,39%.

## Penutup

Atas nama Direksi, saya mengapresiasi dan mengucapkan terima kasih kepada seluruh pekerja PT Badak NGL yang telah bekerja keras memberikan kontribusi Perusahaan terhadap pembangunan berkelanjutan selama tahun 2021. Terima kasih yang sebesar-besarnya juga saya sampaikan kepada para pemegang saham, pelanggan, mitra usaha, produsen gas, pemerintah pusat dan daerah, badan regulasi terkait, beserta segenap warga Kota Bontang dan sekitarnya, atas dukungan dan kepercayaan yang diberikan kepada Perusahaan sepanjang tahun 2021.

*development and training on an ongoing basis, thereby forming a pool-of-talent in the gas processing industry which is globally recognized. The Company also pays attention in meeting the needs of employees related to competency and career development, comfort, welfare, and safety of employees.*

*The implementation of human rights is a serious concern of the Company, where Employees dealing with external parties—such as members of security forces—are given training to understand how to respect human rights when carrying out tasks that often trigger conflicts with members of the public. The Company also implements policies in the process of procuring goods and services not to choose vendors who violate work ethics such as employing minor employees. As an employment policy, the Company enters into a Collective Labor Agreement (CLA) with employees, which is signed by representatives of both parties, and is renewed every two years.*

## Good Corporate Governance

*All of PT Badak NGL's achievements are results of the Company's Good Corporate Governance (GCG) practice. The Company keep on improving its quality and GCG implementation, which leads PT Badak NGL to maintain its 'Excellent' status in 2021 with 93.39% score from independent assessor.*

## Closing Statement

*On behalf of our Board of Directors, I thank and appreciate every PT Badak NGL staff for their hard work throughout 2021. In this opportunity I would like to deliver my utmost gratitude to the stakeholders, customers, business partners, gas producers, central and regional administration, other related regulation agency, as well as the local residents in Bontang for supporting our company throughout 2021.*

**GEMA IRIANDUS PAHALAWAN**  
President Director & CEO



Pendahuluan  
Introduction



Sambutan President  
Director & CEO  
Remarks from  
President Director &  
CEO



Profil  
Perusahaan  
Company Profile



Tentang  
Laporan Ini  
About this Report



Tata Kelola  
Perusahaan  
Good Corporate  
Governance







**Kinerja Ekonomi**  
Economic  
Performance



**Kinerja Lingkungan**  
Environmental  
Performance



**Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia**  
Labour Practices & Human  
Rights



**Hubungan dengan  
Masyarakat**  
Community Engagement



# PROFIL PERUSAHAAN

## Company Profile

28

**Sekilas Mengenai PT Badak NGL**  
*PT Badak NGL Overview*

29

**Komposisi Pemegang Saham**  
*Shareholder Composition*

30

**Struktur Organisasi**  
*Organizational Structure*

32

**Visi, Misi, & Nilai-nilai**  
*Vision, Mission, & Values*

35

**Produk & Pangsa Pasar PT Badak NGL**  
*Products & Target Market of PT Badak NGL*

38

**Operasional PT Badak NGL**  
*PT Badak NGL'S Operational*

45

**Dampak dan Peluang Utama bagi  
Perusahaan**  
*Main Challenges and Opportunities*





## SEKILAS MENGENAI PT BADAK NGL

### PT Badak NGL Overview



PT Badak NGL berdiri pada tanggal 26 November 1974 dengan status badan hukum Perusahaan sebagai perseroan terbatas. PT Badak NGL merupakan perusahaan penghasil *Liquefied Natural Gas* (LNG) dan *Liquefied Petroleum Gas* (LPG). PT Badak NGL tidak memiliki merk dagang karena ruang lingkup pendirian Perusahaan adalah untuk mengoperasikan kilang LNG. Selain itu, sejak tahun 2020 PT Badak NGL juga memiliki unit bisnis untuk memenuhi kebutuhan industri minyak dan gas di seluruh dunia berdasarkan pengalaman Perusahaan mengoperasikan kilang LNG selama lebih dari 45 tahun. [102-1][102-2][102-5]

Wilayah operasional PT Badak NGL seluruhnya berada di dalam wilayah hukum Negara Kesatuan Republik Indonesia. Selain memiliki kantor pusat di DKI Jakarta, PT Badak NGL juga memiliki Kantor Perwakilan di Balikpapan dan lokasi pengolahan LNG/LPG di Bontang. PT Badak NGL merupakan perusahaan berbasis *cost* yang seluruh asetnya dimiliki oleh Pemerintah Republik Indonesia di bawah Kementerian Keuangan. Pengawasan terhadap pengelolaan aset ini diserahkan kepada PT Pertamina (Persero), sesuai Keputusan Menteri Keuangan No. 92/KMK/06/2008 tanggal 2 Mei 2008 tentang Penetapan Status Aset Eks-Pertamina sebagai Barang Milik Negara. [102-3][102-4]

Segenap kegiatan produksi, komersial, dan perencanaan keuangan yang terkait dengan operasi PT Badak NGL berada di bawah tanggung jawab Joint Management Group (JMG). JMG terdiri dari para produsen gas, yaitu PT Pertamina (Persero), Pertamina Hulu Mahakam (PHM), Pertamina Hulu Sanga-Sanga (PHSS), Pertamina Hulu Kalimantan Timur (PHKT), Chevron Indonesia, dan ENI Muara Bakau. [102-5]

*PT Badak NGL is a Liquefied Natural Gas (LNG) and Liquefied Petroleum Gas (LPG) processing company which was established on November 26, 1974 as a limited liability company. PT Badak NGL does not have a trademark because the scope of the Company's establishment is to operate the LNG plant. In addition, since 2020 PT Badak NGL also has a business unit to meet the needs of the oil and gas industry around the world based on the Company's experience operating an LNG plant for more than 45 years. [102-1][102-2][102-5]*

*The Company's operational area is under the jurisdiction of the Republic of Indonesia. Aside from its headquarter in Jakarta, PT Badak NGL also has a representative office in Balikpapan and a processing area for LNG/LPG in Bontang PT Badak NGL is a cost-based company in which all of its assets are owned by the Government of Indonesia under the Ministry of Finance supervision. The ministry later hand over the monitoring duty to PT Pertamina (Persero), as stipulated under the Minister of Finance Decree No. 92/KMK/06/2008 on May 2, 2008. [102-3, 102-4]*

*The management of production, commercial, and financial planning activities with respect to PT Badak NGL's operations is carried out by a separate entity called the Joint Management Group (JMG), a body consisting of PT Pertamina (Persero), Pertamina Hulu Mahakam (PHM), Pertamina Hulu Sanga-Sanga (PHSS), Pertamina Hulu Kalimantan Timur (PHKT), Chevron Indonesia, and ENI Muara Bakau. [102-5]*



**Kinerja Ekonomi**  
Economic  
Performance



**Kinerja Lingkungan**  
Environmental  
Performance



**Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia**  
Labour Practices & Human  
Rights



**Hubungan dengan  
Masyarakat**  
Community Engagement

Sehubungan dengan kegiatan pencairan gas alam yang melibatkan bahan hidrokarbon yang mudah terbakar, PT Badak NGL memiliki risiko operasional yang relatif tinggi. Untuk itu, PT Badak NGL berkomitmen penuh mematuhi peraturan yang berlaku dan mengontrol risiko operasionalnya seketat mungkin. Perusahaan juga telah melakukan identifikasi dan evaluasi kepatuhan terhadap seluruh peraturan serta standar nasional dan internasional yang harus diikuti. [102-11]

*In relation to natural gas liquefaction activities involving flammable hydrocarbon materials, PT Badak NGL has a relatively high operational risk. Therefore, PT Badak NGL is committed to adhere to all prevailing regulations and to undertake risk mitigation of its operations as best as possible. The Company has also identified and evaluated compliance issues with respect to national and international standards that the Company has to comply. [102-11]*

Perusahaan secara khusus tidak terikat dengan inisiatif eksternal tertentu. Namun, Perusahaan mengacu kepada beberapa inisiatif eksternal, seperti *Sustainable Development Goals* (SDGs) dan Kyoto Protocol. Inisiatif-inisiatif eksternal ini menjadi acuan Perusahaan dalam penyusunan program dan pengendalian risiko. [102-12]

*The Company specifically are not bound by certain external initiatives. However, the Company refers to several external initiatives, such as the Sustainable Development Goals (SDGs) and Kyoto Protocol related to greenhouse gas emissions. These external initiatives are the Company's reference in program preparation and risk control. [102-12]*

Demi memperluas wawasan dan jaringan Perusahaan, PT Badak NGL aktif sebagai anggota Indonesian Petroleum Association (IPA). [102-13]

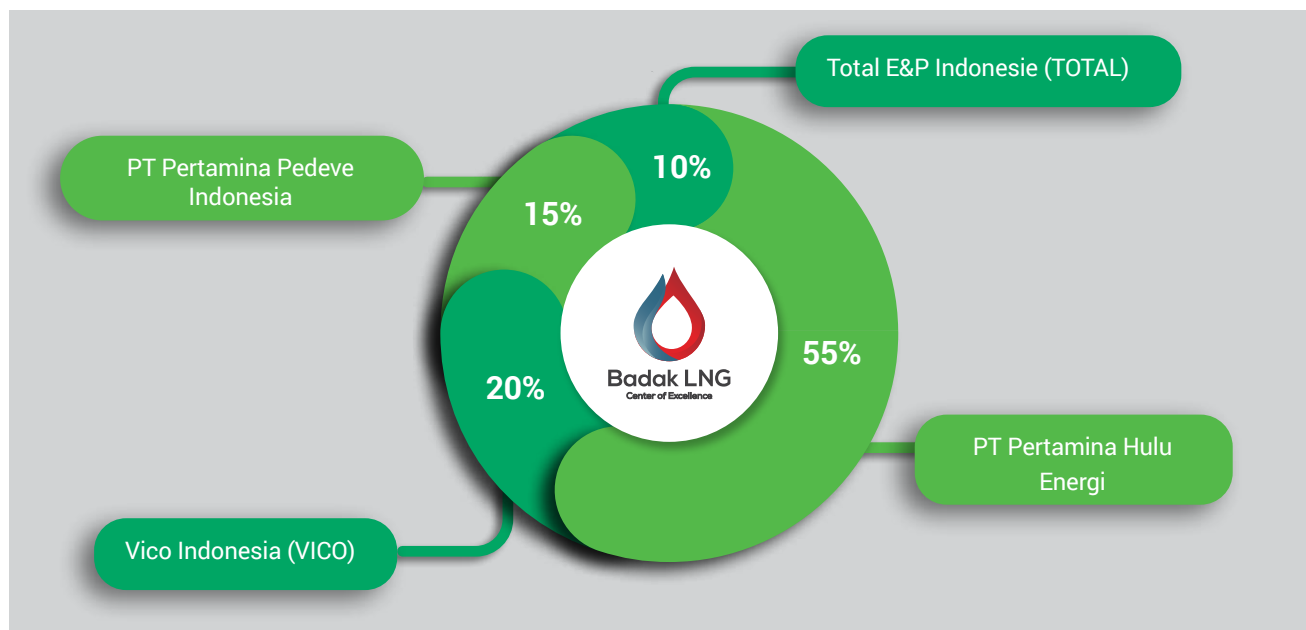
*In order to expand the Company's knowledge and network, PT Badak NGL has been an active member of the Indonesian Petroleum Association (IPA). [102-13]*

## KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM

### Shareholder Composition

PT Badak NGL berbadan hukum perusahaan terbatas dengan komposisi pemegang saham sebagai berikut. [102-5]

*PT Badak NGL has a limited company legal entity with the following shareholder composition. [102-5]*

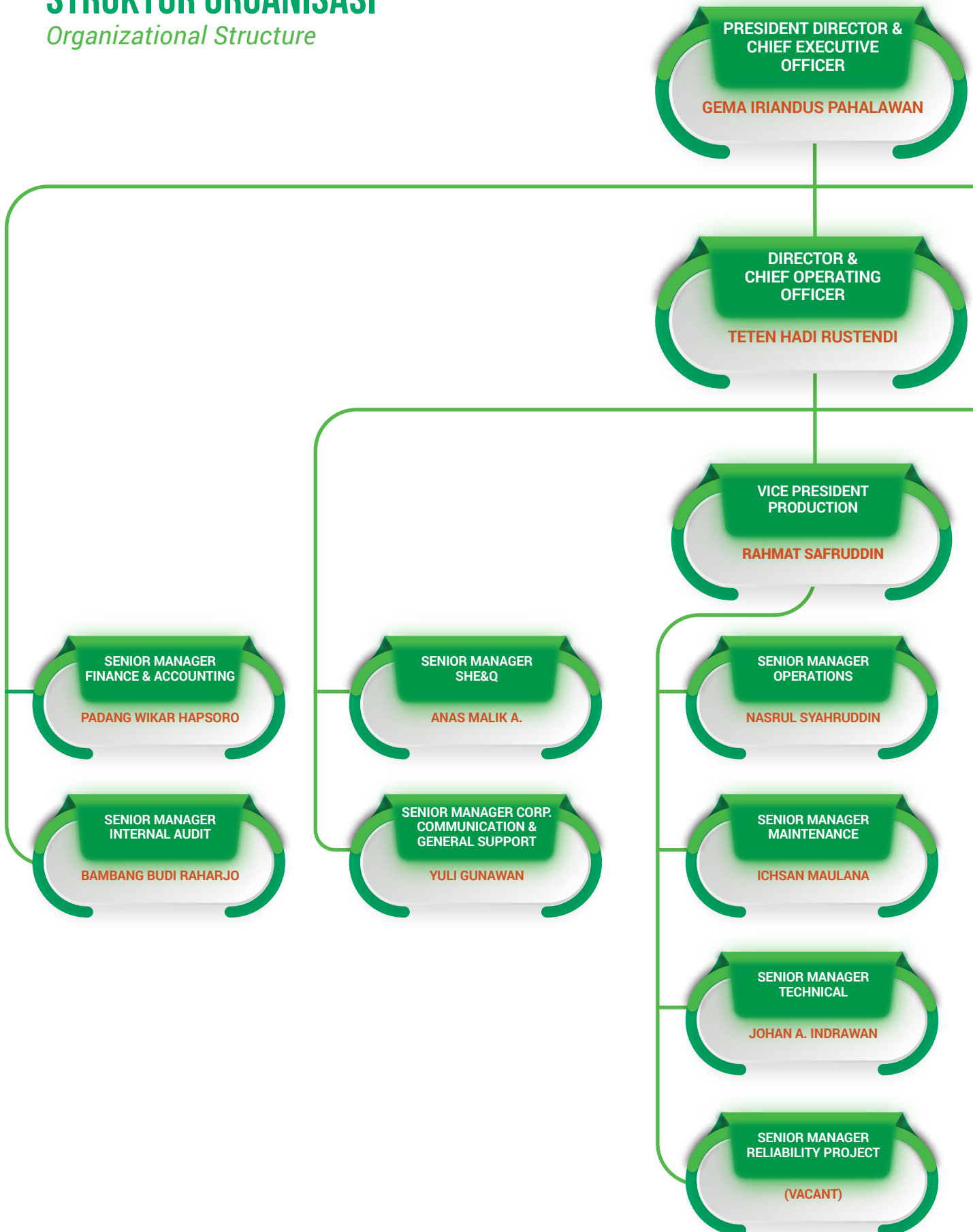


Pada 1 Oktober 2021 terjadi perubahan pemegang saham dari PT Pertamina (Persero) kepada PT Pertamina Hulu Energi dengan komposisi saham yang sama.

*On October, 1 2021 there was a change in shareholders PT Pertamina (Persero) to PT Pertamina Hulu Energi with the same composition.*

# STRUKTUR ORGANISASI

## Organizational Structure

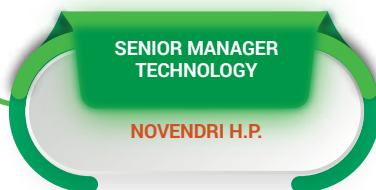
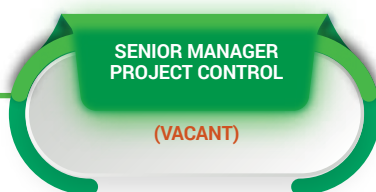
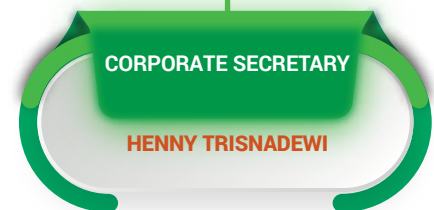






Pada tahun 2021, PT Badak NGL melakukan restrukturisasi organisasi untuk menyelaraskan dengan tantangan yang dihadapi Perusahaan. Perusahaan melakukan perubahan struktur organisasi melalui Keputusan Direksi No. 507/BJ00/2021-07 tentang Perubahan Struktur Organisasi PT Badak NGL Tahun 2021 President Director & CEO dan Director & COO.

*In 2021, PT Badak NGL restructured the organization to align with the challenges faced by the Company. The Company changed its organizational structure through Decision of the Board of Directors No. 507/BJ00/2021-07 concerning Changes in the Organizational Structure of PT Badak NGL in 2021 President Director & CEO and Director & COO.*





## VISI, MISI, & NILAI-NILAI

*Vision, Mission, & Values*



### Visi / Vision

**Unggul dan Mendunia dalam Layanan  
Pengelolaan Fasilitas LNG**  
*Excellent and Global LNG Operations and Services*



### MISI / Mission

**Mengelola dan Mengembangkan Operasional Fasilitas  
LNG dengan Efektif dan Efisien mengacu standar  
Internasional Industri LNG Dunia yang Aman, Selamat,  
Handal, dan Menguntungkan.**  
*Manage and Develop Effective and Efficient LNG Facilities  
Operations based on International Standard, built upon Security,  
Safety, Reliability, and Profitability.*

Visi dan Misi tersebut di atas merupakan hasil pembahasan dan perumusan yang telah disepakati oleh Direksi dan Dewan Komisaris serta masih relevan dengan karakteristik dan kondisi usaha Perusahaan saat ini.

*The listed vision and mission above are a result of discussion and agreement between the Board of Directors and the Board of Commissioners. This vision and mission are deemed still relevant with the Company's current characteristic and condition.*





## NILAI-NILAI UTAMA [102-16]

### Core Values [102-16]

Dalam proses mencapai visi dan misi Perusahaan, PT Badak NGL berkomitmen menegakkan nilai-nilai utama yang berlaku untuk seluruh pekerja dan manajemen. PT Badak NGL menyelaraskan nilai budaya perusahaan dengan nilai-nilai utama BUMN.

*In the process of achieving the Company's vision and mission, PT Badak NGL is committed to upholding core values that apply to all employees and management. PT Badak NGL aligns its corporate culture with the core values of SOEs.*



### AMANAHAH Trustworthy

Memegang teguh kepercayaan yang diberikan.

*Hold firm to the confidence given.*

Panduan Perilaku:

*Behavior Guidelines:*

- Memenuhi janji dan komitmen.
- Bertanggung-jawab atas tugas, keputusan dan tindakan yang dilakukan hingga tuntas.
- Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika.

- *Fulfill promises and commitments.*
- *Responsible for tasks, decisions and actions that are carried out to completion.*
- *Adhere to moral and ethical values.*



### KOMPETEN Competent

Terus belajar dan mengembangkan kapabilitas.

*Continue to learn and develop capabilities.*

Panduan Perilaku:

*Behavior Guidelines:*

- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah.
- Membantu orang lain belajar.
- Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik.
- Berani mengambil keputusan secara cepat dan tepat berdasarkan risiko yang terukur.
- Mengutamakan Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta kepedulian kepada orang lain, lingkungan sosial dan alam sebagai *way of life*.
- Melayani dengan hati tanpa batas.

- *Improving self-competence to respond the dynamic challenges;*
- *Helping others to learn;*
- *Accomplishing duties with the best quality.*
- *Dare to make decisions quickly and accurately based on measurable risks.*
- *Prioritizing Occupational Health and Safety and caring for others, the social and natural environment as a way of life.*
- *Serve with heart without limits.*



### HARMONIS Harmonious

Saling peduli dan menghargai perbedaan.

*Caring for each other and respecting differences.*

Panduan Perilaku:

*Behavior Guidelines:*

- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya.
- Saling membantu dan mendukung untuk kepentingan perusahaan.
- Membangun lingkungan kerja yang kondusif.

- *Respect everyone regardless of their background.*
- *Help and support each other for the benefit of the company.*
- *Build a conducive work environment.*

**LOYAL**  
*Loyal*

Berdedikasi dan mengutamakan kepentingan bangsa dan negara.

Panduan Perilaku:

- Menjaga nama baik sesama pekerja, pimpinan, BUMN, dan negara.
- Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar.
- Patuh kepada pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika.
- Berkontribusi lebih melampaui harapan untuk membangun dan meningkatkan kapasitas nasional.
- Pantang menyerah menghadapi tantangan dan harapan.

*Dedicated and prioritizing the interests of the nation and state.*

*Behavior Guidelines:*

- *Maintain the good name of fellow employees, leaders, BUMN, and the state.*
- *Willing to sacrifice to achieve a bigger goal.*
- *Obey the leadership as long as it is not against the law and ethics.*
- *Contribute beyond expectations to build and enhance national capacity.*
- *Never give up in the face of challenges and expectations.*

**ADAPTIF**  
*Adaptive*

Terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan.

Panduan Perilaku:

- Cepat menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik.
- Terus-menerus melakukan perbaikan mengikuti perkembangan teknologi.
- Bertindak proaktif.
- Kreatif dan inovatif dalam menghasilkan solusi dan nilai tambah.
- Menunjukkan semangat, antusiasme, dan energi positif.

*Continue to innovate and enthusiastic in initiating or facing changes.*

*Behavior Guidelines:*

- *Quickly adapt to be better.*
- *Continuous improvement following technological developments.*
- *Act proactively.*
- *Creative and innovative in generating solutions and added value.*
- *Shows passion, enthusiasm and positive energy.*

**KOLABORATIF**  
*Collaborative*

Membangun kerja sama yang sinergis.

Panduan Perilaku:

- Memberikan kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi.
- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah.
- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama.
- Bersinergi secara agresif untuk memberikan nilai tambah sebesar-besarnya untuk perusahaan dan *stakeholder* lainnya.
- Mencari solusi terbaik dalam menghadapi perbedaan kepentingan yang terjadi.

*Build synergistic cooperation.*

*Behavior Guidelines:*

- *Provide opportunities for various parties to contribute.*
- *Open in working together to generate added value.*
- *Mobilize the utilization of various resources for the purposes of the Company.*
- *Synergize aggressively to provide maximum added value for the company and other stakeholders.*
- *Finding the best solution in dealing with the differences in interests that occur.*



Kinerja Ekonomi  
Economic  
Performance



Kinerja Lingkungan  
Environmental  
Performance



Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia  
Labour Practices & Human  
Rights



Hubungan dengan  
Masyarakat  
Community Engagement

## PRODUK & PANGSA PASAR PT BADAK NGL

*Products & Target Market of PT Badak NGL*



Produk utama PT Badak NGL adalah LNG yang diproduksi melalui pencairan gas alam. Selain itu, PT Badak NGL juga mampu menghasilkan LPG dan kondensat. Gas alam yang menjadi bahan baku LNG merupakan campuran alamiah dari gas-gas hidrokarbon. Kandungan utamanya adalah metana dengan sedikit hidrokarbon lainnya, karbon dioksida, nitrogen, dan hidrogen sulfida. Pada tahun 2021 PT Badak NGL memproduksi LNG sebagai produk utama serta LPG dan kondensat sebagai produk samping. [102-2]

*PT Badak NGL's main product is LNG which is sold through natural gas liquefaction. In addition, PT Badak NGL is also able to produce LPG and condensate. Natural gas is a natural mixture of hydrocarbon gases. The important ingredient is methane, with a small amount of other hydrocarbons, carbon dioxide, nitrogen and hydrogen sulfide. In 2021 PT Badak NGL produced LNG as the main product and LPG and condensate as a by-product. [102-2]*



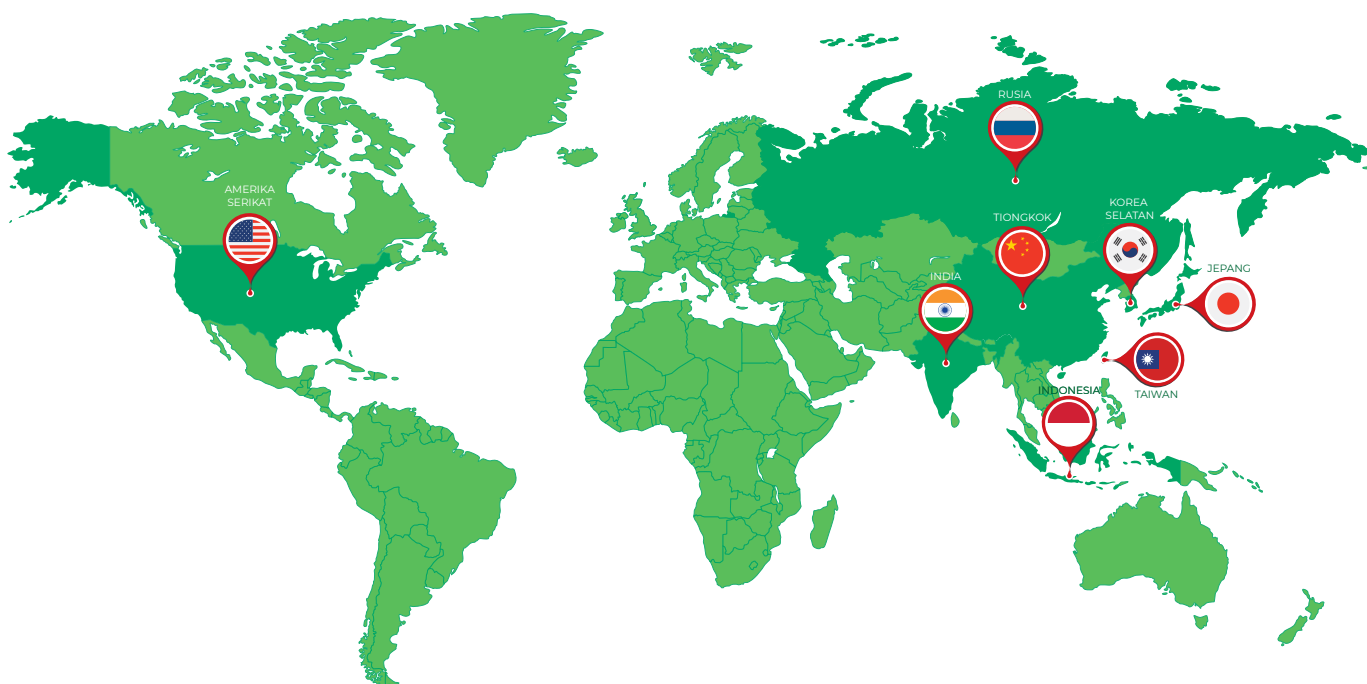


LNG merupakan gas alam cair yang jernih, tidak berwarna, dan tidak beracun. LNG diproduksi dengan mendinginkan gas alam hingga temperatur  $-160^{\circ}\text{C}$  dan berubah wujud menjadi cair. Dalam wujud cair volume LNG mengecil hingga 1/600 kali, sehingga lebih mudah untuk disimpan dan diangkut ke tempat tujuan. Setelah tiba ke tempat tujuan, LNG dikembalikan ke wujud gas pada fasilitas regasifikasi. Gas tersebut selanjutnya disalurkan ke perumahan, pabrik, dan fasilitas industri. [102-2] [102-6]

Pada awalnya produk LNG dari PT Badak NGL dijual kepada lima perusahaan Jepang, yaitu Chubu Electric Co., Kansai Electric Power Co., Kyushu Electric Power Co., Nippon Steel Corp., dan Osaka Gas Co. Ltd. Namun, seiring meningkatnya minat pengguna LNG saat ini, LNG dijual baik ke pasar domestik maupun ke pasar internasional. Produk LNG telah dikapalkan ke berbagai negara yang mencakup Jepang, Taiwan, Korea Selatan, China, India, Amerika Serikat, Singapura, Thailand, Pakistan, Rusia, dan Malaysia. Produk LNG juga mulai dikirim ke pasar domestik pada tahun 2012. Sedangkan produk kondensat dikirimkan ke Terminal Santan yang dioperasikan oleh Pertamina Hulu Kalimantan Timur. Hingga saat ini, tidak ada produk yang dihasilkan dari kilang PT Badak NGL yang dilarang di pasar tertentu. [102-2] [102-6]

*LNG is a clear, colorless, and non-toxic liquid natural gas. LNG is produced by cooling natural gas to a temperature of  $-160^{\circ}\text{C}$ , until the form changes to liquid and its volume shrinks to 1/600 times so that LNG can be stored and transported to its destination. After the LNG arrives at its destination, LNG is returned to the gas form at the regasification facility. The gas is then distributed to housing, factories, and industrial facilities. [102-2][102-6]*

*Initially the Company's LNG products were sold to five Japanese companies, namely Chubu Electric Co., Kansai Electric Power Co., Kyushu Electric Power Co., Nippon Steel Corp., and Osaka Gas Co. Ltd. Nevertheless, along with the increasing interest of current LNG users, LNG is sold to international markets including Japan, Taiwan, South Korea, China, India, United State of America, Singapore, Thailand, Pakistan, Russia, and Malaysia. LNG products also began to be shipped to the domestic market in 2012. Whereas the condensate products are sent to the Santan Terminal which is operated by Pertamina Hulu Kalimantan Timur. Until now, there are no products of PT Badak NGL plants which are prohibited in certain markets. [102-2] [102-6]*





Selain mengoperasikan kilang LNG, PT Badak NGL juga memberikan layanan komersial melalui unit bisnis kepada berbagai perusahaan LNG dan industri migas di seluruh dunia. Dengan diubahnya akta perusahaan pada tahun 2021, bidang usaha PT Badak NGL berkembang menjadi tujuh bidang berikut: **[102-2]**

1. Pertambangan Gas Alam;
2. Pengadaan Gas Alam dan Buatan;
3. Industri Kimia Dasar Organik yang Bersumber dari Minyak Bumi, Gas Alam, dan Batu Bara;
4. Pendidikan Teknik Swasta;
5. Aktivitas Keinsinyuran dan Konsultasi Teknis YBDI;
6. Konstruksi Bangunan Pengolahan dan Penampungan Barang Minyak dan Gas;
7. Penyediaan Sumber Daya Manusia dan Manajemen Fungsi Sumber Daya Manusia.

Kemudian melalui Unit Bisnis, PT Badak NGL menawarkan lima segmen kegiatan kepada perusahaan di dalam maupun luar negeri sebagai berikut: **[102-6]**

**1. Technical Services**

PT Badak NGL menyediakan layanan teknis kepada perusahaan LNG untuk seluruh operasi yang berkaitan dengan *engineering*.

**2. Commissioning and Start-up Assistance (CSUA)**

PT Badak NGL menyediakan layanan pendampingan kepada perusahaan LNG untuk memastikan tahap *pre-commissioning*, *commissioning*, hingga *start-up* kilang berjalan dengan baik.

**3. Operation & Maintenance (O&M) Services**

PT Badak NGL menyediakan layanan untuk membantu perusahaan LNG dalam mengoperasikan kilangnya.

**4. Training**

PT Badak NGL menyediakan berbagai pelatihan untuk menyiapkan dan mencetak tenaga-tenaga profesional di industri LNG.

**5. Research & Development (R&D)**

PT Badak NGL menawarkan jasa penelitian dan pengembangan kepada perusahaan LNG untuk meningkatkan kapasitas produksi dan pengembangan teknologi pemrosesan gas alam.

PT Badak NGL tidak memiliki merek khusus untuk produk LNG, LPG, dan kondensat yang dihasilkan. Begitu pula pada Unit Bisnis, PT Badak NGL tidak menggunakan merek tertentu dalam menawarkan jasanya.

*In addition to operating the LNG plant, PT Badak NGL also provides commercial services through business units for various LNG companies and the oil and gas industry around the world. With the amendment of the company deed in 2021, PT Badak NGL's line of business has developed into the following seven areas: **[102-2]***

1. *Natural Gas Mining;*
2. *Procurement of Natural and Syngas;*
3. *Basic Organic Chemical Industry Sourced from Oil, Natural Gas, and Coal;*
4. *Private Engineering Education;*
5. *YBDI's Engineering Activities and Technical Consulting;*
6. *Construction of Oil and Gas Goods Processing and Storage Buildings;*
7. *Provision of Human Resources and Management of Human Resources Functions.*

*Then through its Business Unit, PT Badak NGL offers five activity segments to companies at domestic and overseas as follows: **[102-6]***

**1. Technical Services**

*PT Badak NGL provides technical services to LNG companies for all operations related to engineering.*

**2. Commissioning and Start-up Assistance (CSUA)**

*PT Badak NGL provides assistance services to LNG companies to ensure that the pre-commissioning, commissioning, and start-up stages of the LNG plant run smoothly.*

**3. Operation & Maintenance (O&M) Services**

*PT Badak NGL provides services to assist LNG companies in operating their LNG plants.*

**4. Training**

*PT Badak NGL provides various trainings to prepare and create professionals in the LNG industry.*

**5. Research & Development (R&D)**

*PT Badak NGL offers research and development services to LNG companies in increasing production capacity and develop natural gas processing technology.*

*PT Badak NGL does not have a special brand for the LNG, LPG, and condensate products it produces. Likewise in the Business Unit, PT Badak NGL does not use certain brands in offering its services.*



# OPERASIONAL PT BADAK NGL

## PT Badak NGL'S Operational

### Skala Organisasi

Sampai dengan akhir 2021, skala organisasi PT Badak NGL dapat dilihat pada tabel berikut: [\[102-7\]](#)

### Organization Scale

Until the end of 2021, the organizational scale of PT Badak NGL can be seen in the following table: [\[102-7\]](#)

|  |  |
|--|--|
| <b>Jumlah Karyawan/Number of Employees</b>   | Karyawan Tetap 704/Permanent Employees 704<br>Karyawan Tidak Tetap 1.814/Non Permanent Employees 1.814 |
| <b>Jumlah Operasi/Number of Operations</b>   | 8 Train di dalam 1 wilayah operasi/8 Train in 1 operating area   |
| <b>Kapitalisasi Perusahaan*/Company Capitalization*</b>                                    |  |
| • <b>Jumlah Liabilitas/Total Liabilities</b>   | USD49,1 juta   |
| • <b>Jumlah Ekuitas/Total Equity</b>   | USD2,8 juta  |
| • <b>Jumlah Aset/Total Assets</b>  | USD51,9 juta   |
| <b>Jumlah Produk dan Jasa yang Disediakan<br/>Number of Products and Services Provided</b> | 1 produk dan 5 jasa komersil/1 commercial product and 5 services                                       |

\*) PT Badak NGL menyajikan laporan keuangan dalam mata uang dolar AS (USD).

\*) PT Badak NGL presents financial statements in US dollars (USD).

PT Badak NGL adalah perusahaan yang didirikan dengan penugasan khusus oleh PT Pertamina (Persero) sebagai operator kilang LNG dan LPG. Perusahaan tidak memiliki aset sendiri karena menjalankan usaha pencairan gas alam menjadi LNG, PT Badak NGL menggunakan fasilitas kilang milik negara yang diwakili oleh Kementerian Keuangan, c.q. Lembaga Manajemen Aset Negara (LMAN). Sehubungan dengan itu, PT Badak NGL memiliki kekhasan tersendiri yaitu tidak memiliki pendapatan dan biaya sendiri dalam pelaksanaan tugas pengoperasian kilang LNG Badak. Perusahaan memperoleh dana dari para Produsen Gas setiap tahunnya sesuai dengan anggaran yang telah ditetapkan. Penyajian kapitalisasi Perusahaan pada laporan ini merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari kekhasan tersebut. [\[102-7\]](#)

PT Badak NGL is a company established with a special assignment by PT Pertamina (Persero) as an LNG operator. The company does not have its own assets because in running the business of liquefying natural gas into LNG, PT Badak NGL uses state-owned plant facilities represented by the Ministry of Finance, c.q. State Asset Management Institute (LMAN). In this connection, PT Badak NGL has its own uniqueness, that is it does not have its own income and costs in carrying out the task of operating the Badak LNG plant. The Company receives funds from Gas Producers annually according to the predetermined budget. The presentation of the Company's capitalization in this report is an integral part of this particularity. [\[102-7\]](#)

### Profil Tenaga Kerja

Sampai akhir 2021, total jumlah pekerja tetap di PT Badak NGL adalah 704 orang. Mereka menempati berbagai posisi dalam struktur organisasi resmi, baik secara struktural maupun jenjang profesional. Selain pekerja tetap, PT Badak NGL juga mempekerjakan 1.814 pekerja yang dialihdayakan dari sejumlah penyedia jasa yang

### Human Capitals Profile

By the end of 2021, PT Badak NGL has 704 of total employees. These employees are occupying various positions in the official organization structure, both structurally and professionally. Aside from permanent employees, the Company also hire 1,814 outsourced employees from various service providers which then referred as work partners. These outsourced employees





selanjutnya disebut sebagai mitra kerja. Mereka merupakan pekerja teknis di lapangan serta tenaga administrasi untuk mendukung kegiatan operasional Perusahaan. Perusahaan tidak memiliki pekerja paruh waktu. [102-8]

are responsible as the technical officers in the field, as well as the administration staffs to support the Company's operational activities. The company does not have part-time workers. [102-8]

#### Komposisi Pekerja Berdasarkan Kontrak Kerja dan Jenis Kelamin Employees' Composition Based on Type of Contracts and Gender

| Kontrak Kerja<br>Type of Contract             | 2021              |                     | 2020              |                     |
|---|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|
|   | Laki-Laki<br>Male | Perempuan<br>Female | Laki-Laki<br>Male | Perempuan<br>Female |
| Pekerja Tetap<br>Permanent Employees          | 639               | 65                  | 690               | 67                  |
| Pekerja Waktu Tertentu<br>Temporary Employees | 7                 | 2                   | -                 | -                   |
| Mitra kerja<br>Work Partners                  | 1.672             | 129                 | 1.849             | 143                 |
| <b>Jumlah/Total</b>                           | <b>2.318</b>      | <b>196</b>          | <b>2.539</b>      | <b>210</b>          |

#### Komposisi Pekerja Berdasarkan Kontrak Kerja dan Wilayah Employees' Composition Based on Type of Contracts and Locations

| Kontrak Kerja<br>Type of Contract             | 2021         |           |            | 2020         |           |            |
|---|--------------|-----------|------------|--------------|-----------|------------|
|   | Bontang      | Jakarta   | Balikpapan | Bontang      | Jakarta   | Balikpapan |
| Pekerja Tetap<br>Permanent Employees          | 695          | 8         | 1          | 747          | 7         | 1          |
| Pekerja Waktu Tertentu<br>Temporary Employees | 7            | 2         | -          | -            | -         | -          |
| Mitra kerja<br>Work Partners                  | 1.789        | 13        | 12         | 1.980        | 13        | 12         |
| <b>Jumlah/Total</b>                           | <b>2.491</b> | <b>23</b> | <b>13</b>  | <b>2.727</b> | <b>20</b> | <b>13</b>  |

#### Komposisi Pekerja Berdasarkan Jenis Kontrak dan Jenis Kelamin Employees' Composition Based on Type of Contracts and Gender

| Kontrak Kerja<br>Type of Contract | 2021              |                     | 2020              |                     |
|-----------------------------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|
|                                   | Laki-Laki<br>Male | Perempuan<br>Female | Laki-Laki<br>Male | Perempuan<br>Female |
| Purnawaktu<br>Full time           | 2.491             | 196                 | 2.539             | 210                 |
| Paruhwaktu<br>Part time           | -                 | -                   | -                 | -                   |
| <b>Jumlah/Total</b>               | <b>2.491</b>      | <b>196</b>          | <b>2.539</b>      | <b>210</b>          |

Komposisi Pekerja Berdasarkan Pendidikan, Level Jabatan, dan Usia  
Employees' Composition Based on Education, Position Level and Gender

| Kontrak Kerja<br>Category                                    | 2021              |                     |                 | 2020              |                     |                 |
|--|-------------------|---------------------|-----------------|-------------------|---------------------|-----------------|
|  | Laki-Laki<br>Male | Perempuan<br>Female | Jumlah<br>Total | Laki-Laki<br>Male | Perempuan<br>Female | Jumlah<br>Total |
| <b>Pendidikan/Education</b>                                  |                   |                     |                 |                   |                     |                 |
| Hingga SMA atau sederajat<br>Up to high school or equivalent | 162               | 1                   | 163             | 181               | 1                   | 182             |
| Diploma/Diploma  | 281               | 39                  | 320             | 294               | 39                  | 333             |
| S1/Bachelor  | 168               | 19                  | 187             | 184               | 23                  | 207             |
| S2/Master  | 28                | 6                   | 34              | 29                | 4                   | 33              |
| S3/Doctoral  | -                 | -                   | -               | -                 | -                   | -               |
| <b>Jumlah/Total</b>  | <b>639</b>        | <b>65</b>           | <b>704</b>      | <b>688</b>        | <b>67</b>           | <b>755</b>      |
| <b>Level Jabatan/Position Level</b>                          |                   |                     |                 |                   |                     |                 |
| Manajemen (VP Level)   | 3                 | 1                   | 4               | 2                 | -                   | 2               |
| Manajemen (SR Manager Level)                                 | 12                | -                   | 12              | 12                | -                   | 12              |
| Utama (Manager Level)  | 21                | 1                   | 22              | 23                | -                   | 23              |
| Utama (Non-Manager)  | 142               | 11                  | 153             | 155               | 12                  | 167             |
| Madya  | 461               | 52                  | 513             | 496               | 55                  | 551             |
| <b>Jumlah/Total</b>  | <b>639</b>        | <b>65</b>           | <b>704</b>      | <b>688</b>        | <b>67</b>           | <b>755</b>      |
| <b>Usia/Age</b>  |                   |                     |                 |                   |                     |                 |
| < 25 tahun/under 25 years old                                | 54                | 10                  | 64              | 99                | 19                  | 118             |
| 26 – 35 tahun/26–35 years old                                | 233               | 40                  | 273             | 220               | 33                  | 253             |
| 36 – 45 tahun/36–45 years old                                | 124               | 8                   | 132             | 130               | 7                   | 137             |
| > 45 tahun/older than 45 years old                           | 228               | 7                   | 235             | 239               | 8                   | 247             |
| <b>Jumlah/Total</b>  | <b>639</b>        | <b>65</b>           | <b>704</b>      | <b>688</b>        | <b>67</b>           | <b>755</b>      |



## Perjanjian Kerja Bersama

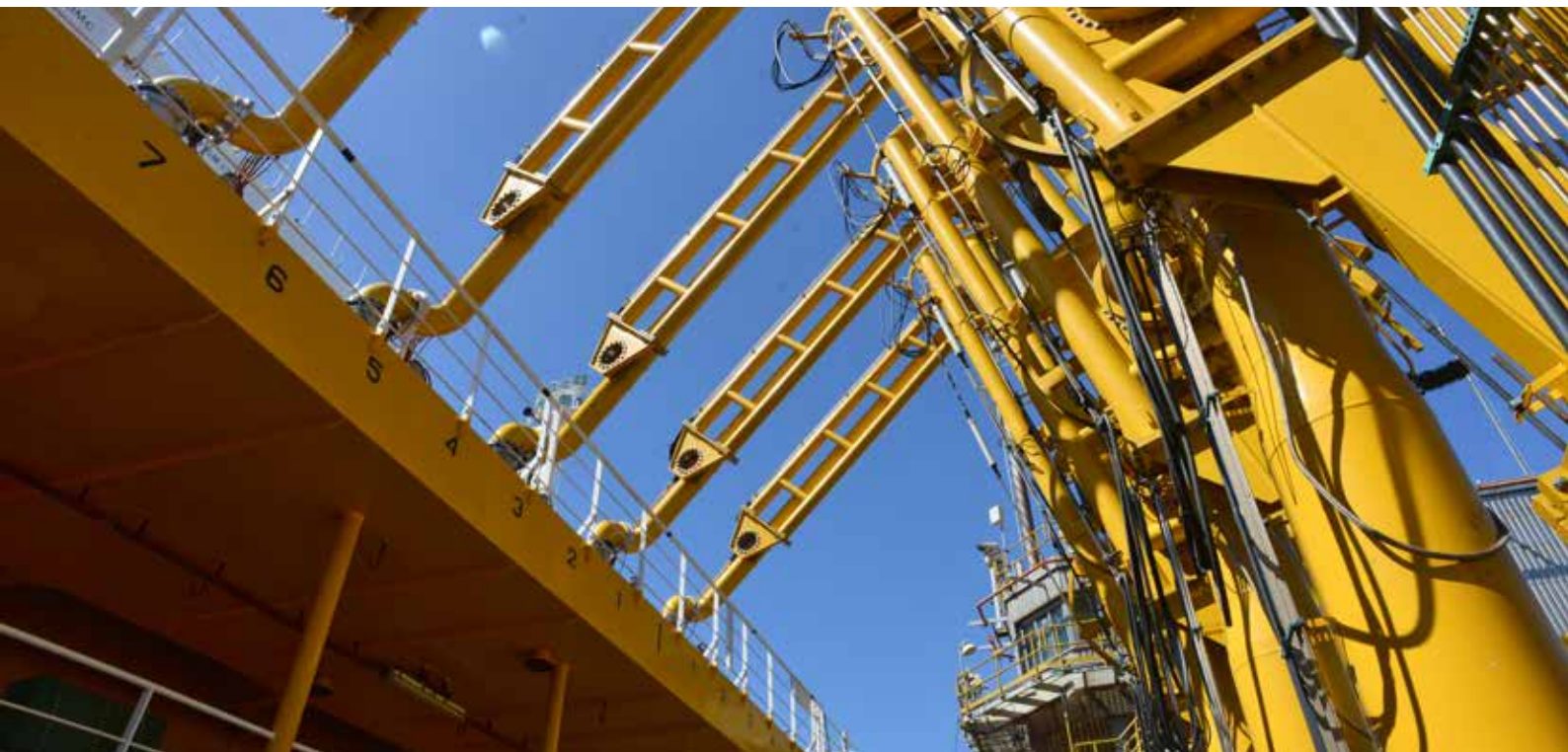
PT Badak NGL berkomitmen mengikuti peraturan pemerintah terkait pembentukan Lembaga Kerja Sama (LKS) Bipartit, yang terdiri dari Serikat Pekerja FPLB dan wakil dari perusahaan. Pembentukan LKS Bipartit juga merupakan komitmen Perusahaan dalam menjunjung tinggi hak pekerja untuk berserikat dan mengungkapkan pendapat. Dalam LKS Bipartit juga dibahas mengenai topik-topik penting terkait hubungan industrial antara Perusahaan dan pekerja yang tertuang dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB). Seluruh pekerja tetap di PT Badak NGL terikat dan berkomitmen terhadap PKB yang saat ini berlaku di Perusahaan. Seluruh potensi perubahan besar dalam Perusahaan dituangkan dalam register risiko bisnis. PKB terakhir kali ditandatangani oleh Ketua Umum SP FPLB sebagai pihak yang mewakili pekerja dan President Director & CEO pada tanggal 4 Desember 2020 yang berlaku dari tanggal 8 Desember 2020 hingga 7 Desember 2022. PKB tersebut telah terdaftar pada Kementerian Ketenagakerjaan RI cq. Direktorat Jenderal Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja No. 227/Pdf. 10/PKB/XII/2020. [\[103-2\]](#)[\[102-41\]](#)

Apabila terdapat perubahan operasional yang signifikan dan berpengaruh besar kepada pekerja, Perusahaan akan memberikan pengumuman 4 minggu sebelum perubahan tersebut diimplementasikan. Ketentuan mengenai periode pemberitahuan ini dijelaskan dalam PKB. [\[402-1\]](#)

## Collective Labour Agreement

*PT Badak NGL is committed to comply with government regulations related to the establishment of a Bipartite Cooperation Institution (LKS), which consists of FPLB Labor Unions and Company representatives. The formation of a Bipartite LKS is part of the Company's commitment to upholding the rights of employees to associate and express opinions. The Bipartite LKS also discussed important topics related to industrial relations between the Company and employees as stipulated in the Collective Labor Agreement (CLA). All of PT Badak NGL's permanent employees (100% of total employees) are bound by and committed to the prevailing Collective Labour Agreement (CLA) through their representative. All potential significant changes in the Company are stated in the business risk registry. The last CLA was signed by the General Chairman of SP FPLB as a party representing employees and President Director & CEO on December 4, 2020, valid from December 8, 2020 to December 7, 2022, and registered with the Ministry of Manpower cq the Directorate General of Industrial Relations and Social Security No.227/Pdf.10/PKB/XII/2020. [\[103-2\]](#)[\[102-41\]](#)*

*If there is a significant operational change that has a major impact on employees, the Company will make an announcement 4 weeks before the change is implemented. The provisions regarding this notification period are described in the CLA. [\[402-1\]](#)*

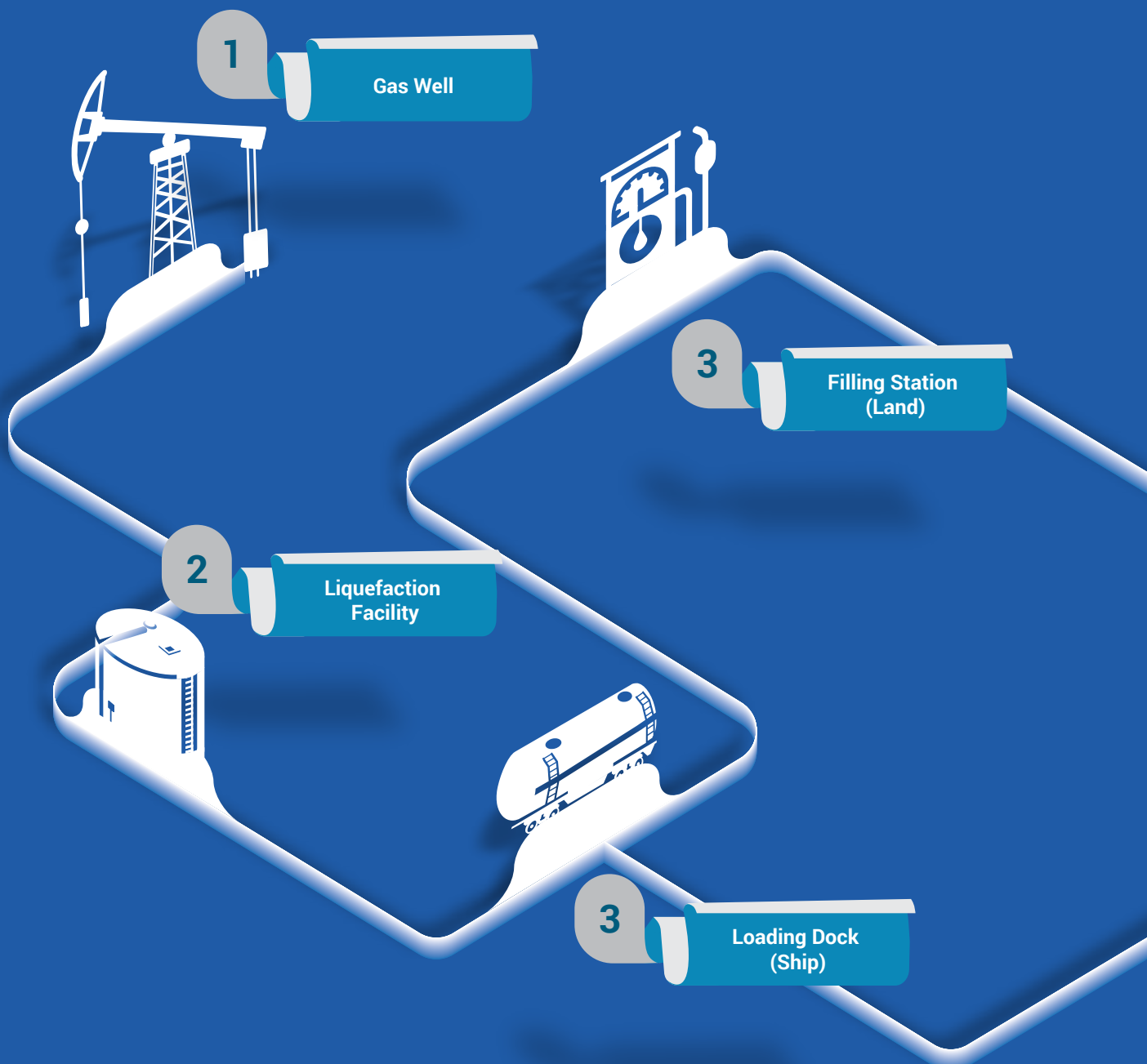




# RANTAI PASOKAN

## Supply Chain

PT Badak NGL menjalankan proses produksi dengan rantai pasokan bisnis dimulai dari ekstraksi sumur-sumur gas oleh Produsen Gas. Perusahaan memperoleh gas dari beberapa wilayah pengeboran di Kalimantan Timur yang dioperasikan oleh Pertamina Hulu Mahakam, Pertamina Hulu Sanga-Sanga, Chevron Indonesia, Pertamina Hulu Kalimantan Timur, dan ENI Muara Bakau. Produk gas yang ditambang dari wilayah-wilayah tersebut selanjutnya dialirkan secara simultan melalui jaringan pipa gas ke fasilitas kilang pengolahan gas di PT Badak NGL. Dalam mengoperasikan kilang, PT Badak NGL menggunakan jasa tenaga kontrak di seluruh tingkatan pekerjaan yang bersifat teknis, baik pada bidang utama maupun jasa pendukung. Produk LNG kemudian diangkut dengan kapal dan unit *ISO tank* sesuai spesifikasi kontrak perdagangan dengan pembeli hingga mencapai terminal penerimaan di tempat tujuan. Pembeli kemudian melakukan regasifikasi gas yang mereka terima sebelum melakukan proses distribusi selanjutnya. Pada tahun 2021 tidak terjadi perubahan signifikan pada organisasi dan rantai pasokan Perusahaan . [102-9] [102-10]





**Kinerja Ekonomi**  
Economic  
Performance



**Kinerja Lingkungan**  
Environmental  
Performance

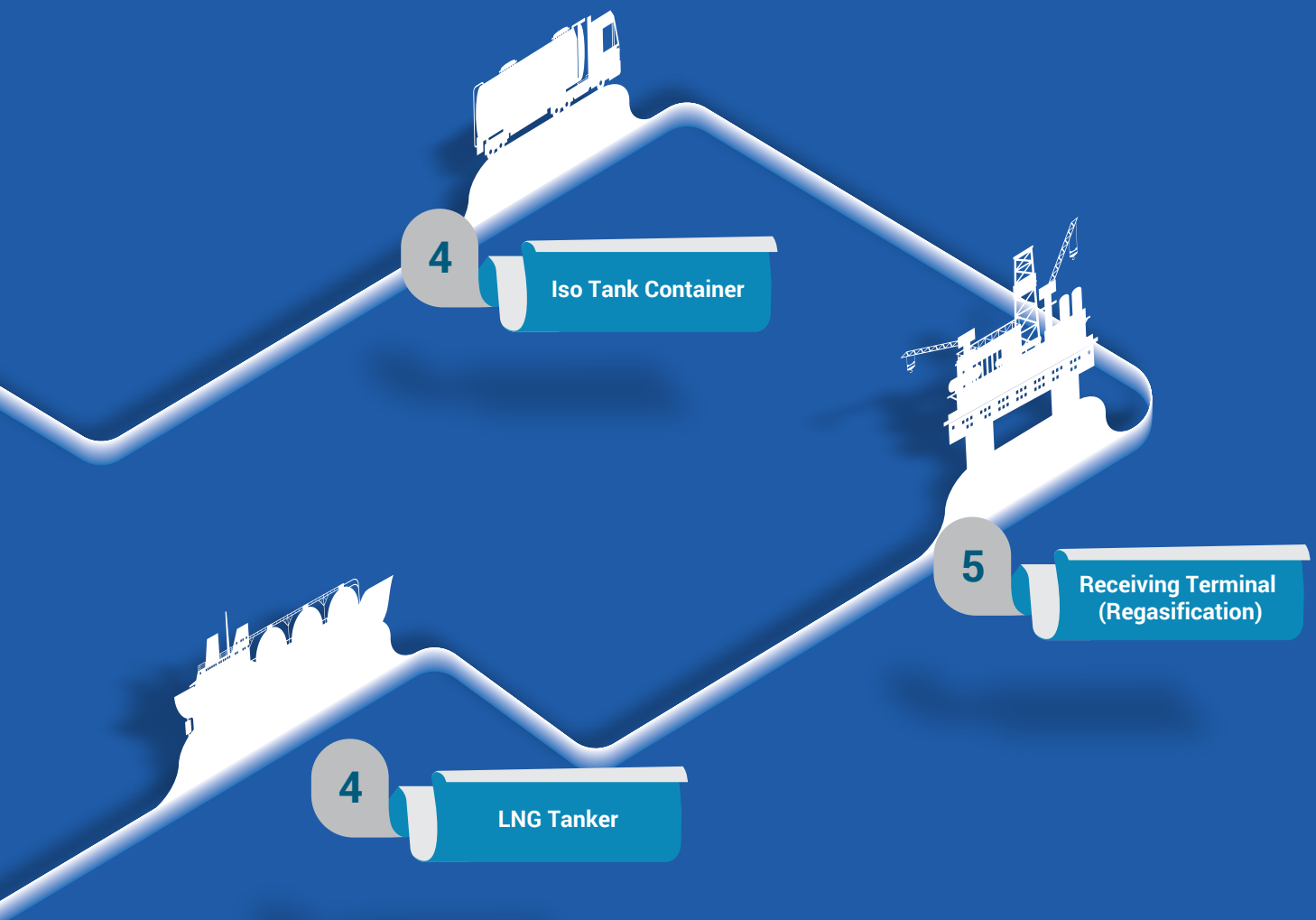


**Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia**  
Labour Practices & Human  
Rights



**Hubungan dengan  
Masyarakat**  
Community Engagement

The LNG business supply chain of PT Badak NGL starts from the extraction of gas by Producers. The company obtained gas from several drilling areas in East Kalimantan. These areas are operated by Pertamina Hulu Mahakam, VICO Indonesia, Pertamina Hulu Sanga-Sanga, Chevron Indonesia, Pertamina Hulu Kalimantan Timur, and ENI Muara Bakau. The gas products mined from these areas are then simultaneously channeled through pipes to the gas processing facility at PT Badak NGL. In operating the plant, PT Badak NGL uses the services of contract employees at all levels of work of a technical nature, both in the main field and in supporting services. The liquefied gas (LNG) is then transported by ship and ISO tank unit in accordance with the specifications of the trading contract with the buyer, until it reaches the receiving terminal at the destination. The buyer then regasifies the gas they received before carrying out the next distribution process. In 2021 there were no significant changes in the organization and the Company's supply chain. [102-9] [102-10]






## DAFTAR PERUSAHAAN ANAK

### List of Subsidiaries

Sejak tahun 2018, PT Badak NGL memiliki perusahaan afiliasi dalam bentuk *joint venture* antara PT Badak NGL dengan Chiyoda International Corporation (CIC) & Enerproco LLC. Perusahaan tersebut bernama Badak Chiyoda Enerproco LLC (BChE) dan berkedudukan di Houston, Texas, Amerika Serikat. Bidang usaha BChE adalah *Operation & Maintenance Services*. PT Badak NGL memiliki 51% saham pada perusahaan tersebut. Saat ini perusahaan BChE berada dalam status beroperasi. [102-45]

Since 2018, PT Badak NGL formed a joint venture with Chiyoda International Corporation (CIC) and Enerproco LLC which resulted in an affiliate named Badak Chiyoda Enerproco LLC (BChE), which located in Houston, Texas, United States of America. BChE business field is in Operation and Maintenance Services. PT Badak NGL owns 51% shares in the company. Currently the BChE company is in operating status. [102-45]

|   |   |
|---|---|
| <p><b>Nama Anak Perusahaan</b><br/>Name of Subsidiary</p>                                     | <p>Badak Chiyoda<br/>Enerproco LLC</p>   |
| <p><b>Pendirian</b><br/>Establishment</p>   | <p>PT Badak NGL telah berpartisipasi dalam <i>Joint Venture</i> Badak Chiyoda Enerproco LLC (BChE), sebuah Perusahaan Perseroan Terbatas yang berbasis di Texas, Amerika Serikat, sebagaimana diatur dalam Perjanjian Perusahaan tanggal efektif tanggal 31 Mei 2017.<br/><i>PT Badak NGL has participated in a joint venture project of Badak Chiyoda Enerproco LLC (BChE), a limited liability company based on Texas, United States, as stipulated in the Corporation's Deed which was effectively implemented starting on May 31, 2017.</i></p> |
| <p><b>Kepemilikan Saham Anak Perusahaan PT Badak NGL</b><br/>PT Badak NGL Share Ownership</p> | <p>PT Badak NGL 51%<br/>CIC 44%<br/>Enerproco 5%</p>  |
| <p><b>Bidang Usaha/Industry Sector</b></p>  | <p><i>Operation &amp; Maintenance Services</i></p>  |
| <p><b>Status Operasi/Operational Status</b></p>   | <p>Operasional/<i>Operational</i></p>   |
| <p><b>President</b></p>   | <p>Teten Hadi Rustendi</p>  |
| <p><b>Executive Vice President</b></p>  | <p>Kosuke Takashima</p>   |
| <p><b>Alamat Kantor Pusat/</b><br/>Headquarter Address</p>                                    | <p>2050 West Sam Houston Parkway South, Suite 850, Houston, Texas, USA, 77 042</p>  |





## DAMPAK DAN PELUANG UTAMA BAGI PERUSAHAAN<sup>[102-15]</sup>

### Main Challenges and Opportunities [102-15]

Penurunan pasokan gas umpan (*feed gas*) dari lapangan sumur gas masih menjadi ancaman besar bagi kelangsungan bisnis PT Badak NGL. Langkah-langkah strategis yang nyata perlu disusun untuk mempertahankan kelangsungan bisnis LNG di Indonesia. Oleh karena itu, memahami konteks organisasi melalui identifikasi isu-isu strategis yang muncul dari internal dan eksternal Perusahaan menjadi hal yang kritis. Hal ini pun menjadi penting karena PT Badak NGL tidak memiliki aset tetap (nirlaba) sehingga aset utama yang paling berharga untuk Perusahaan adalah manusia. Langkah strategis Perusahaan agar tetap mempertahankan aset paling berharga yaitu kemampuan dan pengalaman insan PT Badak NGL dalam mengoperasikan dan memelihara kilang LNG. Jika skenario terburuk terjadi yaitu berhentinya operasi pencairan gas alam di Bontang, maka dampak sosial dan ekonomi yang timbul akan signifikan. Ditinjau dari aspek sejarah, kemajuan Kota Bontang saat ini tidak terlepas dari keberadaan perusahaan-perusahaan besar yang beroperasi di Bontang, termasuk PT Badak NGL.

PT Badak NGL menyadari penuh tantangan ini dan sudah mengambil langkah-langkah sejak dini agar Perusahaan memiliki diversifikasi usaha sehingga kompetensi inti PT Badak NGL dalam mengelola kilang LNG tetap lestari. Perusahaan yang mampu dan berpengalaman mengelola serta memelihara kilang LNG dengan standar keselamatan dan kinerja tinggi tidak terlalu banyak di seluruh dunia. Namun, bersamaan dengan berkurangnya pasokan gas alam untuk diproses lebih lanjut menjadi LNG di Kalimantan Timur, beberapa negara justru sedang mengembangkan pembangunan kilang baru setelah menemukan sumber-sumber gas yang dapat dimonetisasi. Dalam situasi perkembangan industri LNG ini, ahli LNG yang berpengalaman masih cukup langka atau setidaknya belum sebanyak ahli dalam industri minyak, maka ini merupakan peluang bagi PT Badak NGL untuk membangun usaha yang berkelanjutan sekaligus mempertahankan kemampuan sumber daya manusia PT Badak NGL yang sudah memiliki standar serta kualifikasi yang tinggi.

Pasokan gas yang turun pada beberapa tahun terakhir tentunya bisa diatasi jika suatu saat beberapa potensi cadangan gas baru khususnya di laut dalam benar-benar dapat dieksplorasi. Masih terdapat berbagai peluang adanya sumber gas alam baru maupun skema-skema bisnis baru dengan memanfaatkan aset yang ada seperti menjadi terminal penerima LNG dan regasifikasi atau *LNG Hub* dan

*The decline in the supply of feed gas from the gas well field is still a major threat to PT Badak NGL's business continuity. Real strategic steps need to be drawn up to maintain the continuity of the LNG business in Indonesia. Therefore, understanding the organizational context through identifying strategic issues that arise from internal and external to the Company is critical. This is also important because PT Badak NGL does not have fixed assets (non-profit) so that the most valuable main asset for the Company is human capitals. The Company's strategic steps are to maintain the most valuable asset, namely the ability and experience of PT Badak NGL people in operating and maintaining the LNG plant. If the worst case scenario occurs, namely the cessation of natural gas liquefaction operations in Bontang, the social and economic impacts that arise will be significant. Judging from the historical aspect, the current progress of Bontang City cannot be separated from the presence of large companies operating in Bontang, including PT Badak NGL.*

*PT Badak NGL is fully aware of these challenges and has taken steps early on so that the Company has business diversification. By doing so PT Badak NGL's core competency in managing LNG plants will remain sustainable. All over the world, companies that are able to manage and maintain LNG plants with high standards and performance are rare. However, along with depleting supply of natural gas to be processed into LNG in East Kalimantan, several countries are developing new plants after discovering monetizable gas sources. In a situation where experienced LNG experts are quite rare, this is an opportunity for PT Badak NGL to build a sustainable business while maintaining the capabilities of PT Badak NGL's human resources who already have high standards.*

*The depleting gas supply in recent years can certainly be overcome if one day some of the potential for new gas reserves, especially in the deep sea, can really be explored. There are still various opportunities for new natural gas sources and new business schemes by utilizing existing assets such as becoming an LNG and regasification receiving terminal or LNG Hub and LPG Hub. Hence, the plant assets currently managed*



*LPG Hub*. Oleh karena itu aset kilang yang saat ini dikelola oleh PT Badak NGL harus terus dipertahankan agar bisa beroperasi dengan baik dan juga siap untuk mendukung peluang bisnis yang lain tersebut dengan tentunya menjaga sinergitas dengan Pertamina maupun perusahaan/industri lainnya. Oleh sebab itu, atas dorongan dan restu dari pemegang saham PT Badak NGL, Perusahaan saat ini sedang dalam proses transformasi dari perusahaan nirlaba menjadi perusahaan berorientasi profit.

Di tahun 2021, terdapat pula salah satu *milestone* penting dalam sejarah berdirinya PT Badak NGL, yakni perubahan organisasi dengan bergabungnya Perusahaan ke dalam Sub Holding Hulu, Pertamina. Perubahan organisasi merupakan bagian dari siklus kehidupan bisnis yang normal dan tak terhindarkan. Jika diterapkan dengan baik, perubahan organisasi berpeluang meningkatkan kinerja bisnis dan SHEQ (*Safety, Health, Environment, & Quality*) suatu organisasi. Tanpa perencanaan dan analisis, perubahan organisasi dapat mengakibatkan pengurangan penekanan yang tidak disengaja pada SHEQ, hilangnya proses (sistem)

*by PT Badak NGL must be maintained to be ready and able to operate properly, as well as to support these other business opportunities by maintaining synergy with Pertamina and other companies/industries. Therefore, with the encouragement and approval of the shareholders of PT Badak NGL, the Company is currently in the process of transformation from a non-profit company to a profit-oriented company.*

*In 2021, there was also one important milestone in the history of the establishment of PT Badak NGL, namely organizational change by joining the Company into the Upstream Sub Holding, Pertamina. Organizational change is a normal and inevitable part of the business life cycle. If implemented properly, organizational change has the opportunity to improve business performance and SHEQ (Safety, Health, Environment, & Quality) of an organization. Without planning and analysis, organizational change can result in an unintentional reduced emphasis on SHEQ, loss of established formal and informal safety processes (systems), loss of critical knowledge and*





keselamatan formal dan informal yang telah ditetapkan, hilangnya pengetahuan dan keahlian kritis atau kurangnya personel yang memadai untuk mengoperasikan dan memelihara suatu proses dengan aman.

Dalam tataran global dan nasional, industri pengolahan gas berkaitan erat dengan perubahan iklim. Industri pengolahan gas menggunakan energi fosil sebagai bahan bakar utamanya yang mengakibatkan bertambahnya emisi gas rumah kaca dunia. Untuk itu, PT Badak NGL berkomitmen penuh untuk mengurangi emisi gas rumah kacanya. Perusahaan juga telah menjadi bagian dari pembaharuan komitmen Indonesia dalam COP-21 di Paris untuk mengurangi emisi gas rumah kaca menjadi 29% di sektor energi penurunan ini setara dengan 314-398 juta ton CO<sub>2</sub> pada 2030. PT Badak NGL menempuh upaya pengurangan gas rumah kaca ini melalui berbagai program penghematan sumber energi fosil dan program pengembangan aplikasi sumber-sumber energi alternatif melalui program "Green Electricity". [102-15]

*expertise or lack of adequate personnel to safely operate and maintain a process.*

*At the global and national level, the gas processing industry is closely related to climate change. The gas processing industry uses fossil energy as its main fuel which results in increased global greenhouse gas emissions. To that end, PT Badak NGL is fully committed to reduce its greenhouse gas emissions. The Company has also become part of the renewal of Indonesia's commitment at COP-21 in Paris to reduce greenhouse gas emissions to 29% in the energy sector. This reduction is equivalent to 314-398 million tons of CO<sub>2</sub> in 2030. PT Badak NGL is making efforts to reduce this greenhouse gas through various fossil energy source saving programs and alternative energy source application development programs through the "Green Electricity" program. [102-15]*







Pendahuluan  
Introduction



Sambutan President  
Director & CEO  
Remarks from  
President Director &  
CEO



Profil  
Perusahaan  
Company Profile



Tentang  
Laporan Ini  
About this Report



Tata Kelola  
Perusahaan  
Good Corporate  
Governance





**Kinerja Ekonomi**  
Economic  
Performance



**Kinerja Lingkungan**  
Environmental  
Performance



**Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia**  
Labour Practices & Human  
Rights



**Hubungan dengan  
Masyarakat**  
Community Engagement



# TENTANG LAPORAN INI

## *About the Report*

50

**Standar dan Periode Pelaporan**  
*Reporting Standard and Period*

51

**Proses Penetapan Konten Laporan**  
*Report Content Determination Process*

52

**Prinsip-Prinsip Penetapan Konten Laporan**  
*Principles for Determining Report Content*

52

**Daftar Topik Material dan Batasannya**  
*List of Topics Materials and The Boundaries*

55

**Tingkat Materialitas**  
*Materiality Level*

56

**Kontak**  
*Contact*

57

**Pelibatan Pemangku Kepentingan**  
*Stakeholders Inclusiveness*



# STANDAR DAN PERIODE PELAPORAN

## Reporting Standard and Period

PT Badak NGL berkomitmen untuk menjaga aspek keberlanjutan dalam Perusahaan yang dibuktikan dengan menerbitkan Laporan Keberlanjutan setiap tahunnya sejak tahun 2011. Laporan Keberlanjutan ini adalah edisi kesebelas dari rentetan Laporan Keberlanjutan yang diterbitkan oleh PT Badak NGL. Buku Laporan Keberlanjutan tahun 2021 ini adalah kelanjutan dari Laporan Keberlanjutan PT Badak NGL tahun 2020, yang diterbitkan pada 7 Oktober 2021. [102-50] [102-51] [102-52]

Laporan Keberlanjutan Tahun 2021 telah disiapkan sesuai Standar GRI dengan opsi INTI. Selain itu, Laporan Keberlanjutan ini juga menggunakan pengungkapan sektor khusus bidang minyak dan gas (*Oil and Gas Sector Disclosure*) sebagaimana Laporan Keberlanjutan terdahulu. Pada bagian akhir laporan disajikan Indeks Isi Standar GRI untuk keperluan referensi silang. Indeks ini akan mempermudah pembaca menemukan aspek-aspek kinerja tertentu yang diungkapkan dalam laporan ini. Indeks GRI juga ditampilkan di bagian akhir setiap judul atau paragraf yang relevan dengan indeks Standar GRI. [101] [102-54]

Dalam hal mengontrol kredibilitas laporan, Perusahaan belum menunjuk pihak eksternal untuk melakukan *quality assurance*. Namun, Perusahaan melakukan upaya yang sungguh-sungguh memenuhi persyaratan pada setiap *disclosure* dan melakukan kontrol internal untuk memastikan seluruh data yang disajikan dalam laporan ini akurat. Pada laporan ini, Perusahaan menetapkan proses pengujian pemenuhan standar GRI kepada National Center for Sustainability (NCSR) untuk melakukan "*GRI Standards in Accordance Check*." Pernyataan dari NCSR telah melakukan pengujian tersebut disajikan pada halaman 156 buku Laporan Keberlanjutan ini. [102-56]

Untuk memudahkan pembaca menemukan pengungkapan sesuai Standar GRI, kami telah menambahkan informasi nomor pengungkapan GRI (*GRI disclosure*) di setiap halaman terkait yang diterapkan melalui tanda kurung dan huruf berwarna **hijau**. Adapun daftar indeks isi standar GRI dan G4-OG secara lengkap dapat dilihat pada halaman 157. [102-55]

Laporan Keberlanjutan tahun 2021 ini tidak mengandung pernyataan ulang (*restatement*) atas informasi dari Laporan Keberlanjutan tahun sebelumnya yang terkait dengan status bisnis, struktur, kepemilikan Perusahaan, rantai pasok, dan lokasi operasi Perusahaan. Namun, terdapat

*PT Badak NGL is committed to maintain its sustainability aspects as evidenced by publishing sustainability reports every year since 2011. This Sustainability Report is the eleventh edition of a series of sustainability reports published by PT Badak NGL. The 2021 Sustainability Report book is a continuation of the 2020 PT Badak NGL Sustainability Report, which was published on 7 October 2021. [102-50] [102-51] [102-52]*

*The 2021 Sustainability Report has been prepared in accordance with the GRI Standards with the CORE option. Furthermore, this report also uses Oil and Gas Sector Disclosure, similar to the Company's previous report. A GRI standard index is available at the end of the report to ease fact checking process. This index will also allow readers to find certain performance aspects in this report. Readers can also find the GRI Standard disclosure number at the end of every title or paragraph. [101] [102-54]*

*In terms of controlling the credibility of the report, the Company has not appointed an external party to carry out quality assurance. However, the Company makes serious efforts to comply with the requirements of each disclosure and carries out internal controls to ensure that all data presented in this report is accurate. In this report, the Company establishes a testing process for compliance with GRI standards by the National Center for Sustainability (NCSR) to carry out the "GRI Standards in Accordance Check." The statement from the NCSR has carried out the test is presented on the page 156 of this Sustainability Report. [102-56]*

*To make it easier for readers to find disclosures in accordance with the GRI Standard, we have added information on GRI disclosure numbers (GRI disclosure) on each related page that is applied through parentheses and **green** letters. The complete list of GRI and G4-OG content indices can be seen on the page 157. [102-55]*

*This 2021 Sustainability Report does not contain a restatement of information from the previous year's Sustainability Report related to the Company's business status, structure, ownership, supply chain and location of operations. However, there is a restatement of some of the 2020 data in accordance with the*





penyajian kembali atas beberapa data tahun 2020 sesuai dengan data termutakhir. Apabila terdapat penyajian data dari tahun 2020 dalam laporan ini, data tersebut semata-mata digunakan untuk keperluan perbandingan. PT Badak NGL juga masih menggunakan daftar topik material dan batasan topik yang sama dengan laporan periode sebelumnya. [102-10] [102-48] [102-49]

*most recent data. If there is a presentation of data from 2020 in this report, the data is solely used for comparison purposes. PT Badak NGL also still uses the same list of material topics and topic boundaries as the previous report. [102-10] [102-48] [102-49]*

## PROSES PENETAPAN KONTEN LAPORAN

### Report Content Determination Process

PT Badak NGL menetapkan konsep laporan lewat empat langkah sesuai dengan yang dipersyaratkan oleh Standar GRI, yaitu: [101]

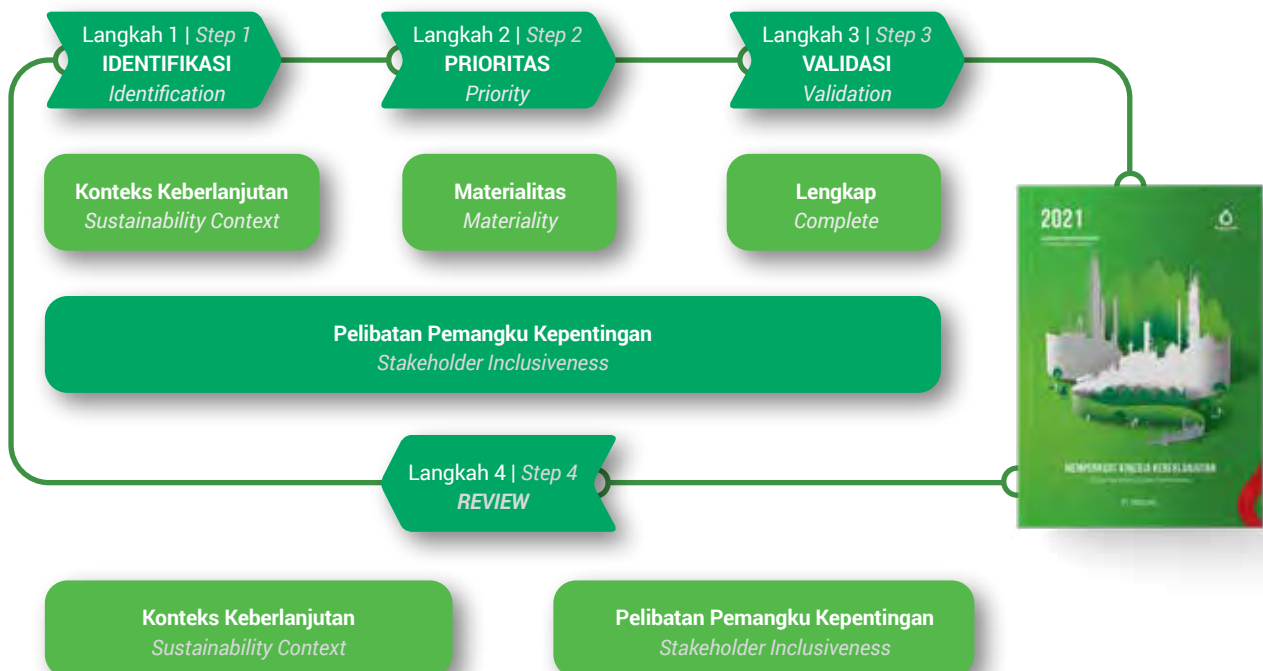
1. Mengidentifikasi aspek-aspek yang dianggap penting (material) beserta batasannya;
2. Menentukan prioritas atas aspek-aspek yang telah diidentifikasi pada langkah sebelumnya;
3. Melakukan validasi terhadap aspek-aspek material tersebut; dan
4. Meninjau laporan tahun sebelumnya untuk menyempurnakan laporan ini.

*PT Badak NGL applies the report concept through four steps in accordance with what is required by the GRI Standard, namely: [101]*

1. Identify aspects that are considered important (material) and their limits;
2. Prioritize the aspects identified in the previous step;
3. Validating the material aspects; and
4. Reviewing the previous year's report to perfect this report.

Bagan alir proses penetapan konten laporan dapat dilihat pada diagram berikut ini: [101]

*The flow chart for determining report content can be seen in the following diagram: [101]*





## PRINSIP-PRINSIP PENETAPAN KONTEN LAPORAN [102-46] [101]

### Principles for Determining Report Content [102-46] [101]

Dalam menetapkan konten Laporan Keberlanjutan, Perusahaan menerapkan empat prinsip utama penetapan konten laporan sesuai dengan Standar GRI, yaitu:

1. **Pelibatan Pemangku Kepentingan (Stakeholder Inclusiveness)**, dengan melibatkan pemangku kepentingan dalam penentuan aspek material yang diungkapkan dalam Laporan ini;
2. **Materialitas (Materiality)**, memilih konten yang bersifat material bagi Perusahaan dan pemangku kepentingan;
3. **Konteks Keberlanjutan (Sustainability Context)**, yang mengharuskan laporan memuat isu-isu dalam konteks keberlanjutan yang relevan bagi PT Badak NGL; dan
4. **Kelengkapan (Completeness)**, mensyaratkan laporan disusun dengan ruang lingkup yang jelas untuk periode pelaporan tertentu serta didukung oleh data yang lengkap untuk ruang lingkup dan periode laporan.

*In determining the content of the Sustainability Report, the Company applies the four main principles of determining report content in accordance with the GRI Standards, namely:*

1. **Stakeholder Inclusiveness**, by involving stakeholders in determining the material aspects expressed in this Report;
2. **Materiality**, choosing material content for the Company and stakeholders;
3. **Sustainability Context**, which requires reports to contain issues in the context of sustainability that are relevant to PT Badak NGL; and
4. **Completeness**, requires reports to be prepared with clear scope for a particular reporting period and supported by complete data for the scope and period of the report.

## DAFTAR TOPIK MATERIAL DAN BATASANNYA

### List of Topics Materials and The Boundaries

Dalam laporan keberlanjutan ini aspek-aspek material diidentifikasi berdasarkan masukan dari tim yang mewakili pengelolaan aspek-aspek tersebut. Tim penyusun laporan Keberlanjutan PT Badak NGL dibentuk melalui surat keputusan Direksi No. SK-03/BG00/2022-07 dan menunjuk Corporate Communication & General Support Senior Manager sebagai penanggung jawab laporan keberlanjutan. Tim penyusun menentukan topik material dan batasannya melalui kegiatan *Focus Group Discussion (FGD)* dengan memperhatikan aspek Tata Kelola Perusahaan, Operasional, Finansial, SHEQ (*Safety, Health, Environment, & Quality*), Sumber Daya Manusia, Pengadaan Barang dan Jasa, Marketing dan Bisnis; dan Tanggung Jawab Sosial. Tim penyusun selanjutnya mengajukan draft akhir laporan keberlanjutan kepada Direksi untuk mendapat persetujuan. [103-2] [102-21] [102-32][102-46]

*In this sustainability report material aspects are identified based on input from the team that represents the management of these aspects. The PT Badak NGL sustainability report drafting team was formed through a Board of Directors decision letter No. SK-03/BG00/2022-07 and appointed Corporate Communication & General Support Senior Manager as the person in charge for the sustainability report. The drafting team determines material topics and their boundaries through Focus Group Discussion (FGD) activities with attention to aspects of Corporate Governance, Operations, Finance, SHEQ (Safety, Health, Environment, & Quality), Human Resources, Procurement of Goods and Services, Marketing and Business, and Social Responsibilities. The drafting team then submits the final draft of the sustainability report to the Board of Directors for approval. [103-2] [102-21] [102-32][102-46]*

Dari proses penentuan topik material laporan yang telah dikemukakan di atas, berikut daftar topik penting (material), batasan, beserta nomor pengungkapan Standar GRI:

*From the process of determining the report content as stated above, important topics (material), limitations, along with the GRI Standard disclosure numbers are produced as follows:*



## Daftar Topik Material dan Batasannya [102-47]

### Material Topic and The Boundaries [102-47]

| No                              | Topik Material<br>Material Topic                           | Kenapa Topik Ini Material [103-1]<br>Why Material [103-1]   | Nomor Pengungkapan<br>Disclosure Number        | Batasan / Boundary                        |  |
|---------------------------------|--|---|--|---|--|
|                                 |  |   |  | Dalam PT Badak NGL<br>Within PT Badak NGL | Di Luar PT Badak NGL<br>Outside PT Badak NGL |
| <b>EKONOMI / ECONOMIC</b>       |  |   |  |   |  |
| 1                               | Kinerja Ekonomi<br>Economic Performance                    | Berdampak signifikan pada keberlanjutan<br>Significant impact on sustainability   | 201-1, 201-2,<br>201-3, 201-4                  | ✓   | ✓  |
| 2                               | Keberadaan di Pasar<br>Market Presence                     | Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan<br>Significant impact on stakeholders                                      | 202-1, 202-2                                   | ✓   |  |
| 3                               | Dampak Ekonomi tidak Langsung<br>Indirect Economic Impacts | Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan keberlanjutan<br>Significant impact on stakeholders and sustainability | 203-1, 203-2                                   | ✓   | ✓  |
| 4                               | Praktik Pengadaan<br>Procurement Practices                 | Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan<br>Significant impact on stakeholders                                      | 204-1  | ✓   | ✓  |
| 5                               | Anti-Korupsi<br>Anti-corruption                            | Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan<br>Significant impact on stakeholders                                      | 205-1, 205-2,<br>205-3                         | ✓   |  |
| 6                               | Cadangan Reserve   | Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan keberlanjutan<br>Significant impact on stakeholders and sustainability | OG1  | ✓   | ✓  |
| <b>LINGKUNGAN / ENVIRONMENT</b> |  |   |  |   |  |
| 7                               | Material<br>Materials                                      | Berdampak signifikan pada keberlanjutan<br>Significant impact on sustainability   | 301-1, 301-2,<br>301-3                         | ✓   | ✓  |
| 8                               | Produk dan Jasa<br>Products & Services                     | Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan keberlanjutan<br>Significant impact on stakeholders and sustainability | OG8  | ✓   | ✓  |
| 9                               | Energi<br>Energy   | Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan keberlanjutan<br>Significant impact on stakeholders and sustainability | 302-1, 302-3,<br>302-4, 302-5,<br>OG2, OG3     | ✓   | ✓  |
| 10                              | Air dan Efluen<br>Water and Effluents                      | Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan keberlanjutan<br>Significant impact on stakeholders and sustainability | 303-1, 303-2,<br>303-2                         | ✓   | ✓  |
| 11                              | Keanekaragaman Hayati<br>Biodiversities                    | Berdampak signifikan pada keberlanjutan<br>Significant impact on sustainability   | 304-1, 304-2,<br>304-3, 304-4,<br>OG4          | ✓   | ✓  |
| 12                              | Emisi<br>Emissions   | Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan keberlanjutan<br>Significant impact on stakeholders and sustainability | 305-1, 305-2,<br>305-4, 305-5,<br>305-6, 305-7 | ✓   | ✓  |
| 13                              | Limbah<br>Waste  | Berdampak signifikan pada keberlanjutan<br>Significant impact on sustainability   | 306-1, 306-2,<br>306-4, OG-6                   | ✓   | ✓  |
| 14                              | Kepatuhan Lingkungan<br>Environmental Compliance           | Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan keberlanjutan<br>Significant impact on stakeholders and sustainability | 307-1  | ✓   |  |





| No                     | Topik Material<br>Material Topic  | Kenapa Topik Ini Material [103-1]<br>Why Material [103-1]                               | Nomor<br>Pengungkapan<br>Disclosure Number | Batasan / Boundary                              |  |
|------------------------|---|---|--|---|--|
|                        |   |   |  | Dalam<br>PT Badak NGL<br>Within<br>PT Badak NGL | Di Luar<br>PT Badak NGL<br>Outside<br>PT Badak NGL |
| <b>SOSIAL / SOCIAL</b> |   |   |  |   |  |
| 15                     | Kepegawaian<br>Employment   | Berdampak signifikan pada pekerja/karyawan<br>Significant impact on employees           | 401-1, 401-2,<br>401-3                     | ✓   |  |
| 16                     | Hubungan Tenaga Kerja/<br>Manajemen<br>Labor/Management Relations                                       | Kepatuhan pada peraturan perundang-undangan<br>Compliance with laws and regulations     | 402-1                                      | ✓   |  |
| 17                     | Kesehatan dan Keselamatan<br>Kerja<br>Occupational Health and Safety                                    | Berdampak signifikan pada pekerja/karyawan<br>Significant impact on employees           | 403-1, 403-2,<br>403-3, 403-4              | ✓   |  |
| 18                     | Pelatihan dan Pendidikan<br>Training and Education  | Berdampak signifikan pada pekerja/karyawan<br>Significant impact on employees           | 404-1, 404-2,<br>404-3                     | ✓   |  |
| 19                     | Keanekaragaman dan<br>Kesempatan Setara<br>Diversity and Equal Opportunity                              | Berdampak signifikan pada pekerja/karyawan<br>Significant impact on employees           | 405-1, 405-2                               | ✓   |  |
| 20                     | Non-Diskriminasi<br>Non-discrimination  | Berdampak signifikan pada pekerja/karyawan<br>Significant impact on employees           | 406-1                                      | ✓   |  |
| 21                     | Kebebasan Berserikat dan<br>Perundingan Kolektif<br>Freedom of Association and<br>Collective Bargaining | Berdampak signifikan pada pekerja/karyawan<br>Significant impact on employees           | 407-1                                      | ✓   |  |
| 22                     | Pekerja Anak<br>Child Labor   | Kepatuhan pada peraturan perundang-undangan<br>Compliance with laws and regulations     | 408-1                                      | ✓   |  |
| 23                     | Kerja Paksa atau Wajib Kerja<br>Forced or Compulsory Labor  | Kepatuhan pada peraturan perundang-undangan<br>Compliance with laws and regulations     | 409-1                                      | ✓   |  |
| 24                     | Praktik Keamanan<br>Security Practices  | Berdampak signifikan pada pemangku<br>kepentingan<br>Significant impact on stakeholders | 410-1                                      | ✓   | ✓  |
| 25                     | Hak-hak Masyarakat Adat<br>Rights of Indigenous Peoples   | Berdampak signifikan pada pemangku<br>kepentingan<br>Significant impact on stakeholders | 411-1                                      |   | ✓  |
| 26                     | Penilaian Hak Asasi Manusia<br>Human Rights Assessment  | Berdampak signifikan pada pemangku<br>kepentingan<br>Significant impact on stakeholders | 412-2, 412-3                               | ✓   |  |
| 27                     | Masyarakat Lokal<br>Local Communities   | Berdampak signifikan pada pemangku<br>kepentingan<br>Significant impact on stakeholders | 413-1, 413-2,<br>OG10, OG11                |   | ✓  |
| 28                     | Kebijakan Publik<br>Public Policy   | Berdampak signifikan pada pemangku<br>kepentingan<br>Significant impact on stakeholders | 415-1                                      | ✓   |  |
| 29                     | Kesehatan dan Keselamatan<br>Pelanggan<br>Customer Health Safety  | Berdampak signifikan pada pemangku<br>kepentingan<br>Significant impact on stakeholders | 416-1, 416-2                               |   | ✓  |
| 30                     | Pemasaran dan Pelabelan<br>Marketing and Labeling   | Berdampak signifikan pada pemangku<br>kepentingan<br>Significant impact on stakeholders | 417-1, 417-2                               |   | ✓  |
| 31                     | Kepatuhan Sosial Ekonomi<br>Socioeconomic Compliance  | Kepatuhan pada peraturan perundang-undangan<br>Significant impact on stakeholders       | 419-1                                      | ✓   | ✓  |
| 32                     | Integritas Aset dan Process<br>Safety<br>Asset Integrity and Process<br>Safety                          | Berdampak signifikan pada pemangku<br>kepentingan<br>Significant impact on stakeholders | OG13                                       | ✓   | ✓  |



# TINGKAT MATERIALITAS

## Materiality Level

Berdasarkan daftar topik material yang telah dibahas tim penyusun laporan keberlanjutan, Perusahaan selanjutnya melibatkan para pemangku kepentingan untuk memperoleh tingkat materialitas masing-masing topik material. Tim penyusun bersama-sama dengan pemangku kepentingan memberikan penilaian kepada masing-masing topik material dengan skala penilaian 1 (sangat tidak penting) sampai dengan 5 (sangat penting). Hasil penilaian tersebut selanjutnya digambarkan dalam grafik dua dimensi yang memperlihatkan tingkat materialitas berdasarkan pentingnya topik dari sudut pandang organisasi dan dari sudut pandang para pemangku kepentingan. [101][102-47]

Based on the list of material topics that have been discussed by the sustainability report drafting team, the Company then engages the stakeholders to obtain a materiality level for each material topic. The drafting team together with stakeholders gave an assessment of each material topic with a rating scale of 1 (very insignificant) to 5 (very important). The results of the assessment are then depicted in a two-dimensional graph showing the level of materiality based on the importance of the topic from the perspective of the organization and from the point of view of the stakeholders. [101][102-47]



|   |  |                                   |  |
|---|--|-----------------------------------|--|
| 1 Kinerja Ekonomi<br>Economic Performance | 3 Dampak Ekonomi tidak Langsung<br>Indirect Economic Impacts | 5 Anti-Korupsi<br>Anti-corruption | 7 Material<br>Materials                  |
| 2 Keberadaan di Pasar<br>Market Presence  | 4 Praktik Pengadaan<br>Procurement Practices                 | 6 Cadangan<br>Reserve             | 8 Produk dan Jasa<br>Products & Services |



|    |  |
|----|--|
| 9  | Energi<br>Energy                                 |
| 10 | Air dan Efluen<br>Water and Effluents            |
| 11 | Keanekaragaman Hayati<br>Biodiversity            |
| 12 | Emisi<br>Emissions                               |
| 13 | Limbah<br>Waste                                  |
| 14 | Kepatuhan Lingkungan<br>Environmental Compliance |

|    |   |
|----|---|
| 15 | Kepegawaian<br>Employment   |
| 16 | Hubungan Tenaga Kerja/<br>Manajemen<br>Labor/Management<br>Relations          |
| 17 | Kesehatan dan<br>Keselamatan Kerja<br>Occupational Health and<br>Safety       |
| 18 | Pelatihan dan Pendidikan<br>Training and Education                            |
| 19 | Keanekaragaman dan<br>Kesempatan Setara<br>Diversity and Equal<br>Opportunity |

|    |   |
|----|---|
| 20 | Non-Diskriminasi<br>Non-discrimination  |
| 21 | Kebebasan Berserikat dan<br>Perundingan Kolektif<br>Freedom of Association<br>and Collective Bargaining |
| 22 | Pekerja Anak<br>Child Labor   |
| 23 | Kerja Paksa atau Wajib<br>Kerja<br>Forced or Compulsory<br>Labor  |
| 24 | Praktik Keamanan<br>Security Practices  |
| 25 | Hak-hak Masyarakat Adat<br>Rights of Indigenous<br>Peoples  |

|    |  |
|----|--|
| 26 | Penilaian Hak Asasi<br>Manusia<br>Human Rights Assessment                      |
| 27 | Masyarakat Lokal<br>Local Communities  |
| 28 | Kebijakan Publik<br>Public Policy  |
| 29 | Kesehatan dan<br>Keselamatan Pelanggan<br>Customer Health Safety               |
| 30 | Pemasaran dan Pelabelan<br>Marketing and Labeling                              |
| 31 | Kepatuhan Sosial<br>Ekonomi<br>Socioeconomic Compliance                        |
| 32 | Integritas Aset dan<br>Process Safety<br>Asset Integrity and Process<br>Safety |

## KONTAK

### Contact

Untuk mendapatkan informasi lebih lanjut, menyampaikan pertanyaan, atau memberikan masukan mengenai isi laporan keberlanjutan ini, para pemangku kepentingan dapat menghubungi Perusahaan pada alamat kontak berikut **[102-3] [102-53]**:

To get more information or to give any advice and input regarding the contents of this sustainability report, stakeholders can contact the Company at the following contact address **[102-3] [102-53]**:

### Corporate Secretary



PT Badak NGL



Wisma Nusantara Lantai 9  
Jalan M. H. Thamrin 59 Jakarta 10350, Indonesia



Telp: (+62 21) 31930243, 31936317



Email: [infocenter@badaklng.com](mailto:infocenter@badaklng.com)





**Kinerja Ekonomi**  
Economic  
Performance



**Kinerja Lingkungan**  
Environmental  
Performance



**Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia**  
Labour Practices & Human  
Rights



**Hubungan dengan  
Masyarakat**  
Community Engagement



## PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN

### *Stakeholders Inclusiveness*

PT Badak NGL telah mengidentifikasi seluruh pemangku kepentingan dan juga mengidentifikasi pemangku kepentingan kunci berdasarkan hasil analisis risiko. Pihak-pihak pemangku kepentingan diidentifikasi berdasarkan masukan dari seluruh unit kerja. [102-42]

Hubungan baik dengan para pemangku kepentingan dibina melalui berbagai kegiatan. Frekuensi setiap kegiatan berbeda-beda, bergantung pada tujuan kegiatan dan pemangku kepentingan yang dilibatkan. Pembinaan hubungan dengan masing-masing pemangku kepentingan yang relevan dilaksanakan oleh unit-unit kerja di Perusahaan, sesuai bidang tugas masing-masing. [102-43]

*PT Badak NGL has identified all stakeholders and also identified key stakeholders based on the results of the risk analysis. Stakeholder parties are identified based on input from all work units. [102-42]*

*Good relations with stakeholders are fostered through various activities. The frequency of each activity varies depending on the purpose of the activity and the stakeholders involved. Fostering relationships with each relevant stakeholder is carried out by work units in the Company, according to their respective fields of work. [102-43]*



Daftar Pemangku Kepentingan [102-40] [102-43][102-44]

List of Key Stakeholder [102-40] [102-43][102-44]

| Pemangku Kepentingan<br>Stakeholders   | Perhatian & Harapan<br>Concerns and Expectations  | Pelibatan & Pendekatan Komunikasi<br>Engagement and Communications Approach  | Frekuensi<br>Frequency   | Topik & Hasil<br>Topics & Results   |
|--|---|--|--|---|
| <p>Pemegang Saham (PT Pertamina Hulu Energi, PT Pertamina Pedeve, Vico Indonesia, Total E&amp;P Indonesia)</p> <p>Shareholders (PT Pertamina Hulu Energi, PT Pertamina Pedeve Indonesia, Vico Indonesia, Total E&amp;P Indonesia)</p>  | <p>Operasional kilang: keselamatan, kehandalan, ketersediaan, efisiensi, kualitas produk, pemuatan produk sesuai jadwal</p> <p>Plant Operation: safety, reliability, availability, efficiency, product quality, product loading as per schedule</p> | <p>RUPS<br/>GMOS</p>   | <p>Dua kali setahun dengan RUPS Luar Biasa diadakan sesuai kebutuhan</p> <p>Twice in a year and the Extraordinary GMOS is held as needed</p> | <p>Persetujuan Laporan Pertanggungjawaban Hasil Operasional Tahunan, Usulan Original Budget, Revised Budget, Laporan Audit Tahunan, dan KPI Perusahaan</p> <p>Approval of Accountability Report on Annual Operational Results, Proposals of Original Budget, Revised Budget, Annual Audit Report, and the Company KPI</p> |
| <p>Produser Gas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Pertamina Hulu Mahakam</li> <li>Chevron Indonesia</li> <li>ENI Muara Bakau</li> <li>Pertamina Hulu Sanga-Sanga</li> <li>Pertamina Hulu Kalimantan Timur</li> </ul> <p>Gas Producers:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Pertamina Hulu Mahakam</li> <li>Chevron Indonesia</li> <li>ENI Muara Bakau</li> <li>Pertamina Hulu Sanga-Sanga</li> <li>Pertamina Hulu Kalimantan Timur</li> </ul> | <p>Operasional kilang: keselamatan, kehandalan, ketersediaan, efisiensi, kualitas produk, pemuatan produk sesuai jadwal</p> <p>Plant Operation: safety, reliability, availability, efficiency, product quality, product loading as per schedule</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Rapat dengan Produser Gas</li> <li>Gas Producers meeting</li> <li>Rapat Koordinasi Gas</li> <li>Gas Coordination Meeting</li> <li>Rapat Pra-Program Pengiriman Tahunan, Rapat Program Pengiriman Tahunan, Rapat Tengah Tahun, Ship shore meeting</li> <li>Pre-Annual Delivery Program (Pre-ADP) Meeting, ADP Meeting, Mid Year Meeting, Ship shore meeting</li> </ul> | <p>Sebulan sekali<br/>Monthly</p> <p>Sebulan sekali<br/>Monthly</p> <p>Setahun sekali untuk setiap rapat<br/>Yearly for each meeting</p>     | <p>Koordinasi pasokan gas dan realisasi produksi LNG</p> <p>Coordination for gas supply and realization of LNG production</p>   |

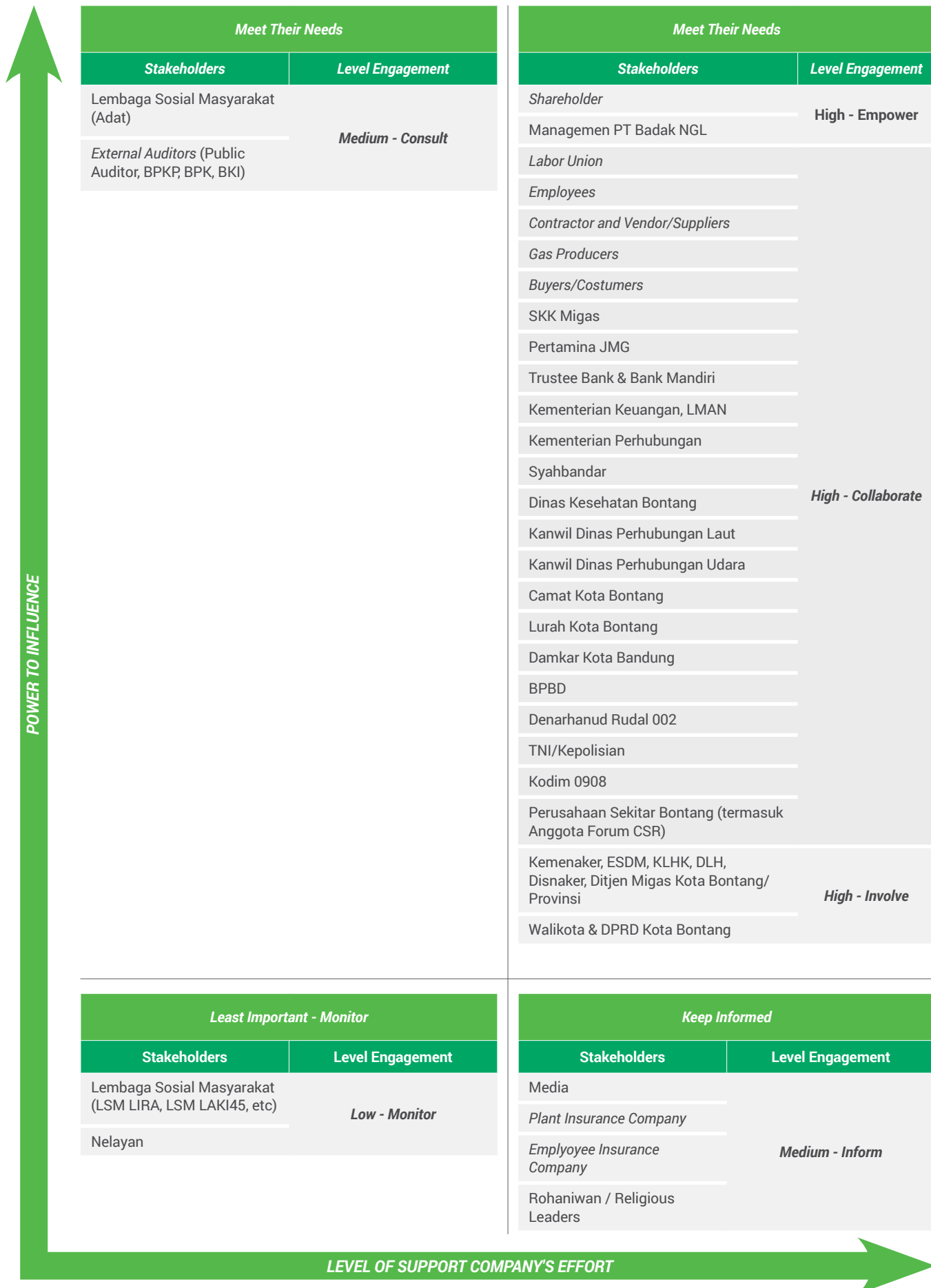


| Pemangku Kepentingan<br>Stakeholders  | Perhatian & Harapan<br>Concerns and Expectations   | Pelibatan & Pendekatan Komunikasi<br>Engagement and Communications Approach   | Frekuensi<br>Frequency  | Topik & Hasil<br>Topics & Results  |
|---|--|---|---|--|
| <p><b>SKK Migas</b><br/><i>Special Task Force for Upstream Oil and Gas Business</i></p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan pengawasan pengoperasian kilang<br/><i>Supervise the operation of the plant</i></li> <li>Mengoptimalkan perencanaan biaya operasi<br/><i>Optimizing planning of operating costs</i></li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Persetujuan dan pertanggungjawaban anggaran<br/><i>Budget approval and accountability</i></li> <li>Audit<br/><i>Audit</i></li> </ul>   | <p>Minimal empat kali setahun<br/><i>At least four times a year</i></p>   | <p>Anggaran yang disetujui<br/><i>Approved budget</i></p>  |
| <p><b>Lembaga Manajemen Aset Negara (LMAN)</b><br/><i>State Asset Management Agency</i></p>   | <p>Mengoptimalkan pemanfaatan aset untuk kepentingan negara<br/><i>Optimizing the use of assets for the benefit of the state</i></p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Rapat koordinasi dan <i>Physical Asset Checking</i><br/><i>Coordination meeting and Physical Asset Checking</i></li> </ul>   | <p>Minimal setahun sekali<br/><i>At least once a year</i></p>   | <p>Laporan Harta Benda Modal (HBM) dan Harta Benda Inventaris (HBI)<br/><i>Capital Property Report and Inventory Property</i></p>  |
| <p><b>Strategi Portofolio Pengembangan Usaha (SPPU) PT Pertamina (Persero), JMG, serta Divisi Perkapalan</b><br/><i>Strategy, Portfolio, &amp; New Ventures (SPPU) PT Pertamina (Persero), JMG, and Shipping Division</i></p> | <p>Sebagai penjual dan perencana penjualan produk serta pengelola dermaga TUKS: keselamatan, kehandalan, ketersediaan, efisiensi, kualitas produk, pemuatan produk sesuai jadwal dan taat aturan<br/><i>As Seller, Product off take planning, and Harbour Operator: safety, reliability, availability, efficiency, product quality, product loading as per schedule and compliance to regulation</i></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Rapat dengan Direktorat Gas &amp; EBT<br/><i>Meeting with Directorate Gas &amp; EBT</i></li> <li>Pre-ADP, ADP, <i>Mid Year</i>, dan <i>Ship shore meeting</i> dengan JMG<br/><i>Pre-ADP, ADP, Mid Year, and Ship shore meeting with JMG</i></li> <li>Rapat Perencanaan &amp; Penjadwalan dengan JMG<br/><i>Planning &amp; Scheduling meeting with JMG</i></li> <li>Rapat Operasi Kapal dengan JMG<br/><i>Ship Operation meeting with JMG</i></li> <li>Rapat dengan Direktorat Pengapalan, Dermaga, dan Komunikasi<br/><i>Meeting with Directorate Shipping, Terminal, and Communication</i></li> </ul> | <p>Sesuai permintaan<br/><i>As per request</i></p> <p>Setahun sekali untuk setiap rapat<br/><i>Yearly for each meeting</i></p> <p>Sebulan sekali<br/><i>Monthly</i></p> <p>Sebulan sekali<br/><i>Monthly</i></p> <p>Sesuai kebutuhan<br/><i>As needed</i></p> | <p>Koordinasi perencanaan dan program<br/><i>Coordination for several specific plans and program</i></p> <p>Koordinasi pasokan gas dan realisasi produksi LNG<br/><i>Coordination for gas supply and realization of LNG production</i></p> <p>Koordinasi terkait pemenuhan regulasi<br/><i>Coordination related to regulatory compliance</i></p> |
| <p><b>Pembeli</b><br/><i>Buyers</i></p>   | <p>Keselamatan, keandalan, kualitas produk, pemuatan produk sesuai jadwal<br/><i>Safety, reliability, product quality, product loading as per schedule</i></p>   | <p>Pre-ADP, ADP, <i>Mid Year</i>, dan <i>Ship shore meeting</i> dengan JMG<br/><i>Pre-ADP, ADP, Mid Year, and Ship shore meeting with JMG</i></p>   | <p>Setahun sekali untuk setiap rapat<br/><i>Yearly for each meeting</i></p>   | <p>Perencanaan pengapalan, <i>update</i> informasi kejadian di kapal dan di darat<br/><i>Shipment planning, update of information in the vessel as well as on land</i></p>   |





| Pemangku Kepentingan<br>Stakeholders              | Perhatian & Harapan<br>Concerns and Expectations   | Pelibatan & Pendekatan Komunikasi<br>Engagement and Communications Approach   | Frekuensi<br>Frequency  | Topik & Hasil<br>Topics & Results   |
|---|--|---|---|---|
| Pemerintah<br>Government                          | <p>Kepatuhan terhadap peraturan, keselamatan, kesehatan, operasi yang ramah lingkungan, pendapatan (pajak dan penghasilan), dan pelaksanaan kewajiban sosial perusahaan</p> <p><i>Compliance to regulations, safety, health, environmentally friendly operation, income (taxes and revenue), and the implementation of CSR</i></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Berkomunikasi untuk <i>update</i> peraturan, penyusunan peraturan baru (jika diminta), perpanjangan/ pengajuan perizinan, pemeriksaan terkait kepatuhan terhadap peraturan, serta penyelesaian beberapa isu terkait legal</li> <li><i>Communicating to update regulation, development of new regulation (if requested), extension or submission permits, inspection for regulatory compliance assurance, and settlement of some legal issues</i></li> <li>Mengikuti berbagai event yang diselenggarakan pemerintah</li> <li><i>Participating in every government related events</i></li> <li>Musyawaharah Rencana Pembangunan (Musrenbang) dan Forum SKPD untuk koordinasi CSR</li> <li><i>Development Plan meeting and SKPD Forum for CSR Coordination</i></li> </ul> | <p>Sesuai kebutuhan<br/><i>As required</i></p> <p>Sesuai kebutuhan<br/><i>As required</i></p> <p>Sekali setahun<br/><i>Yearly</i></p>   | <p>Kelengkapan perizinan dan sertifikasi, pemenuhan peraturan, dan harmonisasi program CSR</p> <p><i>Completeness of licenses and certification, regulatory compliance, alignment of CSR programs</i></p> |
| Pekerja<br>Employees                              | <p>Keselamatan, kesehatan, keamanan, kesejahteraan (termasuk gaji dan manfaat/ tunjangan), pengembangan karier, jaminan kerja, fasilitas untuk keluarga</p> <p><i>Safety, health, security, welfare (including salary &amp; benefits), career development, job security, facilities for family</i></p>                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Penyusunan PKB dengan Serikat Pekerja</li> <li><i>The establishment of CLA with Labor Union</i></li> <li>Forum Bipartit dan LKS Bipartit dengan Serikat Pekerja</li> <li><i>Bipartite forum and Bipartite Coordination Body meeting with Labor Union</i></li> <li>Rapat P2K3</li> <li><i>Meeting with Employees' Representatives for OH&amp;S and SHEQ Committee</i></li> <li>SHEQ Committee</li> </ul>  | <p>Sekali dalam 2 tahun<br/><i>Once in two years</i></p> <p>Sesuai kebutuhan<br/><i>As needed</i></p> <p>Sedikitnya 12 kali dalam setahun<br/><i>Minimal 12 times a year</i></p> <p>Sedikitnya 4 kali dalam setahun<br/><i>Minimal 4 times a year</i></p> | <p>Iklm kerja dan lingkungan keluarga pekerja yang kondusif<br/><i>Supportive work climate and family environment</i></p>   |
| Kontraktor dan Pemasok<br>Contractors & Suppliers | <p>Kelangsungan kemitraan usaha</p> <p><i>Sustainability of work relations</i></p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Sosialisasi Kebijakan</li> <li><i>Awareness raising on policies</i></li> <li>Suppliers Day</li> <li><i>Suppliers Day</i></li> </ul>  | <p>Sesuai kebutuhan<br/><i>As needed</i></p> <p>Sekali setahun<br/><i>Yearly</i></p>  | <p>Kerja sama yang baik<br/><i>Good cooperation</i></p>   |
| Masyarakat Sekitar<br>Surrounding Community       | <p>Keselamatan, kesehatan, operasi ramah lingkungan, serta peningkatan dan penguatan kondisi sosial dan ekonomi masyarakat</p> <p><i>Safety, health, environmentally friendly operation, and improvement on social and economic condition</i></p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Forum CSR</li> <li><i>CSR Forum</i></li> <li>Forum Komunikasi Sosial</li> <li><i>Cooperation with NGOs</i></li> </ul>  | <p>Triwulan<br/><i>Quarterly</i></p> <p>Setiap bulan<br/><i>Monthly</i></p>   |   |





Pendahuluan  
Introduction



Sambutan President  
Director & CEO  
Remarks from  
President Director &  
CEO



Profil  
Perusahaan  
Company Profile



Tentang  
Laporan Ini  
About this Report



Tata Kelola  
Perusahaan  
Good Corporate  
Governance







**Kinerja Ekonomi**  
Economic  
Performance



**Kinerja Lingkungan**  
Environmental  
Performance



**Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia**  
Labour Practices & Human  
Rights



**Hubungan dengan  
Masyarakat**  
Community Engagement



# TATA KELOLA PERUSAHAAN

## *Good Corporate Governance*

64

**Struktur Tata Kelola Perusahaan**  
*Good Corporate Governance Structure*

67

**Rapat Umum Pemegang Saham**  
*General Meeting of Shareholders*

67

**Dewan Komisaris**  
*Board of Commissioners*

68

**Direksi**  
*Board of Directors*

70

**Risiko Bisnis dan Tanggung Jawab  
SHEQ**  
*Business Risk and SHEQ Responsibility*

82

**Etik**  
*Ethics*



# STRUKTUR TATA KELOLA PERUSAHAAN

## Good Corporate Governance Structure

PT Badak NGL menerapkan struktur Tata Kelola Perusahaan yang pada umumnya berlaku pada Perseroan Terbatas (PT) di Indonesia. Struktur ini terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham sebagai organ perusahaan yang tertinggi, diikuti oleh Dewan Komisaris, Direksi, beserta Komite Audit di bawah Dewan Komisaris dan Direksi. Anggota Dewan Komisaris juga merupakan perwakilan dari pemegang saham Perusahaan. [102-18] [102-22]

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan pemegang otoritas tertinggi pada tata kelola Perseroan Terbatas. Dewan Komisaris adalah organ yang bertugas melakukan pengawasan jalannya Perusahaan sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan, serta memberi nasihat kepada Direksi. Dewan Komisaris menunjuk Komite Audit untuk membantu menjalankan tugas pengawasannya.

Direksi adalah organ Perusahaan yang bertanggung jawab penuh atas jalannya Perusahaan, serta dapat mewakili Perusahaan untuk berbagai kepentingan. Dalam melaksanakan tugas pengelolaan Perusahaan, Direksi membentuk fungsi dan komite, yaitu Corporate Secretary, Internal Audit Department (IAD), Komite Etik, Komite Investigasi, dan Komite GCG.

PT Badak NGL mengimplementasikan sistem manajemen K3, lingkungan, dan mutu, dengan Director & COO berperan sebagai Ketua (Penanggung Jawab atau Pemilik Sistem). Director & COO kemudian mendelegasikan tugas dan tanggung jawab pemeliharaan sistem kepada Senior Manager SHE&Q, yang berperan sebagai *Management Representative*. [102-18] [102-19]

Kegiatan CSR dikoordinasikan oleh Manager CSR & Relations yang bertanggung jawab kepada Senior Manager Corporate Communication & General Support yang bertanggung jawab langsung kepada Director & COO. [102-18] [102-20]

Tata kelola keuangan dikoordinasikan oleh Senior Manager F&A (Finance & Accounting) yang bertanggung jawab kepada President Director & CEO. Senior Manager F&A mengelola sistem keuangan yang terkait dengan operasional PT Badak NGL. [102-18]

*PT Badak NGL implements a structure of Good Corporate Governance that is generally applicable to limited liability companies in Indonesia. Such a structure consists of a General Meeting of Shareholders as the supreme organ of the Company, followed by the Board of Commissioners (BOC), Board of Directors (BOD), as well as Audit Committee under the BOC and BOD. Members of the Board of Commissioners are also representatives of the Company's shareholders. [102-18] [102-22]*

*The General Meeting of Shareholders (GMOS) has the highest authority in the corporate governance structure. The Board of Commissioners is the organ in charge of monitoring the course of the Company in accordance with its Articles of Association, as well as providing advice to the Board of Directors. The Board of Commissioners appoint the Audit Committee to assist in the supervisory duties.*

*While the Board of Directors is the organ fully responsible for running the Company, and for representing the Company for various purposes. In discharging its duties to manage the Company, the Board of Directors has established committees and special functions, such as Corporate Secretary, Internal Audit Department (IAD), Ethics Committee, Investigation Committee, and GCG Committee.*

*PT Badak NGL implements OHS management system, environment, and quality, with Director & COO acting as Chairman (Responsible or System Owner). Director & COO then delegates the task and system maintenance responsibilities to SHE&Q Senior Manager, who acts as Management Representative. [102-18] [102-19]*

*CSR activities are coordinated by CSR & Relations Manager who is responsible to Corporate Communication & General Support Senior Manager who is directly responsible to the Director & COO. [102-18] [102-20]*

*Financial management is coordinated by F&A (Finance & Accounting) Senior Manager who is responsible to President Director & CEO. F&A Senior Manager manages the financial system associated with PT Badak NGL operations. [102-18]*



**Kinerja Ekonomi**  
Economic  
Performance



**Kinerja Lingkungan**  
Environmental  
Performance



**Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia**  
Labour Practices & Human  
Rights



**Hubungan dengan  
Masyarakat**  
Community Engagement

Komposisi Badan Tata Kelola Perusahaan terdiri dari lima anggota Dewan Komisaris, dua Direksi, dan dua anggota Komite Audit. Pemilihan Dewan Komisaris, Direksi, dan Komite Audit belum mempertimbangkan aspek kelompok sosial yang kurang terwakili. Seluruh anggota Dewan Komisaris yang juga sekaligus merupakan anggota Badan Tata Kelola memiliki posisi lain di luar Perusahaan. Adapun Direksi dan Anggota Komite Audit tidak memiliki posisi lain di luar Perusahaan. Namun, seluruh anggota Badan Tata Kelola memiliki kompetensi yang memadai dalam bidang ekonomi, sosial, dan lingkungan. [102-22]

The composition of the Corporate Governance Board consists of five members of the Board of Commissioners, two members of the Board of Directors and two members of the Audit Committee. The selection of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and the Audit Committee has not considered aspects of under-represented social groups. All members of the Board of Commissioners who are also members of the Corporate Governance Board have other positions outside the Company. The Board of Directors and members of the Audit Committee do not have other positions outside the Company. However, all members of the Governance Board have adequate competence in the economic, social, and environmental fields. [102-22]

### Komposisi Badan Tata Kelola [102-22]

#### Composition of Board Governance [102-22]

| Nama<br>Name                       | Jabatan<br>Position  | Eksekutif/Non<br>Eksekutif<br>Executive/Non-<br>Executive | Masa Jabatan<br>Tenure                                    | Jenis<br>Kelamin<br>Gender | Stakeholder                 |
|------------------------------------|--|---|---|----------------------------|-----------------------------|
| <b>Ekariza</b>                     | Presiden Komisaris<br>President Commissioner   | Non Eksekutif<br>Non- Executive                           | Sejak Januari 2020<br>Since January 2020                  | Laki-laki<br>Male          | PT Pertamina<br>(Persero)   |
| <b>Faris Aziz</b>                  | Komisaris<br>Commissioner  | Non Eksekutif<br>Non- Executive                           | Sejak Januari 2020<br>Since January 2020                  | Laki-laki<br>Male          | PT Perusahaan<br>Gas Negara |
| <b>Andriasena</b>                  | Komisaris<br>Commissioner  | Non Eksekutif<br>Non- Executive                           | Sejak 25 Oktober<br>2018<br>Since October 25, 2018        | Laki-laki<br>Male          | PT Saka Energi<br>Indonesia |
| <b>Ernie D. Ginting</b>            | Komisaris<br>Commissioner  | Non Eksekutif<br>Non- Executive                           | Sejak Januari 2020<br>Since January 2020                  | Perempuan<br>Female        | PT Pertamina<br>(Persero)   |
| <b>Sampe L. Purba</b>              | Komisaris<br>Commissioner  | Non Eksekutif<br>Non- Executive                           | Sejak 2020<br>Since 2020                                  | Laki-laki<br>Male          | PT Pertamina<br>(Persero)   |
| <b>Gema Iriandus<br/>Pahalawan</b> | President Director & CEO   | Eksekutif<br>Executive                                    | Sejak 30 September<br>2020<br>Since September 30,<br>2020 | Laki-laki<br>Male          | PT Badak NGL                |
| <b>Teten Hadi<br/>Rustendi</b>     | Director & COO   | Eksekutif<br>Executive                                    | Sejak Juli 2021<br>Since July 2021                        | Laki-laki<br>Male          | PT Badak NGL                |
| <b>Andriasena</b>                  | Ketua Komite Audit<br>Chairman of the Audit Committee  | Non Eksekutif<br>Non- Executive                           | Sejak 1 Januari 2021<br>Since January 1, 2021             | Laki-laki<br>Male          | PT Saka Energi<br>Indonesia |
| <b>Agus Haryanto</b>               | Komite Audit<br>Audit Committee  | Non Eksekutif<br>Non- Executive                           | Sejak 14 Februari<br>2019<br>Since February 14, 2019      | Laki-laki<br>Male          | PT Pertamina<br>(Persero)   |
| <b>Heri Hariyanto</b>              | Komite Audit<br>Audit Committee  | Non Eksekutif<br>Non- Executive                           | Sejak 1 Juni 2020<br>Since June 1, 2020                   | Laki-laki<br>Male          | PT Pertamina<br>(Persero)   |
| <b>Ernie D. Ginting</b>            | Ketua Komite Investasi &<br>Manajemen Risiko<br>Chairman of the Investment & Risk<br>Management Committee              | Non Eksekutif<br>Non- Executive                           | Sejak 1 September<br>2021<br>Since September 1,<br>2021   | Perempuan<br>Female        | PT Pertamina<br>(Persero)   |
| <b>Ranto Manullang</b>             | Komite Investasi & Manajemen<br>Risiko (non komisaris)<br>Investment & Risk Management<br>Committee (non commissioner) | Non Eksekutif<br>Non- Executive                           | Sejak 1 September<br>2021<br>Since September 1,<br>2021   | Laki-laki<br>Male          | PT Pertamina<br>(Persero)   |
| <b>Catra Prathama</b>              | Komite Investasi & Manajemen<br>Risiko (non komisaris)<br>Investment & Risk Management<br>Committee (non commissioner) | Non Eksekutif<br>Non- Executive                           | Sejak 1 September<br>2021<br>Since September 1,<br>2021   | Laki-laki<br>Male          | PT Pertamina<br>(Persero)   |





Sesuai dengan sistem dua tingkat (*two-tier system*) di Indonesia, Presiden Komisaris PT Badak NGL bukanlah pimpinan pelaksana kerja harian atau Chief Executive Officer (CEO). CEO dijabat oleh President Director. [102-23]

*In line with the two-tier management system that prevails in Indonesia, the President Commissioner of PT Badak NGL is not the Chief Executive Officer responsible for day-to-day operations. The role of CEO is assumed by the President Director. [102-23]*

#### Proses Pemilihan dan Penunjukan Organ GCG [102-24]

- Dewan Komisaris dan Direksi  
Proses pemilihan dan penunjukan anggota Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan oleh Pemegang Saham, didasarkan atas perwakilan pemegang saham Perusahaan tanpa mempertimbangkan gender atau indikator keragaman lainnya.
- Anggota Komite Audit ditunjuk oleh Dewan Komisaris
- Corporate Secretary dan Internal Audit Senior Manager diangkat oleh Direksi
- Anggota Komite Etik terdiri dari:
  1. Ketua: Internal Audit Senior Manager
  2. Wakil Ketua: HC Senior Manager
  3. Sekretaris: Staf HC Department atau Internal Audit Department
  4. Anggota: Legal Manager, Security Manager, Procurement Manager, Maintenance Planning & Warehouse Manager, Finance & Treasury Manager, dan CSR & Relations Manager

Anggota Komite Etik diangkat oleh Direksi.

- Anggota Komite Investigasi terdiri dari:
  1. Ketua: Internal Audit Senior Manager
  2. Wakil Ketua: HC Senior Manager
  3. Sekretaris: Staf HC Department atau Internal Audit Department
  4. Anggota Tetap: HC Service Manager, Legal Manager, dan Security Manager  
Anggota Tidak Tetap: Senior Manager lainnya, atasan pekerja yang disangka bersalah, dan Perwakilan Serikat Pekerja (apabila pekerja yang disangka bersalah merupakan anggota Serikat Pekerja)

Ketua, Wakil Ketua, Sekretaris, dan Anggota Tetap Komite Investigasi diangkat oleh Direksi.

#### Election and Appointment of the GCG Organs [102-24]

- Board of Commissioners and Board of Directors  
*The selection and appointment of Commissioners and Directors are made by the Shareholders, based on the amount of representation of shareholders in the Company, without any consideration over gender or any other discriminatory factors.*
- Members of the Audit Committee are appointed by the Board of Commissioners.
- The Corporate Secretary and Internal Audit Senior Manager are appointed by the BOD.
- Members of the Ethics Committee comprise of:
  1. Chair: Internal Audit Senior Manager
  2. Vice Chair: HC Senior Manager
  3. Secretary: Staff from HC Department or Internal Audit Department
  4. Members: Legal Manager, Security Manager, Procurement Manager, Maintenance Planning & Warehouse Manager, Finance & Treasury Manager, and CSR & Relations Manager.

*Ethics Committee members are appointed by the Board of Directors.*

- Members of the Investigation Committee comprise of:
  1. Chair: Internal Audit Senior Manager
  2. Vice Chair: HC Senior Manager
  3. Secretary: Staff from HC Department or Internal Audit Department
  4. Permanent Members: HC Service Manager, Legal Manager, and Security Manager.  
Non-permanent Members: Other Senior Managers, Superior of the Alleged Employees, and Representatives of the Labor Union (in case where the alleged employees is a union member)

*The Chair, Vice Chair, Secretary and Permanent Members of the Investigation Committee are appointed by the BOD.*



**Kinerja Ekonomi**  
Economic  
Performance



**Kinerja Lingkungan**  
Environmental  
Performance



**Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia**  
Labour Practices & Human  
Rights



**Hubungan dengan  
Masyarakat**  
Community Engagement

## RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM

### General Meeting of Shareholders

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) di PT Badak NGL diselenggarakan setidaknya dua kali dalam setahun, yaitu RUPS untuk menyetujui rencana operasional dan proposal anggaran Perusahaan untuk satu tahun ke depan dan RUPS untuk laporan pertanggungjawaban operasional Perusahaan. Melalui RUPS, para pemegang saham dapat memberikan saran, membahas kinerja Direksi dan Dewan Komisaris, serta membahas kebijakan remunerasi bagi anggota Direksi dan Dewan Komisaris. [102-21]

Dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan, Direksi menyampaikan laporan tahunan dan laporan keuangan yang telah ditelaah oleh Dewan Komisaris untuk mendapatkan persetujuan RUPS dan disampaikan kepada Stakeholders yang terkait.

*The General Meeting of Shareholders (GMOS) at PT Badak NGL is held at least twice a year, comprising of a GMOS to approve the operation plan and proposed budget of the Company for the following year, and another GMOS that reports the operating results of the Company. Through the GMOS, shareholders provide input to the Board of Directors, discuss the performance of the Directors and Commissioners, as well as their remuneration policy. [102-21]*

*At the Annual General Meeting of Shareholders (GMOS), the Board of Directors presents the annual report and financial statements that have been reviewed by the Board of Commissioners to obtain GMOS approval and submitted to the relevant Stakeholders.*

## DEWAN KOMISARIS

### Board of Commissioners

Dewan Komisaris bertanggung jawab atas pengawasan pengelolaan Perusahaan, baik dalam hal pengawasan kebijakan pengurusan, jalannya pengurusan, dan memberi nasihat kepada Direksi untuk kepentingan Perusahaan dan sesuai dengan maksud dan tujuan Perusahaan.

Proses pemilihan dan penunjukan anggota Dewan Komisaris didasarkan atas perwakilan pemegang saham Perusahaan. Selain itu, pemilihan anggota Dewan Komisaris juga mempertimbangkan keterwakilan gender, indikator keragaman, serta keahlian dan pengalaman di bidang ekonomi, lingkungan dan sosial. Sesuai dengan sistem dua tingkat (*two tier system*) di Indonesia, Presiden Komisaris PT Badak NGL bukanlah pimpinan pelaksana harian atau Chief Executive Officer (CEO). [102-24][102-25]

*The Board of Commissioners is responsible for monitoring the management of the Company, both in terms of monitoring management policies, the course of management, and providing advice to the Board of Directors for the benefit of the Company and in accordance with the purposes and objectives of the Company.*

*The process of selecting and appointing members of the Board of Commissioners based on the representatives of the Company's shareholders. In addition, the selection of members of the Board of Commissioners also considers gender representation, diversity indicators, as well as expertise and experience in the economic, environmental and social fields. As stipulated in the two-tier system in Indonesia, the President Commissioner is not a Chief Executive Officer (CEO). [102-24] [102-25]*



## DIREKSI

### Board of Directors

Direksi adalah organ Tata Kelola Perusahaan yang mengemban tanggung jawab untuk melaksanakan pengelolaan Perusahaan, menentukan strategi dan kebijakan Perusahaan, dan memimpin jalannya kegiatan sehari-hari di Perusahaan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Perusahaan yang berkaitan dengan topik lingkungan, sosial, dan ekonomi. Direksi bertanggung jawab langsung kepada Rapat Umum Pemegang Saham. [102-26]

Penyeleksian dan pengangkatan Direksi dilakukan oleh Pemegang Saham dalam RUPS dengan mempertimbangkan untuk menghindari benturan kepentingan dalam pengelolaan Perusahaan. Salah satu faktor pemilihan dan pengangkatan Direksi adalah bahwa calon Direksi harus dipastikan tidak memiliki hubungan darah satu sama lain, maupun dengan anggota Dewan Komisaris dan Pemegang Saham sampai derajat ketiga, baik secara vertikal, horizontal, maupun karena pernikahan. Selain itu, pemilihan Direksi juga telah mempertimbangkan indikator keragaman serta keahlian dan pengalaman di bidang ekonomi, lingkungan dan sosial. [102-24][102-25]

*The Board of Directors (BOD) is a corporate organ that is responsible for the management of the Company, the determination of strategy and policies of the Company, as well as the leadership of the Company's day-to-day operation towards achieving its vision and mission related to environmental, social, and economic topics. The Board of Directors is directly responsible to the General Meeting of Shareholders. [102-26]*

*The selection and appointment of the Board of Directors is carried out by the Shareholders in the GMOS taking into account the avoidance of conflicts of interest in the management of the Company. One of the factors used in the selection and appointment of Directors is that the candidates must not be related by blood to each other, neither to members of the Board of Commissioners nor to Shareholders down to the third degree, whether vertically, horizontally, or through marriages. In addition, the selection of the Board of Directors has also taken into account the indicators of diversity as well as expertise and experience in the economic, environmental and social fields. [102-24][102-25]*





Penyeleksian dan pengangkatan Direksi dilakukan oleh Pemegang Saham dalam RUPS dengan belum mempertimbangkan kriteria indikator keragaman, serta keahlian dan pengalaman di bidang ekonomi, lingkungan dan sosial. Akan tetapi, untuk menghindari benturan kepentingan dalam pengelolaan Perusahaan, salah satu faktor pemilihan dan pengangkatan Direksi adalah bahwa calon Direksi harus dipastikan tidak memiliki hubungan darah satu sama lain, maupun dengan anggota Dewan Komisaris dan Pemegang Saham sampai derajat ketiga, baik secara vertikal, horizontal, maupun karena pernikahan. **[102-24][102-25]**

## Kinerja Direksi

Kinerja Direksi dinilai oleh Dewan Komisaris berdasarkan pencapaian KPI yang termasuk di dalamnya mempertimbangkan indikator yang berkaitan dengan tata Kelola topik ekonomi, lingkungan, dan sosial. Penilaian KPI dilakukan setahun sekali dan hasilnya diajukan untuk ditetapkan pada RUPS. **[102-28]**

## Remunerasi

Besaran remunerasi bagi Direksi di Perusahaan ditentukan oleh pemegang saham Perusahaan, dengan mempertimbangkan beberapa faktor, antara lain hasil tolok ukur dengan usaha sejenis dan dikaitkan dengan kinerja Perusahaan sebagaimana diukur dalam Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicators—KPI*). KPI PT Badak NGL juga telah mencakup topik ekonomi, lingkungan, dan sosial sehingga besaran remunerasi berkaitan langsung dengan tujuan berkelanjutan. Struktur dan komponen remunerasi Direksi meliputi kompensasi gaji, fasilitas, dan benefit. Adapun struktur dan komponen remunerasi Dewan Komisaris hanya terdiri dari honorarium. **[102-35]**

Dalam menentukan besaran remunerasi bagi Direksi, Perusahaan melakukan survei nilai pasar mengenai upah yang setingkat dengan eksekutif/direksi di berbagai perusahaan di Indonesia dalam sektor usaha sejenis. Usulan skema dan besaran remunerasi bagi Direksi ini kemudian disampaikan oleh Dewan Komisaris kepada Rapat Umum Pemegang Saham. **[102-36]**

Perusahaan hanya berkonsultasi dengan Pemegang Saham dalam menentukan besaran remunerasi yang berlaku untuk Direksi, berdasarkan hasil survei Perusahaan dan usulan Dewan Komisaris sebagaimana dijelaskan sebelumnya. **[102-37]**

*The selection and appointment of the Board of Directors is carried out by the Shareholders at the GMOS have not considered the criteria for diversity indicators, as well as expertise and experience in the economic, environmental and social fields. However, to avoid any conflict of interest in managing the Company, one of the factors used in the selection and appointment of Directors is that the candidates must not be related by blood to each other, neither to members of the Board of Commissioners nor to Shareholders down to the third degree, whether vertically, horizontally, or through marriages. **[102-24][102-25]***

## BOD Performance

*The performance of the BOD is evaluated by the BOC on the basis of KPI achievements which includes considering indicators related to governance on economic, environmental, and social topics. KPI assessment is carried out once a year and the results are submitted to be determined at the GMOS. **[102-28]***

## Remuneration

*Remuneration for members of the Board of Directors is determined by the shareholders of the Company, taking into consideration a number of factors, namely the result of benchmarking to other companies with similar business and the Company's performance as measured by the Key Performance Indicators (KPI). PT Badak NGL's KPI has also covered economic, environmental, and social topics so that the amount of remuneration is directly related to sustainable goals. The structure and components of the remuneration of the Board of Directors include compensation for salaries, facilities, and benefits. Meanwhile, the structure and components of the remuneration for the Board of Commissioners only consist of honorarium. **[102-35]***

*In determining the amount of remuneration for the Board of Directors, the Company conduct a market survey on the pay scales of peer executives and directors in various companies that operate in the same industry in Indonesia. The proposed remuneration scale is then submitted by the Board of Commissioners to the General Meeting of Shareholders. **[102-36]***

*The Company merely consults with Shareholders to determine the amount of remuneration for the Directors, on the basis of a Company survey and the proposal of the Board of Commissioners as previously discussed. **[102-37]***



## RISIKO BISNIS DAN TANGGUNG JAWAB SHEQ

### *Business Risk and SHEQ Responsibility*

Direksi dan Manajemen Senior bertanggung jawab dalam pengelolaan aspek SHEQ, ekonomi, dan sosial. Untuk itu, Direksi dan Manajemen Senior mengikuti pengembangan dan peningkatan pengetahuan melalui berbagai macam forum dan seminar dalam bidang kepemimpinan, manajemen, SHEQ dan CSR. Sebagai bagian dari Emergency Response Team, mereka juga mengikuti pelatihan penanggulangan keadaan darurat. Direksi dan Manajemen Senior juga mengikuti pelatihan investigasi insiden dan pelatihan lain yang dipersyaratkan sesuai Sistem Manajemen Perusahaan. [102-27]

Manajemen puncak di Perusahaan bertanggung jawab atas evaluasi risiko bisnis, yaitu segala risiko yang terkait langsung dengan keberlangsungan Perusahaan. Risiko bisnis ini dibagi ke dalam empat kategori, yaitu: [102-29][403-7]

*The Board of Directors and Senior Management are responsible for managing SHEQ, economic, and social-related aspects. To that end, Directors and Senior Managers undertake training and refresher programs through various forums and seminars in leadership, management, SHEQ, and CSR. As part of the Emergency Response Team, they also undergo training in crisis and emergency management. The Board Directors and Senior Management also receive training in investigating incidents as well as other trainings required by the Company Management System. [102-27]*

*The top management of the Company is responsible for evaluating business risks, namely all risks that are directly related to the Company's business continuity. The Company's business risks are divided into four categories, namely: [102-29][403-7]*



Kinerja Ekonomi  
Economic  
Performance



Kinerja Lingkungan  
Environmental  
Performance



Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia  
Labour Practices & Human  
Rights



Hubungan dengan  
Masyarakat  
Community Engagement



1. **Risiko Strategis**, yang meliputi risiko terkait kebijakan Pemerintah dalam hal minyak dan gas;
  2. **Risiko Finansial**, yang meliputi risiko terkait kondisi likuiditas Perusahaan;
  3. **Risiko Operasional yang didorong oleh isu Internal**, yang diakibatkan aktivitas kilang, yang meliputi kejadian-kejadian yang dapat berdampak langsung terhadap keberlanjutan produksi LNG dan LPG, seperti kebakaran, ledakan di unit produksi, dan gangguan radio atau *trunking system* yang mematikan keandalan sistem komunikasi; dan
  4. **Risiko Operasional yang didorong oleh isu Eksternal**, akibat pengaruh eksternal yang berdampak terhadap keberlanjutan produksi, seperti unjuk rasa masyarakat dan bencana alam.
1. **Strategic Risk**, which covers risks that are related to government policies in oil and gas matters;
  2. **Financial Risk**, which covers risks that are related to the condition of the Company's liquidity;
  3. **Operational risk due to internal influences**, caused by plant activities, which includes incidents that can have a direct impact on the sustainability of LNG and LPG production, such as fires, explosions in production units, and radio interference or trunking systems that shutdown communication systems; and
  4. **Operational risk due to external influences**, due to external influences that have an impact on the continuity of production, such as community demonstrations and natural disasters.





| No. | Kasus<br>Case   | Cakupan Risiko [102-15]<br>Scope of Risk [102-15]   |  |
|-----|---|---|--|
| 1.  | <p><b>Dampak sosial &amp; hukum akibat pengurangan tenaga kerja pihak ketiga (efisiensi biaya)</b></p> <p><i>Social &amp; law impact due to third party man power reduction (cost efficiency)</i></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dampak terhadap pengurangan jumlah tenaga kerja pihak ketiga; oleh karena itu beberapa item dalam lingkup pekerjaan kontrak tidak dapat dilaksanakan;</li> <li>• Gejala sosial di masyarakat;</li> <li>• Gugatan dari pihak yang terkena dampak;</li> <li>• Timbul demo yang dapat berdampak pada produksi;</li> <li>• Kemungkinan kerugian finansial.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Affect on the reduction of the number of third parties' workers; therefore some items in contract's work scope cannot be carried out;</i></li> <li>• <i>Social turmoil in community;</i></li> <li>• <i>Lawsuit from affected parties;</i></li> <li>• <i>Employee unrest/riot could impact on plant production;</i></li> <li>• <i>Possible financial loss.</i></li> </ul> |  |
| 2.  | <p><b>Ketidakpatuhan/Penurunan regulasi &amp; standar Internasional/ Nasional</b></p> <p><i>Non-compliance/ Degradation of International/ National regulation &amp; standard</i></p>                  | <p>Adanya perubahan organisasi besar dan perubahan terhadap perjanjian Operasional Perusahaan, dapat berdampak pada:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Terjadi ketidaksesuaian sistem/operasional;</li> <li>• Produksi dapat terganggu karena tidak sesuai dengan regulasi/ standar;</li> <li>• Masalah hukum dapat menghambat transformasi bisnis.</li> </ul> <p><i>There are major organizational changes and changes to the Company's Operational agreements, can have an impact on:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>System/operational discrepancy arises;</i></li> <li>• <i>Production can be disturbed due to non-compliance with regulation/standards;</i></li> <li>• <i>Legal issues may hamper the business transformation.</i></li> </ul>  |  |
| 3.  | <p><b>Penuaan Kilang</b></p> <p><i>Plant Ageing</i></p>   | <p>Peralatan dan fasilitas yang terdapat di kilang PT Badak NGL terus mengalami penuaan yang berdampak pada keandalan kilang dalam memproduksi LNG. Penuaan tersebut dapat juga berdampak pada meningkatnya biaya pemeliharaan, meningkatnya kemungkinan kejadian berbahaya, dan pelibatan pengambil keputusan sehubungan dengan mode pengoperasian kilang.</p> <p><i>The equipment and facility at PT Badak NGL plant are ageing which affect the reliability of plant in producing LNG. The ageing can also affect on increasing maintenance cost, the probability of catastrophic event and authority decision related to Plant Operational Mode.</i></p>  |  |



**Kinerja Ekonomi**  
Economic  
Performance



**Kinerja Lingkungan**  
Environmental  
Performance



**Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia**  
Labour Practices & Human  
Rights



**Hubungan dengan  
Masyarakat**  
Community Engagement

**Penanganan Risiko & Mekanisme Pengendalian**  
*Risk Treatment & Control Mechanisms*

**Pihak Terdampak selain PT Badak NGL**  
*Main Impacted Parties other than PT Badak NGL*

- Melakukan analisis beban kerja untuk tenaga kerja kontrak;
  - Melakukan efektivitas proses pemeliharaan;
  - Melakukan koordinasi dan konsultasi dengan otoritas pemerintah setempat;
  - Meninjau kontrak dan menyesuaikan tenaga kerja sesuai dengan lingkup pekerjaannya;
  - Melakukan manajemen *outsourcing* untuk menyiapkan program alternatif.
- *To conduct contractor's work load analysis;*
  - *To perform maintenance process effectiveness;*
  - *To close coordination and consultation with the local government authorities;*
  - *To review the contract and adjust workforce according to their work scope;*
  - *To conduct outsourcing management to prepare alternative programs.*

Pemegang Saham, Produsen Gas, Dinas Tenaga Kerja Kota Bontang, Walikota Bontang, DPRD Kota Bontang, Lembaga Sosial Masyarakat, Serikat Pekerja, Media

*Shareholders, Gas Producers, Bontang City Manpower Service, Bontang Mayor, Bontang City DPRD, Non-Governmental Organization, Labor Union, Media*

- Adanya unit kerja yang bertanggung jawab atas kepatuhan Perusahaan;
  - Memantau status kepatuhan pada semua unit kerja;
  - Menindaklanjuti rekomendasi akhir dari BPA;
  - Melakukan re-sertifikat PLO;
  - Melakukan revisi izin lingkungan & perizinan operasional lainnya;
  - Membentuk gugus tugas untuk mengelola masalah pemenuhan legal pada transformasi bisnis termasuk diskusi dengan pemerintah daerah.
- *There is a working unit that responsible for compliance;*
  - *To monitor the status of compliance on all working units;*
  - *To follow up final recommendation of BPA;*
  - *To conduct PLO re-certification;*
  - *To conduct environmental permit revision & other operational permits;*
  - *To establish Task Force to manage Legal issues of business transformation.*

Kementerian Keuangan, LMAN Pemerintah Indonesia (Kementerian Ketenagakerjaan, ESDM, KLHK), Pemegang Saham, Produsen Gas,

*Ministry of Finance, LMAN, Government of Indonesia (Ministry of Manpower, ESDM, KLHK), Shareholders, Gas Producers*

- Menganalisis kehandalan peralatan di pabrik melalui studi *Remaining Useful Life (RUL)*;
  - Peningkatan *SHEQ Performance Indicators (SPI)* sebagai *leading indicator* untuk mendukung program peningkatan keandalan kilang;
  - Membentuk gugus tugas untuk meninjau dan mengembangkan rencana kerja untuk meningkatkan keandalan pabrik;
  - Menerapkan program keandalan: *system reliability strategy, operator driven reliability strategy, and proactive maintenance strategy*;
  - Mengimplementasikan *Energy Management System (En MS)*, melakukan review energi, mengidentifikasi SEU, dan mengimplementasikan rencana aksi.
- *To analyze the reliability of equipment at the plant through the Remaining Useful Life (RUL) study;*
  - *Improvement of SHEQ Performance Indicators (SPI) for leading indicators to support the plant reliability improvement program;*
  - *To establish a Task Force Reliability to review and develop work plans to improve plant reliability;*
  - *To implement Reliability Program: system reliability strategy, operator driven reliability strategy, and proactive maintenance strategy;*
  - *To implement Energy Management System (En MS), conduct energy review, identify the SEU, and implement the action plans.*

Pemegang saham, Produsen Gas, Pertamina JMG, Pembeli (Luar negeri, Domestik, Perwakilan Pembeli dan Surveyor Pembeli), Pekerja

*Shareholders, Gas Producers, Pertamina JMG, Buyers (Overseas, Domestic, Buyers Representatives and Buyers Surveyor), Employees*



| No. | Kasus<br>Case  | Cakupan Risiko [102-15]<br>Scope of Risk [102-15]   |  |
|-----|--|---|--|
| 4.  | <p><b>Meningkatnya rasio OPEX/CAPEX per MMBTU LNG</b></p> <p><i>Increasing in OPEX/CAPEX per MMBTU LNG ratio</i></p> | <p>Meningkatnya rasio OPEX/CAPEX per MMBTU LNG dipicu oleh menurunnya pasokan gas sementara biaya operasional tetap sama atau tidak turun signifikan. Hal ini berdampak pada sulitnya memperoleh persetujuan anggaran dan <i>cash call</i>, meningkatnya ketidakpastian seperti keterlambatan pembayaran, dan menurunkan kinerja kilang, SHEQ, termasuk CSR dan program lainnya.</p> <p><i>The increase in OPEX/CAPEX per MMBTU LNG ratio can be triggered by feed gas declining but the operational cost remain the same or do not decrease significantly. This can affect on the difficulty of getting approval for budget proposals &amp; cash calls, increasing the uncertainty such as delay on payment, and reducing the performance of plant, SHEQ including CSR &amp; other programs.</i></p>   |  |
| 5.  | <p><b>Likuiditas &amp; Kemampuan Finansial</b></p> <p><i>Liquidity &amp; Financial Capability</i></p>                | <p>Keterlambatan <i>cash call</i> yang diterima dapat mengakibatkan keterlambatan pembayaran pajak, pembayaran gaji pekerja, pembayaran <i>invoice</i>, dll dan dapat menyebabkan terganggunya proses produksi.</p> <p><i>The delaying on cash call received can lead delays in tax payment, employee's salary payment, invoice payment, etc. and may cause a disruption in the production process.</i></p>   |  |
| 6.  | <p><b>Gangguan Pengembangan Bisnis</b></p> <p><i>Business Development Disturbances</i></p>                           | <p>Transformasi PT Badak NGL menjadi perusahaan jasa yang menjual keahlian dan pengalaman melalui pelatihan, <i>operation &amp; maintenance, technical services</i>, serta memanfaatkan aset Kilang Bontang untuk kegiatan usaha lainnya. Kondisi pandemi Covid-19 saat ini menyebabkan pasar dan bisnis LNG semakin buruk, sehingga mempengaruhi pengembangan bisnis dimana menunda proyek dan menyebabkan kesulitan dalam mendapatkan proyek baru. Hal ini menyebabkan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Proyek tertunda atau dibatalkan, pelanggaran kontrak/perjanjian;</li> <li>• Kehilangan pelanggan;</li> <li>• Potensi target pendapatan yang belum tercapai (penurunan laba);</li> <li>• Potensi tidak tercapainya target <i>overmanning employment</i>.</li> </ul> <p><i>Badak LNG transformation into services company selling expertise and experience through training, operation &amp; maintenance, and technical services as well as utilizing Bontang Plant asset for other business activities. Current pandemic Covid-19 condition leads to worse LNG market &amp; business, thus business Development in which it postpones projects and causes difficulties in obtaining new projects, and affecting:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Business Development in which it postpones projects and causes difficulties in obtaining new projects;</i></li> <li>• <i>Project delayed or cancelled, breach of contract/agreement;</i></li> <li>• <i>Loss of customer;</i></li> <li>• <i>Potential of unachieved revenue target (decrease profit);</i></li> <li>• <i>Potential of unachieved target for overmanning employment.</i></li> </ul> |  |





**Kinerja Ekonomi**  
Economic  
Performance



**Kinerja Lingkungan**  
Environmental  
Performance



**Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia**  
Labour Practices & Human  
Rights



**Hubungan dengan  
Masyarakat**  
Community Engagement

**Penanganan Risiko & Mekanisme Pengendalian**  
*Risk Treatment & Control Mechanisms*

**Pihak Terdampak selain PT Badak NGL**  
*Main Impacted Parties other than PT Badak NGL*

- Melakukan program efisiensi;
- Mengajukan anggaran yang lebih presisi dan mengendalikan belanja OPEX/CAPEX;
- Melakukan program perubahan organisasi dan distribusi pekerja ke pihak ketiga (*secondment*) untuk mengakomodir berlebihnya SDM;
- Mengevaluasi PKB;
- Memperkuat perencanaan strategis dan pengembangan usaha yang potensial;
- Melakukan optimasi aset;
- Melaporkan kondisi terkini kepada pemerintah dan menyiapkan prosedur seleksi program COMDEV.

Kementerian Keuangan, LMAN, Pekerja, Suplier & Kontraktor, Pemegang Saham, Produsen Gas, SKK Migas, Camat Kota Bontang, Lurah Kota Bontang, Manajemen PT Badak NGL, Perusahaan anggota Forum CSR Bontang

*Ministry of Finance, LMAN, Employees, Suppliers & Contractors, Shareholders, Gas Producers, SKK Migas, Subdistrict Head in Bontang City, Village Head of Bontang City Head, Management of PT Badak NGL, Company member of the Bontang CSR Forum*

- *To conduct cost effectiveness program;*
- *To propose budget more precise and control spending of OPEX/CAPEX;*
- *To conduct organizational change and workforce distribution program to third parties (secondment) to accommodate excess manpower;*
- *To evaluate the CLA;*
- *To strengthen strategic planning and potential business development;*
- *To conduct asset optimization;*
- *To inform to local government related current condition and prepare procedure for selecting COMDEV program.*

- Koordinasi dengan Produsen dan pihak terkait mengenai masalah *cash call* dan/atau persyaratan khusus yang tidak termasuk dalam usulan *Original/Revised Budget*;
- Membuat perjanjian pembiayaan Perusahaan

Kementerian Keuangan, LMAN, Bank Wali Amanat, Bank Mandiri, Pekerja, *Supplier* & Kontraktor, Pemegang Saham, Produsen Gas, SKK Migas, Manajemen PT Badak NGL

*Ministry of Finance, LMAN, Trustee Bank, Bank Mandiri, Employees, Suppliers & Contractors, Shareholders, Gas Producers, SKK Migas, Management of PT Badak NGL*

- *To close coordination with Gas Producers and related parties regarding any cash call issues and/or special requirement that not included in the proposed Original/Revised Budget.*
- *To establish corporate financing agreement.*

- Membentuk komite investasi;
- Menggunakan LSP Badak LNG untuk memberikan benefit yang baik kepada pengembangan pekerja;
- Meningkatkan keterampilan dan pengetahuan pekerja PT Badak NGL untuk mendukung pengembangan bisnis;
- Menjaga pemenuhan terhadap standar/ regulasi/sistem manajemen, pengakuan dan pencapaian organisasi;
- Mengembangkan rencana bisnis potensial;
- Memperluas jaringan bisnis dan menjaga keterlibatan dengan klien melalui partisipasi dalam pameran, pertemuan kehormatan, dll;
- Transformasi Organisasi – Membangun organisasi baru yang selaras dengan bisnis baru – Mempersiapkan eksekutif pemasaran;
- Pengoptimalan aset;
- Mendirikan kendaraan atau badan usaha tujuan khusus untuk memungkinkan pelaksanaan usaha dengan persyaratan khusus.

Kementerian Keuangan, LMAN, Pemegang Saham, Manajemen PT Badak NGL, Pelanggan O&M dan Training

*Ministry of Finance, LMAN, Shareholders, Management PT Badak NGL, Costumers of O&M and Training*

- *To establish investment committee;*
- *To utilize LSP Badak LNG to good advantage in employee development;*
- *To improve the skill and knowledge of the PT Badak NGL employees to support business development;*
- *To maintain the compliance of standard/ regulation/management system, organization recognition and achievement;*
- *To develop potential business plan;*
- *To expand business network and maintain engagement with clients through participation in exhibition, courtesy meeting, etc;*
- *Organization Transformation – to establish new organization align with new business – Prepare marketing executives;*
- *To conduct asset optimization;*
- *To establish special purpose vehicle or business entity to enable implementation of businesses with special requirements.*



| No. | Kasus<br>Case  | Cakupan Risiko [102-15]<br>Scope of Risk [102-15]   |  |
|-----|--|---|--|
| 7.  | <p><b>Pandemi</b></p> <p><i>Pandemic Disease</i></p>   | <p>Pandemi berdampak terhadap bisnis LNG secara keseluruhan, pekerja/keluarga PT Badak NGL, kontraktor, dan Kota Bontang. Hal ini menyebabkan kurangnya tenaga kerja saat terjadi infeksi yang berdampak pada kerugian finansial, baik dari layanan kesehatan dan terganggunya produksi.</p> <p><i>The pandemic disease is affecting to the overall LNG business, PT Badak NGL employees/families, contractors, and Bontang City. This case will lead to manpower shortage if an infection occurs which can result in financial losses, both from medical treatment and production disruptions.</i></p>   |  |
| 8.  | <p><b>Bencana</b></p> <p><i>Catastrophic Event</i></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Seluruh kilang merupakan area berbahaya sehubungan dengan operasi yang berkaitan dengan sumber bahaya seperti hidrokarbon, tekanan tinggi, temperatur ekstrem, atau tegangan listrik tinggi;</li> <li>• Seluruh risiko yang dihadapi oleh kilang dalam hal kejadian bencana (seperti kebakaran dan ledakan) dapat menyebabkan kematian atau kerusakan parah di fasilitas kilang dan masyarakat sekitar.</li> </ul> <p><i>The overall plant is a hazardous area due to some operational-related hazards such as hydrocarbon, high-pressure condition, extreme temperature, or high electro-voltage;</i></p> <p><i>Overall risks faced by the plant in terms of catastrophic events (such as fire and explosion) can result in fatalities or massive damage to the plant facilities and surrounding community.</i></p> |  |



**Kinerja Ekonomi**  
Economic  
Performance



**Kinerja Lingkungan**  
Environmental  
Performance



**Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia**  
Labour Practices & Human  
Rights



**Hubungan dengan  
Masyarakat**  
Community Engagement

**Penanganan Risiko & Mekanisme Pengendalian**  
*Risk Treatment & Control Mechanisms*

- Mengembangkan rencana darurat gabungan dengan pemerintah;
- Mengembangkan latihan tanggap darurat untuk skenario pandemi sesuai dengan *Emergency Control Plan*;
- Mengembangkan pemeriksaan (termasuk pemeriksaan kesehatan) bagi kru kapal sebelum berlabuh;
- Membentuk gugus tugas Covid-19;
- Mengembangkan dan menyebarkan kebijakan Covid-19 di area masuk kilang, *travel advisory*, dll;
- Melakukan program promosi, pencegahan, dan penanggulangan (isolasi dan penanganan medis bagi *suspects* atau pasien agar tidak meluas menjadi endemi);
- Penerapan vaksin.

- *To develop joint emergency plan with Government and Authorities;*
- *To develop Emergency exercise for the scenario of Pandemic Disease refers to Emergency Control Plan;*
- *To establish Covid-19 Task Force;*
- *To develop clearance check (incl. health issue) for ship crews before berthing.*
- *To develop and disseminate Covid-19 policy including site entry access, travel advisory, etc;*
- *To conduct promotion, prevention and curation program (Isolation and medical treatment for suspects or patients before it becomes endemic);*
- *Vaccine implementation.*

- Menindaklanjuti kajian *Quantitative Risk Assessment (QRA)* dan setiap asesmen *process safety hazards risk*;
- Menjalankan program inspeksi tahunan;
- Mengembangkan *failure analysis* dan memperbaharui kajian *remaining life*;
- Memelihara komunikasi yang baik dengan Produsen Gas di sisi hulu untuk meng-*update* kondisi kemampuan menerima pasokan gas di kilang LNG;
- Menindaklanjuti seluruh rekomendasi hasil investigasi kecelakaan untuk menghindari terjadinya kecelakaan yang sama;
- Menerapkan *predictive/preventive maintenance/asset Integrity*;
- Menjalankan latihan tanggap darurat untuk memastikan bahwa rencana aksi untuk memitigasi kondisi darurat telah berlangsung dengan baik;
- Melakukan *physical barrier assessment (PBA)* dan *plan condition tour (PCT)* untuk mencegah terjadinya *unsafe condition/equipment*.

- *To follow up the study of Quantitative Risk Assessment (QRA) and any process safety hazards risk assessment;*
- *To conduct annual inspection program;*
- *To develop failure analysis and update remaining life studies;*
- *To maintain close communication with upstream Gas Producers to update the condition of feed gas absorption capacity;*
- *To follow up any incident investigation recommendation to prevent the incident recurrence;*
- *To reinforce predictive/preventive maintenance/asset Integrity;*
- *To perform emergency exercises to ensure that the response plan to mitigate emergency events will be adequate;*
- *To conduct physical barrier assessment (PBA) and plan condition tour (PCT) to prevent any unsafe condition/equipment occurs.*

**Pihak Terdampak selain PT Badak NGL**  
*Main Impacted Parties other than PT Badak NGL*

Pekerja, Pemegang Saham, Dinas Kesehatan Kota Bontang, Produsen Gas, Kementerian Perhubungan, Kanwil Dinas Perhubungan, Syahbandar, Kemenaker, Camat Kota Bontang, Lurah Kota Bontang, Media, KLHK, Rohaniwan

*Employee, Shareholders, Bontang City Health Office, Gas Producers, Ministry of Transportation, Regional Office of Transportation, Harbormaster, Ministry of Manpower, Bontang City Subdistrict Head, Bontang City Village Head, Media, KLHK, Religious Leaders*

Pemegang Saham, Dinas Tenaga Kerja, Ditjen Migas, DLH, Kemenaker, ESDM, KLHK, Gas Producers, DPRD Kota Bontang, Camat Kota Bontang, Lurah Kota Bontang, Damkar Kota Bontang, Kodim 0908, Syahbandar, BPBD, TNI, Kepolisian, Denarhanud Rudal 002, Perusahaan sekitar Bontang, Media, Pekerja, *Buyers*, Perusahaan Asuransi Kilang, Karyawan Perusahaan Asuransi.

*Shareholders, Local Workforce Agency, General Directorate of Oil & Gas, Local Environment Agency, Ministry of Workforce, Ministry of Energy and Mineral Resources, KLHK, Gas Producers, Regional House of Representatives of Bontang City, Subdistrict Head of Bontang City, Village Head of Bontang City, Fire Brigade of Bontang City, Kodim 0908, Harbormaster, BPBD, TNI, Police Department, Denarhanud Rudal 002, Companies surrounding Bontang, Media, Employee, Buyers, Plant Insurance Company, Employee Insurance Company*





| No. | Kasus<br>Case   | Cakupan Risiko [102-15]<br>Scope of Risk [102-15]   |  |
|-----|---|---|--|
| 9.  | <p><b>Kelebihan Pekerja</b></p> <p><i>Overmanning</i></p>                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penurunan <i>feed gas</i> memicu pengurangan tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mendukung proses bisnis Perusahaan. Hal ini mengakibatkan terjadinya kelebihan tenaga kerja baik dari PT Badak NGL maupun karyawan kontraktor (<i>overmanning</i>). <i>Overmanning</i> berdampak pada peningkatan rasio biaya per MMBTU LNG.</li> <li>• Perusahaan juga memiliki program <i>secondment</i> dan penugasan proyek eksternal untuk memitigasi risiko. Namun, kecenderungan preferensi mitra perusahaan adalah untuk mempekerjakan karyawan senior. Konsekuensi penugasan antara lain kekurangan karyawan di beberapa unit kerja, kurangnya daya saing, hilangnya pengetahuan dan keahlian dapat berdampak pada produksi, keandalan, keamanan, dan efisiensi Kilang LNG.</li> <li>• <i>Feed gas declining triggers a reduction in the workforce needed to support the Company's Business Process. This resulted in an excess of workers from both PT Badak NGL and Contractors employee (overmanning). Overmanning has an impact on increasing the ratio cost per MMBTU LNG.</i></li> <li>• <i>The company also has secondment program and external project assignment to mitigate the risk. However, the company partner's preference tendency is to hire senior employee. Consequences: employee shortage in some working units, lack of competitiveness, loss of knowledge and expertise may impact LNG plant production, reliability, safety, and efficiency.</i></li> </ul> |  |
| 10. | <p><b>Permasalahan Utama Fasilitas Hulu</b></p> <p><i>Upstream Facilities Major Problem</i></p> | <p>Masalah utama yang berkaitan dengan fasilitas produksi gas di hulu memungkinkan mengganggu pasokan gas. Kilang harus dihentikan (<i>shutdown</i>) dan pasokan LNG kepada pembeli tidak dapat dipenuhi.</p> <p><i>The major problem with the upstream gas production facilities that possibly disturb the feed gas supply. Trains will have to be shutdown and supply to LNG Buyers cannot be fulfilled.</i></p>  |  |



**Kinerja Ekonomi**  
Economic  
Performance



**Kinerja Lingkungan**  
Environmental  
Performance



**Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia**  
Labour Practices & Human  
Rights



**Hubungan dengan  
Masyarakat**  
Community Engagement

**Penanganan Risiko & Mekanisme Pengendalian**  
*Risk Treatment & Control Mechanisms*

- Melakukan peninjauan tenaga kerja pada 5YBP sesuai dengan rencana organisasi dan rangkaian operasional yang baru;
  - Implementasi transisi organisasi;
  - Pelaksanaan program *secondment*;
  - Evaluasi PKB;
  - Pengikisan alami kontraktor berdasarkan analisis beban kerja;
  - Meningkatkan kompetensi masyarakat sekitar PT Badak NGL melalui program CSR;
  - Menyiapkan organisasi baru selaras dengan bisnis baru (*marketing executive*);
  - Pelaksanaan program *secondment*
- *To review manpower planning in 5YBP as per the new organization plan and operational train;*
  - *Organization transition implementation;*
  - *Secondment program implementation;*
  - *CLA evaluation;*
  - *Contractor natural attrition based on work load analysis;*
  - *To increase the competence of the community surrounding PT Badak NGL through CSR program;*
  - *To prepare new organization align with new business (marketing executive);*
  - *Secondment program implementation.*

**Pihak Terdampak selain PT Badak NGL**  
*Main Impacted Parties other than PT Badak NGL*

Pemegang Saham, Produsen Gas, Dinas Tenaga Kerja Kota Bontang, Walikota Bontang, DPRD Kota Bontang, Lembaga Sosial Masyarakat

*Shareholders, Gas Producers, Bontang City Manpower Service, Bontang Mayor, Bontang City DPRD, Community Social Institutions*

- Melakukan koordinasi dengan Produsen Gas (Koordinator Kalimantan Timur);
  - Memperlambat laju produksi untuk merespon dampak dari hulu;
  - Mengembangkan prosedur untuk penghentian (*shutdown*) kilang secara normal dan darurat;
  - Mengembangkan prosedur gabungan untuk memitigasi masalah di sisi hulu antara PT Badak NGL dengan Produsen Gas;
  - Negosiasi dengan Pertamina dan transporter sehubungan dengan turunnya produksi LNG yang akan mengakibatkan keterlambatan pengiriman;
  - Melakukan perbaikan berkelanjutan untuk memitigasi komposisi gas lebih ringan (*leaner*) dan kekurangan etana sebagai media pendingin.
- *To close coordination with Gas Producers (East Kalimantan Gas Coordinator);*
  - *To conduct production slows down due to the impact of the upstream problem;*
  - *To develop procedures for normal and emergency shutdown train;*
  - *To develop joint procedures for mitigating the major upstream problem between PT Badak NGL and Producers;*
  - *To negotiate with Pertamina and Transporter in the event of a decrease in LNG production which will result in delivery delay;*
  - *To perform continual Improvement to mitigate gas composition more leaner and lack of ethane as refrigerant media.*

Pemegang Saham, Pembeli Luar Negeri, Pembeli Domestik, Perwakilan Pembeli and Surveyor Pembeli, Produsen Gas

*Shareholders, Buyers Overseas, Buyers Domestic, Buyers Representatives and Buyers Surveyor, Gas Producers*



Perusahaan menginformasikan paparannya terhadap risiko bisnis yang relevan kepada seluruh pemangku kepentingan. Selain itu, melalui mekanisme yang sama Perusahaan juga menerima umpan balik dari para pemangku kepentingan, yang selanjutnya akan digunakan sebagai pertimbangan dalam merumuskan langkah-langkah penanggulangan dampak di masa mendatang. **[102-29]**

Sebagai contoh, Perusahaan melakukan:

- Sosialisasi ke masyarakat melalui forum tahunan, khususnya pada Bulan K3 Nasional;
- Sosialisasi ke pemerintah, khususnya pemerintah daerah;
- Komunikasi dengan para Produsen Gas; dan
- Komunikasi dengan Joint Management Group (JMG) untuk risiko-risiko terkait pembeli, produk, dan pengapalan produk.

Direksi dan Manajemen Senior melakukan *Residual Risk Review* dan *Tinjauan Manajemen (Management Review)* untuk mengkaji efektivitas proses Manajemen Risiko Perusahaan. **[102-30]**

PT Badak NGL melaksanakan rapat *Tinjauan Manajemen* dua kali setahun. **[102-31]**

Hal-hal yang penting dan kritis untuk diketahui oleh Direksi disampaikan dari berbagai tingkatan di dalam Perusahaan

*The company informs its exposure to relevant business risks to all stakeholders. In addition, through the same mechanism the Company also receives feedback from stakeholders, which will then be used as consideration in formulating future impact mitigation measures. [102-29]*

*For instance, the Company conducts:*

- *Dissemination to the public through annual forums, especially at the National OHS Month;*
- *Dissemination to the government, especially local government;*
- *Communication with Gas Producers; and*
- *Communication with the Joint Management Group (JMG) for risks related to buyers, products, and product shipments.*

*The Board of Directors and Senior Management conduct Residual Risk Reviews and Management Reviews to assess the effectiveness of the Company's Risk Management process. [102-30]*

*PT Badak NGL conducts Management Review meetings twice a year. [102-31]*

*Important and critical issues that require the attention of the Board of Directors are presented by various levels in the*





kepada salah satu dari Vice President (VP) Production, VP Business Support, VP Business Development & Technology, dan Corporate Secretary, yang selanjutnya menyampaikan hal-hal tersebut kepada Direksi untuk dipertimbangkan, misalnya melalui Rapat Koordinasi Kilang yang diselenggarakan sekali seminggu dan Rapat Koordinasi Manajemen yang diselenggarakan sekali sebulan. [102-33] [102-34]

Permasalahan penting yang dikomunikasikan sepanjang tahun 2021 meliputi: [102-34]

1. Kinerja dan hal-hal penting terkait SHEQ;
2. Gas umpan, spesifikasi umpan baru, produksi, dan pemuatan produk LNG/LPG;
3. Perizinan serta Perjanjian dengan pemilik aset, pemilik saham, SKK Migas, Pertamina, dan produsen gas;
4. Pemeliharaan aset dan reliabilitas kilang;
5. Project;
6. Pandemi Covid-19;
7. Sumber daya manusia, pengaturan dan organisasinya;
8. Pengendalian, pemantauan anggaran, serta kinerja finansial;
9. Insiden, status investigasi dan tindak lanjutnya;
10. Kinerja sosial dan penyelesaian kasus hukum; serta
11. Hal-hal penting di departemen atau seksi.

*Company to one of the Vice President (VP) Production, VP Business Support, VP Business Development & Technology, and Corporate Secretary, which subsequently presents the issues to the Board of Directors for further consideration, for example through a weekly Coordination Meeting and a Management Coordination Meeting held once a month. [102-33] [102-34]*

*Important matters discussed in 2021 comprised of: [102-34]*

1. *Performance of SHEQ and related matters;*
2. *Feed gas, new feed specifications, production and loading of LNG/LPG products;*
3. *Licensing and agreements with asset owners, shareholders, SKK Migas, Pertamina, and gas producers;*
4. *Asset maintenance and plant reliability;*
5. *Project;*
6. *Covid-19 pandemic;*
7. *Human capitals, their management and organization;*
8. *Budget control and monitoring, and financial performance;*
9. *Incidents, investigation status and follow-ups;*
10. *Social performance and resolution of litigation cases; and*
11. *Important issues at departments and sections.*



## ETIK

### Ethics

PT Badak NGL memiliki mekanisme untuk menerima masukan terkait perilaku etis dan pentaatan terhadap peraturan. [102-17]

Direksi membentuk Komite Etik dengan tugas utama melakukan sosialisasi *Code of Conduct* kepada para pekerja dan penyedia barang/jasa, serta pihak luar yang terkait. Selain itu, Komite Etik juga memonitor, mengevaluasi, dan mengembangkan pelaksanaan *Code of Conduct*, termasuk menerima laporan tentang pelanggaran dan menindaklanjutinya sesuai peraturan yang berlaku. [102-16] [102-17]

Rincian tugas Komite Etik adalah:

- Menerima laporan pelanggaran *Code of Conduct* dan menindaklanjutinya sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
- Mengadakan pertemuan secara periodik untuk memonitor pelaksanaan program *Business Ethics*, termasuk mengevaluasi kasus-kasus yang terjadi guna menentukan langkah-langkah perbaikan yang diperlukan;
- Membantu pelaksanaan sosialisasi *Good Corporate Governance* (GCG) di Perusahaan;
- Memberi masukan untuk pengembangan program GCG di Perusahaan;
- Melaksanakan tugas secara sungguh-sungguh, bertanggung jawab, menjunjung tinggi integritas, dan menjadi *role model* di Perusahaan; dan
- Membuat laporan secara periodik kepada pimpinan Perusahaan.

*PT Badak NGL has a mechanism to receive feedback regarding ethical behavior and compliance with regulations. [102-17]*

*The Board of Directors establish an Ethics Committee with the primary task to raise awareness of the Code of Conduct among employees and business partners, as well as other relevant external parties. In addition, the Ethics Committee also monitors, evaluates, and develops the implementation of the Code of Conduct, including receiving reports on any violation of the code and conducting follow up in accordance with the prevailing regulations. [102-16] [102-17]*

*The description of Ethics Committee's duties are as follows:*

- *Receiving reports on violations of Code of Conduct and follow up such reports in accordance with the prevailing provisions;*
- *Conducting periodic meetings to monitor the implementation of Good Corporate Governance programs including evaluating cases that occur in order to determine the corrective measures required.*
- *Assisting in the socialization of Good Corporate Governance (GCG) in the Company;*
- *Providing inputs for the development of GCG programs in the Company;*
- *Conducting its duties to the best of its abilities, be responsible, uphold its integrity and become a role model in the Company; and*
- *Publishing a report periodically for the President Director & CEO.*





## Sistem Pelaporan Pelanggaran

Untuk menjamin penegakan pedoman tata perilaku, Perusahaan mempunyai mekanisme/sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system*), di mana setiap pekerja dapat melaporkan penyimpangan *code of conduct* melalui beberapa saluran yang telah ditentukan, yaitu telepon: 0548-551490 dan email kepada [komiteetik@badaklng.com](mailto:komiteetik@badaklng.com). [102-17]

## Pengelolaan Laporan Pelanggaran *Code of Conduct* dan Tindak Lanjutnya

Selama tahun 2021 Komite Etik telah menerima laporan dugaan pelanggaran *Code of Conduct* melalui media pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system*) yang telah diterapkan Perusahaan sejak tahun 2011. Laporan dugaan pelanggaran tersebut untuk selanjutnya ditindaklanjuti oleh Komite Investigasi. Jumlah pelaporan yang masuk pada tahun 2021 berjumlah 8 pengaduan dan seluruh laporan tersebut telah ditindaklanjuti. [102-17]

## Whistleblowing System

To ensure the enforcement of the Code of Conduct, the Company maintains a whistleblowing system in place, through which its employees may report violations of the Code of Conduct through various established avenues, namely by landline phone at 0548-551490 and email to [komiteetik@badaklng.com](mailto:komiteetik@badaklng.com). [102-17]

## Reporting on Infringements of The Code of Conduct and Their Follow-Ups

Throughout 2021, the Ethics Committee received several alleged infringements of the Code of Conduct through the whistleblowing system that has been implemented in the Company since 2011. Report of the alleged misconduct will subsequently be followed up by the Investigation Committee. The number of allegations in 2021 amounted to 8, all of which had been followed up with special investigations. [102-17]







Pendahuluan  
Introduction



Sambutan President  
Director & CEO  
Remarks from  
President Director &  
CEO



Profil  
Perusahaan  
Company Profile



Tentang  
Laporan Ini  
About this Report



Tata Kelola  
Perusahaan  
Good Corporate  
Governance





**Kinerja Ekonomi**  
Economic  
Performance



**Kinerja Lingkungan**  
Environmental  
Performance



**Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia**  
Labour Practices & Human  
Rights



**Hubungan dengan  
Masyarakat**  
Community Engagement



# KINERJA EKONOMI

## *Economic Performance*

87

**Nilai Ekonomi**  
*Economic Values*

88

**Risiko Ekonomi & Mitigasinya**  
*Economic Risks & Mitigative Measures*

88

**Kebijakan Rekrutmen, Pengupahan,  
dan Dana Pensiun**  
*Recruitment, Wages, and Retirement Fund  
Policies*

90

**Praktik Pengadaan**  
*Procurement Practices*

91

**Cadangan**  
*Reserves*





PT Badak NGL memiliki kegiatan utama sebagai operator pemrosesan gas menjadi LNG yang dipasok oleh para produsen gas, yaitu Pertamina Hulu Mahakam (PHM), Pertamina Hulu Sanga-Sanga (PHSS), Pertamina Hulu Kalimantan Timur (PHKT), Chevron Rapak Ltd., ENI Muara Bakau, dan ENI East Sepinggan. Seluruh aset PT Badak NGL dimiliki oleh Pemerintah Republik Indonesia di bawah Kementerian Keuangan RI. Selain kegiatan utama sebagai perusahaan operator LNG, PT Badak NGL juga mengembangkan kegiatan bisnis di bidang jasa, seperti *Operation & Maintenance (O&M) Services, Commissioning & Start-Up Assistance, Learning Center, Technical Services*, dan *Research & Development*. [103-2]

*PT Badak NGL has main activities as an operator for processing gas into LNG which is supplied by gas producers, namely Pertamina Hulu Mahakam (PHM), Pertamina Hulu Sanga-Sanga (PHSS), Pertamina Hulu East Kalimantan (PHKT), Chevron Rapak Ltd., ENI Muara Bakau, and ENI East Sepinggan. All assets of PT Badak NGL are owned by the Government of the Republic of Indonesia under the Ministry of Finance of the Republic of Indonesia. In addition to its main activities as an LNG operator company, PT Badak NGL also develops business activities in the field of LNG services, such as Operation & Maintenance (O&M) Services, Commissioning & Start-Up Assistance, Learning Center, Technical Services, and Research & Development. [103-2]*





## NILAI EKONOMI

### Economic Values

|   | Nilai Ekonomi [201-1]<br>Economic Value [201-1] | Jumlah Tahun 2021<br>Total of 2021<br>(USD) | Jumlah Tahun 2020<br>Total of 2020<br>(USD) |
|---|---|---|---|
| Nilai Ekonomi yang Dihasilkan (Unit Bisnis)<br>Economic Value Generated (Business Unit)   |   | 11.979.000                                  | 8.023.000                                   |
| Nilai Ekonomi yang Didistribusikan (Unit LNG)<br>Economic Value Distributed (LNG Unit)  |   |   |   |
| 1. Biaya operasi (tidak termasuk item 2-5)<br>Operating expense   |   | 37.168.847                                  | 44.152.193                                  |
| 2. Upah dan manfaat yang diterima pekerja<br>Salaries and benefits for employees  |   | 51.153.637                                  | 49.076.539                                  |
| 3. Pembayaran pajak-pajak (PPN, PPh 21, PPh 25/29) kepada pemerintah pusat<br>Payment of taxes (VAT, PPh 21, PPh 25/29) to the central government |   | 21.137.388                                  | 25.112.399                                  |
| 4. Pembayaran pajak-pajak kepada pemerintah daerah<br>Payment of taxes to local government  |   | 523.523                                     | 589.165                                     |
| 5. Investasi komunitas (untuk program Community Development)<br>Community investment (for Community Development programs)                         |   | 579.965                                     | 418.393                                     |
| Total Pembelanjaan/Nilai Ekonomi yang Didistribusikan (Unit LNG)<br>Total Expenditures / Economic Value Distributed (LNG Unit)                    |   | 110.563.360                                 | 119.348.689                                 |
| Nilai Ekonomi yang Ditahan<br>Economic Value Retained   |   | 1.956.255                                   | 971.290                                     |

#### Catatan:

1. PT Badak NGL mencatatkan laporan keuangannya dalam mata uang dolar AS. Variansi pada nilai-nilai dalam tabel di atas turut disumbangkan oleh pergerakan nilai tukar rupiah terhadap dolar AS yang terjadi di tahun 2021 dan 2020. Hampir seluruh pembayaran dilakukan Perusahaan dalam mata uang rupiah, kemudian dikonversi dan dilaporkan dalam dolar AS.
2. PT Badak NGL tidak membayarkan dividen pada tahun 2021 dan karena tidak memenuhi kriteria sesuai pedoman perhitungan dividen dari Pertamina (Persero).
3. Sistem akuntansi PT Badak NGL mencatat 1 USD setara dengan rata-rata Rp 14.269 pada tahun 2021 dan Rp14.105 pada tahun 2020.

Sepanjang eksistensinya, PT Badak NGL tidak pernah menerima bantuan finansial langsung dalam bentuk apapun dari Pemerintah Republik Indonesia. [201-4]

#### Notes:

1. PT Badak NGL presents its financial statements in US dollars. The variance in the values in the table above is also contributed by the exchange rate movements of the rupiah against the US dollar in 2021 and 2020. Almost all payments made by the Company are denominated in rupiah, then converted and reported in US dollars.
2. PT Badak NGL distributes no dividend payment in 2021 and because it did not meet the criteria according to the dividend calculation guidelines from Pertamina (Persero).
3. In PT Badak NGL's accounting system, 1 USD equivalent to Rp14,269 in 2021 and Rp14,105 in 2020.

Throughout its existence, PT Badak NGL has never received direct financial aid in any form from the Government of the Republic of Indonesia. [201-4]



## RISIKO EKONOMI & MITIGASINYA

### Economic Risks & Mitigative Measures

Perusahaan memiliki program manajemen risiko yang dievaluasi setiap tahun. Hingga saat ini, risiko akibat perubahan iklim belum berdampak signifikan secara finansial terhadap Perusahaan. [201-2]

Bagaimanapun juga, Perusahaan selalu berusaha melakukan perbaikan lingkungan untuk mengurangi sumber dan dampak perubahan iklim. Untuk mengurangi sumber perubahan iklim berupa emisi udara, Perusahaan melanjutkan program penghematan energi untuk mengurangi emisi, pemanfaatan tenaga surya, dan penggunaan lampu LED (*light emitting diode*) di gedung perkantoran, perumahan, dan fasilitas umum di sekitar lingkungan operasinya. Perusahaan juga berinovasi untuk mengurangi emisi *flared gas* dari operasional kilang. Untuk mengurangi dampak perubahan iklim berupa abrasi air laut, Perusahaan melestarikan bakau di area pesisir Bontang. Dampak perubahan iklim berupa kerusakan terumbu karang sebagai habitat biota laut juga diminimalisasi dengan penanaman terumbu karang bekerja sama dengan masyarakat nelayan sejak tahun 2014.

*The company has a risk management program which is evaluated annually. Until now, risks due to climate change have not had a significant financial impact on the Company. [201-2]*

*However, the Company always tries to make environmental improvements to reduce the sources and impacts of climate change. To reduce the source of climate change in the form of air emissions, the Company continues its energy saving program to reduce emissions, use of solar power and the use of LED (*light emitting diode*) lights in office buildings, housing, and public facilities around its operating environment. The Company also innovates to reduce emissions of flared gas from plant operations. To reduce the impact of climate change in the form of abrasion of seawater, the Company conserves mangroves in the coastal area of Bontang. The impact of climate change in the form of damage to coral reefs as habitat for marine biota is also minimized by planting coral reefs in collaboration with fishing communities since 2014.*

## KEBIJAKAN REKRUTMEN, PENGUPAHAN, DAN DANA PENSUN

### Recruitment, Wages, and Retirement Fund Policies

PT Badak NGL menilai bahwa dalam rangka merekrut dan mempertahankan talenta yang terbaik di bidangnya, sistem remunerasi yang ditawarkannya haruslah baik dan atraktif. Oleh karena itu, PT Badak NGL terus berupaya mempertahankan reputasinya sebagai pemberi kerja yang menawarkan upah sangat menarik, tidak hanya pada skala regional tetapi juga nasional, dengan memastikan semua pekerja tetapnya menerima upah pokok yang lebih tinggi dari ketentuan Pemerintah. [103-2]

Upah pokok pekerja baru untuk golongan upah terendah, baik bagi laki-laki maupun perempuan, pada tahun 2021 di PT Badak NGL adalah Rp6.106.369,00. Upah tersebut 91,9% lebih tinggi daripada Upah Minimum Kota (UMK) Bontang yaitu sebesar Rp3.182.707,00 per bulan di 2021. [103-2] [202-1]

PT Badak NGL senantiasa menjaga komitmen untuk memajukan ekonomi lokal dengan menyediakan lapangan kerja bagi masyarakat lokal. Perusahaan memiliki dua lokasi operasi signifikan dalam menjalankan usahanya,

*PT Badak NGL considers that in order to recruit and retain the best talents in the field, the remuneration system offered must be good and attractive. Therefore, PT Badak NGL continues to strive to maintain its reputation as an employer offering very attractive wages, not only at the regional but also national scale, by ensuring that all permanent employees receive basic wages that are higher than the Government's provisions. [103-2]*

*The Basic Wage of New Employees for the lowest wage category, for both men and women, in 2021 at PT Badak NGL is Rp6,106,369.00. The wage is 91.9% higher than the Bontang City Minimum Wage, which is Rp3,182,707.00 per month in 2021. [103-2] [202-1]*

*PT Badak NGL has always maintained a commitment to advance the local economy by providing employment for local communities. The company has two significant operating locations in conducting its business, namely in Jakarta and*



yakni di Jakarta dan Bontang. Dengan demikian, lokal yang dimaksud dalam hal ini adalah wilayah Indonesia. Perusahaan memastikan bahwa masyarakat lokal mendapat kesempatan menduduki posisi manajemen senior, yaitu jabatan Vice President dan Senior Manager. Pada tahun 2021, seluruh manajemen senior berasal dari masyarakat lokal yaitu yang berdomisili di Kota Bontang dan Jakarta. [202-1][202-2]

*Bontang. Thus, the local area referred to in this case is the territory of Indonesia. The company ensures that local citizens have the opportunity to occupy senior management positions, namely the positions of Vice President and Senior Manager. In 2021, all senior management come from local citizens of Bontang and Jakarta. [202-1][202-2]*

| Tingkat<br>Level  | Jumlah Pekerja Lokal Plant Site<br>Bontang<br>Number of Local Plant Site Employees Bontang | Jumlah Pekerja Lokal Kantor<br>Pusat Jakarta<br>Number of Local Head Office Employees Jakarta |
|-------------------|--|---|
| 1. Vice President | 2 dari 4 (50%) / 2 out of 4 (50%)  | 2 dari 4 (50%) / 2 out of 4 (50%)   |
| 2. Senior Manager | 11 dari 12 (92%) / 11 out of 12 (92%)  | 1 dari 12 (8%) / 1 out of 12 (8%)   |

**Catatan:**

- Persentase: Jumlah Pekerja Lokal Vice President Level (100%), Non Lokal (0%), Senior Manager (Lokal 100%, Non Lokal 0%).
- Senior Management: Vice President and Sr. Manager.
- Lokal: wilayah Perusahaan beroperasi, yaitu Indonesia.
- Lokasi operasi signifikan: Jakarta & Bontang.
- Pada 31 Desember 2021 terdapat 3 jabatan yang belum terisi yaitu Vice President Business Development & Technology; Senior Manager Reliability & Project; dan Senior Manager Project Control.

**Notes:**

- Percentage: Number of Local Employees Vice President Level (100%), Non-Local (0%), Senior Manager (Local 100%, Non-Local 0%).
- Senior Management: Vice President and Sr. Manager.
- Local: the area of the company operates, namely Indonesia
- Significant operation location: Jakarta & Bontang
- As of December 31, 2021, there were 3 positions that had not been filled, namely Vice President Business Development & Technology; Senior Manager Reliability & Project; dan Senior Manager Project Control.

## Program Pensiun

PT Badak NGL mengelola program pensiun yang bertujuan mempertahankan para pekerjanya untuk terus bekerja di Perusahaan. Peserta program pensiun menerima manfaat berupa pembayaran uang pensiun per bulan dari pengelola program. Pekerja yang diterima sebelum 1 Agustus 2008 diikutsertakan dalam keanggotaan Program Pensiun Manfaat Pasti di Dana Pensiun Pertamina, sementara pekerja yang diterima sejak 1 Agustus 2008 diikutsertakan dalam Program Pensiun Iuran Pasti di Dana Pensiun Lembaga Keuangan (DPLK) yang dijamin Pemerintah. Persentase pekerja yang ikut serta dalam program pensiun mencapai 100% dari seluruh pekerja tetap di tahun 2021. Perusahaan memberikan kontribusi sebesar 4,0% sampai dengan 5,5% untuk program pensiun tersebut, sedangkan para pekerja berkontribusi sekitar 1,95% (atau 2% untuk pekerja yang direkrut sejak 2008) dari upah pokok per bulan. Pada tahun 2021, Perusahaan mengeluarkan biaya Rp15.821.252.551,- sebagai kontribusinya untuk program pensiun tersebut. [201-3]

## Retirement Program

*PT Badak NGL manages a retirement program that aims to keep its employees to continue working at the Company. Retirement program participants receive benefits in the form of monthly pension payments from program managers. Employees who enrolled before August 1, 2008 are included in the membership of the Defined Benefit Retirement Program at the Pertamina Retirement Fund, while employees who enrolled from August 1, 2008 are included in the Defined Contribution Retirement Program in the Financial Institution Retirement Fund (DPLK) guaranteed by the Government. The percentage of employees participating in the retirement plan reaches 100% of all permanent employees in 2021. The Company contributes 4.0% to 5.5% for the retirement program, while employees contribute around 1.95% (or 2% for employees recruited since 2008) from their basic wages per month. In 2021, the Company spent around Rp15,821,252,551 as its contribution to the retirement plan. [201-3]*





## PRAKTIK PENGADAAN

### Procurement Practices

PT Badak NGL berkomitmen untuk secara terus menerus turut memajukan perekonomian setempat. Untuk itu, Perusahaan senantiasa mendorong agar penyedia barang dan jasa lokal mampu bersaing dengan perusahaan nasional dan internasional sehingga pengadaan barang dan jasa Perusahaan dapat melibatkan perusahaan lokal sebanyak-banyaknya. Perusahaan tidak membedakan proses seleksi perusahaan lokal, nasional, maupun internasional. Di samping itu, PT Badak NGL juga melaksanakan berbagai program pengembangan masyarakat dengan tujuan utama meningkatkan kesejahteraan penduduk di daerah operasinya. [\[103-2\]](#)

Pada tahun 2021, jumlah penyedia barang dan jasa aktif yang terdaftar di Perusahaan turun dari 672 perusahaan di tahun 2020 menjadi 662 perusahaan di tahun 2021. Pada periode pelaporan ini, sebanyak 1.797 kontrak pengadaan barang dan jasa diterbitkan oleh Perusahaan. Dengan rincian 137 kontrak pengadaan jasa dan 1.660 kontrak pengadaan barang. Secara keseluruhan, jumlah kontrak turun sebesar 9,38% dibandingkan jumlah pengadaan pada tahun sebelumnya. Hal ini sehubungan dengan program penghematan belanja Perusahaan dan sebagai akibat langsung dari respons Perusahaan terhadap kondisi Pandemi Covid-19 yang terjadi sejak kuartal I 2020. [\[103-3\]](#) [\[204-1\]](#)

*PT Badak NGL is committed to continuously contributing to help promote the local economy. Therefore, the Company always encourages local goods and service suppliers to be able to compete with national and international companies so that the procurement of goods and services of the Company can involve as many local companies as possible. The company does not differentiate the selection process for local, national, or international companies. In addition, PT Badak NGL also carries out various community development programs with the main objective of improving the welfare of the population in the area of operation. [\[103-2\]](#)*

*In 2021, the number of active goods and service suppliers registered with the Company increased from 672 companies in 2020 to 662 companies in 2021. In this reporting period, 1,797 goods and services procurement contracts were issued by the Company. With details of 137 service procurement contracts and 1,660 goods procurement contracts. Overall, the number of contracts decreased by 9.38% compared to the number of procurements in the previous year. This is related to the Company's spending savings program and as a direct result of the Company's response to the Covid-19 Pandemic conditions that have occurred since the first quarter of 2020. [\[103-3\]](#) [\[204-1\]](#)*



**Kinerja Ekonomi**  
Economic  
Performance



**Kinerja Lingkungan**  
Environmental  
Performance



**Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia**  
Labour Practices & Human  
Rights



**Hubungan dengan  
Masyarakat**  
Community Engagement



Dari 1.797 jumlah kontrak tersebut, sebanyak 1.182 kontrak diantaranya (65,78%) dimenangkan oleh penyedia barang dan jasa lokal. Lokal dalam hal ini didefinisikan sebagai badan-badan usaha yang beroperasi di Bontang dan yang telah mendapatkan surat izin operasi dari Pemerintah Kota Bontang. Jumlah nilai kontrak untuk penyedia barang dan jasa lokal di tahun 2021 adalah Rp 321.420.974.806, atau 309,78% dari jumlah nilai kontrak tahun 2020 yaitu sebesar Rp103.759.330.624. **[103-2] [204-1]**

*Of the 1,797 contracts, 1,182 of them (65.78%) were won by local goods and services suppliers. Local in this case is defined as business entities operating in Bontang and which have obtained an operating license from the Bontang City Government. The total contract value for local goods and services providers in 2021 is IDR 321,420,974,806, or 309.78% of the total contract value in 2020, which is IDR 103,759,330,624. **[103-2] [204-1]***

## CADANGAN

### Reserves

Jumlah cadangan gas alam sebagai bahan baku utama produksi LNG berpengaruh terhadap keberlangsungan usaha PT Badak NGL. Penentuan cadangan gas alam serta jumlah pasokan gas alam yang diterima PT Badak NGL bergantung kepada rencana produksi masing-masing perusahaan produsen gas yang disepakati dengan negara sebagai pemilik kekayaan alam Indonesia. Oleh karena itu, hal tersebut berada di luar wewenang PT Badak NGL karena PT Badak NGL hanya berperan sebagai pengolah gas alam. Untuk keperluan internal PT Badak NGL, pasokan gas alam telah didefinisikan dalam Rencana Bisnis Lima Tahunan 2021-2025 PT Badak NGL. **[103-2][OG1]**

*The amount of natural gas reserves as the main raw material for LNG production influences the business continuity of PT Badak NGL. Determination of natural gas reserves and the amount of natural gas supply received by PT Badak NGL depends on the production plan of each gas producer company agreed with the state as the owner of Indonesia's natural wealth. Therefore, this is beyond the authority of PT Badak NGL because PT Badak NGL only acts as a natural gas processor. For PT Badak NGL's internal needs, natural gas supply has been defined in the 2021-2025 Five-Year Business Plan PT Badak NGL. **[103-2][OG1]***





**Pendahuluan**  
*Introduction*



**Sambutan President Director & CEO**  
*Remarks from President Director & CEO*



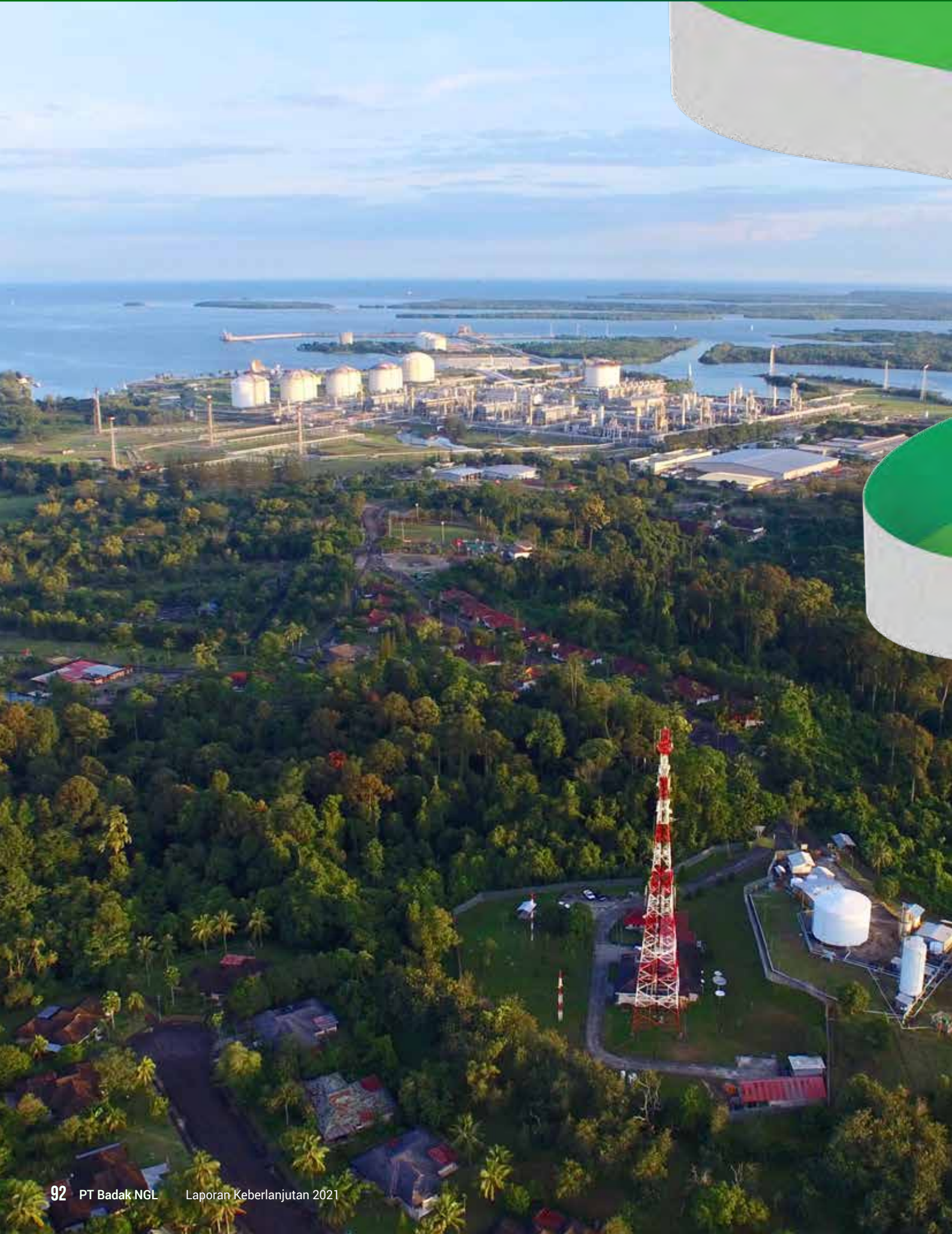
**Profil Perusahaan**  
*Company Profile*



**Tentang Laporan Ini**  
*About this Report*



**Tata Kelola Perusahaan**  
*Good Corporate Governance*







**Kinerja Ekonomi**  
*Economic Performance*



**Kinerja Lingkungan**  
*Environmental Performance*



**Praktik Ketenagakerjaan & Hak Asasi Manusia**  
*Labour Practices & Human Rights*



**Hubungan dengan Masyarakat**  
*Community Engagement*



# KINERJA LINGKUNGAN

## *Environmental Performance*

95

**Manajemen Bahan Baku**  
*Raw Material Management*

96

**Konsumsi Energi**  
*Energy Consumption*

100

**Pemanfaatan Air**  
*Water Consumption*

105

**Keanekaragaman Hayati**  
*Biodiversity*

108

**Pengelolaan Emisi**  
*Emissions Management*

114

**Pengelolaan Limbah**  
*Waste Management*

116

**Kinerja Lingkungan & Kepatuhan**  
*Environmental Performance & Compliance*



Sebagai komitmen perusahaan terhadap keberlanjutan, PT Badak NGL menyadari bahwa pemanfaatan sumber daya alam baik tidak terbarukan maupun terbarukan perlu dilakukan secara bijak dan seefisien mungkin. Oleh karena itu, Perusahaan sejak lama telah menjalankan berbagai program efisiensi dalam pemanfaatan bahan baku, energi, dan air, sebagai wujud komitmen jangka panjang PT Badak NGL terhadap perbaikan yang berkelanjutan. Hal ini dilakukan antara lain melalui perbaikan proses, teknologi, serta penghematan penggunaan energi. Perusahaan memonitor efektivitas penggunaan energi dengan melakukan pemantauan harian, audit energi, dan *benchmarking*. [103-2]

*As the Company's commitment to sustainability, PT Badak NGL realizes that the use of natural resources both non-renewable and renewable needs to be done wisely and efficiently as possible. Therefore, the Company has long been carrying out various efficiency programs in terms of utilization of raw materials, energy, and water, as a part of its long-term commitment towards continuous improvement, which has been manifested in numerous process and technological improvements and energy conservation. The Company monitors the effectiveness of energy use by conducting daily monitoring, energy audits, and benchmarking. [103-2]*





## MANAJEMEN BAHAN BAKU

### Raw Material Management

Gas alam merupakan bahan baku utama bagi Perusahaan untuk diproses menjadi produk LNG sebagai produk utama dan kondensat sebagai produk samping. Material lain yang diperlukan dalam pemrosesan LNG adalah air laut, air tanah, serta sejumlah bahan bakar fosil seperti minyak diesel dan bensin. Gas alam dipasok oleh para Produsen Gas yang mengoperasikan sumur-sumur gas yang berlokasi di wilayah Kalimantan Timur. Pada kilang LNG, siklus daur hidup dari bahan baku gas alam terbagi menjadi tiga arus: produk utama yang terdiri dari LNG dan kondensat, bahan bakar (*fuel gas*), dan gas yang hilang (*gas losses*).

Pelaksanaan program-program peningkatan efisiensi *fuel gas* dan pengurangan *gas losses* dapat meningkatkan jumlah produk LNG yang dihasilkan. Selain itu, pasokan gas yang semakin menurun menyebabkan program-program tersebut menjadi vital. Terlebih lagi, gas merupakan material tidak terbarukan. Pasokan gas pada tahun 2021 turun 3,07% yaitu dari 7.415.820 kNm<sup>3</sup> pada tahun 2020 menjadi 7.188.457 kNm<sup>3</sup> pada tahun 2021. [103-3] [301-1]

PT Badak NGL telah menerapkan prinsip daur ulang dengan memanfaatkan kembali sebagian gas yang hilang menjadi bahan bakar. Jumlah gas yang didaur ulang untuk dimanfaatkan menjadi bahan bakar sepanjang tahun 2021 sebesar 961.744 kNm<sup>3</sup> atau setara dengan 38.453.099 GJ. Jumlah ini setara dengan 13,38% dari total gas umpan. [301-2]

*Natural gas is the main raw material for the Company to be processed into LNG products as the main product and condensate as a by-product. Other materials required in the processing of LNG is seawater, groundwater, as well as a number of fossil fuels, such as diesel oil and gasoline. Natural gas supplied by the Gas Producers that operate the gas wells located in East Kalimantan region. At the LNG plant, the life cycle of natural gas feeds is divided into three streams: the main products consist of LNG and condensate, fuel (fuel gas), and gas losses.*

*The implementation of programs to improve fuel gas efficiency and reduce gas losses practically increases the amount of LNG produced. In addition, the decreasing gas supply causes these programs to be vital. Moreover, gas is a non-renewable material. The amount of feed gas in 2021 declined by 3.07%, from 7,415,820 kNm<sup>3</sup> in 2020 to 7,188,457 kNm<sup>3</sup> in 2021. [103-3] [301-1]*

*PT Badak NGL has applied the principle of reuse and recycle, using some of the gas losses as fuel. The amount of gas recycled to be used as fuel throughout 2021 is 961,744 kNm<sup>3</sup>, equivalent to 38,453,099 GJ. This amount is equivalent to 13.38% of the total feed gas. [301-2]*







## KONSUMSI ENERGI

### Energy Consumption

Perusahaan memanfaatkan sebagian dari gas alam sebagai bahan bakar utama. Konsumsi bahan bakar terbesar digunakan pada sistem pembangkit uap. Uap yang dihasilkan dipakai antara lain untuk menggerakkan turbin kompresor unit pendingin di kilang LNG, menggerakkan turbin generator pembangkit tenaga listrik, menggerakkan turbin penggerak pompa di kilang, dan digunakan sebagai media pemanas. Energi listrik yang dihasilkan Perusahaan cukup untuk memasok seluruh kebutuhan energi listrik di kilang dan kawasan perumahan para pekerja, sehingga Perusahaan tidak memerlukan pasokan listrik dari luar untuk memenuhi kebutuhan listriknya. [103-2] [302-1]

The Company uses a portion of natural gas as the primary fuel. The fuel consumption is mostly used in the steam generator system. The steam produced is used, among others, to propel compressor turbines at the cooling unit, to drive a turbine generator in an electric power plant, and to be used as a heating medium. The electrical energy produced by the Company is enough to supply entire electricity needs of the plant and residential complex of its employees. Therefore, the Company does not need an external electricity supply to meet its electricity needs. [103-2][302-1]

## Konsumsi Energi Langsung Tak Terbarukan Dari Sumber Energi Primer

Kegiatan operasional di PT Badak NGL menggunakan beberapa jenis sumber energi yaitu bahan bakar gas (fuel gas), minyak diesel, dan bensin. [302-1][302-3]

## Direct Non-Renewable Energy Consumption from Primary Energy Sources

Operational activities at PT Badak NGL use several types of energy sources, namely fuel gas, diesel oil, and gasoline. [302-1][302-3]

| Jenis Energi<br>Energy Type | 2021              | 2020              | Perubahan<br>Change | Satuan<br>Unit |
|-----------------------------|-------------------|-------------------|---------------------|----------------|
| Bahan Bakar Gas / Fuel Gas  | 31.999.594        | 31.454.750        | -544.844            | GJ             |
| Gasoline                    | 2.198             | 2.191             | -7                  | GJ             |
| Diesel / Diesel             | 32.035            | 26.832            | -5.203              | GJ             |
| <b>Jumlah / Total</b>       | <b>32.033.826</b> | <b>31.483.773</b> | <b>-550.054</b>     | <b>GJ</b>      |

| Parameter<br>Parameters                                   | 2021             | 2020             | Satuan<br>Unit |
|---|------------------|------------------|----------------|
| Pemakaian Energi / Energy Usage                           | 32.033.826       | 31.483.773       | GJ             |
| a. Proses Produksi / Production Processes                 | 31.966.606       | 31.421.762       | GJ             |
| b. Fasilitas Pendukung / Supporting Facilities            | 67.221           | 62.011           | GJ             |
| <b>Total Produksi LNG / Total LNG Production</b>          | <b>4.619.537</b> | <b>4.762.878</b> | <b>Ton</b>     |
| <b>Intensitas Pemakaian Energi / Energy Use Intensity</b> | <b>6,93</b>      | <b>6,61</b>      | <b>GJ/Ton</b>  |

Pada tahun 2021, intensitas pemakaian energi PT Badak NGL naik dibandingkan pada tahun 2020 dari 6,61 GJ/Ton produk LNG menjadi 6,93 GJ/Ton produk LNG. [103-3]

In 2021, the energy use intensity of PT Badak NGL increased compared to 2020 from 6.61 GJ/Ton of LNG products to 6.93 GJ/Ton of LNG products. [103-3]



**Kinerja Ekonomi**  
Economic  
Performance



**Kinerja Lingkungan**  
Environmental  
Performance



**Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia**  
Labour Practices & Human  
Rights



**Hubungan dengan  
Masyarakat**  
Community Engagement

Upaya untuk mendukung komitmen PT Badak NGL terhadap keberlanjutan melalui program penghematan sumber energi fosil dilakukan dengan program-program antara lain sebagai berikut. [302-3] [302-4]

PT Badak NGL makes efforts to support the Company's commitment for sustainability through the fossil energy reduction programs as follows. [302-3] [302-4]

| Program<br>Program  | Hasil Penghematan Bahan Bakar<br>Fuel Saved |                           |                     |
|---|---|---------------------------|---------------------|
|   | Jumlah/tahun<br>Total/year                  |                           | GJ/Tahun<br>GJ/year |
| <b>Optimasi derime propane system dengan cara melakukan derime per segmen</b><br><i>Optimization of Derime Propane System by performing derime per segment</i>                              | 3.150,00                                    | kNm <sup>3</sup> feed gas | 127.985,76          |
| <b>Memperbaiki prosedur cool down loading arm di Loading Dock #2</b><br><i>Fixed cool down loading arm procedure in Loading Dock # 2</i>  | 1.476,72                                    | m <sup>3</sup> LNG        | 36.685,68           |
| <b>Mencegah LNG losses saat ESD trip test di Loading Dock #1</b><br><i>Prevents LNG losses during ESD trip test at Loading Dock # 1</i>   | 277,98                                      | m <sup>3</sup> LNG        | 6.905,84            |
| <b>Meng-idle-kan unit Flare Dock#3</b><br><i>Idle Flare Unit Dock#3</i>   | 5.256,00                                    | kNm <sup>3</sup> fuel gas | 213.553,38          |
| <b>Mempercepat proses penyesuaian pressure kolom de-etanizer menggunakan derime gas</b><br><i>Speed up the process of adjusting the pressure of the deethanizer column using derime gas</i> | 145,09                                      | kNm <sup>3</sup> fuel gas | 5.946,06            |
| <b>Optimasi komposisi MCR untuk mengurangi beban kompresor refrijeran</b><br><i>Optimization of MCR composition to reduce refrigerant compressor loads</i>                                  | 25.754,40                                   | kNm <sup>3</sup>          | 1.046.411,54        |
| <b>Integrasi HP Steam antara boiler Modul-1 dan Modul-2</b><br><i>HP Steam integration between Module-1 and Module-2 boilers</i>  | 11.243,30                                   | kNm <sup>3</sup> fuel gas | 456.819,91          |
| <b>Meng-idle-kan unit HP Column Plant-16 saat lean feed gas</b><br><i>Idle HP Column Unit Plant-16 during lean feed gas</i>   | 2.868,17                                    | Ton MP Steam              | 7.221,94            |
| <b>Meningkatkan laju pemanasan awal boiler dari 38 °C/jam menjadi 55 °C/jam menjadi 55 °C/jam</b><br><i>Increase the boiler preheat rate from 38°C/hour to 55°C/hour</i>                    | 584,99                                      | kNm <sup>3</sup> fuel gas | 23.768,78           |
| <b>Mengurangi steam losses dengan membuat guidance warm-up rate steam di LNG Train</b><br><i>Reducing steam losses by establishing a steam warm-up rate guidance in the LNG Train</i>       | 4.520,00                                    | Ton HP Steam              | 14.875,64           |
| <b>Intermittent transfer Bontang Return Condensate</b><br><i>Intermittent transfer Bontang Return Condensate</i>  | 1.007,40                                    | MWh                       | 3.626,64            |
| <b>Flowrate sweep gas reduction to dry flare Train H, 19F-48</b><br><i>Flowrate sweep gas reduction to dry flare Train H, 19F-48</i>  | 2.400,24                                    | kNm <sup>3</sup> feed gas | 103.353,95          |
| <b>Optimasi kondisi operasional kolom fraksinasi</b><br><i>Optimization of Fractionation Column Operating Condition</i>   | 41.522,40                                   | Ton LP Steam              | 120.220,64          |
| <b>Idling Ground Flare 1</b><br><i>Idling Ground Flare 1</i>  | 1.007,40                                    | kNm <sup>3</sup> feed gas | 43.378,48           |
| <b>Rerouting wet flare Module I ke Module II</b><br><i>Rerouting wet flare Module I to Module II</i>  | 1.051,20                                    | kNm <sup>3</sup> feed gas | 45.264,50           |
| <b>Optimasi beban boiler</b><br><i>Boiler Load Optimization</i>   | 6.169,85                                    | kNm <sup>3</sup> fuel gas | 250.683,13          |
| <b>Offlining LP Column Plant-16</b><br><i>Offlining LP Column Plant-16</i>  | 3.566,19                                    | MWh                       | 12.838,31           |



| Program<br>Program  | Hasil Penghematan Bahan Bakar<br>Fuel Saved |                           |                     |
|---|---|---------------------------|---------------------|
|   | Jumlah/tahun<br>Total/year                  |                           | GJ/Tahun<br>GJ/year |
| <b>Penghematan konsumsi energi listrik dengan memanfaatkan <i>Cooling Water Utilities Area 2</i> sebagai air pendingin <i>Utilities 1</i></b><br><i>Saving Electrical Energy Consumption by Utilizing Cooling Water Utilities Area 2 as Cooling water Utilities 1</i>   | 30.397,20                                   | MWh Listrik               | 109.429,92          |
| <b>Meningkatkan keandalan kompressor dengan menyempurnakan prosedur <i>start up</i> pada Unit Refrigerasi</b><br><i>Increase Compressor Reliability by Improving the Start Up Procedure on the Refrigeration Unit</i>   | 4.000,00                                    | Ton HPS                   | 13.164,28           |
| <b>Meningkatkan kualitas refrijeran C3 yang terkontaminasi C4+ dengan mengolah kembali di kolom Depropanizer</b><br><i>Improve the Quality of C3 Refrigerant Contaminated with C4+ by Reprocessing it in the Depropanizer Column</i>  | 31.536,00                                   | Ton HPS                   | 103.787,18          |
| <b>Mengurangi <i>flaring</i> pada sistem <i>fuel gas</i> melalui optimasi variabel operasi dan <i>BOG Compressor</i></b><br><i>Reducing Flaring in Fuel Gas Systems Through Optimization of Operating Variables and BOG Compressors</i>   | 12.083,99                                   | kNm <sup>3</sup> fuel gas | 502.015             |
| <b>Efisiensi pemakaian BBM melalui rekayasa patroli laut di wilayah alur kapal PT Badak NGL</b><br><i>The use of fuel efficiency through marine patrol engineering in the PT Badak NGL ship flow area</i>   | 90.905,34                                   | Liter Solar               | 3.480,77            |
| <b>Optimasi penggunaan gas etana, propana &amp; nitrogen dengan memodifikasi <i>work instruction seal oil system</i> pada saat <i>shutdown Train / idle</i> di Kilang Badak LNG</b><br><i>Optimizing the use of ethane, propane &amp; nitrogen gas by modifying the work instruction seal oil system on Trains shutdown / idle at the Badak LNG Plant</i>   | 195   | MWh                       | 701,88              |
| <b>Peningkatan efisiensi energi dengan sirkulasi amine lebih rendah pada Plant-1 Train E/G/H</b><br><i>Improved energy efficiency with lower amine circulation on Plant-1 Train E/G/H</i>   | 179.027                                     | MWh                       | 644,498             |
| <b>Meningkatkan efisiensi kerja <i>amine pre-cooler 1E-9</i> dengan mengurangi jumlah <i>1E-9 service</i> di purifikasi unit di Badak LNG</b><br><i>Improve the work efficiency of the amine pre-cooler 1E-9 by reducing the number of 1E-9 services in the purification unit at Badak LNG</i>  | 632   | MWh                       | 2.275,16            |
| <b>Efisiensi pemakaian <i>fuel gas</i> sebagai <i>sweep gas flare 19F-7</i> dengan modifikasi <i>line blowdown drum dry flare Train C</i> pada Plant 19 di Badak LNG</b><br><i>Efficiency of using fuel gas as a 19F-7 sweep gas flare with a modification of Train C line blowdown drum dry flare at Plant 19 at Badak LNG</i>   | 9.954                                       | MWh                       | 35.834              |
| <b>Mengatasi kegagalan <i>start up</i> kilang karena tidak tersedia inventori <i>ethane refrigerant</i> dengan memanfaatkan kolom <i>overhead vapor</i> Deethanizer Unit Fraksinasi <i>Process Train</i> di Kilang Badak LNG</b><br><i>Overcome the failure to start up the plant due to the unavailability of ethane refrigerant inventory by utilizing the overhead vapor column of the Deethanizer Fractionation Unit Process Train at the Badak LNG Plant</i> | 93.201                                      | MWh                       | 335.522             |
| <b>Membuat sistem lampu otomatis dalam mendukung program efisiensi energi</b><br><i>Creating an automatic light system to support energy efficiency programs</i>  | 56,86                                       | MWh                       | 204,68              |
| <b>Biodiesel sebagai campuran bahan bakar solar B-5</b><br><i>Biodiesel as a mixture of diesel fuel B-5</i>   | 62,75                                       | liter                     | 2,40                |





**Kinerja Ekonomi**  
Economic  
Performance



**Kinerja Lingkungan**  
Environmental  
Performance



**Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia**  
Labour Practices & Human  
Rights



**Hubungan dengan  
Masyarakat**  
Community Engagement

| Program<br>Program  | Hasil Penghematan Bahan Bakar<br>Fuel Saved |                     |
|---|---|---------------------|
|   | Jumlah/tahun<br>Total/year                  | GJ/Tahun<br>GJ/year |
| <b>Meningkatkan efisiensi lampu LED high bay 160w dengan membuat sistem kendali otomatis berbasis PLC di Electrical Workshop Badak LNG</b><br><i>Improving the efficiency of 160w high bay LED lights by creating a PLC-based automatic control system at Badak LNG Electrical Workshop</i> | 23,95 MWh                                   | 86,22               |
| <b>Pemanfaatan aliran air buangan di lingkungan PT Badak NGL untuk memproduksi green energy dengan menggunakan Screw Turbine Generator</b><br><i>Utilization of waste water flow in the PT Badak NGL's plant to produce green energy using a Screw Turbine Generator</i>                    | 0,32 MWh                                    | 1,14                |

Selain program penghematan sumber energi fosil, PT Badak NGL juga melakukan program-program pengembangan aplikasi sumber-sumber energi alternatif melalui program "Green Electricity". Program ini dilakukan dengan cara memasang fasilitas pembangkit listrik sel surya di gedung-gedung perkantoran sejak tahun 2013. Program ini dilanjutkan dengan pemasangan fasilitas pembangkit listrik sel surya yang dikombinasikan dengan pemasangan lampu LED untuk keperluan lampu-lampu jalan sejak tahun 2015. Program ini dilanjutkan dengan pemasangan Hybrid PLTBS pada tahun 2017. Pada tahun 2018 PT Badak NGL membangun PLTS dengan kapasitas terpasang 4.000 kWp dan PLTBS dengan kapasitas terpasang 7,4 kWp sebagai upaya untuk mengurangi bahan bakar fosil. Selanjutnya pada tahun 2019 PLTS dan PLTBS tersebut dioperasikan secara keseluruhan. [103-2]

Program-program pengembangan sumber energi alternatif dapat menghasilkan penghematan listrik sebesar 4.700 kWh ekuivalen dengan estimasi pengurangan emisi sebesar 1.245 ton CO<sub>2</sub>e. Rincian penghematan listrik dan pengurangan emisi CO<sub>2</sub> yang dicapai program-program tersebut terdapat dalam tabel berikut. [062] [063] [302-5]

*In addition to the conservation fossil fuel program, PT Badak NGL also conducts programs to develop alternative energy sources through the "Green Electricity" program. This program is carried out by installing solar cell power generation facilities in office buildings since 2013. The program was continued with the installation of solar power plant facilities combined with the installation of LED lights for street lighting since 2015. This program was continued with Hybrid PLTBS installation in 2017. In 2018, PT Badak NGL build PLTBS with an installed capacity of 4,000 kWp and PLTBS with an installed capacity of 7.4 kWp as an effort to reduce fossil fuels. Furthermore, in 2019 PLTS and PLTBS will be operated both. [103-2]*

*Alternative energy source development programs can generate electricity savings of 4,700 kWh equivalent to the estimated emission reduction of 1,245 tons of CO<sub>2</sub>e. Details of electricity savings and reduction of CO<sub>2</sub> emissions achieved by these programs are in the following table. [062] [063] [302-5]*

| Program Energi Terbarukan<br><i>Renewable Energy Program</i> | Kapasitas yang Terpasang (kWp)<br><i>Installed Capacity (kWp)</i> | Nilai Investasi (USD)<br><i>Investment Value (USD)</i> | Estimasi Penghematan Energi per hari (kWh)<br><i>Estimated Energy Conservation per day (kWh)</i> | Pengurangan Emisi (Ton CO <sub>2</sub> ekuivalen)<br><i>Emission Reduction (CO<sub>2</sub> Ton equivalent)</i> |
|--|---|--|--|--|
| PLTS   | 4.000   | 7.200.000  | 4.670  | 1.237,4  |
| Hybrid PLTBS   | 7,4   | 100.000  | 29,6   | 7,4  |



## PEMANFAATAN AIR

### Water Consumption

PT Badak NGL menggunakan air tanah dan air laut untuk menunjang berbagai aktivitas operasinya. Air tanah dimanfaatkan sebagai bahan baku untuk pembuatan uap air sebagai umpan *boiler* serta dimanfaatkan untuk kebutuhan perkantoran dan perumahan sedangkan air laut digunakan sebagai media pendingin dalam pengoperasian kilang.

Air tanah berasal dari tujuh sumur yang berada di sekitar lokasi kilang dan dioperasikan secara bergantian. Kapasitas pemompaan masing-masing sumur berkisar antara 122 hingga 183,96 m<sup>3</sup>/jam. Ketujuh sumur air tanah tersebut dibor dan dibangun melalui kajian lingkungan dan Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL) yang dilakukan bersama kalangan akademisi dan praktisi dari berbagai lembaga dan universitas. Hasil dari kajian tersebut adalah pemetaan sabuk akuifer, kawasan rentan, dan kawasan konservasi yang berfungsi sebagai hutan lindung. Tidak ada sumber air tanah Perusahaan yang berada dalam daerah sensitif ataupun daerah konservasi, baik dalam daftar yang mengacu pada *Ramsar Convention on Wetlands* maupun yang ditentukan oleh perundang-undangan yang berlaku di Indonesia. Berdasarkan hasil ini, Perusahaan dapat menghindari pemanfaatan air dari kawasan rentan dan kawasan konservasi. Selain itu Perusahaan juga telah memenuhi Surat Izin Pengusahaan Air Tanah (SIPA) bagi pemanfaatan tujuh air sumur tersebut. Pemenuhan SIPA PT Badak NGL berharap aktivitas Perusahaan tidak mempengaruhi ketersediaan air bersih bagi masyarakat di sekitar wilayah operasi. [\[103-2\]](#) [\[103-3\]](#)[\[303-1\]](#)

*PT Badak NGL uses groundwater and seawater to support its operational activities. Groundwater is used as feed for the boiler to generate steam and is used for office and housing needs. While seawater is used as a cooling medium for the plant operation.*

*Groundwater is sourced from seven groundwater wells operated in rotation. The pumping capacity of each well ranges from 122 to 183.96 m<sup>3</sup>/hour. The seven groundwater wells have been drilled and built after careful environmental assessment and environmental impact assessment (AMDAL) carried out together with academics and practitioners from institutions and universities. The results of these studies are the mapping of aquifer belts, vulnerable areas, and conservation areas that serve as protected forest. No groundwater sources used by the Company are situated in sensitive areas or conservation areas listed according to the Ramsar Convention on Wetlands or the pertinent regulations in Indonesia. The result is employed by the Company to avoid the use of water from vulnerable areas and conservation areas. In addition, the Company has also fulfilled a Groundwater Concession Permit (SIPA) for the utilization of the seven wells. Through the fulfillment of SIPA, PT Badak NGL hopes that the Company's activities will not affect the availability of clean water for communities around the operating area. [\[103-2\]](#) [\[103-3\]](#)[\[303-1\]](#)*



Pengambilan Air (303-3)  
Water withdrawal (303-3)

dalam megaliter (ML)/in megaliter (ML)

| Pengambilan air berdasarkan sumber<br>Water withdrawal by source   |   | Semua Wilayah<br>All Areas |           | Wilayah yang mengalami<br>stress air<br>Areas with water stress |      |
|--|---|----------------------------|-----------|---|------|
|  |   | 2021                       | 2010      | 2021  | 2020 |
| Air permukaan (total)<br>Surface water (total)   | Air tawar ( $\leq 1.000$ mg/L Total Padatan Terlarut)<br>Freshwater ( $\leq 1,000$ mg/L Total Dissolved Solids) |                            |           |   |      |
|  | Air lainnya ( $> 1.000$ mg/L Total Padatan Terlarut)<br>Other water ( $> 1,000$ mg/L Total Dissolved Solids)    |                            |           |   |      |
| Air tanah (total)<br>Groundwater (total)   | Air tawar ( $\leq 1.000$ mg/L Total Padatan Terlarut)<br>Freshwater ( $\leq 1,000$ mg/L Total Dissolved Solids) | 4.773,8                    | 5.027,6   |   |      |
|  | Air lainnya ( $> 1.000$ mg/L Total Padatan Terlarut)<br>Other water ( $> 1,000$ mg/L Total Dissolved Solids)    |                            |           |   |      |
| Air laut (total)<br>Seawater (total)   | Air tawar ( $\leq 1.000$ mg/L Total Padatan Terlarut)<br>Freshwater ( $\leq 1,000$ mg/L Total Dissolved Solids) | 782.823,2                  | 698.518,9 |   |      |
|  | Air lainnya ( $> 1.000$ mg/L Total Padatan Terlarut)<br>Other water ( $> 1,000$ mg/L Total Dissolved Solids)    |                            |           |   |      |
| Air yang diproduksi (total)<br>Produced water (total)  | Air tawar ( $\leq 1.000$ mg/L Total Padatan Terlarut)<br>Freshwater ( $\leq 1,000$ mg/L Total Dissolved Solids) |                            |           |   |      |
|  | Air lainnya ( $> 1.000$ mg/L Total Padatan Terlarut)<br>Other water ( $> 1,000$ mg/L Total Dissolved Solids)    |                            |           |   |      |
| Air yang berasal dari pihak ketiga (total)<br>Third-party water (total)  | Air tawar ( $\leq 1.000$ mg/L Total Padatan Terlarut)<br>Freshwater ( $\leq 1,000$ mg/L Total Dissolved Solids) |                            |           |   |      |
|  | Air lainnya ( $> 1.000$ mg/L Total Padatan Terlarut)<br>Other water ( $> 1,000$ mg/L Total Dissolved Solids)    |                            |           |   |      |
| Total pengambilan air yang berasal dari pihak ketiga berdasarkan sumber pengambilan<br>Total third-party water withdrawal by withdrawal source | Air permukaan/Surface water   |                            |           |   |      |
|  | Air tanah/Ground water  |                            |           |   |      |
|  | Air laut/Seawater   |                            |           |   |      |
|  | Air yang diproduksi/Produced water  |                            |           |   |      |
| Total pengambilan air/Total water withdrawal   |   | 787.596,9                  | 703.546,5 |   |      |





## Pembuangan Air (303-4)

## Water discharge (303-4)

dalam megaliter (ML)/in megaliter (ML)

| Pengambilan air berdasarkan sumber<br>Water discharge by destination                                  |  | Semua Wilayah<br>All Areas |                  | Wilayah yang mengalami<br>stress air<br>Areas with water stress |      |
|---|--|----------------------------|------------------|---|------|
|   |  | 2021                       | 2020             | 2021  | 2020 |
| Pembuangan air berdasarkan tujuan pembuangan<br>Water discharge by destination                        | Air permukaan<br>Surface water   |                            |                  |   |      |
|   | Air tanah<br>Ground water  |                            |                  |   |      |
|   | Air laut<br>Seawater   | 785.142,5                  | 700.892          |   |      |
|   | Air pihak ketiga (total)<br>Third-party water (total)  |                            |                  |   |      |
|   | Air pihak ketiga yang dikirim untuk digunakan oleh organisasi lainnya<br>Third-party water sent for use to other organizations |                            |                  |   |      |
| <b>Total Pembuangan Air/Total water discharge</b>   |  | <b>700.892</b>             | <b>785.142,5</b> |   |      |
| Pembuangan air berdasarkan air tawar dan air lainnya<br>Water discharge by freshwater and other water | Air tawar ( $\leq 1.000$ mg/L Total Padatan Terlarut)<br>Freshwater ( $\leq 1,000$ mg/L Total Dissolved Solids)                | 2.204,1                    | 2.328,3          |   |      |
|   | Air lainnya ( $> 1.000$ mg/L Total Padatan Terlarut)<br>Other water ( $> 1,000$ mg/L Total Dissolved Solids)                   |                            |                  |   |      |

Pemantauan kualitas air limbah di Perusahaan dilaksanakan berdasarkan Rencana Pengelolaan Lingkungan (RKL) dan Rencana Pemantauan Lingkungan (RPL) dari kajian AMDAL. PT Badak NGL berkomitmen akan tanggung jawab penanganan air limbah sesuai ketentuan yang berlaku dengan memastikan baku mutu air limbah sebelum dilepaskan ke badan air umum. [103-2][303-2]

Program ini mencakup pengukuran kualitas air limbah proses, air limbah domestik, air limbah drainase, dan air pendingin secara kontinu menggunakan perangkat *flowmeter* dan pH meter. Kemudian Laboratorium PT Badak NGL melakukan analisis setiap bulan dan analisis bersama dengan laboratorium eksternal dilakukan setiap enam bulan. Hasil dari pemantauan pada tahun 2021 menunjukkan bahwa kualitas air limbah Perusahaan telah memenuhi baku mutu lingkungan. [103-2][303-2]

Waste water quality monitoring in the Company is carried out based on the Environmental Management Plan (RKL) and Environmental Monitoring Plan (RPL) from the AMDAL study. PT Badak NGL is committed to the responsibility of handling waste water in accordance with applicable regulations by ensuring the quality standards of wastewater before it is released into public water bodies. [103-2] [303-2]

This program includes measuring the quality of process wastewater, domestic wastewater, drainage wastewater and cooling water continuously using a *flowmeter* and pH meter. The analysis is conducted monthly by the Company, while the analysis is done in conjunction with external laboratories every six months. The monitoring results throughout 2021 showed that the Company's wastewater quality had complied with environmental quality standards. [103-2] [303-2]



Pemantauan Kualitas Air Limbah Tahun 2021 [303-4][306-2]

Monitoring of Wastewater Quality in 2021 [303-4] [306-2]

| Sumber Air Limbah<br>Source of Wastewater  | Metode Pengolahan<br>Processing Method                               | Batas Debit sesuai Izin<br>(Volume Totalsetahun<br>000 m <sup>3</sup> )<br>Volume Limit as per Permit<br>(Total Annual Volume 000 m <sup>3</sup> ) | Volume Buangan<br>(000 m <sup>3</sup> )<br>Wastewater Volume (000 m <sup>3</sup> ) | Parameter Pemantauan Lingkungan<br>Environment Monitoring Parameter   | Tempat Pembuangan<br>Discharge Destination           |
|--|--|--|--|---|--|
| Air Pendingin<br>Cooling Water             | Pendinginan Alami<br>Natural Cooling                                 | 2.372.500  | 810.790,9  | pH, Temperatur, Residu Chlorine<br>pH, Temperature, and Chlorine Residue  | Kanal air pendingin<br>Cooling water channel         |
| Air Limbah Kilang<br>Plant Wastewater      | Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL)<br>Wastewater Treatment Plant | 2.044  | 334,4  | pH, BOD5, COD, Minyak & Lemak, Klorin Bebas, Raksa (Hg), Sulfida<br>pH, BOD5, COD, Oil & Fat, Free Chlorine, Mercury (Hg), Sulfide  | Kanal air pendingin<br>Cooling water channel         |
| Air Limbah Domestik<br>Domestic Wastewater | Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL)<br>Wastewater Treatment Plant | 1.606  | 367,5  | pH, BOD5, COD, TSS, Minyak & Lemak, E-Coli, Amonia (NH <sub>3</sub> -N), Phospat (PO4-)<br>pH, BOD5, COD, TSS, Oil & Fat, E-Coli, Amonia (NH <sub>3</sub> -N), Phospat (PO4-) | Perairan kilang<br>Water body in plant area          |
| Air Limbah Utilitas<br>Utility Wastewater  | Pemantauan<br>Monitoring   | 5.297  | 1.682,9  | pH, Minyak & Lemak, Klorin Bebas, Raksa (Hg), Sulfida, BOD5, COD<br>pH, Oil & Fat, Free Chlorine, Mercury (Hg), Sulfides, BOD5, COD   | Kanal air pendingin<br>Cooling water channel         |
| Air Limbah Drainase<br>Drainage Wastewater | Pemantauan<br>Monitoring   | 219  | 115,8  | Minyak & Lemak, TOC<br>Oil & Fat, TOC   | Water body in plant area<br>Water body in plant area |

Berikut ini konsumsi air pada tahun 2021: [303-5]

The following are water consumption in 2021: [303-5]

| Tahun<br>Year | Konsumsi Kilang, m <sup>3</sup><br>Plant Consumption, m <sup>3</sup> | Konsumsi Fasilitas Pendukung Kilang dan Community, m <sup>3</sup><br>Consumption of Plant Supporting Facilities and Community, m <sup>3</sup> | Konsumsi Masyarakat di Sekitar Perusahaan, m <sup>3</sup> <sup>*)</sup><br>Consumption of Communities Around the Company, m <sup>3</sup> <sup>*)</sup> | Total Konsumsi<br>Total Consumption |
|---------------|--|---|--|-------------------------------------|
| 2020          | 1.749.959,7  | 2.040.134,7   | 263.453,4  | 4.053.547,7                         |
| 2021          | 2.010.609,8  | 2.061.709,8   | 356.298,4  | 4.428.618                           |

\*) Tidak termasuk sumur air tanah yang dikelola PDAM

\*) Excludes groundwater wells managed by PDAM



## Konsumsi Air Total [303-5]

### Total Water Consumption [303-5]

dalam megaliter (ML)/in megaliter (ML)

| Konsumsi air<br>Water consumption  | Semua Wilayah<br>All Areas |         | Wilayah yang mengalami<br>stress air<br>Areas with water stress |      |
|--|----------------------------|---------|---|------|
|  | 2021                       | 2020    | 2021  | 2020 |
| Total konsumsi air<br>Total Water Consumption  | 4.053,5                    | 4.428,6 |   |      |
| Perubahan dalam penyimpanan air, jika penyimpanan air telah diidentifikasi sebagai memiliki dampak terkait air yang signifikan<br>Change in water storage, if water storage has been identified as having a significant water-related impact |                            |         |   |      |

Dari tabel di atas, konsumsi air naik sebesar 9,3%. Tingkat pengambilan air senantiasa disesuaikan dengan kemampuan sumber air tersebut untuk terisi kembali secara alami. Standar dan metodologi yang digunakan dalam menghitung pemakaian air mengacu kepada rata-rata pembacaan metering air yang terdapat pada unit pengolahan air untuk komunitas dan proses lalu dikalkulasikan selama setahun. [103-2] [303-1] [303-2]

Air tanah yang digunakan Perusahaan juga diolah untuk digunakan kembali melalui proses daur ulang air boiler. Tujuannya adalah untuk meminimalkan pengambilan air tanah dari sumber-sumbernya. Total volume air yang didaur ulang dan dimanfaatkan kembali di Perusahaan sepanjang tahun 2021 sebesar 921,340 m<sup>3</sup>/tahun air, atau setara dengan 34,12% dari total kebutuhan air di kilang. [303-3]

Volume air laut yang digunakan untuk pendinginan pada tahun 2021 sebesar 810.790,9 m<sup>3</sup>. Sehubungan dengan volume air yang diambil dari laut dikembalikan seluruhnya ke laut, maka tidak ada perubahan dalam ketersediaan air laut. [303-3]

From the table above, water consumption has increased by 9.3%. Water intake level is always adjusted to the natural capacity of the sources to replenish themselves. The standards and methodologies used in calculating water use refer to the average water metering readings found in water treatment units for communities and processes and then are calculated for a year. [103-2] [303-1] [303-2]

The groundwater used by the Company is also processed for reuse through the process of recycling boiler water. The aim is to minimize the extraction of ground water from its sources. The total volume of water recycled and reused in the Company throughout 2021 amounted to 921.340 m<sup>3</sup>/tahun water, equivalent to 34.12% of the plant total water intake. [303-3]

The volume of seawater used for cooling in 2021 is 810,790.9 m<sup>3</sup>. As the entire volume of water obtained from the sea is always returned back to the sea, there is no change in the level of availability of the sea water. [303-3]





Kinerja Ekonomi  
Economic  
Performance



Kinerja Lingkungan  
Environmental  
Performance



Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia  
Labour Practices & Human  
Rights



Hubungan dengan  
Masyarakat  
Community Engagement



## KEANEKARAGAMAN HAYATI

### Biodiversity

Di daerah sekitar wilayah operasional Perusahaan terdapat beberapa jenis tanaman endemik dan eksotik yang memerlukan perlakuan khusus. Untuk itu, sejak tahun 2014 telah dilaksanakan program perintisan laboratorium kultur jaringan sebagai peningkatan metode pembibitan tanaman, bekerja sama dengan jurusan Biologi Universitas Mulawarman. Metode kultur jaringan adalah metode pembiakan tanaman secara *in vitro*, yaitu pengembangbiakkan yang memfokuskan pada organ, jaringan, sel, komponen sel, protein, dan/atau biomolekul tanaman dan tidak dilakukan dalam organisme hidup, melainkan dalam lingkungan terkontrol. Kombinasi metode kultur jaringan dan pembiakan secara alami diharapkan akan meningkatkan kualitas dan kuantitas tingkat keanekaragaman hayati (*biodiversity index*) sebagai hasil dari program pelestarian keanekaragaman hayati PT Badak NGL. [103-2]

*In the vicinity of the Company's operational areas are found a number of endemic and exotic plant species that require special treatment. For this reason, in 2014 the Company established the tissue culture laboratory to aid the growth and cultivation of these plants, in collaboration with the Biology Department of Mulawarman University. The tissue culture method is an *in vitro* cultivation, which focuses on the growth of organs, tissues, cells, components of the cell, proteins, and molecules of the plants. *In vitro* cultivation does not take place in the living organism but instead, in a controlled environment. The combination of tissue culture and natural method of cultivation is expected to improve the quality of the biodiversity index, which is the ultimate aim of PT Badak NGL's biodiversity conservation program. [103-2]*



Kawasan kilang dan *community* PT Badak NGL merupakan kawasan peruntukan industri. Adapun total kawasan perlindungan keanekaragaman hayati PT Badak NGL berupa Hutan Kota dan Arboretum seluas 8,9 ha, Hutan Konservasi Area IX seluas 86,3 ha, Hutan Alam Al-Kautsar seluas 15 ha, Hutan Konservasi Al-Furqon seluas 1,6 ha, Taman Anggrek seluas 1,3 ha, dan kawasan rawa seluas 15 ha. Dengan demikian total kawasan perlindungan keanekaragaman hayati adalah 128,1 ha, atau 6,37% dari total area Perusahaan. Ruang terbuka hijau PT Badak NGL memiliki luas total 1.109,4 ha atau 56% dari total area Perusahaan. Kawasan ini terdiri dari area pemukiman, fasilitas umum, kawasan hutan, dan kawasan mangrove, yang tetap dijaga agar hijau dan asri. [\[304-1\]](#) [\[304-2\]](#)

PT Badak NGL melakukan pemantauan dampak lingkungan terhadap keanekaragaman hayati dan secara periodik menghitung indeks keanekaragaman hayati dalam areanya. Indeks keanekaragaman hayati mengalami kenaikan dari 3,793 pada tahun 2020 menjadi 3,797 pada tahun 2021. [\[103-3\]](#) [\[304-2\]](#)

Kawasan yang termasuk dalam ruang lingkup PT Badak NGL terdiri dari ekosistem laut, pesisir, dan hutan tropis dataran rendah. Meskipun lokasi kilangnya sama sekali tidak ada yang berada dalam daerah yang dilindungi, PT Badak NGL melestarikan Hutan Alam/ Kota yang merupakan habitat bagi beragam spesies yang keberadaannya cukup terancam, dan telah dijaga keasliannya sejak kilang didirikan. Disamping itu, pada jarak 38 km dari wilayah operasi Perusahaan terdapat Taman Nasional Kutai yang membentang dari Kota Bontang hingga Kabupaten Kutai Timur, Provinsi Kalimantan Timur, dan menjadi habitat bagi beragam jenis satwa yang dilindungi. Perusahaan juga melestarikan area hutan rehabilitasi, yang merupakan daerah penghijauan kembali lahan bekas proyek pendirian kilang, yang di dalamnya terdapat taman untuk tanaman langka, tanaman obat, tanaman buah, serta taman anggrek. [\[304-1\]](#) [\[304-3\]](#)

Dalam pelaksanaan program pelestarian keanekaragaman hayati, PT Badak NGL bekerja sama dengan konsultan ahli dari Institut Pertanian Bogor dan Universitas Mulawarman Samarinda. Dari hasil penelitian tersebut diketahui bahwa hutan alam PT Badak NGL merupakan mosaik yang masih tersisa yang menggambarkan kondisi hutan hujan tropis dataran rendah masa lalu, yang sudah mulai jarang dijumpai di tanah Kalimantan. Di dalam kawasan ini terdapat 526 jenis tumbuhan, 27 jenis mamalia (termasuk beragam mamalia besar seperti Orang Utan, Bekantan, Lutung Abu-Abu Kutai, Owa Kalawat, Kera Ekor Panjang, dan

*PT Badak NGL's plant and community area is an industrial designation area. The total biodiversity protection area of PT Badak NGL is in the form of City Forest and Arboretum covering an area of 8.9 ha, Conservation Forest Area IX covering an area of 86.3 ha, Al-Kautsar Natural Forest covering an area of 15 ha, Al-Furqon Conservation Forest covering an area of 1.6 ha, The Orchid Garden covers an area of 1.3 ha, and a swamp area of 15 ha. Thus, the total biodiversity protection area is 128.1 ha, or 6.37% of the Company's total area. The open green areas of PT Badak NGL have a total size of 1,109.4 hectares, accounting for 56% of the Company's total area. This area consists of residential areas, public facilities, forest areas, and mangrove areas, which are preserved in their green and pristine.* [\[304-1\]](#) [\[304-2\]](#)

*PT Badak NGL monitors environmental impacts on biodiversity and periodically calculates biodiversity indices in its area. The biodiversity index has increased from 3.793 in 2020 to 3.797 in 2021.* [\[103-3\]](#) [\[304-2\]](#)

*The areas operated by PT Badak NGL consist of marine, coastal, and lowland tropical forest ecosystems. Although none of its operations is located in protected area, PT Badak NGL preserves a Natural/City Forest within its operational area. This forest is a habitat for various species whose existence is somewhat threatened, and the pristine condition of the forest itself has been preserved since the plant was established. In addition, the Kutai National Park lies 38 kilometres away from the Company's operational area, stretching from Bontang to East Kutai, East Kalimantan. This national park is also a habitat for various species of protected animals. The Company also preserves a rehabilitation forest, which is a reforestation area of the former plant construction project, which includes a garden where rare plants, medicinal plants, and fruit plants are grown, and an orchid garden.* [\[304-1\]](#) [\[304-3\]](#)

*In implementing the biodiversity conservation program, PT Badak NGL collaborated with expert consultants from the Bogor Agricultural Institute and Mulawarman University Samarinda. From these results of these studies, it has been known that natural forest of PT Badak NGL are a remaining mosaic that describes the pristine condition of lowland tropical rain forest of the past, which is starting to disappear from the island of Kalimantan. Within this region there are 526 species of plants, 27 types of mammals (such as orangutan, proboscis monkeys, Kutai grey langur, Borneo Gibbon, Long-tailed Macaques, proboscis monkeys, and Slow Lorises), 81*



Kukang), 81 jenis burung, di antaranya Elang Bondol dan burung Madu Sepah Raja, 24 jenis reptil, 412 jenis insekta, 14 jenis amfibi. Kawasan yang dimaksud adalah *plant site* PT Badak NGL di Kota Bontang yang merupakan satu-satunya lokasi operasi Perusahaan. Dengan demikian, 100% area operasi Perusahaan merupakan tempat yang memiliki risiko keaneragaman-hayatinya sehingga harus diukur dan dipantau. **[OG4]**

Perusahaan juga memiliki dan mengelola kawasan konservasi marina di sekitar kawasan operasinya, yang terletak berdekatan dengan fasilitas kilang produksi, kompleks perkantoran, perumahan pekerja, serta fasilitas umum. PT Badak NGL juga melestarikan perairan Bontang sebagai kawasan konservasi ekosistem terumbu karang yaitu Perairan Karang Segajah dan Perairan Kedindingan yang berjarak kurang lebih 10 km dari wilayah operasi Perusahaan. Pelestarian ini dilakukan bekerja sama dengan masyarakat nelayan sejak tahun 2014. **[304-1] [304-3]**

Dalam kawasan operasi PT Badak NGL dan kawasan Kota Bontang, termasuk Taman Nasional Kutai, hidup sedikitnya 30 spesies satwa yang dikategorikan rentan, terancam atau sangat terancam punah menurut International Union for the Conservation of Nature (IUCN) *Red List Species*. Beberapa di antaranya disajikan dalam tabel berikut. **[304-4]**

**Spesies yang Terancam Punah menurut IUCN**  
*Endangered Species according to IUCN*

| <b>Nama Umum</b><br><i>General Name</i>                 | <b>Nama Spesies</b><br><i>Species name</i> | <b>Status IUCN</b><br><i>IUCN Status</i>         |
|---|--|--|
| <b>Fauna</b>  |  |  |
| <b>Orangutan Kalimantan</b><br><i>Bornean Orangutan</i> | <i>Pongo pygmaeus</i>                      | Sangat Terancam ( <i>Critically Endangered</i> ) |
| <b>Bekantan</b><br><i>Proboscis monkey</i>              | <i>Nasalis larvatus</i>                    | Terancam ( <i>Endangered</i> )                   |
| <b>Owa Kalawat</b><br><i>Bornean gibbon</i>             | <i>Hylobates muelleri</i>                  | Terancam ( <i>Endangered</i> )                   |
| <b>Beruk</b><br><i>Southern pig-tailed macaque</i>      | <i>Macaca nemestrina</i>                   | Terancam ( <i>Endangered</i> )                   |
| <b>Flora</b>  |  |  |
| <b>Sawo Beludru</b><br><i>Star apple</i>                | <i>Chrysophyllum claraense</i>             | Sangat Terancam ( <i>Critically Endangered</i> ) |
| <b>Jambu Mawar</b><br><i>Rose apple</i>                 | <i>Syzygium myhendrae</i>                  | Terancam ( <i>Endangered</i> )                   |
| <b>Nam-Nam</b><br><i>Nam-Nam</i>                        | <i>Cynometra inaequifolia</i>              | Rentan ( <i>Vulnerable</i> )                     |

*species of birds, including Brahminy Kite and Crimson sunbird, 24 species of reptiles, 412 species of insects, and 14 species of amphibians. The area is the PT Badak NGL plant site in Bontang City which is the only location of the Company's operations. Thus, 100% of the Company's operating area is a place that has a risk of biodiversity, so it must be measured and monitored. **[OG4]***

*The Company also owns and manages a marina conservation area around its operational area, which is located adjacent to production plant facilities, office complexes, employee housing, and public facilities. PT Badak NGL also preserves Bontang waters as a conservation area for coral reef ecosystems, namely Segajah Coral Waters and Kedindingan Waters which are approximately 10 km from the Company's operational area. This preservation has been done by the Company in collaboration with fishing communities since 2014. **[304-1] [304-3]***

*In the operational area of PT Badak NGL and in Bontang, including Kutai National Park, there are at least 30 species considered as vulnerable, endangered, and critical endangered based on the data from the International Union for the Conservation of Nature (IUCN) *Red List Species*. Some of them are enumerated in the following table. **[304-4]***





## PENGELOLAAN EMISI

### Emissions Management

Pemanasan global merupakan fenomena yang sebagian besarnya disebabkan oleh manusia dan telah mulai menimbulkan berbagai persoalan lingkungan yang tidak mudah diselesaikan dengan cepat. Oleh karena itu, PT Badak NGL menilai sangat penting untuk turut berpartisipasi dalam mengendalikan tahapan-tahapan operasionalnya sehingga dapat mengurangi emisi gas-gas rumah kaca (*greenhouse gases*—GHG), penyebab utama terjadinya pemanasan global. [103-2]

Kualitas udara yang baik dan sehat perlu diciptakan untuk melindungi kesehatan setiap pekerja dan masyarakat sekitar. Untuk itu, Perusahaan melakukan Program Pemantauan Kualitas Udara berdasarkan Rencana Pemantauan Lingkungan (RPL) dari kajian AMDAL. Program ini dilaksanakan dengan melakukan pengukuran kualitas udara emisi dari sumber CO<sub>2</sub> vent stack, boiler stack, turbin gas, insinerator medis, suar bakar, dan udara sekitar. [103-3]

Emisi gas karbon dioksida (CO<sub>2</sub>) yang berasal dari fasilitas operasi PT Badak NGL bersumber dari gas umpan yang keluar melalui CO<sub>2</sub> vent stack, hasil pembakaran pada boiler, dan pembakaran pada suar bakar. Pada tahun 2021, total emisi langsung sebesar 2.587.046 ton CO<sub>2</sub>e. Dengan menggunakan perhitungan berdasarkan nilai *Global Warming Potential* (GWP) yang menggunakan satuan CO<sub>2</sub> ekuivalen (CO<sub>2</sub>e), PT Badak NGL memantau emisi GHG dari setiap proses operasinya. Perhitungan emisi langsung GHG mencakup seluruh fasilitas yang dimiliki dan dioperasikan oleh Perusahaan, dan dilakukan berdasarkan metode *asset/field based*. Perusahaan mengukur emisi gas CH<sub>4</sub> dan N<sub>2</sub>O dalam satuan CO<sub>2</sub>e, sesuai faktor emisi dan GWP dari Peraturan Menteri Negara Lingkungan Hidup RI No.12 tahun 2012 tentang Pedoman Penghitungan Beban Emisi Kegiatan Industri Minyak dan Gas Bumi. [305-1]

Selain emisi dari kegiatan produksi, PT Badak NGL juga menghasilkan emisi gas rumah kaca antara lain melalui perjalanan dinas para pekerjanya, pembelian barang, dan pengiriman produk. Perusahaan belum menghitung jumlah emisi CO<sub>2</sub> untuk kegiatan tersebut di atas dan akan melakukan perhitungan untuk laporan berikutnya. Namun, Perusahaan menghitung emisi tak langsung dari pemanfaatan minyak diesel dan bensin untuk kendaraan operasional. [305-2]

*Global warming has been largely and squarely attributed to human activities and has started to create a host of environmental issues that are complex and not readily resolvable. PT Badak NGL, therefore, sees the extreme importance of participating in controlling its operations so as to help reduce the emission of greenhouse gases (GHG), the main cause of global warming. [103-2]*

*Healthy and excellent air quality are paramount to the health of employees and surrounding community. To achieve this, the Company implements the Air Quality Monitoring Program based on its Environmental Monitoring Plan (RPL) from the AMDAL study. The program is implemented by measuring the air quality of emissions from the source, such as CO<sub>2</sub> vent stack, boiler, gas turbine, incinerator, fuel flares, and surrounding air. [103-3]*

*Emission of carbon dioxide (CO<sub>2</sub>) gas from PT Badak NGL's operating facilities primarily came from feed gas that is vented through the CO<sub>2</sub> vent stack, from combustion in the boiler, and from flaring. In 2021, total direct emissions amounted to 2,587,046 tons of CO<sub>2</sub>e. PT Badak NGL monitors GHG emissions from each of its operations using calculations based on Global Warming Potential (GWP) values which use CO<sub>2</sub> equivalent (CO<sub>2</sub>e). GHG direct emissions calculation includes all facilities owned and operated by the Company, and carried out based on asset/field-based methods. The Company measures emissions of CH<sub>4</sub> and N<sub>2</sub>O in CO<sub>2</sub>e, based on the conversion factor in the Regulation of the State Minister of Environment RI No.12 year 2012 on the Guideline for the Calculation of Emission in the Oil and Gas Industry. [305-1]*

*In addition to emissions from production activities, PT Badak NGL also produces greenhouse gas emissions due to the business trips taken by its employees, purchase of goods and shipment of products. The Company has not yet calculated the total amount of CO<sub>2</sub> for the above activities and will conduct the emission for the next report. However, the Company calculates indirect emissions from the utilization of diesel and gasoline for operational vehicles. [305-2]*



### Emisi GHG PT Badak NGL pada tahun 2020– 2021

PT Badak NGL's GHG emissions in 2020– 2021

| Sumber Emisi / Source of Emission              | 2021                         | 2020             |
|--|------------------------------|------------------|
| <b>Emisi Langsung / Direct Emissions</b>       | <b>[ton CO<sub>2</sub>e]</b> |                  |
| CO <sub>2</sub> vent stack                     | 487.606                      | 546.923          |
| Boiler   | 1.961.589                    | 2.079.884        |
| Suar Bakar / Flare                             | 113.095                      | 98.134           |
| Turbin Gas / Gas Turbine                       | 22.446                       | 21.068           |
| Medical Incinerator                            | 95                           | 55               |
| <b>Emisi tak Langsung / Indirect Emissions</b> | <b>[ton CO<sub>2</sub>e]</b> |                  |
| Minyak / Diesel Oil                            | 2076                         | 1.739            |
| Gasoline                                       | 139                          | 138              |
| <b>Total Emisi GHG / Total GHG Emissions</b>   | <b>2.587.046</b>             | <b>2.870.210</b> |

Perusahaan menghitung rasio intensitas emisi dalam setahun sebagai berikut: **[305-4]**

The Company calculates the emission intensity ratio in full year as follows: **[305-4]**

### Rasio Intensitas Emisi PT Badak NGL pada tahun 2020– 2021

PT Badak NGL's Emission Intensity Ratio for 2020– 2021

| Sumber Emisi / Source of Emission                 | 2021               |                            | 2020               |                            |
|---|--------------------|----------------------------|--------------------|----------------------------|
|   | Langsung<br>Direct | Tidak Langsung<br>Indirect | Langsung<br>Direct | Tidak Langsung<br>Indirect |
| Emisi / Emissions [ton CO <sub>2</sub> e]         | 2.584.831          | 2.215                      | 2.746.064          | 1.877                      |
| Produksi LNG / LNG production [ton]               |                    | 4.619.537                  |                    | 4.762.878                  |
| Rasio Intensitas Emisi / Emission Intensity Ratio | 0,56               | 0,0005                     | 0,58               | 0,0004                     |

Penurunan Emisi GHG PT Badak NGL di tahun 2021 dibandingkan tahun 2020 adalah sebesar 160.894 ton CO<sub>2</sub>e atau 6%. Beberapa upaya untuk mengendalikan dan mengurangi emisi GHG dan gas-gas lain, di antaranya: **[305-5]**

In 2021 PT Badak NGL's GHG emissions decreased compared to 2020 amounting to 160,894 tons of CO<sub>2</sub>e or 6%. Some of the efforts that the Company has taken to control and reduce GHG emissions and other gases, including: **[305-5]**



| Program / Programs  | Pengurangan Gas Rumah Kaca<br>GHG Reduction |
|---|---|
|   | Ton CO <sub>2</sub>                         |
| Optimasi <i>derime propane system</i> dengan cara melakukan <i>derime</i> per segmen<br><i>Optimization of Derime Propane System by performing derime per segment</i>   | 8.118,52                                    |
| Memperbaiki prosedur <i>cool down loading arm</i> di <i>Loading Dock #2</i><br><i>Fixed cool down loading arm procedure in Loading Dock # 2</i>   | 1.706,23                                    |
| Mencegah <i>LNG losses</i> saat <i>ESD trip test</i> di <i>Loading Dock #1</i><br><i>Prevents LNG losses during ESD trip test at Loading Dock # 1</i>   | 321,19                                      |
| Meng- <i>idle</i> -kan unit <i>Flare Dock#3</i><br><i>Idle Flare Unit Dock#3</i>  | 11.942,11                                   |
| Mempercepat proses penyesuaian <i>pressure</i> kolom de-etanizer menggunakan <i>derime gas</i><br><i>Speed up the process of adjusting the pressure of the deethanizer column using derime gas</i>  | 332,51                                      |
| Optimasi komposisi MCR untuk mengurangi beban kompresor refrijeran<br><i>Optimization of MCR composition to reduce refrigerant compressor loads</i>   | 117.032,67                                  |
| Integrasi <i>HP Steam</i> antara <i>boiler Modul-1</i> dan <i>Modul-2</i><br><i>HP Steam integration between Module-1 and Module-2 boilers</i>  | 25.545,81                                   |
| Meng- <i>idle</i> -kan unit <i>HP Column Plant-16</i> saat <i>lean feed gas</i><br><i>Idle HP Column Unit Plant-16 during lean feed gas</i>   | 496,72                                      |
| Meningkatkan laju pemanasan awal <i>boiler</i> dari 38 °C/jam menjadi 55 °C/jam<br><i>Increase the boiler preheat rate from 38°C/hour to 55°C/hour</i>  | 1.329,17                                    |
| Mengurangi <i>steam losses</i> dengan membuat <i>guidance warm-up rate steam</i> di <i>LNG Train</i><br><i>Reducing steam losses by establishing a steam warm-up rate guidance in the LNG Train</i>   | 658,50                                      |
| Intermittent transfer Bontang <i>Return Condensate</i><br><i>Intermittent transfer Bontang Return Condensate</i>  | 728,08                                      |
| <i>Flowrate sweep gas reduction to dry flare Train H, 19F-48</i><br><i>Flowrate sweep gas reduction to dry flare Train H, 19F-48</i>  | 6.186,16                                    |
| <i>Optimization of Fractionation Column operating condition</i><br><i>Optimization of Fractionation Column Operating Condition</i>  | 7.191,04                                    |
| <i>Idling Ground Flare 1</i><br><i>Idling Ground Flare 1</i>  | 2.596,38                                    |
| <i>Rerouting wet flare Module I to Module II</i><br><i>Rerouting wet flare Module I to Module II</i>  | 2.709,27                                    |
| <i>Boiler load optimization</i><br><i>Boiler Load Optimization</i>  | 14.018,44                                   |
| <i>Offlining LP Column Plant-16</i><br><i>Offlining LP Column Plant-16</i>  | 2.577,42                                    |
| Penghematan konsumsi energi listrik dengan memanfaatkan <i>Cooling Water Utilities Area 2</i> sebagai air pendingin<br><i>Utilities 1</i><br><i>Saving Electrical Energy Consumption by Utilizing Cooling Water Utilities Area 2 as Cooling water Utilities 1</i> | 21.969,14                                   |
| Meningkatkan keandalan kompresor dengan menyempurnakan prosedur <i>start up</i> pada Unit Refrijerasi<br><i>Increase Compressor Reliability by Improving the Start Up Procedure on the Refrigeration Unit</i>   | 582,75                                      |
| Meningkatkan kualitas C3 Refrijeran terkontaminasi C4+ dengan mengolah kembali di kolom Depropanizer<br><i>Improve the Quality of C3 Refrigerant Contaminated with C4+ by Reprocessing it in the Depropanizer Column</i>  | 5.742,96                                    |
| Mengurangi <i>flaring</i> pada sistem <i>fuel gas</i> melalui optimasi variabel operasi dan kompresor BOG<br><i>Reducing Flaring in Fuel Gas Systems Through Optimization of Operating Variables and BOG Compressors</i>  | 29.671,85                                   |





**Kinerja Ekonomi**  
Economic  
Performance



**Kinerja Lingkungan**  
Environmental  
Performance



**Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia**  
Labour Practices & Human  
Rights



**Hubungan dengan  
Masyarakat**  
Community Engagement

| Program / Programs  | Pengurangan Gas Rumah Kaca<br>GHG Reduction |
|---|---|
|   | Ton CO <sub>2</sub>                         |
| Efisiensi pemakaian BBM melalui rekayasa patroli laut di wilayah alur kapal PT Badak NGL<br><i>The use of fuel efficiency through marine patrol engineering in the PT Badak NGL ship flow area</i>  | 453,73                                      |
| Optimasi penggunaan gas etana, propana & nitrogen dengan memodifikasi <i>work instruction seal oil system</i> pada <i>Trains shutdown / idle</i> di Kilang Badak LNG<br><i>Optimizing the use of ethane, propane &amp; nitrogen gas by modifying the work instruction seal oil system on Trains shutdown / idle at the Badak LNG Plant</i>  | 42,01                                       |
| Peningkatan efisiensi energi dengan sirkulasi <i>amine</i> lebih rendah pada Plant-1 Train E/G/H<br><i>Improved energy efficiency with lower amine circulation on Plant-1 Train E/G/H</i>   | 574   |
| Meningkatkan efisiensi kerja <i>amine pre-cooler</i> 1E-9 dengan mengurangi jumlah 1E-9 service di purifikasi unit di Badak LNG<br><i>Improve the work efficiency of the amine pre-cooler 1E-9 by reducing the number of 1E-9 services in the purification unit at Badak LNG</i>  | 456,76                                      |
| Efisiensi pemakaian <i>fuel gas</i> sebagai <i>sweep gas flare</i> 19F-7 dengan modifikasi <i>line blowdown drum dry flare</i> Train C pada Plant 19 di Badak LNG<br><i>Efficiency of using fuel gas as a 19F-7 sweep gas flare with a modification of Train C line blowdown drum dry flare at Plant 19 at Badak LNG</i>  | 2.145                                       |
| Mengatasi kegagalan start up kilang karena tidak tersedia inventori refrijeransi etana dengan memanfaatkan <i>overhead vapor</i> kolom <i>Deethanizer Unit</i> Fraksinasi <i>Process Train</i> di Kilang Badak LNG<br><i>Overcome the failure to start up the plant due to the unavailability of ethane refrigerant inventory by utilizing the overhead vapor column of the Deethanizer Fractionation Unit Process Train at the Badak LNG Plant</i> | 50.206                                      |
| Membuat system lampu otomatis dalam mendukung program efisiensi energi<br><i>Creating an automatic light system to support energy efficiency programs</i>   | 41,09                                       |
| Meningkatkan efisiensi lampu LED <i>high bay</i> 160w dengan membuat sistem kendali otomatis berbasis PLC di <i>Electrical Workshop</i> Badak LNG<br><i>Improving the efficiency of 160w high bay LED lights by creating a PLC-based automatic control system at Badak LNG Electrical Workshop</i>  | 17,31                                       |
| Pemanfaatan aliran air buangan di lingkungan PT Badak NGL untuk memproduksi <i>green energy</i> dengan menggunakan <i>Screw Turbine Generator</i><br><i>Utilization of waste water flow in the PT Badak NGL's plant to produce green energy using a Screw Turbine Generator</i>   | 0,23  |

Optimasi laju alir *sweep gas* pada proses operasi dilakukan untuk mengurangi volume *flared hydrocarbon*. Dalam kondisi operasi normal, volume *flared gas* dijaga minimum pada laju 438 Nm<sup>3</sup>/jam untuk *dry flare* dan 82 Nm<sup>3</sup>/jam untuk *wet flare*. PT Badak NGL tidak melakukan *venting* atau pengaliran hidrokarbon secara langsung ke atmosfer. Jumlah *flared gas* ini setara dengan 32,71 MBOE/jam. [OG6]

*Optimization of the sweep gas flow rate in the operation process is carried out to reduce the volume of flared hydrocarbons. Under normal operating conditions, the volume of the flared gas is kept to a minimum at the rate of 438 Nm<sup>3</sup>/hour for dry flare and 82 Nm<sup>3</sup>/hour for wet flare. PT Badak NGL does not do venting or flowing hydrocarbons directly into the atmosphere. This amount of flared gas is equivalent to 32.71 MBOE/hour. [OG6]*

PT Badak NGL tidak memproduksi, mengimpor, dan mengekspor Bahan Perusak Ozon (BPO). Namun demikian, Perusahaan mencatat dan memperhatikan pemakaian bahan perusak lapisan ozon dan melaksanakan program-program pengurangan pemakaian bahan tersebut. Sejak akhir tahun 2014, PT Badak NGL tidak lagi menggunakan HALON. Demikian pula penggunaan mesin pendingin yang menggunakan Freon R-22 dan R-134 secara bertahap diganti dengan produk yang menggunakan refrijeransi yang ramah lingkungan seperti *Heptafluoropropana* atau Refrijeransi R-314A, R-410A, R-407A, dan R-32 yang lebih

*PT Badak NGL does not produce, import, and export Ozone Depleting Substances (ODS). However, the Company measures and pays attention to its use of ozone depleting substances (ODS) and conducts measures to reduce the use of such substances. Since end of 2014, the Company had no longer used HALON. Similarly, the use of refrigerants using Freon R-22 and R-134 is gradually being replaced with products that use environmentally friendly refrigerants such as Heptafluoropropane or Refrigerants R-314A, R-410A, R-407A, and R-32 which are more environmentally friendly. This replacement program has been started since 2006 and is targeted for completion in*



ramah lingkungan. Program penggantian ini telah dimulai sejak tahun 2006 dan ditargetkan selesai pada tahun 2030. Namun demikian, PT Badak NGL belum mengukur jumlah emisi *Ozone Depleting Substance* (ODS) yang dihasilkan dari penggunaan refrijeran yang ada. Jumlah emisi ODS akan disajikan pada laporan tahun berikutnya bersamaan dengan pengkinian data jumlah mesin pendingin yang masih menggunakan Freon R-22 dan R-134. **[305-6]**

Perusahaan melakukan inventarisasi emisinya berdasarkan Peraturan Menteri Negara Lingkungan Hidup RI No.12 tahun 2012 tentang Pedoman Penghitungan Beban Emisi Kegiatan Industri Minyak dan Gas Bumi. Kandungan SO<sub>x</sub>, NO<sub>x</sub>, dan partikulat diperoleh dengan pengukuran bulanan. Perhitungan jumlah emisi dilakukan dengan mempertimbangkan laju alir rata-rata gas buang bulanan dan hasil pengukuran bulanan. Hasilnya dipaparkan pada tabel-tabel berikut, dan secara umum dapat disimpulkan bahwa emisi gas-gas dari operasional PT Badak NGL berada pada tingkat yang aman bagi lingkungan. **[305-7]**

*2030. However, PT Badak NGL has not yet measured the total emission of its ODS emissions resulting from the use of existing refrigerants. The number of ODS emissions will be presented in the following year's report along with updating the data on the number of refrigerants that use Freon R-22 and R-134, respectively. **[305-6]***

*The Company measures its emissions in accordance with the Regulation of the State Minister of Environment RI No.12 year 2012 on the Guideline for the Calculation of Emission in the Oil and Gas Industry. The content of SO<sub>x</sub>, NO<sub>x</sub>, and particulates is obtained by monthly measurements. Calculation of the amount of emissions is carried out by considering the average monthly gas flow rate and monthly measurement results. The results are presented in the following tables, and in general it can be concluded that gas emissions from PT Badak NGL's operations are at a level that is safe for the environment. **[305-7]***

#### Emisi Boiler Tahun 2021 / Boiler Emissions in 2021

| Boiler | SO <sub>x</sub> (mg/Nm <sup>3</sup> ) | NO <sub>x</sub> (mg/Nm <sup>3</sup> ) | Partikulat (mg/Nm <sup>3</sup> ) |
|--------|---------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------|
| 31F-01 | TB                                    | TB                                    | TB                               |
| 31F-02 | TB                                    | TB                                    | TB                               |
| 31F-03 | TB                                    | TB                                    | TB                               |
| 31F-04 | TB                                    | TB                                    | TB                               |
| 31F-05 | TB                                    | TB                                    | TB                               |
| 31F-06 | TB                                    | TB                                    | TB                               |
| 31F-07 | TB                                    | TB                                    | TB                               |
| 31F-08 | TB                                    | TB                                    | TB                               |
| 31F-09 | TB                                    | TB                                    | TB                               |
| 31F-10 | TB                                    | TB                                    | TB                               |
| 31F-11 | TB                                    | TB                                    | TB                               |
| 31F-21 | 5,06                                  | 302,27                                | 6,01                             |
| 31F-22 | 5,85                                  | 207,24                                | 5,42                             |
| 31F-23 | 4,75                                  | 277,96                                | 4,61                             |



| Boiler                               | S0x (mg/Nm <sup>3</sup> ) | N0x (mg/Nm <sup>3</sup> ) | Partikulat (mg/Nm <sup>3</sup> ) |
|--------------------------------------|---------------------------|---------------------------|----------------------------------|
| 31F-24                               | 5,70                      | 288,74                    | 4,24                             |
| 31F-25                               | 4,90                      | 244,05                    | 6,19                             |
| 31F-26                               | 4,75                      | 227,81                    | 9,13                             |
| 31F-27                               | 5,40                      | 235,29                    | 8,63                             |
| 31F-28                               | 5,44                      | 280,59                    | 6,28                             |
| 31F-29                               | 4,35                      | 242,33                    | 5,09                             |
| 31F-30                               | TB                        | TB                        | TB                               |
| <b>Rata-rata / Average</b>           | <b>5,13</b>               | <b>256,25</b>             | <b>6,18</b>                      |
| <b>Baku Mutu / Quality standards</b> | <b>150</b>                | <b>400</b>                | <b>50</b>                        |

TB: Tidak Beroperasi / TB: not operating

#### Emisi Turbin Gas dan Insinerator 2021

Gas Turbine and Incinerators Emissions in 2021

| Turbin Gas / Gas Turbine   | PG - 15 | Insinerator Limbah Medis / Medical Incinerator |
|--|---------|--|
| <b>N0x (mg/Nm<sup>3</sup>)</b>   | 74,60   | 71,52  |
| <b>Baku Mutu N0x/N0x Quality Standard (mg/Nm<sup>3</sup>)</b>                | 320     | 300  |
| <b>S0x (mg/Nm<sup>3</sup>)</b>   | 7,83    | 7,32   |
| <b>Baku Mutu S0x/S0x Quality Standard (mg/Nm<sup>3</sup>)</b>                | 150     | 250  |
| <b>Partikulat/Particulate (mg/Nm<sup>3</sup>)</b>                            | 11,74   | 30,41  |
| <b>Baku Mutu Partikulat/Particulate Quality Standard (mg/Nm<sup>3</sup>)</b> | 50      | 50   |

#### Emisi N0x, S0x, dan Partikulat 2021

N0x, S0x, and Particulate Emissions in 2021

| Sumber Emisi<br>Source of Emission | 2021            |              |                                 | 2020            |               |                                 |
|------------------------------------|-----------------|--------------|---------------------------------|-----------------|---------------|---------------------------------|
|                                    | N0x (ton)       | S0x (ton)    | Partikulat (ton)<br>Particulate | N0x (ton)       | S0x (ton)     | Partikulat (ton)<br>Particulate |
| <b>Boiler / Boilers</b>            | 3.101,65        | 61,06        | 81,49                           | 3.294,42        | 187,54        | 122,97                          |
| <b>Turbin Gas / Gas Turbine</b>    | 109,04          | 10,95        | 14,21                           | 67,63           | 5,47          | 8,54                            |
| <b>Insinerator / Incinerators</b>  | 0,030           | 0,005        | 0,014                           | 0,014           | 0,003         | 0,007                           |
| <b>Jumlah / Total</b>              | <b>3.210,72</b> | <b>72,01</b> | <b>95,71</b>                    | <b>3.362,07</b> | <b>193,01</b> | <b>131,51</b>                   |





## PENGELOLAAN LIMBAH

### Waste Management

Sebagai perusahaan yang bertanggung jawab dan peduli terhadap lingkungan, PT Badak NGL secara cermat melaksanakan pemantauan sekaligus penanganan berbagai jenis limbah yang dihasilkan dari setiap proses dalam kegiatan operasionalnya. Limbah Bahan Berbahaya & Beracun (limbah B3) dikelola sebaik mungkin untuk melindungi kesehatan pekerja dan masyarakat di sekitar fasilitas kilang dan melestarikan kondisi lingkungan. Pengelolaan limbah B3 di Perusahaan dilaksanakan berdasarkan Rencana Pengelolaan Lingkungan (RKL) dan Rencana Pemantauan Lingkungan (RPL) dari kajian AMDAL. **[103-2]**

Timbulan limbah B3 di PT Badak NGL antara lain adalah limbah cair (air terkontaminasi aMDEA, glycol, minyak pelumas bekas, dan sisa bahan kimia), limbah padat (molecular sieve, sulphur impregnated activated carbon (SIAC), charcoal, limbah sandblast, limbah elektronik, resin, bekas kemasan B3, abu sisa pembakaran insinerator, limbah sludge (sludge KOD dan sludge WWTP), dan limbah gas (refrigeran). Perusahaan mengidentifikasi dan mengklasifikasi jenis limbah B3 dan limbah non-B3 untuk membuat perencanaan pengelolaan limbah yang tepat, sehingga dapat memitigasi risiko bagi lingkungan dan pekerja. Inventarisasi limbah B3 diperbarui dan dilaporkan secara rutin kepada pihak internal dan eksternal. Timbulan limbah B3 dan non-B3 pada tahun 2021 dipaparkan dalam tabel berikut. **[306-4]**

#### Timbulan Limbah B3

*The Generation of Hazardous and Toxic Wastes*

| Limbah / Waste   | 2021   | 2020  | Satuan / Unit |
|--|--------|-------|---------------|
| <b>Jenis Limbah</b><br><i>Waste Type</i>   |        |       |               |
| Limbah padat yang dikelola<br><i>Managed solid waste</i>   | 112,18 | 154,4 | ton           |
| Limbah cair yang dikelola<br><i>Managed liquid waste</i>   | 198,23 | 209,6 | ton           |
| Limbah sludge<br><i>Sludge waste</i>   | 25,4   | 41,4  | ton           |
| Limbah gas<br><i>Gas pollutant</i>   | 0,67   | 1,4   | ton           |
| <b>Jumlah limbah dikelola dan metode pengelolaannya</b><br><i>Total waste managed and waste management methods</i> |        |       |               |
| Jumlah limbah landfill<br><i>Total landfilled waste</i>  | 262,49 | 325,1 | ton           |

*As an environmentally responsible company, PT Badak NGL meticulously monitors and manages the various types of waste resulting from its operations. Company's Hazardous & Toxic Waste (B3 Waste) is managed as well as possible to protect the health of employees and communities around plant facilities and to preserve environmental conditions. Wastewater Quality Monitoring Program in the Company is based on its Environmental Management Plan (RKL) and Environmental Monitoring Plan (RPL) of the AMDAL study. **[103-2]***

*PT Badak NGL generates the following hazardous and toxic hazardous waste, namely liquid waste (aMDEA contaminated water, glycol, used lubricating oil, chemical waste), solid waste (molecular sieve, sulfur impregnated activated carbon (SIAC), charcoal, sandblast waste, electronic waste, resin, hazardous and toxic hazardous packaging, incinerator combustion ash), and sludge waste (KOD sludge, WWTP sludge), and gas pollutant (refrigerant). By selectively identifying and classifying its hazardous waste and nonhazardous waste to ensure proper waste management planning, the Company mitigates all risks for the environment and its employees. Hazardous waste is recorded in the inventory that is updated and reported regularly to internal as well as external parties. Hazardous waste produced in 2021 is detailed in the tables below. **[306-4]***



| Limbah / Waste  | 2021  | 2020 | Satuan / Unit |
|---|-------|------|---------------|
| Jumlah limbah didaur ulang<br>Total recycled waste  | 37,58 | 75,6 | ton           |
| Jumlah limbah diinsinerasi<br>Total incinerated waste                                       | 2,76  | 1,8  | ton           |
| Jumlah limbah terkumpul<br>Total collected waste  | 33,66 | 2,2  | ton           |
| <b>Ceceran dan tumpahan limbah</b><br>Spills  |       |      |               |
| Tumpahan signifikan yang tidak dapat diambil<br>Significant spills that cannot be recovered | 0     | 0    | ton           |

Jumlah limbah B3 turun dari 406,8 ton pada tahun 2020 menjadi 336,48 ton pada tahun 2021 atau sebesar 17%. Jumlah semua jenis limbah mengalami penurunan yaitu limbah padat 27%, limbah cair 5%, limbah *sludge* 39%, dan limbah gas 52%.

Limbah di PT Badak NGL diproses dan ditangani dengan cermat sedemikian rupa hingga memenuhi Baku Mutu Lingkungan (BML). Pada tahun 2021 tidak terjadi tumpahan limbah B3 (minyak diesel, pelumas, dan lainnya) ke lingkungan yang sifatnya signifikan dan/atau mencemari lingkungan sekitar. Selain itu, pembuangan limbah Perusahaan tidak menimbulkan dampak signifikan terhadap kawasan perairan dan habitat terkait lainnya, baik yang dilindungi maupun tidak dilindungi. [306-4]

Pengelolaan Limbah B3 PT Badak NGL dilakukan dengan cara insinerasi dan pengiriman ke perusahaan pihak ketiga yang memiliki izin dari pemerintah. Jumlah limbah B3 yang dikelola Perusahaan di tahun 2021 mencapai 336,48 ton, terdiri dari limbah padat 112,18 ton, limbah cair 198,23 ton, limbah *sludge* 25,4 ton, dan limbah gas 0,67 ton. Sedangkan limbah B3 yang diangkut ke pihak ketiga mencapai 300,07 ton pada tahun yang sama. Tidak ada limbah B3 yang dikapalkan ke luar negeri. [306-4]

Perusahaan tidak melakukan aktivitas ekspor impor terkait dengan limbah B3. Meskipun tidak terikat dengan *Basel Convention*, PT Badak NGL senantiasa berperan aktif meningkatkan kualitas lingkungan dan mencegah timbulnya potensi bahaya akibat pencemaran logam berat.

Berikut ini adalah data timbulan limbah Non-B3 di area perkantoran, fasilitas umum, dan kilang:

*The amount of hazardous waste has decreased from 406.8 tons in 2020 to 336.48 tons in 2021 or by 17%. The number of all types of hazardous waste decreased, namely solid waste 27%, liquid waste 5%, sludge waste 39%, and gas waste 52%.*

*PT Badak NGL processes and handles the waste carefully so that it meets Environmental Quality Standards. In 2021 there is no spills of hazardous waste (diesel oil, lubricants, etc.) to the environment that is significant and/or pollutes the surrounding environment. In that year, there were no territorial waters and related habitats, whether protected or unprotected. [306-4]*

*PT Badak NGL's hazardous waste is managed by means of incineration and delivery to third-party providers that have been licensed by the Government. The amount of hazardous waste managed by the Company in 2021 reached 336.48 tons, consisting of 112.18 tons of solid waste, 198.23 tons of liquid waste, 25.4 tons of sludge waste and 0.67 tons of gas pollutant. Whereas hazardous waste transported to third parties reached 300.07 tons in the same year. There is no hazardous waste was shipped abroad. [306-4]*

*The Company does not engage in any import or export of any hazardous waste. Although PT Badak NGL is not bound by the Basel Convention, the Company actively strives to improve environmental quality and prevent potential hazards from the pollution of heavy metals.*

*The following are data on the generation of non-hazardous waste in the area of offices, public facilities and plants:*



### Timbulan Limbah Non-B3

The generation of non-hazardous and non-toxic wastes

| Limbah / Waste  | 2021    | 2020   | Satuan / Unit |
|---|---------|--------|---------------|
| <b>Jenis Limbah</b><br>Waste Type   |         |        |               |
| Limbah anorganik yang dikelola<br>Managed non-organic waste   | 33.592  | 31.76  | ton           |
| Limbah organik yang dikelola<br>Managed organic waste   | 247.065 | 169.87 | ton           |
| Limbah residu yang dikelola<br>Managed residual waste   | 514.427 | 544.29 | ton           |
| <b>Jumlah limbah dikelola dan metode pengelolaannya</b><br>Total waste managed and waste management methods |         |        |               |
| Jumlah limbah dibuang ke TPA<br>Total of waste discharged to landfill                                       | 514.499 | 544.36 | ton           |
| Jumlah limbah daur ulang<br>Total recycled waste  | 280.585 | 201.56 | ton           |

Sebagai Perusahaan yang mengedepankan aspek SHEQ, PT Badak NGL secara konsisten melakukan pengelolaan terhadap limbah Non-B3 setiap tahunnya.

As a company that prioritizes SHEQ aspects, PT Badak NGL consistently manages its non-hazardous wastes.

PT Badak NGL tidak memberikan dampak signifikan terhadap badan air yang terkait dengan air buangan dan limpasan operasinya. [306-1]

PT Badak NGL does not produce any significant impact on the water bodies related to its operations owing to its wastewater and effluents from its operation. [306-1]

## KINERJA LINGKUNGAN & KEPATUHAN

### Environmental Performance & Compliance

Proses transportasi dan distribusi untuk produk Perusahaan berada di luar ruang lingkup operasional dan kewenangan Perusahaan. Dengan demikian, dampak lingkungan dari produk-produk Perusahaan tidak diukur oleh Perusahaan sendiri. [103-2]

The transportation and distribution of the Company's products lie beyond its operational scope and authority. Thus, the environmental impacts arising from the Company's products are not measured by the Company autonomously. [103-2]

Akan tetapi, seluruh produk LNG yang dihasilkan dan dikapalkan sepanjang tahun 2021 dipastikan telah sesuai dengan spesifikasi produk dalam kontrak penjualan dengan pembeli, sehingga tidak ada yang dikembalikan atau ditarik kembali oleh Perusahaan setelah dikapalkan. Sepanjang tahun 2021 juga tidak ditimbulkan dampak lingkungan apapun dari proses transportasi material dan bahan-bahan yang digunakan oleh PT Badak NGL. [301-3]

However, all of the LNG and Condensate products produced and shipped by the Company in 2021 were ensured to comply with the product specifications as stipulated in the buyers' sales contracts, and thus none of the Company's products were recalled or returned in 2021 after they had been delivered. During the year 2021 there will not be any environmental impacts from the transportation process of materials and raw materials used by PT Badak NGL. [301-3]





**Kinerja Ekonomi**  
Economic  
Performance



**Kinerja Lingkungan**  
Environmental  
Performance



**Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia**  
Labour Practices & Human  
Rights



**Hubungan dengan  
Masyarakat**  
Community Engagement

Bahan bakar yang digunakan PT Badak NGL berasal dari *boil-off* gas LNG dan *feed gas* yang tidak mengandung timbal sama sekali dan hampir tidak mengandung benzena dan sulfur, sehingga aman digunakan dalam proses pembakaran. [OG8]

*The fuel used by PT Badak NGL comes from boil-off of LNG gas and feeds gases that do not contain lead at all and contain almost no benzene and sulfur, making it safe to use in the combustion process. [OG8]*

PT Badak NGL tidak menerima sanksi administratif dan denda apapun terkait kinerja lingkungannya di sepanjang tahun 2021. [307-1]

*PT Badak NGL has not received any administrative and monetary sanctions related to its environmental performance throughout 2021. [307-1]*

### Investasi Pengelolaan Lingkungan [103-3]

*Investment on Environmental Management [103-3]*

| Investasi<br><i>Investment</i>  | 2021                  | 2020                  |
|---|-----------------------|-----------------------|
|   | Rupiah (Rp)           |                       |
| <b>Biaya pemantauan lingkungan hidup</b><br><i>Cost of environmental monitoring</i>   | 929.328.544           | 653.787.229           |
| <b>Biaya pemantauan keanekaragaman hayati</b><br><i>Cost of biodiversity monitoring</i>   | 318.267.590           | 204.597.162           |
| <b>Biaya pengelolaan keanekaragaman hayati</b><br><i>Biodiversity management costs</i>  | 273.248.162           | 191.715.046           |
| <b>Biaya penghijauan</b><br><i>Greening costs</i>   | 180.271.602           | 178.730.602           |
| <b>Biaya pengelolaan limbah B3</b><br><i>Hazardous waste management costs</i>   | 2.119.513.252         | 2.460.049.435         |
| <b>Biaya <i>groundkeeping</i> &amp; pengelolaan limbah non-B3</b><br><i>Groundkeeping &amp; non-hazardous waste management costs</i>  | 4.221.660.303         | 4.256.295.660         |
| <b>Biaya pemeliharaan alat pemantauan emisi</b><br><i>Emission monitoring equipment maintenance costs</i>   | 237.271.510           | 731.603.956           |
| <b>Biaya pemeliharaan <i>water treatment plant</i> &amp; <i>wastewater treatment plant</i></b><br><i>Water treatment plant &amp; wastewater treatment plant maintenance costs</i> | 1.534.005.356         | 2.196.746.222         |
| <b>Biaya <i>Continuous Emission Monitoring System</i> (CEMS)</b><br><i>Continuous Emission Monitoring System (CEMS) Cost</i>  | 4.306.412.642         | -                     |
| <b>Biaya teknisi lingkungan dan analis laboratorium</b><br><i>Environmental technician and laboratory analyst fees</i>  | 2.697.439.206         | 2.498.878.043         |
| <b>Jumlah / Total</b>   | <b>16.817.418.167</b> | <b>13.372.403.356</b> |

Pada tahun 2021 Perusahaan tidak menerima laporan keluhan mengenai aktivitas yang berdampak terhadap lingkungan. [103-2]

*In 2021 the Company does not receive complaints reports regarding activities that affect the environment. [103-2]*



Pendahuluan  
Introduction



Sambutan President  
Director & CEO  
Remarks from  
President Director &  
CEO



Profil  
Perusahaan  
Company Profile



Tentang  
Laporan Ini  
About this Report



Tata Kelola  
Perusahaan  
Good Corporate  
Governance





**Kinerja Ekonomi**  
*Economic Performance*



**Kinerja Lingkungan**  
*Environmental Performance*



**Praktik Ketenagakerjaan & Hak Asasi Manusia**  
*Labour Practices & Human Rights*



**Hubungan dengan Masyarakat**  
*Community Engagement*



# PRAKTIK KETENAGAKERJAAN & HAK ASASI

*Labour Practices & Human Rights*

120

**Profil Pekerja**  
*Workforce Profile*

122

**Tunjangan bagi Pekerja dan Mitra Kerja**  
*Benefits for Employees and Working Partners*

122

**Hubungan Industrial**  
*Industrial Relations*

123

**Kesehatan dan Keselamatan Kerja**  
*Occupational Health And Safety*

125

**Produktivitas Tenaga Kerja**  
*Workforce Productivity*

128

**Pendidikan & Pelatihan**  
*Education & Training*

131

**Keberagaman dan Kesetaraan**  
*Diversity And Equality*

133

**Hak Asasi Manusia**  
*Human Rights*





Perusahaan memberikan perhatian yang memadai pada pemenuhan kebutuhan pekerja terkait pengembangan kompetensi dan karir, kenyamanan, kesejahteraan, dan keselamatan mereka selama bekerja dan juga di luar jam kerja, serta pemenuhan segala hak-hak asasi mereka sebagai pekerja.

*The Company gives adequate attention to meet the needs of employees related to the development of competencies and careers, their comfort, well-being, and safety while working and also outside working hours, as well as fulfilling all their basic rights as employees.*

## PROFIL PEKERJA

### Workforce Profile

Untuk memastikan berlangsungnya proses bisnis secara baik dan berkelanjutan, PT Badak NGL sebagai perusahaan yang berorientasi pada kepakaran para pekerjanya memandang bahwa loyalitas pekerjanya sangatlah penting. Oleh karena itu, Perusahaan memastikan hal ini dengan memberikan perhatian yang memadai pada pemenuhan kebutuhan pekerja terkait pengembangan kompetensi dan karir, kenyamanan, kesejahteraan, dan keselamatan mereka selama bekerja dan juga di luar jam kerja, serta pemenuhan segala hak-hak asasi mereka sebagai pekerja. [103-2]

Jumlah pekerja tahun 2021 turun sebesar 7,2% yaitu dari jumlah pekerja 759 orang pada tahun 2020 menjadi 704 orang pada tahun 2021. Semua pekerja yang tercantum pada tabel di bawah bekerja secara penuh waktu (*full time*). [103-3]

Sepanjang tahun 2021, Perusahaan merekrut 1 pekerja baru dengan status pekerja tetap. Pada periode yang sama, sebanyak 54 pekerja meninggalkan Perusahaan karena memasuki Masa Persiapan Purna Karya, kembali ke PT Pertamina (Persero), mengundurkan diri, dan berakhir masa kontrak. Rincian jumlah pekerja baru dan pekerja yang

*To ensure a smooth and sustainable business process, PT Badak NGL, as a company oriented to the expertise of its employees, considers that the loyalty of its employees is very important. Therefore, the Company ensures this by giving adequate attention to meet the needs of employees related to the development of competencies and careers, their comfort, welfare and safety while working and also outside working hours, as well as fulfilling all their basic rights as employees. [103-2]*

*The number of employees in 2021 decreased by 7.2%, from 759 people in 2020 to 704 people in 2021. All employees listed in the table below work full time. [103-3]*

*Throughout 2021, the Company recruited 1 new employee. During the same period, as many as 54 employees left the Company because they entered the Full-Time Preparation Period, returned to PT Pertamina (Persero), resigned, and ended the contract period. Details of the number of new employees*



meninggalkan Perusahaan berdasarkan usia, jenis kelamin, dan lokasi dapat dilihat dalam tabel berikut. [401-1]

and employees leaving the Company based on age, sex and location are given in the following table. [401-1]

Profil Pekerja 2021 / 2021 Employee Profile

| Kriteria<br>Criteria          | Pekerja<br>Employees |              | Pekerja Baru<br>New Employees |              | Pekerja<br>Meninggalkan Perusahaan<br>Employees Leaving the Company |              |
|-------------------------------|----------------------|--------------|-------------------------------|--------------|---|--------------|
|                               | Jumlah / Total       | %            | Jumlah / Total                | %            | Jumlah / Total  | %            |
| <b>Usia / Age</b>             |                      |              |                               |              |   |              |
| > 25 tahun / years old        | 64                   | 9,1          | -                             | -            | 6   | 11,1         |
| 26 – 35 tahun / years old     | 273                  | 38,8         | 1                             | 100,0        | -   | -            |
| 36 – 45 tahun / years old     | 132                  | 18,8         | -                             | -            | 31  | 5,6          |
| > 45 tahun / years old        | 235                  | 33,4         | -                             | -            | 45  | 83,3         |
| <b>Jenis Kelamin / Gender</b> |                      |              |                               |              |   |              |
| Laki-laki / Male              | 639                  | 90,8         | -                             | -            | 51  | 94,4         |
| Perempuan / Female            | 65                   | 9,2          | 1                             | 100,0        | 3   | 5,6          |
| <b>Lokasi / Location</b>      |                      |              |                               |              |   |              |
| Bontang                       | 695                  | 98,7         | -                             | -            | 53  | 98,1         |
| Balikpapan                    | 1                    | 0,1          | -                             | -            | -   | -            |
| Jakarta                       | 8                    | 1,1          | 1                             | 100,0        | 1   | 1,9          |
| <b>Jumlah / Total</b>         | <b>704</b>           | <b>100,0</b> | <b>1</b>                      | <b>100,0</b> | <b>54</b>   | <b>100,0</b> |

Selain pekerja tetap, Perusahaan juga memiliki 1.814 orang pekerja yang berasal dari mitra kerja. Mitra kerja bertanggung jawab atas tugas-tugas tertentu yang merupakan pekerjaan penunjang, seperti kebersihan kantor dan lingkungan, administrasi, teknik lapangan, pengamanan, pemadaman kebakaran, dan pekerjaan penunjang lainnya.

In addition to permanent employees, the Company also has 1,814 outsourcing employees who come from work partners. Outsourcing employees are responsible for certain supporting tasks, such as office and environmental hygiene, administration, field engineering, security, firefighting, and other supporting work.



## TUNJANGAN BAGI PEKERJA DAN MITRA KERJA

### Benefits for Employees and Working Partners

PT Badak NGL menjamin kesejahteraan para pekerja di lokasi operasi yang signifikan yaitu kilang LNG di Bontang dan kantor pusat di Jakarta dengan memberikan sejumlah tunjangan dan manfaat. Tunjangan dan manfaat ini meliputi jaminan kesehatan, jaminan kecelakaan kerja, jaminan hari tua, jaminan kematian, jaminan pensiun, tunjangan cuti, dan cuti tahunan. Khusus pekerja tetap mendapatkan tambahan manfaat lain berupa tunjangan perumahan bagi pekerja yang belum menempati fasilitas perumahan Perusahaan, tunjangan pendidikan untuk anak-anak pekerja (dengan syarat dan ketentuan tertentu, maksimum 3 orang), dan hak cuti kelahiran anak yang diberikan juga kepada pekerja laki-laki yang istrinya melahirkan. Perusahaan tidak memiliki kebijakan program kepemilikan saham kepada pekerja dan manajemen baik dalam bentuk penawaran saham maupun tunjangan. [401-2]

Pada tahun 2021, terdapat 6 pekerja perempuan yang memanfaatkan cuti melahirkan dan terdapat 24 pekerja laki-laki yang memanfaatkan cuti kelahiran anak. Seluruh pekerja yang mengambil cuti tersebut kembali bekerja setelahnya, sehingga tingkat retensi pekerja setelah mengambil cuti kelahiran anak selama tahun 2021 adalah 100%. [401-3]

*PT Badak NGL guarantees the welfare of employees in significant operating locations, namely the LNG plant in Bontang and head office in Jakarta by providing a number of allowances and benefits. These allowances and benefits include health insurance, work accident insurance, old age insurance, life insurance, retirement benefits, and annual allowance and leave. Specifically, employees continue to get additional benefits such as life insurance, death insurance, housing benefits for employees who have not occupied company housing facilities, educational allowance for employees' children (with certain terms and conditions, maximum 3 people), and childbirth leave rights that also given to male employees whose wives give birth. The company does not have a share ownership program policy for employees and management, either in the form of share offerings or allowances. [401-2]*

*In 2021, 6 female employees took maternity leave and 24 male employees used childbirth leave. All employees who take left return to work afterward, so the retention rate of employees after taking childbirth leave during 2021 is 100%. [401-3]*

## HUBUNGAN INDUSTRIAL

### Industrial Relations

PT Badak NGL berupaya untuk menjaga hubungan ketenagakerjaan yang sehat dan produktif dengan seluruh pekerja tetapnya dalam rangka menjamin kelancaran jalannya operasi Perusahaan. Semua (100%) pekerja tetap Perusahaan di seluruh lokasinya dilindungi oleh Perjanjian Kerja Bersama (PKB) X periode 2020-2022. PKB diperbarui dua tahun sekali melalui mekanisme perundingan antara wakil pengusaha sebagai pemberi kerja dengan perwakilan pekerja yang diwadahi dalam Serikat Pekerja. [102-41] [103-2]

*PT Badak NGL strives to maintain healthy and productive labor relations with all of its permanent employees in order to ensure the smooth running of the Company's operations. All (100%) permanent employees of the Company in all locations are protected by the X 2020-2022 Collective Labor Agreement (PKB). The PKB is renewed every two years through a mechanism of negotiations between representatives of employers with representatives of employees accommodated in Labor Unions. [102-41] [103-2]*





## KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA

### Occupational Health And Safety

Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) adalah salah satu aspek penting dalam menjamin keberlanjutan operasi PT Badak NGL. Dalam rangka usaha untuk menjaga implementasi *sustainability SHEQ excellence* di Perusahaan, selain memiliki Sistem Manajemen yang baik, PT Badak NGL juga melibatkan sejumlah perwakilan pekerja dan Manajemen dalam beberapa komite (*task force*). [103-2]

Kecelakaan kerja berpotensi menghadirkan risiko bahaya yang perlu ditanggapi secara serius karena dampaknya dapat membahayakan keberlangsungan bisnis Perusahaan. Perusahaan berkomitmen untuk mencegah kecelakaan dan penyakit akibat kerja, yang dinyatakan dalam kebijakan tentang keselamatan dan kesehatan kerja, lingkungan, mutu (SHEQ). Pekerja dituntut untuk melaksanakan kebijakan ini setiap waktu, sebagaimana dituangkan dalam motto "*I am Committed to Safety, Reliability & Efficiency*".

Perusahaan menerapkan BSMART, suatu sistem manajemen yang mencakup konsep komprehensif terkait aspek SHEQ yang terdiri dari keselamatan (*safety*) mencakup di dalamnya keselamatan kerja dan keselamatan proses, kesehatan (*health*), lingkungan (*environment*), mutu (*quality*), dan keamanan (*security*). Penerapan BSMART bertujuan melindungi keselamatan dan kesehatan semua pekerja (2.518 orang), yang terdiri dari 706 pekerja tetap (termasuk BOD) dan 1.812 mitra kerja. Dengan demikian, seluruh pekerja (100%) baik pekerja tetap maupun mitra kerja telah tercakup dalam sistem manajemen keselamatan kesehatan dan kerja. [403-8]

PT Badak NGL mengukur kinerja keselamatan (termasuk keselamatan proses), kesehatan, lingkungan, kualitas, dan keamanan sesuai standar nasional Sistem Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja (SMK3) mengacu Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen K3, Standar Internasional ISO 45001:2018, dan *International Sustainability Rating System Edition 8* (ISRS8).

Untuk melindungi pekerja dari berbagai penyakit akibat kerja, program *Occupational Health & Industrial Hygiene* diselenggarakan secara rutin. Perusahaan juga mewajibkan pemeriksaan kesehatan bagi seluruh calon pekerja, seluruh pekerja tetap minimal satu kali setahun, termasuk pekerja yang akan memasuki Masa Persiapan Purna Karya (MPPK)

*Occupational health and safety (K3) are one of the important aspects in ensuring the sustainability of PT Badak NGL's operations. In order to maintain the implementation of SHEQ excellence in the Company, in addition to having a good Management System, PT Badak NGL also involves a number of employees and management representatives in several committees (task force). [103-2]*

*Workplace accidents have the potential to present a danger risk that needs to be taken seriously because the impact can endanger the Company's business continuity. The Company is committed to preventing work-related accidents and diseases, which are stated in policies and manuals on occupational safety and health, environment, quality (SHEQ), and security. Employees are required to implement this policy at all times, as outlined in the motto "I am Committed to Safety, Reliability & Efficiency".*

*The Company implements BSMART, a management system that covers a comprehensive concept related to aspects of SHEQ which consists of safety, health, environment, quality, and security. The BSMART application aims to protect the safety of all employees (2,518 people), consisting of 706 permanent employees (including BOD) and 1,812 working partners. Thus, all workers (100%) both permanent employees and working partners have been covered in the occupational health and safety management system. [403-8]*

*PT Badak NGL measures safety performance (including process safety), health, environment, quality and safety, according to national standards of Occupational Safety & Health Management System (SMK3) refer to Government Regulation No. 50 of 2012 concerning the Implementation of the Occupational Safety & Health Management System, ISO 45001:2018 International Standards, and International Sustainability Rating System Edition 8 (ISRS8).*

*To protect employees from various occupational diseases, the Occupational Health & Industrial Hygiene program is held regularly. The Company also requires health checks for all prospective employees, all permanent employees at least once a year, including employees who will enter the Preparatory Period of Full Work (MPPK) and who will stop working. Family*



dan yang akan berhenti bekerja. Anggota keluarga pekerja tetap juga mengikuti pemeriksaan kesehatan sekali setahun. Di samping itu, agar para pekerja dan anggota keluarganya serta masyarakat sekitar terhindar dari berbagai penyakit serius, Perusahaan menyelenggarakan kegiatan promotif, preventif, kuratif, dan rehabilitatif melalui seminar, pelatihan, konseling, penyuluhan kesehatan, serta tindakan pencegahan/pengendalian risiko termasuk di dalamnya *bio-monitoring* dan pengobatan. [403-5][403-6]

Komite Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Perusahaan salah satunya adalah Panitia Pembina Keselamatan & Kesehatan Kerja (P2K3) yang membantu pelaksanaan aspek K3 dari seluruh kegiatan operasional di semua fasilitas Perusahaan dan mewakili 100% pekerja tetap. P2K3 beranggotakan 45 orang (6,4% dari total pekerja tetap) yang melibatkan sejumlah perwakilan pekerja dan Manajemen. Sementara untuk aspek kepatuhan (*compliance*), PT Badak NGL menunjuk Tim *Compliance* yang tergabung dalam *Environment & Quality Steering Committee* yang bertugas untuk memastikan Perusahaan mematuhi semua Undang-Undang dan regulasi, baik pada tingkat nasional maupun internasional yang relevan dengan operasi Perusahaan. Tim CRW beranggotakan 22 orang (3,1% dari total pekerja tetap) yang terdiri dari berbagai bidang dan bertanggung jawab mengidentifikasi, mengevaluasi, dan mensosialisasikan semua regulasi terkait SHEQ dan aspek lain secara berkala di lingkungan Perusahaan. [403-1][403-4]

*Environment & Quality Steering Committee* dibentuk dari perwakilan pekerja tetap dari semua Departemen dengan tujuan membantu pelaksanaan program implementasi Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015 dan Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2015. Tim ini beranggotakan 68 orang (9,6% dari total pekerja tetap).

*Traffic Accident Committee* (TAC) dibentuk dengan tujuan membantu penegakan peraturan lalu lintas dan sebagai tim investigasi kecelakaan lalu lintas di lingkungan PT Badak NGL. Anggota TAC merupakan perwakilan pekerja yang berjumlah 7 orang (1% dari total pekerja tetap).

Sehubungan dengan pandemi COVID-19 yang masih dirasakan dan berdampak pada industri minyak dan gas bumi. Perusahaan membentuk Satuan Tugas (Satgas) Covid-19 untuk membantu pengelolaan pencegahan, pengendalian dan penanggulangan penyebaran COVID-19 di lingkungan Perusahaan. Satgas COVID-19 merupakan perwakilan dari Manajemen dan pekerja yang berjumlah 15 orang (2,1% dari total pekerja tetap).

*members of permanent employees also attend a health examination once a year. In addition, so that employees and members of their families and surrounding communities avoid serious diseases, the Company organizes promotive, preventive, curative and rehabilitative activities through seminars, training, counseling, health education, and risk prevention/control measures including bio-monitoring and treatment. [403-5][403-6]*

*One of the Occupational Safety and Health Committees in the Company is the Occupational Safety & Health Advisory Committee (P2K3) which helps implement OSH aspects of all operational activities in all Company facilities and represents 100% permanent employees. P2K3 consists of 45 people (6.4% of the total permanent employees) which involved a number of Employee and Management representatives. As for the compliance aspect, PT Badak NGL appointed a Compliance Team who are members of the Environment & Quality Steering Committee whose task is to ensuring the Company complies with all laws and regulations, both at the national and international levels that are relevant to the Company's operations. The Compliance team consists of 22 (3.1% of the total permanent employees) employees from various fields, and is responsible for identifying, evaluating and socializing all regulations related to SHEQ and other aspects regularly within the Company. [403-1][403-4]*

*The Environment & Quality Steering Committee was formed from representatives of permanent employees from all departments with the aim of helping implement the ISO 14001:2015 Environmental Management System and ISO 9001:2015 Quality Management System. This team has 68 members (9.6% of the total permanent employees).*

*The Traffic Accident Committee (TAC) was formed with the aim of helping enforce traffic regulations and as a traffic accident investigation team in the PT Badak NGL environment. TAC members represent 7 employees (1% of the total permanent employees).*

*In relation to the COVID-19 pandemic which is still being felt and has an impact on the oil and gas industry, the Company established a Covid-19 Task Force (Satgas) to assist in the management of prevention, control and overcoming the spread of COVID-19 within the Company. The COVID-19 Task Force is a representative of the Management and employees, totaling 15 people (2.1% of the total permanent employees).*



## PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

### Workforce Productivity

Dalam rangka mengelola kinerja terkait kecelakaan kerja, PT Badak NGL mewajibkan setiap pekerja untuk melaporkan setiap kejadian kecelakaan yang ditemuinya di dalam wilayah PT Badak NGL kepada Pengawas (Supervisor) atau Pemilik Area (Area Custodian) tempat terjadinya kecelakaan, dan juga kecelakaan yang ditemuinya di luar wilayah PT Badak NGL jika menyangkut aset atau fasilitas yang dikelola atau dalam otoritas PT Badak NGL. [\[403-2\]](#) [\[403-7\]](#)

Pekerja yang melaporkan hal ini, sesuai kebijakan Perusahaan yang menganut “no blame policy” tidak akan dipersalahkan. Begitu pula, pekerja yang terlibat dalam kecelakaan tidak akan dipersalahkan kecuali hasil investigasi memperlihatkan bahwa pekerja tersebut sengaja melakukan tindakan di luar peraturan untuk tujuan-tujuan pribadi yang berujung pada kecelakaan. [\[403-2\]](#)

Laporan kecelakaan resmi oleh pekerja yang menjadi saksi kecelakaan dengan persetujuan Pengawas dan Pemilik Area harus dibuat selambat-lambatnya 1 x 24 jam sejak terjadinya kecelakaan, dan dilaporkan kepada pihak-pihak terkait, termasuk Departemen SHE&Q. Melalui Departemen SHE&Q, PT Badak NGL melaporkan kecelakaan yang terjadi kepada pemerintah sesuai peraturan. Dalam rangka memperoleh pembelajaran mengenai kecelakaan, PT Badak NGL memastikan seluruh akar masalahnya diketahui, dianalisis, dan diatasi. [\[403-2\]](#)

*In order to manage performance related to workplace accidents, PT Badak NGL requires every employee to report any accident that he encountered in the PT Badak NGL area to the Supervisor or Owner of the Area (Custodian Area) where the accident occurred, and also the accident he encountered outside PT Badak NGL area if it concerns assets or facilities managed or within the authority of PT Badak NGL. [\[403-2\]](#) [\[403-7\]](#)*

*Employees who report this, according to company policies that adhere to “no blame policy” will not be blamed. Likewise, employees who are involved in an accident will not be blamed unless the results of the investigation show that the employee intentionally acts outside the rules for personal purposes that lead to an accident. [\[403-2\]](#)*

*An official accident report by an employee who is a witness to an accident with the approval of the Supervisor and Area Owner must be made no later than 1 x 24 hours from the occurrence of the accident, and reported to the relevant parties, including the SHE&Q Department. Through the SHE&Q Department, PT Badak NGL reports accidents that occur to the Government according to regulations. In order to obtain learning about accidents, PT Badak NGL ensures that all the roots of the problem are known and overcome. [\[403-2\]](#)*

Produktivitas Tenaga Kerja (Jam - Orang) [\[403-2\]](#) / Workforce Productivity (Man Hour) [\[403-2\]](#)

| Jenis Pekerja<br>Employee Type       | 2021                  | 2020                  |
|--------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
|                                      | Jam-Orang / Man-Hours | Jam-Orang / Man-Hours |
| Pekerja Tetap / Permanent Employees  | 1.249.447             | 1.458.997             |
| Pekerja Kontrak / Contract Employees | 3.891.428             | 4.258.069             |
| Jumlah / Total                       | 5.140.875             | 5.717.066             |





## Jumlah Kejadian Tahun 2020-2021 [403-9][403-10] / Number of Events 2020-2021 [403-9][403-10]

| Jenis Kejadian<br>Type of Event               | 2021                            |                                |                          | 2020                            |                                |                          |
|---|---------------------------------|--------------------------------|--------------------------|---------------------------------|--------------------------------|--------------------------|
|   | Jumlah Kasus<br>Number of Cases | Tingkat Kejadian<br>**<br>Rate | Hari Hilang<br>Lost Days | Jumlah Kasus<br>Number of Cases | Tingkat<br>Kejadian **<br>Rate | Hari Hilang<br>Lost Days |
| Cedera Akibat Kerja<br>Occupational Injury *) | 1                               | 0,16                           | 0                        | 4                               | 0,03                           | 0                        |
| Penyakit Akibat Kerja<br>Occupational Illness | 0                               | 0                              | 0                        | 0                               | 0                              | 0                        |
| Absen / Absent                                | 0                               | 0                              | 0                        | 0                               | 0                              | 0                        |
| Meninggal dunia akibat kerja                  | 0                               | 0                              | 0                        | 0                               | 0                              | 0                        |

(\*) First aid case tidak dimasukkan dalam perhitungan cedera akibat kerja.  
(\*) First aid cases are not included in the calculation of occupational injuries..

(\*\*) menggunakan konstanta 200.000 (2.000 jam kerja untuk 100 pekerja)  
(\*\*) using a constant of 200,000 (2,000 working hours for 100 employees)

Perusahaan mengevaluasi risiko setiap pekerjaan sebelum dimulai, berdasarkan petunjuk evaluasi risiko yang tercantum dalam Sistem Manajemen SHEQ (BSMART). Perusahaan membagi tingkat risiko menjadi tiga, yakni risiko rendah, sedang, dan tinggi. Pengawas pekerjaan diwajibkan memulai atau mengoordinasikan analisis risiko dengan metode *Task Risk Assessment* (TRA) untuk pekerjaan dengan potensi risiko awal/dasar (*initial risk*) sedang atau tinggi. Dalam TRA, seluruh cara pengendalian risiko serta mitigasi insiden diidentifikasi dan dievaluasi sehingga risiko dasar ini dapat diturunkan. Nilai risiko setelah kontrol/mitigasi risiko diterapkan disebut sebagai *residual risk*. *Residual risk* yang tinggi disebut sebagai tingkat risiko yang tidak dapat diterima (*unacceptable*). [403-3]

Pekerjaan-pekerjaan yang memiliki tingkat *residual risk* yang tinggi tidak dilakukan hingga tingkat risikonya dapat diturunkan. Sementara itu, *residual risk* sedang dan rendah dianggap dapat diterima (*acceptable*), sehingga pekerjaan-pekerjaan tersebut dapat dieksekusi, asalkan seluruh langkah pengendalian risiko yang memungkinkan telah diterapkan.

Pada tahun 2021, TRA Register PT Badak NGL menunjukkan bahwa tidak ada pekerjaan yang memiliki *residual risk* tinggi yang dilakukan oleh pekerja tetap maupun mitra kerja di PT Badak NGL. Seluruh pekerjaan berisiko tinggi pada umumnya dilakukan di area kilang (Zone 1) dan area bengkel (*workshop*) di Zone 2, namun dapat diturunkan risikonya menjadi rendah atau sedang (tingkat risiko yang dapat diterima). [103-3]

The Company evaluates the risk of each job before it starts, based on the risk evaluation instructions listed in the BSMART Management System. The Company divides the risk level into three, namely low, medium, and high risk. Work supervisors are required to start or coordinate risk analysis with the Task Risk Assessment (TRA) method for jobs with moderate or high initial risk potential. In TRA, all methods of risk control and incident mitigation are identified and evaluated so that these basic risks can be reduced. The value of risk after control/risk mitigation is applied is referred to as residual risk. High residual risk is referred to as an unacceptable level of risk. [403-3]

High-level residual risk jobs are not carried out until the risk level can be lowered. Meanwhile, moderate and low residual risks are considered acceptable, so that these jobs can be executed, provided that all possible risk control measures have been implemented.

In 2021, TRA Register PT Badak NGL showed that there were no high-risk jobs carried out by employees, both permanent and working partners, at PT Badak NGL. All high-risk jobs generally carried out in the plant area (Zone 1) and workshop areas in Zone 2 can be lowered, the risk being low or moderate (acceptable risk level). [103-3]



Hal yang terkait dengan kesehatan dan keselamatan telah dicantumkan dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB), yang antara lain terdiri dari keselamatan kerja, perlengkapan kerja, kecelakaan kerja, serta kesehatan pekerja dan keluarga. Persentase topik kesehatan dan keselamatan yang dicakup mencapai 22,4% dari keseluruhan pasal dalam PKB tersebut. [403-4]

PT Badak NGL mengikutsertakan seluruh pekerja dalam layanan BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan. Perusahaan memiliki sarana kesehatan berupa rumah sakit di dalam lingkungan kilang PT Badak NGL yang dapat digunakan oleh seluruh pekerja dan anggota keluarganya menggunakan fasilitas BPJS Kesehatan. Selain itu, Perusahaan juga menyelenggarakan pemeriksaan kesehatan melalui *medical check-up* rutin untuk para Pekerja. [403-3]

Dalam mengelola aspek kesehatan, Perusahaan juga menerapkan berbagai macam program untuk memelihara dan meningkatkan derajat kesehatan pekerja dalam rangka mencegah kecelakaan dan penyakit akibat kerja di PT Badak NGL. Program yang bersifat leading di Perusahaan meliputi: pelaksanaan *Health Risk Assessment, Health and Industrial Hygiene Hazard Controlling, Fit to Work Program, Health Surveillance, Program Pengelolaan Pencegahan Penyakit Menular (Communal Disease Prevention Program), Health Data Management, Education/ Counseling at the workplace, Referral Case – Health Care Center (Case Management), Medical Emergency Response Preparedness, Medical Management* dan pelaporan kepada *stakeholder*, Program Promotif & Preventif Layanan *Medical Benefit* dan *Safe Work Practices*. [403-6]

*Matters related to health and safety have been included in the Collective Labor Agreement (PKB), which consists of occupational safety, work equipment, work accidents, and health of employees and families. The percentage of health and safety topics covered reached 22.4% of the total articles in the PKB. [403-4]*

*PT Badak NGL includes all employees in BPJS Health and Manpower services. The Company has health facilities in the form of a hospital within the PT Badak NGL plant that can be used by all employees and their family members using BPJS Health facilities. In addition, the Company also organizes health checks through routine medical check-ups for employees. [403-3]*

*In managing the health aspect, the Company also implements various programs to maintain and improve the health status of employees in order to prevent accidents and work-related diseases at PT Badak NGL. Leading programs in the Company include: implementation of Health Risk Assessment, Health and Industrial Hygiene Hazard Controlling, Fit to Work Program, Health Surveillance, Communal Disease Prevention Program, Health Data Management, Education/Counseling at the workplace, Referral Case – Health Care Center (Case Management), Medical Emergency Response Preparedness, Medical Management and reporting to stakeholders, Promotive & Preventive Programs for Medical Benefit Services and Safe Work Practices. [403-6]*





## PENDIDIKAN & PELATIHAN

### Education & Training

Peningkatan kualitas SDM yang bekerja di Perusahaan perlu dilakukan untuk mewujudkan sasaran Perusahaan, yaitu mempertahankan dan memperkuat posisinya sebagai *Center of Excellence*. Untuk itu, program-program pelatihan dan peningkatan kompetensi pekerja dilakukan secara konsisten dan berkelanjutan, baik di dalam lingkungan Perusahaan (*in-house*) maupun di luar Perusahaan (dalam dan luar negeri). Setiap tahun, masing-masing kategori pekerja diberi alokasi waktu tertentu untuk mengikuti pelatihan atas biaya Perusahaan. Pada tahun 2021 pelaksanaan pelatihan menyesuaikan dengan kondisi pandemic Covid-19. [103-2]

*Improving the quality of human capital working in the Company needs to be done to realize the Company's goals, namely to maintain and strengthen its position as the Center of Excellence. For this reason, training programs and employee competency enhancement are carried out consistently and continuously, both within the Company (in-house) and outside the Company (domestic and foreign). Every year, each category of employees is given a certain time allocation to attend training at the Company's expense. In 2021 the training will be held in accordance with the conditions of the Covid-19 pandemic. [103-2]*

#### Jumlah Pekerja dan Jam Pelatihan bagi Pekerja [404-1]

Number of Employees and Training Hours for Employees [404-1]

| Pria<br>Male  | Kategori Pekerja / Employee Category                                   |   |  |
|---|--|---|--|
|   | Pekerja yang mengikuti Pelatihan<br>Employee Participating in Training | Jam Pelatihan dalam Setahun<br>Training Hours in One Year | Jam Pelatihan per Pekerja<br>Training Hours per Employee |
| <b>Senior Management</b><br>Top (VP&Sr.Mgr Level)                   | 15   | 1.744   | 116,27   |
| <b>Utama</b><br><b>Middle Management</b><br>(Manager & Non-Manager) | 155  | 11.520  | 74,32  |
| <b>Madya</b><br>Lower management                                    | 288  | 12.472  | 43,31  |
| <b>Biasa</b><br>Non management                                      | 129  | 6.680   | 51,78  |
| <b>Jumlah / Total</b>   | <b>587</b>   | <b>32.416</b>   |  |

| Wanita<br>Female  | Kategori Pekerja / Employee Category                                   |   |  |
|---|--|---|--|
|   | Pekerja yang mengikuti Pelatihan<br>Employee Participating in Training | Jam Pelatihan dalam Setahun<br>Training Hours in One Year | Jam Pelatihan per Pekerja<br>Training Hours per Employee |
| <b>Senior Management</b><br>Top (VP&Sr.Mgr Level)                   | 1  | 88  | 88,00  |
| <b>Utama</b><br><b>Middle management</b><br>(Manager & Non-Manager) | 10   | 776   | 77,60  |
| <b>Madya</b><br>Lower management                                    | 26   | 1.824   | 70,15  |
| <b>Biasa</b><br>Non management                                      | 24   | 1.504   | 62,67  |
| <b>Jumlah / Total</b>   | <b>61</b>  | <b>4.192</b>  |  |





| Jumlah<br>Total   | Kategori Pekerja / Employee Category                                   |   |  |
|---|--|---|--|
|   | Pekerja yang mengikuti Pelatihan<br>Employee Participating in Training | Jam Pelatihan dalam Setahun<br>Training Hours in One Year | Jam Pelatihan per Pekerja<br>Training Hours per Employee |
| <b>Senior Management</b><br>Top (VP&Sr.Mgr Level)                   | 16   | 1.832   | 114,50   |
| <b>Utama</b><br><b>Middle management</b><br>(Manager & Non-Manager) | 165  | 12.296  | 75,00  |
| <b>Madya</b><br>Lower management                                    | 314  | 14.296  | 43,53  |
| <b>Biasa</b><br>Non management                                      | 153  | 8.184   | 53,49  |
| <b>Jumlah / Total</b>   | <b>648</b>   | <b>36.608</b>   |  |

Program pelatihan yang diikuti oleh pekerja PT Badak NGL dibagi ke dalam kategori pelatihan umum dan pelatihan teknis. [404-2]

### PELATIHAN UMUM

- **Manajerial:** kepemimpinan, effective supervisory management, management development program.
- **K3, Lingkungan, dan Mutu:** SHEQ training, first aider, life cycle assessment, petugas pemadam kebakaran, HAZOPS, dan auditor energi. [403-5]
- **Pendukung:** English for effective communication, english for public speaking, OSS-RBA.
- **Program Tambahan:** integrated ISO awareness, marketing executive program, outsourcing management.

### PELATIHAN TEKNIS

Analisis Kimia, BIMTEK operations & maintenance, liquid & gas instrumentation system, junior public officer, basic financial accounting, dll.

PT Badak NGL menjalankan program manajemen keterampilan dan pembelajaran seumur hidup bagi seluruh pekerja untuk mendukung pengembangan keterampilan dan karir para pekerja. Perusahaan juga membantu pekerja agar dapat mengelola masa purna baktinya dengan baik. Untuk itu, PT Badak NGL memiliki program pelatihan Pra-Purnakarya kepada para pekerja yang akan memasuki masa pensiun untuk mempersiapkan mereka memasuki tahapan tersebut. Pada tahun 2021 Perusahaan melaksanakan pelatihan Pra-Purnakarya secara tatap muka di Yogyakarta pada tanggal 30 November – 4 Desember 2021 dalam 1 batch dengan jumlah peserta sebanyak 21 pasang. [404-2]

PT Badak NGL melaksanakan penilaian kinerja sebagai salah satu aspek penting dalam pengelolaan pekerja.

PT Badak NGL employees participate in the training program divided into the categories of general training and technical training. [404-2]

### General

- **Managerial Level:** leadership, effective supervisory management, management development program.
- **OHS, Environment, and Quality:** SHEQ training, first aider, life cycle assessment, firefighters, HAZOPS, and energy auditors. [403-5]
- **Supplementary:** English for effective communication, English for public speaking, OSS-RBA.
- **Additional Programs:** integrated ISO awareness, marketing executive program, outsourcing management.

### TECHNICAL

Chemical analyst, BIMTEK operations & maintenance, liquid & gas instrumentation system, junior public officer, basic financial accounting, etc.

PT Badak NGL carries out programs for skills management and lifelong learning that support the development of skills and careers of employees. The company also helps employees to manage their retirement period properly. For this reason, PT Badak NGL has a pre-retirement training program for employees who are about to enter retirement to prepare them to enter this stage. In 2021 the Company held Pre-Retirement training offline in Yogyakarta on November 30 – December 4, 2021 in 1 batch with a total of 21 pairs of participants. [404-2]

PT Badak NGL conducts performance appraisal as one of the important aspects in the management of employees.



Penilaian kinerja juga bertujuan untuk mengetahui prestasi pekerja dalam melaksanakan pekerjaannya sesuai dengan standar yang telah ditetapkan sebelumnya. Melalui penilaian kinerja, PT Badak NGL juga melakukan evaluasi yang penting bagi pengembangan potensi pekerja, di samping membantu Perusahaan untuk merancang strategi pengembangan *human capital* Perusahaan. [404-3]

*Performance appraisal also aims to determine the achievement of employees in carrying out their work in accordance with predetermined standards. Through the performance appraisal, PT Badak NGL also conducts evaluations that are important for the development of potential Employees, in addition to helping the Company to design a strategy for developing the Company's human capital. [404-3]*

#### Penerima Penilaian Kinerja

Number Of Employees Receiving Appraisal

| Kategori Kerja<br>Employment Category             | Jumlah Pekerja yang Mendapatkan Penilaian Kinerja<br>Number of Employees Undergoing Performance Evaluation |      |                 |      |
|---|--|------|-----------------|------|
|   | Pria / Male  | %    | Wanita / Female | %    |
| Senior Management / Top (VP&Sr.Mgr Level)         | 15   | 2%   | 1               | 2%   |
| Utama / Middle management (Manager & Non-Manager) | 165  | 26%  | 11              | 17%  |
| Madya / Lower management                          | 342  | 53%  | 33              | 52%  |
| Biasa / Non management                            | 118  | 18%  | 19              | 30%  |
| Jumlah / Total                                    | 640  | 100% | 64              | 100% |





## KEBERAGAMAN DAN KESETARAAN

### Diversity And Equality

PT Badak NGL menghargai dan menghormati berbagai latar belakang para pekerjanya, tanpa membedakan antara suku, ras, dan agama. Setiap pekerja diperlakukan berdasarkan asas kesetaraan yang tidak memandang perbedaan latar belakang masing-masing. Tidak ada praktik diskriminasi apapun yang dilakukan ataupun ditoleransi oleh Perusahaan di seluruh lingkungannya. Setiap individu, terlepas dari latar belakangnya, dapat bekerja di Perusahaan dengan aman, nyaman, dan tenteram sesuai kompetensi dan posisinya masing-masing, tanpa adanya ancaman ataupun hambatan dari pihak lain atas dasar perbedaan latar belakang. [103-2]

PT Badak NGL appreciates and respects the background diversity of its employees, without discriminating between ethnic, race, and religion. Each employee is treated on the basis of equality that does not differentiate their individual backgrounds. The Company does not tolerate any discriminatory practice across all of its business. Each individual, regardless of their background, shall be able to work in the Company with a feeling of security, convenience, and well-being, in accordance with their respective competence and position, without fear of threat or hindrance from any other party directed at them on account of their background. [103-2]

#### Keragaman Pekerja [405-1]

##### Employees Diversity [405-1]

| Kategori Kerja<br>Employment Category                               | Jenis Kelamin / Gender |             |                  |            | Tingkat Pendidikan / Education Level |                              |                    |                       |                                       | Jumlah<br>Total |
|---|------------------------|-------------|------------------|------------|--------------------------------------|------------------------------|--------------------|-----------------------|---------------------------------------|-----------------|
|   | Pria<br>Male           | %           | Wanita<br>Female | %          | Pasca<br>sarjana<br>Post Graduate    | Sarjana<br>Under<br>Graduate | Diploma<br>Diploma | SMA<br>High<br>School | SMP & SD<br>Secondary &<br>Elementary |                 |
| <b>Senior Management</b><br>Top (VP&Sr.Mgr Level)                   | 15                     | 2,1         | 1                | 0,1        | 10                                   | 5                            | 1                  | -                     | -                                     | 16              |
| <b>Utama</b><br><b>Middle Management</b><br>(Manager & Non-Manager) | 163                    | 23,2        | 12               | 1,7        | 20                                   | 90                           | 20                 | 45                    | -                                     | 175             |
| <b>Madya</b><br>Lower Management                                    | 331                    | 47,0        | 28               | 4,0        | 4                                    | 91                           | 146                | 118                   | -                                     | 359             |
| <b>Biasa</b><br>Non Management                                      | 130                    | 18,5        | 24               | 3,4        | -                                    | 1                            | 153                | -                     | -                                     | 154             |
| <b>Jumlah / Total</b>   | <b>639</b>             | <b>90,8</b> | <b>65</b>        | <b>9,2</b> | <b>34</b>                            | <b>187</b>                   | <b>320</b>         | <b>163</b>            | <b>-</b>                              | <b>704</b>      |

| Kategori Kerja<br>Employment Category                               | Jenis Kelamin / Gender |             |                  |            | Tingkat Pendidikan / Education Level |                              |                    |                       |                                       | Jumlah<br>Total |
|---|------------------------|-------------|------------------|------------|--------------------------------------|------------------------------|--------------------|-----------------------|---------------------------------------|-----------------|
|   | Pria<br>Male           | %           | Wanita<br>Female | %          | Pasca<br>sarjana<br>Post Graduate    | Sarjana<br>Under<br>Graduate | Diploma<br>Diploma | SMA<br>High<br>School | SMP & SD<br>Secondary &<br>Elementary |                 |
| <b>Senior Management</b><br>Top (VP&Sr.Mgr Level)                   | 15                     | 2,1         | 1                | 0,1        | 10                                   | 5                            | 1                  | -                     | -                                     | 16              |
| <b>Utama</b><br><b>Middle Management</b><br>(Manager & Non-Manager) | 163                    | 23,2        | 12               | 1,7        | 20                                   | 90                           | 20                 | 45                    | -                                     | 175             |
| <b>Madya</b><br>Lower Management                                    | 331                    | 47,0        | 28               | 4,0        | 4                                    | 91                           | 146                | 118                   | -                                     | 359             |
| <b>Biasa</b><br>Non Management                                      | 130                    | 18,5        | 24               | 3,4        | -                                    | 1                            | 153                | -                     | -                                     | 154             |
| <b>Jumlah / Total</b>   | <b>639</b>             | <b>90,8</b> | <b>65</b>        | <b>9,2</b> | <b>34</b>                            | <b>187</b>                   | <b>320</b>         | <b>163</b>            | <b>-</b>                              | <b>704</b>      |





| Kategori<br>Kerja<br><i>Employment<br/>Category</i>                              | Kelompok Usia / Age Group |            |            |             |            |             |           |             |           |            |            |             |            |             | Jumlah<br>Total |
|--|---------------------------|------------|------------|-------------|------------|-------------|-----------|-------------|-----------|------------|------------|-------------|------------|-------------|-----------------|
|  | 21-25                     | %          | 26-30      | %           | 31-35      | %           | 36-40     | %           | 41-45     | %          | 46-50      | %           | 51-55      | %           |                 |
| <b>Senior<br/>Management</b><br><i>Top (VP&amp;Sr.<br/>Mgr Level)</i>            | -                         | -          | -          | -           | -          | -           | 2         | 0,3         | 4         | 0,6        | 6          | 0,9         | 4          | 0,6         | 16              |
| <b>Utama<br/>Middle<br/>Management</b><br><i>(Manager &amp;<br/>Non-Manager)</i> | -                         | -          | 17         | 2,4         | 26         | 3,7         | 19        | -           | 20        | 2,8        | 45         | 6,4         | 48         | 6,8         | 175             |
| <b>Madya</b><br><i>Lower<br/>Management</i>                                      | -                         | -          | 58         | 8,2         | 82         | 11,6        | 59        | 8,4         | 41        | 5,8        | 71         | 10,1        | 48         | 6,8         | 359             |
| <b>Biasa</b><br><i>Non<br/>Management</i>  | 64                        | 9,1        | 90         | 12,8        | -          | -           | -         | -           | -         | -          | -          | -           | -          | -           | 154             |
| <b>Jumlah /<br/>Total</b>  | <b>64</b>                 | <b>9,1</b> | <b>165</b> | <b>23,4</b> | <b>108</b> | <b>15,3</b> | <b>80</b> | <b>11,4</b> | <b>65</b> | <b>9,2</b> | <b>122</b> | <b>17,3</b> | <b>100</b> | <b>14,2</b> | <b>704</b>      |

Sistem pengupahan di PT Badak NGL tidak menganut diskriminasi berdasarkan gender atau pun latar belakang lainnya. Sistem ini didasarkan pada posisi atau kategori pekerja dan kompetensi di masing-masing tingkatan. Rasio upah pekerja pria terhadap wanita di Perusahaan di tahun 2021 rata-rata 1 pada jenjang Pekerja Utama, Madya, dan Biasa. [103-2][405-2]

PT Badak NGL menghargai hak semua pekerjanya untuk bekerja sesuai dengan tanggung jawab dan wewenang mereka masing-masing, dan hak atas perlakuan yang wajar dan berkemanusiaan di lingkungan kerja. Selain menerapkan berbagai peraturan ketenagakerjaan yang berstandar tinggi, termasuk Pedoman Perilaku (*Code of Conduct*—COC) Perusahaan juga menerapkan sistem penyelesaian keluhan. Sistem ini berdasar pada PKB di mana pekerja dapat melaporkan keluhannya kepada atasan langsung secara bertahap hingga President Director & CEO, dan bilamana belum terselesaikan, keluhan tersebut dapat dibawa ke perundingan bipartit. Sepanjang tahun 2021 tidak ada keluhan yang sampai ke jenjang Direksi. [103-2]

*In compensating employees, PT Badak NGL does not discriminate them by gender or other backgrounds, but rather calculates compensation according to the position or category of each employee and their competencies in their respective levels. The ratios of remuneration received by male employees to that of female employees in the Company in 2021 an average of 1 at top management, middle management, and non-managerial level. [103-2][405-2]*

*PT Badak NGL upholds the right of its employees to work according to their respective responsibilities and authority, and to be entitled to fair and humane treatment at the workplace. In addition to implementing various stringent standards of employment, including the Code of Conduct (COC). Company also establishes grievance mechanism. The mechanism is based on the CLA in which employees can report their grievances to their direct supervisor, and gradually up to the President Director & CEO, and if still not resolved, the grievance could be brought to the bipartite tribunal. In 2021 there were no grievances that reached to the Board of Directors. [103-2]*



## HAK ASASI MANUSIA

### Human Rights

PT Badak NGL turut memastikan bahwa semua kontrak kerja sejumlah 1.983 kontrak dengan pihak-pihak penyedia jasa memuat klausul tentang perlindungan dan penegakan HAM (100%). Pada kontrak kerja yang dibuat oleh PT Badak NGL terdapat klausul spesifik yang menentukan usia minimum pekerja yaitu 18 tahun. Selama tahun 2021 tidak ada kontrak yang dibatalkan atau ditolak karena ketidakpatuhan pihak penyedia jasa terhadap prinsip-prinsip HAM. [103-2][412-3]

Pelatihan terkait HAM diberikan kepada pekerja untuk meningkatkan kualitas pemenuhan hak asasi manusia di Perusahaan. Program pelatihan yang dimaksud antara lain program pelatihan keselamatan, kesehatan, hukum, kontrak, kepemimpinan, dan sejenisnya. Selama tahun 2021 jumlah pekerja yang mengikuti pelatihan tersebut sejumlah 429 orang atau 66% dari jumlah pekerja dengan total 10.592 jam pelatihan atau 29% dari total jam pelatihan pekerja yang mencapai 36.608 jam pelatihan. [412-2]

Selain itu, sebagian pekerja PT Badak NGL telah menerima pengetahuan terkait HAM melalui berbagai pelatihan HAM. Aspek-aspek HAM pada umumnya tercakup dalam PKB dan seluruh pekerja telah diberi kesempatan mengikuti forum sosialisasi PKB.

Bagi PT Badak NGL, latar belakang suku, agama, ras dan antargolongan (SARA), gender, ataupun umur, bukanlah faktor yang dipertimbangkan dalam pengisian jabatan apapun. PT Badak NGL tidak menoleransi praktik diskriminasi. Perusahaan juga melakukan sosialisasi dan pelatihan terkait diskriminasi dan aspek HAM lainnya yang dilakukan di kawasan operasi dan di kantor pusat. Praktik diskriminasi dapat dihindarkan di sepanjang 2021, sama seperti di tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian, PT Badak NGL tidak menerima keluhan terkait diskriminasi atau pelanggaran HAM dari pemangku kepentingan yang relevan, termasuk dari penduduk setempat sehubungan dengan pemenuhan hak-hak asasi mereka di Kota Bontang. [103-2][406-1]

*PT Badak NGL helps to ensure that 1,983 employment contracts with suppliers or contractors include a clause regarding the protection and enforcement of human rights (100%). There is a specific clause that expresses the minimum age of 18 for employment in the contracts issued by the Company. In 2021 no contracts were either declined or nullified due to noncompliance to the principles of human rights among suppliers. [103-2][412-3]*

*Trainings related to Human Rights are provided to employees in order to enhance the quality of human rights in the Company. These training programs include trainings related to safety, health, legal, contract, leadership and others. During 2021 the number of employees who attended the training was 429 people or 66% of the total number of employees with a total of 10,592 hours of training or 29% of the total training hours of employees who reached 36,608 hours of training. [412-2]*

*In addition, a majority of PT Badak NGL's employees have received human rights-related knowledge through associated training courses. Aspects of human rights are generally covered in the socialisation forum on CLA.*

*PT Badak NGL does not consider its employees' ethnicity, religion, race, gender, age, or other affiliations in assigning the right person to the right job. The Company also does not practice nor tolerate any kind of discrimination in the workplace, and conduct programs concerning the avoidance of discrimination and other human rights related aspects are conducted both at the site and the headquarters. No discrimination practices took place in 2021, as in the previous years, and thus PT Badak NGL did not receive any complaints regarding discrimination or other violations of human rights from all relevant stakeholders, including from local communities with respect to the fulfillment of their basic rights in Bontang. [103-2][406-1]*



PT Badak NGL menjunjung tinggi hak pekerja seutuhnya untuk bergabung dalam Serikat Pekerja dan menyampaikan pendapat mereka mengenai hubungan kerja antara pekerja dengan Perusahaan melalui wadah Serikat Pekerja. Tidak ada wilayah operasional Perusahaan di mana hak pekerja untuk berserikat dan berpendapat terganggu atau tidak terlaksana secara sepenuhnya. Hingga akhir tahun 2021, Perusahaan belum melakukan penelaahan atas pihak-pihak penyedia barang dan jasanya terkait praktik ketenagakerjaan mereka khususnya dalam kaitannya dengan hak para pekerja mereka untuk berserikat dan berpendapat. Akan tetapi, berdasarkan ketentuan umum yang berlaku di Republik Indonesia, Perusahaan berupaya untuk memastikan bahwa semua pihak penyedia barang dan jasanya mematuhi peraturan ketenagakerjaan dengan mewajibkan mereka menandatangani surat pernyataan bahwa mereka tidak mempekerjakan pekerja secara paksa dan di bawah umur. [103-2][407-1] [408-1] [409-1]

Salah satu faktor yang mempengaruhi keamanan fasilitas Perusahaan, selain bencana alam, adalah tindakan manusia, baik yang bekerja di Perusahaan maupun masyarakat yang tinggal di sekitar lokasi Perusahaan. Untuk itu, seluruh pekerja bidang pengamanan sebanyak 225 orang yang terdiri dari 9 orang pekerja tetap dan 216 orang mitra kerja secara khusus menerima pelatihan manajemen pengamanan Perusahaan. Dengan demikian, seluruh (100%) pekerja di bidang keamanan telah menerima pelatihan mengenai kebijakan dan prosedur pengamanan yang memperhatikan hak asasi manusia (HAM). [103-2][410-1]

*PT Badak NGL highly upholds the right of its employees to associate with labor unions and to express their opinions on the industrial relations between employees and the Company through the labor unions. In none of the Company's operational areas was this right to associate and express opinion undermined or hindered in any way. As at end of 2021, the Company had yet to review its suppliers of products and services with respect to their labor practice performance, in particular with the fulfillment of their employees' rights to associate and express their opinion. However, based on the general provisions prevailing in the Republic of Indonesia, the Company has strived to ensure that all of its suppliers of products and services have complied with this particular regulation, and ensure that all of its suppliers of products and services have complied with this particular regulation, and has insisted that they sign a declaration that they do not employ employees forcefully or under the legal working age. [103-2][407-1] [408-1] [409-1]*

*One of the factors that could influence the safety of the Company's facilities, in addition to natural disasters, is human negligence, whether those committed by people working in the Company or from the surrounding communities. For this reason, all 225 employees in the security sector, consisting of 9 permanent employees and 216 working partners, specifically received training in Company security management. Accordingly, all (100%) employees in the security sector have received training on security policies and procedures that take human rights into account. [103-2][410-1]*







**Kinerja Ekonomi**  
Economic  
Performance



**Kinerja Lingkungan**  
Environmental  
Performance



**Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia**  
Labour Practices & Human  
Rights



**Hubungan dengan  
Masyarakat**  
Community Engagement

Selain itu, pada tahun 2021 Perusahaan juga memberikan kesempatan kepada 6 pekerja mengikuti pelatihan lainnya.

*In addition, in 2021 the Company will also provide opportunities for 6 employees to take part in other training.*

| No.                   | Program Pelatihan/Course Program   | Peserta/Participants | Jadwal/Schedule                       |
|-----------------------|--|----------------------|---------------------------------------|
| 1                     | <b>Gada Utama</b><br>Main Gada   | 3                    | 14-19 Maret 2021 & 7-12 November 2021 |
| 2                     | <b>Gada Madya</b><br>Intermediate Gada   | 1                    | 14-21 Oktober 2021                    |
| 3                     | <b>Intelijen dan Investigasi Satuan Pengamanan</b><br>Security Unit Intelligence and Investigation | 2                    | 5-6 Mei 2021                          |
| <b>Jumlah / Total</b> |  | <b>6</b>             |                                       |

PT Badak NGL menyusun dan menjalankan program-program pengembangan masyarakatnya dengan pendekatan berbasis analisis dampak sosial dan lingkungan. Kegiatan pembangunan sosial dan program-program yang dijalankan disesuaikan dengan potensi yang ada sehingga tidak berisiko menimbulkan konflik antara warga Bontang. Di sepanjang periode pelaporan, Perusahaan tidak menerima gugatan hukum apapun dari masyarakat terkait pelanggaran hak-hak penduduk setempat. **[103-2][411-1]**

*PT Badak NGL prepares and carries out its community development programs using an approach that takes into account social and environmental impact analyses. Social development initiatives and associated programs that have been conducted so far have been aligned properly with the existing potentials in the community, thus reducing potential conflict that may arise with the people of Bontang. Throughout this reporting period, the Company did not receive any legal complaints or grievances from the surrounding community in relation to the violation of their rights. **[103-2][411-1]***

Perusahaan memberikan perhatian yang besar terhadap aspek HAM dalam pelaksanaan setiap kegiatan usahanya, dan berupaya mematuhi seluruh peraturan HAM yang bersifat universal. Berkat upaya dan perhatian tersebut, sebagaimana tahun-tahun sebelumnya, pada tahun 2021 Perusahaan tidak menerima keluhan formal apapun yang disampaikan oleh pihak pemangku kepentingan manapun terkait aspek HAM. **[103-2]**

*The Company provide serious attention to the aspects of human rights in carrying out its business activities, and strive to comply with all universally prevailing regulations on human rights. In doing so, in 2021, as in the previous years the Company had not received any related complaints submitted by stakeholders through available formal grievance mechanisms. **[103-2]***





Pendahuluan  
Introduction



Sambutan President  
Director & CEO  
Remarks from  
President Director &  
CEO



Profil  
Perusahaan  
Company Profile



Tentang  
Laporan Ini  
About this Report



Tata Kelola  
Perusahaan  
Good Corporate  
Governance





**Kinerja Ekonomi**  
Economic  
Performance



**Kinerja Lingkungan**  
Environmental  
Performance



**Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia**  
Labour Practices & Human  
Rights



**Hubungan dengan  
Masyarakat**  
Community Engagement



# HUBUNGAN DENGAN MASYARAKAT

## *Community Engagement*

**138**

**Pengembangan Masyarakat**  
*Community Empowerment*

**148**

**Risiko Sosial dan Mitigasinya**  
*Social Risk and Its Mitigation*

**150**

**Integritas Aset dan Keselamatan  
Proses**  
*Assets Integrity and Process Safety*

**152**

**Praktik dan Kebijakan Sosial**  
*Social Practices and Policies*

**154**

**Tanggung Jawab Produk**  
*Product Responsibility*





## PENGEMBANGAN MASYARAKAT

### Community Empowerment

Komitmen PT Badak NGL untuk berpartisipasi dalam mendorong kegiatan pembangunan di Kota Bontang diwujudkan melalui berbagai program dan kegiatan pembangunan sosial dan lingkungan yang dilaksanakan sebagai Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Perusahaan. Hal ini penting bagi Perusahaan karena masyarakat merupakan salah satu pemangku kepentingan yang krusial untuk diberdayakan kemampuannya untuk dapat hidup secara mandiri. PT Badak NGL menerapkan BSMART yang termasuk di dalamnya sistem manajemen SHEQ untuk mencegah terjadinya dampak negatif dari operasi Perusahaan, baik terhadap pekerja, lingkungan maupun masyarakat sekitar. [103-2]

*PT Badak NGL's commitment to participate in encouraging development activities in Bontang City is manifested through various social development programs and activities which are implemented as the Company's Social and Environmental Responsibility (TJSL). This is important for the Company because the community is one of the crucial stakeholders to empower their ability to live independently. PT Badak NGL implements BSMART which includes the SHEQ management system to prevent negative impacts from the Company's operations, both on workers, the environment and the surrounding community. [103-2]*

## Empat Pilar Kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan PT Badak NGL The Four Pillars of PT Badak NGL's CSR Activities



### Pemberdayaan Masyarakat Community Empowerment

Pemberdayaan masyarakat merupakan program pendampingan dan bimbingan kepada berbagai kelompok masyarakat di sekitar Perusahaan sesuai dengan kekhasannya. Tujuan akhir program pemberdayaan masyarakat adalah untuk meningkatkan kesejahteraan dan kemandirian masyarakat setempat, khususnya di bidang ekonomi.

*Community empowerment is a program of mentoring and guidance to various community groups around the Company in accordance with their uniqueness. The ultimate goal of the community empowerment program is to improve the welfare and independence of the local community, especially in the economic field.*

1



### Peningkatan Kapasitas Capacity Building

Peningkatan kapasitas merupakan program yang ditujukan untuk memenuhi kebutuhan masyarakat di lingkungan Perusahaan dan sekitar Perusahaan. Kegiatan yang dilakukan pada program ini berupa peningkatan kapasitas pengetahuan dan keterampilan yang dilaksanakan secara formal maupun non-formal.

*Capacity building is a program aimed at meeting the needs of the community in and around the Company. Its activities are in the form of capacity building of knowledge and skills which are carried out formally and non-formally.*

2



**Kinerja Ekonomi**  
Economic  
Performance



**Kinerja Lingkungan**  
Environmental  
Performance



**Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia**  
Labour Practices & Human  
Rights



**Hubungan dengan  
Masyarakat**  
Community Engagement

Perhatian PT Badak NGL terhadap kondisi lingkungan dan kehidupan masyarakat di sekitar lokasi operasinya diwujudkan dalam empat pilar kegiatan yaitu pemberdayaan masyarakat, peningkatan kapasitas, donasi, dan infrastruktur sebagai respons Perusahaan terhadap kebutuhan masyarakat. Seluruh program tersebut pada dasarnya ditujukan untuk meningkatkan kesejahteraan sekaligus kemandirian masyarakat setempat, khususnya di bidang ekonomi. Perusahaan membentuk tim khusus yaitu CSR & Relations Section untuk menjalankan program TJSL Perusahaan. Selain itu, Perusahaan juga melakukan penilaian dan pemantauan yang berkesinambungan terhadap program pemberdayaan masyarakat yang dijalankan Perusahaan. [413-1]

*PT Badak NGL's attention to environmental conditions and communities around its operational locations is manifested in four pillars of activity, namely community empowerment, capacity building, charities, and infrastructure as the Company's response to community needs. All of these programs are basically aimed at improving the welfare as well as the independence of the local community, especially in the economic field. The company formed a special team, namely the CSR & Relations Section to carry out the Corporate CSR program. In addition, the Company also conducts continuous assessment and monitoring of the community empowerment programs that the Company carries out. [413-1]*



## Donasi

### Charity

Donasi merupakan program yang bersifat karitatif dan dilaksanakan untuk memenuhi kebutuhan masyarakat setempat dalam aspek ekonomi, sosial, lingkungan, keagamaan, olahraga, seni budaya dan Kesehatan. Bantuan donasi untuk tanggap bencana alam dan pandemi Covid-19 juga termasuk dalam program donasi. Bantuan juga ditunjukkan dalam rangka menjalin relasi baik dengan pemerintah (*government relation*) dalam bentuk dukungan kedinasan dalam bidang transportasi (darat, laut, dan udara), akomodasi, serta peminjaman fasilitas perusahaan.

*Charities is a charitable program and is implemented to meet the needs of the local community in economic, social, environmental, religious, sports, cultural arts and health aspects. Donations for responding to natural disasters and the Covid-19 pandemic are also included in the charities program. Assistance is also shown in order to establish good relations with the government (government relations) in the form of official support in the field of transportation (land, sea, and air), accommodation, and borrowing company facilities.*

3



## Infrastruktur

### Infrastructure

Merupakan program yang merespon kebutuhan masyarakat setempat akan sarana dan prasarana yang mendesak, termasuk di dalamnya bantuan infrastuktur terkait pemulihan bencana alam.

*Infrastructure is a program that responds to the needs of the local community for urgent facilities and infrastructure, including infrastructure assistance related to natural disaster recovery.*

4



## Pelibatan Masyarakat

PT Badak NGL terlibat secara aktif dalam berbagai forum untuk memperoleh masukan mengenai kepentingan masyarakat lokal yang dapat diakomodasi melalui program pengembangan masyarakat. Setiap tahun, Pemerintah Kota Bontang melibatkan PT Badak NGL pada Forum Komunikasi Pimpinan Daerah (Forkopimda) dalam rangka menyelaraskan agenda pembangunan Kota Bontang dengan program pengembangan masyarakat yang dijalankan oleh Perusahaan. Selain itu, PT Badak NGL juga membuka diri terhadap masukan, saran, dan keluhan yang disampaikan oleh masyarakat lokal yang dapat disampaikan secara tertulis melalui lisan melalui Corporate Communication & General Support Department. [413-1]

Dalam menyusun program TJSL, PT Badak NGL menyadari pentingnya studi pemetaan sosial (*social mapping*) pada wilayah-wilayah yang terkena dampak dari kegiatan operasional Perusahaan. Studi pemetaan sosial ini bertujuan menggambarkan informasi yang sistematis mengenai masyarakat, termasuk di dalamnya profil dan potensi, masalah sosial yang ada pada masyarakat di Wilayah Pengembangan Masyarakat Badak LNG. Dengan demikian program Comdev diharapkan dapat memberikan nilai tambah bagi masyarakat karena program tersebut dilakukan dengan mengacu pada potensi, masalah, dan kebutuhan masyarakat lokal. [413-1]

PT Badak NGL melakukan pemetaan sosial sejak tahun 2015 dan berlangsung rutin. Hingga saat ini, cakupan pemetaan sosial yang dilakukan telah meliputi 11 kelurahan dari total 15 kelurahan yang ada di Kota Bontang. Adapun 4 kelurahan yang belum masuk dalam pemetaan sosial PT Badak NGL merupakan wilayah terluar dari *buffer zone* Perusahaan.

Dalam merencanakan dan melaksanakan program-program pengembangan masyarakat, PT Badak NGL melibatkan masyarakat lokal beserta organisasi kemasyarakatan setempat, berbagai perusahaan yang terkait, perguruan tinggi, dan badan-badan pemerintahan yang relevan. Perusahaan juga membuka diri terhadap masukan dan keluhan masyarakat yang disampaikan secara non-formal dan ditindaklanjuti oleh tim khusus TJSL Badak LNG. Data mengenai pengungkapan publik atas hasil penilaian dampak lingkungan telah dilaporkan pada Bab Kinerja Lingkungan. Penilaian dampak sosial dilakukan melalui evaluasi program pemberdayaan masyarakat yang dilaksanakan oleh pihak ke-3 (instansi lokal independen) yaitu Bina Karya Lingkungan (BIKAL) Kota Bontang secara rutin setiap tahun. Pada tahun 2021 PT Badak NGL mendapatkan IKM (Indeks Kepuasan Masyarakat) sebesar

## Community Engagement

*PT Badak NGL is actively involved in various forums to obtain input on the interests of local communities that can be accommodated through community development programs. Every year, the Bontang City Government involves PT Badak NGL in the Regional Leadership Communication Forum (Forkopimda) in order to align the Bontang City development agenda with the community development program run by the Company. In addition, PT Badak NGL is also open to input, suggestions, and complaints submitted by the local community which can be submitted in writing or through oral communication through the Corporate Communication & General Support Department. [413-1]*

*In preparing the CSR program, PT Badak NGL realized the importance of social mapping studies in areas affected by the Company's operational activities. This social mapping study aims to describe systematic information about the community, including the profile and potential, social problems that exist in the community in the Badak LNG Community Development Area. Thus the Comdev program is expected to provide added value for the community because the program is carried out with reference to the potential, problems, and needs of local communities. [413-1]*

*Since 2015, PT Badak NGL has carried out routine social mapping. Until now, the scope of the social mapping carried out has covered 11 villages out of a total of 15 villages in Bontang City. The 4 sub-districts that have not been included in PT Badak NGL's social mapping are the outermost areas of the Company's buffer zone.*

*In planning and implementing its community development programs, PT Badak NGL involves local community as well as non-governmental organisations, relevant business enterprises, universities, and government agencies. The company is also open to public input and complaints which are handled by the special CSR team of PT Badak NGL. Data on public disclosure of the results of environmental impact assessments have been reported in the Environmental Performance Chapter. The social impact assessment is carried out through an evaluation of the community empowerment program carried out by a 3rd party (independent local agency), namely the Bina Karya Lingkungan (BIKAL) of Bontang City on a regular basis every year. In 2021 PT Badak NGL received an IKM (Community Satisfaction Index) of 3.42 on a 4.0 scale so it was included in the "Excellent" predicate. Then, there are no formal public complaints in 2021. [413-1]*





3,42 pada skala 4,0 sehingga masuk dalam predikat “Sangat Baik.” Kemudian, pengaduan keluhan masyarakat secara formal pada tahun 2021 adalah nihil. [413-1]

Program pengembangan masyarakat ini dilakukan dengan pendekatan tata kelola PDCA (*Plan, Do, Check, Action*) yang didokumentasikan dengan baik dan mencakup sepuluh tahapan kegiatan yang berbeda, yaitu:

1. Pembuatan kebijakan;
2. Pembuatan sistem tata kelola;
3. Pemetaan sosial;
4. Penyusunan rencana strategis;
5. Penyusunan rencana kerja;
6. Pelaksanaan;
7. Pemantauan;
8. Tindak lanjut;
9. Publikasi; dan
10. Evaluasi tahunan.

*These community development programs are governed by the PDCA (*Plan, Do, Check, Action*) system. They are documented properly and cover ten distinct stages of activities, namely:*

1. *Polycymaking;*
2. *Preparation of governance system;*
3. *Social mapping;*
4. *Strategic planning;*
5. *Practical planning;*
6. *Implementation;*
7. *Monitoring;*
8. *Follow up;*
9. *Publication; and*
10. *Annual evaluation*

## Realisasi Anggaran Program Pengembangan Masyarakat 2021

Dalam menjalankan program pengembangan masyarakat, Perusahaan memiliki anggaran khusus yang bersifat tidak komersial. PT Badak NGL menjalankan program tersebut untuk memberikan dampak signifikan bagi masyarakat di sekitar kilang antara lain berupa peningkatan kesejahteraan, pendidikan, kesehatan, dan kemandirian masyarakat. Berikut realisasi anggaran Program Pengembangan Masyarakat di PT Badak NGL: [103-2][203-1]

## Realization of Community Development Program Budget 2021

*In carrying out community development programs, the Company has a special non-commercial budget. PT Badak NGL runs the program to have a significant impact on the community around the plant, including improving welfare, education, health, and community independence. The following is the realization of the Community Development Program budget at PT Badak NGL: [103-2] [203-1]*

| Kategori / Category                             | 2021 (Rp)               | 2020 (Rp)               |
|---|-------------------------|-------------------------|
| Pemberdayaan Masyarakat / Community Empowerment | 2.580.123.969,90        | 2.885.139.129,06        |
| Peningkatan Kapasitas / Capacity Building       | 1.535.762.976,00        | 1.563.213.767,20        |
| Donasi / Charity                                | 1.452.215.500,00        | 1.133.035.431,00        |
| Infrastruktur / Infrastructure                  | 74.000.000,00           | 171.138.500,00          |
| <b>Jumlah / Total</b>                           | <b>5.642.102.445,90</b> | <b>5.752.526.827,26</b> |

Sehubungan dengan pandemi Covid-19 yang hingga tahun 2021 masih belum reda, PT Badak NGL juga secara aktif melakukan sejumlah kegiatan pencegahan dan penanganan, baik untuk pekerja maupun pemangku kepentingan eksternal. Kegiatan tersebut di antaranya vaksinasi, pemberian bantuan masker, APD (alat pelindung diri), *extra feeding*, paket sembako, pembentukan gugus tugas Covid-19 tingkat kelurahan, serta pelatihan pembuatan *hand sanitizer*. Apabila dinominalkan, bantuan

*In connection with the Covid-19 pandemic until 2021 it still hasn't subsided, PT Badak NGL actively carrying out a number of prevention and handling activities, both for workers and external stakeholders. These activities included vaccination, providing masks, PPE (personal protective equipment), extra feeding, food packages, the formation of a Covid-19 task force at the village level, and training in making hand sanitizers. If nominated, the assistance is equivalent to Rp158,275,670.00. In addition, in 2021 PT Badak NGL will also provide non-cash*



tersebut setara dengan Rp158.275.670,00. Selain itu, pada tahun 2021 PT Badak NGL juga memberikan bantuan non tunai kepada *stakeholder* eksternal, baik instansi pemerintah maupun organisasi lainnya. Apabila dinominalkan, bantuan tersebut setara dengan Rp406.937.000,00. [203-2]

*assistance to external stakeholders, both government agencies and other organizations. All of the above assistance is almost equivalent to Rp406,937,000.00. [203-2]*

### Keberlanjutan Ekonomis Program-Program Pengembangan Masyarakat Tahun 2021 Economic Sustainability of 2021 Community Development Programs

| Program<br>Programs                                     | Jumlah<br>Kelompok<br>Number of<br>Groups | Kegiatan Utama<br>Main Activity  | Aset yang<br>Dikelola (Rp)<br>Total Managed<br>Assets (Rp) | Omset per<br>Bulan (Rp)<br>Turnover per<br>Month (Rp) |
|---|---|--|--|---|
| Bank Sampah Telihan Recycle                             | 10  | Bank Sampah, Pembuatan Lilin Aromaterapi, Peleburan Aluminium<br><i>Waste Banks, Aromatherapy Candle Making, Aluminum Smelting</i>   | 150.000.000  | 6.000.000   |
| Bank Sampah Unit Selangan                               | 13  | Bank Sampah / <i>Waste Banks</i>   | 75.000.000   | 2.000.000   |
| Bank Sampah Unit Masdarling                             | 49  | Bank Sampah / <i>Waste Banks</i>   | 45.000.000   | 4.000.000   |
| Bank Sampah Ceria                                       | 15  | Bank Sampah / <i>Waste Banks</i>   | 125.000.000  | 1.000.000   |
| Pokdarwis Masdarling<br>(Masyarakat Sadar Lingkungan)   | 40  | Wisata Lingkungan, Pertanian/Perkebunan Organik, Pembuatan Kompos, Snack & Kuliner Nusantara, Tahu Sutra, dan Wisata Petik Buah<br><i>Environmental Tourism, Organic Agriculture/Plantation, Compost Making, Archipelago Snack &amp; Culinary, Silk Tofu, and Fruit Picking Tour</i> | 220.670.000  | 12.000.000  |
| Kelompok Tani Saung Pandu                               | 46  | Sayuran Organik, Budidaya Ikan Air Tawar, dan Peternakan<br><i>Organic Vegetables, Freshwater Fish Cultivation and Livestock</i>   | 300.000.000  | 5.000.000   |
| Kampung Asimilasi (Warga Binaan Lapas Klas IIA Bontang) | 54  | Program Asimilasi Narapidana<br><i>Convict Assimilation Program</i>  | 42.000.000   | 5.000.000   |
| Selangan City (Pelangi Pesisir)                         | 10  | Wisata Pesisir, Kuliner, Snorkeling, Kayak, Pembuatan Sabun Rumput Laut, Elektrolisa Air Hujan, Pondok Wisata<br><i>Coastal Tourism, Culinary, Snorkeling, Kayak, Seaweed Soap Making, Rainwater Electrolysis, Tourist Cottage</i>   | 352.382.700  | 7.500.000   |
| Daun Harum  | 10  | Sirup Mangrove / <i>Mangrove Syrup</i>   | 30.000.000   | 5.000.000   |
| Tunas Jaya  | 5   | Olahan Singkong / <i>Processed Cassava</i>   | 100.000.000  | 6.500.000   |
| Saputra Snack   | 4   | Olahan Bawis, Bandeng, dan Rumput Laut<br><i>Processed Bawis, Milkfish, and Seaweed</i>  | 185.000.000  | 15.000.000  |
| Karya Wanita  | 4   | Olahan Mangrove / <i>Processed Mangrove Fruit</i>  | 70.000.000   | 3.000.000   |
| Gerbang Marina  | 5   | Olahan Kepiting Bakau<br><i>Processed Mangrove Crab</i>  | 50.000.000   | 1.000.000   |
| Mekar Mandiri   | 5   | Olahan Pisang / <i>Processed Banana</i>  | 80.000.000   | 5.000.000   |
| Mawar Lestari   | 8   | Olahan Rumput Laut, Buah Naga, dan Bandeng<br><i>Processed Seaweed, Dragon Fruit, and Milkfish</i>   | 75.000.000   | 15.000.000  |



Kinerja Ekonomi  
Economic  
Performance



Kinerja Lingkungan  
Environmental  
Performance



Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia  
Labour Practices & Human  
Rights



Hubungan dengan  
Masyarakat  
Community Engagement

## Keberlanjutan Ekonomis Program-Program Pengembangan Masyarakat Tahun 2021

Economic Sustainability of 2021 Community Development Programs

| Program<br>Programs  | Jumlah<br>Kelompok<br>Number of<br>Groups | Kegiatan Utama<br>Main Activity  | Aset yang<br>Dikelola (Rp)<br>Total Managed<br>Assets (Rp) | Omset per<br>Bulan (Rp)<br>Turnover per<br>Month (Rp) |
|--|---|--|--|---|
| Thalita Mangrove   | 7   | Olahan Mangrove / Processed Mangrove Fruit   | 4.000.000  | 3.500.000   |
| Bontang Kuala Ecotourism<br>(Maskapei - Masyarakat<br>Kreatif Pesisir) | 30  | Wisata Susur Sungai, Snorkeling, Floating Homestay,<br>dan Penyewaan Sepeda<br>River Walk Tour, Snorkeling, Floating Homestay, and Bike<br>Rental                          | 500.000.000  | 5.000.000   |
| Budidaya Ikan Air Tawar<br>(BARGON – Barisan Gotong<br>Royong)         | 5   | Olahan Lele, Jasa Pelatihan Budidaya dan<br>Pembuatan Produk Olahan Lele<br>Processed Catfish, Training Services for Cultivation and<br>Manufacturing of Processed Catfish | 200.000.000  | 8.400.000   |
| Budidaya Jamur Tiram<br>(Telihan Indah)                                | 4   | Budidaya Jamur / Mushroom cultivation  | 50.000.000   | 2.000.000   |
| Bengkel Askara Mandiri   | 5   | Bengkel Otomotif / Automotive Workshop   | 33.000.000   | 10.000.000  |
| Bontang Lestari Peduli   | 60  | Pencacahan Plastik, Pengepresan Kardus<br>Plastic Shredding, Cardboard Pressing  | 400.000.000  | 500.000.000   |
| Lestari Indah  | 50  | Pembibitan Mangrove, Budidaya Kepiting Bakau<br>Mangrove Nurseries, Mangrove Crab Cultivation  | 1.744.700.000  | 200.000.000   |
| Alam Permai  | 10  | Pembibitan Mangrove, Budidaya Kepiting Bakau<br>Mangrove Nurseries, Mangrove Crab Cultivation  | 50.000.000   | 10.000.000  |
| Beras Basah  | 18  | Pembibitan Mangrove, Budidaya Kepiting Bakau<br>Mangrove Nurseries, Mangrove Crab Cultivation  | 50.000.000   | 10.000.000  |
| Bakau Jaya   | 25  | Pembibitan Mangrove, Budidaya Kepiting Bakau<br>Mangrove Nurseries, Mangrove Crab Cultivation  | 76.000.000   | 7.500.000   |
| Pondok Batik Etam  | 6   | Kain Batik dan Baju Batik<br>Batik Fabrics and Batik Clothes   | 200.000.000  | 3.000.000   |
| KOCIBU (Koperasi Cipta<br>Busana)                                      | 26  | Tata Busana / Fashion  | 60.000.000   | 8.500.000   |
| Laphan Borneo  | 5   | Sablon Kaos, Suvenir Berbahan Kaleng<br>T-shirt Screen Printing, Canned Souvenirs  | 43.000.000   | 200.000   |
| Hidroponik BPPKM   | 3   | Hidroponik, TOGA, Pelatihan Keterampilan Kerja,<br>Kolam Pemancingan<br>Hydroponics, TOGA, Job Skills Training, Fishing Pond   | 175.000.000  | 5.000.000   |

## Program Pemberdayaan Masyarakat

Pada tahun 2021, PT Badak NGL memiliki 29 program pemberdayaan yang tersebar di berbagai sektor usaha, dengan program unggulannya antara lain sebagai berikut:

### Salin Swara (Sampah Keliling Swadaya Masyarakat)

Salin swara adalah program pengelolaan sampah yang dikembangkan di beberapa wilayah diantaranya Tanjung Laut Indah, Bontang Lestari, Telihan, Satimpo, dan Berbas

## Community Empowerment Program

In 2021, PT Badak NGL had 29 empowerment programs that spread across several business sectors, with the following leading programs:

### Salin Swara (Community Self-Sufficiency Mobile Waste)

Salin Swara is a waste management program developed in several areas including Tanjung Laut Indah, Bontang Lestari,





Tengah. Salin Swara bekerja sama dengan bank-bank sampah untuk melakukan upaya pengurangan sampah yang akan menumpuk ke Tempat Pembuangan Akhir (TPA), kegiatan yang dilakukan di antaranya adalah:

- a. Sedekah sampah;
- b. Tabungan sampah menjadi emas & premi BPJS;
- c. *World Clean-up Day* (WCD);
- d. Saling Sisi (Sadar Lingkungan Pesisir Bersih);
- e. Lomba RT Darling *Challenge*; dan
- f. *Workshop*/pelatihan penanganan sampah.

Selain itu, Salin Swara juga melakukan daur ulang sampah organik maupun anorganik dengan cara mengubah sampah menjadi barang yang bernilai jual seperti *coolbox*, mebel, ingot peleburan aluminium, lilin aroma, pupuk kompos, *eco-enzyme*, dan lain sebagainya. Perusahaan mendukung mitrabinaan bank-bank sampah tersebut agar menjadi contoh dan pelopor untuk masyarakat sekitar agar lebih peduli terhadap sampah yang ada di lingkungan.

### Saung Pandu (Usaha Unggulan Pertanian Terpadu)

Saung Pandu adalah program pertanian terpadu yang dikembangkan di Kelurahan Berbas Tengah. Pada area yang berbatasan langsung dengan wilayah PT Badak NGL ini, masyarakat mengelola kegiatan budidaya ikan air tawar (patin & lele), perkebunan sayuran, serta akuaponik. Kebutuhan air untuk kegiatan pertanian terpadu ini berasal dari olahan air limbah domestik WWTP 48 PT Badak NGL yang dialirkan langsung ke masyarakat, air limbah olahan ini diperiksa kandungannya setiap bulan sehingga dipastikan aman untuk digunakan bertani dan beternak. Adapun untuk kebutuhan energinya, PT Badak NGL memperkenalkan teknologi mikrohidro serta panel surya. Di tahun 2021, Perusahaan mendorong agar Saung Pandu menjadi salah satu Kampung Tangguh Nusantara dari Bontang.

### Kampung Masdarling (Masyarakat Sadar Lingkungan)

Kampung Masdarling merupakan kampung wisata berbasis lingkungan pertama di Kota Bontang. Kampung ini dikembangkan menjadi 7 kampung tematik yaitu:

1. Kampung Asri (kebun buah & sayur organik, pembibitan tanaman, dan rumah kompos);
2. Kampung Sehat (jalan terapi & *track* sepeda);
3. Kampung Jajan (kuliner nusantara);
4. Kampung Oleh-oleh (cemilan tradisional & *snack* olahan hasil kebun);
5. Kampung Main (permainan tradisional);
6. Kampung Narsis (spot foto); dan
7. Kampung Kerajinan.

*Telihan, Satimpo, and Berbas Tengah. Salin Swara cooperates with waste banks in making efforts to reduce waste that will accumulate in the Final Disposal Site (TPA), the activities carried out include:*

- a. *Waste alms;*
- b. *Waste savings into gold & BPJS premiums;*
- c. *World Clean-up Day (WCD);*
- d. *Saling Sisi (Awareness of Clean Coastal Environment);*
- e. *Neighborhood Association (RT) Darling Challenge; and*
- f. *Waste management workshop/training.*

*In addition, Salin Swara also recycles organic and inorganic waste by converting waste into valuable goods such as coolboxes, furniture, aluminum smelting ingots, aroma candles, compost, eco-enzymes, and so on. The Company supports the trained partners of these waste banks to become examples and pioneers for the surrounding community to be more concerned about the waste in the environment.*

### Saung Pandu (Integrated Agricultural Leading Business)

*Saung Pandu is an integrated agricultural program developed in Berbas Tengah Village. In the area which is directly adjacent to the PT Badak NGL area, the community manages the cultivation of freshwater fish (shark catfish & catfish), vegetable plantations, and aquaponics. The availability of water for this integrated agricultural activity comes from PT Badak NGL's WWTP 48 domestic wastewater which is channeled directly to the community. PT Badak NGL checks the content of this processed wastewater every month so that it is ensured that it is safe for farming and livestock use. As for its energy needs, PT Badak NGL introduced micro hydro technology and solar panels. In 2021, the Company encourages Saung Pandu to become one of the Tangguh Nusantara Villages of Bontang.*

### Masdarling Village (Environmentally Aware Society)

*Masdarling Village is the first eco-based tourism village in Bontang City. This village was developed into 7 thematic villages, namely:*

1. *Asri Village (organic fruit & vegetable garden, plant nursery and compost house);*
2. *Healthy Village (therapy walk & bicycle track);*
3. *Snack Village (nusantara culinary);*
4. *Souvenirs Village (traditional snacks & processed snacks from plantations);*
5. *Playing Village (traditional game);*
6. *Narcissistic Village (photo spot); and*
7. *Craft Village.*



Kondisi pandemi yang berpengaruh pada tingkat kunjungan wisatawan membuat anggota kelompok melakukan diversifikasi kegiatan yaitu pembuatan tahu sutra, pembibitan tanaman hias, dan kuliner yang pemasarannya dibantu secara online oleh PT Badak NGL.

### Masrangga (Masyarakat Tanggap Bencana)

Masyarakat Tanggap Bencana merupakan program yang dibentuk sebagai salah satu komitmen PT Badak NGL dalam menanggulangi bencana yang terjadi, baik Covid-19, banjir, kebakaran, maupun bencana alam dan non-alam lainnya.

## Program Peningkatan Kapasitas

### Badak Full Scholarship (BAFCO)

Program beasiswa BAFCO menysasar siswa/siswi lulusan SD, SMP, dan SMA di Kota Bontang yang memiliki prestasi akademik dan diprioritaskan berasal dari keluarga kurang mampu secara ekonomi untuk melanjutkan studi ke Perguruan Tinggi Negeri. Pertimbangan ini sekaligus merupakan bentuk kepedulian PT Badak NGL terhadap program Pemerintah Kota Bontang, yaitu *Smart City*.

Proses seleksi bagi calon penerima beasiswa melibatkan beberapa aspek di antaranya nilai rapor semester akhir, tes akademik, tes psikologi, *interview*, serta survei lapangan. Pada tahun 2021, jumlah penerima beasiswa sebanyak 32 siswa untuk SMP, 42 siswa untuk SMA, dan 23 orang untuk Perguruan Tinggi. Adapun dana yang dianggarkan untuk program BAFCO (SMP, SMA, dan Perguruan Tinggi) tahun 2021 sebesar Rp1.387.573.000,00

### Cooperative Education Program (COOP)

PT Badak NGL mendukung *Cooperative Education Program* (COOP) yang digagas oleh Dirjen DIKTI (Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi) sejak 2003. Program ini dikoordinir oleh perusahaan Migas di Kalimantan Timur dan diselenggarakan secara berkala yakni dua periode angkatan dalam setiap tahun. Sejak tahun 2017, PT Badak NGL mengadakan seleksi tersendiri untuk peserta COOP dengan persyaratannya adalah mahasiswa ber-KTP Bontang. Selama program berjalan, mahasiswa ditempatkan di berbagai fungsi departemen sesuai kebutuhan masing-masing perusahaan. Para peserta COOP adalah para mahasiswa dari berbagai universitas atau sekolah tinggi di Indonesia. Pada tahun 2021, PT Badak NGL menerima 15 orang peserta COOP dengan penyerapan dana sebesar Rp268.803.476,00

*Pandemic conditions that affect the level of tourist visits have made group members diversify their activities, namely making silk tofu, ornamental plant nurseries, and culinary services with online marketing assisted by PT Badak NGL.*

### Masrangga (Disaster Response Society)

*The Disaster Response Society (Masrangga) is a program formed as one of PT Badak NGL's commitments in overcoming disasters that occur, both Covid-19, floods, fires, as well as other natural and non-natural disasters.*

## Capacity Building Program

### Badak Full Scholarship (BAFCO)

*The BAFCO scholarship program targets elementary, middle, and high school students in Bontang City who have academic achievements and are prioritized from economically disadvantaged families to continue their studies to State Universities. This consideration is also a form of PT Badak NGL's concern for the Bontang City Government program, namely Smart City.*

*The selection process for prospective scholarship recipients involves several aspects including final semester report cards, academic tests, psychological tests, interviews, and field surveys. In 2021, the number of scholarship recipients was 32 students for junior high schools, 42 students for high schools and 23 students for universities. The funds budgeted for the BAFCO program in 2021 amounted to Rp1.387,573,000.00.*

### Cooperative Education Program (COOP)

*PT Badak NGL supports the Cooperative Education Program (COOP) which is a national apprenticeship program initiated by the Directorate General of Higher Education since 2003. The program is coordinated by Oil and Gas companies in East Kalimantan and is held regularly in two batches every year. Since 2017, PT Badak NGL has held its own selection for COOP participants who are students with Bontang ID cards. During the internship program, students will be placed in various department functions according to the needs of each company. COOP participants are students from various universities or high schools in Indonesia. In 2021, PT Badak NGL received 15 COOP participants with fund absorption of Rp268,803,476.00.*



## Program Pemagangan Laboratorium & Environment Control, Kultur Jaringan, dan Biodiesel serta Pemagangan Dalam Negeri

Melalui Program Magang Laboratorium & Environment Control, Kultur Jaringan, serta Operator Biodiesel, PT Badak NGL memberikan kesempatan bagi putra-putri Kota Bontang untuk belajar bekerja selama satu tahun di Perusahaan.

Program magang yang juga merupakan bagian dari *Community Development* PT Badak NGL bidang *Capacity Building* ini dikhususkan bagi siswa serta mahasiswa Kota Bontang. Tahun ini, Program Magang Kultur Jaringan memasuki tahun ketiga. Pada tahun 2021, sebanyak 1 orang peserta mengikuti Program Magang Kultur Jaringan. Peserta tersebut diikuti bersama dengan program COOP. Selama tahun 2021, Program Magang Laboratorium & Environment Control dan Biodiesel ditiadakan sehubungan dengan situasi pandemi Covid-19. Anggaran untuk itu kemudian dialihkan untuk kegiatan ketanggapan-bencana.

## Program Donasi

### Penanganan Pandemi Covid-19

Pada tahun 2021, fokus program TJSL PT Badak NGL adalah penanganan pandemi Covid-19, baik di tingkat Kota Bontang maupun nasional. Komitmen ini diwujudkan dengan sejumlah kegiatan yang bersifat karitatif, infrastruktur, pengembangan kapasitas, serta pemberdayaan. Adapun beberapa kegiatan penanganan Covid-19 yang telah dilakukan oleh PT Badak NGL antara lain pemberian bantuan masker, APD, *hand sanitizer*, disinfektan, wastafel portabel, paket sembako, pembentukan kelompok gugus Covid-19 di Kelurahan Berbas Tengah, pelatihan pembuatan sabun cuci tangan, serta publikasi dan edukasi terkait pencegahan Covid-19 melalui berbagai media.

### Program Sosial, Budaya, dan Olahraga

Perhatian PT Badak NGL terhadap pengembangan masyarakat juga ditunjukkan dengan komitmen terhadap kegiatan di bidang seni budaya, olahraga, kepemudaan, dan agama. Hal ini merupakan salah satu upaya Perusahaan dalam membantu pemerintah meningkatkan kapasitas sumber daya manusia khususnya di Kota Bontang.

Secara umum, program pengembangan masyarakat dikategorikan menjadi program-program yang mendukung kegiatan masyarakat (di bidang sosial, budaya, agama, dan olahraga) serta program-program pelestarian budaya lokal melalui penguatan dan pelestarian tradisi.

## Laboratory & Environment Control Internship Program, Tissue Culture, and Biodiesel as well as Domestic Apprenticeship

*Through the Laboratory & Environment Control Internship Program, Tissue Culture, and Biodiesel Operators, PT Badak NGL provides an opportunity for the students in Bontang City to learn to work for one year at the Company.*

*The apprenticeship program which is part of PT Badak NGL Community Development in the field of Capacity Building, is design specifically for students of Bontang City. This year, the Tissue Culture Internship Program is entering its third year. In 2021, 1 participant participated in the in the Tissue Culture Internship Program. These participants are included in conjunction with the COOP program. During 2021, the Laboratory & Environment Control and Biodiesel Internship Program will be suspended due to the Covid-19 pandemic situation. The budget for that is then diverted to disaster-response activities.*

## Charities Program

### Handling the Covid-19 Pandemic

*In 2021, the focus of PT Badak NGL's CSR program is the handling of the Covid-19 pandemic, both at the Bontang City and national levels. This commitment is manifested in a number of activities that are charitable, infrastructure, capacity building, and empowerment. PT Badak NGL has carried out some of the Covid-19 handling activities, including the provision of masks, PPE, hand sanitizers, disinfectants, portable sinks, food packages, the formation of a Covid-19 task force group in the Central Berbas Village, training in making hand washing soap, as well as publications and education related to the prevention of Covid-19 through various media.*

### Social, Culture and Sport Program

*PT Badak NGL's attention to community development is also demonstrated by its commitment to activities in the arts and culture, as well as sports, youth and religion. This is one of the Company's efforts to help the government improve human resource capacity, especially in Bontang City.*

*In general, community development programs are categorized into supporting community activities (in the social, cultural, religious and sports fields) as well as local cultural preservation activities through strengthening and preserving traditions.*





Program-program yang mendukung kegiatan masyarakat (di bidang sosial, budaya, agama, dan olahraga):

- Memberikan bantuan terbatas baik dalam bentuk fisik maupun menjadi sponsor kegiatan;
- Menjadi sponsor kegiatan olahraga lokal dan nasional (beberapa cabang olahraga); serta
- Bantuan renovasi rumah ibadah.

Program-program pelestarian budaya lokal melalui penguatan dan pelestarian tradisi:

- Berkontribusi dalam pesta adat Erau Pelas Benua dan Pesta Laut Bontang Kuala;
- Berkontribusi dalam pembentukan paguyuban dan sanggar kesenian lokal dan kreasi;
- Memberikan bantuan terbatas untuk sarana-prasarana pendukung seni budaya; dan
- Berpartisipasi pada festival budaya lokal.
- Berpartisipasi sebagai sponsor pada promosi budaya dalam rangka mendukung program pariwisata Kota Bontang.

*Programs that support community activities (in the social, cultural, religious and sports fields):*

- *Providing limited assistance both in physical form and sponsorship of activities;*
- *Sponsoring local and national sports activities (several sport branches); and*
- *Assistance in renovating worship houses;*

*Local cultural preservation programs through strengthening and preserving traditions:*

- *Contributing to the Erau Pelas Benua Traditional Party and the Bontang Kuala Sea Party;*
- *Contributing to the establishment of associations and studio for local arts creations;*
- *Providing limited assistance for supporting arts and culture facilities;*
- *Participate in local cultural festivals; and*
- *Participating as a sponsor of cultural promotion in order to support the Bontang City tourism program.*





## RISIKO SOSIAL DAN MITIGASINYA

### Social Risk and Its Mitigation

PT Badak NGL memiliki program manajemen risiko yang setiap tahun dievaluasi. Risiko usaha Perusahaan dikelompokkan dalam empat kategori risiko yaitu (1) risiko strategis, (2) risiko finansial, (3) risiko operasional yang didorong dari internal, dan (4) risiko operasional yang didorong dari eksternal. Risiko sosial masuk dalam kategori risiko operasional yang didorong dari eksternal yaitu risiko yang mungkin terjadi di sekitar lokasi kilang sebagai akibat dari kegiatan operasional kilang LNG. Untuk seluruh risiko yang telah diidentifikasi—termasuk risiko sosial—Perusahaan telah merumuskan sejumlah upaya preventif, mitigatif, serta rencana kontingensi yang harus diikuti untuk meminimalkan terjadinya risiko. Risiko sosial yang mungkin terjadi akibat operasional Perusahaan antara lain terjadinya kebocoran gas ataupun kebakaran dan ledakan di kilang LNG. [103-2] [413-2]

Perusahaan melibatkan konsultan eksternal dalam Menyusun *quantitative risk assessment* (QRA) untuk menilai potensi risiko yang berpengaruh terhadap lingkungan sosial. Berikut adalah cuplikan risiko terbesar berdasarkan hasil QRA.

*PT Badak NGL has a risk management program that is evaluated annually. The Company's business risks are classified into four risk categories, namely (1) strategic risk, (2) financial risk, (3) operational risk that is driven internally, and (4) operational risk that is driven externally. Social risk is included in the category of operational risk that is driven externally, namely the risk that may occur in the vicinity of the plant as a result of LNG plant operational activities. For all identified risks – including social risks – the Company has formulated several preventives, mitigative and contingency plans that must be followed to minimize the occurrence of risks. Social risks that may occur due to the Company's operations include gas leaks or fires and explosions at the LNG plant. [103-2] [413-2]*

*The company engages an external consultant in preparing a quantitative risk assessment (QRA) to assess potential risks affecting the social environment. Here is a snapshot of the biggest risks based on the QRA results.*





### Potensi Risiko Terbesar Hasil *Quantitative Risk Assessment*

*The Greatest Potential Risk Results of the Quantitative Risk Assessment*

| Area & Peralatan Sumber Risiko<br><i>Risk Producing Equipment</i> | Potensi Dampak<br><i>Impact Potential</i>   | Potensi Risiko (per tahun)<br><i>Risk Potential (per year)</i> |
|---|---|--|
| <i>Docking Facilities<br/>Loading Arm LNG Dock 1</i>              | Terpaparnya LNG ke lingkungan dan berpotensi menyebabkan paparan uap LNG/vapour cloud, kebakaran, dan ledakan<br><i>Exposure to LNG to the environment and has the potential to cause exposure to LNG vapor/vapor cloud, fire, and explosion</i>  | 6,94 x 10 <sup>-3</sup>  |
| <i>Docking Facilities<br/>Loading Arm LNG Dock 2</i>              | Terpaparnya LNG ke lingkungan dan berpotensi menyebabkan paparan uap LNG/vapour cloud, kebakaran, dan ledakan<br><i>Exposure to LNG to the environment and has the potential to cause exposure to LNG vapor / vapor cloud, fire and explosion</i>   | 6,94 x 10 <sup>-3</sup>  |
| <i>Loading Train C 4E-9 Low Level<br/>Evaporator</i>              | Terpaparnya Propana dan MCR (Multi Component Refrigerant) ke lingkungan dan potensi paparan uap Propana yang dapat menyebabkan kurangnya udara (O <sub>2</sub> ) di sekitar paparan, serta kebakaran, dan ledakan<br><i>Exposure to Propane and MCR (Multi Component Refrigerant) to the environment and potential exposure to Propane vapor which can cause a lack of air (O<sub>2</sub>) around the exposure, as well as fires and explosions</i> | 2,34 x 10 <sup>-3</sup>  |
| <i>Train F 4E-9 Low Level Evaporator</i>                          | Terpaparnya Propana dan MCR (Multi Component Refrigerant) ke lingkungan dan potensi paparan uap Propana yang dapat menyebabkan kurangnya udara (O <sub>2</sub> ) di sekitar paparan, serta kebakaran, dan ledakan<br><i>Exposure to Propane and MCR (Multi Component Refrigerant) to the environment and potential exposure to Propane vapor which can cause a lack of air (O<sub>2</sub>) around the exposure, as well as fires and explosions</i> | 2,26 x 10 <sup>-3</sup>  |

Seperti halnya di tahun 2020, pada tahun 2021 PT Badak NGL tidak melakukan perluasan fasilitas operasinya mengingat hal tersebut tidak ada dalam rencana bisnis jangka panjangnya. Operasi Perusahaan juga tidak ada yang mengundang persengketaan yang signifikan dengan masyarakat setempat ataupun penduduk asli, seperti: penggunaan lahan, perairan, atau perusakan warisan budaya. **[103-3] [OG10]**

PT Badak NGL hanya mengelola satu fasilitas kilang yang terletak di Bontang, Kalimantan Timur. Tidak ada lokasi operasional yang non-aktif ataupun direncanakan untuk dinon-aktifkan dengan mengacu pada rencana jangka panjang Perusahaan. **[OG11]**

*As per 2020, in 2021 PT Badak NGL did not expand its operational facility, as no such plan is present in its long-term business plan. None of the Company's operations has given rise to any dispute with local community or native inhabitants, with respect to, among others, use of land and water or destruction of cultural heritages. **[103-3] [OG10]***

*PT Badak NGL manages a total of one plant facility located in Bontang, East Kalimantan. Based on its five year (long-term) business plan, none of its operational area was inactive or has been planned to be deactivated. **[OG11]***





# INTEGRITAS ASET DAN KESELAMATAN PROSES

## Assets Integrity and Process Safety

Untuk melindungi aset yang dikelolanya, terlebih lagi para pekerja dan masyarakat, dari potensi negatif akibat kecelakaan kerja atau hal-hal lain yang membahayakan kehidupan, PT Badak NGL menerapkan *Process Safety Management (PSM)* atau Manajemen Keselamatan Proses. PSM meliputi proses identifikasi, kontrol, mitigasi, pemantauan, dan komunikasi bahaya-bahaya proses serta audit sistem manajemen keselamatan proses untuk mencegah terjadinya kecelakaan yang menimbulkan kerugian besar, seperti kebakaran dan ledakan. Sejak 1996, PT Badak NGL telah menerapkan PSM menggunakan manual PSM yang terdiri dari 15 elemen, yang selanjutnya dikembangkan dengan diterapkannya *International Sustainability Rating System (ISRS)* dan menjadi bagian dari sistem manajemen SHEQ (BSMART). [103-2]

Dari tahun ke tahun, PSM terus ditingkatkan kinerjanya, termasuk dalam hal manajemen aset yang meliputi perancangan dan rekayasa fasilitas, manajemen perubahan, inspeksi, pengujian dan perawatan peralatan, kontrol proses yang efektif, prosedur perawatan dan operasi, serta pelatihan personel untuk meningkatkan kompetensi. PT Badak NGL rutin mengadakan sosialisasi dan pelatihan terkait pencegahan dan penanggulangan potensi risiko dari kegiatan produksinya. PT Badak NGL melakukan audit internal secara berkala guna mengevaluasi kesesuaian, kecukupan, dan keefektifan sistem manajemen keselamatan proses. Selain itu, PT Badak NGL juga mengikuti audit oleh Kementerian ESDM yang mengacu pada kriteria sistem manajemen keselamatan migas setiap tahunnya. Sosialisasi dan pelatihan ini dilaksanakan setiap tahun dan diikuti oleh elemen internal Perusahaan dan masyarakat sekitar pada saat kegiatan Bulan K3 Nasional. [103-3]

Pencapaian PT Badak NGL di bidang kinerja keselamatan, kesehatan, lingkungan dan mutu, serta manajemen keselamatan proses telah mendapat pengakuan Pemerintah Indonesia berupa sertifikat SMK3 kategori tingkat penilaian penerapan memuaskan, sertifikat ISO 45001:2018, sertifikat ISO 9001:2015 dan sertifikat ISO 14001:2015.

Pada tahun 2021, berdasarkan standar API RP-754, tidak terdapat *process safety event* yang dikategorikan sebagai *Tier I* dan ada 1 kejadian *process safety event* yang dikategorikan *Tier II* yakni sebagai berikut:

*To safeguard its assets, and more importantly its employees and the surrounding communities, from potential adverse impact as a result of work accident or other hazardous events that may be harmful to life, PT Badak NGL has implemented the Process Safety Management (PSM). The PSM covers the processes of identification, control, mitigation, monitoring, and communication of the hazards arising from the failure of processes, as well as process safety management audit, to prevent any possible incident that may result in a substantial loss for the Company, such as fire and explosion. Since 1996, PT Badak NGL has implemented the PSM as governed by the PSM manual, which consists of 15 elements. Those elements have been subsequently expanded by the implementation of International Sustainability Rating System (ISRS) and become an integral part of the BSMART Management System. [103-2]*

*The PSM's performance has been improved from time to time, including in terms of asset management, which covers facility design and engineering, change management, inspection, testing and maintenance of equipment, effective process control, operational and maintenance procedures, as well as personnel training to enhance their competence. In addition, PT Badak NGL also conducts training and dissemination programs in relation to the prevention and mitigation of risks that may arise from its production activities. PT Badak NGL conducts regular internal audits to evaluate the suitability, adequacy, and effectiveness of the process safety management system. In addition, PT Badak NGL also participates in an audit by the Ministry of Energy and Mineral Resources which refers to the criteria for the oil and gas safety management system every year. The training and promulgation of the PSM are held annually throughout the National Occupational Health & Safety Month, participated by the employees and surrounding communities. [103-3]*

*PT Badak NGL's performance with respect to occupational health and safety, environment, quality, and process safety management has been recognized by both the government of the Republic of Indonesia, in the form of the SMK3 Certificate with a Satisfactory category, and by the ISO 45001:2018, certificate ISO 9001:2015 certificate and ISO 14001:2015 certificate.*

*In 2021, based on the API RP-754 standard, there is no process safety event categorized as Tier I and there is 1 process safety event categorized as Tier II, namely as follows:*



| No | Tanggal<br>Date                                 | Ringkasan Kejadian<br>Event Summary   | Kategori<br>Category | Penanganan<br>Treatment  |
|----|---|---|----------------------|--|
| 1  | Kamis, 20 Mei 2021<br>Thursday, May 20,<br>2021 | LOPC terjadi di Plant-38, pada jalur <i>inter-connecting</i> pipa no 43. Operator menemukan kebocoran kondensat pada <i>line 3"</i> dari <i>bottom F-3C-8</i> ke <i>Plant-16</i> (sisi utara <i>Train-C/D</i> ). Kebocoran terjadi karena kondisi <i>pipeline</i> yang terkorosi.<br><i>LOPC occurred at Plant-38, on the inter-connecting line of pipe no. 43. The operator found a condensate leak on line 3" from the bottom of F-3C-8 to Plant-16 (north side of Train-C/D). Leaks occur due to the condition of the corroded pipeline.</i> | LOPC<br>Tier II      | Menghubungi pihak terkait seperti <i>Fire &amp; Safety</i> dan <i>Maintenance crew</i> untuk mengamankan area dan perbaikan pada <i>equipment</i> tersebut.<br><i>Contacting related parties such as Fire &amp; Safety and Maintenance crew to secure the area and repair the equipment.</i> |

[OG13]

Kejadian *Tier I* didefinisikan sebagai kebocoran material, baik yang tidak beracun dan tidak mudah terbakar, dari unit penyimpanan utama secara tak terencana atau tak terkendali, yang berakibat pekerja cedera, dirawat di rumah sakit, meninggal, evakuasi, atau ledakan. Sementara itu kejadian *Tier II* didefinisikan sebagai kejadian seperti *Tier I* tetapi dengan dampak yang lebih ringan. Perusahaan memiliki prosedur yang memadai untuk merespon terjadinya *process safety event* dengan segera dan menyelidiki kejadian tersebut sesuai prosedur standar untuk mencegah berulangnya insiden serupa.

[OG13]

*A Tier I event is defined as spillage of including non-toxic and inflammable materials, from the main storage unit in an unplanned or uncontrolled manner, resulting in occupational injury experienced by employees, hospital treatment, fatality, evacuation, or explosion. A Tier II event is defined as a Tier I event with less serious impact. The Company has an adequate set of procedures in place to respond to any process safety event in a prompt manner. The Company shall swiftly investigate such event in accordance with the standard operating procedures in dealing with incident investigation, in order to prevent similar incidents taking place again in the future.*







## PRAKTIK DAN KEBIJAKAN SOSIAL

### *Social Practices and Policies*

Praktik korupsi di dalam organisasi apapun sangat membahayakan integritas tata kelola dan keberlangsungan jangka panjang organisasi tersebut. PT Badak NGL berupaya semaksimal mungkin untuk mencegah terjadinya praktik korupsi di seluruh lingkungan kerjanya, dan akan menindak pelakunya dengan tegas sesuai dengan hukum yang berlaku di Republik Indonesia. Untuk menghindarkan terjadinya praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme (KKN) di lingkungan Perusahaan, secara berkelanjutan diterapkan budaya antikorupsi melalui sosialisasi kode etik “Do & Don’t”, lokakarya GCG, dan program GCG Awareness. Di seluruh wilayah operasional Perusahaan telah dipastikan bahwa risiko terjadinya praktik korupsi atau pun risiko-risiko lain yang terkait korupsi tidak signifikan. Hingga akhir tahun 2021 Perusahaan melalui Satuan Audit Internal secara spesifik melaksanakan analisis atas setiap unit bisnis terkait kerentanan masing-masing unit bisnis terhadap korupsi melalui Sistem Deteksi Fraud dalam setiap penugasan Audit. [103-2][205-1]

Seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi PT Badak NGL telah mendapatkan pemahaman yang mendalam dan memadai terkait kebijakan dan prosedur anti korupsi yang berlaku di Perusahaan, yang penyusunannya disesuaikan dengan hukum yang berlaku di Indonesia. Program-program sosialisasi anti korupsi di Perusahaan dilakukan melalui berbagai cara, yaitu Kampanye Kesadaran GCG, Seminar GCG, pemasangan spanduk, film pendek, iklan dan *running text* di stasiun TV internal

*Any form of corruption taking place in an organization is hugely detrimental to the governance integrity and long-term continuity of the organization. PT Badak NGL strives to prevent any form of corruption at all costs in the working environment. Should such a practice be encountered, the Company will take severe and stringent action to punish the perpetrator in accordance with the prevailing laws and regulations of the Republic of Indonesia. To prevent the practices of corruption, collusion and nepotism within the Company, an anti-corruption culture is implemented constantly through the dissemination of the code of conduct, the Dos and Don'ts, GCG workshop, and GCG Awareness program. The Company has ensured that across all of its operational areas the risk of corruption or other corruption-related risks are insignificant. As of year, end 2021, the Company through the Internal Audit Unit had conducted specific analyses on each of the Company's business units to ascertain the exposure of the respective business units to corruption through the Fraud Detection System that is embedded in every audit assignment. [103-2][205-1]*

*All members of the Board of Commissioners and the Board of Directors of PT Badak NGL have received in-depth education and adequate understanding on anti-corruption policies and procedures prevailing in the Company. Such policies and procedures have been formulated in accordance with the laws of the Republic of Indonesia. The Company's anti-corruption dissemination programs have taken various forms, among others GCG Awareness Campaign, GCG Seminar, installation of banners, short films, advertisement and running text played*





(LNG TV), dan iklan di media cetak. Di samping itu, seluruh pekerja menandatangani pakta integritas yang telah diperbaharui oleh Perusahaan. Manajemen Perusahaan telah mendeklarasikan komitmennya terhadap pelaksanaan GCG. Selain itu, 100% pekerja telah menandatangani *Code of Conduct* secara *online* yang pada penyelenggaraannya termasuk mengomunikasikan kebijakan anti korupsi. Seluruh mitra usaha juga telah mendapatkan pesan mengenai kebijakan anti korupsi melalui penandatanganan pakta integritas serta sosialisasi anti korupsi melalui email pemberitahuan. [205-2]

Dalam rangka mengelola anti penyuapan di lingkungan Perusahaan, PT Badak NGL menerapkan sistem manajemen anti penyuapan yakni BAP (Badak Anti Penyuapan) yang mengacu pada ISO 37001:2016. Untuk mengoptimalkan fungsinya, BAP diterapkan secara konsisten dan diaudit oleh lembaga independen. Dalam menjalankan tugas hariannya, BAP dikelola oleh Fungsi Kepatuhan Anti Penyuapan (FKAP) yang diketuai oleh Senior Manager Internal Audit dan dibantu oleh koordinator harian tim Whistleblower System. FKAP disahkan melalui Surat Keputusan No. Kpts-089/BJ00/2022-077 dan beranggotakan seluruh level manager ke atas dari setiap unit kerja. Dalam menjalankan tugasnya FKAP memberikan laporan kepada Manajemen Puncak dan Dewan Pengarah.

Di tahun 2021 tidak ditemukan tindak korupsi di lingkungan Perusahaan. Selain itu, juga tidak ada kontrak dengan mitra kerja yang diakhiri secara sepihak atau pun tidak diperpanjang oleh Perusahaan akibat terjadinya tindak pidana korupsi. [205-3]

PT Badak NGL terus menjaga netralitas politiknya dengan menghindari keterlibatan dalam kegiatan apa pun yang bernuansa politik praktis dan hal ini diatur dalam *code of conduct*. Dengan demikian, PT Badak NGL tidak mempunyai afliasi dengan partai politik manapun. Pada tahun 2021, sebagaimana di tahun-tahun sebelumnya, PT Badak NGL tidak memberikan bantuan baik material maupun wujud lainnya kepada partai atau kandidat politik manapun. PT Badak NGL melarang pemasangan segala macam atribut yang bernuansa politik, misalnya kalender, stiker, poster, dan lain sebagainya di lingkungan Perusahaan. [103-2][415-1]

Kepatuhan terhadap seluruh undang-undang dan peraturan yang berlaku di Republik Indonesia selalu menjadi pertimbangan yang diprioritaskan PT Badak NGL dalam melaksanakan kegiatan bisnisnya. Atas kepatuhannya ini Perusahaan di tahun 2021, seperti halnya di tahun sebelumnya, tidak menerima sanksi apapun yang sifatnya signifikan, baik secara moneter maupun tidak. [103-2] [103-3] [419-1]

*on the internal TV station (LNG TV), and advertisement on print media. In addition, all employees have signed the recently updated integrity pact of the Company. The Management of PT Badak NGL has declared its commitment to implementing GCG. In addition, all (100%) employees have also signed the Company's Code of Conduct on-line which in its implementation includes communicating anti-corruption policies. The company also sends messages to all business partners regarding anti-corruption policies by signing an integrity pact and socializing anti-corruption via email notifications. [205-2]*

*In order to manage anti-bribery within the Company, PT Badak NGL implements an anti-bribery management system, namely BAP (Badak Anti-Bribery) which refers to ISO 37001:2016. To optimize its function, BAP is consistently applied and audited by an independent institution. In carrying out its daily duties, BAP is managed by the Anti-Bribery Compliance Function (FKAP) which is chaired by the Internal Audit Senior Manager and assisted by the daily coordinator of the Whistleblower System team. FKAP was ratified through Decree No. Kpts-089/BJ00/2022-077 and consists of all levels of managers and above from each work unit. In carrying out its duties, FKAP reports to the Top Management and the Steering Committee.*

*In 2021, no indication of corruption was detected in the Company's premises. In addition, the Company did not unilaterally terminate any contract with its business partners nor fail to extend any contract owing to acts of corruption. [205-3]*

*PT Badak NGL maintains political neutrality by avoiding any involvement in any activities whatsoever that may be construed as political. PT Badak NGL has no affiliation with any political party. Throughout 2021, as in the previous years, it did not provide any assistance be it material or otherwise, such as involvement in political events, assistance to political parties or political candidates. PT Badak NGL prohibits the posting of all kinds of attributes that connote to political endorsements, such as calendars, stickers, posters, and such like materials in the Company's premises. [103-2][415-1]*

*Compliance with the prevailing rules and regulations in the jurisdiction of the Republic of Indonesia remains a priority of PT Badak NGL in carrying out its business activities. Due to this compliance, in 2021, as well as in the previous year, the Company did not receive any significant sanction, either monetary or otherwise, from the authorities. [103-2] [103-3] [419-1]*



## TANGGUNG JAWAB PRODUK

### Product Responsibility

Produk-produk yang dihasilkan oleh Perusahaan telah dibuat berdasarkan spesifikasi yang sesuai dengan kebutuhan/permintaan dari pembeli. Untuk memastikan bahwa setiap produk yang diproduksi memenuhi spesifikasi tersebut, praktik-praktik terbaik dalam industri pengolahan minyak dan gas senantiasa diterapkan. Perusahaan juga secara berkala melakukan survei pembeli, dalam rangka selalu meningkatkan kualitas dan keamanan produknya.

[103-2]

Produk LNG merupakan bahan yang mudah terbakar. Oleh karena itu, setiap tahapan produksi hingga pemuatannya harus melalui pengujian serta evaluasi agar proses-proses produksi LNG memiliki tingkat keamanan yang tinggi. Evaluasi ini dianalisis secara komprehensif sebelum proses pemuatan ke kapal atau *iso tank* agar produk LNG yang dihasilkan sesuai dengan spesifikasi pembeli. Hasilnya didokumentasikan dalam *Certificate of Analysis* yang disertakan pada produk tersebut. Perusahaan juga memberikan *Safety Data Sheet* (SDS) kepada pembeli sebagai bentuk tanggung jawab produk terhadap keselamatan pembeli. Dengan demikian, seluruh (100%) produk LNG yang diproduksi telah melalui pengujian standar kepatuhan terhadap prosedur dan kualitas produk.

[103-3][416-1][417-1]

Pada tahun 2021, PT Badak NGL tidak menerima laporan keluhan terkait dengan ketidaksesuaian spesifikasi produk LNG yang ditentukan oleh kebutuhan pembeli dan tidak diatur oleh undang-undang. Perusahaan senantiasa menyampaikan informasi mengenai karakteristik produk, termasuk komponen utama dalam produk, dan dampaknya terhadap lingkungan, serta cara penanganan produk yang benar, sehat, dan aman. Pada tahun 2021, Perusahaan tidak menanggung denda akibat dari ketidakpatuhan terhadap peraturan dan perundang-undangan tentang penyediaan dan penggunaan produk dan jasa. [416-2] [417-2] [419-1]

PT Badak NGL melakukan Survei Kepuasan Pelanggan secara rutin yaitu dua kali per tahun yang bertujuan untuk menilai dan memperbaiki kinerja pelayanan dan kualitas operasionalnya dengan metode kuesioner. Kuesioner dikirimkan ke para responden yaitu pembeli LNG, *transporter*, dan *surveyor*. Terdapat sepuluh parameter yang diukur dalam kuesioner ini, yaitu: keamanan kilang, kualitas produk, operasi pemuatan, waktu pemuatan, operasi *berthing*, dokumentasi, respons terhadap kebutuhan pelanggan, lingkungan, reliabilitas kilang, dan isu keamanan

*The Company's products have been made within a narrow band of specifications for which the Company is to be fully responsible, in accordance with the specifications from the buyers. To ensure that each shipment of product has fulfilled its specifications, best practices in the oil and gas processing industry are continuously implemented by the Company. Furthermore, customer surveys are also conducted in order to improve the quality and safety of the Company's products.*

[103-2]

*LNG products (100%) are highly flammable. As such, each phase of production up to the ship loading of the product has to follow a series of evaluation. These evaluations are comprehensively analyzed prior to shipping or isotank loading to ensure that the LNG products has meet the customer specifications. The results of the analyses are documented in the Certificate of Analysis that is attached to the products being shipped. The Company also provides Safety Data Sheets (SDS) to buyers as a form of product responsibility for the safety of buyers. Accordingly, all LNG products (100%) have passed standardized testing of compliance with production procedures and product quality. [103-3][416-1][417-1]*

*In 2021, PT Badak NGL did not receive any claims report on products that do not meet their specifications. Product specifications for LNG is determined by the buyers and are not stipulated by law or regulations. The Company provides information on the characteristics of its products, including the main components of the product, and its impact on the environment, as well as the correct way to handle the product for safety, and security. In 2021 the Company did not incur any fines due to non-compliance with the laws and regulations concerning the provision and use of products and services. [416-2] [417-2] [419-1]*

*PT Badak NGL conducts a Customer Satisfaction Survey twice a year in order to evaluate and improve its operational quality and service performance through the questionnaire method. Questionnaires are sent to buyers of LNG, transporters, and surveyors. There are ten parameters were measured in the questionnaire, namely: plant safety, product quality, loading operation, loading time, berthing operation, documentation, response to customers' needs, environment, plant reliability, and security aspect (ISPS-related). The respondents were*





(terkait ISPS), yang harus dinilai oleh para responden dengan nilai antara 1 hingga 5. [102-43][102-44]

Hasil survei untuk paruh pertama 2021 secara umum menunjukkan nilai sebesar 4,85 dan untuk paruh kedua 2021 sebesar 4,91 sehingga semua parameter yang diukur memperoleh nilai rata-rata 4,88 dari nilai maksimum 5. Hasil survei tersebut menghasilkan nilai rata-rata yang lebih tinggi dari target nilai KPI (key performance indicator) yaitu 4,5 s.d. 4,7 dari 5,0.

Walaupun PT Badak NGL berhasil mempertahankan kriteria layanan "Excellent" di mata para pelanggan/transporter, PT Badak NGL tetap melihat pentingnya upaya-upaya untuk meningkatkan pelayanan dan kualitas secara keseluruhan untuk lebih memuaskan para pelanggannya. [103-2]

requested to give a score for each of these aspects with a value ranging from 1 to 5. [102-43][102-44]

The results of the survey for the first half of 2021 indicated a score of 4.85 and 4.91 for the second half of 2021. Therefore, for all parameters that were measured, the average score was 4.88 from a maximum score of 5. The survey results resulted in an average value that was higher than the target KPI (key performance indicator) value, namely 4.5 to 4.7 of 5.0.

Despite its success in maintaining its service quality level as "Excellent" in the view of its customers and transporters, PT Badak NGL sees the potential for improvement in terms of its overall quality and service, in order to bring greater satisfaction to its customers. [103-2]







# LAPORAN KESESUAIAN DENGAN STANDAR GRI

## GRI Standards In Accordance Check

IAC0112208SN



NATIONAL  
CENTER FOR  
SUSTAINABILITY  
REPORTING

### Laporan Kesesuaian dengan Standar GRI

National Center for Sustainability Reporting (NCSR) telah melakukan pengecekan kesesuaian dengan Standar GRI atas Laporan Keberlanjutan PT Badak Natural Gas Liquefaction 2021 ("Laporan"). Pengecekan dilakukan untuk memberikan gambaran tentang sejauh mana Standar GRI telah diterapkan dalam Laporan tersebut. Pengecekan ini bukan merupakan opini atas kinerja keberlanjutan maupun kualitas informasi yang dimuat dalam Laporan tersebut.

Kami menyimpulkan bahwa Laporan ini telah disusun sesuai dengan Standar GRI: Opsi Core.

Jakarta, 22 Agustus 2022

### Statement GRI Standards in Accordance Check

The National Center for Sustainability Reporting (NCSR) has conducted a GRI Standards in Accordance Check on PT Badak Natural Gas Liquefaction Sustainability Report 2021 ("Report"). The check communicates the extent to which the GRI Standards has been applied in the Report. The check does not provide an opinion on the sustainability performance of the reporter or the quality of the information provided in the Report.

We conclude that this report has been prepared in accordance with GRI Standards: Core option.

Jakarta, 22 August 2022

**National Center for Sustainability Reporting**

**Dewi Fitriasari, Ph.D., CSRA, CMA**  
Director



## INDEKS STANDAR GRI DAN OGSS [102-55]

### GRI Content Index and Disclosure of OGSS [102-55]

| Standar GRI<br>GRI Standards   | Disclosure   |   | Halaman<br>Page       |
|--|--|---|-----------------------|
|  | No   | Judul / Title   |                       |
| <b>PENGUNGKAPAN UMUM / GENERAL DISCLOSURE</b>  |  |   |                       |
| <b>GRI 102: Disclosure Umum<br/>2016</b><br><i>GRI 102: General Disclosures<br/>2016</i> | <b>Profil Organisasi   Organization Profile</b>  |   |                       |
|  | 102-1  | Nama organisasi<br><i>Name of the organization</i>  | 28                    |
|  | 102-2  | Kegiatan, Merek, Produk, dan Jasa<br><i>Activities, brands, products, and services</i>  | 35, 36, 36,<br>37, 35 |
|  | 102-3  | Lokasi Kantor Pusat<br><i>Location of headquarters</i>  | 28, 56                |
|  | 102-4  | Lokasi operasi<br><i>Location of operations</i>   | 28                    |
|  | 102-5  | Kepemilikan dan bentuk hukum<br><i>Ownership and legal form</i>   | 28, 28, 29            |
|  | 102-6  | Pasar yang dilayani<br><i>Markets served</i>  | 36, 36, 37            |
|  | 102-7  | Skala organisasi<br><i>Scale of the organization</i>  | 38, 38                |
|  | 102-8  | Informasi Mengenai Karyawan dan Pekerja lain<br><i>Information on employees and other workers</i>                                 | 39                    |
|  | 102-9  | Rantai Pasokan<br><i>Supply chain</i>   | 42                    |
|  | 102-10   | Perubahan Signifikan Pada Organisasi dan rantai Pasokannya<br><i>Significant changes to the organization and its supply chain</i> | 42, 51                |
|  | 102-11   | Pendekatan atau Prinsip Pencegahan<br><i>Precautionary Principle or approach</i>  | 29                    |
|  | 102-12   | Inisiatif eksternal<br><i>External initiatives</i>  | 29                    |
|  | 102-13   | Keanggotaan organisasi<br><i>Membership of associations</i>   | 29                    |
|  | <b>Strategi   Strategy</b>   |   |                       |
|  | 102-14   | Pernyataan dari Pembuat Keputusan Senior<br><i>Statement from senior decision-maker</i>   | 22, 22                |
|  | 102-15   | Dampak utama, risiko, dan peluang<br><i>Key impacts, risks, and opportunities</i>   | 45, 47, 72            |
|  | <b>Etika dan Integritas   Ethics and Integrity</b>   |   |                       |
|  | 102-16   | Nilai, prinsip, standar, dan norma perilaku<br><i>Values, principles, standards, and norms of behavior</i>                        | 33, 82                |
| 102-17   | Mekanisme untuk saran dan kekhawatiran tentang etika<br><i>Mechanisms for advice and concerns about ethics</i> | 82, 82, 83, 83  |                       |
| <b>Tata Kelola / Governance</b>  |  |   |                       |
| 102-18   | Struktur tata kelola<br><i>Governance structure</i>  | 64, 64, 64, 64  |                       |
| 102-19   | Mendelegasikan wewenang<br><i>Delegating authority</i>   | 64  |                       |



| Standar GRI<br>GRI Standards   | Disclosure   |   | Halaman<br>Page |
|--|--|---|-----------------|
|  | No   | Judul / Title   |                 |
| <b>GRI 102: Disclosure Umum 2016</b><br><i>GRI 102: General Disclosures 2016</i> | 102-20   | Tanggung jawab tingkat eksekutif untuk topik ekonomi, lingkungan, dan sosial<br><i>Executive-level responsibility for economic, environmental, and social topics</i>                | 64              |
|  | 102-21   | Berkonsultasi dengan para pemangku kepentingan mengenai topik-topik ekonomi, lingkungan, dan sosial<br><i>Consulting stakeholders on economic, environmental, and social topics</i> | 52, 67          |
|  | 102-22   | Komposisi badan tata kelola tertinggi dan komitennya<br><i>Composition of the highest governance body and its committees</i>  | 64, 65, 65      |
|  | 102-23   | Ketua badan tata kelola tertinggi<br><i>Chair of the highest governance body</i>  | 66              |
|  | 102-24   | Menominasikan dan memilih badan tata kelola tertinggi<br><i>Nominating and selecting the highest governance body</i>  | 66, 67, 68, 69  |
|  | 102-25   | Konflik kepentingan<br><i>Conflicts of interest</i>   | 67, 68, 69      |
|  | 102-26   | Peran badan tata kelola tertinggi dalam menetapkan tujuan, nilai-nilai, dan strategi<br><i>Role of highest governance body in setting purpose, values, and strategy</i>             | 68              |
|  | 102-27   | Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi<br><i>Collective knowledge of highest governance body</i>  | 70              |
|  | 102-28   | Mengevaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi<br><i>Evaluating the highest governance body's performance</i>   | 69              |
|  | 102-29   | Mengidentifikasi dan mengelola dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial<br><i>Identifying and managing economic, environmental, and social impacts</i>                                | 70, 80          |
|  | 102-30   | Keefektifan proses manajemen risiko<br><i>Effectiveness of risk management processes</i>  | 80              |
|  | 102-31   | Pengkajian topik ekonomi, lingkungan, dan sosial<br><i>Review of economic, environmental, and social topics</i>   | 80              |
|  | 102-32   | Peran badan tata kelola tertinggi dalam peLaporan Keberlanjutan<br><i>Highest governance body's role in sustainability reporting</i>  | 52              |
|  | 102-33   | Mengomunikasikan hal-hal kritis<br><i>Communicating critical concerns</i>   | 81              |
|  | 102-34   | Sifat dan jumlah total hal-hal kritis<br><i>Nature and total number of critical concerns</i>  | 81, 81          |
|  | 102-35   | Kebijakan remunerasi<br><i>Remuneration policies</i>  | 69              |
|  | 102-36   | Proses untuk menentukan remunerasi<br><i>Process for determining remuneration</i>   | 69              |
|  | 102-37   | Keterlibatan para pemangku kepentingan dalam remunerasi<br><i>Stakeholders' involvement in remuneration</i>   | 69              |
|  | <b>GRI 102: Disclosure Umum 2016</b><br><i>GRI 102: General Disclosures 2016</i> | <b>Keterlibatan Pemangku Kepentingan / Stakeholder Engagement</b>   |                 |
| 102-40   |  | Daftar kelompok pemangku kepentingan<br><i>List of stakeholder groups</i>   | 58              |
| 102-41   |  | Perjanjian perundingan kolektif<br><i>Collective bargaining agreements</i>  | 41, 122         |
| 102-42   |  | Mengidentifikasi dan memilih pemangku kepentingan<br><i>Identifying and selecting stakeholders</i>  | 57              |





| Standar GRI<br>GRI Standards  | Disclosure   |  | Halaman<br>Page |
|---|--|--|-----------------|
|   | No   | Judul / Title  |                 |
| <b>GRI 102: Disclosure Umum 2016</b><br><i>GRI 102: General Disclosures 2016</i>      | 102-43   | Pendekatan terhadap keterlibatan pemangku kepentingan<br><i>Approach to stakeholder engagement</i>   | 57, 58, 155     |
|   | 102-44   | Topik utama dan masalah yang dikemukakan<br><i>Key topics and concerns raised</i>  | 58, 155         |
|   | <b>Praktik Pelaporan / Reporting Practice</b>                  |  |                 |
|   | 102-45   | Entitas yang termasuk dalam laporan keuangan konsolidasian<br><i>Entities included in the consolidated financial statements</i>  | 44              |
|   | 102-46   | Menetapkan isi laporan dan Batasan topik<br><i>Defining report content and topic Boundaries</i>  | 52, 52          |
|   | 102-47   | Daftar Topik Material<br><i>List of material topics</i>  | 53, 55          |
|   | 102-48   | Penyajian kembali informasi<br><i>Restatements of information</i>  | 51              |
|   | 102-49   | Pengungkapan perubahan pada laporan<br><i>Changes in reporting</i>   | 51              |
|   | 102-50   | Periode pelaporan<br><i>Reporting period</i>   | 50              |
|   | 102-51   | Tanggal laporan terbaru<br><i>Date of most recent report</i>   | 50              |
|   | 102-52   | Siklus laporan<br><i>Reporting cycle</i>   | 50              |
|   | 102-53   | Titik kontak untuk pertanyaan mengenai laporan<br><i>Contact point for questions regarding the report</i>  | 56              |
|   | 102-54   | Klaim bahwa laporan sesuai dengan Standar GRI<br><i>Claims of reporting in accordance with the GRI Standards</i>   | 50              |
|   | 102-55   | Indeks isi GRI<br><i>GRI content index</i>   | 50, 157         |
|   | 102-56   | Assurance oleh pihak eksternal<br><i>External assurance</i>  | 50              |
|   | <b>PENGUNGKAPAN TOPIK SPESIFIK / SPESIFIC TOPIC DISCLOSURE</b> |  |                 |
| <b>DAMPAK EKONOMI   ECONOMY IMPACT</b>  |  |  |                 |
| <b>GRI 201 Kinerja Ekonomi / Economic Performance</b>                                 |  |  |                 |
| <b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b><br><i>GRI 103: Management Approach 2016</i> | 103-1  | Penjelasan topik material dan batasannya<br><i>Explanation of the material topic and its boundary</i>  | 53              |
|   | 103-2  | Pendekatan manajemen dan komponennya<br><i>The management approach and its components</i>  | 86              |
|   | 103-3  | Evaluasi pendekatan manajemen<br><i>Evaluation of the management approach</i>  | 86              |
| <b>GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016</b><br><i>GRI 201: Economic Performance 2016</i>     | 201-1  | Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan<br><i>Direct economic value generated and distributed</i>   | 87              |
|   | 201-2  | Implikasi Finansial Serta risiko dan peluang lain akibat dari Perubahan iklim<br><i>Financial implications and other risks and opportunities due to climate change</i> | 88              |



| Standar GRI<br>GRI Standards   | Disclosure |  | Halaman<br>Page |
|--|------------|--|-----------------|
|  | No         | Judul / Title  |                 |
|  | 201-3      | Kewajiban Program Pensiun Manfaat Pasti dan Program Pensiun lainnya<br><i>Defined benefit plan obligations and other retirement plans</i>  | 89              |
|  | 201-4      | Bantuan Finansial yang diterima dari Pemerintah<br><i>Financial assistance received from government</i>  | 87              |
| <b>GRI 202 Keberadaan di Pasar / Market Presence</b>   |            |  |                 |
| <b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b><br><i>GRI 103: Management Approach 2016</i>                | 103-1      | Penjelasan topik material dan batasannya<br><i>Explanation of the material topic and its boundary</i>  | 53              |
|  | 103-2      | Pendekatan manajemen dan komponennya<br><i>The management approach and its components</i>  | 88              |
|  | 103-3      | Evaluasi pendekatan manajemen<br><i>Evaluation of the management approach</i>  | 88              |
| <b>GRI 202: Keberadaan di Pasar 2016</b><br><i>GRI 202: Market Presence 2016</i>                     | 202-1      | Rasio standar upah karyawan <i>entry-level</i> berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional<br><i>Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage</i> | 88, 89          |
|  | 202-2      | Proporsi manajemen senior yang berasal dari masyarakat lokal<br><i>Proportion of senior management hired from the local community</i>  | 89              |
| <b>GRI 203 Dampak Ekonomi Tidak Langsung / Indirect Economic Impacts</b>                             |            |  |                 |
| <b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b><br><i>GRI 103: Management Approach 2016</i>                | 103-1      | Penjelasan topik material dan batasannya<br><i>Explanation of the material topic and its boundary</i>  | 53              |
|  | 103-2      | Pendekatan manajemen dan komponennya<br><i>The management approach and its components</i>  | 141             |
|  | 103-3      | Evaluasi pendekatan manajemen<br><i>Evaluation of the management approach</i>  | 141             |
| <b>GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016</b><br><i>GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016</i> | 203-1      | Investasi infrastruktur dan dukungan layanan<br><i>Infrastructure investments and services supported</i>   | 141             |
|  | 203-2      | Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan<br><i>Significant indirect economic impacts</i>  | 142             |
| <b>GRI 204 Praktik Pengadaan / Procurement Practices</b>   |            |  |                 |
| <b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b><br><i>GRI 103: Management Approach 2016</i>                | 103-1      | Penjelasan topik material dan batasannya<br><i>Explanation of the material topic and its boundary</i>  | 53              |
|  | 103-2      | Pendekatan manajemen dan komponennya<br><i>The management approach and its components</i>  | 90              |
|  | 103-3      | Evaluasi pendekatan manajemen<br><i>Evaluation of the management approach</i>  | 90              |
| <b>GRI 204:Praktik Pengadaan 2016</b><br><i>GRI 204: Procurement Practices 2016</i>                  | 204-1      | Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal<br><i>Proportion of spending on local suppliers</i>   | 90, 91          |
| <b>GRI 205 Anti- Korupsi / Anti- Corruption</b>  |            |  |                 |
| <b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b><br><i>GRI 103: Management Approach 2016</i>                | 103-1      | Penjelasan topik material dan batasannya<br><i>Explanation of the material topic and its boundary</i>  | 53              |
|  | 103-2      | Pendekatan manajemen dan komponennya<br><i>The management approach and its components</i>  | 152             |
|  | 103-3      | Evaluasi pendekatan manajemen<br><i>Evaluation of the management approach</i>  | 152             |



| Standar GRI<br>GRI Standards  | Disclosure |   | Halaman<br>Page |
|---|------------|---|-----------------|
|   | No         | Judul / Title   |                 |
| <b>GRI 205: Anti-Korupsi 2016</b><br><i>GRI 205: Anti-Corruption 2016</i>             | 205-1      | Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi<br><i>Operations assessed for risks related to corruption</i>                              | 152             |
|   | 205-2      | Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur anti-korupsi<br><i>Communication and training about anti-corruption policies and procedures</i> | 153             |
|   | 205-3      | Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil<br><i>Confirmed incidents of corruption and actions taken</i>                                   | 153             |
| <b>OG1 Cadangan / Reserve</b>   |            |   |                 |
| <b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b><br><i>GRI 103: Management Approach 2016</i> | 103-1      | Penjelasan topik material dan batasannya<br><i>Explanation of the material topic and its boundary</i>   | 53              |
|   | 103-2      | Pendekatan manajemen dan komponennya<br><i>The management approach and its components</i>   | 91              |
|   | 103-3      | Evaluasi pendekatan manajemen<br><i>Evaluation of the management approach</i>   | 91              |
| <b>OG1: Cadangan</b><br><i>OG1: Reserve</i>   | G4-OG1     | Volume dan jenis cadangan terbukti dan produksi<br><i>Volume and type of estimated proved reserves and production</i>                                   | 91              |
| <b>PENGUNGKAPAN TOPIK SPESIFIK / SPECIFIC TOPIC DISCLOSURE</b>                        |            |   |                 |
| <b>DAMPAK LINGKUNGAN   ENVIRONMENT IMPACT</b>   |            |   |                 |
| <b>GRI 301 Material / Bahan Baku / Materials</b>                                      |            |   |                 |
| <b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b><br><i>GRI 103: Management Approach 2016</i> | 103-1      | Penjelasan topik material dan batasannya<br><i>Explanation of the material topic and its boundary</i>   | 53              |
|   | 103-2      | Pendekatan manajemen dan komponennya<br><i>The management approach and its components</i>   | 94, 116         |
|   | 103-3      | Evaluasi pendekatan manajemen<br><i>Evaluation of the management approach</i>   | 95              |
| <b>GRI 301: Material 2016</b><br><i>GRI 301: Materials 2016</i>                       | 301-1      | Material yang digunakan berdasarkan berat atau volume<br><i>Materials used by weight or volume</i>  | 95              |
|   | 301-2      | Material input dari daur ulang yang digunakan<br><i>Recycled input materials used</i>   | 95              |
|   | 301-3      | Produk reclaimed dan material kemasannya<br><i>Reclaimed products and their packaging materials</i>   | 116             |
| <b>G4-OG8 Produk dan Jasa / Product and Services</b>                                  |            |   |                 |
| <b>G4-OG8: Produk dan Jasa</b><br><i>Product and Services</i>                         | G4-OG8     | Kandungan benzena, timbal, dan sulfur dalam bahan bakar<br><i>Benzene, lead and sulfur content in fuels</i>   | 117             |
| <b>GRI 302 Energi / Energy</b>  |            |   |                 |
| <b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b><br><i>GRI 103: Management Approach 2016</i> | 103-1      | Penjelasan topik material dan batasannya<br><i>Explanation of the material topic and its boundary</i>   | 53              |
|   | 103-2      | Pendekatan manajemen dan komponennya<br><i>The management approach and its components</i>   | 96, 99          |
|   | 103-3      | Evaluasi pendekatan manajemen<br><i>Evaluation of the management approach</i>   | 96              |





| Standar GRI<br>GRI Standards  | Disclosure                                     |  | Halaman<br>Page   |
|---|--|--|---|
|   | No   | Judul / Title  |   |
| <b>GRI 302: Energi 2016</b><br><i>GRI 302: Energy 2016</i>                            | 302-1  | Konsumsi energi dalam organisasi<br><i>Energy consumption within the organization</i>  | 96, 96  |
|   | 302-3  | Intensitas energi<br><i>Energy intensity</i>   | 96, 97  |
|   | 302-4  | Pengurangan konsumsi energi<br><i>Reduction of energy consumption</i>  | 96  |
|   | 302-5  | Pengurangan pada energi yang dibutuhkan untuk produk dan jasa<br><i>Reductions in energy requirements of products and services</i>   | 99  |
|   | <b>G4-OG2: Energi</b><br><i>G4-OG2: Energy</i> | G4-OG2   | Total investasi dalam energi terbarukan<br><i>Total amount invested in renewable energy</i> |
| <b>G4-OG2: Energi</b><br><i>G4-OG2: Energy</i>  | G4-OG3   | Total energi terbarukan yang dibangkitkan berdasarkan sumber<br><i>Total amount of renewable energy generated by source</i>  | 99  |
| <b>GRI 303 Air / Water</b>  |  |  |   |
| <b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b><br><i>GRI 103: Management Approach 2016</i> | 103-1  | Penjelasan topik material dan batasannya<br><i>Explanation of the material topic and its boundary</i>  | 53  |
|   | 103-2  | Pendekatan manajemen dan komponennya<br><i>The management approach and its components</i>  | 100, 102,, 104  |
|   | 103-3  | Evaluasi pendekatan manajemen<br><i>Evaluation of the management approach</i>  | 100   |
| <b>GRI 303: Air dan Efluen 2018</b><br><i>GRI 303: Water and Effluents 2018</i>       | 303-1  | Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama<br><i>Interactions with water as a shared resource</i>  | 100 , 104, 104  |
|   | 303-2  | Manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air<br><i>Management of water discharge-related impacts</i>  | 102, 104  |
|   | 303-3  | Pengambilan air<br><i>Water withdrawal</i>   | 104, 104  |
|   | 303-4  | Pembuangan air<br><i>Water discharge</i>   | 103   |
|   | 303-5  | Konsumsi air<br><i>Water consumption</i>   | 103, 104  |
| <b>GRI 304 Keanekaragaman Hayati / Biodiversity</b>                                   |  |  |   |
| <b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b><br><i>GRI 103: Management Approach 2016</i> | 103-1  | Penjelasan topik material dan batasannya<br><i>Explanation of the material topic and its boundary</i>  | 53  |
|   | 103-2  | Pendekatan manajemen dan komponennya<br><i>The management approach and its components</i>  | 105   |
|   | 103-3  | Evaluasi pendekatan manajemen<br><i>Evaluation of the management approach</i>  | 106   |
| <b>GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016</b><br><i>GRI 304: Biodiversity 2016</i>       | 304-1  | Lokasi operasional yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung<br><i>Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas</i> | 106, 106, 107   |
|   | 304-2  | Dampak signifikan dari kegiatan, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati<br><i>Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity</i>   | 106, 106  |
|   | 304-3  | Habitat yang dilindungi atau direstorasi<br><i>Habitats protected or restored</i>  | 106, 107  |



| Standar GRI<br>GRI Standards   | Disclosure |  | Halaman<br>Page |
|--|------------|--|-----------------|
|  | No         | Judul / Title  |                 |
| <b>G4-OG4: Keanekaragaman Hayati</b><br>G4-OG4: Biodiversity                   | 304-4      | Spesies Daftar Merah IUCN dan spesies daftar konservasi nasional dengan habitat dalam wilayah yang terkena efek operasi<br><i>IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations</i> | 107             |
|  | G4-OG4     | Jumlah dan persentase daerah operasional yang telah menjalani pemantauan dan uji risiko biodiversitas<br><i>Number and percentage of significant operating sites in which biodiversity risk has been assessed and monitored</i>              | 107             |
| <b>GRI 305 Emisi / Emissions</b>   |            |  |                 |
| <b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b><br>GRI 103: Management Approach 2016 | 103-1      | Penjelasan topik material dan batasannya<br><i>Explanation of the material topic and its boundary</i>  | 53              |
|  | 103-2      | Pendekatan manajemen dan komponennya<br><i>The management approach and its components</i>  | 108             |
|  | 103-3      | Evaluasi pendekatan manajemen<br><i>Evaluation of the management approach</i>  | 108             |
| <b>GRI 305: Emisi 2016</b><br>GRI 305: Emissions 2016                          | 305-1      | Emisi GRK (Cakupan 1) langsung<br><i>Direct (Scope 1) GHG emissions</i>  | 108             |
|  | 305-2      | Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung<br><i>Energy indirect (Scope 2) GHG emissions</i>  | 108             |
|  | 305-4      | Intensitas emisi GRK<br><i>GHG emissions intensity</i>   | 109             |
|  | 305-5      | Pengurangan emisi GRK<br><i>Reduction of GHG emissions</i>   | 109             |
|  | 305-6      | Emisi zat perusak ozon (ODS)<br><i>Emissions of ozone-depleting substances (ODS)</i>   | 112             |
|  | 305-7      | Nitrogen oksida (NOx), sulfur oksida (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya<br><i>Nitrogen oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), and other significant air emissions</i>   | 112             |
| <b>GRI 306 Limbah / Waste</b>  |            |  |                 |
| <b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b><br>GRI 103: Management Approach 2016 | 103-1      | Penjelasan topik material dan batasannya<br><i>Explanation of the material topic and its boundary</i>  | 53              |
|  | 103-2      | Pendekatan manajemen dan komponennya<br><i>The management approach and its components</i>  | 114             |
|  | 103-3      | Evaluasi pendekatan manajemen<br><i>Evaluation of the management approach</i>  | 114             |
| <b>GRI 306: Limbah 2020</b><br>GRI 306: Waste 2020                             | 306-1      | Timbulan limbah dan dampak dampak yang signifikan terkait limbah<br><i>Waste generation and significant waste-related impacts</i>  | 116             |
|  | 306-2      | Pengelolaan dampak yang signifikan terkait limbah<br><i>Management of significant waste-related impacts</i>  | 103             |
|  | 306-4      | Limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir<br><i>Waste diverted from disposal</i>   | 114, 115, 115   |
| <b>OG6: Limbah cair (efluen) dan Limbah</b><br>OG6: Effluents and Waste        | G4-OG6     | Volume hidrokarbon flared dan vented<br><i>Volume of area and vented hydrocarbon</i>   | 111             |



| Standar GRI<br>GRI Standards  | Disclosure |  | Halaman<br>Page |
|---|------------|--|-----------------|
|   | No         | Judul / Title  |                 |
| <b>GRI 307 Kepatuhan Lingkungan / Environmental Compliance</b>  |            |  |                 |
| <b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b><br><i>GRI 103: Management Approach 2016</i>                   | 103-1      | Penjelasan topik material dan batasannya<br><i>Explanation of the material topic and its boundary</i>  | 53              |
|   | 103-2      | Pendekatan manajemen dan komponennya<br><i>The management approach and its components</i>  | 116             |
|   | 103-3      | Evaluasi pendekatan manajemen<br><i>Evaluation of the management approach</i>  | 116             |
| <b>GRI 307: Kepatuhan Lingkungan 2016</b><br><i>GRI 307: Environmental Compliance 2016</i>              | 307-1      | Ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan tentang lingkungan hidup<br><i>Non-compliance with environmental laws and regulations</i>  | 117             |
| <b>PENGUNGKAPAN TOPIK SPESIFIK / SPESIFIC TOPIC DISCLOSURE</b>  |            |  |                 |
| <b>DAMPAK SOSIAL   SOCIAL IMPACT</b>  |            |  |                 |
| <b>GRI 401 Kepegawaian / Employment</b>   |            |  |                 |
| <b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b><br><i>GRI 103: Management Approach 2016</i>                   | 103-1      | Penjelasan topik material dan batasannya<br><i>Explanation of the material topic and its boundary</i>  | 53              |
|   | 103-2      | Pendekatan manajemen dan komponennya<br><i>The management approach and its components</i>  | 120             |
|   | 103-3      | Evaluasi pendekatan manajemen<br><i>Evaluation of the management approach</i>  | 120             |
| <b>GRI 401: Kepegawaian 2016</b><br><i>GRI 401: Employment 2016</i>                                     | 401-1      | Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan<br><i>New employee hires and employee turnover</i>  | 121             |
|   | 401-2      | Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu<br><i>Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees</i> | 122             |
|   | 401-3      | Cuti melahirkan<br><i>Parental leave</i>   | 122             |
| <b>GRI 402 Hubungan Tenaga Kerja/Manajemen / Labor/Management Relations</b>                             |            |  |                 |
| <b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b><br><i>GRI 103: Management Approach 2016</i>                   | 103-1      | Penjelasan topik material dan batasannya<br><i>Explanation of the material topic and its boundary</i>  | 53              |
|   | 103-2      | Pendekatan manajemen dan komponennya<br><i>The management approach and its components</i>  | 41              |
|   | 103-3      | Evaluasi pendekatan manajemen<br><i>Evaluation of the management approach</i>  | 41              |
| <b>GRI 402: Hubungan Tenaga Kerja/Manajemen 2016</b><br><i>GRI 402: Labor/Management Relations 2016</i> | 402-1      | Periode pemberitahuan minimum terkait perubahan operasional<br><i>Minimum notice periods regarding operational changes</i>   | 41              |





| Standar GRI<br>GRI Standards  | Disclosure |  | Halaman<br>Page    |
|---|------------|--|--------------------|
|   | No         | Judul / Title  |                    |
| <b>GRI 403 Kesehatan dan Keselamatan Kerja / Occupational Health and Safety</b>                             |            |  |                    |
| <b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b><br><i>GRI 103: Management Approach 2016</i>                       | 103-1      | Penjelasan topik material dan batasannya<br><i>Explanation of the material topic and its boundary</i>  | 53                 |
|   | 103-2      | Pendekatan manajemen dan komponennya<br><i>The management approach and its components</i>  | 123                |
|   | 103-3      | Evaluasi pendekatan manajemen<br><i>Evaluation of the management approach</i>  | 126                |
| <b>GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018</b><br><i>GRI 403: Occupational Health and Safety 2018</i> | 403-1      | Sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja<br><i>Occupational health and safety management system</i>  | 124                |
|   | 403-2      | Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden<br><i>Hazard identification, risk assessment, and incident investigation</i>  | 125, 125, 125, 125 |
|   | 403-3      | Layanan kesehatan kerja<br><i>Occupational health services</i>   | 126, 127           |
|   | 403-4      | Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang keselamatan dan kesehatan kerja<br><i>Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety</i>  | 124, 127           |
|   | 403-5      | Pelatihan bagi pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja<br><i>Worker training on occupational health and safety</i>  | 124, 129           |
|   | 403-6      | Peningkatan kualitas kesehatan pekerja<br><i>Promotion of worker health</i>  | 124, 127           |
|   | 403-7      | Pencegahan dan mitigasi dampak dari keselamatan dan kesehatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis<br><i>Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships</i> | 125, 70            |
|   | 403-8      | Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja<br><i>Workers covered by an occupational health and safety management system</i>  | 123                |
|   | 403-9      | Kecelakaan kerja<br><i>Work-related injuries</i>   | 126                |
|   | 403-10     | Penyakit akibat kerja<br><i>Work-related ill health</i>  | 126                |
| <b>GRI 404 Pelatihan dan Pendidikan / Training and Education</b>  |            |  |                    |
| <b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b><br><i>GRI 103: Management Approach 2016</i>                       | 103-1      | Penjelasan topik material dan batasannya<br><i>Explanation of the material topic and its boundary</i>  | 53                 |
|   | 103-2      | Pendekatan manajemen dan komponennya<br><i>The management approach and its components</i>  | 128                |
|   | 103-3      | Evaluasi pendekatan manajemen<br><i>Evaluation of the management approach</i>  | 128                |
| <b>GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016</b><br><i>GRI 404: Training and Education 2016</i>                | 404-1      | Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan<br><i>Average hours of training per year per employee</i>   | 128                |
|   | 404-2      | Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan<br><i>Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs</i>   | 129, 129           |



| Standar GRI<br>GRI Standards  | Disclosure |  | Halaman<br>Page |
|---|------------|--|-----------------|
|   | No         | Judul / Title  |                 |
|   | 404-3      | Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier<br><i>Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews</i>                                     | 130             |
| <b>GRI 405 Keanekaragaman dan Kesempatan Setara / Diversity and Equal Opportunity</b>   |            |  |                 |
| <b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b><br><i>GRI 103: Management Approach 2016</i>   | 103-1      | Penjelasan topik material dan batasannya<br><i>Explanation of the material topic and its boundary</i>  | 53              |
|   | 103-2      | Pendekatan manajemen dan komponennya<br><i>The management approach and its components</i>  | 131, 132        |
|   | 103-3      | Evaluasi pendekatan manajemen<br><i>Evaluation of the management approach</i>  | 131, 132        |
| <b>GRI 405: Keanekaragaman dan Kesempatan Setara 2016</b><br><i>GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016</i>                           | 405-1      | Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan<br><i>Diversity of governance bodies and employees</i>   | 131             |
|   | 405-2      | Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki<br><i>Ratio of basic salary and remuneration of women to men</i>  | 132             |
| <b>GRI 406 Non-diskriminasi / Non-discrimination</b>  |            |  |                 |
| <b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b><br><i>GRI 103: Management Approach 2016</i>   | 103-1      | Penjelasan topik material dan batasannya<br><i>Explanation of the material topic and its boundary</i>  | 53              |
|   | 103-2      | Pendekatan manajemen dan komponennya<br><i>The management approach and its components</i>  | 133             |
|   | 103-3      | Evaluasi pendekatan manajemen<br><i>Evaluation of the management approach</i>  | 133             |
| <b>GRI 406: Non-diskriminasi 2016</b><br><i>GRI 406: Non-discrimination 2016</i>  | 406-1      | Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan<br><i>Incidents of discrimination and corrective actions taken</i>  | 133             |
| <b>GRI 407 Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif / Freedom of Association and Collective Bargaining</b>                             |            |  |                 |
| <b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b><br><i>GRI 103: Management Approach 2016</i>   | 103-1      | Penjelasan topik material dan batasannya<br><i>Explanation of the material topic and its boundary</i>  | 53              |
|   | 103-2      | Pendekatan manajemen dan komponennya<br><i>The management approach and its components</i>  | 134             |
|   | 103-3      | Evaluasi pendekatan manajemen<br><i>Evaluation of the management approach</i>  | 134             |
| <b>GRI 407: Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif 2016</b><br><i>GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016</i> | 407-1      | Operasi dan pemasok di mana hak atas kebebasan berserikat dan perundingan kolektif mungkin berisiko<br><i>Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk</i> | 134             |
| <b>GRI 408 Pekerja anak / Child Labor</b>   |            |  |                 |
| <b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b><br><i>GRI 103: Management Approach 2016</i>   | 103-1      | Penjelasan topik material dan batasannya<br><i>Explanation of the material topic and its boundary</i>  | 53              |
|   | 103-2      | Pendekatan manajemen dan komponennya<br><i>The management approach and its components</i>  | 134             |
|   | 103-3      | Evaluasi pendekatan manajemen<br><i>Evaluation of the management approach</i>  | 134             |



Kinerja Ekonomi  
Economic  
Performance



Kinerja Lingkungan  
Environmental  
Performance



Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia  
Labour Practices & Human  
Rights



Hubungan dengan  
Masyarakat  
Community Engagement

| Standar GRI<br>GRI Standards   | Disclosure |   | Halaman<br>Page |
|--|------------|---|-----------------|
|  | No         | Judul / Title   |                 |
| <b>GRI 408: Pekerja anak 2016</b><br><i>GRI 408: Child Labor 2016</i>                                | 408-1      | Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak<br><i>Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor</i>                                | 134             |
| <b>GRI 409 Kerja Paksa atau Wajib Kerja / Forced or Compulsory Labor</b>                             |            |   |                 |
| <b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b><br><i>GRI 103: Management Approach 2016</i>                | 103-1      | Penjelasan topik material dan batasannya<br><i>Explanation of the material topic and its boundary</i>   | 53              |
|  | 103-2      | Pendekatan manajemen dan komponennya<br><i>The management approach and its components</i>   | 134             |
|  | 103-3      | Evaluasi pendekatan manajemen<br><i>Evaluation of the management approach</i>   | 134             |
| <b>GRI 409: Kerja Paksa atau Wajib Kerja 2016</b><br><i>GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016</i> | 409-1      | Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja<br><i>Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor</i> | 134             |
| <b>GRI 410 Praktik Keamanan / Security Practices</b>   |            |   |                 |
| <b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b><br><i>GRI 103: Management Approach 2016</i>                | 103-1      | Penjelasan topik material dan batasannya<br><i>Explanation of the material topic and its boundary</i>   | 53              |
|  | 103-2      | Pendekatan manajemen dan komponennya<br><i>The management approach and its components</i>   | 134             |
|  | 103-3      | Evaluasi pendekatan manajemen<br><i>Evaluation of the management approach</i>   | 134             |
| <b>GRI 410: Praktik Keamanan 2016</b><br><i>GRI 410: Security Practices 2016</i>                     | 410-1      | Petugas keamanan yang dilatih mengenai kebijakan atau prosedur hak asasi manusia<br><i>Security personnel trained in human rights policies or procedures</i>                                  | 134             |
| <b>GRI 411 Hak-Hak Masyarakat Adat / Rights of Indigenous Peoples</b>                                |            |   |                 |
| <b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b><br><i>GRI 103: Management Approach 2016</i>                | 103-1      | Penjelasan topik material dan batasannya<br><i>Explanation of the material topic and its boundary</i>   | 53              |
|  | 103-2      | Pendekatan manajemen dan komponennya<br><i>The management approach and its components</i>   | 135             |
|  | 103-3      | Evaluasi pendekatan manajemen<br><i>Evaluation of the management approach</i>   | 135             |
| <b>GRI 411: Hak-Hak Masyarakat Adat 2016</b><br><i>GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016</i>    | 411-1      | Insiden pelanggaran yang melibatkan hak-hak masyarakat adat<br><i>Incidents of violations involving rights of indigenous peoples</i>  | 135             |
| <b>GRI 412 Penilaian Hak Asasi Manusia / Human Rights Assessment</b>                                 |            |   |                 |
| <b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b><br><i>GRI 103: Management Approach 2016</i>                | 103-1      | Penjelasan topik material dan batasannya<br><i>Explanation of the material topic and its boundary</i>   | 53              |
|  | 103-2      | Pendekatan manajemen dan komponennya<br><i>The management approach and its components</i>   | 133             |
|  | 103-3      | Evaluasi pendekatan manajemen<br><i>Evaluation of the management approach</i>   | 133             |





| Standar GRI<br>GRI Standards   | Disclosure |  | Halaman<br>Page |
|--|------------|--|-----------------|
|  | No         | Judul / Title  |                 |
| <b>GRI 412: Penilaian Hak Asasi Manusia 2016</b><br><i>GRI 412: Human Rights Assessment 2016</i> | 412-2      | Pelatihan karyawan mengenai kebijakan atau prosedur hak asasi manusia<br><i>Employee training on human rights policies or procedures</i>   | 133             |
|  | 412-3      | Perjanjian dan kontrak investasi signifikan yang memasukkan klausul-klausul hak asasi manusia atau yang telah melalui penyaringan hak asasi manusia<br><i>Significant investment agreements and contracts that include human rights clauses or that underwent human rights screening</i> | 133             |
| <b>GRI 413 Penilaian Hak Asasi Manusia / Local Communities</b>                                   |            |  |                 |
| <b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b><br><i>GRI 103: Management Approach 2016</i>            | 103-1      | Penjelasan topik material dan batasannya<br><i>Explanation of the material topic and its boundary</i>  | 53              |
|  | 103-2      | Pendekatan manajemen dan komponennya<br><i>The management approach and its components</i>  | 138, 148        |
|  | 103-3      | Evaluasi pendekatan manajemen<br><i>Evaluation of the management approach</i>  | 138, 148, 149   |
| <b>GRI 413: Masyarakat Lokal 2016</b><br><i>GRI 413: Local Communities 2016</i>                  | 413-1      | Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak, dan program pengembangan<br><i>Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs</i>  | 140, 140, 141   |
|  | 413-2      | Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat lokal<br><i>Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities</i>   | 148             |
| <b>G4-OG10: Masyarakat Lokal</b><br><i>G4-OG10: Local Communities</i>                            | G4-OG10    | Jumlah dan penjelasan sengketa yang sifatnya signifikan dengan komunitas setempat dan penduduk asli<br><i>Number and description of significant disputes with local communities and indigenous peoples</i>   | 149             |
| <b>G4-OG11: Masyarakat Lokal</b><br><i>G4-OG10: Local Communities</i>                            | G4-OG11    | Jumlah daerah operasional yang telah ditutup dan yang sedang dalam proses penutupan<br><i>Number of sites that have been decommissioned and sites that are in the process of being decommissioned</i>  | 149             |
| <b>GRI 415 Kebijakan Publik / Public Policy</b>  |            |  |                 |
| <b>GRI 103: Masyarakat Lokal 2016</b><br><i>GRI 103: Management Approach 2016</i>                | 103-1      | Penjelasan topik material dan batasannya<br><i>Explanation of the material topic and its boundary</i>  | 53              |
|  | 103-2      | Pendekatan manajemen dan komponennya<br><i>The management approach and its components</i>  | 153             |
|  | 103-3      | Evaluasi pendekatan manajemen<br><i>Evaluation of the management approach</i>  | 153             |
| <b>GRI 415: Kebijakan Publik 2016</b><br><i>GRI 415: Public Policy 2016</i>                      | 415-1      | Kontribusi politik<br><i>Political contributions</i>   | 153             |
| <b>GRI 416 Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan / Customer Health and Safety</b>                  |            |  |                 |
| <b>GRI 103: Masyarakat Lokal 2016</b><br><i>GRI 103: Management Approach 2016</i>                | 103-1      | Penjelasan topik material dan batasannya<br><i>Explanation of the material topic and its boundary</i>  | 53              |
|  | 103-2      | Pendekatan manajemen dan komponennya<br><i>The management approach and its components</i>  | 154             |
|  | 103-3      | Evaluasi pendekatan manajemen<br><i>Evaluation of the management approach</i>  | 154             |



| Standar GRI<br>GRI Standards  | Disclosure |  | Halaman<br>Page |
|---|------------|--|-----------------|
|   | No         | Judul / Title  |                 |
| <b>GRI 416: Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan 2016</b><br><i>GRI 416: Customer Health and Safety 2016</i> | 416-1      | Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa<br><i>Assessment of the health and safety impacts of product and service categories</i>                              | 154             |
|   | 416-2      | Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa<br><i>Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services</i> | 154             |
| <b>GRI 417 Pemasaran dan Pelabelan / Marketing and Labeling</b>   |            |  |                 |
| <b>GRI 103: Masyarakat Lokal 2016</b><br><i>GRI 103: Management Approach 2016</i>                           | 103-1      | Penjelasan topik material dan batasannya<br><i>Explanation of the material topic and its boundary</i>  | 53              |
|   | 103-2      | Pendekatan manajemen dan komponennya<br><i>The management approach and its components</i>  | 154             |
|   | 103-3      | Evaluasi pendekatan manajemen<br><i>Evaluation of the management approach</i>  | 154             |
| <b>GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan 2016</b><br><i>GRI 417: Marketing and Labeling 2016</i>                 | 417-1      | Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa<br><i>Requirements for product and service information and labeling</i>  | 154             |
|   | 417-2      | Insiden ketidakpatuhan terkait pelabelan dan informasi produk dan jasa<br><i>Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling</i>                                   | 154             |
| <b>GRI 419 Kepatuhan Sosial Ekonomi / Socioeconomic Compliance</b>  |            |  |                 |
| <b>GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016</b><br><i>GRI 103: Management Approach 2016</i>                       | 103-1      | Penjelasan topik material dan batasannya<br><i>Explanation of the material topic and its boundary</i>  | 53              |
|   | 103-2      | Pendekatan manajemen dan komponennya<br><i>The management approach and its components</i>  | 153             |
|   | 103-3      | Evaluasi pendekatan manajemen<br><i>Evaluation of the management approach</i>  | 153             |
| <b>GRI 419: Kepatuhan Sosial Ekonomi 2016</b><br><i>GRI 419: Socioeconomic Compliance 2016</i>              | 419-1      | Ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan di bidang sosial dan ekonomi<br><i>Non-compliance with laws and regulations in the social and economic area</i>                                    | 154, 153        |
| <b>OG13 Integritas Aset dan Process Safety / Asset Integrity and Process Safety</b>                         |            |  |                 |
| <b>G4-OG13: Integritas Aset dan Process Safety</b><br><i>G4-OG13: Asset Integrity and Process Safety</i>    | G4-OG13    | Jumlah process safety event berdasarkan aktivitas bisnis<br><i>Number of process safety events, by business activity</i>   | 151             |





# TAUTAN SDG'S DALAM STANDAR GRI

## Linking the SDG's and GRI Standards

| SDGs   | Tema Bisnis<br>Business Theme   | Relevansi Standar GRI<br>Relevant GRI Standard<br>or Sector Disclosure              | No.<br>Indikator<br>Disclosure<br>Nr. | Judul Indikator<br>Disclosure<br>Indicator Title   | Hal<br>Page |
|--|---|---|---------------------------------------|--|-------------|
|  <p><b>TANPA KEMISKINAN</b><br/><b>NO POVERTY</b></p> <p>Tidak ada kemiskinan dalam bentuk apapun di seluruh penjuru dunia<br/><i>End poverty in all its forms everywhere</i></p>   | Penghasilan, upah, dan tunjangan<br><i>Earnings, wages and benefits</i>   | GRI 202: Keberadaan Pasar<br><i>GRI 202: Market Presence</i>                        | 202-1                                 | Rasio upah karyawan entry-level standar Berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional.<br><i>Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage</i> | 87          |
|  | Pembangunan ekonomi di wilayah kemiskinan tertinggi<br><i>Economic development in areas of high poverty</i>   | GRI 203: dampak ekonomi tidak Langsung<br><i>GRI 203: Indirect Economic Impacts</i> | 203-2                                 | Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan<br><i>Significant indirect economic impacts</i>  | 142         |
|  <p><b>TANPA KELAPARAN</b><br/><b>ZERO HUNGER</b></p> <p>Tidak ada lagi kelaparan, mencapai ketahanan pangan, perbaikan nutrisi, serta mendorong budidaya pertanian yang berkelanjutan<br/><i>End hunger, achieve food security and improved nutrition and promote sustainable agriculture</i></p> | Investasi infrastruktur<br><i>Infrastructure investments</i>  | GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung<br><i>GRI 203: Indirect Economic Impacts</i> | 203-1                                 | Investasi infrastruktur dan dukungan layanan<br><i>Infrastructure investments and services supported</i>   | 141         |
|  | Mengubah produktivitas organisasi, sektor atau ekonomi secara keseluruhan<br><i>Changing the productivity of organizations, sectors, or the whole economy</i> | GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung<br><i>GRI 203: Indirect Economic Impacts</i> | 203-2                                 | Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan<br><i>Significant indirect economic impacts</i>  | 142         |
|  <p><b>KEHIDUPAN SEHAT DAN SEJAHTERA</b><br/><b>GOOD HEALTH AND WELL BEING</b></p> <p>Menjamin kehidupan yang sehat serta mendorong kesejahteraan hidup untuk seluruh masyarakat di segala umur<br/><i>Ensure healthy lives and promote wellbeing for all at all ages</i></p>                     | Kualitas udara<br><i>Air quality</i>  | GRI 305: Emisi<br><i>GRI 305: Emissions</i>   | 305-1                                 | Emisi GRK (Cakupan 1) langsung<br><i>Direct (Scope 1) GHG emissions</i>  | 108         |
|  |   |   | 305-2                                 | Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung<br><i>Energy indirect (Scope 2) GHG emissions</i>  | 108         |
|  |   |   | 305-6                                 | Emisi zat perusak ozon (ODS)<br><i>Emissions of ozone-depleting substances (ODS)</i>   | 112         |
|  |   |   | 305-7                                 | Nitrogen oksida (NOx), sulfur oksida (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya<br><i>Nitrogen oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), and other significant air emissions</i>                 | 112         |






| SDGs   | Tema Bisnis<br>Business Theme  | Relevansi Standar GRI<br>Relevant GRI Standard<br>or Sector Disclosure            | No.<br>Indikator<br>Disclosure<br>Nr.                                       | Judul Indikator<br>Disclosure<br>Indicator Title   | Hal<br>Page  |
|--|--|---|---|--|--|
|  <p><b>KEHIDUPAN SEHAT DAN SEJAHTERA</b><br/><b>GOOD HEALTH AND WELL BEING</b></p> <p>Menjamin kehidupan yang sehat serta mendorong kesejahteraan hidup untuk seluruh masyarakat di segala umur<br/><i>Ensure healthy lives and promote wellbeing for all at all ages</i></p> | Kualitas udara<br><i>Air quality</i>   | G4 Disclosure Sektor: Minyak dan Gas<br><i>G4 Sector Disclosures: Oil and Gas</i> | OG6   | Volume hidrokarbon flared dan vented<br><i>Volume of area and vented hydrocarbon</i>                                     | 111  |
|  |  |   | OG8   | Kandungan benzena, timbal, dan sulfur dalam bahan bakar<br><i>Benzene, lead and sulfur content in fuels</i>              | 117  |
|  | Kualitas air<br><i>Water quality</i>   | GRI 306 Limbah cair (effluen) dan Limbah<br><i>Effluents and Waste</i>            | 306-1   | Pelepasan air berdasarkan mutu dan tujuan<br><i>Water discharge by quality and destination</i>                           | 103  |
|  | Tumpahan<br><i>Spills</i>  | GRI 306 Limbah cair (effluen) dan Limbah<br><i>Effluents and Waste</i>            | 306-2   | Limbah berdasarkan jenis dan metode pembuangan<br><i>Waste by type and disposal method</i>                               | 114  |
|  |  |   | 306-4   | Pengangkutan limbah berbahaya<br><i>Transport of hazardous waste</i>   | 115  |
|  | Kesehatan dan keselamatan kerja<br><i>Occupational health and safety</i>   | GRI 403 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br><i>Occupational Health and Safety</i>  | 403-9   | Kecelakaan kerja<br><i>Work-related injuries</i>   | 126  |
|  |  |   | 403-10  | Penyakit akibat kerja<br><i>Work-related ill health</i>  | 126  |
|  | Pelatihan dan Pendidikan karyawan<br><i>Employee training and education</i>  | GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan<br><i>GRI 404: Training and Education</i>       | 404-1   | Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan<br><i>Average hours of training per year per employee</i>                 | 128  |
|  | Perencanaan dan tanggap bencana/darurat<br><i>Disaster/emergency planning and response</i>   | G4 Disclosure Sektor: Minyak dan Gas<br><i>G4 Sector Disclosures: Oil and Gas</i> | OG13  | Jumlah process safety event berdasarkan aktivitas bisnis<br><i>Number of process safety events, by business activity</i> | 151  |
|  |  <p><b>PENDIDIKAN BERKUALITAS</b><br/><b>QUALITY EDUCATION</b></p> <p>Menjamin pemerataan pendidikan yang berkualitas dan meningkatkan kesempatan belajar untuk semua orang<br/><i>Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all</i></p> | Pelatihan dan Pendidikan karyawan<br><i>Employee training and education</i>       | GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan<br><i>GRI 404: Training and Education</i> | 404-1  | Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan<br><i>Average hours of training per year per employee</i> |



| SDGs  | Tema Bisnis<br>Business Theme  | Relevansi Standar GRI<br>Relevant GRI Standard<br>or Sector Disclosure                           | No.<br>Indikator<br>Disclosure<br>Nr.              | Judul Indikator<br>Disclosure<br>Indicator Title   | Hal<br>Page   |
|---|--|--|--|--|---|
|  <p><b>KESETERAAAN GENDER</b><br/><b>GENDER EQUALITY</b></p> <p>Mencapai kesetaraan gender dan memberdayakan kaum ibu dan perempuan<br/><i>Achieve gender equality and empower all women and girls</i></p> | Wanita dalam kepemimpinan<br><i>Women in leadership</i>  | GRI 102: Pengungkapan Umum<br><i>GRI 102: General Disclosures</i>                                | 102-24   | Menominasikan dan memilih badan tata kelola tertinggi<br><i>Nominating and selecting the highest governance body</i>   | 66<br>67<br>68<br>69  |
|   |  | GRI 405: Keanekaragaman dan Kesempatan Setara<br><i>GRI 405: Diversity and Equal Opportunity</i> | 405-1  | Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan<br><i>Diversity of governance bodies and employees</i>   | 131   |
|   | Remunerasi yang setara bagi pria dan wanita<br><i>Equal remuneration for women and men</i>       | GRI 202: Keberadaan Pasar<br><i>GRI 202: Market Presence</i>                                     | 202-1  | Rasio standar upah karyawan entry-level berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional<br><i>Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage</i>  | 88  |
|   |  | GRI 405: Keanekaragaman dan Kesempatan Setara<br><i>GRI 405: Diversity and Equal Opportunity</i> | 405-2  | Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki<br><i>Ratio of basic salary and remuneration of women to men</i>  | 132   |
|   |  | Kesetaraan gender<br><i>Gender equality</i>  | GRI 401: Kepegawaian<br><i>GRI 401: Employment</i> | 401-1  | Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan<br><i>New employee hires and employee turnover</i> |
|   | GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan<br><i>GRI 404: Training and Education</i>                      |  | 404-3  | Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier<br><i>Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews</i> | 130   |
|   | GRI 405: Keanekaragaman dan Kesempatan Setara<br><i>GRI 405: Diversity and Equal Opportunity</i> |  | 405-1  | Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan<br><i>Diversity of governance bodies and employees</i>   | 131   |
|   | Cuti melahirkan<br><i>Parental leave</i>   | GRI 401: Kepegawaian<br><i>GRI 401: Employment</i>   | 401-3  | Cuti melahirkan<br><i>Parental leave</i>   | 122   |
|   | Non-diskriminasi<br><i>Non-discrimination</i>  | GRI 406: Non-diskriminasi<br><i>GRI 406: Non-discrimination</i>                                  | 406-1  | Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan<br><i>Incidents of discrimination and corrective actions taken</i>  | 133   |



| SDGs   | Tema Bisnis<br>Business Theme  | Relevansi Standar GRI<br>Relevant GRI Standard<br>or Sector Disclosure | No.<br>Indikator<br>Disclosure<br>Nr.  | Judul Indikator<br>Disclosure<br>Indicator Title | Hal<br>Page   |                   |
|--|--|--|--|--|---|-------------------|
|  <p><b>AIR BERSIH DAN SANITASI<br/>LAYAK<br/>CLEAN WATER AND<br/>SANITATION</b></p> <p>Menjamin ketersediaan air bersih dan sanitasi yang berkelanjutan untuk semua orang<br/><i>Ensure availability and sustainable management of water and sanitation for all</i></p> | Tumpahan signifikan<br><i>Significant spills</i>   | GRI 303: Air dan efluen<br><i>GRI 303: Water and effluent</i>          | 303-1  | Pengambilan air<br><i>Water withdrawal</i>       | 104<br>104<br>100   |                   |
|  | Efisiensi air<br><i>Water efficiency</i>   | GRI 303: Air dan efluen<br><i>GRI 303: Water and effluent</i>          | 303-5  | Konsumsi air<br><i>Water consumption</i>         | 103<br>104  |                   |
|  | Daur ulang dan penggunaan ulang air<br><i>Water recycling and reuse</i>                        | GRI 303: Air dan efluen<br><i>GRI 303: Water and effluent</i>          | 303-5  | Konsumsi air<br><i>Water consumption</i>         | 103<br>104  |                   |
|  | Ekosistem dan keanekaragaman hayati di air<br><i>Water-related ecosystems and biodiversity</i> |  | GRI 304: Keanekaragaman Hayati<br><i>GRI 304: Biodiversity</i>                 | 304-1  | Lokasi operasi yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan, kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung<br><i>Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas</i> | 106<br>106<br>107 |
|  |  |  |  | 304-2  | Dampak signifikan dari kegiatan, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati<br><i>Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity</i>  | 106<br>106        |
|  |  |  |  | 304-3  | Habitat yang dilindungi atau direstorasi<br><i>Habitats protected or restored</i>   | 106<br>107        |
|  |  |  |  | 304-4  | Spesies Daftar Merah IUCN dan spesies daftar konservasi nasional dengan habitat dalam wilayah yang terkena efek operasi<br><i>IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations</i>  | 107               |
|  |  |  | GRI 303: Air dan efluen<br><i>GRI 303: Water and effluent</i>                  | 303-4  | Pembuangan air<br><i>Water discharge</i>  | 103               |
|  |  |  | GRI 306: Air limbah (efluen) dan Limbah<br><i>GRI 306: Effluents and Waste</i> | 306-2  | Limbah berdasarkan jenis dan metode pembuangan<br><i>Waste by type and disposal method</i>  | 114               |



| SDGs  | Tema Bisnis<br>Business Theme  | Relevansi Standar GRI<br>Relevant GRI Standard<br>or Sector Disclosure              | No.<br>Indikator<br>Disclosure<br>Nr.  | Judul Indikator<br>Disclosure<br>Indicator Title  | Hal<br>Page  |
|---|--|---|--|---|--|
|  <p><b>AIR BERSIH DAN SANITASI LAYAK</b><br/><b>CLEAN WATER AND SANITATION</b></p> <p>Menjamin ketersediaan air bersih dan sanitasi yang berkelanjutan untuk semua orang<br/><i>Ensure availability and sustainable management of water and sanitation for all</i></p>   | Ekosistem dan keanekaragaman hayati di air<br><i>Water-related ecosystems and biodiversity</i> | G4 Sector Disclosures: Minyak dan Gas<br><i>G4 Sector Disclosures: Oil and Gas</i>  | OG4  | Jumlah dan persentase daerah operasional yang telah menjalani pemantauan dan uji risiko biodiversitas<br><i>Number and percentage of significant operating sites in which biodiversity risk has been assessed and monitored</i> | 107  |
|   | Kualitas air<br><i>Water quality</i>   | GRI 303: Air dan efluen<br><i>GRI 303: Water and effluent</i>                       | 303-4  | Pembuangan air<br><i>Water discharge</i>  | 103  |
|   | Limbah<br><i>Waste</i>   | GRI 306: Air limbah (efluen) dan Limbah<br><i>GRI 306: Effluents and Waste</i>      | 306-2  | Limbah berdasarkan jenis dan metode pembuangan<br><i>Waste by type and disposal method</i>  | 114  |
|  <p><b>ENERGI BERSIH DAN TERJANGKAU</b><br/><b>AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY</b></p> <p>Menjamin akses terhadap sumber energi yang terjangkau, terpercaya, berkelanjutan dan modern untuk semua orang<br/><i>Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all</i></p> | Investasi infrastruktur<br><i>Infrastructure investments</i>                                   | GRI 201: Kinerja Ekonomi<br><i>GRI 201: Economic Performance</i>                    | 201-1  | Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan<br><i>Direct economic value generated and distributed</i>  | 87   |
|   |  | GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung<br><i>GRI 203: Indirect Economic Impacts</i> | 203-1  | Investasi infrastruktur dan dukungan layanan<br><i>Infrastructure investments and services supported</i>  | 141  |
|   | Efisiensi energi<br><i>Energy efficiency</i>   | GRI 302: Energi<br><i>GRI 302: Energy</i>   | 302-1  | Konsumsi energi dalam organisasi<br><i>Energy consumption within the organization</i>   | 96<br>96   |
|   |  |   | 302-3  | Intensitas energi<br><i>Energy intensity</i>  | 96<br>97   |
|   |  |   | 302-4  | Pengurangan konsumsi energi<br><i>Reduction of energy consumption</i>   | 97   |
|   |  |   | 302-5  | Pengurangan pada energi yang dibutuhkan untuk produk dan jasa<br><i>Reductions in energy requirements of products and services</i>  | 99   |
|   |  |   | G4 Sector Disclosures: Minyak dan Gas<br><i>G4 Sector Disclosures: Oil and Gas</i> | OG6   | Volume hidrokarbon flared dan vented<br><i>Volume of area and vented hydrocarbon</i> |
|   | Investasi lingkungan<br><i>Environmental investments</i>                                       | G4 Sector Disclosures: Minyak dan Gas<br><i>G4 Sector Disclosures: Oil and Gas</i>  | OG2  | Total investasi dalam energi terbarukan<br><i>Total amount invested in renewable energy</i>   | 99   |





**Kinerja Ekonomi**  
Economic  
Performance





**Kinerja Lingkungan**  
Environmental  
Performance



**Praktik Ketenagakerjaan  
& Hak Asasi Manusia**  
Labour Practices & Human  
Rights



**Hubungan dengan  
Masyarakat**  
Community Engagement

| SDGs   | Tema Bisnis<br>Business Theme  | Relevansi Standar GRI<br>Relevant GRI Standard<br>or Sector Disclosure              | No.<br>Indikator<br>Disclosure<br>Nr. | Judul Indikator<br>Disclosure<br>Indicator Title   | Hal<br>Page |
|--|--|---|---------------------------------------|--|-------------|
|  <p><b>ENERGI BERSIH DAN<br/>TERJANGKAU</b><br/><i>AFFORDABLE AND CLEAN<br/>ENERGY</i></p> <p>Menjamin akses terhadap sumber energi yang terjangkau, terpercaya, berkelanjutan dan modern untuk semua orang<br/><i>Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all</i></p>                                 | Energi terbarukan<br><i>Renewal Energy</i>   | G4 Sector Disclosures: Minyak dan Gas<br><i>G4 Sector Disclosures: Oil and Gas</i>  | OG2                                   | Total investasi dalam energi terbarukan<br><i>Total amount invested in renewable energy</i>  | 99          |
|  |  | G4 Sector Disclosures: Minyak dan Gas<br><i>G4 Sector Disclosures: Oil and Gas</i>  | OG3                                   | Total energi terbarukan yang dibangkitkan berdasarkan sumber<br><i>Total amount of renewable energy generated by source</i>  | 99          |
|  <p><b>PEKERJAAN LAYAK DAN<br/>PERTUMBUHAN EKONOMI</b><br/><i>DECENT WORK AND<br/>ECONOMIC GROWTH</i></p> <p>Mendukung perkembangan ekonomi yang berkelanjutan, lapangan kerja yang produktif serta pekerjaan yang layak untuk semua orang<br/><i>Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all</i></p> | Kebebasan berserikat dan perundingan kolektif<br><i>Freedom of association and collective bargaining</i> | GRI 102: Pengungkapan Umum<br><i>GRI 102: General Disclosures</i>                   | 102-41                                | Perjanjian perundingan kolektif<br><i>Collective bargaining agreements</i>   | 41<br>122   |
|  | Pekerjaan<br><i>Employment</i>   | GRI 102: Pengungkapan Umum<br><i>GRI 102: General Disclosures</i>                   | 102-8                                 | Informasi Mengenai Karyawan dan Pekerja lain<br><i>Information on employees and other workers</i>  | 39          |
|  |  | GRI 202: Keberadaan Pasar<br><i>GRI 202: Market Presence</i>                        | 202-2                                 | Proporsi manajemen senior yang berasal dari masyarakat lokal<br><i>Proportion of senior management hired from the local community</i>  | 89          |
|  |  | GRI 401: Kepegawaian<br><i>GRI 401: Employment</i>                                  | 401-1                                 | Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan<br><i>New employee hires and employee turnover</i>  | 121         |
|  | Kinerja Ekonomi<br><i>Economic Performance</i>   | GRI 201: Kinerja Ekonomi<br><i>GRI 201: Economic Performance</i>                    | 201-1                                 | Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan<br><i>Direct economic value generated and distributed</i>   | 87          |
|  | Penghasilan, upah, dan tunjangan<br><i>Earnings, wages and benefits</i>                                  | GRI 202: Keberadaan Pasar<br><i>GRI 202: Market Presence</i>                        | 202-1                                 | Rasio upah karyawan entry-level standar Berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional.<br><i>Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage</i> | 88<br>89    |
|  | Dampak tidak langsung pada penciptaan lapangan kerja<br><i>Indirect impact on job creation</i>           | GRI 203: dampak ekonomi tidak Langsung<br><i>GRI 203: Indirect Economic Impacts</i> | 203-2                                 | Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan<br><i>Significant indirect economic impacts</i>  | 142         |



| SDGs  | Tema Bisnis<br>Business Theme  | Relevansi Standar GRI<br>Relevant GRI Standard<br>or Sector Disclosure                 | No.<br>Indikator<br>Disclosure<br>Nr.  | Judul Indikator<br>Disclosure<br>Indicator Title   | Hal<br>Page |
|---|--|--|--|--|-------------|
|  <p><b>PEKERJAAN LAYAK DAN<br/>PERTUMBUHAN EKONOMI</b><br/><i>DECENT WORK AND<br/>ECONOMIC GROWTH</i></p> <p>Mendukung perkembangan ekonomi yang berkelanjutan, lapangan kerja yang produktif serta pekerjaan yang layak untuk semua orang<br/><i>Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all</i></p> | Efisiensi energi<br><i>Energy efficiency</i>   | GRI 302: Energi<br><i>GRI 302: Energy</i>  | 302-3  | Intensitas energi<br><i>Energy intensity</i>   | 96<br>97    |
|   | Penghasilan, upah, dan tunjangan<br><i>Earnings, wages and benefits</i>                          | GRI 401: Kepegawaian<br><i>GRI 401: Employment</i>                                     | 401-2  | Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu<br><i>Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees</i> | 122         |
|   | Cuti melahirkan<br><i>Parental leave</i>   | GRI 401: Kepegawaian<br><i>GRI 401: Employment</i>                                     | 401-3  | Cuti melahirkan<br><i>Parental leave</i>   | 122         |
|   | Hubungan Tenaga Kerja/Manajemen<br><i>Labor/Management Relations</i>                             | GRI 402: Hubungan Tenaga Kerja/Manajemen<br><i>GRI 402: Labor/Management Relations</i> | 402-1  | Periode pemberitahuan minimum terkait perubahan operasional<br><i>Minimum notice periods regarding operational changes</i>   | 41          |
|   | Kesehatan dan keselamatan kerja<br><i>Occupational health and safety</i>                         | GRI 403 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br><i>Occupational Health and Safety</i>       | 403-4  | Topik kesehatan dan keselamatan yang tercakup dalam perjanjian resmi dengan serikat buruh<br><i>Health and safety topics covered in formal agreements with trade unions</i>  | 127         |
|   |  |  | 403-9  | Kecelakaan kerja<br><i>Work-related injuries</i>   | 126         |
|   |  |  | 403-10   | Penyakit akibat kerja<br><i>Work-related ill health</i>  | 126         |
|   |  | G4 Disclosure Sektor: Minyak dan Gas<br><i>G4 Sector Disclosures: Oil and Gas</i>      | OG13   | Jumlah process safety event berdasarkan aktivitas bisnis<br><i>Number of process safety events, by business activity</i>   | 151         |
|   | Pelatihan dan Pendidikan Karyawan<br><i>Employee training and education</i>                      | GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan<br><i>GRI 404: Training and Education</i>            | 404-1  | Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan<br><i>Average hours of training per year per employee</i>   | 128         |
|   |  |  | 404-2  | Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan<br><i>Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs</i>   | 129<br>129  |
| 404-3   |  |  | Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier<br><i>Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews</i> | 130  |             |
| Keanekaragaman dan Kesempatan Setara<br><i>Diversity and Equal Opportunity</i>  | GRI 405: Keanekaragaman dan Kesempatan Setara<br><i>GRI 405: Diversity and Equal Opportunity</i> | 405-1  | Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan<br><i>Diversity of governance bodies and employees</i>   | 131  |             |




| SDGs  | Tema Bisnis<br>Business Theme   | Relevansi Standar GRI<br>Relevant GRI Standard<br>or Sector Disclosure                           | No.<br>Indikator<br>Disclosure<br>Nr. | Judul Indikator<br>Disclosure<br>Indicator Title  | Hal<br>Page |
|---|---|--|---------------------------------------|---|-------------|
|  <p><b>PEKERJAAN LAYAK DAN<br/>PERTUMBUHAN EKONOMI</b><br/><i>DECENT WORK AND<br/>ECONOMIC GROWTH</i></p> <p>Mendukung perkembangan ekonomi yang berkelanjutan, lapangan kerja yang produktif serta pekerjaan yang layak untuk semua orang<br/><i>Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all</i></p> | Remunerasi yang setara bagi pria dan wanita<br><i>Equal remuneration for women and men</i>                  | GRI 405: Keanekaragaman dan Kesempatan Setara<br><i>GRI 405: Diversity and Equal Opportunity</i> | 405-2                                 | Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki<br><i>Ratio of basic salary and remuneration of women to men</i>   | 132         |
|   | Penghapusan pekerja anak<br><i>Abolition of child labor</i>   | GRI 408: Pekerja anak<br><i>GRI 408: Child Labor</i>   | 408-1                                 | Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak<br><i>Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor</i>                                | 134         |
|   | Penghapusan kerja paksa atau wajib kerja<br><i>Elimination of forced or compulsory labor</i>                | GRI 409: Kerja Paksa atau Wajib Kerja<br><i>GRI 409: Forced or Compulsory Labor</i>              | 409-1                                 | Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja<br><i>Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor</i> | 134         |
|  <p><b>INFRASTRUKTUR,<br/>INDUSTRI, DAN INOVASI</b><br/><i>INDUSTRY, INNOVATION AND<br/>INFRASTRUCTURE</i></p> <p>Membangun infrastruktur yang tangguh, meningkatkan industri inklusif dan berkelanjutan, serta mendorong inovasi<br/><i>Build resilient infrastructure, promote inclusive and sustainable industrialization and foster innovation</i></p>                   | Investasi infrastruktur<br><i>Infrastructure investments</i>  | GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung<br><i>GRI 203: Indirect Economic Impacts</i>              | 203-1                                 | Investasi infrastruktur dan dukungan layanan<br><i>Infrastructure investments and services supported</i>  | 141         |
|   | Investasi lingkungan<br><i>Environmental investments</i>  | G4 Sector Disclosures: Minyak dan Gas<br><i>G4 Sector Disclosures: Oil and Gas</i>               | OG2                                   | Total investasi dalam energi terbarukan<br><i>Total amount invested in renewable energy</i>   | 99          |
|  <p><b>BERKURANGNYA<br/>KESENJANGAN</b><br/><i>REDUCED INEQUALITIES</i></p> <p>Mengurangi kesenjangan intra dan antarnegara<br/><i>Reduce inequality within and among countries</i></p>  | Pembangunan ekonomi di wilayah kemiskinan tertinggi<br><i>Economic development in areas of high poverty</i> | GRI 203: dampak ekonomi tidak Langsung<br><i>GRI 203: Indirect Economic Impacts</i>              | 203-2                                 | Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan<br><i>Significant indirect economic impacts</i>   | 142         |
|   | Remunerasi yang setara bagi pria dan wanita<br><i>Equal remuneration for women and men</i>                  | GRI 405: Keanekaragaman dan Kesempatan Setara<br><i>GRI 405: Diversity and Equal Opportunity</i> | 405-2                                 | Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki<br><i>Ratio of basic salary and remuneration of women to men</i>   | 132         |




| SDGs  | Tema Bisnis<br>Business Theme  | Relevansi Standar GRI<br>Relevant GRI Standard<br>or Sector Disclosure              | No.<br>Indikator<br>Disclosure<br>Nr.  | Judul Indikator<br>Disclosure<br>Indicator Title   | Hal<br>Page |
|---|--|---|--|--|-------------|
|  <p><b>KOTA DAN PEMUKIMAN BERKELANJUTAN</b><br/><b>SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES</b></p> <p>Menjadikan kota dan pemukiman inklusif, aman, tangguh dan berkelanjutan<br/><i>Make cities and human settlements inclusive, safe, resilient and sustainable</i></p> | Investasi infrastruktur<br><i>Infrastructure investments</i>                               | GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung<br><i>GRI 203: Indirect Economic Impacts</i> | 203-1  | Investasi infrastruktur dan dukungan layanan<br><i>Infrastructure investments and services supported</i>   | 141         |
|   | Perencanaan dan tanggap bencana/darurat<br><i>Disaster/emergency planning and response</i> | G4 Disclosure Sektor: Minyak dan Gas<br><i>G4 Sector Disclosures: Oil and Gas</i>   | OG13   | Jumlah process safety event berdasarkan aktivitas bisnis<br><i>Number of process safety events, by business activity</i>   | 151         |
|  <p><b>KONSUMSI DAN PRODUKSI YANG BERTANGGUNG JAWAB</b><br/><b>RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</b></p> <p>Menjamin pola produksi dan konsumsi yang berkelanjutan<br/><i>Ensure sustainable consumption and production patterns</i></p>                       | Kualitas udara<br><i>Air quality</i>   | GRI 305: Emisi<br><i>GRI 305: Emissions</i>   | 305-1  | Emisi GRK (Cakupan 1) langsung<br><i>Direct (Scope 1) GHG emissions</i>  | 108         |
|   |  |   | 305-2  | Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung<br><i>Energy indirect (Scope 2) GHG emissions</i>  | 108         |
|   |  |   | 305-6  | Emisi zat perusak ozon (ODS)<br><i>Emissions of ozone-depleting substances (ODS)</i>   | 112         |
|   |  |   | 305-7  | Nitrogen oksida (NOx), sulfur oksida (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya<br><i>Nitrogen oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), and other significant air emissions</i> | 112         |
|   |  | G4 Disclosure Sektor: Minyak dan Gas<br><i>G4 Sector Disclosures: Oil and Gas</i>   | OG6  | Volume hidrokarbon flared dan vented<br><i>Volume of area and vented hydrocarbon</i>   | 111         |
|   |  |   | OG8  | Kandungan benzena, timbal, dan sulfur dalam bahan bakar<br><i>Benzene, lead and sulfur content in fuels</i>  | 117         |
|   | Efisiensi energi<br><i>Energy efficiency</i>   | GRI 302: Energi<br><i>GRI 302: Energy</i>   | 302-1  | Konsumsi energi dalam organisasi<br><i>Energy consumption within the organization</i>  | 96<br>96    |
|   |  | 302-3   | Intensitas energi<br><i>Energy intensity</i>   | 96<br>97   |             |
|   |  | 302-4   | Pengurangan konsumsi energi<br><i>Reduction of energy consumption</i>  | 97   |             |
|   |  | 302-5   | Pengurangan pada energi yang dibutuhkan untuk produk dan jasa<br><i>Reductions in energy requirements of products and services</i> | 99   |             |







| SDGs   | Tema Bisnis<br>Business Theme  | Relevansi Standar GRI<br>Relevant GRI Standard<br>or Sector Disclosure                       | No.<br>Indikator<br>Disclosure<br>Nr.  | Judul Indikator<br>Disclosure<br>Indicator Title  | Hal<br>Page   |
|--|--|--|--|---|---|
|  <p><b>KONSUMSI DAN PRODUKSI<br/>YANG BERTANGGUNG<br/>JAWAB</b><br/><b>RESPONSIBLE<br/>CONSUMPTION AND<br/>PRODUCTION</b></p> <p>Menjamin pola produksi<br/>dan konsumsi yang<br/>berkelanjutan<br/><i>Ensure sustainable<br/>consumption and production<br/>patterns</i></p> | Efisiensi energi<br><i>Energy efficiency</i>   | G4 Sector<br>Disclosures: Minyak<br>dan Gas<br><i>G4 Sector Disclosures:<br/>Oil and Gas</i> | OG6  | Volume hidrokarbon flared dan<br>vented<br><i>Volume of area and vented<br/>hydrocarbon</i>   | 111   |
|  | Efisiensi material/<br>daur ulang<br><i>Materials efficiency/<br/>recycling</i>                                | GRI 301: Material<br><i>GRI 301: Materials</i>   | 301-1  | Material yang digunakan<br>berdasarkan berat atau volume<br><i>Materials used by weight or volume</i>                                     | 95  |
|  |  |  | 301-2  | Material input dari daur ulang yang<br>digunakan<br><i>Recycled input materials used</i>  | 95  |
|  | Praktik Pengadaan<br><i>Procurement<br/>practices</i>  | GRI 204: Praktik<br>Pengadaan<br><i>GRI 204: Procurement<br/>Practices</i>                   | 204-1  | Proporsi pengeluaran untuk<br>pemasok lokal<br><i>Proportion of spending on local<br/>suppliers</i>                                       | 90  |
|  | Informasi produk<br>dan jasa serta<br>pelabelan<br><i>Product and service<br/>information and<br/>labeling</i> | GRI 417: Pemasaran<br>dan Pelabelan<br><i>GRI 417: Marketing and<br/>Labelling</i>           | 417-1  | Persyaratan untuk pelabelan dan<br>informasi produk dan jasa<br><i>Requirements for product and<br/>service information and labelling</i> | 154   |
|  | Efisiensi sumber<br>daya produk dan<br>jasa<br><i>Resource efficiency<br/>of products and<br/>services</i>     | GRI 301: Material<br><i>GRI 301: Materials</i>   | 301-3  | Produk reclaimed dan material<br>kemasannya<br><i>Reclaimed products and their<br/>packaging materials</i>                                | 116   |
|  | Transportasi<br><i>Transport</i>   | GRI 305: Emisi<br><i>GRI 305: Emissions</i>  | 305-2  | Emisi energi GRK (Cakupan 2)<br>tidak langsung<br><i>Energy indirect (Scope 2) GHG<br/>emissions</i>                                      | 108   |
|  | Limbah<br><i>Waste</i>   | GRI 306: Air limbah<br>(efluen) dan Limbah<br><i>GRI 306: Effluents and<br/>Waste</i>        | 306-2  | Limbah berdasarkan jenis dan<br>metode pembuangan<br><i>Waste by type and disposal method</i>   | 114   |
|  |  |  | 306-4  | Pengangkutan limbah berbahaya<br><i>Transport of hazardous waste</i>  | 115   |
|  |  |  | G4 Sector<br>Disclosures: Minyak<br>dan Gas<br><i>G4 Sector Disclosures:<br/>Oil and Gas</i> | OG6   | Volume hidrokarbon flared dan<br>vented<br><i>Volume of area and vented<br/>hydrocarbon</i> |
| Efisiensi air<br><i>Water efficiency</i>   | GRI 303: Air dan<br>efluen<br><i>GRI 303: Water and<br/>effluent</i>   | 303-5  | Konsumsi air<br><i>Water consumption</i>   | 103   |   |
| Kualitas air<br><i>Water quality</i>   | GRI 303: Air dan<br>efluen<br><i>GRI 303: Water and<br/>effluent</i>   | 303-4  | Pembuangan air<br><i>Water discharge</i>   | 103   |   |



| SDGs   | Tema Bisnis<br>Business Theme  | Relevansi Standar GRI<br>Relevant GRI Standard<br>or Sector Disclosure | No.<br>Indikator<br>Disclosure<br>Nr.       | Judul Indikator<br>Disclosure<br>Indicator Title   | Hal<br>Page   |   |
|--|--|--|---|--|---|---|
|  <p><b>PENANGANAN<br/>PERUBAHAN IKLIM<br/>CLIMATE ACTION</b></p> <p>Mengambil tindakan cepat untuk mengatasi perubahan iklim dan dampaknya<br/><i>Take urgent action to combat climate change and its impacts</i></p> | Efisiensi energi<br><i>Energy efficiency</i>   | GRI 302: Energi<br><i>GRI 302: Energy</i>                              | 302-1                                       | Konsumsi energi dalam organisasi<br><i>Energy consumption within the organization</i>  | 96  |   |
|  |  |  | 302-3                                       | Intensitas energi<br><i>Energy intensity</i>   | 96  |   |
|  |  |  | 302-4                                       | Pengurangan konsumsi energi<br><i>Reduction of energy consumption</i>  | 97  |   |
|  |  |  | 302-5                                       | Pengurangan pada energi yang dibutuhkan untuk produk dan jasa<br><i>Reductions in energy requirements of products and services</i> | 99  |   |
|  |  |  | OG6   | Volume hidrokarbon flared dan vented<br><i>Volume of area and vented hydrocarbon</i>   | 111   |   |
|  |  | Emisi Gas Rumah Kaca<br><i>GHG emissions</i>                           | GRI 305: Emisi<br><i>GRI 305: Emissions</i> | 305-1  | Emisi GRK (Cakupan 1) langsung<br><i>Direct (Scope 1) GHG emissions</i>                       | 108   |
|  |  |  |   | 305-2  | Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung<br><i>Energy indirect (Scope 2) GHG emissions</i> | 108   |
|  |  |  |   | 305-4  | Intensitas emisi GRK<br><i>GHG emissions intensity</i>  | 109   |
|  |  |  |   | 305-5  | Pengurangan emisi GRK<br><i>Reduction of GHG emissions</i>                                    | 109   |
|  |  |  |   | 305-6  | Emisi zat perusak ozon (ODS)<br><i>Emissions of ozone-depleting substances (ODS)</i>          | 112   |
| 305-7  | Nitrogen oksida (NOx), sulfur oksida (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya<br><i>Nitrogen oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), and other significant air emissions</i> |  |   | 112  |   |   |
|  <p><b>EKOSISTEM LAUTAN<br/>LIFE BELOW WATER</b></p> <p>Melestarikan dan memanfaatkan secara berkelanjutan sumber daya kelautan dan samudera untuk pembangunan berkelanjutan</p>                                    | Keanekaragaman Hayati Lautan<br><i>Marine biodiversity</i>   |  |   | GRI 304: Keanekaragaman Hayati<br><i>GRI 304: Biodiversity</i>   | 304-1   | Lokasi operasi yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan, kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung<br><i>Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas</i> |



| SDGs   | Tema Bisnis<br>Business Theme                                 | Relevansi Standar GRI<br>Relevant GRI Standard<br>or Sector Disclosure | No.<br>Indikator<br>Disclosure<br>Nr.  | Judul Indikator<br>Disclosure<br>Indicator Title  | Hal<br>Page       |
|--|---|--|--|---|-------------------|
|  <p><b>EKOSISTEM LAUTAN</b><br/><i>LIFE BELOW WATER</i></p> <p>Melestarikan dan memanfaatkan secara berkelanjutan sumber daya kelautan dan samudera untuk pembangunan berkelanjutan<br/><i>Conserve and sustainably use the oceans, seas and marine resources for sustainable development</i></p>   | Pengasaman laut<br><i>Ocean acidification</i>                 | GRI 305: Emisi<br><i>GRI 305: Emissions</i>                            | 305-1  | Emisi GRK (Cakupan 1) langsung<br><i>Direct (Scope 1) GHG emissions</i>   | 108               |
|  |   |  | 305-2  | Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung<br><i>Energy indirect (Scope 2) GHG emissions</i>   | 108               |
|  |   |  | 305-4  | Intensitas emisi GRK<br><i>GHG emissions intensity</i>  | 109               |
|  |   |  | 305-5  | Pengurangan emisi GRK<br><i>Reduction of GHG emissions</i>  | 109               |
|  |   |  | 305-7  | Nitrogen oksida (NOx), sulfur oksida (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya<br><i>Nitrogen oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), and other significant air emissions</i>  | 112               |
|  |   |  | OG6  | Volume hidrokarbon flared dan vented<br><i>Volume of area and vented hydrocarbon</i>  | 111               |
|  |   |  | G4 Sector Disclosures: Minyak dan Gas<br><i>G4 Sector Disclosures: Oil and Gas</i> |   |                   |
|  | Pembuangan air ke lautan<br><i>Water discharge to oceans</i>  | GRI 303: Air dan efluen<br><i>GRI 303: Water and effluent</i>          | 303-4  | Pembuangan air<br><i>Water discharge</i>  | 103               |
|  <p><b>EKOSISTEM DARATAN</b><br/><i>LIFE ON LAND</i></p> <p>Melindungi, merestorasi dan meningkatkan pemanfaatan berkelanjutan ekosistem daratan, mengelola hutan secara lestari, menghentikan penggurunan, memulihkan degradasi lahan, serta menghentikan kehilangan keanekaragaman hayati<br/><i>Protect, restore and promote sustainable use of terrestrial ecosystems, sustainably manage forests, combat desertification, and halt and reverse land degradation and halt biodiversity loss</i></p> | Degradasi habitat alami<br><i>Natural habitat degradation</i> | GRI 304: Keanekaragaman Hayati<br><i>GRI 304: Biodiversity</i>         | 304-1  | Lokasi operasi yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan, kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung<br><i>Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas</i> | 106<br>106<br>107 |
|  |   |  | 304-2  | Dampak signifikan dari kegiatan, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati<br><i>Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity</i>  | 106               |
|  |   |  | 304-3  | Habitat yang dilindungi atau direstorasi<br><i>Habitats protected or restored</i>   | 106<br>107        |
|  |   |  | 304-4  | Spesies Daftar Merah IUCN dan spesies daftar konservasi nasional dengan habitat dalam wilayah yang terkena efek operasi<br><i>IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations</i>  | 107               |



| SDGs  | Tema Bisnis<br>Business Theme   | Relevansi Standar GRI<br>Relevant GRI Standard<br>or Sector Disclosure                     | No.<br>Indikator<br>Disclosure<br>Nr.                      | Judul Indikator<br>Disclosure<br>Indicator Title  | Hal<br>Page  |
|---|---|--|--|---|--|
|  <p><b>15 EKOSISTEM DARATAN</b><br/><b>LIFE ON LAND</b></p> <p>Melindungi, merestorasi dan meningkatkan pemanfaatan berkelanjutan ekosistem daratan, mengelola hutan secara lestari, menghentikan penggurunan, memulihkan degradasi lahan, serta menghentikan kehilangan keanekaragaman hayati</p>   | Degradasi habitat alami<br><i>Natural habitat degradation</i>                         | G4 Sector Disclosures: Minyak dan Gas<br><i>G4 Sector Disclosures: Oil and Gas</i>         | OG4  | Jumlah dan persentase daerah operasional yang telah menjalani pemantauan dan uji risiko biodiversitas<br><i>Number and percentage of significant operating sites in which biodiversity risk has been assessed and monitored</i> | 107  |
|   | Ekosistem air tawar<br><i>Terrestrial and inland freshwater ecosystems</i>            | G4 Sector Disclosures: Minyak dan Gas<br><i>G4 Sector Disclosures: Oil and Gas</i>         | OG4  | Jumlah dan persentase daerah operasional yang telah menjalani pemantauan dan uji risiko biodiversitas<br><i>Number and percentage of significant operating sites in which biodiversity risk has been assessed and monitored</i> | 107  |
|  <p><b>16 PERDAMAIAN, KEADILAN DAN KELEMBAGAAN YANG TANGGUH</b><br/><b>PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS</b></p> <p>Menguatkan masyarakat yang inklusif dan damai untuk pembangunan berkelanjutan, menyediakan akses keadilan untuk semua, dan membangun kelembagaan yang efektif, akuntabel, dan inklusif di semua tingkatan<br/><i>Promote peaceful and inclusive societies for sustainable development, provide access to justice for all and build effective, accountable and inclusive institutions at all levels</i></p> | Penghapusan pekerja anak<br><i>Abolition of child labor</i>                           | GRI 408: Pekerja anak<br><i>GRI 408: Child Labor</i>                                       | 408-1  | Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak<br><i>Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor</i>  | 134  |
|   | Anti-Korupsi<br><i>Anti-corruption</i>  | GRI 205: Anti-Korupsi<br><i>GRI 205: Anti-Corruption</i>                                   | 205-1  | Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi<br><i>Operations assessed for risks related to corruption</i>  | 152  |
|   |   |  | 205-2  | Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur antikorupsi<br><i>Communication and training about anti-corruption policies and procedures</i>  | 153  |
|   |   |  | 205-3  | Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil<br><i>Confirmed incidents of corruption and actions taken</i>   | 153  |
|   |   |  | GRI 415: Kebijakan Publik<br><i>GRI 415: Public Policy</i> | 415-1   | Kontribusi politik<br><i>Political contributions</i> |
|   | Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan<br><i>Compliance with laws and regulations</i> | GRI 416: Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan<br><i>GRI 416: Customer Health and Safety</i> | 416-2  | Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa<br><i>Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services</i>                          | 154  |
|   |   | GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan<br><i>GRI 417: Marketing and Labeling</i>                 | 417-1  | Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa<br><i>Requirements for product and service information and labelling</i>  | 154  |





| SDGs  | Tema Bisnis<br>Business Theme   | Relevansi Standar GRI<br>Relevant GRI Standard<br>or Sector Disclosure                     | No.<br>Indikator<br>Disclosure<br>Nr. | Judul Indikator<br>Disclosure<br>Indicator Title   | Hal<br>Page    |
|---|---|--|---------------------------------------|--|----------------|
|  <p><b>PERDAMAIAN, KEADILAN DAN KELEMBAGAAN YANG TANGGUH</b><br/><b>PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS</b></p> <p>Menguatkan masyarakat yang inklusif dan damai untuk pembangunan berkelanjutan, menyediakan akses keadilan untuk semua, dan membangun kelembagaan yang efektif, akuntabel, dan inklusif di semua tingkatan<br/><i>Promote peaceful and inclusive societies for sustainable development, provide access to justice for all and build effective, accountable and inclusive institutions at all levels</i></p> | <p>Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan<br/><i>Compliance with laws and regulations</i></p> | <p>GRI 419: Kepatuhan Sosial Ekonomi<br/><i>GRI 419: Socioeconomic Compliance</i></p>      | 417-2                                 | Insiden ketidakpatuhan terkait pelabelan dan informasi produk dan jasa<br><i>Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling</i> | 154            |
|   |   |  | 419-1                                 | Ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan di bidang sosial dan ekonomi<br><i>Non-compliance with laws and regulations in the social and economic area</i>  | 153            |
|   |   |  | 102-25                                | Konflik kepentingan<br><i>Conflicts of interest</i>  | 67<br>68<br>69 |
|   |   |  | 406-1                                 | Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan<br><i>Incidents of discrimination and corrective actions taken</i>  | 133            |
|   |   |  | 410-1                                 | Petugas keamanan yang dilatih mengenai kebijakan atau prosedur hak asasi manusia<br><i>Security personnel trained in human rights policies or procedures</i>         | 134            |
|  <p><b>KEMITRAAN UNTUK MENCAPAI TUJUAN</b><br/><b>PARTNERSHIP FOR THE GOALS</b></p> <p>Menguatkan sarana pelaksanaan &amp; merevitalisasi kemitraan global untuk pembangunan berkelanjutan<br/><i>Strengthen the means of implementation &amp; revitalize the global partnership for sustainable development</i></p>   | <p>Investasi lingkungan<br/><i>Environmental investments</i></p>                              | <p>G4 Sector Disclosures: Minyak dan Gas<br/><i>G4 Sector Disclosures: Oil and Gas</i></p> | OG2                                   | Total investasi dalam energi terbarukan<br><i>Total amount invested in renewable energy</i>  | 99             |













**Badak LNG**  
Center of Excellence

**Kantor Jakarta**  
Wisma Nusantara Lantai 9  
Jl. MH Thamrin No. 59  
Jakarta 10350, Indonesia  
Tel: +62 21 31930243,  
+62 21 31936317  
Fax: +62 21 3142974

**Kilang Bontang (Plant Site)**  
Bontang 75324  
Kalimantan Timur, Indonesia  
Tel: +62 548 21133,  
+62 548 551300  
Fax: +62 548 27500

**Kantor Balikpapan**  
Jl. Jend. Sudirman No. 66  
(Stal Kuda)  
Kec. Balikpapan Selatan  
Kel. Gunung Bahagia  
Balikpapan 76114  
Tel: +62 542 764671



@badaklng\_id



@badaklng\_id



Badak LNG Official



Badak LNG



Badak LNG - Maju Bersama Masyarakat



www.badaklng.com